

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

CREDO - Centre de Recherche et de
Documentation sur l'Océanie

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Aix-Marseille université - AMU

Centre national de la recherche scientifique -
CNRS

École des hautes études en sciences sociales -
EHESS

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Rapport publié le 16/06/2023



Au nom du comité d'experts¹ :

Bernard Formoso, Président du comité

Pour le HCERES² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du HCERES « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Bernard Formoso, Université Paul Valéry-Montpellier 3

Mme Stéphanie Benoît, Université de Nantes, Nantes (personnel d'appui à la recherche)

Mme Sophie Chave-Dartoen, Université de Bordeaux, Bordeaux

Experts :

Mme Natacha Dugnat-Collomb, CNRS, Marseille (représentante du CoNRS)

M. Éloi Ficquet, EHESS, Aubervilliers

Mme Laurence Pourchez, INALCO, Paris (représentante du CNU)

Mme Elisabeth Worliczek, Université of Natural Resources and Life Science, Vienne, Autriche

REPRÉSENTANT DU HCERES

M. Bernard Moizo

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre de Recherche et de Documentation sur l'Océanie
- Acronyme : CREDO
- Label et numéro : UMR 7308
- Composition de l'équipe de direction : Marc Tabani

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

- Panel 1 : SHS 5, Cultures et productions culturelles
- Panel 2 : SHS 3, Le monde social et sa diversité
- Panel 3 : SHS 6, Histoire générale du passé et des savoirs
- Panel 4 : SHS 7, Espace et relations hommes/milieus

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Innovation et créativité dans le Pacifique ; Savoirs, perceptions, pratiques matérielles et relations sociales en Océanie ; Questionnement des démocraties à travers l'histoire et l'anthropologie des gouvernances ; souverainetés et radicalités : imaginaires globalisés et constructions locales des formes d'autorité.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Centre de recherche et de documentation sur l'Océanie (CREDO – UMR 7308) a été créé en 1995 et conduit depuis ses activités sous la triple tutelle du CNRS, de l'Université Aix-Marseille et de l'EHESS. Composante de la Maison Asie-Pacifique (MAP) de Marseille, l'unité participe au pilotage de cette UAR. Elle gère dans ce cadre le plus important fonds documentaire européen sur l'aire pacifique.

L'unité occupe des locaux d'une superficie totale de 104 m² (4 bureaux chercheurs et 1 bureau doctorants) dans le bâtiment LSH, « Espace Yves Mathieu », 3 Place Victor Hugo, sur le campus Saint-Charles de l'Université Aix-Marseille.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le CREDO occupe une position centrale en France et en Europe dans le domaine des recherches en sciences sociales (anthropologie, archéologie, histoire, linguistique) portant sur la vaste aire océanienne. Son double ancrage à l'université et à l'EHESS fait d'elle le principal pôle de formation à la recherche en SHS sur cette partie du monde en France.

Les compétences reconnues de son personnel de recherche sur la Polynésie et la Mélanésie (aires culturelles auxquelles il a ajouté un axe sur la Micronésie), son riche fonds documentaire (12 000 documents papier) et la plateforme d'archives numérique ODSAS qu'il a développée (300 000 références) lui assurent un fort rayonnement international.

Concernant l'anthropologie, discipline dominante parmi ses personnels, elle bénéficie de la localisation sur le site d'Aix-Marseille d'autres UMR relevant de la section 38 du CNRS (IDEMEC, IREMAM, CNE). La présence à Aix des Archives nationales d'Outremer participe également de cet environnement favorable.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	3
Maîtres de conférences et assimilés	1
Directeurs de recherche et assimilés	3
Chargés de recherche et assimilés	4
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	3
Sous-total personnels permanents en activité	14
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	2
Personnels d'appui à la recherche non permanents	2
Post-doctorants	0
Doctorants	13
Sous-total personnels non permanents en activité	17
Total personnels	31

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
Aix-Marseille Université	1	0	0
CNRS	0	7	3
EHESS	3	0	0
Autres	0	0	0
Total	4	7	3

