

Évaluation de la recherche

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ : EVOLSAN - Laboratoire d'Évolution et santé orale

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Toulouse - UT

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2025-2026
VAGUE A

Rapport publié le 16/02/2026



Au nom du comité d'experts :

Etienne Patin, président du comité

Pour le Hcéres :

Coralie Chevallier, présidente du Hcéres

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 8° du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par la présidente du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, docteurant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

Cette version du rapport est publique dans les conditions de l'article R. 114-23 du code de la recherche. Des parties considérées comme confidentielles ainsi que les réponses aux points d'attention des tutelles ne figurent pas dans cette version du rapport.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Etienne Patin, Institut Pasteur, Paris

Experts : M. Karim Boumediene, PR, Université de Caen Normandie (représentant du CNU)

M. Christian Dina, IR, CNRS, Nantes (personnel d'appui à la recherche)

CONSEILLÈRE SCIENTIFIQUE DU HCÉRES

Mme Anne Caignard

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Karine Groenen Serrano (Vice-Présidente Université de Toulouse ; Florent Destruhaut : Vice-Doyen - Faculté de Santé)

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Laboratoire d'Évolution et santé orale
- Acronyme : EVOLSAN
- Label et numéro : URU (RNSR N°202123719V)
- Composition de l'équipe de direction : M. Thierry Letellier, directeur ; M. Denis Pierron, directeur adjoint d'unité, M. Philippe Pomar, membre du comité de direction

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SVE7 - Prévention, diagnostic et traitement des maladies humaines

SHS6 - Histoire générale du passé et des savoirs

SVE1 - Biologie environnementale fondamentale et appliquée, écologie, évolution

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le laboratoire EVOLSAN aborde trois thématiques principales : (i) la **médecine évolutive**, un domaine de recherche multidisciplinaire qui vise à mettre en évidence les mécanismes évolutifs à l'origine de maladies humaines ; (ii) la **santé orale**, qui vise à identifier les facteurs environnementaux, comportementaux et évolutifs contribuant au risque de développer des pathologies bucco-dentaires ; (iii) la **biologie spatiale**, qui explore les effets de l'isolement, de la micropesanteur et des radiations cosmiques sur le corps humain.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité EVOLSAN a été créée le 1er janvier 2021 par Denis Pierron, Thierry Letellier et Philippe Pomar sous la tutelle l'Université Toulouse III – Paul Sabatier. Elle est localisée au sein de la Faculté de Santé, dans le département d'odontologie, accolée au bâtiment du service d'odontologie du CHU.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'unité EVOLSAN s'inscrit dans les "enjeux sociétaux essentiels" du nouvel Établissement Public Expérimental (EPE) Université de Toulouse : "Bien être et bonne santé" et "développement du spatial". Elle coordonne des programmes de recherche dans le cadre de l'IHU Healthage (Institut Hospitalo-Universitaire sur le vieillissement en bonne santé), de TIRIS (Toulouse Initiative for Research's Impact on Society, Programme Investissements d'Avenir) et du SpaceSHIP FR (CNES, ESA),

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2024

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	2
Maitres de conférences et assimilés	1
Directeurs de recherche et assimilés	1
Chargés de recherche et assimilés	1
Personnels d'appui à la recherche	5
Sous-total personnels permanents en activité	10
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	1
Personnels non permanents d'appui à la recherche	0
Post-doctorants	1
Doctorants	2
Sous-total personnels non permanents en activité	4
Total personnels	14

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2024. LES EMPLOYEURS NON TUTELLES SONT REGROUPES SOUS L'INTITULE « AUTRES ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
UT	2	0	5
Autres	1	2	0
Total personnels	3	2	5

AVIS GLOBAL

Créé en 2021, le laboratoire EVOLSAN a su rapidement constituer son identité scientifique autour d'un thème de recherche cohérent et original, la médecine évolutive, et ceci malgré les horizons scientifiques très divers de ses membres, allant de la génomique évolutive, la biochimie, la microbiologie et la biologie spatiale à l'odontologie clinique. En conservant son unité spatiale et thématique, ainsi qu'une ambiance de travail épanouissante pour ses membres visiblement passionnés, le laboratoire a pu produire **une recherche interdisciplinaire de grande qualité**. Ses futurs projets de recherche reflètent également une grande ambition et – s'ils sont soutenus par les financements adéquats – devraient permettre de mieux comprendre les mécanismes évolutifs à l'origine de maladies humaines, et de promouvoir le rayonnement scientifique du laboratoire. De plus, l'implication de l'équipe dans la diffusion des savoirs scientifiques est exemplaire à bien des regards.

