

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE
L'UNITÉ :

EM Lyon Recherche

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

EMLYON Business School

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020
VAGUE A

Rapport publié le 20/07/2020



Pour le Hcéres¹ :

Nelly Dupin, Présidente par
intérim

Au nom du comité d'experts² :

Éric Lamarque, Président du comité
d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans les tableaux de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositaire au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité : EM Lyon Recherche

Acronyme de l'unité : EM Lyon Recherche

Label et N° actuels : UPR

ID RNSR : 200820644J

Type de demande : Renouvellement à l'identique

Nom du directeur (2019-2020) : M. Fabio BERTONI

Nom du porteur de projet (2021-2025) : M. Frédéric DELMAR

Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet : 9

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Éric LAMARQUE, IAE de Paris

M^{me} Christine BALAGUE Institut Mines-Télécom Business School

M. Jean-Philippe DENIS, Université Paris Sud

Experts :

M. Philippe DESBRIERES, Université de Bourgogne

M^{me} Bérangère DESCHAMPS, Université Grenoble Alpes

M. Alain LACROUX, Université de Valenciennes

M^{me} Véronique PERRET, Université Paris Dauphine

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

M^{me} Stéphanie CHATELAIN-PONROY

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Tugrul ATAMER, EM Lyon Business School

M^{me} Fabienne AUTIER, EM Lyon Business School

INTRODUCTION

HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

EM Lyon Recherche est le centre de recherche de l'emlyon business school, fondée en 1872, une des plus anciennes écoles de commerce de France. Cette école a toujours fait valoir son orientation vers l'entrepreneuriat, l'innovation et la proximité avec le monde de l'entreprise. La création de l'unité remonte au 1^{er} septembre 2008 et demandait sa première évaluation par l'AERES en 2010.

L'évaluation de cette unité de recherche s'inscrit dans une période d'évolution stratégique initiée en septembre 2014, avec le lancement d'un plan Nouveaux Territoires 2020 puis dans la continuité le plan « Early makers 2023 » en décembre 2017. La structure qui porte l'école et son unité de recherche est donc maintenant Early Makers Group (EMG SA) via l'Association de l'Enseignement Supérieur Commercial Rhône-Alpes (AESCRA) exploitant la marque de l'école. Il s'agit donc d'une unité propre à l'école.

Les plans stratégiques successifs sont un élément de compréhension de l'écosystème de recherche. Le terme « early maker » marque la volonté de l'école de développer chez les étudiants la capacité à comprendre « les ruptures sociétales et scientifiques qui caractérisent un monde en mutation et à mettre en œuvre des compétences de création, d'innovation et de résilience tout au long de sa vie ». Cette vision a conduit à une transformation de la mission de l'école et de sa stratégie avec l'ambition d'emlyon business school d'être une école de référence mondiale, un acteur de l'innovation à fort impact, dans un monde désormais global et numérique, en plein bouleversement, et dans un contexte de très forte intensité concurrentielle.

La mission sur laquelle communique l'école est donc de « développer les compétences des individus afin qu'ils réussissent leur développement personnel et professionnel, tout au long de leur vie, en étant des acteurs efficaces au sein d'organisations responsables et compétitives, quelle que soit la région du monde ». Pour l'unité, une des conséquences a été l'ouverture de cinq nouveaux campus dont trois à l'étranger.

Ces évolutions stratégiques se sont également accompagnées d'une évolution de la structure de gouvernance et de l'actionnariat, en lien avec l'arrivée de nouveaux actionnaires et en particulier le fond Qualium et la BPI. Ces évolutions ont provoqué dans la période récente le départ du directeur général et le changement de responsable de l'unité qui n'ont pas réalisé le dossier d'autoévaluation. La nouvelle direction provisoire et le nouveau doyen de la recherche ont rédigé les réponses écrites aux questions posées par le comité sur la base du dossier d'autoévaluation.

L'écosystème de recherche en gestion est marqué par les discussions autour de la création d'un établissement expérimental sur le territoire lyonnais et stéphanois. A l'heure actuelle, il existe huit unités de recherche en gestion ou en économie et gestion (notamment au sein des trois universités lyonnaises et de l'université de Saint-Etienne) y compris celle de l'emlyon. Ces unités de recherche sont regroupées au sein d'une structure fédérative de recherche Management Economie Lyon Saint-Etienne (MAELYSE) rattachée à la ComUE Université de Lyon. Sur la base des informations recueillies sur le site internet de cette structure, l'unité évaluée n'a pas de projets de recherche en cours au sein de cette structure. L'école Doctorale 486 – SEG (Sciences économique et Gestion) est également rattachée à cette ComUE et l'unité de recherche évaluée possède un siège au conseil de cette école.

DIRECTION DE L'UNITÉ

Durant la période sous revue, l'unité a été dirigée par M. Fabio Bertoni (jusqu'en décembre 2019). Depuis janvier 2020, l'unité est dirigée par M. Frédéric Delmar, porteur du projet.

