

## Évaluation de la recherche

# RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

SANTESIH - Santé, Éducation, Situation de Handicap

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Montpellier (EPE)

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2025-2026**  
**VAGUE A**

Rapport publié le 13/01/2026

Au nom du comité d'experts :

Myriam Winance, présidente du comité

Pour le Hcéres :

Coralie Chevallier, présidente du Hcéres

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par la présidente du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

**Cette version du rapport est publique au titre du décret n° 2021-1537 du 29 novembre 2021. Des parties considérées comme confidentielles ainsi que les réponses aux points d'attention des tutelles ne figurent pas dans cette version du rapport.**

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Présidente :</b>	Mme Myriam Winance, DR, Institut national de la santé et de la recherche médicale, Villejuif
<b>Experts :</b>	M. Sébastien Laffage-Cosnier, PR, Université de Franche-Comté, Besançon M. Gilles Vieille Marchiset, PR, Université de Strasbourg, Strasbourg, représentant du CNU

## CONSEILLÈRE SCIENTIFIQUE DU HCÉRES

Mme Françoise Lestage

## REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Jean-Paul Christol, chargé de mission par le Vice-Président Recherche de l'Université de Montpellier

# CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Santé Éducation et Situations de Handicap
- Acronyme : SantESiH
- Label et numéro : UR\_UM 211
- Composition de l'équipe de direction : M. Éric Perera (Directeur) et M. Rémi Richard (Directeur adjoint)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS3 Le Monde social et sa diversité  
p\_panels scientifiques de l'unité

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le projet scientifique de l'unité est centré sur l'analyse des dynamiques de production et de réduction des situations de handicap et de vulnérabilité. Cette problématique centrale se décline en trois axes : 1/ Technologies et situations de handicap : Étude du rôle des technologies dans la réduction des situations de handicap, en particulier pour favoriser l'accès aux loisirs sportifs ; 2/ Logiques institutionnelles et situations de handicap : Analyse des politiques publiques, des dispositifs institutionnels et des modes de gestion des populations vulnérables ; 3/ Regard microsociologique : Approche qualitative des parcours de vie et des expériences individuelles liées au handicap et aux vulnérabilités.

Dans son projet futur, l'unité envisage de développer des recherches articulant les enjeux d'inclusion et les enjeux environnementaux.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité « Santé, Éducation et Situations de Handicap » (SantESiH) a été créée en 2007, comme Jeune Équipe (2007-2010), puis reconduite en tant qu'Équipe d'Accueil (2011-2014 et 2015-2019). Depuis 2020, elle a acquis le statut d'Unité de Recherche (UR\_UM211). Trois directeurs se sont succédé : Anne Marcellini, Sylvain Perez et Éric Perera qui porte le projet actuel.

Son projet scientifique porte, depuis sa création, sur l'analyse des processus de production ou de réduction des situations de handicap. L'unité explore la thématique de la participation sociale des personnes en situation de handicap, et a développé une expertise reconnue notamment sur la question des loisirs et du sport. La formulation actuelle de son projet scientifique montre le déplacement et l'élargissement de sa problématique vers la question des processus d'inclusion et d'exclusion des personnes en situation de handicap ou considérées comme "vulnérables".

L'équipe est localisée à l'UFR STAPS de l'Université de Montpellier, où elle bénéficie de locaux entièrement rénovés (78 m<sup>2</sup>, avec 17 bureaux équipés).

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'unité SantESiH est intégrée dans un certain nombre de structures, au niveau local, national et international.

Au niveau local, SantESiH est intégrée à l'UFR STAPS de l'Université de Montpellier. Elle est également rattachée au Pôle Sciences Sociales de l'Université de Montpellier. Celui-ci regroupe 21 laboratoires de SHS et a pour mission d'animer, de structurer la communauté, de favoriser les collaborations, et de faire connaître les recherches menées par ces structures. SANTESIH est intégrée à l'ED 60, co-acréditée par l'Université de Montpellier et l'Université Paul-Valéry Montpellier 3 (« Territoires, Temps, Société et Développement »). L'unité maintient des liens avec la MSH Sud, avec qui elle collabore pour l'organisation d'évènements. Elle participe aussi au programme Montpellier Université d'Excellence (MUSE), porté par l'université de Montpellier dont l'un des axes porte sur l'amélioration de la santé humaine dans des environnements changeants.

Au niveau national et international, l'unité participe à une structure fédérative, la Fedrha, Fédération pour la recherche sur le handicap et l'autonomie, qui a pour mission l'animation et la structuration d'une communauté de recherche, pluridisciplinaire, sur le handicap. L'unité participe aussi à un certain nombre de réseaux scientifiques : Alter (Société européenne de recherche sur le handicap), AISLF (Association Internationale des sociologues de langue française), GDR Sport du CNRS.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2024

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	2
Maitres de conférences et assimilés	6
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	0,25
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>8</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	1
Personnels non permanents d'appui à la recherche	0
Post-doctorants	3
Doctorants	7
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>11</b>
<b>Total personnels</b>	<b>19,25</b>

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2024. LES EMPLOYEURS NON TUTELLES SONT REGROUPES SOUS L'INTITULE « AUTRES ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
U MONTPELLIER	8	0	0,25
Autres	0	0	0
<b>Total personnels</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## AVIS GLOBAL

Créée en 2007 et ayant acquis le statut d'UR en 2020, l'unité SantESIH a renforcé sa place dans le champ des recherches sur le handicap et le champ des STAPS au cours de la période considérée. Elle bénéficie actuellement d'une reconnaissance scientifique forte dans ces deux champs, soutenue par sa tutelle, l'Université de Montpellier. Ses recherches constituent des apports originaux et importants tant d'un point de vue scientifique qu'au niveau impact sociétal.

