

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :
Centre d'Analyse Théorique et de Traitement des
données économiques

CATT

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université de Pau et des Pays de l'Adour - UPPA

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Didier HOUSSIN, président

Au nom du comité d'experts,²

Catherine BAUMONT, présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.
Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Centre d'Analyse Théorique et de Traitement des données économiques
Acronyme de l'unité :	CATT
Label demandé :	EA
N° actuel :	753
Nom du directeur (en 2014-2015) :	M. Jacques LE CACHEUX et M. Serge REY
Nom du porteur de projet (2016-2020) :	M ^{me} Carole HARITCHABALET et M. Fabien CANDAU

Membres du comité d'experts

Président : M^{me} Catherine BAUMONT, Université de Bourgogne

Experts :

- M. Jean CARTIER-BRESSON, Université de Versailles – Saint-Quentin-en-Yvelines (représentant du CNU)
- M. José DE SOUSA, Université Paris-Sud
- M^{me} Hélène RAYMOND-FEINGOLD, Université Paris-Ouest Nanterre-La Défense

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Benoît MULKAY

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Mohamed AMARA, Université de Pau et des Pays de l'Adour

M. Jacques JAUSSAUD (Directeur adjoint de l'École Doctorale « Sciences Sociales et Humanités » ED n°481)

M. Jean-Yves PUYO (Directeur de l'École Doctorale « Sciences Sociales et Humanités » ED n°481)

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le Centre d'Analyse Théorique et de Traitement des données économiques (CATT) est une équipe d'accueil qui regroupe les enseignants-chercheurs en économie de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA). Elle est localisée à Pau principalement mais certains de ces membres sont en poste à Bayonne. Une liaison en vidéo-conférence existe entre les deux sites et est utilisée pour les réunions de l'unité. Le CATT fédère par ailleurs sur le site un ensemble de chercheurs associés dans le champ des sciences économiques. Il va intégrer de nouveaux locaux pour le prochain contrat.

Les recherches du CATT sont structurées autour de trois axes : (1) l'économie internationale, (2) l'économie européenne et (3) le développement et l'environnement. Ceux-ci répondent davantage à une volonté de classification des recherches menées, plutôt que d'un découpage formel de l'unité, ses membres pouvant travailler dans plusieurs axes de recherche.

Équipe de direction

Le CATT est actuellement dirigé par M. Jacques LE CACHEUX et M. Serge REY. La direction de l'Unité est limitée à deux mandats et une nouvelle équipe de direction leur succèdera pour le prochain contrat : M^{me} Carole HARITCHABALET et M. Fabien CANDAU.

Nomenclature HCERES

SHS1_1 : Économie

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	18	17
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	2	2
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	1	1
N5 : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	1	1
TOTAL N1 à N6	22	21

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants	18	
Thèses soutenues	13	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	3	
Nombre d'HDR soutenues		
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	9	10

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Le Centre d'Analyse Théorique et de Traitement des données économiques (CATT) compte actuellement 18 enseignants-chercheurs permanents, 9 enseignants-chercheurs associés (provenant principalement de l'École Supérieure de Commerce de Pau - ESC Pau) et 18 doctorants. Le CATT peut être décrit de manière tout à fait positive comme une unité de recherche de petite taille d'une université de taille moyenne située à la périphérie géographique de la France métropolitaine. Ce positionnement est essentiel pour l'enseignement supérieur et la recherche en termes d'aménagement du territoire et de relations transfrontalières européennes, avec l'Espagne en l'occurrence.

Le dynamisme de l'unité de recherche dans l'ensemble de ses missions et activités est réel et régulier. Le prochain contrat s'inscrit en continuité dans cette dynamique positive. Le CATT est caractérisé par une bonne identification de ses thématiques de recherche, sur un petit nombre d'axes : économie internationale, économie européenne et développement et environnement. Dans ces axes qui sont interdépendants, elle peut s'appuyer aussi bien sur des *leaders* scientifiques que sur des recrutements plus récents pour allier les compétences en économie géographique et inégalités, économie internationale et environnement, ou économie monétaire et intégration européenne. La production scientifique du CATT est soutenue et régulière. Elle couvre l'ensemble des types de publications (revue à comité de lecture, ouvrages ou revues scientifiques), en étant notamment bien présente sur des supports nationaux très visibles en économie appliquée, comme la *Revue de l'OFCE* (Observatoire Français des Conjonctures Économiques), ou dans des revues scientifiques d'économie appliquée, comme *Regards Croisés sur l'Économie*.

Le CATT développe de nombreuses relations et collaborations scientifiques internationales ou nationales dont certaines sont structurées par des contrats de recherches et sont l'occasion de fédérer plusieurs chercheurs de l'équipe. L'unité accueille régulièrement des chercheurs invités (quatre sur la période).

