

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

PHIER - Philosophies et rationalités

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Clermont Auvergne - UCA

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2025-2026
VAGUE A

Rapport publié le 02/03/2026



Au nom du comité d'experts :

Thierry Martin, président du comité

Pour le Hcéres :

Coralie Chevallier, présidente

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 8° du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par la présidente du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

Cette version du rapport est publique dans les conditions de l'article R. 114-23 du code de la recherche. Des parties considérées comme confidentielles ainsi que les réponses aux points d'attention des tutelles ne figurent pas dans cette version du rapport.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Thierry Martin, Université de Franche-Comté (professeur émérite)

Experts : M. Bruno Gnassounou, Université de Nantes (représentant du CNU)
Mme Francesca Merlin, Centre national de la recherche scientifique, Paris

CONSEILLER SCIENTIFIQUE DU HCÉRES

M. Pascal Terrien

REPRÉSENTANTE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Vanessa Prévot, VP Recherche de l'Université Clermont Auvergne

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Philosophies et Rationalités
- Acronyme : PHIER
- Label et numéro : UR 3297
- Composition de l'équipe de direction : M. Vincent Gérard (Directeur), M. Henri Galinon (Directeur-adjoint)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS5 Cultures et productions culturelles

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité « Philosophies et rationalités » (PHIER UR 3297) est monodisciplinaire (section 17 du CNU) et développe une réflexion philosophique dans une perspective rationaliste appuyée sur l'histoire de la pensée et mobilisant les ressources conceptuelles contemporaines selon trois axes directeurs :

Axe 1 : Épistémologie : Histoire et philosophie des mathématiques, philosophie du langage, philosophie de la connaissance, philosophie de l'esprit et de l'intelligence artificielle.

Axe 2 : Histoire de la philosophie : philosophie antique et médiévale, de l'empirisme britannique à la phénoménologie et à la philosophie analytique ; histoire des concepts et des systèmes philosophiques, de leurs réceptions et transmissions.

Axe 3 : Rationalités pratiques : métaéthique, philosophie des émotions et du bien-être, santé, approche existentielle des questions éthiques contemporaines, humanités environnementales.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'équipe de recherche Philosophies et Rationalités (PHIER) a été fondée en 1999 au sein de l'Université Blaise Pascal de Clermont-Ferrand. Elle est l'unique équipe de recherches en philosophie du site clermontois. Elle est aujourd'hui intégrée à l'Université Clermont Auvergne (UCA) où elle constitue une unité de recherche (UR 3297) à laquelle sont adossés la préparation du doctorat de philosophie, par l'École Doctorale 370 - Lettres, Langues, Sciences humaines et sociales, et le master de philosophie de l'Université Clermont Auvergne.

Elle est implantée, géographiquement et institutionnellement, à la Maison des Sciences Humaines (MSH) de Clermont-Ferrand (4 rue Ledru à Clermont-Ferrand), où elle dispose d'un local de 52 m², la salle Cavaillès, regroupant secrétariat, bibliothèque de recherche et salle de réunion à l'intention des doctorants et enseignants.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'équipe PHIER est hébergée par la MSH de Clermont-Ferrand avec laquelle elle collabore activement, participant à ses projets et bénéficiant de ses plateformes technologiques, notamment Focale SHS (enregistrement et diffusion de podcasts et web-conférences) et ArchiteX (humanités numériques).

Les recherches en Intelligence Artificielle menées au sein du laboratoire PHIER s'inscrivent dans le pôle transversal de la fédération Data4IA@Clermont du cluster national MIAI (Multidisciplinary Institute in Artificial Intelligence), dont l'UCA est membre. Elles contribuent ainsi aux priorités scientifiques de l'UCA notamment dans le domaine de l'Intelligence Artificielle et de la Durabilité (en interaction avec le Pôle « Sciences de la durabilité »).

Au niveau national et international, le PHIER a été porteur du projet ANR Epancopi (Enjeux éthiques et épistémologiques de la pandémie de Covid-19 – 66 k€) et poursuit ses activités dans le cadre de l'éthique en santé, par l'Initiative Une seule santé de l'Université de Montréal et par sa participation au programme Addictions de l'Institut pour la Recherche en Santé Publique.