Au niveau scientifique, son projet est centré sur l'analyse des processus de production et de réduction des situations de handicap. Elle est composée d'un nombre restreint de titulaires (8 enseignants-chercheurs), mais a fait preuve, au cours du dernier quinquennat d'un dynamisme remarquable. Elle a ainsi développé une capacité à obtenir des financements (2 ANR, 1 contrat IReSP, plusieurs contrats de moindre importance). On constate une augmentation de ses fonds propres (235 582 € en 2021 à 379 791 € en 2024). L'obtention de ces financements lui a permis de renforcer ses effectifs, par le recrutement de post-doctorants et de chercheurs contractuels (3). Elle lui permet également d'impulser et de soutenir des dynamiques collectives de recherche. Cependant, l'importance de ses fonds propres, par rapport à la taille de l'unité, constitue également un risque de dispersion et de perte d'impact scientifique et sociétal, si les chercheurs sont amenés à prendre en charge une partie du travail administratif de gestion des projets et si l'enchaînement des projets ne laisse plus le temps d'exploiter et de valoriser les résultats. Le dynamisme scientifique de l'unité se traduit par un nombre important de publications (65 articles dont 28 en anglais, 10 ouvrages et 10 chapitres), dont beaucoup sont co-écrites par plusieurs chercheurs, notamment de jeunes chercheurs, montrant l'engagement de l'unité dans l'accompagnement des jeunes chercheurs. L'unité est également engagée dans des activités de structuration

et d'animation du champ de recherches articulant handicap (et plus largement vulnérabilité) et STAPS. Elle a ainsi organisé trois colloques internationaux, dont le congrès "Enjeux des jeux" en 2022 qui a rassemblé près de 500 participants. Plusieurs de ses membres ont une activité éditoriale, en participant à des comités de rédaction de revues scientifiques reconnues. Elle est engagée dans des collaborations internationales, notamment avec le Canada (projet "Increasing Social Inclusion through Virtual Education : Diversity in and through Sport and Recreation", porté par la Professeure Terri Byers).

Au niveau organisationnel, l'unité, consciente que sa petite taille est un point de fragilité, mène une réflexion relative à la répartition des responsabilités entre ses différents membres. Elle a nommé certains référents (HAL, Transition écologique, qualité de vie au travail, matériel, communication) pour s'assurer que ses pratiques répondent aux exigences institutionnelles. Elle réfléchit à réduire l'écart entre les activités de recherches et d'enseignement, afin de les mettre en synergie, plutôt qu'en concurrence. Elle est engagée fortement dans le dialogue de gestion avec l'UFR STAPS pour obtenir le recrutement de MCF : deux sont prévus prochainement, au cours du prochain quinquennat, et elle anticipe actuellement les deux départs à la retraite prévus dans les prochaines années. Rémi Richard, directeur adjoint de l'unité, a été récemment élu directeur adjoint à la recherche à l'UFR STAPS (2025-2029), ce qui facilite les relations de l'unité avec l'UFR. Au niveau matériel, l'unité dispose de locaux rénovés, dans lesquels un espace est réservé pour les doctorants et les jeunes chercheurs. Ceux-ci bénéficient ainsi tous d'un poste de travail.

Au niveau local, l'unité s'inscrit dans l'écosystème de la recherche de l'Université de Montpellier, notamment dans la dynamique d'excellence I-Site Muse (Nourrir, soigner, protéger). Lors du prochain quinquennal, elle ambitionne de renforcer cette inscription notamment en répondant aux appels lancés par l'Université dans ce cadre. L'unité a également créé un certain nombre de partenariats avec des acteurs locaux, par exemple dans le cadre de la démarche MedVallée, lancée par la Métropole de Montpellier en partenariat avec l'État et la Région Occitanie en 2021, pour faire collaborer les mondes de la recherche, de l'enseignement supérieur, le monde économique et les collectivités territoriales, dans une logique d'innovation territoriale et de valorisation des savoirs, afin de faire de l'agglomération montpelliéenne un pôle d'excellence mondial en « santé globale ». Elle renforcera cet ancrage territorial lors du prochain mandat.

Au niveau de l'inscription des activités de recherche dans la société, outre les partenariats locaux qu'elle a mis en place, l'unité collabore, dans ses projets de recherches, avec des fédérations sportives, et des administrations. Elle est extrêmement attentive aux valorisations sociétales de ses recherches. Deux de ses membres ont été commissaires scientifiques pour l'exposition "Histoires paralympiques. De l'intégration sportive à l'inclusion sociale (1948-2024)" présentée au Panthéon à Paris. D'autres ont réalisé des capsules vidéos, valorisant les résultats de la recherche Paraperf et largement diffusées lors des jeux paralympiques de Paris. D'autres membres encore participent à des actions de médiation scientifique (atelier, création de contes scientifiques).

Enfin, au niveau de l'enseignement, l'unité est engagée dans plusieurs Masters, et a réfléchi à diverses pistes pour renforcer son attractivité pour les étudiants en Master, par des stages de recherches et par un accompagnement à la recherche de financements de thèses. Actuellement, sur les six thèses en cours, trois sont auto-financées. L'unité renforcera également la cohérence entre ses recherches et les enseignements dans lesquels ses membres sont engagés.

Si la petite taille de l'unité reste un point de fragilité et de vigilance pour l'avenir, l'unité présente une cohérence et une dynamique collective qui garantit sa solidité et sa reconnaissance scientifique au niveau local, national et international.

## ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

### A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Les recommandations du précédent rapport portaient sur trois axes : le rayonnement scientifique de l'unité, notamment au niveau international, sa structuration interne et sa stratégie à long terme, notamment afin de garantir sa pérennisation. Afin de prendre en compte ces recommandations, l'unité s'est engagée dans plusieurs actions.

Concernant le rayonnement international de l'unité, celle-ci a renforcé sa présence lors de colloques internationaux, ainsi que le nombre d'articles publiés en langue anglaise (28 articles de revue à comité de lecture sur 65 durant le quinquennal). Elle a par ailleurs organisé trois colloques internationaux, qui ont permis de rassembler des chercheurs français et étrangers. Enfin, elle a impulsé un ensemble de collaborations internationales, par l'invitation de chercheurs étrangers et par la mise en place de projet de recherche en

coopération avec des structures de recherche étrangères, notamment un projet piloté par la Professeure Terri Byers (Université du New Brunswick).

Concernant sa structuration interne et sa pérennisation, l'unité, par notamment l'obtention de deux postes de PU, le recrutement d'un MCF et le soutien à la réalisation d'HDR, a augmenté, durant ce quinquennal, le nombre de titulaires de six à huit, elle a également augmenté sa capacité d'encadrement de doctorat. Malgré ce renforcement, la structuration interne de l'unité et sa pérennisation reste des points de fragilité pour l'unité, ce d'autant plus que deux départs à la retraite sont prévus dans les prochaines années.

L'unité a pris en compte les recommandations du dernier comité d'évaluation, ses possibilités d'action notamment sur le deuxième point sont cependant réduites en lien avec les contraintes liées au contexte actuel du champ de la recherche, et notamment la politique de gel et report des postes menée par l'Université de Montpellier.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

En considérant les références définies dans le référentiel d'évaluation des UR, le comité veille à distinguer les éléments remarquables, qui se rapportent à des points forts ou à des points faibles. Chacun des points est étayé par des faits observables notamment à partir des éléments déposés dans le portfolio. Le comité apprécie si le bilan de l'unité est en cohérence avec son profil d'activités. Les encadrés sont rédigés de façon synthétique. Ils s'appuient sur les éléments évaluatifs décrits dans les paragraphes points forts et points faibles.

