

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de la Structure fédérative :
Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme
MMSH

sous tutelle des
établissements et organismes :

Aix-Marseille Université

Centre National de la Recherche Scientifique – CNRS

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

Rapport publié le 28/08/2017

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Florent Hautefeuille, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de la fédération :	Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme
Acronyme de la fédération :	MMSH
Label demandé :	Unité de Service et de Recherche (USR)
N° actuel :	3125
Nom du directeur (2016-2017) :	M ^{me} Brigitte MARIN
Nom du porteur de projet (2018-2022) :	M ^{me} Brigitte MARIN (remplacement janvier 2018 par M ^{me} Sophie BOUFFIER)

Membres du comité d'experts

Président :	M. Florent HAUTEFEUILLE, Université Toulouse - Jean Jaurès
Experts :	M. Éric COIGNARD, CNRS (représentant du CoNRS) M. Bruno DUMONS, CNRS (représentant du CoNRS) M. Michel KOKOREFF, Université Paris 8 M. Jean Marc LUCE, Université Toulouse - Jean Jaurès M ^{me} Isabelle SURUN, Université Lille 3 (vice-présidente du comité)
Délégué scientifique représentant du HCERES :	M. Maurice CARREZ
Représentants des établissements et organismes tutelles de la fédération :	M. Pierre CHIAPPETTA, Aix-Marseille Université M ^{me} Younis HERMES, CNRS

1 • Introduction

Historique de la structure, localisation géographique des chercheurs et description synthétique de son domaine d'activité

La Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme (MMSH) a été créée en 1996 par M. Robert ILBERT qui en a assuré la direction jusqu'en 2007. Elle constitue un département de recherche d'Aix-Marseille Université (AMU), appuyé sur une Unité mixte de Service et de Recherche du CNRS (USR 3125). La structure a pour vocation l'accueil physique, le soutien et de diffusion de la recherche de dix laboratoires, de l'École doctorale « Espaces, Cultures, Sociétés » et des unités d'enseignement (Département d'Anthropologie et Département des Sciences de l'Antiquité), relevant de la Faculté des Arts, Lettres, Langues, Sciences humaines (UFR ALLSH) d'Aix-Marseille Université (AMU). Au 1^{er} septembre 2016, l'unité s'appuyait sur une équipe de 28 personnes.

La MMSH a pour objectif la promotion de l'interdisciplinarité par le biais de programmes de recherche transversaux et des pôles de compétences techniques. Elle assure en particulier la mise en œuvre et la coordination de programmes européens et internationaux dans le domaine des études méditerranéennes. Ses tutelles actuelles sont le CNRS et Aix Marseille Université. Elle propose quatre grands types d'activité :

- l'accueil physique d'équipes de recherche : Le bâtiment accueille 10 laboratoires autour de deux pôles principaux, Archéologie d'une part (4 UMR et 1 USR), Sciences Humaines et sociales de l'autre (5 UMR, en histoire et en sciences sociales) ;
- la mise en œuvre de pôles de compétences techniques mutualisés. Outre les quatre bibliothèques spécialisées, la structure assure le service informatique, la logistique, la communication et la valorisation et la gestion financière des grands programmes de recherche. Elle dispose également d'un service des publications ;
- l'animation et la coordination des réseaux de recherche internationaux, en particulier autour de la Méditerranée. L'USR porte et coordonne en particulier le Labex LabexMed ;
- l'animation et le financement de programmes de recherches transversaux et interdisciplinaires. Outre les programmes portés par les unités, l'USR a structuré ses propres thématiques recherche autour de 5 thèmes principaux :
 - « Villes, territoires et paysages » ;
 - « Mer et littoraux » ;
 - « Le fait religieux » ;
 - « Normes et régulations sociales » ;
 - « Circulations et transferts : échanges matériels et immatériels » ;

Cette organisation thématique a été complètement modifiée pour le prochain contrat. Deux projets structurants pour la MMSH ressortent :

- le projet d'Institut d'archéologie méditerranéenne (les problématiques paléo-environnementales et géo-archéologiques : analyse et restitution des milieux fréquentés par l'homme, de son évolution, de ses pratiques et modes de vie) ;
- le projet de Collège international d'études des sociétés méditerranéennes, dans le prolongement des activités de LabexMed.

