Évaluation de la recherche

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

CMW - Centre Max Weber

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

ENS de Lyon Université Lumière - Lyon 2
Centre national de la recherche scientifique - CNRS
Université Jean Monnet Saint-Étienne - UJM

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020
VAGUE A

Rapport publié le 13/04/2022

Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur

Pour le Hcéres[1] :

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts[2] :

M. Philippe Coulangeon, Président du comité d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

[1] Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

[2] Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans les tableaux de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle déposante au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Centre Max Weber
Acronyme de l'unité :	CMW
Label et N° actuels :	UMR 5283
ID RNSR :	201119420R
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
Nom du directeur (2019-2020) :	Mme Christine Détrez
Nom du porteur de projet (2021-2025) :	Mme Christine Détrez
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	Six équipes et 5 axes transversaux

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Philippe Coulangeon, CNRS, Sciences Po Paris
Experts :	Mme Marlène Benquet, CNRS, Université Paris Dauphine Mme Joëlle Caugnon, EHESS, représentant des PAR Mme Carole Gayet-Viaud, CNRS, UVSQ

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Hubert Peres

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

Mme Christelle Bahier-Porte, Université Jean Monnet Saint-Etienne
Mme Aurélie de Sousa, CNRS
Mme Sandrine Lefranc, CNRS
M. Teva Vernoux, ENS Lyon
Mme Isabelle von Bueltzingsloewen, Université Lumière Lyon 2

INTRODUCTION

HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Le Centre Max Weber (CMW, UMR 5283) est né en janvier 2011 en regroupant deux UMR de sociologie du site de la COMUE Université de Lyon (UdL) : le Groupe de recherche sur la socialisation (GRS - UMR5040) et Mondes et dynamiques des sociétés (MODYS - UMR5264). Cette fusion faisait suite à un regroupement déjà opéré en 2007, celui de l'UMR GLYSI-SAFA (Groupe lyonnais de sociologie industrielle - Sociologies et anthropologies des formes d'action) et de l'UMR CRESAL (Centre de recherche et d'études sociologiques appliquées de la Loire).

L'UMR relève de quatre établissements de tutelle : le CNRS, l'ENS Lyon (ENSL), l'Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM), et l'Université Lumière Lyon 2 (ULL2). Elle est membre de la MSH Lyon St-Etienne. Elle est membre du Laboratoire de l'éducation, qui est une unité d'appui et de recherche (UAR 3773) fondée en 2016 par le CNRS et l'ENSL. Sur le plan national, le CMW participe à six GIS (Groupements d'intérêt scientifique).

Le CMW est localisé sur quatre sites : trois sites lyonnais (sites Berthelot et Bron Porte-des-Alpes de l'ULL2, site Descartes de l'ENSL) et un site stéphanois (site Tréfilerie de l'UJM).

DIRECTION DE L'UNITÉ

Le CMW est dirigé par Mme Christine Détrez, assistée par trois directeurs adjoints : M. Ahmed Boubeker, Mme Isabelle Mallon et Mme Emmanuelle Santelli.

NOMENCLATURE HCÉRES

Domaine scientifique : SHS Sciences humaines et sociales
Sous-domaine scientifique : SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux
Panel disciplinaire : SHS2_4 Sociologie, Démographie

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le CMW est un laboratoire de sociologie dont les recherches couvrent plusieurs domaines et thématiques de spécialité portées par six équipes :

- TIPO : Travail, institutions, professions, organisations ;
- DVP : Dynamiques sociales et politiques de la vie privée ;
- POCO : Politiques de la connaissance : savoirs situés et enjeux démocratiques ;
- Cultures publiques. Expérience, sens, écriture ;
- DPCS : Dispositions, pouvoirs, cultures et socialisations ;
- MEPS : Modes, espaces et processus de socialisation.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Nom de l'unité : Centre Max Weber - CMW		
Personnels en activité	**Nombre au 30/06/2019**	**Nombre au 01/01/2021**
Professeurs et assimilés	18	19
Maîtres de conférences et assimilés	30	28
Directeurs de recherche et assimilés	4	4
Chargés de recherche et assimilés	2	1
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries…	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	16	15
Sous-total personnels permanents en activité	**70**	**67**
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres		
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	25	
Doctorants	112	
Autres personnels non titulaires		
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	**137**	
Total personnels	**207**	**67**

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le Centre Max Weber est une unité mixte de recherche de très grande taille placée sous la tutelle conjointe du CNRS, de l'École Normale Supérieure de Lyon (ENSL), de l'Université Jean Monnet de Saint-Étienne (UJM) et de l'Université Lumière Lyon 2 (ULL2). L'unité a été créée en 2011 par suite de la fusion de trois équipes de recherche lyonnaises et stéphanoises qui n'avaient pas nécessairement de convergences préexistantes.