Il dispose d'une collection, « Trajectoires philosophiques », aux Presses Universitaires Blaise Pascal (PUBP) où il participe activement aux comités éditoriaux et expertises de la maison d'édition.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2024

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	3
Maitres de conférences et assimilés	5
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	1
Sous-total personnels permanents en activité	9
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	9
Personnels non permanents d'appui à la recherche	4
Post-doctorants	0
Doctorants	10
Sous-total personnels non permanents en activité	23
Total personnels	32

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2024. LES EMPLOYEURS NON TUTELLES SONT REGROUPÉS SOUS L'INTITULÉ « AUTRES ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
UCA	6	0	0
Autres	2	0	1 (à 30 %)
Total personnels	8	0	1 (à 30 %)

AVIS GLOBAL

L'unité PHIER se caractérise par l'excellence des recherches qu'elle développe et des résultats qu'elle produit, et cela malgré sa taille numériquement modeste. Elle a su développer des partenariats nationaux et internationaux, conformément aux recommandations de la précédente évaluation, et produit des résultats scientifiques qui bénéficient d'une reconnaissance nationale et internationale à raison de leur excellence (prix de l'Académie française, prix de la Bertrand Russell Society, deux membres de l'unité ont été nommés à l'IUF (l'un sénior, l'autre junior) en 2025 sur les 7 membres nommés de l'UCA, un membre de l'unité a été élu à l'Institut International de Philosophie). Les productions scientifiques de l'unité en matière de réflexion critique sur le développement de l'Intelligence Artificielle, la durabilité et l'interdisciplinarité, caractérisées par leur actualité et leur originalité, sont parfaitement accordées aux préoccupations philosophiques contemporaines. De plus, la quantité des productions scientifiques est à l'image de leur qualité : 68 articles dans des revues à comité de lecture nationales et internationales de grande qualité, 15 ouvrages publiés chez des éditeurs de référence pour la discipline (Springer, De Gruyter, Routledge, Academia Verlag, Karl Alber Verlag, Oxford University Press, Vrin, Classiques Garnier, Hermann, Presses de la Sorbonne).

L'unité PHIER est une équipe dynamique et cohérente, dont les membres sont engagés solidairement dans une recherche collective et dont les efforts pour obtenir des financements adéquats à leur recherche sont très fréquemment couronnés de succès.

L'évolution des recherches de l'unité manifeste une orientation très positive, et cela dans les trois thématiques qui la définissent. La première thématique, « Philosophie de la connaissance et des sciences, de la logique et du langage », reconnue depuis longtemps comme l'un des points forts de l'unité, a été poursuivie et amplifiée, donnant lieu à des publications remarquables. La seconde thématique, « Histoire des systèmes », a été exploitée efficacement par des travaux novateurs aussi bien sur les présocratiques et les sophistes, l'empirisme britannique

et la phénoménologie, que sur la philosophie analytique contemporaine. La troisième thématique, « Rationalités pratiques », a vu l'équipe acquérir rapidement une reconnaissance nationale dans ces trois domaines nouveaux pour elle que sont la philosophie des émotions où elle apparaît comme l'un des trois centres majeurs de réflexion sur le sujet au niveau national à côté de Rennes et Paris, la philosophie de la santé, et les humanités environnementales.

Les enseignants titulaires se montrent très attentifs à l'intégration des doctorants dans les activités de l'équipe, comme dans ses publications. Leur participation est très active, y compris dans les interactions avec le monde extraacadémique, comme le musée Henri Lecoq, et la vie associative (associations Albin et Doctauvergne). Les subventions pour déplacement à des manifestations scientifiques, notamment à l'international, sont attribuées prioritairement aux doctorants.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

L'équipe PHIER a parfaitement pris en compte les recommandations du précédent rapport :

- Plusieurs collaborations ont été engagées avec des partenaires nationaux et internationaux, comme avec des partenaires interdisciplinaires sur le site de l'UCA ;
- L'attractivité internationale du PHIER se lit dans l'encadrement des doctorants internationaux, dans l'accueil d'un enseignant-chercheur pour un séjour de recherche financé par l'Université de Tokyo, dans le recrutement d'un postdoctorant dans le cadre du pôle Sciences de la durabilité pour une durée de 15 mois ;
- Le PHIER a su œuvrer efficacement pour obtenir un budget lui permettant d'atteindre ses objectifs scientifiques. Il a vu sa dotation budgétaire récurrente augmenter de façon conséquente (augmentation de 57 % entre 2019 et 2024) et a bénéficié de financements locaux de l'UCA pour colloques et en réponse aux AAP pour doctorants. Il a également bénéficié de financements sur programme : projet EQUILIBRE en réponse à l'appel à projet Emergence de l'UCA, projet EncyclopéDIA, financé par la MSH de Clermont-Ferrand, projet ANR Epancopi (66 k€) ;
- Le comblement du déficit en HDR est en voie d'être réalisé (2 préparations d'HDR sont en voie d'achèvement, l'une au printemps 2026, l'autre au plus tard au printemps 2027) ;
- Une restructuration des locaux disponibles à la MSH en vue de l'ouverture d'une salle de travail pour les doctorants est actuellement à l'étude.