### DOMAINE 1 : OBJECTIFS SCIENTIFIQUES, ORGANISATION ET RESSOURCES DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques, l'organisation et les ressources de l'unité

L'axe central du projet scientifique ainsi que la petite taille de l'unité donnent à SantESiH une cohérence scientifique collective forte. L'unité est engagée dans un certain nombre d'actions visant à renforcer sa stabilité et sa continuité, par l'augmentation du nombre de titulaires, le recours à des financements externes pour recruter des CDD, le renforcement du lien recherche-formation pour attirer des mastérateurs (stagiaires) et des doctorants. Malgré sa petite taille, l'unité possède ainsi une importante capacité à obtenir des contrats de recherche. Au niveau matériel, elle dispose de locaux rénovés, permettant à chaque chercheur — titulaires, contractuels et doctorants — de bénéficier d'un poste de travail. Cependant, elle ne dispose que peu de fonctions ressources, tant administratives que techniques (fonction support pour la communication, la sécurité informatique, l'intégrité scientifique).

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents et elle s'organise en conséquence.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à ses objectifs scientifiques, à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

3/ L'unité dispose de locaux, d'équipements et de compétences techniques adaptés à sa politique scientifique et à ses objets de recherche.

4/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Depuis 2021, l'unité s'est structurée autour d'un axe scientifique central relatif à l'analyse des obstacles et facilitateurs de la participation sociale des personnes en situation de handicap. Cet objectif scientifique est articulé à des objectifs en termes de formation (au niveau Master et doctorat) et en termes de médiations scientifiques.

Le projet scientifique collectif est particulièrement cohérent. En effet, la petite taille de l'unité (huit titulaires) permet le développement d'un projet scientifique collectif cohérent, autour de cet axe central. L'ensemble des projets menés par l'unité s'inscrivent dans l'un ou plusieurs sous-axes de ce projet, et alimentent ainsi le projet collectif. En outre, l'unité est actuellement en train de renforcer la cohérence entre son projet scientifique

et ses objectifs en termes de formation, en développant un axe sur participation sociale et enjeux de la transition écologique. Le développement de cet axe permettra de réduire le décalage entre l'activité de recherche et l'activité d'enseignement. Il permettra également de renforcer l'attractivité de l'unité vis-à-vis des mastérandts pour la réalisation de stage de recherche et la poursuite en doctorat. L'unité est ainsi engagée dans une logique de mutualisation des ressources d'enseignements (par exemple, articulation du projet de recherche sur l'accessibilité des activités de pleine nature pour les personnes handicapées avec le Master Management du Tourisme Sportif).

L'unité a montré une très grande capacité à obtenir des financements externes, ce qui la rend attractive. Afin de développer son projet scientifique et de renforcer l'unité par le recrutement de chercheurs contractuel, l'unité a obtenu plusieurs contrats de recherche importants : elle porte deux ANR (PARAPERF, positionnant l'équipe sur l'inclusion ; ChiBarAPS, 48 mois, 02/2024–02/2028) et 1 contrat IReSP (AUTISPORT), auxquels s'ajoutent des soutiens Muse. L'unité participe par ailleurs à deux autres projets (un contrat IReSP et un contrat avec la Direction PJJ). Durant la période 2021-2024, l'unité a ainsi obtenu 971 907 € de financements externes, auxquels s'ajoute la dotation de l'Université de Montpellier (36 430,80 € durant la période). Son budget total durant la période est ainsi de 1 007 538,03 €, dont 96,25 % de fonds propres. Son budget moyen annuel est ainsi de 240 K€, avec plus de 95% de fonds propres. Ces ressources ont permis le recrutement de quatre post-doctorants et soutiennent mobilités, équipements et valorisation. Les partenariats avec les fédérations (FFH, FFSa, FFCK, FFTir, FFBaD), la PJJ, la Mutualité française et des acteurs territoriaux renforcent l'attractivité scientifique.

Les ressources humaines de l'unité ont augmenté en cinq ans. De six titulaires en 2021, l'équipe est passée à huit titulaires actuellement, auxquelles s'ajoutent trois PAST, un ATER, deux post-doctorants et six doctorants. L'unité encourage et soutient la préparation des HDR. Deux ont été soutenues et une devrait être soutenue sur le prochain quinquennat. Un poste de PU a également été obtenu en propre. Elle a ainsi renforcé sa capacité d'encadrement de doctorants. L'unité accompagne l'intégration professionnelle des jeunes chercheurs (doctorants et post-doctorants) : mise à disposition des informations par un guide, journée d'accueil de l'ED60, rédaction du règlement intérieur, formation dispensée par l'Université de Montpellier. Un référent risque au travail a été nommé. Les entretiens annuels de suivi des personnels contractuels sont réalisés.

L'unité est bien intégrée dans l'environnement institutionnel : elle est inscrite dans la dynamique d'excellence menée par l'Université de Montpellier (MUSE), dont elle a d'ailleurs obtenu un financement. Elle est par ailleurs intégrée à l'éco-système scientifique et académique, avec une implication forte dans l'UFR STAPS (Rémi Richard en est devenu le directeur adjoint de la recherche) et des connexions de travail avec d'autres laboratoires de recherche (notamment le Montpellier Recherche en Management) du Pôle Sciences Sociales de l'Université de Montpellier.

L'unité bénéficie de locaux rénovés depuis septembre 2023 : 78 m<sup>2</sup> avec 17 bureaux équipés. Un espace de 30 m<sup>2</sup> avec huit bureaux équipés est réservé aux jeunes chercheurs. L'ensemble des chercheurs a accès à des ressources numériques par la BU de Montpellier. L'unité a nommé un référent transition écologique, avec pour mission d'enclencher une dynamique collective autour d'actions concrètes, à court ou moyen termes. En outre des logiques de mutualisation des moyens (photocopieurs, abris vélos, etc.), avec un objectif de réduction de l'impact environnemental, ont été proposées par l'UFR STAPS.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

La taille de l'unité reste un point de fragilité au regard d'un portefeuille de projets ambitieux, d'une forte animation et d'un encadrement doctoral croissant (six thèses), ce d'autant plus que sur le prochain mandat, deux départs à la retraite sont prévus. Les responsabilités et fonctions de direction ou d'encadrement reposent ainsi sur un nombre très réduit de personnels, d'où un risque pour le fonctionnement collectif du laboratoire et les conditions de travail individuel. Chaque départ ou redéploiement fragilise l'équilibre scientifique et organisationnel (gouvernance, encadrement HDR, réseaux). L'unité est par ailleurs exposée à un déséquilibre entre le nombre de titulaires et le nombre de personnels temporaires, problématique pour la cohérence collective et la viabilité de l'unité.

