

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

ABSYS - Agrosystèmes biodiversifiés

### SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Montpellier SupAgro - Institut Agro Montpellier

Centre de coopération internationale en  
recherche agronomique pour le  
développement - Cirad

Institut national de recherche pour l'agriculture,  
l'alimentation et l'environnement - INRAE

Institut agronomique méditerranéen de  
Montpellier - CIHEAM-IAMM

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2025-2026**  
VAGUE A



Au nom du comité d'experts :

Joëlle Fustec, présidente du comité

Pour le Hcéres :

Coralie Chevallier, présidente du Hcéres

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 8° du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par la présidente du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

**Cette version du rapport est publique dans les conditions de l'article R. 114-23 du code de la recherche. Des parties considérées comme confidentielles ainsi que les réponses aux points d'attention des tutelles ne figurent pas dans cette version du rapport.**

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

### Présidente :

Mme Joëlle Fustec, PR, Groupe ESA - École supérieure d'agricultures Angers Loire, Angers

Mme Anne Bousquet-Melou, PR, Aix-Marseille Université, Marseille

### Experts :

Mme Édith Le Cadre Barthelemy, Institut Agrocampus Ouest (représentante des CSS INRAE)

M. Olivier Therond, IR, INRAE, Paris (personnel d'appui à la recherche)

Mme Magali Willaume, MCF, Toulouse INP, Castanet-Tolosan (représentante du CNECA)

## CONSEILLER SCIENTIFIQUE DU HCÉRES

M. Christophe D'Hulst

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Éric Justes, directeur du département PERSYST, Cirad

Mme Marie-Stéphane Tixier, directrice de la recherche, Institut Agro Montpellier

Mme Valérie Viaud, cheffe adjointe du département AgroEcoSystem, INRAE

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : AgroSystèmes Biodiversifiés
- Acronyme : ABSys
- Label et numéro : UMR 1230
- Composition de l'équipe de direction : M. Bruno Rapidel, directeur d'unité ; M. Pierre-Éric Lauri, directeur d'unité adjoint, remplacé en juillet 2024 par Mme Anne Merot.

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SVE Sciences du vivant et environnement

SVE2 Productions végétales et animales (agronomie), biologie végétale et animale, biotechnologie et ingénierie des biosystèmes

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Les objectifs scientifiques de l'UMR ABSys visent à produire des connaissances et expertises dans le domaine de l'agroécologie et de l'agronomie système afin d'inscrire les systèmes de culture à base de plantes pérennes productives dans la transition écologique. Ils sont structurés en trois grands axes :

- i) Identification des facteurs qui déterminent la productivité des plantes pérennes en relation avec les ressources disponibles (biophysiques -eau, lumière, nutriments - mais aussi économiques et techniques -capital, main-d'œuvre...) et le partage éventuel de ces ressources entre différentes espèces dans l'espace et dans le temps,
- ii) Évaluation des fonctions écologiques et des services fournis par la biodiversité cultivée et associée dans les systèmes de culture à base de plantes pérennes et comment, en retour, la gestion de ces systèmes permet de les optimiser,
- iii) Production de démarches, outils et méthodes pour évaluer et concevoir des systèmes de culture diversifiés à base de plantes pérennes, et accompagner les transitions au sein de ces systèmes.

ABSys déploie ses objectifs dans une diversité d'environnements, tant tempérés sous influence méditerranéenne, que tropicaux. L'objectif scientifique général de l'unité est de contribuer à améliorer, sur le long terme, la durabilité et la résilience des agrosystèmes à base de plantes pérennes grâce au levier de la biodiversité végétale.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

ABSys est une unité créée en 2019. Elle est issue du rapprochement de l'UMR System qui était gérée par les mêmes tutelles que l'UMR ABSys et, l'UR 34 Systèmes de Pérennes, du Département PERSYST du Cirad. Ces deux unités ont en commun l'étude de la durabilité des systèmes de culture à base de plantes pérennes en mobilisant les concepts de l'agronomie système et des approches de modélisation et d'expérimentation, dédiés à l'étude des performances de ces systèmes sur le long terme.

Cette fusion a permis de regrouper les spécificités des deux unités, System ayant une implication importante en enseignement et formation par la recherche grâce aux personnels de l'Institut Agro Montpellier (anciennement SupAgro), alors que l'UR Systèmes de Pérennes présentait une implication spécifique dans des activités d'expertise, auprès de différentes filières. Structurée en 3 équipes, dont deux de tailles équivalentes (TEAM pour Transition Ecologique des Agrosystèmes Méditerranéens avec 22 agents et INTERET pour Intensification Ecologique des Systèmes de Pérennes Tropicaux avec 19 agents, comparé à SAFT pour Systèmes Agroforestiers Tropicaux avec 12 agents). Les équipes susmentionnées ont des objets d'étude spécifiques et non partagés.

L'UMR se situe sur plusieurs campus montpellierains : le campus principal de l'Institut Agro Montpellier (site de la Gaillarde) et le campus du Cirad (site de Lavalette). De par la tutelle Cirad, et les activités associées à l'étranger, environ 10 à 15 collègues (sur un total de 53 permanents en 2024) sont en mobilité géographique dans les pays du sud essentiellement en Asie du Sud-Est, en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

ABSys est rattachée à plusieurs tutelles : INRAE, Cirad, Institut Agro Montpellier et (pour la période évaluée), CIHEAM. Elle est intégrée dans le pôle Agriculture-Environnement-Biodiversité (AEB) de l'Université de Montpellier, qui regroupe des unités travaillant sur les interactions entre agriculture, biodiversité et environnement et eau. Elle est affiliée à l'école doctorale GAIA (n°584), qui couvre notamment les Sciences du Vivant et de l'Environnement.

ABSys est impliquée dans de multiples dispositifs du Programme d'Investissements d'Avenir (PIA) qui soutiennent et structurent l'excellence scientifique. Elle faisait partie du LABEX Agro, en relation avec Agropolis Fondation, jusqu'à sa disparition en 2023. Depuis, elle fait partie de l'I-Site MUSE (Initiative Science-Innovation-Territoires-Économie, Montpellier Université d'Excellence).

ABSys est membre de l'Institut de Convergence Agriculture Numérique #DigitAg (agriculture numérique) qui met en œuvre une recherche interdisciplinaire au déploiement de l'agriculture numérique en France, en Europe et dans les pays du Sud.