En résumé, le PHIER a réussi à accroître ses partenariats nationaux et internationaux, ses activités interdisciplinaires et sa visibilité. Il a su se donner les moyens budgétaires de mener à bien ses projets et d'augmenter ses capacités d'encadrement doctoral.

En revanche, il n'a pas institué de comité de suivi individualisé à mi-parcours de la préparation doctorale, car ceux-ci sont mis en place par l'ED 370. Et, s'il n'a pas effectué le rapprochement souhaité avec l'ED de philosophie de Lyon (ED 487 Rhône-Alpes), la raison en est le refus de l'UCA et de l'UDL de réaliser la double habilitation antérieurement envisagée.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : OBJECTIFS SCIENTIFIQUES, ORGANISATION ET RESSOURCES DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques, l'organisation et les ressources de l'unité

Les objectifs scientifiques du laboratoire sont pertinents au regard des avancées de la recherche philosophique nationale et internationale. Ils sont en accord avec le niveau élevé d'exigence scientifique de ses membres, ainsi qu'avec les orientations de la politique scientifique de l'Université et de la MSH. L'investissement des membres de l'équipe dans la réalisation de ces objectifs scientifiques, dans la recherche des ressources budgétaires nécessaires et dans la mise en place de partenariats locaux et nationaux est remarquable, facilité par une organisation de l'unité souple et efficace.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents et elle s'organise en conséquence.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à ses objectifs scientifiques, à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

3/ L'unité dispose de locaux, d'équipements et de compétences techniques adaptés à sa politique scientifique et à ses objets de recherche.

4/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

1/ Objectifs scientifiques pertinents

Les objectifs scientifiques de l'unité sont en cohérence avec d'une part la tradition philosophique dont elle hérite, à savoir un engagement rationaliste fort tant sur le plan épistémologique que sur celui de l'étude des systèmes philosophiques, et d'autre part les orientations doctrinales et les spécialités scientifiques de ses membres.

De plus, le PHIER a intégré de nouveaux objectifs scientifiques accordés aux préoccupations contemporaines, au niveau national et international, et aux priorités de l'UCA concernant les enjeux de l'Intelligence Artificielle, de la Durabilité et de l'interdisciplinarité (collaborations avec les équipes CELIS pour la littérature, LRL pour la linguistique, Territoires pour l'agronomie, la zootechnie, la géographie et l'économie, Ressources pour l'architecture).

La participation des membres du laboratoire à des projets collectifs locaux (projet EQUILIBRE, projet Encyclopédia) ou nationaux (ANR Epancopi) et internationaux (collaboration avec l'Université de Montréal en éthique de la santé) atteste la pertinence des choix de l'équipe et de la qualité scientifique des recherches menées par ses membres.

La relative modestie du nombre de chercheurs lui permet de se constituer en monoéquipe, sans cloisonnement interne. L'unité est structurée selon trois axes directeurs (1. Philosophie de la connaissance et des sciences, de la logique et du langage ; 2. Histoire des systèmes ; 3. Rationalités pratiques) autorisant des échanges et collaborations fréquentes entre les chercheurs relevant de ces différents axes de recherche. Cette structuration, déjà saluée pour son efficacité lors de la dernière évaluation, facilite la réalisation de projets transversaux et offre une flexibilité permettant d'accueillir de nouveaux membres avec le maximum de souplesse et d'ouverture.

