

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ  
CLiPsy - Cliniques contemporaines : Liens & Processus  
subjectifs

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :  
Université d'Angers

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022**  
VAGUE B



Pour le Hcéres<sup>1</sup>:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup>:

Mme Mi-Kyung Yi, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

**Nom de l'unité :**

Cliniques contemporaines : Liens & Processus subjectifs

**Acronyme de l'unité :**

CLiPsy

**Label et N° actuels :**

**ID RNSR :**

**Type de demande :**

Renouvellement à l'identique

**Nom du directeur (2020-2021) :**

Mme Aubeline Vinay

**Nom du porteur de projet (2021-2025) :**

Mme Aubeline Vinay

**Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :**

1

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Présidente :** Mme Mi-Kyung Yi, Université de Paris

**Experts :** M. Denis Mellier, Université Bourgogne Franche-Comté, Besançon  
Mme Régine Scelles, Université Paris Nanterre  
M. Jean-Marc Talpin, Université Lumière Lyon 2

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Denis Brouillet

## REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Philippe Simoneau, Université d'Angers

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'équipe de recherche en émergence BePsyLab a été créée en avril 2018. Elle est portée par l'Université d'Angers et regroupe des enseignants-chercheurs de deux sites : Angers et Nantes. Elle est rattachée à l'École Doctorale ELICC, mais en tant qu'équipe émergente, elle ne bénéficie pas d'allocation doctorale.

Elle est une émanation d'un autre laboratoire, bi-sites, le LPPL (Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire). À la suite de l'évaluation HCERES 2016, le fonctionnement du laboratoire avait été restructuré sur un mode bi-équipe à compter de janvier 2017 en vue d'une meilleure visibilité de l'ensemble des expertises de l'UR et d'une autonomisation progressive de l'équipe émergente pour le prochain contrat.

Le 23 janvier 2018, suite à une réunion de bilan constatant les difficultés à réaliser une synergie favorable au développement collaboratif entre les deux équipes, a été mis en place le projet de l'équipe BePsyLab réunissant les forces vives centrées sur l'articulation de différents champs – psychologie clinique, psychologie clinique sociale, psychologie du développement, psychopathologie, psychologie de la santé - autour du référentiel psychanalytique. Cette nouvelle équipe de recherche a pour objectif de renforcer le développement des recherches portant sur l'étude des problématiques intrapsychiques et intersubjectives du lien social dans les cliniques contemporaines et s'appuyant sur des collaborations avec les structures universitaires, cliniques et socio-économiques locales et régionales.

La structure interne de l'équipe comprend deux thématiques de recherche majeures et une thématique transversale: Groupe, famille et parentalité : cliniques des liens, Processus intersubjectifs ; Psychopathologies contemporaines : subjectivation et dispositifs ; Traumatisme et contextes cliniques. Du fait de sa petite taille et de sa structuration thématique, la majorité des chercheurs de l'unité sont impliqués à différents degrés dans chaque thématique.

Les deux parcours en Master de l'Université d'Angers, mention Psychologie sont adossées à cette unité de recherche.

Pour le prochain contrat, l'équipe BePsyLab est en cours de réorganisation autour de ses deux thématiques de recherche les plus porteuses pour créer la nouvelle équipe CLiPsy (Cliniques contemporaines : Liens et Processus subjectifs) qui comprend uniquement les EC de l'Université d'Angers. La présente évaluation porte donc sur les produits de l'équipe BePsyLab dans la perspective de création de cette nouvelle équipe qui est portée par l'Université d'Angers.

### ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Université d'Angers (Porteur)

Université de Nantes

Des financements de recherche, des partenariats et des réseaux viennent soutenir les thématiques de l'équipe et constituent l'écosystème recherche de l'unité. Les membres de l'équipe sont fortement impliqués dans différentes structures de recherche académique et aussi dans la société civile.

### NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS4 Esprit humain, langage, éducation

### DIRECTION DE L'UNITÉ

Directeur pour le contrat en cours : Mme Aubeline Vinay

### EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Personnels en activité	Nombre au 01/06/2020	Nombre au 01/01/2022
Professeurs et assimilés	3	1
Maîtres de conférences et assimilés	7	6
Directeurs de recherche et assimilés	0	0

Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	1 (80 %)
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>11</b>	<b>8</b>
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	1	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	0	
Doctorants	18	
Autres personnels non titulaires	9	
<b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>28</b>	
<b>Total personnels</b>	<b>39</b>	<b>8</b>

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

De récente création (2018) dans un contexte riche de défis scientifiques et institutionnels, et malgré sa taille modeste, l'unité a su s'organiser et se développer dans ses domaines de recherche, d'expertise référés à une épistémologie psychanalytique ouverte en faisant preuve d'une cohérence et d'un dynamisme certain. En réponse à la précédente évaluation du LPPL (Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire) dont elle émane, elle a su fédérer ses forces vives autour de ses deux thématiques porteuses et articulées à la croisée de différents champs disciplinaires - psychologie clinique, psychopathologie, psychologie clinique sociale, psychologie du développement - afin de renforcer sa visibilité régionale, nationale et internationale tant au niveau des productions scientifiques qu'au niveau des recherches engagées en partenariat avec d'autres laboratoires et les réseaux du monde socio-économique. Sa politique basée sur une position épistémologique complémentariste et interdisciplinaire est de promouvoir les recherches centrées sur les problématiques de la subjectivité et du lien social dans les cliniques contemporaines (groupe, famille, parentalité, processus de subjectivation, dispositifs de soin), tirant profit de réseaux de partenariat territoriaux et internationaux. L'équipe est soucieuse de l'impact de ses recherches sur les enjeux sociétaux.