De multiples collaborations académiques avec d'autres unités de recherche sont développées au niveau national, sur un large panel de disciplines : Écophysiologie (LEPSE et Eco&Sols), Écologie (CEFE, CBGP), Santé des plantes (CBGP, PHIM), Sciences du sol (Lisah, Eco&Sols), Agronomie système et Agroécologie (GECO, Hortsys, R&R, AIDA, Innovation, AGIR, Agronomie...), le numérique (ITAP, AMAP, MISTEA) ou des approches socio-économiques ou participatives (Innovation, MOISA...). ABSys a notamment rejoint le réseau IDEAS (Initiative for Design in Agrifood Systems), un collectif porté par INRAE et AgroParisTech.

L'UMR est également engagée auprès des acteurs des différentes filières des productions végétales étudiées, avec souvent une implication dans les conseils scientifiques : filière viticole (réseau DEPHY, IFV) et agroforesterie tempérée (RMT AgroforesterieS, chambres d'agriculture). Des collaborations à l'international autour des filières tropicales pérennes (Cacaoyer, Caféier, Cocotier, Hévéa, Palmier à huile) existent de longue date avec de multiples partenaires privés, comme de grandes plantations agroindustrielles. ABSys s'ouvre de plus en plus vers de nouveaux partenaires publics (université en Indonésie et Côte d'Ivoire par exemple).

ABSys porte plusieurs dispositifs expérimentaux de longue durée, supports privilégiés de partenariats académiques, mais aussi lieux d'ouverture et d'échanges avec les étudiants ou le grand public : dispositif SALSA au Domaine du Chapitre (Institut Agro Montpellier), Domaine Restinclières (Conseil Général de l'Hérault), site unique en Europe pour l'agroforesterie tempérée. Au sud, l'UMR participe à des expérimentations mises en place aussi bien par des partenaires publics (IRCC au Cambodge, CATIE en Amérique Centrale) que privés (PTSmart, ANJ, SIAT, IFC, Michelin, etc.).

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2024

| Catégories de personnel                                          | Effectifs |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| Professeurs et assimilés                                         | 2         |
| Maitres de conférences et assimilés                              | 2         |
| Directeurs de recherche et assimilés                             | 7         |
| Chargés de recherche et assimilés                                | 25        |
| Personnels d'appui à la recherche                                | 18        |
| <b>Sous-total personnels permanents en activité</b>              | <b>54</b> |
| Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés | 2         |
| Personnels non permanents d'appui à la recherche                 | 1         |
| Post-doctorants                                                  | 0         |
| Doctorants                                                       | 12        |
| <b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>          | <b>15</b> |
| <b>Total personnels</b>                                          | <b>69</b> |

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2024. LES EMPLOYEURS NON TUTELLES SONT REGROUPÉS SOUS L'INTITULE « AUTRES ».

| Nom de l'employeur        | EC       | C         | PAR       |
|---------------------------|----------|-----------|-----------|
| Institut Agro Montpellier | 3        | 0         | 2         |
| Cirad                     | 0        | 26        | 8         |
| INRAE                     | 0        | 6         | 8         |
| CIHEAM-IAMM               | 1        | 0         | 0         |
| <b>Total personnels</b>   | <b>4</b> | <b>32</b> | <b>18</b> |

## AVIS GLOBAL

Créée en 2019, ABSys est une UMR issue de la fusion de l'UMR SYSTEM et de l'UR 34 Systèmes de Pérennes, fortement soutenue par ses tutelles. L'unité est localisée à Montpellier sur les sites de La Valette et de La Gaillarde, et une partie du personnel est en mobilité géographique dans plusieurs pays du Sud. ABSys combine les spécificités des deux unités d'origine, avec une implication importante dans l'enseignement et dans l'expertise filière. Les objectifs scientifiques de l'unité sont excellents, en phase avec les grands défis agricoles et environnementaux, et visent à accompagner la transition agroécologique des agrosystèmes à base de plantes pérennes. ABSys s'inscrit dans des recherches se voulant de plus en plus interdisciplinaires, capitalisant sur des dispositifs d'expérimentation de longue durée remarquables, une communauté d'agronomes système solide et reconnue, des outils de modélisation et des démarches de modélisation de co-conception participatives. L'unité a été confrontée à de nombreux départs en retraite, compensés par des recrutements, a encouragé avec succès des collègues déjà en place à obtenir l'HDR. ABSys est bien intégrée dans son environnement. Ses nombreux partenariats sont pertinents et soutiennent le rayonnement scientifique de l'unité et son impact dans la société.

Globalement, le bilan d'ABSys est excellent sur la base des trois domaines d'évaluation. Les résultats, l'attractivité scientifique et le rayonnement de l'unité sont excellents. Ce dernier repose cependant sur un petit nombre de chercheurs expérimentés, ce qui constitue un point de vigilance à considérer. Les objectifs scientifiques, et les ressources de l'unité sont jugés excellents. Considérant le jeu de contraintes avec lequel ABSys doit composer, l'organisation de l'unité est évaluée d'excellente à exceptionnelle. ABSys développe d'excellentes interactions avec le monde culturel, économique et social, s'appuyant sur des outils et service de qualité. L'implication de l'unité dans les débats de société est très bonne, mais repose sur un petit nombre de personnes.

ABSys montre une forte capacité d'adaptation. Sa trajectoire présente une évolution progressive et stratégique de sa structuration et de son organisation pour favoriser et accompagner les collaborations interdisciplinaires et intertutelles. L'unité ambitionne de se placer comme leader sur les recherches en agroforesterie. Elle s'oriente vers un projet fédérateur et pertinent, s'appuyant sur la biodiversité cultivée en tant que source majeure de durabilité, et le développement de recherches centrées sur la co-construction avec les producteurs, avec l'objectif de monter en généralité les questions de recherche structurantes.

Le comité d'experts encourage ABSys à poursuivre le travail engagé sur la définition et l'appropriation collective de cadres conceptuels et méthodologiques, pour mieux mettre en avant l'identité de l'unité, consolider son positionnement à l'international, et alimenter des études comparées de portée générique.

