

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
LIUM - Laboratoire d'Informatique de l'Université du
Mans

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :
Le Mans Université

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022
VAGUE B



Pour le Hcéres¹:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts²:

Mme Anne Boyer, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :

Laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans

Acronyme de l'unité :

LIUM

Label et N° actuels :

EA 4023

ID RNSR :

200615275G

Type de demande :

Renouvellement à l'identique

Nom du directeur (2020-2021) :

M. Sylvain Meignier

Nom du porteur de projet (2021-2025) :

M. Sébastien George

Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :

2

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :

Mme Anne Boyer, Université de Lorraine, Vandœuvre-lès-Nancy

Experts :

Mme Marie-Hélène Abel, Université de technologie de Compiègne - UTC

M. Benoit Crabbé, Université de Paris

Mme Anne Vilnat, Université Paris Saclay, Orsay

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Yamine Ait-Ameur

REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Gérald Billard, Université du Mans

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le LIUM (Laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans), créé il y a environ 35 ans, réunit la majorité des enseignants-chercheurs en informatique de l'Université du Mans, ainsi qu'une enseignante-chercheuse en section 7.

Le LIUM compte 49,5 membres au 1er juin 2020. Le LIUM est localisé sur deux sites géographiques : Le Mans et Laval.

Depuis sa création, les thèmes de recherche du LIUM portent sur le traitement automatique des langues et l'étude des environnements informatiques pour l'apprentissage humain (EIAH). Depuis dix ans, le LIUM est organisé en deux équipes : l'équipe LST (Language and Speech Technology) et l'équipe IEIAH (Ingénierie des Environnements Informatiques pour l'Apprentissage Humain).

ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Le LIUM est membre de la stratégie AtlanSTIC 2020 qui fédère l'écosystème régional en Pays de Loire en science du numérique en recherche, formation et innovation. AtlanSTIC réunit les principaux représentants de l'enseignement supérieur, des grands organismes de recherche, des pôles de compétitivité ainsi que des collectivités territoriales, dont les quatre laboratoires publics en informatique et cybernétique de la région. Ses appels à projets permettent de financer des projets de jeunes chercheurs, à amorcer des projets plus ambitieux et à renforcer les liens avec le monde industriel.

L'écosystème de valorisation comprend la SATT (Société d'Accélération du Transfert de Technologies) Ouest Valorisation, Laval French Tech, Le Mans Innovation et Le Mans Tech.

Le LIUM est membre du Pôle de compétitivité Images & Réseaux.

Le LIUM est un moteur de la construction, engagée en 2013, de l'Institut Informatique Claude Chappe (IC2) (statuts votés en 2020), dont l'objectif est d'organiser, structurer, coordonner et promouvoir les activités d'enseignement, recherche, innovation et transfert technologique de Le Mans Université dans le domaine de l'informatique et ses applications à tous niveaux. Il comprend les trois unités de formations en informatique et les deux laboratoires accueillant des informaticiens.

NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

ST Sciences et technologies

ST6 Sciences et technologies de l'information et de la communication

ST6_1 Informatique

SHS4_1 Linguistique

Les recherches de l'équipe LST (Language and Speech Technology) portent sur le traitement automatique de la langue, et celles de l'équipe IEIAH (Ingénierie des Environnements Informatiques pour l'Apprentissage Humain) portent sur la conception et la réalisation des EIAH (Environnements Informatiques pour l'Apprentissage Humain).

DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Sylvain Meigner est directeur du LIUM

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Personnels en activité	Nombre au 01/06/2020	Nombre au 01/01/2022
Professeurs et assimilés	4	6
Maîtres de conférences et assimilés	22	22
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0

Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	0,5	0,5
Sous-total personnels permanents en activité	26,5	28,5
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	4	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	2	
Doctorants	14	
Autres personnels non titulaires	3,0	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	23,0	
Total personnels	49,5	28,5

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le LIUM est un laboratoire dynamique, qui a une notoriété avérée et une bonne visibilité dans la communauté nationale (en Traitement Automatique des Langues - TAL pour l'équipe LST ou en Environnement Intelligent pour l'Apprentissage Humain - EIAH pour l'équipe IEIAH), et dans la communauté internationale (en TAL pour l'équipe LST).

La production scientifique est satisfaisante, le LIUM est présent dans l'essentiel des conférences associées aux domaines de recherche abordés. L'équipe IEIAH a produit une vingtaine de publications dans des revues internationales et plus d'une centaine d'articles dans des actes de conférences reconnues du domaine. Globalement, la production scientifique est à la fois soutenue, régulière et de qualité. Le bon niveau des publications de l'équipe LST est également à souligner, en particulier dans les conférences majeures du domaine.

Le LIUM est partenaire ou porteur de nombreux projets, majoritairement financés par des organismes publics, avec de nombreux partenaires différents, ce qui témoigne de son rayonnement et de son attractivité. Le comité note que le LIUM a su créer un réseau de partenaires à la fois académiques, industriels et membres des collectivités, sur lequel il s'appuie pour construire de nouveaux projets et soutenir sa démarche de recherche.

Le LIUM entretient des relations directes avec le monde industriel au travers de thèses Cifre et de contrats industriels. Concernant l'équipe IEIAH, le comité souligne le dépôt d'un brevet et de trois déclarations d'inventions, la création d'une start-up en incubation à la suite d'une thèse, ce qui est remarquable. Les participations de l'équipe LST aux campagnes d'évaluation, aux projets nationaux et européens (ANR, CHIST-ERA, etc.) sont des facteurs importants pour sa reconnaissance à la fois nationale et internationale.

L'implication du LIUM dans le master en informatique est importante et un de ses membres assure la direction adjointe de l'école doctorale. D'une manière générale, le LIUM est très présent dans la vie de l'établissement et de ses différentes instances. Toutefois, l'attractivité pour la poursuite en thèse des étudiants locaux reste faible.

Le LIUM est un laboratoire actif qui veille à assurer par des actions diverses la cohérence de ses activités. L'équipe LST est fragilisée par le départ de cinq de ses membres, le remplacement effectif n'ayant évidemment pas été immédiat. De plus, le LIUM est une unité sous dotée en personnel technique et en financement institutionnel. La bi-localisation des membres du laboratoire, la bi-appartenance à des composantes différentes pour les personnels BIATSS et le statut de CDD pour certains sont des facteurs de difficulté supplémentaire pour la vie de l'unité et la synergie entre les membres du laboratoire. Le comité tient à souligner l'excellente ambiance au sein de l'unité et l'envie de travailler ensemble de ses membres, malgré une surcharge de travail en représentation, en charges administratives et activités pédagogiques et d'animation de l'enseignement.

Le projet stratégique du laboratoire s'inscrit dans la continuité des recherches menées au cours de la période d'évaluation, sans introduire véritablement de disruption, ce qui témoigne d'une absence de prise de risque pour le futur et de peu d'évolution thématique. Dans un contexte où la concurrence du secteur privé qui dispose de moyens d'ampleur et d'une attractivité significative envers les jeunes diplômés (voire les chercheurs confirmés) est très forte, la mise en place d'une réflexion sur le positionnement scientifique du laboratoire serait bienvenue. Enfin la volonté d'enrichir les interactions et les projets entre les deux équipes pour aller de la coopération à la collaboration, est essentielle et pertinente, et devrait permettre d'identifier des défis scientifiques nouveaux.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)