L'unité est bien ancrée dans son territoire du fait de son implication dans des formations diplômantes de niveau master centrées sur l'économie appliquée avec une spécialité en chargés d'études économiques et de marchés (CEEM) et une orientation recherche en économie internationale, Europe et développement (EIED). Elle maintient et développe des collaborations scientifiques avec les acteurs locaux qui lui ont permis notamment de soutenir des mobilités entrantes de trois post-doctorants durant ces cinq dernières années.

L'animation scientifique de l'unité est bien rythmée par des séminaires (une dizaine en moyenne par an), et l'accueil de quatre chercheurs invités. Elle aura aussi été marquée sur la période par l'organisation de deux colloques internationaux. L'administration et la gestion de l'unité de recherche sont assurées par des personnels permanents de l'université, notamment une ingénieure de recherche et deux adjointes qui sont affectées à la Faculté de Droit, d'Économie et de Gestion, ou par des personnels contractuels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Un élément très positif de l'unité est sa stratégie scientifique de niches, qui l'a conduit à se positionner sur un nombre réduit de thématiques porteuses (en économie européenne et internationale, et en économie du développement et de l'environnement), peu présentes aux seins des grandes unités de recherche de sa région (Universités de Bordeaux et de Toulouse). L'équipe s'appuie sur un ensemble important de collaborations scientifiques au niveau local, national et international et elle est active et reconnue au sein du réseau FEMISE (Forum Euroméditerranéen des Instituts de Sciences Économiques (initié par l'Union Européenne et la Banque Mondiale) en économie du développement des pays d'Afrique du Nord et du Moyen-Orient. Elle soutient une politique de formation à la recherche dès le niveau master, elle montre une bonne attractivité pour des doctorants extérieurs et est caractérisée par une très bonne insertion de ses doctorants, notamment en tant que maître de conférences dans d'autres établissements.

Points faibles et risques liés au contexte

L'activité de publications de l'unité repose sur un petit nombre d'enseignants-chercheurs et le nombre de membres non producteurs dans l'unité est resté important sur le contrat, révélant une situation de décrochage pour quelques uns d'entre eux. L'encadrement doctoral est également concentré sur quelques enseignants-chercheurs et arrive en contradiction avec les recommandations de l'école doctorale concernant un maximum de trois doctorants par encadrant. Le potentiel d'encadrement doit être analysé en fonction des arrivées et des départs, anticipés au cours du contrat (notamment sous l'angle des nouvelles modalités de recrutement des professeurs en section 05) et susciter le passage de plus d'habilitation à diriger des recherches (HDR).

La situation de baisse des dotations récurrentes pour le CATT, si elle est plus générale au niveau de l'établissement et du territoire national que spécifique à l'unité, est susceptible de pénaliser à terme son dynamisme. Elle rend nécessaire la recherche de ressources propres plus importantes via une capacité à multiplier les réponses aux appels à projets, à obtenir des contrats et à développer les sources de financements au niveau local et national ... toutes ces activités étant fortement chronophages.

Le nombre de thèses financées reste très faible et entraîne une dissociation entre les doctorants présents sur le site et les autres doctorants moins impliqués dans l'animation de l'unité de recherche.

Recommandations

Si on note une bonne activité en nombre de publications, la montée en gamme avec davantage de publications dans des revues de rang A est à consolider et à rechercher. Une politique d'incitation pour les enseignants-chercheurs non impliqués dans la recherche est à mettre en place, ce qui peut en outre mobiliser plus de membres de l'équipe sur les projets en cours. La politique de l'établissement notamment en termes de décharges ou d'aides financières spécifiques peut venir en appui.

Pour pallier les départs en retraite d'ici cinq ans, il est recommandé à l'unité de développer son potentiel de membres HDR en incitant les maîtres de conférences à soutenir leur HDR et en ayant une politique d'attractivité via des postes de professeurs offerts au recrutement. Plus largement, il est important que le potentiel des postes d'enseignants-chercheurs soit maintenu dans l'unité via une politique très réactive lors des campagnes d'emplois examinées par l'établissement.

La politique scientifique de l'unité doit également être soutenue par des moyens financiers qui engagent de plus en plus le CATT à répondre à des appels à projets et à s'ouvrir à d'autres réseaux. Les projets pluridisciplinaires Géographie-Économie-Energie semblent avoir du sens pour l'unité par rapport au contexte socio-économique local et le projet de l'établissement.

Si on doit souligner la qualité des réseaux internationaux déjà en place, ceux-ci peuvent être consolidés en les adossant de manière transversale aux axes et en impliquant davantage de membres.

Concernant la formation doctorale, l'organisation d'ateliers communs, méthodologiques ou disciplinaires avec les autres laboratoires régionaux pourrait être réalisée de manière régulière. De même, la mise en place de comités de thèses, suivant les recommandations de l'école doctorale, permettrait d'associer des enseignants-chercheurs juniors et des directeurs de thèses confirmés.