

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

France Méridionale et Espagne

FRAMESPA

sous tutelle des établissements et organismes :

Université Toulouse 2 - Jean Jaurès - UT2J

Centre National de la Recherche Scientifique - CNRS

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

*Pour le HCERES,<sup>1</sup>*

Didier HOUSSIN, président

*Au nom du comité d'experts,<sup>2</sup>*

Olivier COMPAGNON, président du comité

---

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

<sup>1</sup> Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

# Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : France Méridionale et Espagne

Acronyme de l'unité : FRAMESPA

Label demandé : UMR

N° actuel : 5136

Nom du directeur  
( en 2014-2015) : M<sup>me</sup> Hélène DEBAX

Nom du porteur de projet  
(2016-2020) : M<sup>me</sup> Hélène DEBAX

## Membres du comité d'experts

Président : M. Olivier COMPAGNON, Université Sorbonne Nouvelle - Paris 3

Experts : M. Michel CATALA, Université de Nantes

M. Bruno FAJAL, CRAHAM-UMR 6273, Université de Caen - Basse Normandie (représentant du CoNRS)

M. Philippe JANSEN, Université Nice Sophia Antipolis (représentant du CNU)

M<sup>me</sup> Elisabeth LORANS, Université François-Rabelais de Tours

M. Romain TELLIEZ, Université Paris - Sorbonne (représentant du CoNRS)

Délégué scientifique représentant de l'HCERES :

M<sup>me</sup> Sylvie CROGIEZ-PETREQUIN

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. François BON (directeur de l'École Doctorale TESC 327, Université Toulouse - Jean Jaurès)

M. Stefano BOSI, CNRS / INSHS

M. Daniel LACROIX, Université Toulouse - Jean Jaurès

M<sup>me</sup> Sylvie ROQUES, DR14 CNRS

## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

Le laboratoire FRAMESPA plonge ses racines lointaines dans l'Institut d'Études Méridionales, fondé à l'Université de Toulouse en mars 1914, affilié au CNRS en 1975 et devenu UMR 5136 en 1995. Dépositaire d'une longue tradition scientifique qui lui assure une renommée nationale et internationale, l'unité a connu d'importantes évolutions depuis le début des années 2000 avec l'agrégation de plusieurs équipes de recherche et une profonde redéfinition de son périmètre scientifique. Elle associe désormais des historiens médiévistes, modernistes et contemporanéistes, des historiens de l'art, ainsi que des chercheurs en civilisation ou littérature, spécialistes de l'espace ibérique et ibéro-américain. FRAMESPA constitue ainsi la plus importante unité de recherche du secteur des sciences humaines à l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.

Ses locaux se situent principalement au sein de la Maison de la Recherche installée sur le campus du Mirail, mais s'étendent également dans le centre-ville toulousain avec la Bibliothèque d'Études Méridionales dont l'UMR a la responsabilité.

### Équipe de direction

L'actuelle équipe de direction est entrée en fonction en 2013 lorsque l'ancien directeur est devenu vice-président des relations internationales de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès. Cette équipe, composée d'une directrice et de deux directrices-adjointes, reflète la prépondérance de la discipline historique au sein du laboratoire, mais témoigne également du louable souci de garantir une représentation équilibrée des thématiques qui structurent l'unité. Manifestement très active et dynamique depuis son entrée en fonction, la direction veille à une répartition claire et équilibrée des responsabilités en son sein, s'appuie sur un conseil de laboratoire de 20 membres et réunit des assemblées générales de l'unité de façon régulière.

La Bibliothèque d'Études Méridionales est gérée par un directeur délégué.