Compte tenu du nombre de départs à la retraite prévus dans les quatre ans à venir et des moyens disponibles en matière d'appui technique, le comité encourage ABSys à renforcer sa politique d'accueil et d'accompagnement des nouveaux arrivants, et à bien dimensionner ses ambitions d'expérimentations. La transmission des expertises des chercheurs seniors reconnus dans leur domaine vers de jeunes chercheurs est aussi un point important pour soutenir le rayonnement de l'unité et son impact dans la société.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

ABSys a pris en compte la plupart des recommandations formulées lors de l'évaluation précédente. Le rapport 2025 témoigne d'une volonté affirmée de structuration, de cohésion et de développement scientifique. Les actions mises en œuvre ont des moyens financiers ou humains dédiés. Les principales avancées concernent :

1. **Renforcement des HDR et de la politique de formation** : l'unité incite au passage de l'HDR, avec 3 HDR soutenues pendant le quinquennat. Les collègues, nouvellement détenteurs de l'HDR sont impliqués dans l'encadrement doctoral, renforçant la capacité de formation de l'unité.
2. **Démarches participatives et co-conception** : ABSys a recruté sur ces thématiques dans ses trois équipes. Des travaux de co-conception ont été initiés, appuyés par des outils innovants (modélisation sous contrainte, analyse de l'activité). Ces démarches sont structurées dans des animations scientifiques transversales (*Portfolio 3 et 4*).
3. **Gestion des données de long terme** : un chantier interéquipe a été lancé avec budget dédié et personnel affecté. La mise à disposition des données par un dataverse et la nomination d'une Référente Données Opérationnelle illustrent une gestion structurée et conforme au RGPD et aux enjeux de libre accès (*Portfolio 1*).
4. **Animation scientifique** : Quatre animations interéquipe ont été mises en œuvre, avec des résultats contrastés, mais une amélioration notable de la cohésion.
5. **Gouvernance** : la gouvernance est structurée (comité de direction, conseils d'UMR, lettres de mission) et transparente. Des séminaires et événements internes en présentiel, récurrents et adaptés aux agendas des personnels en mobilité géographique, renforcent la communication.
6. **Projets transversaux interéquipe** : malgré des efforts, les projets interéquipes n'ont pas été réalisés faute de financements adaptés. Toutefois, des collaborations existent dans le cadre de projets européens (DigitAF, Galileo) et de co-direction de thèses. Le taux de publication interéquipes reste par conséquent faible (9 %).
7. **Renouvellement et GPEC** : 42 % des permanents ont intégré l'UMR depuis la dernière évaluation. Dans le cadre d'une GPEC à 5 ans, les trois tutelles principales ont fortement soutenu le renouvellement du personnel de l'UMR, permettant de maintenir les compétences clés et d'initier de nouveaux partenariats (Indonésie) et axes de recherche (bioagresseurs, co-conception...).
8. **Sites expérimentaux longue durée** : un nouveau dispositif a été installé en métropole (SALSA Chapitre), mais les projets tropicaux sont plus difficiles à sécuriser financièrement, et ne sont maintenus qu'au travers de partenariats (*Portfolio 12*).
9. **Partenariats stratégiques** : un mécanisme d'aide à la décision « Go/No Go » a été instauré pour l'instruction des projets. Notamment les expertises sont sélectionnées selon leur potentielle contribution à l'activité de recherche scientifique.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : OBJECTIFS SCIENTIFIQUES, ORGANISATION ET RESSOURCES DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques, l'organisation et les ressources de l'unité

Les objectifs scientifiques d'ABSys sont excellents et en phase avec les grands enjeux scientifiques et sociétaux actuels (diversification des systèmes, réduction de l'usage des intrants de synthèse, climat). L'UMR s'appuie sur des ressources humaines, financières et matérielles excellentes, efficacement mobilisées. Malgré des contraintes (dispersion géographique, tensions sur les ressources humaines du corps technique), ABSys montre une forte capacité d'adaptation et une organisation excellente à exceptionnelle, avec une politique d'accompagnement des personnels particulièrement aboutie.

*1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents et elle s'organise en conséquence.*

*2/ L'unité dispose de ressources adaptées à ses objectifs scientifiques, à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

*3/ L'unité dispose de locaux, d'équipements et de compétences techniques adaptés à sa politique scientifique et à ses objets de recherche.*

*4/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

ABSys vise à accompagner la transition agroécologique des agrosystèmes à base de plantes pérennes (vigne, café, cacao, palmier à huile, hévéa), en réponse aux grands défis agricoles et environnementaux contemporains (réduction des intrants de synthèse, adaptation au changement climatique, protection et restauration de la biodiversité, résilience socio-économique des exploitations). Ces objectifs sont alignés avec les stratégies des tutelles (INRAE 2030, OSSP3 du Cirad, Projet Stratégique 2030 de l'Institut Agro Montpellier). Les principaux atouts de l'unité sont :

- Une communauté d'agronomes systèmes solide et historique, en mesure d'aller chercher les compétences complémentaires auprès de leurs partenaires académiques ;
- La mise en place de dispositifs expérimentaux de longue durée (Restinclières, Chapitre) ;
- Les outils de modélisation et d'évaluation multicritère (Hi-sAFé, ACV) ;
- L'utilisation de démarches de co-conception participative (3 thèses).

ABSys a mis en place une organisation cohérente et évolutive.

Au cours de la période évaluée, l'UMR a fonctionné sur la base de trois équipes thématiques :

- TEAM (Transition Ecologique des Agrosystèmes Méditerranéens)
- SAFT (Systèmes Agroforestiers Tropicaux)
- INTERET (INTensification Ecologique des systèmes de péREnnes Tropicaux)

Il a délibérément été choisi de conserver transitoirement des équipes structurées par types d'agrosystèmes et par tutelles, avec une identité forte, pour permettre aux agents de s'acculturer à la nouvelle UMR sans bouleversement. En parallèle, des animations transversales ont été mises en œuvre : « Comprendre les mécanismes au sein du continuum sols-plantes », « Agrobiodiversité et services écosystémiques », « Évaluation multicritère au service de la conception de systèmes agroécologiques », puis « Transitions agroécologiques dans le cadre de processus de conception ». Ces animations ont évolué au cours de la période évaluée, et ont permis d'importants partages de connaissances, des avancées méthodologiques (3 thèses), mais aussi des valorisations sous forme de communications (3) et d'articles à venir. Des chantiers transversaux ont également été mis en œuvre, sur la gestion des données, la métrologie ou les relations entre l'expertise, recherche et formation.

Deux grands moments d'échanges en présentiel sanctuarisés par an et les dispositifs de visioconférence adaptés à l'agenda des agents en mobilité géographique permettent à tous les personnels d'être impliqués et intégrés dans la dynamique passée et le montage du projet d'ABSys.

