

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Rapport du HCERES sur la Structure fédérative :

SFR - Santé François Bonamy

sous tutelle des établissements et organismes :

Université de Nantes

Centre National de la Recherche Scientifique - CNRS

Institut National de la Santé et de la Recherche

Médicale – INSERM

CHU de Nantes

Campagne d'évaluation 2015-2016 (Vague B)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Bertrand Nadel, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Fédération

Nom de la fédération :	SFR - Santé François Bonamy
Acronyme de la fédération :	
Label demandé :	SFR
N° actuel :	FED 4203 – Inserm UMS016 – CNRS UMS3556
Nom du directeur (2015-2016) :	M ^{me} Patricia LEMARCHAND
Nom du porteur de projet (2017-2021) :	M ^{me} Patricia LEMARCHAND

Membres du comité d'experts

Président :	M. Bertrand NADEL, Centre d'Immunologie de Marseille Luminy
Experts :	M. Stéphane HATEM, Université Pierre et Marie Curie, Paris M. Joost VAN MEERWIJK, Centre de Physiologie de Toulouse Purpan
Délégué scientifique représentant du HCERES :	M. Pierre COUBLE
Représentant des établissements et organismes tutelles de la fédération :	M. Frédéric BENHAMOU, Université de Nantes

1 • Introduction

Historique de la structure, localisation géographique des chercheurs et description synthétique de son domaine d'activité

La Structure Fédérative de Recherche-Santé (SFR-Santé) M. François BONAMY a été créée en 2012 à partir de l'Institut Fédératif de Recherche (IFR) de Nantes. La SFR est implantée sur plusieurs bâtiments du campus de l'ensemble santé de l'Université de Nantes regroupant la Faculté de Médecine, de Pharmacie et d'Odontologie, une partie du CHU de Nantes et des unités de recherche. Les personnels affectés en propre à la SFR (21 affectés en propre) sont hébergés sur une surface de 130 m² dans un bâtiment universitaire, l'Institut de Recherche en santé-Université de Nantes (IRS-UN), ce bâtiment regroupe nombre des plateformes de la SFR-Santé, les autres étant situées dans des bâtiments et locaux adjacents du campus.

L'IFR, puis la SFR-Santé ont connu une croissance importante depuis leur implantation, et la SFR-santé regroupe aujourd'hui la totalité des équipes de recherches qui travaillent dans le domaine de la santé à Nantes (>1100 personnels impliqués) appartenant à 9 UMR de l'Université de Nantes et labélisées Inserm, CNRS ou INRA ; 5 laboratoires universitaires et 2 Centres d'Investigation Clinique (CIC). Les domaines d'activité sont, 1. Immunologie et immunobiothérapies : transplantation, cancérologie, 2. Radiopharmaceutiques, médecine nucléaire et rayonnements ionisants, 3. Biothérapies, médecine réparatrice et régénératrice, et biomatériaux, 4. Médecine personnalisée : génétique, biomarqueurs, bioinformatique et épidémiologie.

La SFR a pour mission principale de structurer et coordonner l'ensemble des plateformes et plateaux techniques de Nantes, y compris l'acquisition et la maintenance des équipements lourds, le pilotage de la communication scientifique, la représentation de la communauté scientifique nantaise dans les collectivités territoriales, les instances locales et régionales. Ce « guichet unique » permet notamment la gestion de grands projets et des appels d'offre nationaux comme le CPER (Contrat Plan Etat Région). Elle a également en charge l'articulation avec les autres SFR telles que BioGenOuest et Atlanpôle Biothérapies. Enfin, une importante mission de formation est dévolue à la SFR (modules de formation à l'école doctorale, cours en ligne, valorisation culturelle, etc.).

La SFR comprend une vingtaine de plateformes telles que génomique, bioinformatique, cytométrie, édition de gènes, imagerie, animalerie, cellules souches, etc. Treize de ces plateformes sont labélisées BioGenOuest, dont 5 labélisées conjointement IBISA. 136 personnels ITA rattachés aux unités hébergeantes sont affectés à ces plateformes.

