

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Rapport du HCERES sur
la structure fédérative :

Institut de Chimie Moléculaire de Grenoble

ICMG

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université Joseph Fourier - Grenoble - UJF

Centre National de la Recherche Scientifique - CNRS

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Didier HOUSSIN, président

Au nom du comité d'experts,²

Odile EISENSTEIN, présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Fédération

Nom de la fédération : Institut de Chimie Moléculaire de Grenoble

Acronyme de la fédération : ICMG

Label demandé : renouvellement

N° actuel : FR 2607

Nom du directeur
(2014-2015) : M. Sylvain COTTAZ

Nom du porteur de projet
(2016-2020) : M. Sylvain COTTAZ

Membres du comité d'experts

Président : M^{me} Odile EISENSTEIN, CNRS

Experts : M^{me} Catherine COMBELLAS, CNRS (représentante du CoNRS)

M^{me} Agnès DELMAS, CNRS

M^{me} Christine GRECK, Université Versailles Saint-Quentin en Yvelines
(représentante du CNU)

M. Donal LEECH, National University of Ireland, Galway, Ireland

M^{me} Isabelle LERAY, CNRS

M^{me} Karine ROBIN, CNRS, Expert IT

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Philippe HAPIOT

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Daniel BORGIS, CNRS - INC

M. Éric DEFRANCO, Université Joseph Fourier

M. Franck FIESCHI, Université Joseph Fourier

M. Yassine LAKHNECH, Université Joseph Fourier

M. Jacques MADDALUNO, CNRS - INC

M. Marius RÉGLIER, CNRS - INC

M. Jérôme VITRE, CNRS - délégation régionale

1 • Introduction

Historique de la structure, localisation géographique des chercheurs et description synthétique de son domaine d'activité

ICMG a été créé en 2003 lors du regroupement de deux UMR sous la tutelle du CNRS et de l'Université Joseph Fourier, DCM (UMR 5250) et DPM (UMR 5063) et d'une UPR du CNRS, le CERMAV (UPR 5301). ICMG regroupe dans la même fédération toutes les forces dédiées à la chimie moléculaire, biomoléculaire, macromoléculaire et l'élaboration de biomatériaux sur le site de l'Université Joseph Fourier. Cet ensemble très cohérent à l'interface entre la chimie et la biologie a permis l'émergence de domaines d'excellence en Chimie et Sciences de la vie, en outils pour le diagnostic et en matériaux moléculaires et biomoléculaires. Avec l'appui d'abord du RTRA « nanosciences aux limites de la nanoélectronique » puis du Labex Arcane et de l'institut Carnot POLYNAT, une plateforme technique, « Chimie Nanobio-ICMG », regroupant huit ensembles d'équipements de haute technologie dédiés à l'analyse et la caractérisation a été mise en place sur le site de l'Université Joseph Fourier. Cette plateforme inclut des plateaux de synthèse et fonctionnalisation, de caractérisation structurale et analytique, et de calcul intensif. Bien que dédiée en priorité à la communauté ICMG, la plateforme est ouverte à des utilisateurs extérieurs.

Équipe de direction

Un comité de Direction composé des directeurs des trois unités membres de l'ICMG assiste le directeur dans le pilotage de la Fédération. Un conseil d'institut composé du comité de direction, de 9 membres représentant des trois unités, d'un représentant de chacune des tutelles et d'invités extérieurs éventuels se réunit 1 à 2 fois par an et assume un rôle consultatif.

Effectifs propres à la structure

La fédération ne possède pas de personnel permanent hormis une gestionnaire financière et administrative et n'a pas de locaux en propre.

2 • Appréciation sur la structure fédérative

Avis global

La fédération ICMG a particulièrement bien réussi la mise en place de sa plateforme de haute technologie par mutualisation de ses équipements et de ses personnels techniques. Elle a doté la Chimie Grenobloise de huit plateaux de très grande qualité destinés à la caractérisation et à l'analyse. En ouvrant cette plateforme à des membres extérieurs à l'ICMG, elle accroît l'attractivité du site grenoblois. La gestion globale de cet ensemble (acquisitions, maintenance, management qualité, fonctionnement, responsabilité scientifique et technique, accessibilité pour les utilisateurs, diffusion de l'information, et aspects financiers) est tout simplement excellente. Cet ensemble de plateaux a fortement contribué au décloisonnement des différents laboratoires relevant de la fédération, a favorisé les collaborations et l'émergence de projets transversaux. Son rôle dans le domaine de la formation vis-à-vis des membres de la fédération mais aussi dans le cadre des formations universitaires à divers niveaux est excellent. Elle a également dynamisé l'animation scientifique. Elle est finalement un interlocuteur reconnu pour représenter sa communauté et coordonner les projets d'envergure tels que Equipex-Investissements d'Avenir, CPER et FEDER. Tous les aspects de cette fédération ont été jugés excellents.

Points forts et opportunités

ICMG fait évoluer, maintient et gère de façon excellente un ensemble d'équipements de très haute technicité destinés à l'analyse et à la caractérisation. Elle met ce parc à la disposition de la communauté grenobloise et aussi à des utilisateurs extérieurs, contribuant ainsi à la visibilité et à la réputation de la Chimie grenobloise. ICMG a donc très fortement contribué à décloisonner les unités constituantes et à favoriser les projets transversaux. Son rôle de formation sur des techniques de pointe pour des interlocuteurs à des niveaux très variés (du débutant à l'expert) est

aussi excellent. Elle est l'interlocuteur reconnu pour porter les projets d'envergure tels Equipex-Investissements d'Avenir, CPER et FEDER.

Points faibles et risques

La fédération elle-même n'a pas vraiment de points faibles. Même si elle ne bénéficie pas de personnel permanent en dehors d'une gestionnaire, les personnels provenant des unités constituantes et mutualisés sur les diverses plateformes se sentent fortement impliqués dans cette fédération. Le risque principal est lié à la diminution forte des ressources humaines de certains plateaux qui risquent de perdre fortement en efficacité dans un futur proche si les départs en retraite ne sont pas compensés par des recrutements. Les plateaux de RMN et de spectrométrie de masse sont particulièrement menacés.

Recommandations

L'excellence de cette fédération fait qu'il est difficile de lui donner d'autre recommandation que de continuer selon les directions qu'elle a déjà prises et qui se prolongent dans son projet. Il est important que ce bel ensemble ne soit pas affaibli par des pertes importantes de ressources (humaines en particulier) sur cette plateforme.