2/ Ressources adaptées aux objectifs scientifiques

La dotation budgétaire annuelle du laboratoire est correcte et a bénéficié d'une augmentation remarquable au cours du présent quinquennat passant de 7 k€ en 2019 à 11 k€ en 2024, soit une augmentation de 57 %. De plus, les réponses aux AAP pour colloques de l'UCA et aux AAP de l'ED pour l'aide aux doctorants se sont élevées sur le plan financier à un montant total de 19 k€. De plus, l'investissement des membres de l'équipe dans la recherche de financements sur programme, tant localement que nationalement, a permis au laboratoire de réaliser les objectifs qu'il s'était fixés : projet EQUILIBRE en réponse à l'appel à projet Emergence de l'UCA (8 k€), projet Encyclopédia financé par la MSH de Clermont-Ferrand (5 k€) et projet sur l'histoire des mathématiques financé là encore par la MSH (2 k€), projet ANR Epancopi (66 k€). Un financement pour colloque en provenance du Brésil a également été reçu par le laboratoire pour un montant de 2 700 €. Enfin, l'obtention à compter de la rentrée 2025, et pour une durée de cinq années, de deux postes à l'IUF permet au laboratoire de bénéficier de 30 k€ supplémentaires par an, facilitant d'autant le montage de projets.

En termes de ressources humaines, le laboratoire regroupe sept enseignants-chercheurs titulaires, soit trois professeurs d'université et quatre maîtres de conférences, et trois professeurs émérites encore actifs. Il est à noter que deux collègues MCF soutiendront leur Habilitation à diriger des recherches très prochainement (l'un au printemps 2026, l'autre au plus tard au printemps 2027), améliorant ainsi de façon significative le potentiel d'encadrement de l'unité.

L'équipe assure le suivi d'un effectif moyen de dix doctorants sur la période, au cours de laquelle neuf thèses ont été soutenues. Les doctorants inscrits au laboratoire sont principalement issus de l'UCA, mais deux sont d'origine étrangère. Le laboratoire a également accueilli deux chercheurs post-doctorants au cours de la période et un professeur invité de l'Université de Tokyo. Il est à noter que le laboratoire prépare une candidature dans le cadre des « Actions Marie Skłodowska-Curie » (MSCA) pour la construction d'un réseau de formation doctorale international.

Enfin, le laboratoire bénéficie d'un personnel d'appui à la recherche, à savoir un gestionnaire affecté pour 30 % de son service au PHIER.

3/ Locaux, équipements et compétences techniques adaptés

Le laboratoire est implanté dans les locaux de la MSH de Clermont-Ferrand, ce qui est une situation particulièrement favorable, car elle offre un environnement scientifique interdisciplinaire fécond et un accès aux ressources documentaires et aux plateformes technologiques dont dispose la MSH.

4/ Pratiques conformes aux règles et aux directives définies par les tutelles

Le PHIER se montre particulièrement attentif au respect de l'égalité hommes-femmes dans les activités de recherche, ce que révèle d'une part le fait que sur ses dix membres titulaires et émérites, 50 % sont des femmes, et de l'autre l'insistance des organisatrices et organisateurs de colloques pour une participation active des femmes.

La prévention des violences sexistes, sexuelles et discriminatoires que pourraient subir les doctorantes et doctorants est assurée dans le cadre des comités de suivi organisés au niveau de l'École doctorale. Leur accueil ne souffre d'aucune discrimination quant à leur statut, car ils sont considérés d'emblée comme des chercheurs de plein droit dans l'organisation des manifestations scientifiques locales, nationales et internationales.

La protection et la valorisation du patrimoine scientifique produit par les membres de l'équipe sont assurées par une politique efficace de dépôt systématique des publications dans l'archive ouverte nationale HAL, garantissant ainsi non seulement la conservation pérenne, mais aussi une large accessibilité de la production intellectuelle de l'unité. Les membres de l'équipe sont engagés dans le groupe de travail sur les collections scientifiques de l'UCA dirigé par le directeur des BU et dans son comité d'éthique de la recherche.

Enfin, l'attention de l'équipe aux risques environnementaux et au développement durable se manifeste par le recours fréquent à des manifestations scientifiques en ligne (séminaire « Equilibre ») et colloques coorganisés avec l'Université de Sciences et technologie de Cracovie en 2020, 2021 et 2023).

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

La taille modeste de l'unité au regard de l'ambition de ses objectifs et des divers partenariats et collaborations dans lesquels elle est engagée constitue un élément de faiblesse potentielle.

Si l'unité bénéficie d'une localisation favorable, aussi bien pour les enseignants-chercheurs titulaires que pour les doctorants, l'espace qui lui est alloué demeure insuffisant (52 m² pour huit EC permanents et une dizaine de doctorants) et inconfortable, car ne permet pas l'existence simultanée d'un espace de travail et la tenue d'une réunion de chercheurs titulaires ou de doctorants.