La structure de financement demeure peu diversifiée. L'ossature repose principalement sur l'ANR et MUSE (84,91 % de fonds propres sur 2021-2024). Un durcissement des taux de succès, une inflexion locale, ou un aléa de calendrier pourrait réduire la capacité à recruter post-doctorants ou ingénieurs et à ouvrir de nouveaux chantiers. La diversification (Horizon Europe, bilatéraux, partenariats ciblés) est encore embryonnaire ; elle exigera un appui administratif et un accompagnement au montage pour être effective.

L'unité manque de fonctions ressources, étant donné qu'elle doit gérer le portage de gros projets. Elle dispose d'un 1/4 temps de gestionnaire administrative, ce qui est insuffisant pour assurer la gestion de l'unité, notamment des financements externes qu'elle obtient. La gestionnaire affirme utiliser 50 % de son temps pour l'unité et a demandé à passer officiellement à 50 %. Une partie de la charge repose également sur les enseignants-chercheurs, entraînant surcharge, délais et arbitrages défavorables à la recherche. Un dépôt ERC a été

repoussé car irréaliste sans appui renforcé. À défaut d'un secrétariat à au moins 0,5 ETP, la réponse à des appels européens et interdisciplinaires restera limitée, avec un risque d'auto-censure stratégique. L'unité ne mentionne par ailleurs aucune autre fonction ressource, que cela soit pour la communication, le support informatique et la sécurité des données, ou encore l'intégrité scientifique. Elle a pallié ce manque en nommant des référents, ce qui reporte cette charge sur les chercheurs. Or l'évolution et la complexification des démarches de recherche rendent nécessaire l'accès à de tels appuis techniques spécialisés.

Sur le plan organisationnel, la dépendance à un petit nombre de personnes-ressources (direction, animation, pilotage de projets) expose l'unité à des risques de continuité. La formalisation d'un règlement intérieur est en cours ; elle devra clarifier délégations, suppléances et circuits décisionnels, afin de jouer pleinement l'effet de levier des récents renforts. De même, la transmission (montée en responsabilité de jeunes HDR, formation à la gestion de projets et aux standards de qualité) doit être accélérée.

Quant au financement et à la professionnalisation des doctorants, sur les neuf doctorants actuels, trois seulement bénéficient d'un financement dédié à la thèse. D'où des durées de thèse assez longues (l'une des thèses a été commencée en 2017, une autre en 2019). En outre, quatre de ces doctorants sont encadrés par S. Ferez, qui a quitté l'unité en 2025. Si l'unité a renforcé son nombre d'HDR, le recrutement de doctorants et leur financement est un point de vigilance important.

## DOMAINE 2 : LES RÉSULTATS, LE RAYONNEMENT ET L'ATTRACTIVITÉ SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

### Appréciation sur les résultats, le rayonnement et l'attractivité scientifiques de l'unité

L'unité SantESiH présente un positionnement clair et reconnu sur les processus de production et de réduction des situations de handicap et de vulnérabilité. Sa production est soutenue et internationalisée (65 articles dont 28 en anglais, 10 ouvrages et 10 chapitres), adossée à un fort investissement dans l'animation de la recherche (colloques 2019, 2022, 2024 ; responsabilités éditoriales) et à des financements compétitifs (ANR PARAPERF, ChiBarAPS, IRESP/CNSA, MUSE). Les pratiques d'intégrité et de science ouverte progressent (collection HAL). La petite taille de l'équipe et l'appui administratif limité restent des fragilités.

1/ L'unité est reconnue pour ses réalisations scientifiques qui satisfont à des critères de qualité.

2/ Les activités de recherche de l'unité donnent lieu à une production scientifique de qualité.

3/ L'unité participe à l'animation et au pilotage de sa communauté.

4/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité se distingue par une cohérence scientifique remarquable autour de l'analyse des processus de production et de réduction des situations de handicap et de vulnérabilité dans des contextes éducatifs, sanitaires, sportifs et de loisirs. La stabilité de cet objet central nourrit une identité visible et une capacité d'intégration de thématiques émergentes (intersectionnalité, transitions écologiques, effets des technologies sur l'inclusion), tout en soutenant un collectif resserré et solidaire. Les approches sont principalement qualitatives (récits de vie, ethnographies, études longitudinales, questionnaires), avec un apport réflexif sur les méthodologies en terrains sensibles (Perera & Beldame, 2021 ; Beldame & Silvestri, 2021). Cette assise théorique et méthodologique irrigue la production et l'encadrement des jeunes chercheurs.

Sur 2019-2024, la production est soutenue et diversifiée : 65 articles, 10 ouvrages, 10 chapitres ; 28 articles en anglais (43,1 %), témoignant d'une internationalisation effective. Les supports visent les champs directement pertinents (disability studies, sociologie du sport, santé, éducation) et se déclinent en formats variés (revues, monographies, dossiers spéciaux). Dans les revues à comité de lecture on peut citer STAPS : Revue internationale des sciences du sport et de l'éducation physique, Santé publique, Revue Française des Affaires Sociales, et en

anglais : *Journal of Sport and Social Sciences*, *Sport in Society*, *Studies in Health Technology and Informatics*, *British Journal of Haematology*, *Journal of Clinical Nursing*. La dynamique collective est visible : séminaires internes, relectures croisées, accompagnement à la signature en premier auteur pour post-doctorants et doctorants. L'unité met en avant, dans son portfolio, des réalisations représentatives : article international sur les Jeux paralympiques de Paris ; exposition nationale « Histoires paralympiques » présentée au Panthéon ; vidéo de médiation ANR PARAPERF largement diffusée pendant Paris 2024 ; article de *Communication & Sport* signé en premier nom par un post-doctorant ; dossier *Téoros* (2021) sur les pratiques de pleine nature ; article du *Touriste Scientifique* articulant recherche et formation.