Les personnels techniques sont impliqués dans le montage des projets, la charge de travail adaptée aux moyens disponibles. Ils sont également bien intégrés dans les discussions collectives. Globalement l'environnement et le collectif sont décrits comme bienveillants et l'ambiance comme très bonne.

ABSys a connu un important renouvellement (42 % des permanents renouvelés entre 2019 et 2024, soit 22 départs / 22 arrivées) en maintenant une forte pluridisciplinarité. Les effectifs d'appui administratif sont restés stables, mais le personnel technique a été fortement réduit (7 ETP en 2019, 4 ETP en 2024).

Des dispositifs de suivi, de formation et d'adaptation sont en place pour garantir la traçabilité, la sécurité et la qualité de vie au travail. Un livret d'accueil et des référents doctorants sont proposés. La formation continue est soutenue (425 formations suivies, en moyenne 37h/an/personne). Des outils de gestion RH sont mis en place (entretiens annuels obligatoires, délégation aux animateurs d'axes, GPEC). Dans un contexte de fusion, une

attention particulière a été portée à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (boîte à idées Dibox, questionnaires anonymes). Des formations à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles ont été mises en place (obligatoires pour le Cirad).

ABSys incite au passage de l'HDR avec succès (3 HDR soutenues sur la période évaluée).

Enfin, les trois principales tutelles ont soutenu fortement la stratégie de l'unité, via notamment des recrutements.

Les ressources financières mobilisées sont conséquentes et diversifiées. Plus de 18 M€ ont été gérés sur la période évaluée (312 contrats, dont 199 coordonnés par des personnels de l'UMR (64 %)). Ces contrats ont des tailles et durées très variables, mais représentent par exemple 8 M€ de financements internationaux et 2,9 M€ d'expertise Cirad. Des services d'appui administratif aux projets sont mobilisés (DIMS, services partenariat).

ABSys est impliquée dans divers projets internationaux (ANR Pettal, TALENT, CacaoForest, FORSEA, Cacao4Future, Digitaf...). Elle a de nombreux partenaires scientifiques nationaux (Eco&Sols, IDEAS, etc.) et internationaux (CATIE, IRCC). L'UMR développe également des partenariats privés (PTSmart, ANJ, SIAT, IFC, Michelin, etc.) démontrant sa forte implication dans les filières (viticulture, agroforesterie, cultures tropicales). Le taux de réussite aux appels à projets est élevé (75 à 91 %), notamment car certains projets sont commissionnés.

ABSys est principalement localisée à Montpellier, sur deux sites distants : La Gaillarde (INRAE/Institut Agro) et Lavalette (Cirad). Ces locaux ont été adaptés au travail hybride (visioconférence, boîtes à clés sécurisées, aménagement post-COVID). Toutefois, un regroupement sur un seul site géographique à Montpellier est souhaité par plus de 70 % des membres pour améliorer la transversalité ; les tutelles en étudient les possibilités de réalisation. Les locaux disposent d'espaces spécialisés pour l'expérimentation (laboratoires, chambre froide, salle de stockage, zones de travail pour traits fonctionnels, laboratoire de métrologie équipé de balances de précision, scanners, stéréomicroscopes, étuves, congélateurs).

Les dispositifs expérimentaux de longue durée de l'UMR (Restinclières, Chapitre) ou dans le cadre de réseaux internationaux (Vietnam, Côte d'Ivoire, Thaïlande...) constituent sa grande force et contribuent à son identité scientifique.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Les équipes semblent refléter des logiques institutionnelles plus que scientifiques, avec deux équipes constituées seulement de scientifiques du Cirad et une troisième équipe constituée de personnels des autres tutelles (INRAE, Institut Agro et CIHEAM-IAMM). Par ailleurs, les équipes semblent être structurées suivant la nature des espèces cultivées et de grandes régions géographiques alors que la pertinence scientifique de cette distinction n'est pas argumentée et évidente.

L'hypothèse centrale de l'unité -l'introduction et la gestion de la biodiversité, contribue à améliorer la durabilité et la résilience- est partagée par un grand nombre d'unités qui travaillent sur les systèmes agroécologiques. Elle aurait mérité d'être précisée et déclinée aux systèmes basés sur les plantes pérennes. Les cadres conceptuels, présentés par les collectifs, ne sont pas toujours pleinement mobilisés, voire assumés collectivement (ex. résilience, intensification écologique). Par ailleurs, le comité pense que plusieurs cadres conceptuels (ex. ESSU), méthodologies (Ex. co-conception) et résultats originaux (effet seuil de la diversité biologique en fonction du niveau de ressources), majeurs de l'unité, ne sont pas suffisamment mis en avant alors qu'ils sont déterminants de l'identité de l'unité et très originaux.

Dans la même veine, l'évaluation multicritère est un domaine de recherche très actif. Il n'est pas évident de savoir si cette méthodologie est un objet de recherche pour l'unité. Considérant qu'une animation scientifique dédiée (EVALMUT) remarquable et très dynamique (8 séances) a été organisée sur cette question, le positionnement de l'unité mériterait d'être plus explicité. On peut s'attendre à ce que les systèmes agroforestiers questionnent les méthodes existantes et nécessitent des développements particuliers.

Le positionnement à l'international de l'UMR et la stratégie de maintien de ses collaborations ne sont pas clairement explicités.

Le très grand nombre de projets financés sur la période évaluée (312 dont 199 gérés par l'unité) peut potentiellement conduire à une dispersion des activités, avec une réduction du temps consacré à la recherche, et une augmentation importante des coûts de transaction avec les partenaires, de gestion administrative, financière et de RH. Ceci est d'autant plus important que le personnel administratif (3,3 ETP) ne semble pas disposer de beaucoup de marge de manœuvre pour gérer cet important ensemble de projets.

Les départs de personnels techniques et la réduction des effectifs (passage de 6 à 4 ETP) semblent avoir été anticipés. Néanmoins, il demeure la question de l'adéquation entre les besoins d'appui technique aux travaux

de recherche et capacité de l'équipe technique. Le nombre de sites d'expérimentation important et les réseaux d'agriculteurs multiplient les situations d'observation, ce qui peut constituer un risque de tension en ressources humaines.