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	557
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	0
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	39
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	0
Total en K€	596

AVIS GLOBAL

Malgré la réduction constante du nombre de ses titulaires en activité, l'UMR CREDO reste un pôle d'excellence scientifique à fort rayonnement international dans le domaine des recherches SHS sur l'aire pacifique. Son riche fonds documentaire spécialisé, géré au sein de la Maison Asie Pacifique de Marseille, contribue à son attractivité tout comme sa politique innovante de numérisation des archives ethnographiques de ses membres et d'autres océanistes. Le CREDO est non seulement très bien inséré dans les réseaux de recherche internationaux sur l'Océanie, mais il assure aussi la coordination des plus importants d'entre eux.

Les programmes scientifiques à financement externe qu'il a obtenus ou auxquels il participe sont pertinents au regard des grands enjeux contemporains (menaces environnementales, processus de démocratisation postcoloniaux, souveraineté et autorités autochtones, impact local des imaginaires globalisés, évolution des rapports de genre, solidarités familiales en temps de crise). Les ressources apportées par ces programmes fournissent un complément significatif à sa dotation budgétaire récurrente, renforcent ses partenariats scientifiques avec des organismes de recherche ultramarins et étrangers (en majorité anglo-saxons) et offrent des possibilités de financement pour ses doctorants, jeunes docteurs et associés.

L'unité reste le principal pôle de formation à la recherche sur l'Océanie, malgré les difficultés rencontrées pour faire reconnaître la pertinence d'enseignements spécialisés sur cette partie du monde dans le paysage académique français. Ses doctorants témoignent de bonnes conditions de travail au sein de l'unité et d'un encadrement/accompagnement de grande qualité qui débouche sur un excellent taux d'insertion professionnelle dans les métiers de la recherche.

La capacité de recherche et de formation du CREDO est cependant menacée par l'importante réduction de ses effectifs ces dernières années. Cette évolution est critique pour les enseignants-chercheurs dont le nombre est passé de 5 en 2016 à 1 en 2022, à la suite du départ récent de son seul directeur d'études EHES. Dans ce contexte, l'unité est confrontée à un triple défi au cours des prochaines années : attirer à elle des personnels-cadres talentueux, avec l'appui des tutelles sensibilisées au problème ; renforcer en interne son potentiel de titulaires d'HDR ; préserver sa configuration pluridisciplinaire qui est l'un de ses atouts, en veillant au recrutement d'historiens et d'archéologues.

La production scientifique de l'unité est abondante, de haute tenue scientifique – dont dénote la renommée des supports de publication – et internationalisée avec un taux élevé de produits en anglais. Les chercheurs et enseignants-chercheurs émérites restent très investis dans l'animation scientifique et les publications. Le séminaire général du CREDO, organisé deux fois/mois en moyenne, est connu pour la grande qualité de ses échanges scientifiques. À ce titre, il attire des anthropologues de renom et des océanistes du monde entier.

Les activités de conseil et de diffusion du savoir scientifique du CREDO sont nombreuses, diversifiées, impliquent pleinement les jeunes chercheurs et ne se limitent pas à l'aire océanienne : expertise auprès des institutions étatiques, enquêtes pour le compte de grandes entreprises, expositions, interventions fréquentes dans les médias. Un élargissement de ce registre d'activités aux partenariats avec les ONG (environnementalistes notamment) et avec les grands organismes internationaux permettrait d'accroître la visibilité de l'unité, tout en diversifiant ses sources de financement.

