

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

OEstrogènes, Reproduction, Cancer

OeReCa

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université de Caen Basse-Normandie - UCBN

Institut National de la Recherche Agronomique - INRA

Campagne d'évaluation 2015-2016 (Vague B)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Michel COSNARD, président

Au nom du comité d'experts,²

Nadine BINART, présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : OEstrogènes, Reproduction, Cancer

Acronyme de l'unité : OeReCa

Label demandé : EA

N° actuel : EA2608, USC INRA 1377

Nom du directeur
(2015-2016) : M. Pierre-Jacques BONNAMY

Nom du porteur de projet
(2017-2021) : M^{me} Christelle DELALANDE

Membres du comité d'experts

Présidente : M^{me} Nadine BINART, INSERM, Le Kremlin-Bicêtre

Experts : M. Jean Yves LE GUENNEC, Université de Montpellier (représentant du CNU)
M. Éric PAILHOX, INRA, Jouy-en-Josas

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Jean Paul LALLES

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Daniel DELAHAYE, Université de Caen

M. Xavier VIGNON, INRA

Directeur ou représentant de l'École Doctorale :

M. François DAUPHIN, ED n° 497, EdnBISE

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

L'unité OeReCA EA2608 est une entité dépendante de l'Université de Caen (UNICAEN). Par ailleurs, elle est associée depuis 2001 à l'INRA par un statut d'Unité Sous Contrat (USC 1377), dans le département PHASE (Physiologie Animale et Systèmes d'Élevage) de l'INRA, et rattachée au centre INRA de Rennes. Lors de la visite, le représentant INRA informe le comité d'experts du non renouvellement, par l'INRA, du statut d'unité sous contrat pour le quinquennat 2017-2022, en raison du nombre restreint de publications en collaboration avec des unités INRA.

Équipe de direction

La direction de l'unité a été assurée par M. Pierre-Jacques BONNAMY (PU) jusqu'à la fin du mandat (2016) et sera assurée pour le prochain mandat par M^{me} Christelle DELALANDE (MCU).

Nomenclature HCERES

Principale : SVE1_LS4

Secondaires : SVE2_LS9, SVE1_LS1 et SVE1_LS7

Domaine d'activité

Les axes de recherche de l'unité EA 2608 s'articulent autour des thèmes reproduction et cancer, en particulier une thématique sur les oestrogènes, leur production et leur rôle dans la physiologie et la physiopathologie de la reproduction mâle et femelle. Les recherches sont organisées en quatre axes, oestrogènes et spermatogenèse ; oestrogènes et folliculogenèse ; signalisation oestrogénique et polluants environnementaux; signalisation oestrogénique et récepteurs matriciels dans les carcinomes mammaires.

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2015	Nombre au 01/01/2017
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	11	9
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	4 (3ETP)	4 (3ETP)
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		
N5 : Autres chercheurs (DREM, post-doctorants, etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)		
N7 : Doctorants	9	
TOTAL N1 à N7	24	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	10	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2010 au 30/06/2015
Thèses soutenues	11
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	
Nombre d'HDR soutenues	4

2 • Appréciation sur l'unité

Introduction

La thématique de l'unité est centrée sur l'impact des oestrogènes dans la différenciation des cellules germinales et somatiques de la gonade, d'une part, et sur la mise en évidence des acteurs et des mécanismes de la dérégulation de la signalisation oestrogénique dans des modèles de carcinome mammaire, d'autre part.

La politique scientifique de l'unité n'a pas évolué depuis les dernières recommandations en 2010 de l'AERES qui recommandait un recentrage des thématiques.

Avis global sur l'unité

Il s'agit d'une unité constituée d'une dizaine d'enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires avec une visibilité principalement régionale et nationale. Même si la tendance est à la diminution des effectifs, sa production scientifique est bonne au regard de ses moyens. L'équipe dispose, d'un certain savoir-faire et de moyens technologiques. La faiblesse du nombre de ses contrats limite ses ambitions.

Cette unité est bien implantée dans le contexte local et régional. Elle accueille de nombreux étudiants de master et doctorants et participe donc à la formation à la recherche.

Bien que l'unité affiche une thématique Reproduction / Cancer, quatre axes sont développés sans beaucoup d'interactions entre les différents chercheurs. L'unité souffre d'une très grande disparité en termes de thématiques de recherche. Le projet proposé est recentré en deux axes mais nécessitera une plus grande cohérence autour de la thématique de la reproduction.

Points forts et possibilités liées au contexte

Bonne intégration dans le tissu local : recherche et enseignement fondamentaux et cliniques.

La présence de stagiaires de master (M1 et M2) et de doctorants accueillis dans l'entité de recherche est importante, les thèses soutenues (11) sont pour la plupart de bonne qualité.

La recherche clinique et translationnelle est en développement.

La production scientifique est bonne mais très disparate (2 à 16 articles par enseignant-chercheur pour la période évaluée).

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité d'experts note une grande distorsion dans les moyens humains (un des deux axes mobilise l'essentiel des moyens humains -80 %) affectés aux deux futurs axes proposés.

Le comité d'experts note un manque de clarté sur les questions scientifiques. Les résultats obtenus sont difficiles à replacer dans le contexte international et donc difficiles à évaluer par rapport aux connaissances acquises dans le domaine.

Le comité d'experts a noté l'existence d'une certaine inadéquation entre le nombre de projets et les moyens humains et financiers à disposition (trop de projets et pas assez de moyens financiers et humains). Il y a peu d'aide technique (1 technicienne).

Certains praticiens hospitaliers faisant partie de l'unité ont des thématiques très éloignées de l'axe général de l'unité.

Il y a peu de publications signées par plusieurs membres de l'unité.

La tendance depuis 5 ans est à la diminution des effectifs de l'unité.

Recommandations

Le comité d'experts recommande :

- de resserrer les objectifs en recentrant les thématiques, en particulier au niveau des projets de recherche fondamentale, afin d'augmenter la visibilité nationale ;
- de redéfinir les axes de recherche pour ne garder que l'axe reproduction comme seule thématique ;
- d'amplifier les projets communs avec l'EA 4308 basée à Rouen (se concentrer sur la fertilité mâle) ;
- de formaliser une stratégie pour la recherche de nouveaux financements par projet ;
- d'entamer une réflexion sur l'avenir de l'unité au cours du prochain contrat, compte tenu de l'âge des séniors.