Maintenant que le périmètre de ses thématiques de recherche a été défini, le laboratoire EVOLSAN va devoir faire face à de nouveaux défis. Le premier défi relève du **renouvellement des membres statutaires** du laboratoire : ses effectifs sont actuellement constitués à plus de 40 % de chercheuses et chercheurs permanents, dont la moitié s'approche du départ à la retraite. Afin d'assurer la pérennité d'EVOLSAN et de ne pas perdre l'interdisciplinarité qui fait son originalité et sa force, il devient urgent que l'unité identifie et recrute des chercheuses et chercheurs ayant une expertise en génomique, en microbiologie et en odontologie. De plus, au moment de son évaluation, l'unité ne comprend que deux étudiants en thèse de doctorat et aucun étudiant.e en M2 ou post-doctorant.e. Outre l'importance d'anticiper les besoins humains nécessaires à la réalisation des futurs projets du laboratoire, le comité d'évaluation insiste sur **le rôle essentiel de l'encadrement scientifique** dans l'implémentation de la recherche, permettant la formation de la prochaine génération de chercheuses et chercheurs, la promotion des thèmes de recherche chers au laboratoire, et le transfert d'expertises entre laboratoires. Enfin, le laboratoire EVOLSAN doit encore améliorer sa **visibilité au sein du paysage scientifique** national et international, en continuant de développer des collaborations productives, d'animer les réseaux thématiques qu'ils ont déjà mis en place, notamment le réseau RESHAPE, et en s'impliquant davantage dans l'enseignement universitaire sur le thème encore peu abordé de la médecine évolutive.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le laboratoire a su prendre en compte de manière très satisfaisante les recommandations émises lors de sa précédente évaluation. Notamment, il a **recentré ses projets de recherche** sur la thématique de la médecine évolutive, en élaborant une approche méthodologique permettant de tester des hypothèses évolutives liées à la santé, et dont les étapes clés sont assurées par différents pôles d'expertise au sein de l'équipe. Le laboratoire a également obtenu des **budgets suffisants** pour financer ses recherches (500K€ sur 4 ans), a démontré sa volonté de soutenir la **formation et l'évolution de carrière** de ses membres et est désormais affilié à une **école doctorale**, comme recommandé par les instances d'évaluation.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : OBJECTIFS SCIENTIFIQUES, ORGANISATION ET RESSOURCES DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques, l'organisation et les ressources de l'unité

L'unité présente une stratégie scientifique cohérente, innovante, parfaitement alignée avec les enjeux contemporains de santé publique, d'évolution humaine et d'interdisciplinarité. Sa réactivité face à la crise sanitaire, sa capacité à constituer de larges biobanques à faible cout, et son rôle moteur dans la recherche en médecine évolutive constituent des atouts majeurs. L'organisation en trois pôles complémentaires garantit une efficacité opérationnelle. Au vu de ces éléments, le comité considère que les objectifs scientifiques et les moyens mis en œuvre pour les atteindre sont excellents.

- 1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents et elle s'organise en conséquence.
- 2/ L'unité dispose de ressources adaptées à ses objectifs scientifiques, à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.
- 3/ L'unité dispose de locaux, d'équipements et de compétences techniques adaptés à sa politique scientifique et à ses objets de recherche.
- 4/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'Unité est organisée en mono-équipe, avec une convergence de projets de recherche entre des chercheurs en anthropologie biologique et des enseignants-chercheurs en odontologie.

Il existe 3 thématiques : la **médecine évolutive**, la **santé orale** et la **biologie spatiale** avec 3 Objectifs scientifiques principaux. L'unité a progressivement recentré ses activités sur la médecine évolutive avec pour ambition de développer un cadre de réflexion capable de mieux prendre en compte les racines à la fois évolutives et culturelles des problématiques de santé orale.

Environnement de la recherche. L'unité bénéficie d'un environnement institutionnel solide, d'infrastructures internes et mutualisées performantes (GSBMS, Genotoul), et d'une forte cohésion RH. L'unité dispose d'environ 200 m² de locaux dédiés, jouxtant l'espace de clinique dentaire du CHU, complétés par la plateforme GSBMS (médecine spatiale), avec des infrastructures adaptées à ses besoins : espaces de collecte, biologie moléculaire, bio-informatique, biobanques, accès aux plateformes Genotoul. L'intégration dans des infrastructures mutualisées permet de réduire les couts et d'accéder à des technologies de pointe. L'accès à des **équipements de haut niveau** à travers Genotoul, la plateforme GSBMS unique au monde, doit permettre à l'unité d'accroître son attractivité pour les jeunes chercheurs.