Enfin, les expérimentations de long terme sur les terrains d'étude du Cirad sont tributaires du volume et de la continuité des financements de projets de recherche, ce qui peut rendre leur avenir incertain.

Les personnels basés sur Montpellier sont répartis sur deux sites géographiques, ce qui limite fortement les interactions quotidiennes et informelles. La politique d'accueil est principalement structurée par les tutelles (compagnonnage Cirad et tutorats).

## DOMAINE 2 : LES RÉSULTATS, LE RAYONNEMENT ET L'ATTRACTIVITÉ SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

### Appréciation sur les résultats, le rayonnement et l'attractivité scientifiques de l'unité

L'attractivité d'ABSys est excellente grâce à son expertise reconnue, ses dispositifs expérimentaux de long terme et l'accueil de chercheurs en séjours de courte à longue durée. Les productions, cohérentes avec les objectifs de recherche, valorisent les démarches et approches expérimentales et de modélisation de l'unité. La production scientifique est jugée très bonne à excellente selon les équipes. Le rayonnement est excellent, grâce aux experts filières reconnus et l'organisation d'événements à portée nationale et internationale ; il repose cependant sur un petit nombre de personnes. L'implication de l'unité dans l'animation de réseaux techniques et sociétés savantes, et autres communautés scientifiques est excellente. La production d'un « métaverse » de l'unité est remarquable et porteuse d'un fort potentiel de valorisation.

*1/ L'unité est reconnue pour ses réalisations scientifiques qui satisfont à des critères de qualité.*

*2/ Les activités de recherche de l'unité donnent lieu à une production scientifique de qualité.*

*3/ L'unité participe à l'animation et au pilotage de sa communauté.*

*4/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

ABSys bénéficie d'une excellente visibilité nationale et internationale, historique pour ses recherches sur les systèmes agroforestiers et basée sur les plantes pérennes. Elle s'intéresse à des espèces pérennes à grand enjeu économique à l'échelle nationale (vigne) et internationale (hévéea, palmier à huile...). Pour chacune d'elles, des experts reconnus s'impliquent dans des comités scientifiques internationaux (LCA, IDEAS, IRRBD, IUAF...) et des activités éditoriales (*Agricultural Systems*, *Agroforestry Systems*, *Acta Horticulturae*...). La reconnaissance nationale et internationale de l'unité lui a permis d'accueillir et organiser avec succès en 2019, le 4e congrès mondial de l'agroforesterie, réunissant 1200 participants venus de 100 pays, et d'animer diverses sessions dans des congrès internationaux. Des membres de l'unité se sont aussi impliqués au sein des comités scientifiques, et d'organisation de colloques internationaux réputés dans leur domaine (ISHS, ESA), et de conférences plus locales. L'unité s'investit aussi dans l'école doctorale GAIA et dans un nombre important d'associations et de réseaux pertinents (IRRDB, RMT...). L'expertise reconnue de l'unité lui permet d'être un acteur important auprès de bailleurs privés d'importance majeure dans certaines filières.

La qualité de la production scientifique de l'unité est excellente. Plus d'un tiers des articles est publié dans d'excellentes revues de la catégorie «Agronomy» (*Agricultural Systems*, *European Journal of Agronomy*, *Agronomy for Sustainable Development*...). De manière cohérente avec ses missions, l'unité publie aussi dans des revues des catégories «Environmental Sciences», «Plant Sciences», «Agriculture Multidisciplinary» et «Ecology». Par ailleurs, les publications, souvent cosignées avec des partenaires du Sud, sont nombreuses. L'unité a publié 316 articles au cours des six années évaluées, avec une forte augmentation à partir de 2021. Le

taux de publication est très bon (1,35 article par publiant et par an), considérant le contexte du début de la période évaluée et le nombre de contrats privés. Dans 57 % des publications, un membre de l'unité est premier ou dernier auteur. Si la grande majorité des publications scientifiques de l'unité relèvent des données acquises sur le terrain ou par la modélisation, un effort de production d'articles de synthèse, et de réflexion sur la conceptualisation des résultats est notable (ESSU, particularités de conception des systèmes pérennes avec la prise en compte du temps long).

La participation à l'animation et au pilotage de la communauté d'ABSys est excellente. Durant la période évaluée, l'unité a organisé ou contribué à des conférences internationales (WCA, IHC, ISHS, ESA...) et a accueilli plusieurs chercheurs de forte notoriété dans ses locaux. L'UMR participe également à l'école doctorale de rattachement (GAIA), s'implique dans des comités éditoriaux de revues scientifiques influentes dans leur domaine (éditeur en chef de « *Agroforestry systems* », comité éditorial de « *Agricultural systems* »), des animations de collectifs (ACV référence respectant les principes du RGPD, et école chercheurs (ELSA)).

L'unité a réalisé un important travail de recensement et collecte de données respectant les principes du RGPD et utilisant ASPAR pour constituer et sécuriser dans un « dataverse » les résultats de référence de leurs essais longue durée. Elle a par ailleurs organisé un accompagnement avec sensibilisation sur la sécurisation des données (RDO pour relais DPO). La proportion de 73 % d'articles publiés en libre accès est remarquable. Par conséquent, l'unité a une politique excellente vis-à-vis des principes d'intégrité, d'éthique et de science ouverte.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

La stratégie de publication semble différente en fonction des équipes, sans que cela ne soit suffisamment explicite. De même, la production scientifique des différentes équipes mériterait d'être plus finement quantifiée et analysée, en lien avec les différents contextes de recherche, partenariat et appui technique. Malgré une forte diminution, le nombre de publications dans des revues considérées comme prédatrices est relativement important sur la période évaluée (6 %). La production scientifique ne comprend que 23 publications interéquipes, largement le fait de co-direction de thèse. L'arrivée de nouvelles recrues et le passage de nouvelles HDR peuvent soutenir la publication interéquipes par les thèses en co-direction, mais il serait aussi intéressant de déployer également des stratégies de publication inter-UMRs pour les doctorants, afin d'augmenter le réseau professionnel de ceux-ci.

Malgré sa forte réussite aux appels à projets, l'unité ne porte qu'un projet européen en coordination. Les contrats se répartissent à parts à peu près égales entre l'expertise et les projets collaboratifs, il conviendrait d'identifier le niveau d'expertise nécessaire pour d'une part contribuer au bilan financier des tutelles, et d'autre part aux publications scientifiques, au regard des collaborations de recherche. Cette caractérisation pourrait également intégrer d'autres critères d'impacts inspirés de la méthode ASIRPA (ou équivalent) pour une vue d'ensemble de la production scientifique.

