

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
LPPL - Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université d'Angers
Université de Nantes

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022
VAGUE B



Pour le Hcéres¹:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts²:

M. Yann Coello, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :

Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire

Acronyme de l'unité :

LPPL

Label et N° actuels :

EA 4638

ID RNSR :

201220071U

Type de demande :

Renouvellement à l'identique

Nom du directeur (2017-2021) :

Mme Ghozlane Fleury-Bahi

Nom du porteur de projet (2021-2025) :

M. Philippe Allain

Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :

2

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Yann Coello, Université de Lille, Lille

Experts : Mme Isabelle Carchon, École Pratique des Hautes Études, EPHE - PSL, Paris
Mme Peggy Chekroun, Université Paris Nanterre - UPL, Nanterre
Mme Florence Cousson-Gelie, Université Paul-Valéry Montpellier, Montpellier
Mme Elisabeth Demont - Université de Strasbourg - Unistra, Strasbourg
M. Fabrice Guillaume, Université Aix-Marseille-Amu, Marseille

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Valérie Gyselinct

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Bernard Fritsch, Université de Nantes
M. Olivier Grasset, Université de Nantes
M. Philippe Simoneau, Université d'Angers
Mme Rozenn Tanguy, Université de Nantes

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL), fondé en janvier 2012, est issu de la fusion des laboratoires de psychologie des Universités de Nantes (Éducation, Cognition, Développement-LAbeCd, EA 3259) et d'Angers (Processus de Pensée et Interventions-PPI, EA 2646). L'objectif était de rassembler les deux laboratoires au sein d'une même entité avec un projet scientifique commun et des méthodologies partagées, auxquels s'ajoute une offre de formation co-organisée au niveau Master. Le LPPL est un laboratoire multi-site localisé à Nantes à la Faculté de Psychologie sur le Campus Nouveau Tertre et à Angers à la Maison de la Recherche Germaine Tillon (campus de Belle Beille). Une partie des membres du laboratoire occupent des locaux aux CHU d'Angers et de Nantes. La surface du LPPL est de 450 m² avec en plus, 30 m² au sein du CHU d'Angers pour la dimension clinique.

ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Le LPPL est un laboratoire dynamique participant activement à la structuration scientifique des sites nantais et angevins, notamment dans le domaine de la santé, en collaborant avec une douzaine d'autres laboratoires du site. Le LPPL est membre de la Maison des Sciences de l'Homme Ange Guépin (USR 3491) de la région des Pays de la Loire ce qui lui offre un accès à une plateforme universitaire de données (PUD) associées à la Très Grande Infrastructure de Recherche-TGIR PROGEDO

À Nantes, le LPPL participe activement aux initiatives de l'I-SITE NEXt au sein de l'Établissement Public Expérimental-EPE Nantes Université créé en 2021, dont l'objectif est de développer une dynamique d'excellence dans les secteurs de la santé et de l'industrie du futur. Le LPPL participe notamment aux activités des clusters de recherche intégrée GENDER et DELPHI qui offrent un cadre de recherche interdisciplinaire sur la santé et le numérique. Le LPPL est également membre de l'Institut de Recherche en Sciences et Techniques de la Ville (FR CNRS 2488) depuis 2018 dont les travaux portent sur l'adaptation de la ville aux effets du changement climatique. Le LPPL a par ailleurs été sollicité pour rejoindre la Fédération de Recherche CNRS (FR 3473) Institut Universitaire Mer et Littoral-IUML dont les travaux portent sur l'environnement littoral.

À Angers, Le LPPL participe à la nouvelle dynamique partenariale stratégique dans le cadre de la ComUE expérimentale (Universités d'Angers et du Mans) créée en janvier 2021. Le LPPL contribue en particulier à l'animation scientifique du réseau SAM (Sarthe Anjou Mayenne) au sein des projets DIGICOG et COMON portant sur l'intervention en neuropsychologie impliquant la stimulation cognitive, les thérapies liées au numérique et les activités physiques adaptées. Le LPPL participe également à la gouvernance de la SFR 4201 Confluences où ses membres coordonnent deux axes de recherche autour de la santé, du bien-être et du vieillissement. Au sein de la SFR, Le LPPL a contribué à la création du UserLab - Plateforme Angevine d'Analyse des Comportements.