Conformité aux directives. L'unité applique les directives en matière de ressources humaines, transition écologique et protection des données. Les pratiques en matière de sécurité, éthique et science ouverte sont alignées avec les standards nationaux. Elle s'inscrit pleinement dans la stratégie HRS4R, la science ouverte et la gestion patrimoniale centralisée des productions scientifiques. L'engagement écologique se manifeste par la migration vers le datacenter régional.

Implémentation de la recherche. Le laboratoire a démontré une très bonne **réactivité et une adaptation rapide** de son programme scientifique. Elle a également démontré sa **capacité d'innovation** (tests rétro-nasaux), lui permettant d'avoir un impact direct sur les politiques publiques (retours aux ARS), et à terme, de renforcer des partenariats industriels et institutionnels et son positionnement stratégique sur les recherches olfactives post-pandémiques. Le laboratoire se caractérise également par une **organisation fonctionnelle** efficace (collecte / moléculaire / bioinfo), illustrée par la constitution de biobanques uniques au monde, à cout raisonnable, et qui reflètent très bien les objectifs interdisciplinaires du laboratoire. Par ailleurs, l'unité a également **grandement contribué** à la structuration d'un domaine émergent, la médecine évolutive, en créant le **réseau RESHAPE** et en développant des outils méthodologiques innovants.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Les principaux défis concernent la pérennisation des ressources humaines, la dépendance à certaines plateformes techniques externes, l'attraction de doctorants et de jeunes chercheurs (post-doctoraux) et la nécessité d'ancrer davantage la médecine évolutive dans les pratiques médicales.

Autres points de vigilance :

- Ressources humaines limitées pour absorber des projets de grande ampleur.
- Charge élevée sur un nombre limité de chercheurs séniors.
- Taille réduite de l'unité pouvant limiter l'extension des projets,
- Dépendance à des profils spécialisés (risque en cas de départ et /ou retraite).

DOMAINE 2 : LES RÉSULTATS, LE RAYONNEMENT ET L'ATTRACTIVITÉ SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

Appréciation sur les résultats, le rayonnement et l'attractivité scientifiques de l'unité

Cette équipe se distingue de façon excellente par des travaux majeurs, tant sur la dynamique de la COVID-19 que sur l'histoire génétique et les déterminants de santé à Madagascar. Forte de ces avancées, elle développe aujourd'hui des collaborations prometteuses, associant expertise locale et partenariats internationaux. Sa vision à long terme, centrée sur la construction durable de connaissances et de capacités scientifiques, en fait un acteur clé dans l'étude de la santé des populations.

1/ L'unité est reconnue pour ses réalisations scientifiques qui satisfont à des critères de qualité.

2/ Les activités de recherche de l'unité donnent lieu à une production scientifique de qualité.

3/ L'unité participe à l'animation et au pilotage de sa communauté.

4/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité s'est distinguée ces dernières années par deux publications majeures.

Première réalisation : COVID-19 et anosmie/agueusie. S'appuyant sur une expertise de longue date en objectivation des perceptions sensorielles, l'équipe a rapidement appliqué des méthodes robustes – analyses épidémiologiques, évaluations cliniques et statistiques avancées – pour démontrer de manière fiable le lien entre infection au SARS-CoV-2 et perte de l'odorat ou du goût. Cette approche originale, centrée sur des symptômes précoces et facilement détectables, a offert une alternative innovante au dépistage classique et a contribué à améliorer les stratégies de surveillance en période où les tests PCR étaient limités. Publié dans une revue de haut niveau et intégrés à des collaborations internationales, ces travaux ont positionné l'équipe comme un acteur majeur de la réponse scientifique à la pandémie.

Deuxième réalisation : histoire démographique de Madagascar. En mobilisant des méthodes de pointe en génétique des populations – segments IBD, ascendance locale, simulations génétiques – l'unité a reconstruit l'évolution démographique du peuplement malgache. L'étude se distingue par une perspective originale reliant dynamique humaine et biodiversité : elle montre que l'expansion de populations issues de mélanges bantous et austronésiens coïncide avec d'importants bouleversements écologiques, dont l'extinction d'espèces endémiques. Ces résultats apportent un éclairage essentiel sur l'impact réciproque des migrations humaines et des écosystèmes insulaires, et s'inscrivent pleinement dans les débats internationaux sur la conservation et les transformations environnementales. Le positionnement de ces travaux, l'article présent mais également le développement du projet depuis des années ont permis à l'équipe de participer à un travail important. Ces travaux ont conduit à des publications dans des revues de référence et ont permis d'établir des collaborations majeures avec des institutions de premier plan telles qu'EBS Uppsala, le Max Planck et Harvard.