La reconnaissance internationale par des séjours, conférences invitées ou activités éditoriales (annexe 1) semble portée par les mêmes personnes, ce qui peut être une fragilité à court et moyen termes, si celles-ci sont concernées par des mobilités ou départs à la retraite.

Le maintien des bases de données et le suivi et l'amélioration de la démarche « assurance qualité » semblent être une préoccupation de ABSys, qui pourrait s'exacerber avec la GPEC des personnels d'appui technique à la recherche.

## DOMAINE 3 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

ABSys décline ses activités de recherche vers la société selon trois axes : recherche et développement, formation, recherche et expertise. La qualité de ses interactions avec le monde culturel, économique et social est excellente. Les outils et services développés dans le cadre de ses interactions sont d'excellente qualité (consultance pour les entreprises, 1 thèse CIFRE, avis pour décideurs publics, développement d'une application pour smartphone ou encore le développement du MOOC Agroécologie).

L'implication de l'unité dans le partage des connaissances avec le grand public et l'intervention dans des débats de société est très bonne. En effet, les questions de recherche développées au sein d'ABSys sont ancrées dans la société. Cependant, ces activités reposent sur un petit nombre de personnes.

*1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions avec le monde culturel, économique et social.*

*2/ L'unité développe des produits et des services à destination du monde culturel, économique et social.*

*3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les interactions de l'unité avec le monde socio-économique sont excellentes. Elles se déclinent en plusieurs volets : i) les activités du Cirad sont fortement inscrites dans les dynamiques locales d'acteurs, ii) la coordination de projets dont l'objet est de contribuer à l'amélioration des cursus universitaires (Sénégal, Asie du Sud-Est), iii) le développement de prestations et de services pour les activités économiques des pays du Sud et, iv) la conceptualisation et la mise en lumière du continuum Recherche-Formation-Expertise.

Parmi les 311 contrats de recherche auxquels les membres d'ABSys participent, 95, soit 30 %, sont signés en partenariats avec l'environnement socio-économique et culturel, financés par des associations (par ex. : Institut Français du Caoutchouc) et des fondations (Fondation de France) ce qui est excellent. L'unité collabore également avec des sociétés privées qui gèrent des plantations agro-industrielles (Socfin, Firestone ou Michelin par exemple). Parmi ces 95 contrats, 62 soit 65,3 % sont portés par des membres d'ABSys pour un montant total de 2668 k€, ce qui est un excellent pourcentage de portage.

Des produits et services de qualité ont été développés par l'unité à l'occasion de l'embauche par des entreprises privées (PalmElit, E-tumba et SADEF) grâce au plan de relance. Cela concerne notamment une application pour smartphone (Biofunctool) et un test de capteurs NIRS portable. Une autre réalisation phare à destination du monde culturel, économique et social qui doit être mentionnée, est le MOOC agroécologie adapté aux régions méditerranéennes (Portfolio 7) ainsi que les actions de formations initiales (Master Agroécologie et systèmes alimentaires durables créé à UCAD – Sénégal) et continues (formation au développement durable des cadres de plantation en Asie du Sud-Est au travers des écoles d'été). Le comité souligne particulièrement cette excellente dynamique qui repose sur un très petit nombre (3) d'enseignants-chercheurs.

ABSys est engagée dans des débats de société qui touchent des cultures souvent décriées (vigne, cultures pérennes tropicales responsables de la déforestation) tout en engageant une réflexion sur la manière dont l'argent public est investi pour soutenir la transition agroécologique de ces systèmes. Le comité souligne la pertinence de cet engagement qui s'est traduit, entre autres, par l'organisation d'une conférence à la demande de la société de zététique de Montpellier. L'unité participe également à la communication vers le grand public dans divers médias (Libération, France Info, RTS, Mongabay...), la participation au Salon International de l'Agriculture et ouvre certains terrains d'expérimentation aux promeneurs.

#### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le comité remarque que seule une petite dizaine de personnes est impliquée dans les différentes formes de communication vers la société. Cela pourrait constituer un risque si des personnes clés quittent ABSys (retraite par exemple) notamment pour la poursuite des interventions de l'unité dans les débats de société autour des systèmes relatifs aux cultures controversées.

ABSys revendique son inscription historique dans des projets de R&D, notamment via les activités du Cirad, mais sans expliciter la définition de ce qui relève de la R&D. Par ailleurs, la description des projets de R&D ne permet pas toujours de bien comprendre la nature des interfaces et des interactions entre science et société portées par l'unité. Enfin, il semble que la grande majorité des interactions avec le monde socio-économique soient liées aux activités du Cirad. Celles portées par les membres de INRAE et de l'Institut Agro Montpellier sont moins visibles.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

L'UMR SYSTEM et l'UR Systèmes de Pérennes du Cirad dont est issue l'UMR ABSys conduisaient toutes deux des recherches d'agronomie systémique pour améliorer la durabilité des systèmes de culture à base d'espèces pérennes, avec une échelle d'étude commune, la parcelle. Avec des cultures et des approches de recherche différentes, l'une plus tournée vers l'enseignement et la formation et la seconde vers les activités d'expertise, les membres des deux unités d'origine ont aussi apporté des compétences variées sur le fonctionnement des couverts complexes diversifiés, la conception d'agrosystèmes, les compromis entre services écosystémiques, la mise au point de pratiques d'intensification écologique, l'évaluation des impacts environnementaux des systèmes (ACV et Indigo), ou la santé des sols.

Forte de ces multiples compétences, ABSys a su s'adapter de façon constructive en s'appuyant sur les objectifs de recherche communs des deux unités, tout en capitalisant et renforçant les compétences et expertises venant de ces unités. Le projet d'ABSys est différenciant, s'appuyant sur la biodiversité cultivée en tant que source majeure de durabilité des systèmes et le développement de recherches centrées sur la co-conception de pratiques et d'agrosystèmes valorisant la biodiversité. Il est en parfaite cohérence avec les grands enjeux sociétaux et les attendus des trois tutelles. L'intégration des nouveaux membres recrutés a permis de consolider des recherches sur la notion de transition sur le temps long. ABSys s'est clairement donné pour mission de répondre aux besoins des petits producteurs et de se positionner sur le triptyque Recherche-Formation-Expertise. Il en résulte une UMR dynamique et très active dans des réseaux pertinents aux niveaux international et local, reconnue dans le domaine de l'agroforesterie et pour son expertise sur plusieurs espèces pérennes de grand intérêt économique. ABSys a un potentiel de rayonnement important, détentrice d'un nombre conséquent de données parfois rares (longue durée) et pouvant développer des approches pluridisciplinaires, pour s'intéresser aux systèmes complexes, concevoir, évaluer, accompagner les petits producteurs. La structure actuelle en trois axes adossés aux tutelles et objets d'étude a permis une transition progressive vers la construction d'une organisation favorisant la collaboration entre agents issus des différentes tutelles, à laquelle s'ajoute l'objectif de monter en généralité les cadres conceptuels et les questions de recherche structurantes.