L'unité bénéficie d'un personnel d'appui à la recherche, mais pour seulement 30 % de son service, ce qui signifie qu'une partie importante des tâches administratives sont accomplies par les EC sur leur temps affecté à la recherche.

DOMAINE 2 : LES RÉSULTATS, LE RAYONNEMENT ET L'ATTRACTIVITÉ SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

Appréciation sur les résultats, le rayonnement et l'attractivité scientifiques de l'unité

La production scientifique est excellente (ce qui se manifeste par une augmentation significative de cette production par rapport à l'exercice précédent), tant au niveau national qu'au niveau international, ce qui est d'autant plus méritoire que l'équipe est de taille relativement modeste. L'équipe, par ailleurs, s'est positionnée sur des champs disciplinaires nouveaux, dont certains l'inscrivent désormais fortement dans l'économie scientifique locale. Enfin, ses engagements éthiques sont conformes aux réquisits de l'université et de la politique scientifique nationale.

1/ L'unité est reconnue pour ses réalisations scientifiques qui satisfont à des critères de qualité.

2/ Les activités de recherche de l'unité donnent lieu à une production scientifique de qualité.

3/ L'unité participe à l'animation et au pilotage de sa communauté.

4/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

1. L'unité est reconnue pour ses réalisations scientifiques qui satisfont à des critères de qualité.

L'unité de recherche est bien positionnée sur la carte de la recherche scientifique nationale et internationale, dans chacun des trois axes principaux qui structurent l'équipe :

1/ Philosophie de la connaissance et des sciences, de la logique et du langage. PHIER a acquis depuis longtemps une reconnaissance nationale et internationale pour ce qui concerne ce premier domaine, qu'elle continue d'entretenir par la qualité de ses travaux sur ces thématiques, en particulier en philosophie de la logique, du langage et des mathématiques qui donnent lieu à des publications importantes ;

2/ Histoire des systèmes. Les travaux sur les présocratiques, les sophistes, l'histoire de l'empirisme britannique et de la phénoménologie et l'histoire de la philosophie analytique ont une place importante dans ses différentes disciplines de la philosophie en France et bénéficient d'une reconnaissance certaine ;

3/ Rationalités pratiques. L'équipe s'est bien positionnée sur ces trois domaines, nouveaux pour elle, que sont la philosophie des émotions, où PHIER apparaît comme un centre majeur de réflexion sur le sujet en France (à côté de Rennes et de Paris), avec une ANR Flash Epancopi, et la philosophie de la santé et du bien-être (en étroite collaboration, entre autres, avec Lyon et l'IRPHIL) et les humanités environnementales.

De façon générale, les membres de l'équipe ont renforcé de façon incontestable leur positionnement dans le monde académique international en publiant des articles dans des revues internationales de très bon niveau (Journal for Hellenic Studies, Arabic Sciences and Philosophy, The Review of Symbolic Logic, HOPOS, Dialogue, Topoi, Argument...). Un des membres de l'unité de recherche a par ailleurs reçu le prix La Bruyère de l'Académie française en 2020 et un autre le Book Award par la Bertrand Russell Society.

Cette reconnaissance internationale se manifeste aussi par l'accueil de deux doctorants de nationalité étrangère (Chine).

2/ Les activités de recherche de l'unité donnent lieu à une production scientifique de qualité.

La production scientifique de l'unité de recherche est tout à fait remarquable pour une équipe d'une telle taille et elle a significativement augmenté : la production de livres a, par exemple, crû d'environ 30 % (on est passé de 11 à 15 livres) et le nombre d'articles publiés dans des revues à comité de lecture est passé de 43 à 68 articles, soit une augmentation de plus de 50 %. Ceux-ci sont publiés dans des revues nationales et internationales de qualité. La renommée des éditeurs chez qui les ouvrages, chapitres d'ouvrages et articles sont publiés atteste, elle aussi, de la qualité des travaux publiés (Springer, De Gruyter, Routledge, Ousia, Academia Verlag, Karl Alber Verlag, Oxford University Press, aussi bien que, nationalement, Vrin, Classiques Garnier, Hermann, Presses de la Sorbonne, Lambert-Lucas). Huit numéros spéciaux de revue ont été dirigés durant la période par des membres de Phier, 102 interventions dans des congrès et colloques, dont une bonne partie à l'étranger (Londres, Berlin, Krakow, Genève, Oxford, Shangai, Duhram, Harvard, Copenhagen, Tokyo, Surabaya, Louvain, Saint-Andrews, Munich, Tillburg, Münster, Vienne, San Diego, Rome, Lisbonne, Belo Horizonte...).

