

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Laboratoire Interuniversitaire de
Psychologie : Personnalité, Cognition
et Changement Social (LIP-PC2S)

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Savoie Mont Blanc Université
Grenoble Alpes - UGA

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020
VAGUE A



Pour le Hcéres¹ :

Nelly Dupin, Présidente par
intérim

Au nom du comité d'experts² :

Valérie Fointiat, Présidente du comité
d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans le tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositrice au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie : Personnalité, Cognition et Changement Social
Acronyme de l'unité :	LIP-PC2S
Label et N° actuels :	EA 4145
ID RNSR :	200715389B
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
Nom du directeur (2019-2020) :	M. Dominique Muller
Nom du porteur de projet (2021-2025) :	M. Dominique Muller
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	4

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente :	Mme Valérie Fointiat, Aix-Marseille Université
Experts :	Mme Annalisa Casini, Université catholique de Louvain (Belgique) M. Armand Chatard, Université de Poitiers Mme Peggy Chekroun, Université Paris Nanterre (CNU) Mme Evelyne Fouquereau, Université de Tours

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Denis Brouillet

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Hervé Courtois, Université Grenoble Alpes
Mme Anne Dalmaso, Université Grenoble Alpes
M. Nicolas Forestier, Université Savoie Mont Blanc

INTRODUCTION

HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

L'unité de recherche LIP-PC2S accueille des enseignants-chercheurs localisés sur deux sites : l'université Grenoble Alpes (UGA) et l'université Savoie Mont Blanc. (USMB) Cette unité a vu le jour en 2005, et est issue de la fusion entre le laboratoire de psychologie sociale (LPS, EA600) et le laboratoire de psychologie clinique et pathologique (LPCP, JE 2401). Le LIP-PC2S s'est doté d'une direction et d'une direction adjointe, respectivement D. Muller (élu en 2018) et A. Smeding, affichant le caractère bi-site de l'unité.

Le LIP-PC2S est par ailleurs adossé au pôle de recherches Sciences Humaines et Sociales. Les deux universités UGA et USMB étaient liées à la Communauté d'Universités et d'Établissements (COMUE) Université Grenoble Alpes (l'UGA en tant que membre et l'USMB en tant "qu'associée renforcée"). La COMUE Université Grenoble Alpes était porteuse du projet Initiative d'Excellence (IDEX) : Université de Grenoble Alpes. Université de l'Innovation. Dans ce cadre, l'unité de recherche a candidaté à plusieurs projets locaux, tels que les Initiatives de Recherche Stratégiques (IRS) ou des Cross Disciplinary Program (CDP).

Le LIP est membre actif de structures de recherche transversales, telles que la Maison des Sciences de l'Homme (MSH Alpes), de la Structure Fédérative de Recherche (SFR) Santé et Société, les responsables de ces deux structures étant membres de l'unité. Le LIP-PC2S. Le LIP-PC2S participe également à la SFR Innovation Connaissances et Société (INNOVACS) et à la SFR Pôle Grenoble Cognition

DIRECTION DE L'UNITÉ

Direction : D. Muller

Direction adjointe : A. Smeding

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS4 Esprit humain, langage, éducation

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le LIP-PC2S développe son champ d'expertise (1) sur l'étude des processus de haut niveau et (2) sur les facteurs favorisant la prévention et l'adaptation au changement.

Plus précisément, quatre thèmes structurent l'unité : psychologie clinique et processus cognitifs, cognition sociale, prévention, risque et adaptation au changement.

Les travaux portés par le thème psychologie clinique et processus cognitifs (thème 1) visent à identifier, étudier et modifier les processus psychologiques (cognitifs et affectifs) impliqués dans l'étiologie, le maintien, la rémission et les rechutes des difficultés et des troubles psychologiques.

Le thème cognition sociale (thème 2) étudie les processus cognitifs impliqués dans le traitement des informations relatives à autrui et plus généralement aux objets sociaux en prenant en compte l'influence des insertions sociales.

Le thème prévention (thème 3) repose sur une approche biopsychosociale. Son ambition est de promouvoir la santé en lien avec des situations pathologiques et/ou des situations de vulnérabilité et de risque, en mettant en place des actions de prévention visant à réduire le risque ainsi que la détresse physique et psychologique.

Le thème risque et adaptation au changement (thème 4) porte sur l'étude des processus sociocognitifs impliqués, d'une part, dans la prévention des risques et, d'autre part, dans l'adaptation au changement.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie : Personnalité, Cognition et Changement Social (LIP-PC2S)		
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2019	Nombre au 01/01/2021
Professeurs et assimilés	7	7
Maîtres de conférences et assimilés	25	25
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	1	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	1
Sous-total personnels permanents en activité	34	33
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	3	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	6	
Doctorants	37	
Autres personnels non titulaires	3	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	49	
Total personnels	83	33

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

L'unité de recherche a tiré profit de sa restructuration en début de contrat. Ainsi, le LIP-PC2S a su initier un contexte et un cadre très favorables au maintien et au développement de ses différentes missions, que ce soit en termes de production de connaissances et de rayonnement, d'interactions avec son environnement et de formation doctorale et par la recherche.

Concernant la production de connaissances, le LIP-PC2S a témoigné de sa capacité à produire une recherche de pointe. Par exemple, dans la modélisation des états mentaux cliniques ou dans les nouvelles pratiques de recherche et la science ouverte. L'unité présente un bilan quantitatif globalement positif (plus de la moitié des articles sont publiés dans des supports ayant une forte visibilité, classés Q1-Q2 dans Scimago) et, à un niveau de granularité plus fin, le bilan qualitatif peut également être considéré comme excellent. Il s'avère par ailleurs qu'il est en nette progression par rapport au bilan précédent. Enfin, l'unité de recherche jouit d'un rayonnement et d'une attractivité excellents aux plans national et international, se traduisant notamment par l'accueil de nombreux chercheurs invités et par des reconnaissances et distinctions dans des sociétés savantes de visibilité internationale.

Concernant les interactions avec l'environnement non-académique, l'unité de recherche présente un bilan globalement satisfaisant. Elle a notamment démontré ses compétences à conduire des recherches finalisées avec des partenaires relevant du monde socio-économique. Elle participe activement au débat science et société, se traduisant par exemple par des produits destinés au grand public.

Concernant l'implication dans la formation par la recherche, l'unité a développé et anime des dispositifs innovants de formations initiale et tout au long de la vie.

Pour conclure, au cours du contrat, l'unité a consolidé son positionnement au niveau national et international ; elle a su mettre en place une gouvernance favorisant des appartenances multiples et renforçant les liens sociaux, l'accueil des doctorants et leur formation ainsi que la formation tout au long de la vie de ses membres via par exemple les Ateliers de Recherche (présentation et discussion des projets de recherche, des données recueillies et de leur analyse) , la poursuite et le développement des recherches engagées. Elle a accru son rayonnement et son attractivité, ainsi que la transférabilité des recherches à destination des partenaires socio-économiques.

L'unité ambitionne de poursuivre les axes développés au cours du précédent contrat. Elle a toutes les qualités et compétences pour y parvenir, pour peu qu'elle travaille à concrétiser et à rendre efficaces les collaborations en interne. Elle a par ailleurs dégagé une thématique de recherche innovante, relative aux nouvelles pratiques de recherches (science ouverte), qu'elle entend développer à la fois en tant qu'objet d'étude et en tant que pratiques professionnelles partagées.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

