

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Handicap, Autonomie, Vieillesse, Activité,

Environnement

HAVAE

sous tutelle de l'établissement :

Université de Limoges

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Dominique Somme, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014.

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Handicap, Autonomie, Vieillessement, Activité, Environnement

Acronyme de l'unité : HAVAE

Label demandé : EA

N° actuel : EA 6310

Nom du directeur
(2016-2017) : M. Jean-Christophe DAVIET

Nom du porteur de projet
(2018-2022) : M. Jean-Christophe DAVIET

Membres du comité d'experts

Président : M. Dominique SOMME, Université Rennes 1, UFR Médecine, CHU de Rennes

Experts :
M^{me} Anne-Deborah BOUHIK, INSERM, Marseille (représentante des personnels d'appui à la recherche)
M. Vincent GAUTHERON, Université Jean Monnet Saint-Étienne (représentant du CNU)
M^{me} Marina HONTA, Université de Bordeaux

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Renaud BECQUET

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. François-Jérôme AUBERT, CHU Limoges

M. Alain CELERIER, Université de Limoges

M. Pierre-Marie PREUX, Université de Limoges

Directeur de l'École Doctorale :

M. Bertrand COURTIUUX, ED n° 524, « BioSanté » (Future ED 2 SSBMB)

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

HAVAE (Handicap, Activité, Vieillessement, Autonomie, Environnement) a été reconnue Équipe d'Accueil (EA6310) en 2012 après l'évaluation AERES 2011. La création de cette équipe a reçu le soutien de la Région Limousin, au moment de la création de l'Institut Limousin de Formation des Métiers de la Réadaptation (ILFORMER) et du living lab « Autonomlab' ». Se sont réunis, pour créer ce projet, des Enseignants-Chercheurs (EC) médecins dans les spécialités de Médecine Physique et Réadaptation (MPR) et de gériatrie ainsi que des EC dans la spécialité Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (STAPS).

L'EA possède des locaux dédiés sur le campus de la Faculté des Sciences et Techniques à la Borie et a également l'usage de locaux au CHU, au rez-de-chaussée de l'Hôpital Jean Rebeyrol qui regroupent l'unité de recherche clinique de gériatrie et des locaux mutualisés dans le service de MPR.

Elle est affiliée à l'Institut de recherche Génomique Environnement Immunité Santé Thérapeutique - GEIST qui regroupe les équipes des secteurs Santé, Sciences de la Vie et Environnement de l'université et est rattachée à l'École Doctorale BioSanté (ED n° 524). Une chaire d'excellence (« prévention de la perte d'autonomie des personnes sur leur lieu de vie » devenue récemment « e-santé, bien vieillir et autonomie ») promue entre autres par l'Université de Limoges a été créée en cours de contrat et constitue un important composant de l'environnement.

Équipe de direction

Le directeur de l'unité est M. Jean-Christophe DAVIET.

Nomenclature HCERES

Principal : SVE6 Santé publique, Épidémiologie, Recherche clinique ;

secondaire : SHS4_4 Sciences et techniques des activités physiques et sportives.

Domaine d'activité

L'Équipe d'Accueil (EA) Handicap Activité Vieillessement Autonomie et Environnement (HAVAE) a développé durant le présent contrat deux thématiques de recherche : 1- mesurer les effets de l'activité physique sur la préservation de l'autonomie et 2- évaluer l'impact de la domotique sur l'autonomie et l'activité.

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	9	9
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	0	0
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	3	1
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	0	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	0	
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	1	
N7 : Doctorants	3	
TOTAL N1 à N7	16	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	5	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	6
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	1
Nombre d'HDR soutenues	2*

*NB : un des EC a obtenu son HDR le 06/07/2016 et ne l'avait donc pas au 30/06 mais pourrait compter pour la durée du contrat ce qui porterait alors le chiffre à 3.

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

L'Équipe d'Accueil (EA) Handicap Activité Vieillessement Autonomie et Environnement (HAVAE) a développé durant le présent contrat deux thématiques de recherche : 1- mesurer les effets de l'activité physique sur la préservation de l'autonomie et 2- évaluer l'impact de la domotique sur l'autonomie et l'activité. La spécificité de l'approche est que les travaux (évaluatifs ou d'intervention) sont réalisés à domicile. Elle a bénéficié d'un environnement très favorable (soutien de la Région Limousin, des collectivités territoriales, de l'Université de Limoges et du CHU). Ce contexte a également donné lieu à l'émergence d'un « living lab » (Autonomlab') en 2008, de la création d'un Institut Limousin de Formation aux Métiers de la Réadaptation (ILFOMER en 2012), puis d'une chaire d'excellence « prévention de la perte d'autonomie des personnes sur leur lieu de vie » (en 2014). Ces différentes forces ont démontré une excellente aptitude à collaborer, à produire et à valoriser sur le plan scientifique et pédagogique de façon intégrée des nouveaux savoirs. Le CHU et l'Université de Limoges par son institut « Génomique, Environnement, Immunité, Santé et Thérapeutique » (GEIST) (dans lequel l'EA HAVAE est inscrite) apportent leurs soutiens logistiques. Le contrat qui se termine a permis à l'EA de répondre à l'ensemble des recommandations qui avaient été émises lors de la précédente évaluation : augmenter la taille de l'équipe ; recruter un méthodologiste ; avoir des locaux dédiés ; et démontrer la capacité à travailler avec les industriels. La taille actuelle de l'équipe constitue à la fois une condition favorable à une très bonne ambiance mais également une limite importante à la production scientifique et à l'augmentation du rayonnement international. Par ailleurs, la faiblesse des collaborations avec les Sciences Humaines et Sociales (SHS) diminue la portée des résultats de l'équipe et les possibilités de réponse aux appels à projets internationaux. L'implication de l'EA dans la vie de l'École Doctorale (ED) Biosanté, modeste durant le présent contrat, gagnera à être renforcée dans le futur.