

## RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Centre d'Étude et de Recherche Travail  
Organisation Pouvoir (CERTOP)

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Centre national de la recherche scientifique -  
CNRS

Université Toulouse 2 - Jean Jaurès - UT2J

Université Toulouse 3 - Paul Sabatier - UPS

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020**  
VAGUE A



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Nelly Dupin, Présidente par  
intérim

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Jean Samuel Bordreuil, Président du  
comité d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans le tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositaire au nom de l'unité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Centre d'Etude et de Recherche Travail Organisation Pouvoir
<b>Acronyme de l'unité :</b>	CERTOP
<b>Label et N° actuels :</b>	UMR 5044
<b>ID RNSR :</b>	199911736R
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>Nom de la directrice (2019-2020) :</b>	M <sup>me</sup> Marie-Gabrielle SURAUD
<b>Nom du porteur de projet (2021-2025) :</b>	M <sup>me</sup> Prisca KERGOAT
<b>Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :</b>	Trois

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Jean Samuel BORDREUIL, CNRS
<b>Experts :</b>	M. Bernard CORMINBOEUF, CNRS (PAR) M <sup>me</sup> Sarah GENSBURGER, CNRS Mme Séverine GOJARD, INRA (CoNRS) M. Abel KOUVOUAMA, Université de Pau M. François PURSEIGLE, ENSAT (CNU)

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Albert OGIEN

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

Mme Marie-Christine JAILLET, Université de Toulouse 2  
Mme Sandrine LEFRANC, CNRS  
M. Alexis VALENTIN, Université Toulouse 3

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Le Centre d'Etude et de Recherche Travail, Organisation, Pouvoir (CERTOP) a été créé en 1994. L'unité est localisée au sein de la Maison de la Recherche de l'Université Toulouse Jean Jaurès, sur le campus du Mirail. Elle dispose également de deux autres points d'ancrage en deux autres sites : l'un à l'Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education (ESPE, Université Paul Sabatier), l'autre, au Centre Universitaire Jean-François Champollion à Albi.

Le CERTOP figure comme un des maillons significatifs de l'écosystème dans lequel il s'inscrit, qu'il s'agisse de l'Université Fédérale Toulouse-Midi-Pyrénées (UFT), du Pôle de site HSHS (réunissant les laboratoires des trois universités de la ville et de l'Institut National Polytechnique de Toulouse), du Labex « Structuration des Mondes Sociaux » (SMS) aussi bien que de son implication dans la Maison des Sciences de l'Homme de Toulouse et l'association étroite avec le CEREQ. A tous ces échelons, les membres de l'unité se traduit par des contributions et des synergies locales.

On note enfin que le CERTOP est impliqué dans différents réseaux de recherche : Groupement d'Intérêts Scientifiques (GIS) BECO – Bébé, Petite Enfance en Contexte ; ARPEGE – « Approches Pluridisciplinaires du Genre » -, programme fédérateur de l'Institut Fédératif d'Etudes et de Recherches Interdisciplinaires Santé et Société (IFERISS).

### DIRECTION DE L'UNITÉ :

Directrice : M<sup>me</sup> Marie-Gabrielle SURAUD

Directeur adjoint : M. Philippe LEMISTRE

Directrice adjointe : M<sup>me</sup> Catherine SOLDANO

### NOMENCLATURE HCÉRES :

SHS2 Normes, Institutions et comportements sociaux

### THÉMATIQUES

Les recherches de l'unité sont centrées sur les rapports entre univers du travail et politiques publiques. Elles se déploient dans divers champs d'investigation : relations entre formation et professionnalisation ; articulation entre logiques marchandes et logiques publiques ; transitions sanitaires, alimentaires, écologiques et énergétiques. Ces recherches se distribuent en trois thèmes :

Le premier (« Intelligence au Travail ») examine les ajustements permettant à des employés de *travailler ensemble* (au delà des règles explicites) à la fois en termes d'ajustement aux temporalités de leurs activités, de sens que chacun donne à son travail et de ratification mutuelle de ces sens. Deux lignes d'enquêtes s'ouvrent : la première examine les conséquences d'échecs sur la santé des actifs ; la seconde interroge le poids des normes de genre dans les réaménagements en cours dans les mondes du travail.