Le CREDO respecte dans ses modes de fonctionnement la parité de genre. Il a désigné une référente hygiène et sécurité qui diffuse l'information relative à ces aspects auprès des différentes catégories de personnels. Des dispositions ont été adoptées pour réduire l'empreinte carbone de l'UMR en couplant autant que possible les missions de terrain et la participation à des colloques. Enfin, la protection du patrimoine informatique et notamment des archives numériques est assurée par des mesures internes et l'appui logistique d'un informaticien rattaché à l'UAS MAP.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A – PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le point de vigilance formulé par le précédent comité d'évaluation concernant la fragilité des RH de l'unité n'a pas été vraiment pris en compte. L'UMR comptait 5 enseignants-chercheurs en 2016, 4 en janvier 2018 et 2 au 31 décembre 2021 (un DE EHESS et un MCF AMU). Depuis, le DE EHESS a quitté l'unité et il ne reste plus qu'un EC AMU. Entre 2018 et 2021, le nombre de chercheurs CNRS de l'unité est passé de 7 à 6. La dimension interdisciplinaire de l'unité reste toujours insuffisamment marquée, avec 7 ethnologues en activité pour une archéologue et une historienne. De même, la pérennisation du poste en CDD de la gestionnaire administrative de l'unité reste un facteur de précarité à résoudre.

Selon le vœu de l'Hcéres, les membres de l'unité ont redéfini l'axe thématique 4 sur les souverainetés et radicalités en élargissant la perspective aux enjeux historiques et contemporains des interactions politiques et culturelles entre l'Asie et le Pacifique. Le nombre de contributeurs à cet axe a également été augmenté.

B – DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité regroupe des compétences reconnues internationalement sur l'aire pacifique et gère le plus important fonds documentaire européen sur cette partie du monde. Le déclin de ses ressources humaines atteint cependant un seuil critique qui hypothèque son devenir. L'atout que constitue sa pluridisciplinarité est également menacé, du côté de l'histoire et de l'archéologie.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les axes de recherche en fonction desquels s'organise l'activité de l'UMR répondent à des enjeux sociaux, politiques, culturels et environnementaux majeurs et lui permettent de saisir les sociétés océaniques dans leur complexité, leur histoire et leurs dynamiques actuelles. La politique de numérisation des archives scientifiques du CREDO est innovante et son rôle de coordinateur de réseaux internationaux l'érige en modèle dans les études aréales.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'unité est très performante en matière de formation à la recherche et d'aide à l'insertion professionnelle des jeunes docteurs qu'elle forme. Les AG réunissant l'ensemble des catégories de personnels sont organisées trimestriellement, la parité de genre est respectée et une politique active de sécurisation des données est assurée. Les personnels supports à la recherche (1 gestionnaire, 2 documentalistes et 1 informaticien) sont très investis dans le laboratoire. Il n'en reste pas moins que le statut contractuel de la gestionnaire constitue un point de fragilité.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Bien que de petite taille (8 chercheurs et EC titulaires en activité), le CREDO regroupe des compétences reconnues internationalement sur les sociétés polynésiennes, mélanésiennes et micronésiennes de l'aire

pacifique. Ses chercheurs émérites enrichissent considérablement ses ressources par leur niveau de production qui reste élevé et leur plein engagement dans les animations scientifiques. Très bien inséré dans les réseaux internationaux et groupements scientifiques océanistes, le CREDO pilote, ou participe à de nombreux programmes financés et augmente chaque année de 40 % en moyenne sa dotation récurrente (participation au Labex Corail, ANR « Inégalités, discrimination », projet DGRI avec ANU ; coportage de 2 programmes financés par l'*Australian Research Council*). L'UMR dispose d'un très important fonds documentaire qu'elle enrichit de 300-350 nouvelles acquisitions chaque année.