L'unité a l'ambition de se placer en tant que leader dans le domaine de l'agroforesterie et propose de structurer ses recherches autour de systèmes agroforestiers plus ou moins complexes sur des gradients de biodiversification.

Sur la base d'un important travail réflexif, synthétisé dans une carte heuristique, une nouvelle organisation en deux axes scientifiques structurants a été mise en place en 2026 :

1. Performances agroécologiques des agrosystèmes à base de pérennes ;
2. Transition agroécologique des agrosystèmes à base de pérennes.

La disparition des trois équipes structurées par tutelles et par objets d'étude et cette nouvelle structuration favoriseront la transversalité, la synergie interdisciplinaire et la cohérence stratégique.

En effet, chaque axe implique un groupe de scientifiques intertutelles, dont la composition n'est pas fixe pour favoriser la création de nouvelles interactions. Ils sont animés par des binômes intertutelles.

Le positionnement et le contenu de l'axe « Performances » est clair, visant à la compréhension du lien pratiques-performances. Son ouverture à des enjeux multiples, au-delà de la seule productivité, est appropriée. Pour plus de clarté dans son positionnement scientifique et faciliter le dialogue au sein et entre axes, l'unité gagnerait à identifier des définitions partagées par les équipes pluridisciplinaires, de certains termes qui, utilisés en agronomie et en écologie, peuvent avoir des contours différents (services écosystémiques, agroécologie...). L'axe « Transition » vise à produire à la fois des connaissances, des méthodes et outils pour l'évaluation (ACV et Évaluation multicritère), la conception et le pilotage des agrosystèmes diversifiés.

En complément, trois pôles d'animation, judicieusement positionnés transversalement aux axes scientifiques (« Données et Expérimentation », « Formation », « Filière et Expertise ») devraient compléter l'animation scientifique et technique, favoriser les interactions entre axes et contribuer à augmenter l'impact d'ABSys au sein de la société. La gouvernance proposée pour l'unité est de nature à favoriser un collectif participatif, ouvert à l'interdisciplinarité, à l'échange, solidaire, et attentif au bien-être au travail, comme le comité a pu le constater lors des entretiens.

Une autre évolution notable est l'ouverture de l'UMR à de nouveaux dispositifs tels que les Living-labs. L'objectif affiché est de renforcer les liens entre recherche, territoires et acteurs de terrain, afin de mieux valoriser les innovations.

# RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

## RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 1 : OBJECTIFS SCIENTIFIQUES, ORGANISATION ET RESSOURCES DE L'UNITÉ

Comme présenté dans la trajectoire, le comité soutient fortement ABSys à s'engager pleinement dans la voie d'une restructuration des domaines de recherche qui favorise la mixité entre scientifiques INRAE, IAM et Cirad, et qui dépasse les séparations existantes basées sur les espèces cultivées et grandes régions géographiques mondiales.

Le comité invite ABSys à poursuivre le travail collectif sur la détermination et l'appropriation collective des cadres conceptuels et méthodologiques et des résultats majeurs et originaux de l'unité, ainsi que la définition de terminologies communes. Cela permettrait de mieux identifier et mettre en avant les points saillants et identitaires des axes de recherche et de l'unité. Ce travail aurait aussi vocation à clarifier et consolider le positionnement à l'international de l'UMR. Le comité invite également ABSys à poursuivre ses réflexions et la formalisation des relations entre Expertise-Formation-Recherche, afin de continuer à piloter les engagements de l'UMR dans les projets en fonction du potentiel recherche et formation des expertises et, dans la mesure du possible, de formaliser ce travail réflexif de manière à transmettre à l'extérieur de l'unité le résultat de cette riche expérience.

Afin de limiter la dispersion et les coûts de transaction et de gestion, le comité invite ABSys à concentrer ses efforts sur le montage de gros projets de long terme (ex. 4-6 ans) plutôt que de s'investir dans un très grand nombre de projets de tailles très variées.

Dans la même logique, afin d'assurer la qualité scientifique des travaux et le bien-être au travail, le comité invite ABSys à dimensionner les ambitions d'expérimentation au regard des moyens disponibles en appui technique. Ainsi, dans la dynamique actuelle de redéfinition des systèmes étudiés, au fur et à mesure de l'évolution des forces de recherche, l'unité pourrait être amenée à réduire la dispersion des travaux et des dispositifs expérimentaux. Aussi, le maintien ou le développement des collaborations académiques comme partenariales doit être stratégiquement réfléchi. Ainsi, le comité soutient la volonté de l'unité de développer des Living-labs dans la mesure où elle se concentre sur la production de connaissances et s'appuie sur des collaborateurs pour l'animation de ces dispositifs très consommateurs en ressources humaines.

Considérant, les nombreux départs en retraite dans les 4 années à venir, le comité encourage l'unité à maintenir, voire renforcer sa politique propre d'accueil des nouveaux arrivants en complément de celles des tutelles, et en prenant en compte du mieux possible, les différences de politiques des instituts en la matière. Un effort particulier devra être porté sur l'accompagnement à la dynamique de publication des jeunes publiants, notamment du Cirad.

## RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 2 : LES RÉSULTATS, LE RAYONNEMENT ET L'ATTRACTIVITÉ SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

Le collectif d'ABSys a été sensibilisé à l'Open Access et aux risques des revues dites prédatrices, ce qui a visiblement porté ses fruits. Le comité émet la recommandation de continuer le travail de stratégie de valorisation scientifique des résultats de l'unité en précisant les revues à cibler en fonction des objectifs poursuivis, de la visibilité recherchée et des contextes de partenariats.

