

## RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Communication, Ressources Humaines  
et Intervention Sociale (CORHIS)

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paul-Valéry Montpellier 3  
Université de Perpignan via Domitia -  
UPVD

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020**  
VAGUE A

Rapport publié le 18/03/2020



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Nelly Dupin, Présidente par  
intérim

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Géraldine Schmidt, Présidente du  
comité d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans le tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositaire au nom de l'unité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Communication, Ressources Humaines et Intervention Sociale
<b>Acronyme de l'unité :</b>	CORHIS
<b>Label et N° actuels :</b>	EA 7400
<b>ID RNSR :</b>	201521276R
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>Nom du directeur (2019-2020) :</b>	M. Jean Michel PLANE
<b>Nom du porteur de projet (2021-2025) :</b>	M. Jean Michel PLANE
<b>Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :</b>	3

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Présidente :</b>	M <sup>me</sup> Géraldine SCHMIDT, IAE de Paris
<b>Experts :</b>	M. Rémi BOURGUIGNON, Université Paris Est Créteil M. David DOUYERE, Université de Tours M. Patrick GABRIEL, Université de Bretagne occidentale (CNU)

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

M<sup>me</sup> Stéphanie CHATELAIN-PONROY

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Jean-Michel GANTEAU, Université Paul Valéry Montpellier 3  
M. David GIBAND, Université de Perpignan

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Créée en 2014, CORHIS est labellisée équipe d'accueil depuis 2015. L'unité est pluridisciplinaire, regroupant des enseignants-chercheurs (17 titulaires) et des doctorants (une quarantaine) issus de quatre champs des sciences humaines et sociales (sciences de gestion, droit privé et sciences criminelles, sociologie et sciences de l'information et de la communication). Ses membres sont rattachés à l'Université de Montpellier 3 (UPVM3) et à l'Université de Perpignan (UPVD), ainsi qu'à l'Institut Régional du Travail Social. L'équipe est localisée principalement à l'UPVM3 (site de Saint Charles), avec une antenne à l'UPVD.

Les recherches se veulent transdisciplinaires, multi-acteurs, qualitatives et expérimentales (recherche-intervention).

L'unité CORHIS est impliquée dans son écosystème de recherche loco-régional composé principalement de la Maison des Sciences de l'Homme Sud de Montpellier, de la ComUE Languedoc Roussillon, de Montpellier Business School, ... Au plan international, il est également mentionné dans le dossier d'autoévaluation une série de partenariats.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

L'unité de recherche est dirigée par une équipe composée d'un directeur (M. Jean-Michel PLANE, Sciences de gestion, UPVM3) et de deux directeurs adjoints (M. Stefan BRATOSIN, Sciences de l'information et de la communication, UPVM3 et M. Manuel BOUCHER, Sociologie, UPVD).

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS1 Marchés et organisations

SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux

### THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le projet scientifique commun porte sur "l'analyse des mutations contemporaines et de la transformation sociale", et leurs "effets sur les ressources humaines, le social et les réseaux de communication".

Le programme scientifique de l'unité se décline en trois axes :

- Axe 1 : Communication et transformation sociale - Les recherches menées au sein de cet axe s'inscrivent essentiellement en sciences de l'information et de la communication (section 71) et portent sur quatre grandes thématiques :

- a. la médiatisation, l'espace public et le fait religieux / constructions symboliques et communicationnelles ;
- b. Les organisations fermées et semi-fermées, autorité / leadership et nouvelles spiritualités ;
- c. Les représentations de la diversité, des minorités et des identités dans les médias et nouveaux médias ;
- d. L'épistémologie de la communication.

- Axe 2 : Management des Ressources Humaines : mutations des organisations et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), gestion des relations d'emploi et de travail - Les recherches menées au sein de cet axe s'inscrivent prioritairement en sciences de gestion et du management (section 06) et portent sur plusieurs thématiques qualifiées d'émergentes en ressources humaines : spiritualité et management, Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), émotions, éthique, etc.

- Axe 3 : Sciences de l'intervention et transformations sociales - Les recherches menées au sein de cet axe s'inscrivent prioritairement en sociologie (section 19) et traitent des mutations de l'intervention sociale à travers quatre thématiques ou "entrées" principales autour desquelles s'organisent les activités et rencontres scientifiques :

- a. Epistémologie, concepts, paradigmes et méthodologies de l'intervention sociale ;
- b. Champs et acteurs de l'intervention sociale ;
- c. Réseaux d'acteurs, postures d'intervention et dispositifs de recherche-actions ;
- d. Co-animation du Centre de Recherche International sur les Transformations et l'Intervention Sociale (GIS CRITIS).

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

<b>Communication, Ressources Humaines et Intervention Sociale</b>		
<b>Personnels en activité</b>	<b>Nombre au 30/06/2019</b>	<b>Nombre au 01/01/2021</b>
Professeurs et assimilés	6	
Maîtres de conférences et assimilés	13	
Directeurs de recherche et assimilés	0	
Chargés de recherche et assimilés	0	
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	1	
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	2	
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>22</b>	<b>0</b>
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	6	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	0	
Doctorants	0	
Autres personnels non titulaires	9	
<b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>15</b>	
<b>Total personnels</b>	<b>37</b>	<b>0</b>

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

CORHIS est une unité pluridisciplinaire, regroupant 17 enseignants-chercheurs titulaires et 40 doctorants dans les champs des sciences de gestion, du droit privé et des sciences criminelles, de la sociologie et des sciences de l'information et de la communication. Créée en 2014, ses membres sont rattachés à l'Université de Montpellier 3 (UPVM3) et à l'Université de Perpignan (UPVD), ainsi qu'à l'Institut Régional du Travail Social. CORHIS mène des recherches sur les mutations contemporaines et les transformations sociales, en lien avec l'environnement socio-économique local et régional.

La production scientifique sur la période est importante, même si la proportion d'articles parus dans des revues à comité de lecture à forte reconnaissance nationale et internationale reste limitée. Plusieurs chercheurs de l'unité ont une bonne visibilité scientifique, et l'unité organise régulièrement des colloques académiques. Les résultats issus des recherches sont diffusés et valorisés auprès d'un plus large public.

L'unité fonctionne sur une base d'échanges informels, conviviaux et de proximité, et selon des modalités faiblement bureaucratiques, mais qui gagneraient aujourd'hui à être plus structurées pour renforcer l'unité de l'équipe, notamment dans un contexte de développement.

Les doctorants accueillis à CORHIS travaillent dans de bonnes conditions mais l'effort d'accompagnement vers la publication scientifique et la carrière académique de ces doctorants pourraient être plus structurés.

Le projet scientifique pour la période à venir reprend l'essentiel du projet précédent, autour de la notion de transformation sociale et des mutations organisationnelles et du travail, dans une logique transdisciplinaire. Les réseaux internationaux et les synergies entre les axes doivent être renforcés. L'unité doit désormais consolider l'existant et privilégier un développement qualitatif plus que quantitatif, que ce soit dans le recrutement des doctorants, la définition des projets et programmes de recherche ou la production scientifique.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