Points faibles et risques liés au contexte

Déjà pointé par la précédente évaluation Hcéres, le déclin démographique de l'UMR atteint à présent des proportions préoccupantes, en particulier au niveau des enseignants-chercheurs du collectif. Aucune HDR n'a été soutenue entre 2016 et 2021 au sein de l'unité. Afin de relayer les directeurs/directrices de thèse, dont une majorité est en fin de carrière, les jeunes CR et EC du CREDO doivent être encouragés à la soutenir dans le cadre du prochain quinquennal, faute de quoi les capacités d'encadrement de l'unité seront compromises.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les 4 axes thématiques en fonction desquels s'organise l'activité de l'UMR répondent à des enjeux sociaux, politiques et culturels d'une grande pertinence pour saisir la dynamique contemporaine des sociétés océaniques, qu'ils portent sur l'exploration des innovations et des nouveaux processus créatifs dans le Pacifique (axe 1), sur les dimensions sociales, matérielles et cognitives du « faire monde » des sociétés océaniques (axe 2), sur l'histoire régionale des processus démocratiques et de l'évolution des rapports genrés (axe 3), ou encore sur les imaginaires globalisés et des formes d'autorité dans leur expression locale (axe 4). L'approche résolument interdisciplinaire adoptée pour l'animation des thèmes répond de manière satisfaisante à l'un des points de vigilance énoncés par l'AMU.

Points faibles et risques liés au contexte

L'érosion démographique de cette unité, de taille modeste, qui s'est accentuée ces dernières années, fait peser le risque que les objectifs scientifiques ambitieux affichés soient insuffisamment satisfaits, tant au niveau de l'animation que de la production scientifique. Le départ de l'unité du gestionnaire de la plateforme ODSAS fragilise le fonctionnement et la valorisation de cet important outil d'archivage et d'analyse des données ethnographiques.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité respecte la parité de genre dans le partage des responsabilités. Une assistante prévention chargée des règles d'hygiène et de sécurité conseille la direction. Un informaticien rattaché à la MAP veille par ailleurs à l'intégrité des bases de données. Des dispositions ont été prises pour réduire l'impact carbone des déplacements en couplant missions de terrain et conférences.

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité n'a pas relevé d'élément à porter à cet item.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

Le CREDO étant un laboratoire de renommée internationale, son attractivité est forte. Toutefois, il existe un risque de perte de rayonnement lié à la réduction préoccupante de son effectif. En tirant parti des possibilités de recrutement offertes par les tutelles et du vivier existant, l'unité doit fournir un effort particulier pour renforcer son potentiel chercheur et EC.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le rapport d'autoévaluation ainsi que le portfolio fourni par le laboratoire montrent à la fois un très haut niveau de production scientifique et un dynamisme des chercheurs qui présentent leurs travaux dans des colloques internationaux (138 si l'on s'en tient aux membres titulaires), participent à l'organisation de manifestations internationales prestigieuses dans le domaine de l'anthropologie et collaborent à des revues, là aussi internationalement reconnues. Ce nombre très important de publications, de collaborations diverses (comme auteurs, membres de comités de rédaction, évaluateurs d'articles et d'ouvrages) contribue à la fois au rayonnement du laboratoire et à la construction de l'espace international de la recherche sur les sociétés océaniques (par les collaborations suivies avec des universités britanniques, allemandes, italiennes, australiennes, néo-zélandaises, néo-calédoniennes et polynésiennes).

Le CREDO participe également aux instances d'évaluation et de pilotage de nombreuses institutions non seulement françaises, mais aussi anglaises et états-uniennes. Ses membres sont actifs dans de nombreux réseaux de recherche, associations de recherche, sociétés savantes et groupes de travail à l'international et/ou renommés à l'international. Il coordonne 2 réseaux océanistes internationaux : e-toile Pacifique et pacific-studies.net.

L'attractivité du CREDO se lit aussi à travers les nombreuses demandes d'invitations à venir participer à son séminaire de chercheurs sur l'aire Océanie de renommée internationale. Cette attractivité est rehaussée par son riche fonds documentaire, dont une part significative (20 %) est constituée de documents introuvables ailleurs en France.