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS1_2 Finance, management

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

La Recherche à emlyon business school s'est développée en lien avec les objectifs stratégiques de l'école avec, dans la période d'évaluation, une recherche s'orientant davantage vers la transformation digitale : création en septembre 2018 de deux centres de recherche Artificial Intelligence and Management – AIM Institute et un centre de recherche en méthodes quantitatives (QUANT), parallèlement à une internationalisation de son corps professoral en lien avec ses nouvelles implantations.

Actuellement neuf centres existent au sein de l'unité de recherche et font l'objet de l'évaluation :

Centres de recherche	Thématique	Créé en	Site Web	Professeurs permanents associés au Centre
ERC	Entrepreneuriat et innovation	2002	http://eship.em-lyon.com/	22
IFGE	Institut français de gouvernance d'entreprise	2003	https://www.ifge-online.org/	5
OCE	Organisations, carrières et nouvelles élites	2005	http://oce.em-lyon.com/	9
QUANT	Méthodes quantitatives pour la gestion	2006	http://quant.em-lyon.com	15
Finance	Finance d'entreprise, d'entrepreneuriat et comportementale	2013	http://frc.em-lyon.com	14
CBT	Cognition, Comportement et Transformation	2015	http://cbt.em-lyon.com	14
STORM	Stratégie et organisation	2016	http://storm.em-lyon.com/	16
Lifestyle	Marketing et style de vie	2017	http://lifestyle.em-lyon.com/	20
AIM	Intelligence artificielle pour le Management	2018	http://aim.em-lyon.com/	3

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

EM Lyon Recherche		
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2019	Nombre au 01/01/2021
Professeurs et assimilés	116	
Maîtres de conférences et assimilés	9	
Directeurs de recherche et assimilés	0	
Chargés de recherche et assimilés	0	
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	3	
Sous-total personnels permanents en activité	128	0
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	0	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	0	
Doctorants	25	
Autres personnels non titulaires	0	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	25	
Total personnels	153	0

Ces chiffres sont ceux fournis par l'unité dans les annexes Excel de son dossier d'autoévaluation ; ils diffèrent légèrement de ceux fournis dans le dossier d'autoévaluation lui-même.

Le comité d'experts note également que le dossier d'autoévaluation établi par l'unité ne précisait pas les effectifs au 01/01/2021.

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

L'EM Lyon Recherche est une unité de recherche de premier plan au niveau national et international au sein de l'emlyon Business School, école figurant dans les cinq premières écoles de management françaises et possédant une reconnaissance internationale. La production scientifique est de premier plan en France mais également au niveau international. L'unité de recherche est un centre leader français dans certains domaines du management et des disciplines associées. Elle soutient la position de l'école dans les classements nationaux et internationaux et lui permet d'accéder aux accréditations internationales. Le point de vigilance reste la capacité à maintenir, mais aussi à renforcer son attractivité, dans un contexte international très concurrentiel, face à des acteurs étrangers le plus souvent dotés de moyens financiers significatifs. La connexion et les relations avec les unités de recherche universitaires ne sont pas clairement explicitées au-delà de l'appartenance à une structure fédérative de huit unités de recherche au sein de la ComUE Université de Lyon au sein de laquelle la contribution n'est pas visible autour de projets communs.

Les relations avec le monde socio-économique sont significatives dans quelques domaines phares illustrés par les thématiques des chaires mais également par une volonté de la part des chercheurs de démontrer l'impact de leurs recherches au travers de diverses actions. Cette volonté devrait être encore renforcée et un peu plus généralisée pour améliorer encore la visibilité nationale et internationale de l'école et de sa recherche ainsi que la reconnaissance de l'impact économique et social de ses contributions. Les conditions offertes aux étudiants de doctorat ne sont pas clairement identifiées, tout comme l'organisation des relations avec l'école doctorale du territoire. Le recrutement de doctorants s'effectue essentiellement dans un contexte international sans en faire un axe de développement et préférant privilégier les DBA (*doctorate of business administration*), travaux de nature plus professionnelle que les PhD (*Philosophiæ doctor*, intitulé le plus courant d'un diplôme de doctorat dans les systèmes anglophones).

La production scientifique indique que l'unité de recherche a mis en place les dispositifs opérationnels et les incitations financières permettant aux enseignants-chercheurs d'assurer un rythme élevé de publications. L'organisation de l'unité de recherche et les modes de décision ne sont pas très lisibles entre les centres, les chaires tournées assez fortement vers la formation et l'intervention dans les entreprises, et la gouvernance de l'unité de recherche elle-même. Il est difficile d'apprécier les éléments de partage et de transversalité entre les équipes au sein d'une structure qui apparaît assez dispersée.

Le projet scientifique semble surtout centré sur le maintien de la position dans les classements et l'attractivité pour les meilleurs chercheurs avec des capacités de publication importantes, sans pour autant identifier des domaines de contribution privilégiés sur lesquels l'unité de recherche souhaite investir. Le comité d'experts souligne que sa mise en œuvre impose une soutenabilité financière délicate à assurer au regard du modèle économique de l'école et de l'instabilité de la gouvernance au moment de l'élaboration du rapport et qui ne semble pas stabilisée aujourd'hui.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

