

## RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

École de droit social de Montpellier  
(EDSM)

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Montpellier

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020**  
VAGUE A



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Nelly Dupin, Présidente par  
intérim

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Isabelle Urbain-Parléani, Présidente  
du comité d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans le tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositaire au nom de l'unité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

**Nom de l'unité :** École de droit social de Montpellier

**Acronyme de l'unité :** EDSM

**Label et N° actuels :** EA 2996

**ID RNSR :** 199914315U

**Type de demande :** Renouvellement à l'identique

**Nom du directeur (2019-2020) :** M. Paul-Henri Antonmattei

**Nom du porteur de projet(2021-2025) :** Mme Florence Bergeron-Canut

**Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :** 1

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Présidente :** M<sup>me</sup> Isabelle URBAIN-PARLEANI, Université de Paris

**Experts :** M<sup>me</sup> Maud LAROCHE, Université de Rouen  
M. Julien LAURENT, Université Toulouse 1 Capitole  
M. Jean-Philippe LHERNOULD, Université de Poitiers (CNU)  
M<sup>me</sup> Nathalie MARTIAL-BRAZ, Université de Paris

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. David KREMER

## REPRÉSENTANTE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M<sup>me</sup> Marie-Christine SORDINO

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

L'EDSM est une équipe d'accueil qui développe une activité de recherche dans le domaine du droit social, en lien étroit avec le master 2 « Droit et Pratique des Relations de Travail » (DPRT), les DU « droit social et entreprises à dimension internationale », « Droit et pratique de la protection sociale », « Droit et pratique du dialogue social (formation continue) » « Droit social et entreprises en difficulté » et « droit social monégasque ».

Les locaux de l'unité se situent à l'UFR Droit et Science Politique de l'Université.

L'équipe est composée de 8 enseignants-chercheurs et d'un BIATS à 50 %. Elle accueille 13 doctorants.

L'unité est membre, depuis 2011, du Labex Entreprendre (Montpellier) et, depuis 2017, elle participe au projet MUSE dans le cadre de l'I-site.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

La direction de l'unité a été assurée durant la période évaluée par M. Paul-Henri Antonmattei. Il est déjà prévu que lui succèdera M<sup>me</sup> Florence Bergeron-Canut pour le prochain contrat.

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS 2\_1 Droit

### THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité a privilégié trois thématiques du droit du travail : suivi de l'actualité sociale ; la négociation collective ; santé au travail.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

| Nom de l'unité : École de droit social de Montpellier - EDSM        |                      |                      |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Personnels en activité                                              | Nombre au 30/06/2019 | Nombre au 01/01/2021 |
| Professeurs et assimilés                                            | 3                    | 3                    |
| Maîtres de conférences et assimilés                                 | 5                    | 4                    |
| Directeurs de recherche et assimilés                                | 0                    | 0                    |
| Chargés de recherche et assimilés                                   | 0                    | 0                    |
| Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries... | 0                    | 0                    |
| Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur                | 0                    | 0                    |
| ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...            | 1                    | 1                    |
| <b>Sous-total personnels permanents en activité</b>                 | <b>9</b>             | <b>7</b>             |
| Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres           | 1                    |                      |
| Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)  |                      |                      |
| Doctorants                                                          | 13                   |                      |
| Autres personnels non titulaires                                    |                      |                      |
| <b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>     | <b>14</b>            |                      |
| <b>Total personnels</b>                                             | <b>23</b>            | <b>7</b>             |

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

L'EDSM est une unité au rayonnement national avéré dans le champ du droit du travail. La qualité de sa production scientifique, ses liens avec le monde socio-professionnels ainsi que son dynamisme doctoral sont des points particulièrement saillants.

L'EDSM, qui se définit comme une équipe de recherche appliquée, s'intéresse aux évolutions contemporaines du droit du travail tout en développant une expertise de référence dans le champ du dialogue social, thème qui fait son identité. Les membres de l'équipe publient de manière soutenue dans les principales revues de droit du travail et dans les ouvrages à finalité professionnelle.

Tournée vers les milieux professionnels, l'EDSM mène une politique doctorale active. Elle favorise la préparation et le financement de thèses de doctorat par le biais de conventions CIFRE qu'elle parvient à mobiliser grâce aux liens privilégiés entretenus avec les milieux professionnels. Ces liens sont une des grandes forces de l'unité. Cela s'illustre par la conclusion de contrats de recherche (convention avec la Direction Générale du Travail : « DGT », ministère du travail) et par la participation à un LABEX ayant donné lieu à l'accueil de post-doctorants.

Autre particularité notable, l'EDSM lie étroitement son activité de recherche à des formations de haut niveau associant un master en droit du travail et plusieurs DU (diplômes d'universités) spécialisés.

L'unité souffre cependant d'un pilotage insuffisamment formalisé. La recherche de financements extérieurs n'est pas assez optimisée. La part des projets de recherche proprement collectifs est insuffisante.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)