

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Laboratoire de Psychologie de la Socialisation -
Développement et Travail (LPS-DT)

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Toulouse 2 - Jean Jaurès - UT2J

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020
VAGUE A



Pour le Hcéres¹ :

Nelly Dupin, Présidente par
intérim

Au nom du comité d'experts² :

Fabien Girandola, Président du
comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans le tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositaire au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Laboratoire de Psychologie de la Socialisation – Développement et Travail
Acronyme de l'unité :	LPS-DT
Label et N° actuels :	EA_1697
ID RNSR :	199313558X
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
Nom du directeur (2019-2020) :	M ^{me} Brigitte ALMUDEVER
Nom du porteur de projet (2021-2025) :	M ^{me} Sandrine CROITY-BELZ
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	/

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Fabien Girandola, Aix-Marseille Université
Experts :	M ^{me} Adalgisa BATTISTELLI, Université de Bordeaux M. Jean-Yves BAUDOIN, Université Lumière - Lyon 2 M ^{me} Anne-Marie VONTHRON, Université Paris Nanterre (CNU)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Denis BROUILLET

REPRÉSENTANTE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M^{me} Marie-Christine JAILLET, Université Toulouse Jean Jaurès

INTRODUCTION

HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTEME DE RECHERCHE

Le « *Laboratoire de Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail* » (LPS-DT, EA - 1697) est localisé à l'Université Toulouse Jean Jaurès (UT2J), dans les locaux de la Maison de la Recherche. Il articule deux champs sous-disciplinaires de la psychologie : la psychologie du développement et la psychologie sociale du travail et des organisations. Le laboratoire trouve son origine dans l'équipe de Recherche en Psychologie de Toulouse fondée en 1952 par Philippe Malrieu et devenue, en 1965, ERA-CNRS. L'équipe s'est transformé, en 1975, en Laboratoire Associé (LA -256) sous l'intitulé "*Personnalisation et Changements Sociaux*" (PCS).

En 1992, le Laboratoire, composé d'une équipe de Psychologie Sociale et d'une équipe de Psychologie du Développement, a demandé et obtenu l'habilitation d'Equipe d'Accueil (DSPT6 - Psychologie - E.A. 1697) reconduite depuis. Dans le cadre du contrat 2007-2010, le Laboratoire a été renommé "*Psychologie du Développement et Processus de Socialisation*" (PDPS). Puis, le 1^{er} janvier 2015, le Laboratoire a changé d'intitulé pour devenir le « *Laboratoire de Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail* » (LPS-DT). Le Laboratoire LPS-DT est rattaché à l'Ecole Doctorale CLESCO et fait partie du Pôle de Coordination de la Recherche H-SHS. Au niveau du site, il participe à plusieurs structures fédératives ou réseaux ayant vocation à développer les coopérations interdisciplinaires :

La SFR-Apprentissage Education Formation avec des collaborations interdisciplinaires dans le cadre de la SFR (en Sciences de l'éducation, en Histoire, Philosophie, Sciences du Langage, Sociologie et Sciences de la Communication) au travers de thématiques spécifiques, dans le champ de l'éducation et de la formation : l'inclusion scolaire d'élèves en situation de handicap ; le rapport à la citoyenneté ; les usages du numérique chez les adolescents (pour les équipes 2 et 3) et plus récemment de la professionnalisation (pour l'équipe 1). Ces collaborations se sont traduites par l'élaboration conjointe de réponses à des appels à proposition de recherche, l'obtention de financements pour des recherches collaboratives, un soutien à la création du réseau REPCITÉ, l'organisation de colloques.

L'IFERISS (Institut Fédératif d'Études et de Recherche Interdisciplinaire Santé Société) auquel a participé l'équipe 1 depuis sa fondation (réunissant l'épidémiologie, la psychologie, l'ergonomie, la sociologie, le droit...) avec l'objectif d'y développer des coopérations scientifiques sur l'axe de ses recherches relatives à la santé au travail. Le projet est aujourd'hui de réorienter cet engagement vers la structure de recherche interdisciplinaire GIS Hybrida (réseau interdisciplinaire et international de recherches en intervention sociale/travail social). 3/ La MSHS-T et le Réseau Évaluation de la relation Formation Emploi (EFE) dont le Laboratoire fait partie depuis sa création (en 2011), qui réunit des sociologues (CERTOP), des économistes (CEREQ) et des chercheurs en Sciences de l'Éducation (EFTS), autour d'un objet de recherche commun : la professionnalisation et son évaluation.