Le second interroge les rapports entre les mondes de l'action publique et ceux du marché. Il s'intéresse aux pratiques de consommation ; à la capacité des élus locaux à intégrer les données de l'économie marchande ; à l'intégration des institutions scolaires et du monde économique dans la professionnalisation.

Le troisième analyse la manière dont les rapports entre soignants et patients se recomposent dans un contexte de transition sanitaire (e-santé, responsabilisation des patients) et alimentaire (médicalisation de l'alimentation). La recherche consiste ici à pénétrer l'intelligence des outils techniques et de leurs usages afin de retracer leurs effets pratiques sur les populations concernées.

Le dernier thème porte sur la transition écologique et énergétique. Il traite de la valeur *qualifiante* de la prise en compte de ce nouvel impératif dans plusieurs secteurs d'activité (hôpitaux, BTP), des impasses qu'elle suscite (tension entre calculs écologiques et économiques) et de la pluralité d'initiatives (AMAP, Agritourisme, économies d'énergie) qu'elle alimente. Ce thème place l'équipe en position d'observatoire des effets de l'émergence de la cause écologique.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité : Centre d'Etude et de Recherche Travail Organisation Pouvoir (CERTOP)</b>		
<b>Personnels en activité</b>	<b>Nombre au 30/06/2019</b>	<b>Nombre au 01/01/2021</b>
Professeurs et assimilés	11	11
Maîtres de conférences et assimilés	40	40
Directeurs de recherche et assimilés	1	1
Chargés de recherche et assimilés	2	2
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	7	7
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>61</b>	<b>61</b>
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	3	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	6	
Doctorants	26	
Autres personnels non titulaires	1	
<b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>36</b>	
<b>Total personnels</b>	<b>96</b>	<b>61</b>

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le CERTOP, unité spécialisée à l'origine dans l'étude du domaine du travail, a amorcé une diversification de ses objets : marchés, environnement, santé, alimentation, tourisme, genre. L'exercice qui se clôt confirme la réussite de cette ouverture, à la fois en termes d'enquêtes théoriquement instruites et empiriquement étayées et de collaborations actives entre membres de l'unité. Les recherches conduites manifestent a) une maîtrise des phénomènes sociaux en transition(s) et des défis qu'ils posent ; b) une intégration de la nécessité de coopérations inter-sciences (Sciences Sociales et bio physiques ou médicales) pour étudier de façon rigoureuse les changements en cours. Cette double préoccupation est aujourd'hui la marque de fabrique d'une unité impliquée dans les dynamiques (y compris épistémologiques) qu'il analyse.

Le progrès important du volume de publications du CERTOP – et celui de leur présence à l'international - traduit bien le renouveau thématique et la vitalité de l'unité.

Au plan des impacts sur le tissu local, il faut souligner leur ampleur, allant de la participation à des modules de Recherche et Développement à des activités d'animation civique multiples (sur l'ergonomie, les logiques d'habitation, la place des femmes dans la recherche), en passant par des apports sur l'organisation de régulations environnementales et l'instruction de débats citoyens nationaux. La place privilégiée occupée par l'unité au sein de la Maison de la Recherche et le soutien qu'elle reçoit de ses tutelles expliquent la place cruciale qu'elle tient dans l'articulation entre formation et recherche.

La manière dont le CERTOP a intégré les préconisations du précédent rapport d'évaluation au sujet de la gouvernance du laboratoire doit être soulignée, qui s'est traduite en un progrès significatif aux plans de la parité et de l'intégration des personnels d'appui à la recherche.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