L'unité participe activement à l'animation de sa communauté : trois congrès internationaux en 2019 (« Corps, sport & nudité »), 2022 (« Enjeux des Jeux ») et 2024 (« Fiction & sciences sociales ») ont fédéré des chercheurs de plusieurs pays et débouché sur des productions collectives. Il faut souligner plus particulièrement l'organisation du Congrès International « Les enjeux des Jeux : contribution de la recherche en SHS du sport au Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024 » qui s'est tenu au Palais des Congrès de Montpellier, du 12 au 16 décembre 2022 et avait pour ambition de solliciter la participation de six sociétés savantes et le réseau des jeunes chercheurs en Sciences Humaines et Sociales (SHS). Ce congrès a accueilli environ 500 congressistes et une soixantaine de personnalités ont pris la parole au cours de l'évènement. L'évènement a mobilisé toutes les forces vives de l'équipe SantESiH. En amont de la manifestation, un numéro spécial a été réalisé dans la revue *Jurisport* en 2021. Le congrès a eu pour retombée la parution de l'ouvrage collectif « Le sport, un objet social » aux Éditions A. Athéna en 2023 et le lancement d'une dynamique qui se poursuit avec une nouvelle édition du congrès organisée à Toulouse en novembre 2025 et dont SantESiH est à l'origine.

Les membres assument des responsabilités éditoriales structurantes (direction adjointe de STAPS ; comités des revues ALTER, AEQUITAS, Form@r, HOLOS, TPERJ, *International Journal of Hospitality & Tourism Management* ; collections « In Situ » et « Intercorporéité »). Les réseaux internationaux se sont élargis (Brésil, Canada, Allemagne, Suède, Suisse), avec co-publications, invitations et accueils de chercheurs ; des présentations ont été faites dans des colloques au Brésil, Canada, Australie, Suède, Italie, Portugal, Macédoine du Nord, Tchéquie.

L'unité formalise des pratiques d'intégrité : expertises par les pairs, ateliers éthiques (consentement, anonymisation), vigilance sur les supports pour éviter les revues prédatrices, relectures collectives et traçabilité des données au niveau des projets. La démarche de science ouverte progresse : création en 2024 d'une collection HAL « SantESiH » et systématisation des dépôts ; alignement progressif sur les standards nationaux et européens (CoARA, FAIR). Un référent « transition écologique » (PAST) pilote des séminaires et des actions (priorité au train, visioconférences, mutualisation), appuyé par l'UFR STAPS (rénovation, abris vélos, éco-gestes).

L'écosystème montpelliérain (I-Site MUSE, MSH SUD, UFR STAPS) fournit un levier pour consolider internationalisation, financements et interdisciplinarité. Les renforts récents (retour d'une PU, recrutement d'une MCF HDR, recrutement d'un PU) confortent les capacités d'encadrement et de pilotage. À court terme, l'unité peut capitaliser sur ses réussites (ANR, portfolio, médiation) pour élargir les coopérations, professionnaliser encore la gestion des données, et renforcer l'adossement recherche-formation par les Masters et les réseaux socio-professionnels. À n'en point douter, l'effectif restreint et la cohérence scientifique de SantESiH permettent à ses membres de travailler en synergie, ce que de nombreuses unités de recherche ne font pas compte tenu du grand nombre d'enseignants-chercheurs qui se trouvent dispersés.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'internationalisation progresse mais reste concentrée sur un noyau de personnes qui cumulent publications anglophones, partenariats et fonctions éditoriales. En cas de départ ou de moindre disponibilité, la visibilité pourrait se contracter. La diffusion des compétences (réécriture scientifique en anglais, montage de projets, pilotage d'accords) vers de jeunes HDR, doit s'intensifier. L'effort de publication en anglais (43,1 % des articles) est notable, mais gagnerait à être davantage partagé pour stabiliser le rayonnement collectif.

La science ouverte et la gestion des données sont en cours de structuration. La création d'une collection HAL en 2024 est un progrès, mais le dépôt n'est pas encore systématique ; la formalisation des plans de gestion de données (PGD), des procédures d'anonymisation et d'archivage pérenne (données, scripts, carnets) reste hétérogène d'un projet à l'autre. Au regard des exigences croissantes des financeurs (FAIR, traçabilité), ce décalage expose l'unité à des difficultés de conformité et de reproductibilité, notamment pour les terrains sensibles (handicap, santé).

La charge d'animation et de valorisation (colloques internationaux, séminaires réguliers, responsabilités éditoriales, expositions et médiations) est élevée pour une équipe réduite. Sans priorisation explicite et sans renfort d'ingénierie, ces activités risquent d'empêcher durablement sur le temps de recherche fondamentale, avec un effet d'érosion sur la production individuelle et la préparation de nouveaux projets, voire d'essoufflement.

La double mission formation-recherche est exigeante : directions de Masters, coordination de départements, forte charge pédagogique. L'articulation formation-recherche fonctionne (adossement MTS, publications étudiantes), mais demeure inégale selon les thèmes et les périodes. À défaut de mécanismes d'allégement (décharges ciblées, mutualisations), un risque d'épuisement existe pour certains profils très sollicités.

Enfin, la transition écologique des pratiques scientifiques (priorité au train, visioconférence, éco-gestes) repose à ce stade sur un référent et la bonne volonté collective. La consolidation d'un plan d'action partagé (impact carbone des missions, critères écoresponsables pour colloques, achats) prendra du temps et nécessitera des arbitrages. Dans une équipe contrainte, ces priorités (pourtant légitimes) peuvent entrer en tension avec les objectifs d'internationalisation et de présence terrain si elles ne sont pas accompagnées.

## DOMAINE 3 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

La médiation est un marqueur distinctif de l'unité : commissariat de l'exposition au Panthéon, vidéos de vulgarisation durant Paris 2024, podcasts, interventions scolaires, participation au label SAPS de l'Université de Montpellier le montage de projets de recherche ciblés (Paraperf, Autisport, Errance, Loisir de nature et accessibilité), qui aboutissent à des actions de valorisation pertinentes (webinaires, colloques, festivals, spectacles). Ces actions accroissent visibilité publique et attractivité doctorale tout en ouvrant des perspectives de recherche-action (accessibilité des espaces naturels, tourisme inclusif, santé). Les interactions avec le monde socio-économique (contrats, conventions) et sa participation à des manifestations à destination des professionnels (journées métiers, stages/apprentissages du master MTS) tout comme sa participation aux Commissions Recherche des fédérations sportives facilitent l'accès au terrain, la circulation des résultats et le transfert. Par ailleurs, les membres de l'Unité interviennent régulièrement dans des émissions télévisées (TV5monde, Grand reportage, Direct SHS) et dans la presse écrite (15 contributions recensées). Ces relations partenariales dynamiques sont à pérenniser : elles pourront permettre à terme d'augmenter le nombre de financements Cifre par exemple (un actuellement). Elles pourraient être renforcées par des relations plus fortes avec les collectivités locales, notamment les municipalités et intercommunalités.