### Nomenclature HCERES

SHS 6\_1

SHS 6\_3 ; 5\_2 ; 6\_2

## Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
<b>N1</b> : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	75	70
<b>N2</b> : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	5	4
<b>N3</b> : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	6 (5,5 ETP)	6
<b>N4</b> : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	7	6
<b>N5</b> : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)	9	5
<b>N6</b> : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	1	
<b>TOTAL N1 à N6</b>	<b>103</b>	<b>91</b>

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants	105	
Thèses soutenues	75	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité		
Nombre d'HDR soutenues	3	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	37	

## 2 • Appréciation sur l'unité

### Avis global sur l'unité

Avec un peu plus de 100 membres titulaires et autant de doctorants, FRAMESPA est une unité de taille importante où les enseignants-chercheurs occupent une place prépondérante, et qui affirme un dynamisme évident. On mesure celui-ci au nombre, à la qualité et au rayonnement – national et international – des publications ; à l'attention portée à la valorisation de la recherche ; à la bonne intégration des doctorants et des étudiants de master dans le laboratoire ; ainsi qu'aux efforts importants déployés par la direction afin de renforcer la transversalité entre les quatre thématiques qui structuraient initialement le laboratoire (« Fronteras » / « Terrae » / « Identités, cultures, contacts » / « Acteurs, sociétés, économie »), et de favoriser des pratiques transdisciplinaires. Le contrat en cours a vu apparaître de nouvelles lignes de recherche prometteuses, notamment une thématique émergente sur « Santé et société » et un groupe de recherche sur l'histoire de l'aéronautique qui reposent sur des interactions fortes avec l'environnement technologique et industriel local.

La direction administrative et financière est bien maîtrisée et le rapport témoigne de la profonde réorganisation scientifique effectuée durant le dernier contrat, bien que celle-ci mérite sans doute d'être poursuivie dans les années qui viennent. La structuration en quatre – puis cinq – thématiques est claire même si elles présentent une cohérence interne variable, des modes de fonctionnement différenciés et, parfois, un certain morcellement des activités, perceptible dans la multiplication des colloques et journées d'étude.

Il convient enfin de souligner que cette UMR est sous-dotée en personnel de recherche et en personnel administratif. Elle ne dispose pas non plus de locaux suffisants compte tenu de ses effectifs. Ces données constituent des difficultés objectives à son bon fonctionnement.

### Points forts et possibilités liées au contexte

Avec 1027 ouvrages, chapitres d'ouvrages ou articles parus lors du présent contrat, auxquels s'ajoutent 369 communications sans actes, FRAMESPA présente un très bon taux de publication – souvent sur des supports de bons indices de notoriété et avec une réelle présence à l'étranger (notamment dans le monde hispanophone).

L'unité contribue de manière active aux projets structurants de l'université, est impliquée dans de nombreux partenariats internationaux, participe de manière très active à la politique éditoriale scientifique régionale et met un soin particulier à valoriser les produits de la recherche – aussi bien dans l'environnement régional qu'à l'échelle nationale.

Son attractivité auprès des étudiants de master et de doctorat, ainsi que le souci de les intégrer précocement aux pratiques de la recherche, sont indéniables.

Le renouvellement récent de l'équipe de direction, manifestement soucieuse de renforcer la cohérence de l'unité, offre la possibilité de mener à bien le processus de réorganisation en cours dans les années qui viennent. Dans cette perspective, la création du Labex SMS en 2012 ou l'agrandissement de la Maison de la Recherche apparaissent comme autant d'opportunités à saisir.

### Points faibles et risques liés au contexte

Le fait que les activités scientifiques de FRAMESPA se déploient selon deux axes distincts, l'un géographique (France du Midi et péninsule Ibérique) et l'autre disciplinaire (archéologie, histoire et civilisation, histoire de l'art, littérature), constitue un obstacle à la bonne lisibilité des thématiques de recherche que ne compensent pas entièrement les réels efforts de rapprochement des quatre – puis cinq – thématiques, notamment par la création d'un séminaire transversal. Dans certaines thématiques, le travail de recherche semble parfois reposer sur des initiatives individuelles qui ne permettent pas de lire tout à fait clairement les objectifs communs que s'assigne l'unité. Les activités, parfois dispersées entre des ateliers trop nombreux, méritent d'être réorganisées autour de pôles fédérateurs permettant un renforcement de la cohérence générale.