Points faibles et risques liés au contexte

Le départ récent du seul DE EHESS du CREDO en activité compromet à brève échéance l'attractivité de l'unité en tant que principal pôle français d'enseignement et de formation doctorale à la recherche océaniste. Il menace aussi son rôle moteur dans l'animation des réseaux internationaux.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres du CREDO s'impliquent pleinement dans la formation en anthropologie dans deux écoles doctorales (Aix-Marseille Université et EHESS). Ainsi, 11 doctorants sont suivis au sein du laboratoire dont 6 bénéficient d'un contrat doctoral. Outre la qualité de l'encadrement fourni, ils bénéficient d'un environnement de travail que peu de structures sont susceptibles d'offrir à leurs étudiants. Parallèlement, les jeunes chercheurs bénéficient d'aides financières pour leurs missions, la diffusion des résultats de leurs recherches et la préparation des concours. Tous les docteurs formés en son sein lors du dernier quadriennal ont obtenu des post-doctorats ou sont en poste, y compris à l'étranger, ce qui témoigne du rayonnement national et international du CREDO et de la qualité de son encadrement, y compris après la thèse.

Le CREDO accueille également des chercheurs juniors ou seniors ainsi que des post doctorants. La qualité reconnue du laboratoire vient enrichir leur curriculum vitae et favorise le recrutement de ces derniers sur des postes permanents. De nombreux chercheurs de renom participent aux séminaires et tissent des liens durables de collaboration scientifique. La stratégie opérationnelle en matière d'intégrité scientifique et de science ouverte est assurée tant par les chercheurs eux-mêmes que par le Fonds Pacifique de la bibliothèque de la

Maison Asie-Pacifique (accueil et formation des personnels, dépôt des publications sur HAL, repérage des revues prédatrices).

Points faibles et risques liés au contexte

Il serait souhaitable que l'investissement dans la formation et l'accompagnement de docteurs puisse conduire au recrutement de titulaires dans cette unité qui connaît une véritable crise démographique. La formation de doctorants d'excellent niveau (force de l'unité) est menacée par la réduction de la capacité d'encadrement et l'amenuisement des enseignements océanistes dans les parcours de formation.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

Bien qu'aucun projet européen n'ait été déposé ces dernières années, depuis l'automne 2022, les chercheurs préparent, en collaboration avec l'Université Libre de Bruxelles, le projet d'un consortium d'universités d'Europe, d'Asie et du Pacifique. Le CREDO participe en outre à l'ANR « Cooliebrokers : l'intermédiation dans l'organisation du travail migrant au sein de l'empire colonial français d'Asie et du Pacifique, du début du 19e au milieu du 20e siècle » en partenariat avec l'Université Paris 7, l'Irasia, l'Inalco et l'Efeo. Grâce à ces programmes, l'unité est en mesure d'augmenter le nombre de ses contrats doctoraux et post doctoraux, d'obtenir des contrats d'ingénieurs et de techniciens, des chaires et des équipements lourds.

Points faibles et risques liés au contexte

Le faible nombre de chercheurs et enseignants-chercheurs titulaires constitue un frein à la réponse à des appels à projets.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le laboratoire a développé une excellente plateforme numérique : ODSAS (<https://www.odsas.net>) qui recueille et archive les données des membres du laboratoire. Elle est également mise à disposition de chercheurs d'autres unités (le Laboratoire d'Anthropologie sociale-UMR 7130, le Centre d'Études Himalayennes-UPR 299). Cette archive numérique héberge aujourd'hui 300 000 documents, regroupés dans près de 3 000 ensembles et 75 collections.

Points faibles et risques liés au contexte

Les ressources financières et le personnel pour la gestion de cette plateforme numérique ne sont pas pérennes en l'état actuel.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production de l'unité est abondante et de haute tenue scientifique, même si l'érosion de l'effectif pourrait à moyen terme provoquer un fléchissement de ces excellents résultats.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

Entre 2016 et 2021, la production des titulaires, doctorants et post doctorants de l'UMR a été abondante et de qualité (249 livrables, dont 16 ouvrages, 11 directions d'ouvrages, 75 chapitres et 81 articles dans des revues à

CL). Les articles scientifiques des membres de l'unité sont en forte proportion publiés dans des revues de haut niveau international et le taux de publication en anglais est très satisfaisant (35 %).