Autres réalisations : À cela s'ajoute un travail original sur l'évolution de la susceptibilité aux caries chez les populations Inuit. Par ailleurs, les chercheurs de l'unité ont contribué à un nombre important de publications scientifiques dans des revues à comité de lecture, déposé un brevet et développé des séries éducatives. Ces travaux illustrent l'originalité de l'unité, qui applique la pensée évolutive à des enjeux variés : comprendre l'histoire de la carie chez les Inuits, concevoir un identifiant ADN universel et éthique, ou encore créer des outils innovants de médiation scientifique. Cette approche intégrée, mêlant évolution, santé et innovation, constitue la signature d'EVOLSAN.

L'unité EVOLSAN joue un rôle majeur dans la structuration de ses domaines d'expertise, contribuant à renforcer sa visibilité scientifique et à développer des collaborations nationales et internationales. Plusieurs membres de l'équipe participent activement à des réseaux de recherche qui fédèrent et dynamisent leurs communautés. L'unité est impliquée dans des réseaux nationaux dédiés notamment à la biologie mitochondriale, à l'olfaction et aux liens entre évolution, santé et anthropologie. Ces structures, souvent soutenues par le CNRS, rassemblent de larges communautés interdisciplinaires et offrent à EVOLSAN un positionnement central dans des champs en pleine expansion. Elles constituent également des occasions importantes pour l'unité en termes de collaborations et de reconnaissances scientifiques.

Au-delà de la recherche, EVOLSAN contribue aussi aux politiques nationales de formation en santé, notamment à travers l'implication de membres de l'équipe dans les réformes des études médicales. Localement, l'unité joue un rôle structurant dans la nouvelle faculté de santé, où plusieurs de ses membres exercent des responsabilités clés au sein du décanat et des instances de gouvernance.

L'unité porte aussi une attention particulière à l'éthique de la recherche et à l'intégrité scientifique. Elle veille à la qualité méthodologique, à la validité des résultats et au respect des bonnes pratiques de publication, garantissant la fiabilité et la transparence des travaux diffusés.

L'ensemble de ces engagements montre qu'EVOLSAN ne se contente pas de produire de la recherche, mais contribue activement à structurer ses communautés. Cette stratégie est essentielle pour créer un environnement propice aux collaborations, ouvrir de nouvelles perspectives de recherche et renforcer durablement la reconnaissance de l'unité.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Malgré la qualité et la diversité des travaux menés, certains points de vigilance méritent d'être soulignés pour renforcer encore la dynamique de la visibilité d'EVOLSAN. La première concerne l'unité thématique : bien que l'approche évolutive constitue le fil conducteur de nombreux projets, la structuration autour d'un thème central gagnerait à être davantage affirmée et visible. La taille relativement modeste de l'unité renforce cette nécessité : une thématique clairement identifiée permet de préserver la lisibilité scientifique à l'échelle nationale et internationale et de faciliter la mobilisation de nouveaux partenaires.

L'équipe évolue dans des domaines très compétitifs, tant pour la recherche sur la COVID que pour l'étude de l'histoire génétique et de la santé. Dans ce contexte, la présence d'acteurs majeurs peut rendre plus difficile la visibilité et la progression d'une structure encore relativement autonome. Ces enjeux soulignent l'importance de renforcer les partenariats et de consolider une dynamique collaborative durable.

Enfin, la participation des étudiants et jeunes chercheurs aux grands congrès internationaux constitue un enjeu clé pour la formation, la visibilité et l'intégration dans les réseaux scientifiques. Cependant, l'accès à ces événements peut être limité par des contraintes budgétaires ou logistiques, ce qui freine parfois la diffusion des travaux et la constitution de collaborations précoces. Un effort particulier, notamment en termes d'accompagnement financier ou de valorisation des mobilités, pourrait renforcer cette dimension formatrice essentielle pour la vie de l'unité et l'émergence des futures générations de chercheurs.

