

NICOLAS AUBERT

Professeur des Universités
Aix-Marseille Université

Professeur à l'Université d'Aix-Marseille (IAE et CERGAM), les travaux de recherche de Nicolas Aubert portent sur la participation des salariés au capital et au gouvernement des entreprises. Il a été nommé puis élu de la section 6 du CNU, a dirigé le Centre d'Etudes et de Recherche en Gestion d'Aix-Marseille (CERGAM) et codirigé le Groupe de Recherche en Management (GRM). Il a reçu le prix de thèse de l'Association Française de Finance, le prix Eurofidai CNRS data et est Faculty fellow and mentor de l'Institut de recherche sur l'actionnariat salarié et le partage des profits de l'Université Rutgers (USA).

Autres responsabilités exercées

- Rutgers University faculty fellow and mentor (depuis 2019)
- Éditeur associé de la revue Finance Contrôle Stratégie (depuis 2021)
- Membre du conseil scientifique de la fédération française des associations d'actionnaires salariés (FAS) (depuis 2018)
- Directeur du CERGAM (2017-2021)
- Membre de la section 6 du CNU (2015-2022)
- Directeur adjoint du GRM (2011-2013)

Principales publications

- Sahrang A., Aubert N., Hollandts X. (2023), Board Gender Diversity and the Cost of Equity: What difference does gender quota legislation make? International Journal of Finance and Economics.
- Abdelnour J., Aubert N., Campa D. (2023), Does employee ownership decrease agency costs? Evidence from French listed companies, Finance Contrôle Stratégie.
- Hollandts X. Aubert N. (2022), La Réforme de l'entreprise : un modèle français de codétermination, Presses Universitaires d'Aix-Marseille.
- Aubert N., Clerbois H. (2021), Epargne entreprise, intéressement et participation: associer les salariés à la performance, EMS Editions collection Banque Finance.
- Hollandts, X., & Aubert, N. (2019). La gouvernance salariale: contribution de la représentation des salariés à la gouvernance d'entreprise. Finance Contrôle Stratégie, (22-1).
- Aubert, N., Kammoun, N., & Bekrar, Y. (2018). Financial decisions of the financially literate. Finance, 39(2).
- Aubert, N., Ben Ameer, H., Garnotel, G., & Prigent, J. L. (2018). Optimal employee ownership contracts under ambiguity aversion. Economic Inquiry, 56(1), 238-251.

- Aubert N. (2013), Pour une théorie de la participation des salariés fondée sur le don, Economies et Sociétés (série K), vol. 22.
- Rapp T., Aubert N. (2011), Bank employee incentives and stock purchase plans participation, vol. 40 n°3, Journal of Financial Services Research.
- Aubert N., Grand B., Lapied A., Rousseau P. (2009), Is employee ownership so senseless? Finance, 30(2).