

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
CERREV - Centre de Recherche Risques et Vulnérabilités

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :
Université de Caen Normandie - UNICAEN

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022
VAGUE B

Pour le Hcéres¹:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts²:

Mme Camille Dumat, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes, extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :

CERREV - Centre de Recherche Risques et Vulnérabilités

Acronyme de l'unité :

CERREV

Label et N° actuels :

EA 3918

ID RNSR :

200415177J

Type de demande :

Renouvellement du laboratoire à l'identique (CERREV avec Direction idem et grands objectifs de recherche dans la continuité : risques et vulnérabilité, interdisciplinarité, sciences & société).

Nom des co-directeurs (2020-2021) :

Mme Agnès Salinas, Psychologue & M. Frédéric Lemarchand, Sociologue

Nom des porteurs de projet (2022-2026) :

Mme Agnès Salinas, Psychologue & M. Frédéric Lemarchand, Sociologue

Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :

3 axes (pour la période précédente : TERRE, VSID, SRI) qui évoluent en 6 thèmes pour le futur (afin de renforcer les interactions et l'inter/trans-disciplinarité : 1-Circulations internationales : migrations, multi et interculturalité, altérité et identité ; 2-Critiques ; 3-Emotions, corps, santé ; 4-Travail et temps sociaux ; 5-Transition écologique ; 6-Plateformisation des industries culturelles et médiatiques).

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente :

Mme Camille Dumat, Institut national polytechnique de Toulouse - INP Toulouse

Experts :

Mme Florence Boyer, Institut de Recherche pour le Développement

M. Daniel Frandji, Université Lumière - Lyon 2

Mme Sophie Poirot Delpech, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Mme Camille Thevenon-Dumat, Institut national polytechnique de Toulouse - INP Toulouse

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Bernard Moizo

REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

Eric Leroy du Cardonnoy, Université de Caen Normandie

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Créé en 1994 sous l'appellation « Laboratoire d'analyse sociologique et anthropologique des risques » (LASAR) à l'Université de Caen Basse-Normandie avec le statut d'Équipe d'accueil, EA (n° 3918), l'équipe est rebaptisée Centre d'étude et de recherche sur les risques et les vulnérabilités (CERReV) en 2008 comme centre de recherche pluridisciplinaire regroupant en dominante des sociologues et des psychologues.

Le CERReV est une recombinaison du Laboratoire d'Analyse Anthro-sociologique du Risque (LASAR), d'une équipe de psychologues (Crise, Décision et Changement) et de spécialistes d'autres secteurs tels la médecine, les sciences de l'information et de la communication.

En janvier 2017 à l'Université de Caen Normandie, le CERReV s'est restructuré avec une nouvelle Co-Direction, suite au départ d'un certain nombre de psychologues cliniciens. D'autres psychologues sont restés (psychologie cognitive et sociale), et le CERReV s'est très rapidement concentré sur une approche pluridisciplinaire où trois nouveaux axes ont émergé : les 3 axes TERRE, VSID et SRI (période précédente).

Aujourd'hui, le CERReV est un laboratoire interdisciplinaire (sociologues et psychologues du laboratoire qui travaillent également avec d'autres sciences). L'arrivée récente de onze enseignants-chercheurs est une opportunité pour renforcer les recherches concernant les vulnérabilités, le pragmatisme et le continuum « Recherche-Formation-Société ».

ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Le CERReV (EA 3918) fort de 74 membres permanents et associés, 30 doctorants, interagit en particulier avec :

- (i) des interlocuteurs internes à l'Université de Caen Normandie
- (ii) des interlocuteurs externes à l'Université (Universités françaises et étrangères, collectivités, entreprises, réseau national MSH, etc.)
- (iii) des relations contractuelles (cifre, feder, Inria, etc.)

NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS2 -Normes, institutions et comportements sociaux / SHS2_4 Sociologie, démographie

SHS4 - Esprit humain, langage, éducation / SHS4_2 Psychologie

DIRECTION DE L'UNITÉ

Le CERReV est une unité de recherche qui est pilotée par deux Directeurs.

