

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Groupe de Recherche en Psychologie
Sociale (GRePS)

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Lumière - Lyon 2

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020
VAGUE A

Rapport publié le 31/08/2020



Pour le Hcéres¹ :

Nelly Dupin, Présidente par
intérim

Au nom du comité d'experts² :

Patrick Rateau, Président du comité
d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans le tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositaire au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Groupe de recherche en psychologie sociale
Acronyme de l'unité :	GRePS
Label et N° actuels :	EA 4163
ID RNSR :	200715406V
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
Nom du directeur (2019-2020) :	M ^{me} Marie Préau
Nom du porteur de projet (2021-2025) :	M ^{me} Marie Préau
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Patrick Rateau, Université de Nîmes
Experts :	M ^{me} Peggy Chekroun, Université Paris Nanterre M ^{me} Pascale Desrumaux, Université de Lille M. Roberto Fasanelli, Université de Naples "Federico II", Italie M ^{me} Isabel Urdapilleta, Université Paris 8 (CNU)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Denis Brouillet

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M^{me} Isabelle von Buelzingsloewen, Université Lumière-Lyon 2
M^{me} Isabelle Garcin-Marrou, IEP de Lyon

INTRODUCTION

HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Le Groupe de Recherche en Psychologie Sociale (GRePS, EA4163) est une unité de recherche fondée en 2007. Il regroupe les psychologues sociaux et les psychologues du travail de l'Institut de Psychologie et de l'Institut des Sciences et Pratiques de l'Éducation et de Formation de l'Université Lumière Lyon 2 et de l'École Centrale de Lyon. L'unité a été validée par le contrat 2010-2014 et reconduite pour la période 2015 -2019. Le GRePS est localisé, depuis 2009, au campus Porte des Alpes de l'Université Lumière Lyon 2 sur un plateau autonome.

L'unité est rattachée à l'Institut de Psychologie et est partie prenante de la Maison des Sciences de l'Homme Lyon-St-Étienne depuis 2014. Elle est par ailleurs impliquée, depuis 2015, dans le Labex Intelligence des Mondes Urbains. Elle participe à l'animation de l'axe « Prévention et Sciences Humaines et Sociales » du canceropôle CLARA. Au niveau local, le GRePS est aussi impliqué dans des instances telles que le Conseil Scientifique de l'Instance Régionale d'Éducation et de Promotion de la Santé (IREPS) et du Conseil d'Administration de l'Association Départementale d'Éducation pour la Santé (ADES). Enfin, l'unité est impliquée et assure le lien de l'établissement avec le projet de Structure Fédérative de Recherche relative à la prévention en santé (PRESAGE) dont la labélisation était attendue à l'époque de la rédaction du rapport d'autoévaluation.

DIRECTION DE L'UNITÉ

Directrice pour le contrat en cours : M^{me} Marie Préau

Directrice adjointe pour le contrat en cours : M^{me} Sabrina Rouat

Directrice pour le contrat à venir : M^{me} Marie Préau

Directrice adjointe pour le contrat à venir : M^{me} Sabrina Rouat

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS4 Esprit humain, langage, éducation

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS4 Esprit humain, langage, éducation

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité est organisée autour de grands axes thématiques structurants : la psychologie sociale et la psychologie du travail.

Le premier est centré sur l'étude de la pensée sociale en contexte. Il s'agit de prendre en compte les dimensions sociales, culturelles et historiques de l'activité des connaissances et de ses produits. Différents champs d'investigation sont ainsi développés : les représentations sociales, les pratiques sociales, la psychologie sociale de la santé, l'espace et la mémoire collective, les stratégies de catégorisation de genre.

Le second axe se focalise sur l'étude des interactions entre les dimensions organisationnelles, technologiques, collectives et individuelles engagées dans les différentes formes d'activité. Il investit notamment : les problématiques de l'intervention en santé au travail, les changements organisationnels, les interactions santé/travail/maladie et les nouvelles pratiques de travail via les technologies numériques.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Groupe de Recherche en Psychologie Sociale (GREPS)		
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2019	Nombre au 01/01/2021
Professeurs et assimilés	5	6
Maîtres de conférences et assimilés	11	12
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	1	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	0
Sous-total personnels permanents en activité	17	18
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	1	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	6	
Doctorants	25	
Autres personnels non titulaires	0	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	32	
Total personnels	49	18

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Les recherches menées par le GRePS visent à développer des travaux socialement ancrés ayant pour objet le changement social auprès de populations sensibles et/ou vulnérables. L'unité entend ainsi développer une psychologie sociale sociétale.

La production scientifique du GRePS est globalement satisfaisante et en nette progression d'un point de vue quantitatif. Cependant l'unité gagnerait en visibilité et en diffusion si elle travaillait à renforcer ses publications dans des revues à forte visibilité internationale dans son champ disciplinaire.

L'activité contractuelle du GRePS est intense et ses liens avec son environnement socio-économique constituent indéniablement son point fort (nombre et diversité des contrats y compris des financements internationaux très sélectifs). Le risque est que cette forte activité contractuelle entrave la production de connaissances théoriques qui contribueraient à enrichir le champ disciplinaire dont relève l'unité.

Par ailleurs, le comité relève une disparité de publications entre les axes qui composent le laboratoire, ainsi qu'une très faible activité de publications inter-axes

La gouvernance et l'organisation de la vie de l'unité permettent une excellente dynamique et une animation collégiale du laboratoire qui semblent satisfaire l'ensemble de ses membres.

Le projet scientifique à cinq ans révèle une forte volonté de faire émerger des thématiques communes et vise On peut espérer que, à terme, cette stratégie permette à l'unité de dégager une thématique globale ainsi qu'un cadre et des avancées théoriques plus visibles.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)