Équipe de direction

L'équipe de direction est constituée par la directrice, M^{me} Brigitte MARIN, assistée d'un bureau composé de cette dernière, de la directrice de la composante MMSH, des directeurs/directrices d'unités, du directeur de l'école doctorale et du vice-président de la commission recherche de l'AMU. La directrice s'appuie en outre sur une secrétaire générale. Depuis 2014, les directions de l'USR et de la composante de l'AMU (département) ont été dissociées. L'équipe de direction peut également s'appuyer sur un Conseil Scientifique externe qui se réunit au moins une fois par an.

Effectifs propres à la structure

L'USR3125 est composée de 28 personnels : 18 personnels ITA statutaires (CNRS) et 10 personnels IATSS (Université) dont 2 personnels en CDI et 1 personnel en CDD renouvelable (au 1^{er} septembre 2016). Cet effectif est globalement stable et a oscillé de 24,4 à 27,6 ETP sur la période 2011-2016. La répartition du personnel est la suivante : 4 IR, 7 IE, 3 AI, 9 T et 5 ADT. Par ailleurs, l'unité a embauché sur ressources propres entre 1 et 3 ETP selon les années. Enfin, le LabexMed compte 4 personnels propres (1 CD1 et 3 CDD) entièrement dédiés à ce programme. Au total l'USR a donc une équipe qui a varié entre 31 et 33 personnels selon les années. Ce personnel se répartit dans les différents pôles de la MMSH, 9 sur le pôle « médiathèque », 5 sur les pôles de compétence technique, 3 en informatique, 6 sur la logistique et l'accueil, 3 sur l'administration et la gestion financière.

2 • Appréciation sur la structure fédérative

Avis global

La Maison Méditerranéennes des Sciences de l'Homme a réussi à développer une dynamique de recherche interdisciplinaire à portée nationale et internationale en s'appuyant sur les unités de recherche qu'elle abrite. Elle héberge un grand nombre de projets, dont plusieurs de stature internationale (Labexmed), en offrant de multiples services aux chercheurs, dans toute la chaîne opératoire de la recherche sur projets. Elle participe donc activement à l'émergence de projets interdisciplinaires (pouponnière), mais joue un rôle sans doute encore plus actif dans la phase d'éclosion des plus intéressants, grâce au soutien pour leur montage, mais aussi grâce à la mise à disposition d'un environnement favorable à la recherche (politique documentaire, numérique). En cela on peut considérer qu'elle joue parfaitement le rôle dévolu à une MSH. L'enjeu pour l'avenir sera la pérennisation à moyen et long terme de ce modèle.

Points forts en lien avec le contexte

Les très nombreux projets soutenus et portés par la MMSH traduisent sa forte pertinence comme acteur incontournable de l'animation scientifique en SHS sur le site Aix-Marseille. La MMSH, en tant que structure d'accueil de 10 UMR joue un rôle majeur et largement reconnu par les acteurs du site. Elle offre des services techniques efficaces sur trois domaines principaux : la documentation, les services informatiques et le soutien aux programmes tant dans la phase de montage que dans celle de la gestion des projets.

Par ailleurs, la politique de l'unité est caractérisée par une grande variété d'actions mises en œuvre (programmes transversaux, séminaires, observatoires, réseaux thématiques). La spécificité de cette organisation est la plasticité du système. Les résultats obtenus démontrent la pertinence d'une organisation où certains programmes ont pu s'appuyer successivement sur plusieurs des dispositifs mis en œuvre. Ainsi, TRANSPUME (Transformations du service public en Méditerranée) a émergé comme séminaire inter-laboratoires avant de devenir un programme transversal, tandis que MIMED, d'abord programme transversal, est devenu un séminaire inter-laboratoires avant de se déployer en réseau thématique de recherche. Cette adaptabilité de la structure est un de ses points forts et mérite d'être soulignée, eu égard à la taille importante de l'équipe.