1/ *L'unité se distingue par la qualité de ses interactions avec le monde culturel, économique et social.*

2/ *L'unité développe des produits et des services à destination du monde culturel, économique et social.*

3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les partenariats structurants avec les fédérations parasportives constituent un des marqueurs majeurs de SantESiH dont l'ancre professionnel national est très fort. Le projet Autisport (FFSA), conduit depuis 2023, mobilise chercheurs et responsables fédéraux dans toutes les étapes : définition des protocoles, co-construction des entretiens, participation de cadres FFSA aux focus groups, et validation conjointe des outils d'observation. La restitution intermédiaire du 10 juin 2025, sous forme de webinaire « Sport et autisme », a réuni 150 participants issus du mouvement sportif, de structures médico-sociales et de familles. Des supports opérationnels (livret pour éducateurs, capsule vidéo, grilles d'observation) sont en cours de diffusion nationale.

Le projet ParaPerf (FFH, FFTir), financé dans le cadre des Jeux de Paris 2024, illustre également la capacité du laboratoire à produire des connaissances directement utiles aux institutions. Les chercheurs ont été invités à présenter leurs résultats au Club France pendant les JO/JP 2024, lors d'une session officielle réunissant responsables fédéraux, athlètes et journalistes. Le travail socio-historique mené sur le paracanoë, réalisé en partenariat étroit avec la FFCK, a permis d'accéder à des archives fédérales rarement ouvertes à la recherche universitaire ainsi qu'à des observations sur des stages nationaux (Vaires-sur-Marne, Temple-sur-Lot).

Ces collaborations ont aussi un versant structurant : deux membres du laboratoire siègent au sein des commissions recherche de la FFH et de la FFSA, participent aux groupes de travail sur l'accessibilité, et interviennent régulièrement dans les formations internes fédérales. Plusieurs stages de Master PESAP et MTS sont

co-encadrés avec les Fédérations, aboutissant parfois à des sujets de mémoire directement réinvestis dans les projets fédéraux.

Un autre point à souligner est la présence médiatique importante, notamment lors des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024. En effet, l'unité bénéficie d'un rayonnement médiatique croissant. Depuis 2020, ses membres ont participé à quatre émissions de radio (dont *Divergence FM* dans le cadre du cycle « Sciences en partage »), deux festivals grand public (*Sud de Sciences* en 2021 et *Fête de la Science* en 2022 et 2023), et à plusieurs tables rondes filmées pour la chaîne YouTube *DIRECT SHS* (conférences autour des questions de handicap et d'inclusion). Lors des Jeux de Paris 2024, SantESiH a été particulièrement visible : *TV5MONDE Info* a invité un membre du laboratoire pour analyser l'enjeu médiatique des sports paralympiques ; *Grand Reportage* (TF1) a consacré un reportage sur le paracanoë incluant une interview de l'équipe ParaPerf ; une quinzaine d'articles (France 3 Occitanie, Midi Libre, France Bleu Hérault, Le Parisien) ont relayé les résultats du projet ParaPerf et l'expertise de l'unité ; des interventions ont été réalisées auprès de l'INSEP, du Comité Paralympique et Sportif Français et de plusieurs fédérations pour décrypter les résultats des Jeux. Cette présence médiatique, régulière et ciblée, confirme la capacité de l'unité à nourrir les débats publics sur le handicap, l'inclusion et le sport.

Les liens entre arts et sciences constituent également un élément distinctif de SantESiH et une forme de valorisation créative et originale. L'unité a produit plusieurs formes innovantes de médiation : des contes sociologiques sur les trajectoires de jeunes en situation de vulnérabilité, présentés au Festival d'Avignon OFF 2023 dans le cadre d'une scène ouverte dédiée aux arts et sciences ; un atelier de narration corporelle lors du Festival « Cité des Écrits » (Montpellier, 2024), articulant pratiques artistiques et restitution de travaux ethnographiques ; l'unité a participé à la création de l'exposition « Histoires paralympiques : les corps en mouvement », programmée au Panthéon en marge des Jeux de Paris 2024, pour laquelle un membre de SantESiH a assuré le commissariat scientifique ; la production d'un podcast hybride sciences/arts, diffusé dans plusieurs médiathèques de la Métropole, mêlant archives sonores, récits de terrain et création sonore. Ces dispositifs originaux élargissent considérablement les publics touchés par la recherche et témoignent de la capacité du laboratoire à croiser sciences humaines, arts vivants et médiation culturelle.

SantESiH est très investie dans l'articulation formation-recherche soutenue par un vaste réseau institutionnel. L'unité entretient des liens constants avec un tissu institutionnel diversifié, local et national : Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), Écoles de la Magistrature (Bordeaux et Paris), Hérault Sport, CDESI 34, structures médico-sociales (IME, ITEP, SESSAD), services municipaux des sports, établissements scolaires (dont le lycée Mermoz). Elle intervient en moyenne 10 fois par an auprès de la PJJ et des Écoles de la Magistrature pour des formations continues à l'inclusion et à la compréhension des vulnérabilités.

Du côté recherche-formation, l'unité associe très fortement les étudiants de Master à ses actions : participation à l'organisation du colloque « Au risque du sport » (3-4 juillet 2025), qui a réuni plus de 150 participants en partenariat avec Hérault Tourisme, CDESI et Hérault Sport ; implication dans des restitutions publiques de projets ANR ; animation d'ateliers professionnels dans les Masters MTS et PESAP ; co-construction de stages longue durée avec les fédérations sportives, collectivités locales et associations.

Cette dynamique permet une mise en situation professionnelle riche, renforce l'insertion des étudiants et maintient des liens étroits avec le terrain.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Les relations avec les services de l'État à la fois au niveau des directions régionales, mais aussi des ministères (sport, éducation nationale, justice) sont assez peu développées.

Il y a peu de partenariats avec les collectivités locales notamment les municipalités et intercommunalités.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Depuis sa création, en 2007, en tant que jeune équipe, l'unité de recherche SantESiH a développé un programme de recherche centré sur l'analyse des processus de production ou de réduction des situations de handicap, dans différents champs, notamment des loisirs et du sport. Elle articule le champ des recherches sur le handicap et celui des STAPS de manière originale. Elle occupe aujourd'hui une place reconnue et spécifique dans ces deux champs, tant au niveau national qu'au niveau international. Cette spécificité est reconnue par l'Université de Montpellier qui soutient l'unité dans son projet et son développement.