Les membres titulaires du CREDO ont en outre donné 138 communications dans des congrès, colloques, journées d'étude et séminaires, dont plus du tiers à l'étranger, en dépit de la pandémie qui a entravé l'activité du collectif en 2020-2021. Le CREDO anime d'autre part un séminaire hebdomadaire de haute tenue scientifique, qui invite à un rythme régulier des spécialistes de l'aire pacifique ou des chercheurs en sciences sociales généralistes de grand renom, francophones et anglophones.

Points faibles et risques liés au contexte

L'érosion de l'effectif de l'unité due à l'effet conjoint des mobilités de personnel et des départs à la retraite non remplacés fait peser un important risque de baisse de production scientifique au cours du prochain quinquennal.

Compte tenu du rôle central que le CREDO joue en Europe dans le champ des recherches océanistes, le taux de productions en langue anglaise, quoique déjà très honorable, pourrait être augmenté afin de renforcer la position de l'unité dans le champ international des études océanistes et les partenariats scientifiques avec des organismes étrangers étendus à un plus large éventail d'acteurs. La visibilité de l'impact sociétal des thématiques explorées au sein de l'UMR doit être améliorée.

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Avec une moyenne de 18 items par chercheur ou enseignant-chercheur titulaire, le niveau de production scientifique de l'unité s'est maintenu à un niveau remarquable au cours de l'exercice évalué et ce d'autant que les supports éditoriaux de ses productions étaient de bon niveau. Deux des quatre membres émérites du CREDO restent très productifs et contribuent de manière significative au rayonnement scientifique du collectif. Entre 2016 et 2021, ils ont ainsi produit à eux seuls plus du tiers des ouvrages de l'unité publiés en propre.

Points faibles et risques liés au contexte

La production scientifique est inégalement répartie entre les personnels : 1/3 de l'effectif titulaire ayant produit moins de 10 livrables au cours de la période, alors qu'à l'inverse 4 chercheurs et enseignants-chercheurs se sont signalés par un niveau de production au moins 2 fois supérieur à la moyenne. Or, parmi eux, 2 ont depuis quitté l'UMR.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CREDO s'est doté d'un comité d'éthique à l'adresse notamment des doctorants et d'un système de *peer-reviewing* interne pour veiller à la qualité et à l'intégrité scientifique des publications de ses membres titulaires, doctorants et post doctorants. Le statut des supports éditoriaux fait également l'objet d'un filtrage pour évacuer les revues prédatrices.

L'UMR respecte les principes de la science ouverte. Elle a développé et gère la plateforme ODSAS d'archives numériques SHS sur l'Asie et l'Océanie (*Online Digital Sources and Annotation System*), qui offre un environnement de travail multi-utilisateurs, mais garantit les droits de propriété intellectuelle de ses dépositaires grâce à une gestion fine des droits d'accès. Autre initiative innovante : les démarches conduites au sein de l'UMR pour réunir des données de la recherche dans des systèmes collaboratifs et sémantiques (OMEKAS Protégé) qui devraient permettre de rapprocher les informations collectées sur divers terrains, grâce à l'interopérabilité et à des référentiels communs.

Enfin, des chercheurs du CREDO travaillent sur un site qui développe une ontologie dans les domaines de l'anthropologie, de la biologie et de l'environnement.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité est menacée du risque que les financements permettant la réalisation de ces programmes ne soient pas pérennisés.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Compte tenu du nombre de ses membres, l'implication du CREDO (donc sa présence) dans les enjeux, les débats, les programmes publics est remarquable et offre un potentiel d'ouverture à un plus large éventail d'acteurs économiques et sociaux.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CREDO a signé cinq conventions avec des acteurs du monde non académique, dont deux à l'étranger : une avec le centre culturel du Vanuatu et l'autre avec la bibliothèque de l'université de Pennsylvanie. Une autre était en préparation début 2021. Ces conventions ont donné des résultats tangibles mentionnés dans le dossier (expositions, collaborations diverses).

Il a su, par ailleurs, monter des projets collaboratifs avec différents acteurs : La Poste (2018) pour un projet d'anthropologie appliquée ; des enseignants du secondaire (contrat CNRS « Après Charlie, quelle recherche ? » ; l'inspection académique d'Aix-Marseille pour une réflexion sur « Mémoire et citoyenneté »). Ses membres ont participé à divers festivals et résidences artistiques.

