

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

LabPsy - Laboratoire de Psychologie

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :
Université de Bordeaux

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022
VAGUE B

Rapport publié le 30/03/2022



Pour le Hcéres¹:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts²:

Mme Valérie Fointiat, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :

Laboratoire de Psychologie

Acronyme de l'unité :

LabPsy

Label et N° actuels :

EA 4139

ID RNSR :

200715383V

Type de demande :

Fusion, scission, restructuration

Nom du directeur (2020-2021) :

M. François Ric

Nom du porteur de projet (2021-2025) :

M. François Ric

Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :

6

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente :

Mme Valérie Fointiat, Aix-Marseille Université

Experts :

Mme Catherine Bungener, Université de Paris

Mme Agnès Florin, Université de Nantes

Mme Doriane Gras, CNRS Paris

M. Pascal Hot, Université Savoie Mont Blanc

M. Nicolas Vermeulen, Université catholique de Louvain, Belgique

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Valérie Gyselinck

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Julien Cusin, Université de Bordeaux

M. Philippe Moretto, Université de Bordeaux

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le laboratoire de Psychologie (LabPsy) a succédé au laboratoire Psychologie, Santé, Qualité de Vie lors du dernier contrat.

L'unité de recherche est localisée sur le site de la Victoire, au cœur de Bordeaux. Elle occupe une surface de 288 mètres carrés, incluant un espace recherche (neuf salles d'expérimentation, une salle consacrée aux entretiens et une salle d'observation), une salle de travail consacrée aux doctorants et un bureau de secrétariat. S'ajoutent une salle de repos et d'échanges informels, ainsi qu'une salle de réunion. Les bureaux des enseignants-chercheurs (EC) sont situés hors des locaux recherche.

ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

L'unité fait partie du Département de Recherche en Sciences Humaines et Sociales ECor (Évaluation, Comportements, Organisations) créé en 2019 et regroupant des unités de recherche en Economie, Sciences de gestion, Sciences de l'éducation et Sciences des activités sportives. Au niveau du site, l'unité bénéficie du dispositif initiative d'excellence (idex), par exemple, participation à l'un des comités thématiques opérationnels, organisation de conférence internationale ; l'unité collabore également avec plusieurs établissements hospitaliers ainsi que l'Institut Bergonié. Elle est par ailleurs intégrée dans les appels à projets au titre de la région Nouvelle-Aquitaine.

NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS4_2 Psychologie

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Personnels en activité	Nombre au 01/06/2020	Nombre au 01/01/2022
Professeurs et assimilés	8	
Maîtres de conférences et assimilés	22	
Directeurs de recherche et assimilés	0	
Chargés de recherche et assimilés	0	
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	4	
Sous-total personnels permanents en activité	34	
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	2	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	0	
Doctorants	36	
Autres personnels non titulaires	0	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	38	
Total personnels	72	

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

En 2015, en succédant au laboratoire de psychologie, santé et qualité de vie (LPQS, EA 4139), l'unité LabPsy a su se restructurer de manière convaincante, suite à des évolutions sensibles à la fois de thématiques et de composition. Les travaux menés s'intéressent aux processus (socio) cognitifs sous-tendant le fonctionnement des individus dans leurs aspects fonctionnels et dysfonctionnels, ainsi que leur développement dans les interactions en contexte.

La publication scientifique d'ensemble est d'un très bon niveau (trois-quarts en langue anglaise et la moitié dans des revues classées Q1 et Q2), même si des disparités existent entre les différentes équipes. Ainsi, les travaux de l'équipe « Cognition sociale » sont les plus valorisés à l'international. Cette activité de production est complétée par une volonté forte de diffusion des connaissances auprès du grand public (portée, en particulier, par les équipes « Développement » et « Transformation, Innovation et Inclusion au Travail »), et une participation notable à la formation par la recherche (en particulier, pour l'équipe « Cognition »). Le laboratoire est également un élément structurant de la recherche en Sciences humaines et sociales, en se positionnant comme un des moteurs de la dynamique scientifique du département scientifique ECoR regroupant trois autres unités en rattachement principal.

L'unité est bien ancrée dans le tissu socio-économique régional, avec une partie significative des recherches qui se fait en collaboration avec les centres hospitaliers environnants, des associations et fondations, ainsi que des collaborations fortes avec le milieu entrepreneurial.

Bien que déjà active dans l'obtention de financements, l'unité peut désormais ambitionner l'obtention de fonds sur appels à projet de plus grande envergure et doit chercher à accroître sa visibilité internationale. L'augmentation des flux entrants et sortants de chercheurs (doctorants, post-doctorants, titulaires) entre le LabPsy et des laboratoires étrangers est un enjeu pour le prochain contrat. Elle doit garder une vigilance accrue sur les possibilités de ses membres à maintenir une activité de recherche soutenue, compte tenu de leur forte implication dans l'offre de formation, mais aussi dans le bon fonctionnement des instances locales et centrales de l'université.

Le projet présenté repose sur une restructuration en deux nouvelles équipes déclinées chacune en trois programmes, auquel s'ajoute un axe transverse « Émotions ». Si cette redéfinition des contours de l'unité s'inscrit logiquement dans le prolongement de la structuration actuelle, elle fait courir le risque d'un éparpillement thématique, au détriment de la construction d'une identité propre à l'unité, construction qui sera un des enjeux de l'unité qui a, par ailleurs, toutes les compétences et capacités pour y parvenir.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)