

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Santé, éducation, situations de
handicap (SantESIH)

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université de Montpellier

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020
VAGUE A



Pour le Hcéres¹ :

Nelly Dupin, Présidente par
intérim

Au nom du comité d'experts² :

Janine Barbot, Présidente du comité
d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans le tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositaire au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Santé, éducation, situations de handicap
Acronyme de l'unité :	SantESIH
Label et N° actuels :	EA 4614
ID RNSR :	201119383A
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
Nom du directeur (2019-2020) :	M. Sylvain FERREZ
Nom du porteur de projet (2021-2025) :	M. Éric PERERA
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	Deux thèmes

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente :	M ^{me} Janine BARBOT, INSERM
Experts :	M. Jean-Yves DARTIGUENAVE, Université Bretagne Loire - UBL (CNU) M ^{me} Juliette Rouchier, CNRS M ^{me} Livia VELPRY, Université Paris 8

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Albert OGIEN

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M^{me} Nathalie BLANC, Université Paul Valéry de Montpellier, directrice de l'ED60 (TTSD Territoires, temps, sociétés et développement)
M. Jacques MERCIER, Université Montpellier

INTRODUCTION

HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

L'Équipe d'Accueil SantESiH (EA 4614 - Santé Éducation Situations de Handicap) a été créée en 2011 par transformation d'une Jeune Équipe du même nom (JE 2516, 2007-2010). Elle est située dans les locaux de l'UFR STAPS de l'Université de Montpellier 3 (dite du Pic Saint-Loup). Ses enseignantes-chercheuses et ses enseignants-chercheurs sont rattachés à la section 74 du CNU « Sciences et techniques des activités physiques et sportives », et au domaine principal « Sociologie-Démographie ».

L'équipe est particulièrement bien insérée dans l'écosystème de recherche local, en lien avec l'I-Site MUSE (Montpellier Université d'Excellence), et de nombreux acteurs non académiques du site montpellierain (CHU, associations, notamment).

DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Éric PERERA

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'Équipe SantESiH est structurée autour de deux thématiques :

- 1) Les effets sociaux et identitaires des politiques de santé publique (et des modes d'administration des populations et de gouvernement des corps) ;
- 2) Les déterminants et les logiques d'organisation des mobilisations collectives liées à la santé et aux handicaps.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Nom de l'unité : Santé Education Situations de Handicap		
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2019	Nombre au 01/01/2021
Professeurs et assimilés	1	1
Maîtres de conférences et assimilés	6	10
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	0	0
Sous-total personnels permanents en activité	7	11
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres		
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)		
Doctorants		
Autres personnels non titulaires		
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	0	
Total personnels	7	11

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Composée d'un nombre restreint de membres permanents (six MCF et un PR détaché), elle s'appuie sur un réseau étendu d'associées et d'associés et de post-doctorantes et de post-doctorants. Elle a su construire au fil des ans, un réel ancrage dans le paysage institutionnel local, en s'appuyant notamment sur une forte implication dans l'I-Site MUSE, et des interactions avec de nombreux acteurs du site montpelliérain (centres hospitaliers universitaires, établissements médico-sociaux, associations). Disposant de ressources propres limitées, l'équipe a développé une recherche contractuelle appuyée sur cette implantation, tout en visant une insertion plus forte dans des projets nationaux et internationaux.

L'équipe est engagée dans une valorisation des apports des sciences sociales, dans les champs de la santé, du sport et du handicap, au sein de l'Université à travers de multiples contributions. Son insertion dans l'UFR-STAPS est une source d'apports majeurs autour du développement de thématiques importantes : l'inclusion dans et par le sport des personnes vivant avec des situations de handicap et la promotion de la santé par les activités physiques et sportives. L'équipe apporte également une formation de qualité aux méthodes et approches des sciences sociales susceptibles d'éclairer ces questions.

L'équipe SantESIH a tiré parti de sa petite taille pour développer des formes de concertation informelles ; favoriser les collaborations, la proximité et l'insertion des membres non permanents. Ses doctorantes et ses doctorants bénéficient d'un accueil et d'un soutien fortement personnalisés. Leurs parcours reflètent une diversité liée à la dynamique de l'unité : des doctorantes et des doctorants ayant des parcours professionnels antérieurs (médicaux, sanitaires, sociaux, associatifs ou non) et des trajectoires plus classiques d'orientation vers la recherche. Cette diversité est fortement appréciée.

L'équipe a réussi à favoriser l'obtention de plusieurs HDR, au cours du dernier mandat renforçant ainsi ses capacités d'encadrement. Mais son développement est néanmoins particulièrement contraint, en raison de la faiblesse de ses ressources propres, de ses effectifs et de leur structure. Elle dispose actuellement d'une marge de manœuvre restreinte pour équilibrer formation, recherche contractuelle appliquée et productions et valorisation de contributions majeures au plan disciplinaire.

La recherche contractuelle est fortement valorisée comme source de financements indispensable à sa survie ; opportunité de collaborer avec des acteurs non académiques ; mode d'accès à des terrains d'enquête particulièrement pertinents ; comme possibilité de participer, par la recherche, à la formation des étudiantes et des étudiants, et à la transformation des pratiques visant une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap. Faute d'une masse critique suffisante et d'une capacité de recrutement et de promotion en interne, cette dynamique peut néanmoins se développer aux dépens d'un approfondissement des outils théoriques et méthodologiques et de la possibilité de valorisation des carrières individuelles.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)