Durant le dernier quinquennat, l'unité a renforcé son positionnement et sa visibilité au niveau national. Elle a ainsi obtenu deux financements ANR et un financement IReSP, lui permettant de recruter des chercheurs contractuels et de mettre en place des dynamiques collectives de recherche au sein de l'unité. Cette dynamique collective est visible dans les publications, dont beaucoup sont co-écrites par plusieurs membres de l'équipe. L'unité a également renforcé son rayonnement international, en augmentant le nombre de publications en anglais et en organisant trois colloques internationaux. Parmi ceux-ci, le colloque "enjeux des jeux", organisé en décembre 2022, a rassemblé environ 500 participants, dont une soixantaine d'intervenants. Ce congrès a donné lieu à un ouvrage collectif, et a impulsé une dynamique dans le champ, puisqu'une deuxième édition de ce congrès a eu lieu à Toulouse en novembre en 2025. Ce congrès et la dynamique enclenchée montrent la capacité de l'unité à initier des axes de recherche et son implication dans la structuration et l'animation du champ de recherche articulant handicap et sport.

Enfin, l'unité, depuis sa création, s'est attachée à construire des partenariats avec des acteurs de la société civile, notamment des fédérations sportives, mais aussi des administrations. Les projets de recherche de l'unité sont ainsi construits en lien avec ces acteurs, qui en reconnaissent l'intérêt et les apports. Les objectifs que l'unité s'était donnés lors de la précédente évaluation étaient ambitieux, elle a réussi à les tenir, notamment en renforçant ses effectifs.

Pour le prochain quinquennat, l'unité s'inscrit dans le prolongement de ces objectifs de consolidation de son positionnement national et international, tout en opérant un certain nombre de déplacements afin notamment de renforcer sa cohérence interne, de mieux s'ancrer localement dans l'écosystème d'excellence de l'Université de Montpellier et de prévenir certains risques liés à la surcharge de travail des enseignants-chercheurs (notamment l'écart existant entre leur activité de recherche et leur activité d'enseignement). Ainsi, concernant son projet scientifique, elle restera centrée sur l'analyse des processus de production et de réduction des situations de handicap et de vulnérabilité, axe qui assure la cohérence interne du projet scientifique de l'unité ; mais elle souhaite renouveler cet axe d'analyse en adoptant une approche intersectionnelle. Par-là, elle s'inscrit pleinement dans les débats scientifiques actuels qui mettent l'accent, dans l'analyse des processus de catégorisation et d'a/normalisation, sur le croisement des rapports sociaux divers. Afin de s'inscrire plus fortement dans la dynamique locale d'excellence engagée par l'Université de Montpellier avec le programme I-Site MUSE (centré sur les trois défis Nourrir, soigner, protéger), l'unité a pour objectif de développer un programme de recherche sur la participation sociale et les enjeux de la transition écologique, en explorant la question de l'accessibilité des espaces naturels et de loisirs. En développant ce programme, l'unité montre à nouveau sa capacité à se situer à la pointe des recherches. En effet, les recherches abordant les changements environnementaux au prisme du handicap (et inversement) sont aujourd'hui émergeantes, mais encore très peu développées, notamment en France. En outre, ce déplacement thématique permettra aux enseignants-chercheurs de réduire l'écart entre leur activité de recherche et leur activité d'enseignement, il permettra également de renforcer l'attractivité de l'unité pour les étudiants de masters souhaitant poursuivre en thèse, en leur donnant la possibilité de réaliser un stage de recherche durant leur master mais aussi en les accompagnant dans la préparation des concours pour les contrats doctoraux. L'unité envisage également de déposer des demandes de financement de thèse dans le cadre de l'appel à projets doctoral NEXUS, initié par l'UM et soutenant des projets interdisciplinaires par la constitution de réseaux de quelques doctorants. Toujours dans cette optique, l'unité encourage et soutient les MCF souhaitant passer leur HDR. L'unité se donne également pour ambition de développer des formes innovantes de médiation scientifique, dans le prolongement des actions de valorisations sociétales qu'elle a déjà engagées sur les dernières années (réalisation d'une exposition, de capsules vidéos, création de contes scientifiques inspirés des travaux des chercheurs de l'Université de Montpellier, ateliers "inclusion et pédagogie", etc.).

Enfin, tenir ces ambitions sur le prochain quinquennat supposera également de poursuivre la dynamique de renforcement de ses effectifs, qu'elle a entamée, et ce d'autant plus que deux départs à la retraite sont prévus dans les prochaines années. Consciente de ce point, qui reste un élément de fragilité pour l'unité, celle-ci a intensifié son engagement dans le dialogue de gestion avec l'UFR STAPS, afin d'obtenir le recrutement des deux postes de MCF (histoire et management). Elle a également obtenu un poste d'ATER supplémentaire. Elle devra travailler en amont avec les instances locales afin d'anticiper les deux départs à la retraite, d'abord avec les personnels concernés, pour prévoir la date de leur départ, puis avec l'UFR Staps pour obtenir leur renouvellement, sans report des postes durant une année. Ainsi, il est recommandé à l'unité de recherche de

travailler à l'élaboration concertée d'une programmation pluriannuelle permettant de construire une stratégie de continuité de service à travers, par exemple, le "lissage" de ces postes avec l'Université de Montpellier pour éviter le report des postes en question. La question du poste de gestionnaire sera également posée dans les prochaines années, avec la fin du contrat de l'actuelle gestionnaire. L'unité compte explorer les pistes lui permettant de renforcer ce poste, par l'UFR STAPS, mais aussi d'accéder à des moyens de gestion mutualisés, par le pôle SHS de l'Université de Montpellier.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 1 : OBJECTIFS SCIENTIFIQUES, ORGANISATION ET RESSOURCES DE L'UNITÉ

Concernant les objectifs scientifiques de l'unité, le comité lui recommande d'être vigilante sur le maintien de la cohérence interne et collective du projet scientifique. Si la réorientation thématique et l'adoption d'une approche intersectionnelle paraissent pertinentes, celles-ci présentent également un risque d'éclatement des projets menés au sein de l'équipe. De même, le déplacement, de plus en plus perceptible, de la question du handicap à celle des vulnérabilités, induit un élargissement du champ de recherches de l'unité, qui pourrait se traduire par une perte de cohérence. Pour éviter cela, travailler et préciser la notion de vulnérabilité serait sans doute nécessaire.

Concernant l'organisation interne de l'unité, le comité recommande, en lien avec le travail de rédaction, en cours, du règlement intérieur, de mettre en place un comité de laboratoire intégrant une représentation des différentes catégories de personnels, dont les doctorants, les contractuels et le personnel administratif.

Le comité recommande également de clarifier le statut des chercheurs associés.

### RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 2 : LES RÉSULTATS, LE RAYONNEMENT ET L'ATTRACTIVITÉ SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

Le comité encourage l'unité à poursuivre sa dynamique scientifique collective, qui constitue une réelle force pour une équipe de petite taille. Il serait toutefois souhaitable de consolider davantage l'ancrage territorial des partenariats et des projets, afin de renforcer la visibilité et l'impact de SantESiH dans l'écosystème régional de la recherche et de l'innovation en santé, sport et inclusion. Cet ancrage local, essentiel à la reterritorialisation du lien formation-recherche des filières de l'UFR STAPS, gagnerait à être articulé plus étroitement à l'ouverture nationale et internationale, de manière à sécuriser les collaborations, mutualiser les moyens et mieux répartir les charges au sein du collectif.

À la suite de la période de pandémie et d'une phase sans bureaux durant les travaux de l'UFR STAPS, le comité a relevé un sentiment de surcharge et une forte mobilisation des personnels. Il recommande de rester attentif à la soutenabilité des activités scientifiques : la multiplication des projets, des manifestations d'envergure (comme le colloque ayant réuni plus de 500 participants) et des actions de valorisation exposent certains membres à une sollicitation excessive. Une priorisation des actions, un renforcement du soutien administratif et un partage élargi des responsabilités apparaissent nécessaires pour préserver la qualité des productions, prévenir les risques d'épuisement et garantir la continuité des dynamiques engagées. Il semble également essentiel de calibrer la recherche de financements à la capacité réelle de l'équipe et de poursuivre les efforts pour renforcer les ressources humaines en enseignants-chercheurs, notamment par la transformation progressive de certains postes de PAST en MCF. Enfin, la consolidation des pratiques de science ouverte et la diffusion des compétences de pilotage auprès des jeunes chercheurs demeurent des axes à approfondir.

### RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 3 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Le comité recommande de poursuivre la dynamique partenariale avec les fédérations para-sportives, en maintenant la participation des chercheuses et chercheurs au sein des Commissions fédérales.

L'organisation de manifestations ouvertes aux milieux culturel, économique et social est à développer, en lien notamment avec les formations de Master.

Il est conseillé également de densifier les relations avec les collectivités locales du territoire. Les liens avec l'État, notamment son bras financier l'Agence nationale du sport, sont à mettre en place.

Concernant la valorisation, la dynamique est à poursuivre, notamment dans le domaine culturel, et celui des débats de société à travers les médias.

Une attention particulière doit être portée sur les financements Cifre en lien avec les entreprises et les collectivités du territoire.

# DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

## DATE

**Début :** 03 novembre 2025 à 13h00

**Fin :** 03 novembre 2025 à 18h00

**Entretiens réalisés : en distanciel**

## PROGRAMME DES ENTRETIENS

*Huis clos du comité Hcéres : 13h-13h25*

*Huis clos avec la direction de l'unité : 13h25-13h55*

*Huis clos avec la tutelle, VP Recherche Université de Montpellier : 14h00-14h20*

*pause : 14h20-14h30*

Réunion plénière de tous les personnels réunis en assemblée générale (Enseignants chercheurs, y compris émérites, doctorants, post-doctorants, personnels d'appui à la recherche, CDD, associé.e.s.) : 14 h 30 - 15h 30  
Présentation du bilan et du projet par la direction et présentation d'un fait marquant scientifique par un.e membre de l'unité (15 mns). Discussion avec le comité Hcéres (45 mns).

*Huis clos avec les enseignant.es chercheur.es sauf la direction : 15h30-15h50*

*pause : 15h50-16h00*

*Huis clos avec les doctorants : 16h-16h30*

*Huis clos avec les post-doctorants, ATER et CDD : 16h30-17h00*

*Huis clos avec la direction de l'unité : 17h00-17h20*

*Huis clos du comité : 17h20-18h00*

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES



UNIVERSITÉ DE  
MONTPELLIER

MONTPELLIER  
Le 12 décembre 2025

Monsieur Arnaud TOURIN  
Directeur du Département d'évaluation de la recherche  
HCERES  
19 rue Poissonnière I 75002 PARIS

DRED  
SERVICE DE LA COORDINATION DES STRUCTURES  
ET DES MOYENS DE LA RECHERCHE  
GERALDINE YVON  
+33 (0)4 67 14 94 97  
[dred-srech@umontpellier.fr](mailto:dred-srech@umontpellier.fr)  
163 rue Auguste Broussonnet  
34 090 Montpellier  
[WWW.UMONTPELLIER.FR](http://WWW.UMONTPELLIER.FR)

**OBJET : Rapport d'évaluation - DER-PUR270025624 - SANTESIH - Santé, Éducation, Situation de l'Handicap**

Monsieur le Directeur,

Je tiens à remercier le comité de visite HCERES pour la qualité de son rapport d'évaluation concernant l'unité de recherche SANTESIH - Santé, Éducation, Situation de l'Handicap dirigée par Monsieur Eric PERERA.

Le directeur de l'unité et moi-même avons pris connaissance des recommandations formulées par le comité de visite.

Nous n'avons pas d'observations de portée générale à formuler.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur, nos salutations distinguées.

Jacques MERCIER

  
Vice-président  
Chargé de la recherche



ERIC PERERA

PROFESSEUR DES  
UNIVERSITES

UNIVERSITE DE MONTPELLIER  
SANTESIH UR\_UM211

T. 06 71 16 35 67  
eric.perera@umontpellier.fr

UFR STAPS  
700 Avenue du Pic Saint-Loup  
34 090 Montpellier

**MONTPELLIER,  
LE 11 DECEMBRE 2025**

**OBJET : Hcéres DER-PUR270025624 - SANTESIH - Santé, Éducation, Situation  
de l'Handicap**

Chers membres de la HCERES,

Au nom de l'équipe SantESIH, je tiens à vous adresser nos sincères remerciements pour le temps que vous avez consacré à l'évaluation de notre laboratoire ainsi que pour la qualité des retours que vous avez produits sur notre bilan. Nous avons pris bonne note des orientations stratégiques que vous nous suggérez et qui guideront notre travail au cours du prochain quinquennal.

Le document d'évaluation que vous nous avez transmis est globalement fidèle à nos échanges et pointe, avec justesse, certaines faiblesses sur lesquelles nous nous engageons à travailler.

Nous souhaiterions apporter des précisions et corrections, qui ne modifient en rien les conclusions générales mais assurent la conformité des données.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma très haute considération et de mes salutations les plus distinguées.

Eric Perera,  
UFR STAPS Université de Montpellier

**Évaluation des universités et des écoles**  
**Évaluation des unités de recherche**  
**Évaluation des formations**  
**Évaluation des organismes nationaux de recherche**  
**Évaluation et accréditation internationales**



19 rue Poissonnière  
75002 Paris, France  
+33 1 89 97 44 00

