

### ROMAIN PIERRONNET

Ingénieur de recherche  
Université de Lorraine

Romain Pierronnet est chargé d'appui à la politique scientifique du CEREFIGE et chargé de mission "Système d'information Recherche, ouverture des codes sources et logiciels" de l'Université de Lorraine. Il est également Chargé de mission scientifique auprès de l'Office français de l'Intégrité Scientifique (Ofis).

Docteur en sciences de gestion de l'Université Paris-Est, Romain Pierronnet a préparé sa thèse au sein de l'Institut de Recherche en Gestion (Université Gustave Eiffel – Université Paris-Est Créteil), en convention CIFRE au sein du cabinet de conseil Adoc Métis.

A l'issue de sa thèse de doctorat, récompensée par le prix de thèse 2019 de la Cour des comptes, il a poursuivi ses travaux de recherche consacrés au management et à la gestion des ressources humaines dans les universités françaises, en particulier à destination des personnels BIATSS.

Diplômé du Master « Développement et Management des Universités » de l'université Paris-Est Créteil, il a été expert pour le HCERES.

Auditeur IHEDN et ancien administrateur de l'Association des Villes Universitaires de France, il s'intéresse également aux écosystèmes territoriaux d'innovation.

### Autres responsabilités exercées

- Chargé d'enseignement (Université de Lorraine)
- Intervenant CNFPT
- Élu local (Ville de Nancy, Métropole du Grand Nancy)
- Membre de l'Association Nationale des Docteurs (ANDès)

### Principales publications

- **Blanchard A., Pierronnet R. (2021)**, « La donnée, un enjeu managérial à saisir pour les universités ». *Proximités et territoires aux défis du management public*, colloque annuel de l'Association Internationale de Recherche en Management Public (AIRMAP), en ligne, mai 2021.
- **Pierronnet R., Schmitt C (2020)**, « À la recherche des universités entrepreneuriales : intérêts et limites dans le contexte français ». *L'entrepreneuriat : quels défis pour le management public ?* colloque annuel de l'Association Internationale de Recherche en Management Public (AIRMAP), en ligne, octobre 2020.
- **Pierronnet R. (2019)**. « Quel usage de l'entretien professionnel dans la gestion du personnel administratif des universités ? », *Revue française d'administration publique*, N° 169, n° 1, p. 169-184.
- **Pierronnet R. (2019)**, « Recruter en CDI dans les universités françaises : le fruit défendu ? », colloque annuel de l'Association Internationale de Recherche en Management Public (AIRMAP), Paris, 23-24 mai 2019.
- **Pierronnet R. (2018)**, « L'assurance qualité, révélateur d'universités entrepreneuriales à la française ? » (*Projectique*, n° 19, p. 23-40).

- **Pierronnet R. (2018).** Les universités gèrent-elles leurs personnels BIATSS ? L'entretien professionnel comme révélateur des pratiques, Thèse de doctorat, Université Paris-Est, Créteil, 455 p.
- **Chapin C., Pierronnet R. (2018),** « Les universités françaises sont-elles entrepreneuriales ? Une analyse par la GRH », colloque Projectifs « Entreprendre dans l'espace public », Agadir.
- **Pierronnet R. (2016),** « Marcher sans tomber : les premiers pas des universités autonomes en France. La gestion post-LRU des personnels BIATSS », colloque annuel de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Strasbourg.
- **Delacour H., Liarte S. et Pierronnet R. (2016),** « Recherches en sciences de gestion et pratiques managériales : réalité, possibilité, et pertinence d'un lien controversé à partir de l'étude des Thinkers 50 », Etats généraux du management, FNEGE, Toulouse.