Dans le domaine des activités cliniques, le LPPL a un ancrage régional solide en collaborant depuis de nombreuses années avec diverses structures du champ médico-social (CHU d'Angers et de Nantes, les centres de rééducation d'Angers, le cancéropôle Grand Ouest, le gérontopôle Autonomie Longévité des Pays de la Loire) de soins (Centres mémoire, Centres référents, etc.). Les EC du LPPL sont par ailleurs responsables de l'unité de Neuropsychologie du CHU d'Angers et du Centre Référent des Troubles d'Apprentissage du CHU de Nantes, ce qui offre un cadre privilégié pour l'accès aux patients ainsi qu'aux espaces d'investigation du CHU (plateforme d'imagerie, plateforme de marche, living lab, etc.).

NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS4 Esprit humain, langage, éducation

SHS4_2 Psychologie

Mots clés: Cognition, Régulation, Risque, Clinique

DIRECTION DE L'UNITÉ

Pour le contrat en cours, directrice : Mme Ghazlane Fleury-Bahi ; directeur adjoint : M. Philippe Allain

Pour le prochain contrat, directeur : M. Philippe Allain ; directrice adjointe : Mme Anne Congard

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Personnels en activité	Nombre au 01/06/2020	Nombre au 01/01/2022
Professeurs et assimilés	14	14
Maîtres de conférences et assimilés	21	26
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	0	0
Sous-total personnels permanents en activité	35	40
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	0	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	11	
Doctorants	49	
Autres personnels non titulaires	0	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	60	
Total personnels	95	40

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Malgré les changements intervenus depuis sa création en 2012, le LPPL présente une organisation stable avec un bilan scientifique solide. L'important effort de structuration a permis de fédérer ses membres autour de thèmes de recherche multi-sites cohérents et bien ancrés dans leur écosystème. Fortement soutenu par ses tutelles et impliqué dans la structuration scientifique locale, le LPPL occupe une place importante dans les projets phares comme l'I-SITE NExT de l'EPE Nantes Université ou la ComUE expérimentale Angers-Le Mans. Bien que la diversité des champs de recherche soit une richesse, les thèmes du laboratoire restent très larges, malgré des applications dominantes dans le secteur de la santé, ce qui a un impact sur la visibilité du LPPL. La stratégie scientifique devra être affinée pour affirmer une identité scientifique forte du laboratoire dans des secteurs où son expertise est incontestable et originale.

Les productions scientifiques sont nombreuses et de très bonne qualité avec près de deux publications par an et par EC, dont 84 % dans des revues internationales, cependant avec une disparité entre les deux sites et les deux thèmes qu'il faudra viser à réduire. Le taux de publication dans le premier quartile du classement Scimago en psychologie (49 %) devra être renforcé, de même que les publications dans des supports généralistes permettant de valoriser les développements scientifiques majeurs. Les collaborations avec des équipes internationales sont excellentes avec 32 % des publications impliquant une université étrangère.

Un point fort du LPPL est sa forte implication dans la formation par la recherche avec neuf parcours de Master au sein de trois Mentions de psychologie. De plus, 31 % des publications du LPPL impliquent des doctorants. Autre point fort, une part importante des ressources propres sont obtenues via les appels à projets nationaux et européens, et ses nombreuses interactions avec le monde économique. Enfin, il convient de souligner la forte implication du LPPL dans les réseaux professionnels liés à la santé notamment au travers des collaborations avec les CHU d'Angers et de Nantes.

Considérée globalement, la dynamique scientifique du LPPL est excellente. Au cours du prochain contrat, une attention particulière devra être toutefois portée sur la cohérence et l'articulation des activités au sein des différents sites. L'animation scientifique inter-sites, le partage des ressources ainsi que la création d'une identité forte au sein du laboratoire devront être renforcés.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)