DIRECTION DE L'UNITÉ

M^{me} Brigitte ALMUDEVER est Directrice de l'unité LPS-DT pour le contrat en cours et M^{me} Sandrine CROITY-BELZ sera Directrice pour le prochain contrat.

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS4 Esprit humain, langage, éducation ; SHS4_2 Psychologie.

THÉMATIQUES

Le projet scientifique qui fédère les trois équipes constitutives du laboratoire réside dans le développement d'une Psychologie de la socialisation attachée à étudier les processus de construction réciproque des changements personnels et des changements sociaux à l'œuvre dans les situations de transition psychosociale et les différents milieux de vie des sujets (par exemple : vie familiale, vie scolaire, vie professionnelle, vie sociale, vie personnelle et de loisir...), tout au long de leur existence. Le laboratoire est composé de trois axes :

L'équipe 1 "*Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie*" étudie les rapports dialectiques entre changement personnel et changement social dans le champ du travail, au regard des mutations dont celui-ci est le lieu et sous l'éclairage d'une analyse critique des rapports travail/hors-travail (Resp. Sandrine Croity-Belz).

L'équipe 2 « *Psychologie du développement de la personne, cultures et lien social* » étudie les processus de construction des rapports à la citoyenneté et aux œuvres dans une perspective de développement tout au long de la vie, et examine leur rôle dans les conduites de personnalisation et de participation au lien social (Resp. Ania Beaumatin).

L'équipe 3 « *Psychologie du développement et de l'éducation familiale et scolaire* » étudie les conditions de socialisation qui organisent la construction de la trajectoire développementale d'adolescents et d'adultes émergents dans différents milieux de vie, contextes de scolarisation et moments de transition (Resp. Claire Safont-Mottay).

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Laboratoire de Psychologie de la Socialisation – Développement et Travail (LPS-DT)		
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2019	Nombre au 01/01/2021
Professeurs et assimilés	6	6
Maîtres de conférences et assimilés	12	13
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	1
Sous-total personnels permanents en activité	19	20
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	3	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	0	
Doctorants	11	
Autres personnels non titulaires	0	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	14	
Total personnels	33	20

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le LPS-DT est une unité centrée sur la recherche en psychologie sociale, du travail et du développement. L'originalité de l'unité réside dans la spécificité des options théoriques et dans sa forte implication sur le terrain, sur les questions sociétales notamment en termes de travail et de socialisation. Le LPS-DT est installé à la Maison de la Recherche ce qui a facilité la continuité, la diversification des projets et pratiques de recherches.

Le comité d'experts relève un bilan scientifique de bonne qualité. La part des publications, des communications scientifiques est en progression par rapport à l'évaluation précédente. Cependant, la plupart des publications sont francophones, d'audiences modestes. Un nombre restreint de publications figurent dans des revues significatives et internationales malgré des efforts au cours du dernier contrat. Les publications à l'international resteraient à renforcer de même que la visibilité internationale à développer.

Le comité d'experts relève que l'Unité de recherche mise notamment sur la recherche intervention ce qui montre le dynamisme de l'équipe. Le LPS-DT est bien impliqué dans le tissu social et économique comme en attestent les nombreuses actions et formations répertoriées mais au risque de s'éloigner des contributions dédiées aux connaissances théoriques et fondamentales. L'unité, consciente de ce point, fournit des éléments montrant sa participation à des projets nationaux et internationaux. La visibilité nationale de l'unité serait à renforcer et étayer.

En ce qui concerne la formation doctorale, le comité relève une durée de thèse moyenne de 4 ans ce qui est convenable dans le cadre d'une supervision de thèse. Le comité souligne, sur l'aspect organisation et vie de l'unité, la capacité d'une animation conséquente avec des réunions fréquentes (organisation d'un conseil de laboratoire, d'un groupe transversal, d'une commission Communication interne et externe).

On note la volonté de la part de l'unité, dans une perspective à cinq ans, de poursuivre son développement notamment en faveur de publications dans des revues internationales de bon niveau. L'unité cherche l'ouverture vers l'international et a aussi pour ambition de contribuer au développement de l'axe santé dans le sens de la politique du site. Le LPS-DT exprime aussi sa volonté de développer ses actions concernant l'intégrité scientifique et l'éthique.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