DOMAINE 3 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le laboratoire s'est impliqué de manière remarquable dans divers projets de médiation scientifique. Notamment, l'équipe a participé à la réalisation de films à destination des participants à la recherche et au grand public, et elle promeut un dialogue entre recherche scientifique et société au travers d'évènements culturels et artistiques. Bien que le nombre d'heures de cours dispensés n'ait pas été précisé, l'équipe semble largement impliquée dans l'enseignement, sur la santé orale en particulier. Enfin, le laboratoire est impliqué dans la咨询 et a déposé une demande d'un brevet.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions avec le monde culturel, économique et social.

2/ L'unité développe des produits et des services à destination du monde culturel, économique et social.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité EVOLSAN s'est engagée activement dans la promotion de dialogues entre science et société. Le comité souligne la diversité, l'originalité et la qualité des démarches de l'équipe visant à promouvoir la médiation scientifique et l'engagement des communautés dans la recherche. Ses initiatives pour retourner les résultats de la recherche auprès des communautés concernées sont **un exemple à suivre à l'échelle internationale**, notamment avec la création d'un film d'animation 3D racontant l'histoire des populations de Madagascar, à la lumière des études génétiques menées par le laboratoire. Elle a également développé des partenariats originaux avec des associations locales, visant à aborder les questions de santé, de transmission et d'adaptation à travers la danse, la culture et le partage de récits personnels, au sein de la communauté migrante hispanophone en Occitanie.

Les membres du laboratoire interviennent également en tant que **consultants** auprès d'agences européennes (Agence Spatiale Européenne) et d'entreprises privées engagées dans la recherche et le développement, au sujet de la mise au point de nouvelles formules de dentifrice (laboratoire U-Labs de Unilever) et de technologies dentaires (SmartEE-denti Technology, Shanghai).

Les membres du laboratoire sont impliqués dans l'**enseignement universitaire**, notamment dans le cursus d'odontologie, ainsi que dans les diplômes de spécialité (DES) de chirurgie orale et de médecine bucco-dentaire. Ses membres sont responsables de l'UE "Service sanitaire", qui compte plus de 1 200 étudiants. Ils participent à des groupes de travail visant à créer un master national et international de Space Medicine and Space Biology.

De manière générale, les activités de recherche d'EVOLSAN sont bien implantées dans la société, et ses membres montrent une **volonté réelle** de rendre leur expertise utile et de diffuser les résultats de leur recherche de manière large audelà de la communauté scientifique.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Si le comité souligne la qualité des démarches du laboratoire EVOLSAN pour tisser des liens forts et productifs entre recherche et société, l'implication simultanée de l'équipe dans la communication scientifique « classique », la médiation vers la société civile et le développement d'outils de vulgarisation est **particulièrement ambitieuse pour une unité mono-équipe**. Si cette diversité constitue un atout important, elle demande une gestion rigoureuse des priorités afin d'éviter la dispersion et de préserver le temps consacré aux projets de recherche fondamentaux et appliqués.

Etant donné la taille du laboratoire et sa création relativement récente, plusieurs aspects des activités d'EVOLSAN en lien avec la société seraient à renforcer. Ces démarches permettraient de consolider la visibilité de ses membres dans le paysage scientifique national, tout en promouvant la culture scientifique auprès du grand public et des scientifiques en devenir. Notamment, le laboratoire a pour ambition de développer sur le territoire français le thème de recherche de la médecine évolutive. Cependant, l'implication d'EVOLSAN dans l'**enseignement universitaire sur cette thématique** reste limitée. Le développement de ce thème dans des formations universitaires permettrait de renforcer l'intérêt des étudiant.e.s médecins, pharmaciens et dentistes

pour une recherche plus fondamentale en biologie des populations, informatique et mathématiques pour une recherche plus appliquée. De plus, malgré des thèmes de recherche qui se prêtent à la médiation scientifique, les interventions des membres d'EVOLSAN dans les **débats publics** et dans les **médias** traditionnels et numériques restent assez ponctuelles.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le laboratoire EVOLSAN, au cours de ses quatre années d'existence, a démontré qu'il était capable de produire une recherche de grande qualité, sur des thèmes divers et porteurs. Ses collaborations avec des laboratoires de renommée mondiale, ses publications largement citées et reprises par la presse internationale et son expertise certaine en collectes de larges biobanques illustrent le potentiel du laboratoire à porter des projets ambitieux. Grâce à un cadre de travail propice aux collaborations interdisciplinaires, le laboratoire intègre les expertises hautement complémentaires de ses membres pour développer une approche holistique de la question des causes évolutives des maladies - particulièrement celles reliées à la sphère orale qui est assez peu étudiée en évolution humaine.

