

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Épidémiologie et analyses en santé publique : Risques,  
Maladies Chroniques et Handicaps

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université Toulouse 3 - Paul Sabatier - UPS

Institut National de la Santé Et de la Recherche

Médicale - INSERM

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

*Pour le HCERES,<sup>1</sup>*

Didier HOUSSIN, président

*Au nom du comité d'experts,<sup>2</sup>*

Joël ANKRI, président du comité

---

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

<sup>1</sup> Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

# Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Épidémiologie et analyses en santé publique : Risques, Maladies Chroniques et Handicaps

Acronyme de l'unité :

Label demandé : UMR

N° actuel : UMR 1027

Nom du directeur  
(en 2014-2015) : M<sup>me</sup> Sandrine ANDRIEU

Nom du porteur de projet  
(2016-2020) : M<sup>me</sup> Sandrine ANDRIEU

## Membres du comité d'experts

Président : M. Joël ANKRI, Université Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines

Experts : M. Pierre BOITTE, Université Catholique de Lille

M. Marc BRODIN, Université Denis Diderot, Paris

M<sup>me</sup> Dominique COSTAGLIOLA, Inserm (représentante des CSS)

M<sup>me</sup> Laurence FARDET, Université Paris-Est Créteil

M<sup>me</sup> Perrine MALZAC, Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille

M. Fred PACCAUD, Université de Lausanne, Suisse

M. Roland SAMBUC (représentant du CNU)

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Claude-Gilles DUSSAP

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M<sup>me</sup> Armelle BARELLI, Inserm

M. Pierre CELSIS, Université Toulouse 3, commission stratégie recherche

M<sup>me</sup> Christine GUILLARD, Inserm

M. Philippe VALET (représentant de l'École Doctorale BSB n°151  
« Biologie, Santé, Biotechnologies »)

## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

Cette unité est la continuation de la constitution progressive d'un pôle d'excellence en épidémiologie et santé publique à Toulouse depuis 1991. Après une « Jeune Équipe » puis un « Contrat de Jeune Formation » (CJF- Inserm 94-06), intitulé « Épidémiologie et analyses en santé publique : risques, maladies chroniques et handicap » sous la direction de M. Alain GRAND avec deux thématiques : le vieillissement et la périnatalité, l'entité devient l'unité Inserm 518 et est recrée unité Inserm 558 au décès de son directeur avec le même intitulé. L'unité comprend alors 5 équipes de recherche. En 2011, l'unité devient une unité mixte, Inserm - Université Paul-Sabatier sous la direction de M<sup>me</sup> Sandrine ANDRIEU et une équipe de pharmaco-épidémiologie (EA 3696) rejoint l'unité. Ainsi, depuis 2011, l'unité regroupe 6 équipes de recherche.

L'unité est implantée dans les locaux universitaires de la Faculté de Médecine, au 37 allées Jules Guesde, au centre-ville de Toulouse. En outre, l'équipe 2 dispose de locaux au sein du Pôle de Gynécologie-Obstétrique de l'Hôpital Mère-Enfants du CHU de Purpan.

### Équipe de direction

Sous la direction de M<sup>me</sup> Sandrine ANDRIEU, directrice de l'unité, les 6 équipes pour la prochaine période 2016-20 seront dirigées par les personnes suivantes :

- vieillissement et maladie d'Alzheimer : de l'observation à l'intervention (M<sup>me</sup> Sandrine ANDRIEU) ;
- péri- et post-natale, handicap de l'enfant, comportements de santé et santé des adolescents (M<sup>me</sup> Catherine ARNAUD) ;
- épidémiologie de l'athérosclérose et des maladies cardiovasculaires : facteurs de risque et prise en charge des populations (M. Jean FERRIERES) ;
- trajectoires d'innovations en santé : enjeux bioéthiques et impact en santé publique (M<sup>me</sup> Emmanuelle RIAL-SEBBAG) ;
- cancer et maladies chroniques : inégalités sociales de santé, accès primaire et secondaire aux soins (M. Cyrille DELPIERRE) ;
- pharmaco-épidémiologie, médicament et société (M<sup>me</sup> Maryse LAPEYRE-MESTRE).

### Nomenclature du HCERES

SVE1\_LS7 Recherche clinique, Santé publique

### Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité - UMR1027	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
<b>N1</b> : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	44	45
<b>N2</b> : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	3	5
<b>N3</b> : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	30	37
<b>N4</b> : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		1
<b>N5</b> : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)	12	11
<b>N6</b> : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	23	20
<b>TOTAL N1 à N6</b>	<b>112</b>	<b>119</b>

Effectifs de l'unité - UMR1027	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants	42	
Thèses soutenues	30	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité *	10	
Nombre d'HDR soutenues	8	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	36	38

## 2 • Appréciation sur l'unité

### Avis global sur l'unité

L'unité est remarquable par le regroupement des forces épidémiologiques et de santé publique au sein de la ville de Toulouse permettant de donner une lisibilité et une visibilité nationale et internationale de qualité. En témoignent l'importance des publications, tant en nombre (dont une grande majorité est réalisée par les membres de l'unité en position de leader) qu'en qualité (dont un nombre non négligeable de publications dans des revues généralistes à fort facteur d'impact) ou encore l'organisation de 13 congrès internationaux et l'accueil de chercheurs étrangers de grande renommée. L'unité participe également à la mise en place d'infrastructures nationales (3 registres) et internationales (biobanques). Les thématiques sont également remarquables par leurs aspects translationnels et les résultats des travaux de recherches effectués par cette unité servent de support à des recommandations nationales et internationales.

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité présente de nombreux points forts qui sont à la fois liés aux points forts de chaque équipe (cf. infra) et à la qualité de son animation scientifique et l'existence d'équipements communs comme les 4 plateformes : gestion et analyse des données, centre de documentation, plateforme de cohortes et de registres en population et plateforme génétique et société. Elle a obtenu un certain nombre de contrats dont le montant total s'élève à près de 20 millions d'euros et elle a une forte implantation locale, nationale et internationale dans les milieux académiques et scientifiques. Les recherches s'intègrent dans un contexte des priorités de recherche européennes et dans la stratégie nationale de santé. Une des thématiques, le vieillissement, est inscrite dans les axes prioritaires de l'Université de Toulouse. Les thématiques s'inscrivent également parfaitement dans les axes développés par l'institut thématique multi-organismes (ITMO) de Santé publique.

### Points faibles et risques liés au contexte

Les points faibles peuvent correspondre aux différents points faibles de chaque équipe. Mais, au-delà, dans le contexte actuel, il existe une problématique liée à l'état de vétusté de certains locaux qui semble poser problème, au moins à une équipe. Pour la gouvernance, les membres des équipes souhaitent plus de réunion d'unité. Les interactions entre les équipes existent de manière ponctuelle avec efficacité sur le plan de la production mais pourraient être mieux structurées.

### Recommandations

Poursuivre le développement et l'excellence des thématiques.

Développer une politique de recrutement dans chaque équipe afin d'avoir une masse critique de personnel et en particulier de chercheurs statutaires.

Envisager un travail sur les facteurs de convergence au sein de l'unité pour augmenter les activités de coopération et de coordination entre les équipes.

Établir une politique de gouvernance qui corresponde mieux aux standards et mettre en place des réunions régulières de l'unité.