Le comité estime que les efforts de conceptualisation des résultats et méthodes pourraient alimenter des études comparées dont la portée générique compléterait des études plus situées. Le comité invite à identifier les forces de l'unité sur ces points, afin de préserver son identité au sein d'un collectif aux compétences larges.

## RECOMMANDATIONS CONCERNANT LE DOMAINE 3 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Les interactions entre ABSys et la société mériteraient d'être mieux explicitées en matière d'arènes d'acteurs et de nature des interactions, de nature des services (y compris les prestations) et outils développés et diffusés. Le comité invite l'unité à organiser des échanges entre les agents du Cirad et les autres membres de l'unité sur les actions à développer et les modalités d'interactions avec la société, afin de faire bénéficier les moins avertis de l'expérience de ceux qui sont très actifs.

Enfin, le comité invite l'unité à poursuivre voire renforcer son implication dans la communication grand public sur les enjeux et connaissances scientifiques produites sur les systèmes agricoles pérennes peu et mal connus par le grand public, notamment européens.

# DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

## DATES

**Début :** 22 janvier 2026 à 08h00

**Fin :** 23 janvier 2026 à 12h00

**Entretiens réalisés : en distanciel**

## PROGRAMME DES ENTRETIENS

Jeudi 22 janvier 2026

Partie 1 : Présentation générale de l'unité et des thèmes (ouvert)

08h30 - 08h45 Présentation des membres du comité et du conseiller scientifique du Hcéres ; déroulement de la journée

08h45 - 09h15 Bilan général de l'unité (Bruno Rapidel, Anne Merot)

09h15 - 09h30 Discussion avec le comité

09h30 - 09h45 Présentation INTERET (Cécile Cheron-Bessou)

09h45 - 09h55 Discussion avec le comité

09h55 - 10h10 Présentation SAFT (Clément Rigal)

10h10 - 10h20 Discussion avec le comité

10h20 - 10h30 Pause

10h30 - 10h45 Présentation TEAM (Anne Merot)

10h45 - 10h55 Discussion avec le comité

10h55 - 11h15 Présentation de la trajectoire de l'unité (Frédéric Gay, Anne Merot, Stéphane de Tourdonnet)

11h15 - 11h30 Discussion avec le comité

11h30 - 12h15 Debriefing du comité (fermé)

12h15 - 13h15 Pause déjeuner

Partie 2 : Échanges avec les différentes catégories de personnels (fermé)

13h15 - 14h00 Échanges avec les chercheurs et enseignants-chercheurs titulaires (hors direction de l'unité et représentants des tutelles)

14h00 - 14h45 Échanges avec les Personnels d'Appui à la Recherche (hors direction de l'unité et représentants de la tutelle)

14h45 - 15h30 Échanges avec les doctorants, postdoctorants et chercheurs contractuels (hors direction de l'unité et représentants de la tutelle)

Partie 3 : Échanges avec les tutelles et la direction de l'unité (fermé)

15h30 - 16h15 Échanges avec les représentants des tutelles

Cirad : Éric JUSTES, directeur du département PERSYST

Institut Agro Montpellier : Marie-Stéphane TIXIER, directrice de la recherche

INRAE : Valérie VIAUD, directrice adjointe du département Agroécosystèmes

16h15 - 17h30 Échanges avec la direction de l'unité (Bruno Rapidel, Frédéric Gay ; Anne Merot, Stéphane de Tourdonnet)

17h30 - 18h30 Debriefing final1 du comité (fermé)

Vendredi 23 janvier 2026

09h00 - 12h00 Debriefing final2 du comité (fermé)

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

## Réponse commune au HCERES concernant le rapport d'évaluation de l'UMR ABSYS.

Les trois tutelles de l'UMR ABSYS (L'Institut Agro, CIRAD, INRAE) remercient le comité de visite HCERES pour la qualité de son travail d'analyse et pour les recommandations proposées. Les tutelles tiennent aussi à féliciter l'unité et sa direction pour les productions scientifiques de haut niveau, les innovations développées avec les acteurs de terrain, son lien à la société, le développement de son expertise, la gestion de l'unité et des ressources humaines, et sa contribution à la formation initiale et continue.

Les tutelles apprécient et partagent complètement l'analyse du comité de visite Hcéres selon laquelle les activités de recherche et d'enseignement supérieur de cette UMR ont été particulièrement bien menées au cours de la période 2020-2024 et la pertinence de leur trajectoire.

Les tutelles sont en phase avec les recommandations formulées et elles soutiendront activement l'unité dans leur mise en œuvre, afin de renforcer plusieurs aspects clés soulignés par le comité Hcéres.

Les tutelles sont particulièrement attachées à ce que l'UMR développe des approches « systémiques et interdisciplinaires », indispensables pour développer des recherches agronomiques finalisées et des formations transformatrices qui sont en adéquation avec les multiples enjeux globaux et agricoles en zone d'agriculture méditerranéenne et tropicale.

Les tutelles partagent l'avis très positif sur les partenariats diversifiés au « Nord et Sud », aussi bien académiques et que professionnels, notamment avec des partenaires privés. A nouveau, les tutelles appuieront cette stratégie de collaboration, tant en recherche agronomique qu'en formation, via la contribution aux initiatives telles que par exemple l'initiative TSARA, portée par INRAE et le Cirad pour promouvoir des recherches en partenariat avec des universités africaines, ou encore le réseau européen ELLS de l'Institut Agro et les projets qui y sont portés au niveau doctoral (développement et facilitation de la co-tutelle de thèse, et mobilités internationales notamment pour les doctorants). Les réseaux professionnels de l'unité sont également bien développés et reconnus, s'y ajoute également la chaire d'entreprise Agrosys au cœur des enjeux d'agronomie systémique, co-animée par une professeure de l'Institut Agro de l'UMR ABSYS, laquelle est à été la première chaire mise en œuvre il y a plus de 15 ans, au sein de la fondation de l'Institut Agro et contribue à la reconnaissance de la formation et des recherches de qualité.

Les tutelles confirment enfin leur la volonté de favoriser un regroupement géographique de l'UMR ABSYS, pour permettre une meilleure intégration des équipes et améliorer encore leur travail collectif.

Les représentants des trois tutelles de l'UMR Absys

Évaluation des universités et des écoles  
Évaluation des unités de recherche  
Évaluation des formations  
Évaluation des organismes nationaux de recherche  
Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière  
75002 Paris, France  
+33 1 89 97 44 00