3/ L'unité participe à l'animation et au pilotage de sa communauté.

L'unité de recherche a eu une réelle implication dans la vie collective de la communauté philosophique, et cela aux trois niveaux, local, national et international, en organisant de nombreux colloques, journées d'étude et workshops.

Au niveau local et régional, l'équipe a renforcé des collaborations stratégiques sur des thématiques nouvelles, celle de la durabilité et de l'intelligence artificielle (IA). Les liens avec le Pôle « Sciences de la durabilité » de l'UCA (par l'UMR Territoires) sont cultivés pour nourrir les recherches sur la durabilité (un postdoctorant a d'ores et déjà été engagé en mars 2025 pour une période de 15 mois en collaboration avec l'UMR Ressources).

Au niveau national, le laboratoire met en place un atelier présocratique, en lien avec les universités de Besançon, Montpellier et Créteil.

Au niveau international, un des membres est engagé dans la constitution d'un réseau international sur l'histoire de la philosophie analytique, qui impliquerait des partenaires clés à l'U. de Genève, l'U. de Namur, à l'U. de Belo Horizonte, à l'U. de Montpellier et à l'U. de Strasbourg.

L'unité de recherche a par ailleurs mené une politique d'invitation conséquente de personnalités scientifiques extérieures (professeurs invités pour des séjours de recherche, des colloques et des workshops, en provenance de France et aussi de Varsovie, des États-Unis, de Genève, de Tübingen, de Massricht).

4/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

L'engagement en faveur de l'intégrité scientifique et de l'éthique de la recherche est devenu un point fort de l'unité de recherche. L'un de ses membres est au comité d'éthique de la recherche (IRB) de l'UCA, instance de supervision éthique des projets sur le site. Phier contribue à l'enseignement doctoral mutualisé dédié à l'Éthique et à l'Intégrité Scientifique et contribue à la formation et à la sensibilisation de l'ensemble des jeunes chercheurs du site sur ces questions de déontologie professionnelle.

Par ailleurs, l'unité de recherche s'est engagée dans une politique volontariste de dépôt systématique de ses publications dans HAL. Tous les articles, à quelques rares exceptions près, de l'unité de recherche sont donc

accessibles publiquement sur cette plateforme. L'équipe a donc fourni un effort conséquent pour se conformer aux directives nationales sur ce point.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Peu de points faibles. Il manque peut-être un financement de niveau international (qui serait fourni dans le cadre d'une ERC, même si l'équipe a tenté d'en avoir une), pour assurer de façon pérenne la trajectoire montante de l'unité dans la production scientifique et son rayonnement au niveau international.

DOMAINE 3 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le comité constate une bonne inscription des activités de recherche de l'unité dans la société qui témoigne d'un véritable effort de certains chercheurs à s'ouvrir au monde non académique, qu'il s'agisse d'entreprises, d'institutions culturelles ou plus généralement de la société, à la fois dans un but de diffusion scientifique et afin d'inscrire la recherche philosophique dans des débats d'intérêt sociétal. Les interactions déjà mises en place avec le monde non académique sont cependant ponctuelles et limitées à l'initiative de chercheurs individuels.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions avec le monde culturel, économique et social.

2/ L'unité développe des produits et des services à destination du monde culturel, économique et social.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions avec le monde culturel, économique et social. Des initiatives d'ouverture au monde non académique encore limitées mais de bonne qualité sont à l'initiative de chercheurs individuels, notamment, la collaboration avec le Musée Henri Lecoq grâce à la présence d'un membre associé de l'équipe qui est responsable du département d'Histoire des sciences et des techniques de ce musée et de son inventaire PATSTEC. Sont à signaler aussi le partenariat avec l'entreprise Michelin, qui témoigne d'une interaction avec le monde économique et culturel de la région ; le projet pédagogique COEUR, qui atteste d'une ouverture vers le monde social étudiant et le monde professionnel ; et l'engagement dans l'association ALBIN pour la réinsertion sociale des détenus par la transmission du savoir universitaire. Plusieurs doctorants et doctorantes sont aussi activement impliqués dans ces projets. Par ailleurs, un membre de l'unité est membre du comité d'éthique de la recherche de l'UCA.