C'est également cette organisation qui permet des soutiens différenciés. Si l'unité porte des programmes phares comme le Labexmex, elle soutient également des projets scientifiques beaucoup plus limités en terme financier, mais susceptibles de déboucher sur des projets plus ambitieux à moyen ou long terme.

La Méditerranée est au centre du dispositif en tant que thème transverse. Ce choix géographique constitue là aussi un atout fort pour la visibilité nationale et internationale de l'unité. Les 5 programmes transversaux soutenus sur appels à projets, ont permis d'initier des dynamiques et participent donc au projet collectif et à la diffusion de l'interdisciplinarité. Un autre point fort ressort du dispositif : le virage vers les « humanités numériques ». Cet aspect apparaît à travers l'émergence de plateformes dédiées comme l'e-médiathèque, labélisée par l'AMU en 2015 ou le céramopole. La MMSH joue ici pleinement son rôle de relais vers les TGIR HUMANUM et PROGEDO.

Enjeux à moyen terme et recommandations

La MMSH constitue sans nul doute une infrastructure de recherche efficace et centrale dans le dispositif de l'AMU. À moyen terme, l'enjeu pour l'unité sera de maintenir le dynamisme actuel et ce, à moyens constants dans la meilleure des hypothèses. En effet, il ressort de l'analyse du rapport et de la visite que le principal risque à moyen terme pour la MMSH est corrélé à son succès. Avec des moyens stables depuis le début du contrat, l'unité a une activité croissante. Ce dynamisme pourrait générer un effet de ciseaux entre un projet ambitieux, tourné vers de nouveaux programmes et de nouveaux espaces (extension du bâtiment actuel) d'une part, et des moyens qui risquent d'être amputés, de l'autre. En effet, le comité d'experts constate que la pyramide des âges du personnel de l'unité entraînera des départs à la retraite massifs dans les cinq années à venir (9 départs prévus), parfois sur des postes très particuliers (documentation arabophone) ou sur des supports techniques clés (service informatique). Le programme tel qu'il est envisagé ne pourra être mis en œuvre sans un soutien fort des tutelles et l'assurance d'un remplacement des départs à la retraite. Il serait dommage que la réussite actuelle de l'unité, soulignée par l'ensemble des acteurs du site, lors de la visite, ne se prolonge pas en raison d'un déficit de moyens humains. Le comité d'experts recommande donc que le COPIL de l'unité permette le recrutement régulier de nouveaux personnels sur les postes qui seront laissés vacants. Par ailleurs, il conviendra que la nouvelle direction de l'unité puisse adapter son programme au périmètre humain sur lequel elle pourra s'appuyer. Le devenir du LabexMed et sa transformation en un « Collège

international des sociétés méditerranéennes », mais également le projet d'Institut d'archéologie méditerranéennes ne sont envisageables qu'avec une équipe suffisamment étoffée.

Par ailleurs, et dans l'optique des projets envisagés, il conviendra que l'unité puisse proposer un plan de formation continue permettant d'optimiser l'articulation entre les personnels de l'équipe et l'évolution des programmes. L'importance et l'ambition du volet numérique dans le projet passera par des adaptations et donc par de la formation continue.

Si l'excellence de l'unité ne fait aucun doute, aussi bien en termes de résultats directs qu'indirects (au sein des unités rattachées), le comité d'experts a noté que l'interdisciplinarité, omniprésente dans le bilan et le projet, pouvait cependant être améliorée dans deux directions :

- entre les deux pôles thématiques du périmètre des unités associées (histoire et science sociale d'une part, archéologie de l'autre) ;
- dans les liens intersectoriels. La fusion des universités au sein de l'AMU et les projets d'instituts en cours de montage devrait permettre cette ouverture.

Ces quelques remarques ne constituent cependant que des détails. La plus-value scientifique apportée par la MMSH est unanimement soulignée. L'unité constitue un des joyaux de l'AMU. Le comité d'experts souhaite que le soutien fort des tutelles permette de maintenir à l'avenir le niveau de qualité de l'unité, tant pour ses services que pour les dynamiques scientifiques qu'elle insuffle et soutient.