Le fonctionnement scientifique de l'unité privilégie les supports et les outils classiques de la recherche (publications, colloques, journées d'étude) et ne met peut-être pas encore suffisamment l'accent sur l'usage des nouvelles technologies bien que les *Cahiers de FRAMESPA* soient disponibles sur revues.org, que des efforts aient été déployés pour investir la plate-forme Hypothèses et que l'outil des blogs soit de plus en plus utilisé.

L'UMR ne dispose pas d'une ingénierie de recherche et d'étude de BAP D. L'encadrement administratif, encore insuffisant par rapport à la taille de l'unité, ne pourra pas être éternellement compensé par la bonne volonté des personnels en place, tous sous-classés eu égard à leurs tâches et à leur niveau de formation initiale (BAC + 2). Les locaux sont trop exigus et les liens avec l'administration déléguée du CNRS à Toulouse (DR 14) ne sont pas suffisamment denses.

FRAMESPA ne bénéficie pas non plus de contrats doctoraux en nombre suffisant.

En outre, l'accueil de chercheurs étrangers apparaît un peu faible au regard de la dimension internationale de certains thèmes de recherche, de la qualité des travaux produits et du rayonnement de l'unité.

### Recommandations

L'ensemble de l'unité doit poursuivre et approfondir le travail de renforcement de la cohérence et de la visibilité générale au prix, sans doute, de l'élagage ou de la reformulation de quelques programmes de recherche qui apparaissent en position secondaire. La nécessité d'approfondir le processus de réorganisation en cours depuis quelques années, est d'ailleurs clairement perçue par les membres de l'unité, qui envisagent une recomposition autour de quatre équipes en vue du prochain contrat. Même si celle-ci demeure à préciser, cette nouvelle configuration est fondée sur une pluridisciplinarité plus affirmée et sur la nécessité de multiplier les passerelles entre les différentes équipes.

Les liens avec la DR 14 doivent être renforcés, notamment avec son service Partenariat - Valorisation. L'UMR devrait solliciter la prise en charge du poste de contractuel de BAP J qu'elle finance actuellement sur ses fonds propres. Elle aurait également intérêt à recruter dans les meilleurs délais des ingénieurs de recherche et d'études en BAP D (SHS) pour épauler les équipes et soulager ses chercheurs et enseignant-chercheurs. Enfin, l'UMR devrait recruter un IE BAP F en édition-rédaction afin de soutenir son intense activité éditoriale et faire fonction de CORIST (Correspondant de l'information scientifique et technique).

Trois points méritent enfin de retenir l'attention lors du prochain contrat :

- il conviendrait, d'une part, de chercher des solutions pour augmenter la dotation en contrats doctoraux, ce que des structures telles que le Labex SMS ou l'Institut des Amériques - pour ne citer que celles-là - peuvent éventuellement permettre ;

- d'autre part, il serait souhaitable d'insister davantage sur l'innovation thématique et scientifique dans la formulation des objectifs du prochain contrat ;

- enfin, FRAMESPA pourrait veiller à diversifier les sources de financement de ses activités scientifiques, ce qui serait notamment susceptible de renforcer son attractivité auprès de chercheurs étrangers.

L'actuelle équipe de direction est donc fortement encouragée à poursuivre dans la voie de la restructuration dans laquelle elle s'est engagée avec fermeté. Le resserrement thématique effectué depuis le contrat précédent mérite cependant d'être approfondi et les grands objectifs communs de l'unité mis en valeur. Une telle démarche permettrait de mieux situer l'activité de certains groupes de recherche comme celui qui porte la *Revue d'Histoire Nordique*, publication de qualité créée en 2005, mais dont l'ancrage géographique apparaît décalé avec les aires de prédilection de l'UMR (péninsule Ibérique et espace ibéro-américain).