Malgré sa petite taille (10 membres), les indicateurs de son activité scientifique sont de très bonne qualité et témoignent d'un dynamisme consistant : 80 articles dans des revues à comité de lecture (ACL) dont 25 (35 % des ACL) dans des revues en langue étrangère, 11 directions d'ouvrage, 51 chapitres d'ouvrage pour un total de 314 publications, et 150 communications. On note l'effort remarquable et constant pour une visibilité internationale et une activité de publication collective, ainsi que pour une politique de diffusion et de valorisation de recherche. Si les publications sont équitablement réparties entre les thèmes, il y a toutefois des disparités importantes entre les membres des thèmes.

L'unité démontre aussi son insertion solide et pérenne dans les réseaux de recherche académiques et territoriaux : un grand nombre de participations aux appels à projets et aux contrats de recherche (7 programmes financés dont une ANR), présence active de ses membres dans les instances publiques, privées et associatives locales et régionales, liens forts avec les laboratoires d'autres disciplines (réseau SHS du cancéropôle Grand ouest). Son positionnement scientifique présente une attractivité significative tant au niveau universitaire qu'au niveau sociétal comme en témoigne le soutien de l'Université d'Angers et de la région pour ses domaines d'expertise (protection de l'enfance ; santé mentale des jeunes en contexte de pandémie ; dispositif de soins et d'aide psychologiques individuels et collectifs, homoparentalité, question du genre). On peut également noter la poursuite et le développement croissant des activités de l'unité à l'échelle internationale (un diplôme de master co-habilité avec l'Université de Tunis existant depuis longtemps, une recherche engagée avec le Brésil, le Canada, la Suisse, les États-Unis, le Togo). La mobilisation de cette petite unité sur la dimension internationale atteste du dynamisme tout à fait remarquable de sa politique scientifique et de son attractivité ainsi que de l'esprit collectif qui caractérise le travail de ses membres.

L'activité de formation des doctorants est importante malgré un faible nombre d'HDR (3 HDR) et l'absence de contrats doctoraux du fait de son statut d'équipe émergente. En effet, on note 5 thèses soutenues, 18 en cours et 1 CIFRE, et de nombreuses publications des doctorants avec leur directeur. L'unité promeut donc une formation doctorale de très bonne qualité et attractive, parce que basée sur une politique de co-encadrement des thèses, de séminaires de suivi et de préparation de soutenance, et de participation active des doctorants à la vie de l'unité. La qualité de la formation par la recherche ne pourra que s'accroître quand l'équipe devenue une unité de recherche à part entière disposera des allocations doctorales et intégrera de plein droit une école doctorale.

L'organisation actuelle de l'unité repose sur un fonctionnement très collégial avec une répartition inégale sur 2 sites. Outre leurs activités de recherche, les EC sont très impliqués dans la formation et la valorisation. Il faut noter un très grand engagement des EC dans les tâches administratives et pédagogiques du fait de leur faible nombre d'EC en regard des cohortes d'étudiants importants qu'ils forment. L'unité va se réduire en taille dans le cadre du prochain contrat (7 EC prévus), mais elle pourra se réunir autour d'une plus grande unité de lieu et d'objectifs en se structurant et s'organisant de manière plus optimale sur le plan local en nouant des liens avec d'autres unités sur le site et en poursuivant les liens avec les fédérations de recherche.

Le projet à cinq ans affiche un recentrage sur deux thématiques, notamment celle centrée sur la famille, la parentalité et le groupe, articulées aux dispositifs de formation de Master et de DU ainsi qu'à une insertion locale et régionale diversifiée. Les collaborations de recherche internationales sont maintenues. Par ailleurs, une volonté de renforcement de la capacité d'encadrement des thèses est clairement affichée (3 HDR prévues dans les trois prochaines années et une création de poste PR dans le champ de la psychologie clinique et psychopathologie psychanalytique).

Les risques sont surtout liés à la réduction de la taille de l'unité, du fait de l'obligation pour les membres nantais d'être inscrits dans un laboratoire de leur université et de deux départs à la retraite, qui entraînera nécessairement l'aggravation du manque d'encadrants des thèses et des charges pédagogiques déjà écrasantes (beaucoup EC doublent leur service). À cela vient s'ajouter de possibles difficultés de financement car des contrats sont parvenus à leur terme. Aussi, à défaut d'une politique de recrutement renforcée, l'unité risque de ne plus pouvoir assurer correctement la formation doctorale et l'accueil des doctorants locaux et internationaux, d'affaiblir les liens de partenariat avec le monde professionnel et les universités étrangères, et de décourager les participations aux appels à projets qu'on sait chronophage.

En conclusion, l'équipe BePsyLab présente une cohérence thématique attestée par ses productions scientifiques soutenues comme par la reconnaissance croissante de son positionnement spécifique dans le monde académique et socio-professionnel local, régionale, nationale et internationale. Le comité a notamment apprécié l'existence d'un réel dynamisme soutenu par les implications fortes de la majorité de ses membres dans différentes activités et fonctionnements de l'unité dans un esprit de travail collectif et collégial. Malgré les facteurs conjoncturels de vulnérabilité, le bilan de l'équipe témoigne de ressources scientifiques et organisationnelles à la hauteur de son projet d'évolution en tant qu'unité de recherche.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)