Les perspectives de la recherche menée à l'avenir par EVOLSAN sont donc très enthousiasmantes, autant qu'elles sont ambitieuses. Le laboratoire doit à présent se donner les moyens de mener à terme ses projets, qui risquent d'être entravés par des ressources humaines assez limitées. Outre le recrutement et l'encadrement de nouveaux membres, que le comité recommande fortement (voir ci-dessous), le renforcement de ses collaborations internationales permettrait d'amener la recherche menée par EVOLSAN à une nouvelle échelle, et de mettre en valeur son savoir-faire et son expertise dans les différents domaines de la génomique des populations, la biologie spatiale et la santé orale.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 1 : OBJECTIFS SCIENTIFIQUES, ORGANISATION ET RESSOURCES DE L'UNITÉ

Le laboratoire EVOLSAN devra entreprendre de recruter rapidement **des doctorants et jeunes chercheurs** post-doctoraux, afin d'identifier à terme de chercheurs juniors à même de prendre en charge des pans des thématiques de l'unité à moyen terme. En effet, le départ prévisible de certains membres séniors risque de représenter un frein pour l'évolution de l'unité et son souhait de postuler à une labellisation CNRS ou Inserm.

RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 2 : LES RÉSULTATS, LE RAYONNEMENT ET L'ATTRACTIVITÉ SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

L'unité gagnerait à renforcer l'affirmation d'un thème fédérateur articulant clairement l'évolution génétique et la santé orale, afin d'accroître sa lisibilité scientifique et de faciliter l'établissement de partenariats nationaux et internationaux. Dans un environnement de recherche très compétitif, la consolidation de collaborations stratégiques apparaît essentielle pour soutenir la visibilité et la progression de l'unité. Enfin, il est recommandé d'encourager plus fortement la participation des étudiants et jeunes chercheurs aux congrès internationaux en évolution et génétique — notamment par un accompagnement financier ciblé — afin de renforcer leur formation, leur intégration dans les réseaux scientifiques et la diffusion des travaux de l'unité.

RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 3 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Le thème de la médecine évolutive semble faire l'objet de moins d'investissement dans l'enseignement universitaire de la part du laboratoire. En développant ce thème dans des formations universitaires nationales, avec l'appui du réseau RESHAPE, EVOLSAN bénéficierait d'une plus grande attractivité et visibilité auprès des étudiant.e.s. Également, le comité encourage les membres de l'équipe à intervenir dans des débats et conférences publics, leurs thèmes de recherche se prêtant particulièrement bien à la médiation scientifique.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 2 décembre 2025 à 8h30

Fin : 2 décembre 2025 à 13h

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

- 8h30 : Huis clos comité
- 9h00 : Présentation du Directeur : Bilan et Futur (25min) ; Questions (20min)
- 9h45: Entretiens du comité avec les différentes catégories de personnels (huis clos)
 - 9h50 : ITA (30min)
 - 10h20 : Etudiants (20 min)
 - 10h40: Chercheurs et Post-doctorants (30 min)

11 h10 : Huis clos comité

11h30 : Entretiens avec les tutelles (sans la direction):

Karine Groenen Serrano (Vice Présidente Université de Toulouse ;
Florent Destruhaut : Vice-Doyen - Faculté de Santé)

12h10 : Entretien avec le Directeur/ Adjoints (30 min)

12h40 : fin des entretiens

13h : Huis clos Comité rédaction du rapport final

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Matthieu ARLAT
Vice-président de la Commission Recherche

Toulouse, le 15/01/2026

Objet : Réponse à l'évaluation HCERES - EvolSan

L'Université de Toulouse vous remercie pour la qualité de l'évaluation que vous avez réalisée et pour la précision de vos conclusions, soulignant la production d'une recherche interdisciplinaire de grande qualité.

Nous ferons notre possible, dans le contexte budgétaire actuel, pour aider l'unité à relever les défis que vous pointez, à savoir, le renouvellement des membres statutaires, le rôle de l'encadrement scientifique et la visibilité au niveau national et international.

Après échange avec le DU de l'Unité EVOLSAN, nous ne voyons aucune observation, ni factuelle ni de portée générale, à apporter en réponse à ce rapport.

Nous remercions une nouvelle fois, le président et les experts de ce comité pour leur regard sur l'unité.

Matthieu ARLAT

Évaluation des universités et des écoles
Évaluation des unités de recherche
Évaluation des formations
Évaluation des organismes nationaux de recherche
Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