Salinas Agnès et Chaniel Philippe, Co-Directeurs – de 2017 au juin 2018

Salinas Agnès et Lemarchand Frédéric, Co-Directeurs – du juin 2018 à 2021

Cette Co-Direction est assistée dans ses statuts par un conseil de laboratoire et une assemblée générale de laboratoire. La Co-Direction, les responsables des axes du CERReV ainsi que le personnel BIATSS participent de droit au Conseil de laboratoire. Le CERReV est une Unité de Recherche hébergée au sein de la Maison de la recherche en Sciences Humaines (USR 3486, dirigée par P. Buléon), la plupart des bureaux sont localisés à la MRSH qui sert aussi de plateforme d'appui logistique et recherche.

Nom du porteur de projet (2022-2026) :

Mme Agnès Salinas, Psychologue & M. Frédéric Lemarchand, Sociologue

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Personnels en activité	Nombre au 01/06/2020	Nombre au 01/01/2022
Professeurs et assimilés	5	5
Maîtres de conférences et assimilés	13	19
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	2	1
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	1
Sous-total personnels permanents en activité	21	26
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	14	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	23	
Doctorants	30	
Autres personnels non titulaires	20	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	87	
Total personnels	108	26

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le CERREV est un laboratoire dynamique en termes de projets de recherche à différentes échelles (internationale, nationale, région) comme de types de financement et de productions scientifiques (publications de rang A, ouvrages, colloques et vulgarisation). Entre la période passée et à venir, le fil conducteur recherche concerne : les risques et vulnérabilités, les dynamiques sociales émergentes face aux incertitudes induites par des innovations technologiques ou dans d'autres secteurs.

L'unité est très engagée dans les activités de formation, sous tutelle unique de l'Université de Caen (ComUE Normandie Université) qui permet de partager les thèmes de recherche et les activités pédagogiques en synergie pour faire bénéficier des avancées de la recherche aux étudiants des formations de niveaux L, M et D. Cependant, les activités pédagogiques sont de plus en plus chronophages, le CERREV a en conséquence entrepris une réflexion sur la valorisation des activités d'enseignements dans le cadre d'interactions potentielles sciences et société, de sciences participatives et de pédagogie par projet (master GREEN). Le développement des sciences participatives, ses liens avec les sciences expérimentales, prennent aussi de l'ampleur au CERREV pour concilier les différents enjeux des EC. Ce développement est réalisé en particulier par l'intermédiaire des tiers-lieux (le Dôme, cf. ANR TETHYS et RIN ARTEMIS).

L'unité dispose d'une seule BIATSS en charge de la gestion de l'équipe, des relations avec les doctorants et de l'ensemble des tâches administratives. Elle a bénéficié de différentes formations (archivage, HAL) et son implication est saluée par l'ensemble des personnels du CERREV. Mais, cette faible dotation en personnel de soutien à la recherche peut constituer un handicap pour la dynamique du CERREV, notamment pour l'obtention de contrats de recherche de moyenne et grande ampleur.

Le CERREV développe des stratégies d'élargissement du panel de financements. Par exemple, l'ANR TETHYS a été obtenue lors du dernier contrat (2017-2021) et va produire des prolongements : l'ANR SAM-Guide (CERREV : 121 556€) a débuté en décembre 2021, avec deux nouveaux membres de l'UFR STAPS. Le projet RIN Innovation/européen FEDER CHERLOC va permettre de soumettre un projet européen à l'horizon juillet 2022.

On peut donc conclure que le CERREV est un laboratoire dynamique et attractif : intégration de nouveaux EC STAPS et plusieurs recrutements, présence d'un grand nombre de doctorants et post-doctorants principalement sur des contrats avec des partenaires de la société civile (entreprises, associations, etc.). Les recherches focalisées sur les vulnérabilités, l'approche interdisciplinaire et multiacteurs comme les synergies Recherche-Formation-Sociétés et la grande motivation du collectif des personnels du CERREV sont des atouts certains qui lui permettront de monter en puissance.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)