Dix ans après cette fusion, dont les membres des équipes de recherches réunies n'étaient pas à proprement parler les initiateurs, mais qui s'inscrivait dans une orientation générale de la politique nationale de l'ESR de l'époque aujourd'hui en grande partie abandonnée, le chemin parcouru par les membres des équipes initiales pour faire exister cette nouvelle unité apparaît très substantiel. Durant la période couverte par l'évaluation, l'importance de l'unité dans l'activité globale de recherche et d'enseignement au sein du pôle universitaire régional des métropoles de Lyon et Saint-Étienne s'est sensiblement renforcée.

L'unité est structurée autour de six équipes de tailles relativement inégales (de 4 à 12 personnels permanents en activité), dédiées à des thématiques et des orientations théoriques et méthodologiques clairement définies.

L'unité continue d'incarner localement et nationalement un pôle d'excellence dans la recherche en sciences sociales. Son activité scientifique est globalement de très bon niveau.

La plupart de ses membres publient régulièrement dans des supports de qualité (près de 400 articles, dont une cinquantaine en langue anglaise, un peu plus de 100 livres, près de 300 chapitres d'ouvrages). Le Centre Max Weber réalise de nombreux contrats de recherches, dans le cadre des circuits nationaux et internationaux de financement de la recherche par projet (plus de 80), notamment une dizaine de participations à des projets européens (mais pas d'ERC), ainsi qu'une dizaine de participations à des ANR. L'unité participe également à plusieurs contrats de recherches dans le cadre de partenariats noués avec d'autres partenaires publics et privés (villes et collectivités territoriales, organismes publics, entreprises privées et associations, etc.)

L'équipe TIPO (Travail, Institutions, Professions, Organisation) est active, bien insérée dans l'unité, en lien avec les autres équipes et plus généralement dans son environnement. L'équipe DVP (Dynamiques sociales et politiques de la vie privée) développe une activité de recherche polycentrée qui donne lieu à une activité de publication soutenue et de qualité. L'équipe POCO (Politiques de la connaissance : savoirs situés et enjeux démocratiques) est dynamique et ses productions sont en cohérence avec sa démarche, qui fait la part belle aux partenariats et aux recherches-actions inscrites dans leur environnement économique, politique et social. L'équipe « Cultures publiques. Expérience, sens, écriture » est dynamique et ses recherches adossées à des partenariats locaux et nationaux permettent de développer des questionnements à la croisée d'une diversité de champs d'enquête. L'équipe DPCS (Dispositions, pouvoirs, cultures, socialisations) est très active, reconnue nationalement et internationalement. Sa production est d'un excellent niveau scientifique et elle mène une activité intense et efficace de structuration de la discipline et d'insertion dans son environnement. La production scientifique de l'équipe MEPS (Modes, espaces et processus de socialisation) est de très bon niveau et donne lieu à des publications dans des supports de premier plan.

L'unité accueille un nombre important de doctorants, dont les conditions d'accueil ne sont toutefois pas pleinement satisfaisantes, pour des raisons qui tiennent beaucoup à l'héritage de contraintes et de pratiques pas toujours adéquates que l'actuelle direction s'est efforcée de rationaliser.

Toutefois, force est de constater que l'unité continue à faire face à des difficultés, en particulier organisationnelles, qui semblent principalement liées à son éclatement géographique et à l'inadéquation des moyens initialement alloués à la fusion, dont le déficit originel n'a jamais été pleinement résorbé depuis, en dépit de la mobilisation des équipes de direction successives ainsi que d'un effort substantiel des tutelles au cours de la période couverte par l'évaluation.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales

2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr @Hceres_ Hcéres