

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

## Rapport du HCERES sur la structure fédérative :

Observatoire Midi-Pyrénées

OMP

sous tutelle des  
établissements et organismes :

Université Toulouse 3 - Paul Sabatier - UPS

Centre National d'Études Spatiales - CNES

Centre National de la Recherche Scientifique - CNRS

Institut de Recherche pour le Développement - IRD

METEO-France

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

*Pour le HCERES,<sup>1</sup>*

Didier HOUSSIN, président

*Au nom du comité d'experts,<sup>2</sup>*

Philippe CHARVIS, président du comité

---

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014.

<sup>1</sup> Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

## Fédération

|   |   |
|---|---|
| Nom de la fédération :                    | Observatoire Midi-Pyrénées  |
| Acronyme de la fédération :               | OMP   |
| Label demandé :                           | Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU), Unité Mixte de Service (UMS), École interne de l'Université Paul Sabatier |
| N° actuel :                               | UMS 831   |
| Nom du directeur<br>(2014-2015) :         | M. Pierre SOLER   |
| Nom du porteur de projet<br>(2016-2020) : | M. Pierre SOLER   |

## Membres du comité d'experts

|   |  |
|---|--|
| Président :                                   | M. Philippe CHARVIS, Géoazur, Nice   |
| Experts :                                     | M. Slimane BEKKI, LATMOS (représentant du CoNRS)<br>M <sup>me</sup> Sylvie DERENNE, METIS (représentante de l'IRD)<br>M. Jean-Marie FLAUD, LISA, Paris<br>M <sup>me</sup> Marie-José GOUPIL, LESIA, Paris<br>M. Alain MARHIC, LEMAR, Brest |
| Délégué scientifique représentant du HCERES : | M. François CARLOTTI   |

## Représentants des établissements et organismes tutelles de la fédération :

M. Robert ARFI, IRD

M<sup>me</sup> Fabienne CASOLI, CNES

M. Philippe DANDIN, Météo-France

M. François DEMANGEOT, Université Paul Sabatier

M. Michel DIAMENT, INSU / CNRS

M Christophe GIRAUD, CNRS

## 1 • Introduction

### Historique de la structure, localisation géographique des chercheurs et description synthétique de son domaine d'activité

L'OMP est un Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU) de l'INSU et une école interne de l'Université Paul-Sabatier (UPS) selon les articles L713-1 et L713-9. Placé sous la quintuple tutelle de l'UPS, du CNRS, du CNES, de l'IRD et de Météo-France, il regroupe, depuis le quinquennal en cours, six unités mixte de recherche du domaine des Sciences de l'Univers, de la Terre et de l'Environnement (CESBIO, ECOLAB, GET, IRAP, LA, LEGOS), une unité de service et de recherche (USR-TBL) et une unité mixte des services (UMS services communs de l'OMP). Il regroupe environ 1000 personnes, dont un peu plus de 400 enseignants-chercheurs de l'UPS, astronomes et physiciens (CNAP), chercheurs et post-doctorants, près de 400 ingénieurs, techniciens et personnels administratifs permanents et sur contrats, et environ 200 doctorants. La très grande majorité du personnel et des unités se trouve localisé sur les campus Édouard Belin (GET, IRAP, LA, LEGOS et UMS), Colonel Roche (CESBIO et IRAP) et Ranguel (ECOLAB) de Toulouse.

### Équipe de direction

L'équipe de direction est composée du directeur, d'une directrice adjointe, du vice-président du comité scientifique, du directeur technique (jusqu'à son départ en retraite l'an dernier) et de la responsable administrative. La direction et le comité de direction (direction élargie aux directeurs des UMR et de l'USR « Télescope Bernard Lyot ») pilotent au quotidien la vie de l'Observatoire.

### Effectifs propres à la structure

L'unité mixte de service comporte 102 ingénieurs, techniciens et administratifs, dont 85 permanents statutaires (50 UPS, 33 CNRS, 1 Météo-France et 1 IRD, le directeur), 1 CDI UPS et 16 CDD (8 CNRS, 8 UPS) répartis sur les 3 sites de Toulouse (71), Tarbes et Pic-du-Midi-de-Bigorre (25) et Lannemezan (6).

## 2 • Appréciation sur la structure fédérative

### Avis global

#### Points forts et opportunités

- L'activité et les résultats scientifiques au plus haut niveau national et international obtenus par les laboratoires de l'OMP sont en partie liés à la structuration et aux soutiens apportés par l'OMP en ressources humaines, moyens communs et financements directs (actions scientifiques transverses, projets innovants...);
- le résultat très positif de la création des structures scientifiques transverses (partage d'expertise et de moyens humains et techniques, émergence de projets communs, priorisation des directions de recherche); on ne peut qu'encourager l'OMP à continuer dans ce sens;
- le dynamisme avec lequel l'OMP appréhende son rôle fédérateur; ce point est très important pour le fonctionnement et le rayonnement des laboratoires, à la fois pour les services majeurs (plateformes et équipements lourds, informatique, services d'observation) mais aussi par la création de différents comités pour les activités tournées vers l'éducation, la communication, la documentation, l'organisation de séminaires mensuels, etc ...;
- l'ensemble des personnels se sent très bien à l'OMP avec une excellente intégration, des formations, et une participation à la valorisation des travaux;
- le succès remarquable à l'appel d'offre « partie scientifique » du CPER, grâce à une excellente préparation de l'OMP avec le soutien de l'UMS;

- le fort soutien des tutelles.

### Points faibles et risques

- Le financement pour la maintenance et la rénovation des infrastructures, en particulier la mise aux normes de la dalle de la nouvelle MC-ICP-MS, qui doit être une priorité ;
- l'augmentation nécessaire des surfaces disponibles qui n'est pas assuré ; cela devient critique pour certains laboratoires où des personnels sont isolés dans des structures modulaires de type « algeco » ;
- le nombre de projets mentionnés pour lesquels un besoin de recrutement est crucial, car les personnels sont surchargés (CNAP, IR, ITA...) ;
- un manque de communication interne et d'identité des personnels de l'UMS.

### Recommandations

- Veiller à l'équilibre entre les nombreux projets des équipes de chercheurs et les moyens humains de l'UMS nécessaires pour faire aboutir ces projets sur les moyen et long termes ;
- faire une AG annuelle des personnels de l'UMS et veiller à la représentativité des élus au conseil de laboratoire ;
- nommer un directeur adjoint technique pour animer l'UMS dont les personnels se sentent dilués dans l'OMP ;
- organiser régulièrement des réunions des chefs de service ;
- favoriser les réunions en visioconférence avec les sites de Tarbes et du Pic-du-Midi ;
- veiller à ne pas faire porter sur les personnels du Pic-du-Midi trop de charges supplémentaires liées à l'ouverture au public ;
- mutualiser l'informatique, en priorité les réseaux et services aux utilisateurs, en commençant par les unités volontaires ;
- à plus long terme, il est suggéré de mutualiser les moyens de calcul (cluster) des laboratoires.