2/ L'unité développe des produits et des services à destination du monde culturel, économique et social. Les produits, au sens de résultats des recherches, à destination du monde culturel, économique et social sont élaborés dans le cadre des collaborations avec les institutions mentionnées ci-dessus (le Musée Henri Lecoq, l'entreprise Michelin), mais ne représentent pas un point fort des activités de l'unité.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société. En termes de partage de connaissances, et notamment des recherches menées au sein de l'unité, vers le grand public sont à signaler l'utilisation de formats audiovisuels comme Canal-U et la réalisation de médiation scientifique par la diffusion de capsules vidéo (par exemple, les « capsules IA »). Est aussi à mentionner le « Bar des sciences » auquel participent certains membres de l'équipe et qui leur permet de diffuser leurs recherches par des rencontres avec le grand public.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions avec le monde culturel, économique et social. Ce genre d'interactions restent limitées à l'initiative de chercheurs individuels et n'ont pas véritablement donné lieu à des financements sur le long terme (comme des contrats de recherche partenariale ou des financements sur conventions Cifre).

2/ L'unité développe des produits et des services à destination du monde culturel, économique et social. Cette production est présente, mais reste ponctuelle et encore peu intense.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Les activités d'ouverture au monde non académique sont de qualité, mais restent encore d'une ampleur relativement limitée, ce qui est reconnu par l'unité elle-même. Le potentiel est là, car plusieurs membres travaillent sur des thématiques à forte résonance sociale (comme l'IA, l'environnement et la durabilité, l'éthique de la santé publique ou encore la gestion des crises).

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le présent contrat a confirmé et amplifié l'excellence scientifique de l'équipe, particulièrement investie dans des projets locaux, nationaux et internationaux d'envergure, sous l'exigence d'une articulation réflexive de l'étude de l'histoire de la philosophie et de la recherche contemporaine innovante.

Le projet scientifique de l'équipe pour les années à venir se situe dans la continuité de ces objectifs, en faisant porter l'accent sur deux fronts prioritaires : le premier, « Environnement, milieu et durabilité », entend interroger, d'un point de vue à la fois historique, éthique et épistémologique, les enjeux écologiques contemporains, en partenariat avec l'Université de Montréal ; le second, « Intelligence Artificielle et Humanités Numériques » a l'ambition de devenir un pôle reconnu de la réflexion philosophique sur l'IA et un acteur dans la réalisation et l'usage d'instruments numériques pour la recherche en histoire des idées. Pour mener à bien ce projet, l'équipe entend privilégier le montage et le dépôt de collaborations internationales et consolider les partenariats locaux, nationaux et internationaux (Allemagne, Pologne, Belgique, Brésil, Québec, Chine) déjà engagés.

Ce projet scientifique constitue un programme ambitieux, d'ores et déjà mis en œuvre dans l'ensemble des axes de recherche du laboratoire, programme qui peut compter sur l'investissement des membres de l'équipe et le dynamisme de sa direction. Il y a tout lieu de penser que l'équipe dispose des moyens matériels suffisants et de la ferme détermination de ses membres pour mener à bien ce projet ambitieux, dont le succès serait garanti par un accroissement de ses personnels de recherche et d'appui à la recherche.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 1 : OBJECTIFS SCIENTIFIQUES, ORGANISATION ET RESSOURCES DE L'UNITÉ

En raison de l'excellence de la recherche menée par l'unité de recherche, on ne peut que l'inviter à poursuivre et développer les recherches entreprises et les collaborations nationales et internationales, y compris interdisciplinaire.

L'intensité des activités de recherche collective de l'unité, notamment en termes de réponse à des appels à projets nationaux et internationaux et de dépôts de projets, mais aussi en termes d'actions de diffusion et publication des produits de la recherche, ainsi que son accentuation programmée pour les années à venir justifierait amplement le recrutement d'un chercheur ou d'un enseignant-chercheur. Elle justifie également le renforcement du temps de travail affecté à PHIER par le personnel d'appui à la recherche, qui s'il est reconnu comme particulièrement efficace et de grande qualité, gagnerait à aller au-delà des 30 % actuels.

Un profil de Chaire professeur junior dans des domaines prioritaires pour l'UCA, notamment la philosophie de l'IA ou la philosophie du développement durable pourrait être une option pertinente.

RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 2 : LES RÉSULTATS, LE RAYONNEMENT ET L'ATTRACTIVITÉ SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

Étant donné la taille de l'unité et l'excellence présente des publications ainsi que l'intensité des activités de recherche et la qualité de l'intégration dans l'écosystème local, la seule recommandation est de continuer sur cette voie. Pour appuyer cette dynamique remarquable, il serait bon que l'unité de recherche soumette plus souvent des réponses à des offres de projets de recherche nationaux et internationaux (ANR, ERC, etc.), ce qui suppose sans doute une aide administrative plus importante.

La reconnaissance nationale et internationale des recherches de PHIER est indiscutable. Il est cependant possible d'essayer de s'ouvrir aussi davantage au niveau local/régional en établissant des coopérations/partenariats avec les autres laboratoires de philosophie de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Notamment, le dépôt d'un projet ANR PRC (Projet de recherche collaboratif) avec les collègues de l'IRPHIL de Lyon sur la notion de bien-être paraît prometteur.

Afin de renforcer la compétitivité des doctorants formés au sein de PHIER il est possible de les inciter à organiser des rencontres informelles entre eux/elles pour présenter régulièrement leurs travaux. Afin de leur permettre de se faire connaître en dehors de l'UCA et de se créer un réseau scientifique, il serait judicieux de proposer une soutenance de mi-parcours réunissant des collègues experts dans le sujet ou le domaine de la thèse, créant ainsi une rencontre d'échange scientifique avec le doctorant ou la doctorante.

RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 3 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Il est souhaitable que l'ouverture au monde non académique se renforce dans les années à venir, en particulier sur des sujets de recherche directement en prise avec des enjeux de société (notamment, l'IA, mais aussi l'environnement, la durabilité, l'éthique de la santé ou encore la gestion des crises sanitaires).

Des initiatives impliquant non seulement des chercheurs individuels, dont certains membres de l'unité, mais aussi la direction, pourraient être prises (par exemple, des soirées grand public). La recherche de partenariats de plus long terme avec le monde non académique (économique, social, culturel) est encouragée.

Ces partenariats avec le monde non académique pourraient par ailleurs permettre d'obtenir des financements de thèse (par exemple par le dispositif de thèse Cifre ou thèse Cofra), et éviteraient d'avoir des doctorants non financés pour leur préparation doctorale.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 06 novembre 2025 à 08 h 00

Fin : 06 novembre 2025 à 17 h 00

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

08 h 30 : Huis clos du comité et CS Hcéres

09 h 00 – 10 h 00 : Entretien du comité Hcéres avec la direction et les membres de l'unité en plénière

10 h 00 – 11 h 00 : Entretien du comité Hcéres avec les chercheurs et enseignants-chercheurs

11 h 00 – 11 h 30 : Huis clos du comité et CS Hcéres

11 h 30 – 12 h 15 : Entretien du comité Hcéres avec les doctorants

12 h 15 – 12 h 30 : Huis clos du comité et CS Hcéres

12 h 30 – 13 h 30 : Pause méridienne

13 h 30 – 14 h 00 : Entretien du comité Hcéres avec les représentants de la tutelle

14 h 00 – 14 h 15 : Huis clos du comité et CS Hcéres

14 h 15 – 15 h 00 : Entretien final du comité Hcéres avec la direction de l'unité

15 h 00 – 17 h 00 : Huis clos du comité et CS Hcéres

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Direction de la Recherche et des Études Doctorales

Dossier suivi par : Thomas AREAL

hceres.dred@uca.fr / thomas.areal@uca.fr

La Vice-Présidente Recherche de l'Université
Clermont Auvergne

à

Madame la Présidente du HCÉRES,
Les Conseiller scientifique et membres du
Comité d'Experts

Clermont-Ferrand, le 04/12/2025

Objet : Retour sur le rapport transmis par l'Unité de Recherche PHIER

Chères et chers collègues,

A la suite de l'envoi du rapport de visite du PHIER, nous joignons en annexe les remarques factuelles relevées par l'Unité de Recherche ainsi qu'après relecture de nos services d'accompagnement.

Nous tenions à remercier le HCÉRES, les Conseillers Scientifiques et les membres du Comité d'Experts pour le travail réalisé qui sera une contribution précieuse pour la définition de notre politique scientifique et l'accompagnement spécifique de chacun de nos laboratoires.

Bien cordialement,

**La Vice-Présidente Recherche
de l'Université Clermont Auvergne**

Vanessa Prévot

La Vice-Présidente Recherche



Vanessa PREVOT

Évaluation des universités et des écoles
Évaluation des unités de recherche
Évaluation des formations
Évaluation des organismes nationaux de recherche
Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