La diversité des compétences et des domaines d'expertise de l'équipe (recherche, formation, documentation, archives) lui permet de varier le type d'interactions avec le monde non-académique. Ce dernier relève cependant moins du monde proprement industriel et économique, que des mondes de l'éducation et de la culture, ce qui correspond bien 1) à la dimension « recherche fondamentale » du laboratoire ; 2) à l'attention extrême portée aux questions d'éthique et de responsabilité envers les sociétés enquêtées.

Points faibles et risques liés au contexte

Dans la mesure où les ressources humaines de l'unité seraient renforcées, les partenariats pourraient être élargis à un plus large éventail d'acteurs économiques et sociaux, notamment les collectivités territoriales et les ONG.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Différentes missions d'expertise auprès d'institutions étatiques (ministère des Outre-mer), nationales (Musée du Quai Branly), ou régionales (Musée d'ethnographie de Genève, MAAOA de Marseille), sont mentionnées.

L'unité a formé des jeunes chercheurs très investis dans le traitement des questions sociétales et environnementales.

Points faibles et risques liés au contexte

Le déclin démographique de l'UMR réduit de facto l'éventail des compétences et le nombre de personnels susceptibles de s'investir dans ce registre d'activités.

Le potentiel de produire des résultats applicables à des processus de prise de décision pour faire face à des questions sociétales (contexte politique, gestion des territoires, questions environnementales) n'est pas encore tout à fait exploité.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité démontre une grande disponibilité et beaucoup de réactivité face aux demandes des médias, de l'enseignement et du public. Elle a notamment organisé 4 expositions, a participé à 6 autres et s'est impliquée activement dans 14 festivals, présentations muséales et ateliers musicaux. Ses membres ont été invités sur de nombreux plateaux de télévision et de radio. Ils ont aussi publié dans de nombreux titres de la presse pour de la médiation scientifique, mais aussi pour un éclairage expert sur des points d'actualité. Ils ont été invités pour de nombreuses conférences grand public et échanges dans un cadre scolaire.

Points faibles et risques liés au contexte

La chute de l'effectif titulaire fait là encore peser un risque de diminution de la diffusion au grand public du savoir expert.

C – RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

- Procéder à l'élection d'un(e) représentant(e) des doctorants qui puisse faire remonter hors AG les besoins des étudiants à la direction de l'unité.
- Encourager les jeunes chercheurs et enseignants-chercheurs de l'unité à soutenir rapidement leur HDR afin de renforcer le potentiel d'encadrement doctoral de l'unité.
- Accomplir des démarches auprès des instances de l'INSHS du CNRS afin d'obtenir le rattachement de l'unité à titre secondaire aux sections 33 (histoire) et 31 (archéologie).
- Défendre l'ouverture d'un poste de gestionnaire (technicien BAP J) au concours

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

- Prospecter en vue de la constitution d'un vivier d'enseignants et de chercheurs disposant des qualifications requises pour pourvoir au remplacement du DE EHESS parti.
- Accroître la pluridisciplinarité dans les enseignements pour renforcer l'unité comme pôle majeur de formation SHS sur l'aire pacifique.
- Concevoir avec les tutelles une offre d'enseignements consolidée sur l'aire Pacifique afin de soutenir l'attractivité.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

- Poursuivre et accentuer l'effort déjà bien engagé de production en anglais.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

- Si l'unité fait preuve d'une remarquable capacité de vulgarisation de ses travaux, par des actions de médiation culturelle et pédagogique, son action en direction d'acteurs politiques, économiques et sociétaux pourrait être plus prononcée au regard des enjeux majeurs auxquels doivent faire face les sociétés de la région du monde étudiée.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 2 décembre 2022 à 8h30
Fin : 2 décembre 2022 à 17h30
Entretiens réalisés : **en distanciel**