Equipe de direction

La gouvernance est claire et transparente. Elle comprend :

- i) un bureau composé d'un directeur, d'un coordonnateur (IE université, 0,8 ETP) qui assiste le directeur dans toutes les tâches administratives et budgétaires, 2 secrétaires-gestionnaires (1,5 ETP, Université de Nantes), une gestionnaire des équipements scientifiques (IE INSERM, 0,8 ETP) et une attachée de communication (CDD) ;
- ii) un conseil de SFR (les membres du bureau, les directeurs de tous les laboratoires participants, les représentants des chercheurs et des ITA (un représentant pour 50 ETP), un représentant (élu) des plateaux techniques/plateformes, et les représentants des tutelles. Il se réunit environ une fois par trimestre ;
- iii) des commissions spécialisées (plateformes, personnels, informatique) composées des responsables techniques de toutes les plates-formes, et des responsables scientifiques. Le conseil statue sur les actions envisagées, stratégies d'acquisition des équipements, de structuration. Un comité Informatique-Réseau offre l'assistance informatique de proximité pour les laboratoires de recherche et la maintenance technique du réseau informatique.

Effectifs propres à la structure

Outre le bureau, la SFR bénéficie de 21 personnels affectés en propre à la structure, dont un coordinateur d'administration/RH, 2 secrétaires gestionnaires, un gestionnaire des équipements scientifiques, un attaché de communication, un attaché de démarche-qualité, du personnel d'assistance informatique de proximité. Le personnel est soit titulaire affecté par les tutelles (Université, Inserm, CHU, etc.), soit CDD sur financement propre, régional ou institutionnels.

2 • Appréciation sur la structure fédérative

Avis global

La SFR-Santé François-Bonamy est une structure tout à fait remarquable. Au cours de ses années de fonctionnement en tant qu'IFR puis SFR, elle a su agréger la confiance de l'ensemble de la communauté scientifique nantaise dans le domaine de la santé, et assurer une adhésion collective à une politique fédérative forte. Nombre d'indicateurs témoignent de la vitalité de cette adhésion dont le soutien vigoureux des laboratoires membres ; ainsi que celle des tutelles, comme le CHU de Nantes ou l'Inserm, dans l'affectation de personnels dédiés, dans les espaces alloués ; ou l'implication commune pour la mise en place de projets de grande ampleur (ex : le Contrat de Plan État-Région). La gouvernance transparente et le mode de représentativité de l'ensemble des partenaires sont exemplaires, et sont certainement des éléments importants du succès de la SFR. Le succès de la SFR est d'autant plus marquant qu'il s'inscrit dans un paysage local très dynamique, axé sur une recherche translationnelle reconnue, et où de nombreuses structures telles que les CIC (ex biothérapie), DHU, IHU (ex : Centre Européen des Sciences de la Transplantation), Labex, Equipex et autres projets structurants (ex : médecine personnalisée, médecine régénératrice) coexistent localement. En outre, l'axe formation et communication contribuent fortement à la visibilité et l'attractivité de la SFR-Santé à Nantes, et représente un atout socioculturel majeur de partenariat pour les collectivités territoriales.

Points forts et possibilités liées au contexte

Avec l'excellent et dynamique environnement nantais dans le domaine des Biotechnologies et de la Santé, les Plateformes sont performantes et compétitives. Le mode de gouvernance est également excellent et s'appuie sur une dynamique de confiance constructive des membres, tutelles et partenaires locaux et régionaux.

L'offre d'accès à une palette de biotechnologies de pointe est cohérente, ainsi que la politique de formation et communication permettant une véritable visibilité et attractivité, tant académique qu'industrielle. On note enfin une vision pragmatique et lucide des besoins de la communauté au regard de l'évolution scientifique internationale et des forces et faiblesses locales.

Points faibles et risques liés au contexte

Dans un contexte de dynamisme et de croissance locale, la SFR-Santé pourrait être victime de son succès, notamment en termes de personnel dédié et compétent. La précarité du personnel (CDD ou affecté temporairement par les tutelles et/ou les laboratoires) est en particulier une menace pour le maintien de l'équilibre et l'efficacité de service de la structure. Plus un risque qu'un point faible, la dispersion géographique et scientifique, bien que faible, est, d'une part, un atout pour le caractère interdisciplinaire de la SFR-Santé, mais, d'autre part, un inconvénient pour la cohérence du projet et la mise en place d'une stratégie scientifique.

Recommandations

Le comité d'experts recommande qu'on veille à ce que l'expansion de la SFR s'accompagne des moyens (notamment humains) nécessaires au maintien de services de qualité et du développement des technologies de pointe. Il apparaît aussi nécessaire de conserver le mode de gouvernance transparent et démocratique permettant à l'ensemble de la communauté scientifique d'être entendu et représenté.

Il est important de renforcer les interactions entre les plateformes et les équipes de recherche afin de renforcer la réactivité scientifique de la SFR. Enfin, il faut veiller à bien positionner le SFR par rapport aux autres structures existantes sur le site.