PROGRAMME DES ENTRETIENS

- 01/12/2022 :** Réunion Zoom du comité + CS
 Responsabilité du lien de connexion B. Moizo
- 02/12/2022 :** **Entretien en distanciel**
- 8h30** **test des connexions**
Invités : Hcéres, Marc Tabani
- 8h45 – 9h00 **Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**
 Responsabilité du lien de connexion B. Moizo
- 9h00 – 9h30 Entretien à huis clos avec la **direction de l'UMR**
 M Marc Tabani
 Responsabilité du lien de connexion UMR CREDO
Invités : Hcéres, Marc Tabani
- 9h30 – 10h10 Entretien à huis clos avec les **représentants des tutelles**
 Mme Caroline Bodolec, Directrice adjointe scientifique INSHS, CNRS
 M Rainer Maria Kiesow, directeur de la recherche EHESS
 Mme Hélène Le Roux, Directrice du développement de la recherche, EHESS
 Mme Aurélie Philippe, Délégation Provence et Corse, CNRS
 Mme Christine Poplimont, Vice-Présidente déléguée ALLSH, Aix Marseille Université
 Responsabilité du lien de connexion UMR CREDO
Invités : Hcéres, Tutelles
- 10h15 – 11h15 Réunion **plénière** en présence de l'ensemble de tous les membres de l'UMR, permanents, émérites, associés et doctorants, post doc, CDD., et représentants des tutelles
 Responsabilité du lien de connexion UMR CREDO
Invités : Hcéres, Tutelles, CREDO et associés
- 11h20 – 11h30** **Pause**
- 11h35 – 12h35 Entretien à huis clos avec les **personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires**,
 Responsabilité du lien de connexion UMR CREDO
Invités : Hcéres, titulaires CREDO chercheurs et enseignants-chercheurs
- 12h40 – 12h55 **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**
 Responsabilité du lien de connexion B. Moizo
- 13h00 – 14h00** **Pause repas**
- 14h05 – 15h00 Entretien à huis clos avec les **doctorants et post-doctorants, jeunes docteurs, CDD**,
 Responsabilité du lien de connexion UMR CREDO
Invités : Hcéres, doctorants et post-doctorants, jeunes docteurs, CDD CREDO
- 15h05 – 15h45 Entretien à huis clos avec les **personnels d'appui à la recherche** : ingénieurs, techniciens et administratifs
 Responsabilité du lien de connexion UMR CREDO
Invités : Hcéres, Caroline Cavallasca, Claudine Rouge-Pullon, Judith Hannoun, Augustino De Souza, Lorenzo Brutti
- 15h50 – 16h00** **Pause**

- 16h05 – 16h35 Entretien à huis clos avec la **direction de l'UMR**
M. Marc Tabani
Responsabilité du lien de connexion UMR CREDO
Invités : Hcéres, Marc Tabani
- 16h40 – 17h00 **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**
Responsabilité du lien de connexion B. Moizo
- 17h05 Fin de l'entretien en distanciel**

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Le Président de l'université

au

Département d'Évaluation de la recherche -
Hcéres

Objet : Observations de l'unité relatives au
rapport d'évaluation des experts Hcéres

N/Réf. : VPR/LS/AMS/CM – 23-07

Dossier suivi par : Cécile Merle
Tél : 04 13 94 95 90
cecile.merle@univ-amu.fr

Vos réf :
DER-PUR230023055 - CREDO - Centre de recherche et de documentation sur l'Océanie

Marseille, le mardi 14 février 2023

Madame, Monsieur,

Je fais suite au mail que vous nous avez adressé le 19/01/2023 dans lequel vous me communiquez le rapport d'évaluation Hcéres de l'Unité CREDO - Centre de recherche et de documentation sur l'Océanie.

Comme demandé dans ledit mail, je vous indique qu'Aix-Marseille Université n'a pas d'observation à formuler.

Vous souhaitant bonne réception des présentes,

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, l'expression de mes respectueuses salutations.



Eric BERTON



Les rapports d'évaluation du HCERES
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

