

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
DYSOLAB - Dynamiques sociales et langagières

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :
Université de Rouen

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022
VAGUE B



Pour le Hcéres¹:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts²:

Mme Ionela Baluta, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :

DYSOLAB - Dynamiques sociales et langagières

Acronyme de l'unité :

DYSOLAB

Label et N° actuels :

7476

ID RNSR :

201722542H

Type de demande :

Renouvellement à l'identique

Nom du directeur (2020-2021) :

Mme Sophie Devineau

Nom du porteur de projet (2021-2025) :

Mme Sophie Devineau

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente :

Mme Ionela Baluta, Facultés de Science Politique, Université de Bucarest, Roumanie

Experts :

Mme Ionela Baluta, Facultés de Science Politique, Université de Bucarest Roumanie

Mme Maryse Gaimard, Université de Bourgogne

M. Piero Galloro, Université de Lorraine

Mme Sidonie Naulin, Sciences Po Grenoble

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Bernard Moizo

REPRÉSENTANTE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

Mme Emmanuelle Annot, Université de Rouen Normandie

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité DysSoLab, présentée sous l'acronyme CERDYS lors de l'évaluation précédente, s'est installée sous la présente appellation depuis 2016. L'unité puise ses origines en 2010, dans le Groupe de Recherche Innovations et Société (GRIS), qui était à l'époque le seul laboratoire de sociologie de l'Université de Rouen. La fusion avec l'équipe des linguistes dans le laboratoire Dysola s'est avérée un projet difficile à mettre en place et à pérenniser. Le retour à l'organisation disciplinaire (recentrage sur l'équipe sociologique) a conduit l'équipe vers Dysola-Sociologie en 2014 et ensuite à la nouvelle unité Dysolab depuis 2017. Elle est installée dans les locaux de l'université de Rouen sur le site de Mont-Saint-Aignan.

ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Dysolab s'inscrit dans un vaste écosystème de recherche, au niveau international, national et régional.

Au niveau national et international, on note les nombreuses affiliations aux associations professionnelles en sociologie, sciences politiques, en genre (ISA – International Sociological Association ; l' AISLF – Association Internationale des Sociologues de Langue Française, AFS – Association Française de Sociologie ; ASES – Association des Sociologues Enseignants du Supérieur ; AFSP – Association Française de Science Politique ; le GIS – Institut du Genre).

Au niveau de la région, DySoLab a développé des collaborations avec les sociologues de Caen et du Havre, avec les politistes du CUREJ de Rouen et contribue aux structures fédératives de l'IRIHS, du PRSH et de la MRSH.

L'unité s'inscrit à l'échelle de la COMUE dans le pôle d'intérêt scientifique normand HCS et de l'école doctorale HRST (Homme, Société, Risque, Territoire). Au sein de l'université de Rouen, DySoLab est associé à l'IRISH, en contribuant à plusieurs axes et au GT « Lubrizol ».

NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux

DIRECTION DE L'UNITÉ

M^{me} Sophie DEVINEAU (Dir.) et M^{me} Anne Bidois (Dir. Adjointe)

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Personnels en activité	Nombre au 01/06/2020	Nombre au 01/01/2022
Professeur.e.s et assimilé.e.s	6	5
Maître.se.s de conférences et assimilé.e.s	13	12
Directeurs/trices de recherche et assimilé.e.s	0	0
Chargé.e.s de recherche et assimilé.e.s	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeur.e.s du secondaire détaché.e.s dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	1
Sous-total personnels permanents en activité	20	18
Enseignant.e.s-chercheur.e.s non titulaires, émérites et autres	0	
Chercheur.e.s non titulaires, émérites et autres (excepté.e.s doctorant.e.s)	2	
Doctorant.e.s	12	

Autres personnels non titulaires	0	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	14	
Total personnels	34	18

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

DySoLab est une unité de recherche recentrée, depuis 2014, autour de l'équipe sociologique, après une association avec l'équipe de linguistes dans la période 2012-2014. Malgré des effectifs relativement réduits (18 EC en 2021), la politique scientifique pour le contrat 2017 – 2021 a permis un renforcement de la production scientifique et de la visibilité nationale et internationale de l'unité.

L'activité de l'unité est remarquable sur plusieurs critères d'évaluation.

Les contrats de recherche (29 projets de recherche dont la participation à 3 ANR), la multiplication des publications en anglais (129 publications de tout type dont 35 en langue étrangère), tout comme l'insertion dans les réseaux et associations scientifiques, la rédaction en chef d'une revue européenne et la présence dans des comités de rédaction traduisent les efforts de consolidation de la présence de l'unité dans l'écosystème régional et le développement de sa visibilité nationale et internationale.

La restructuration de l'activité de l'unité autour de trois axes, dont deux axes thématiques (« Normes » et « Inégalités ») et un axe transversal (« Méthodologies ») et la mise en place d'activités communes régulières (un séminaire du laboratoire, des ateliers de recherche, un cycle annuel de conférences) ont stimulé la synergie de l'équipe et le renforcement des échanges entre ses membres.

L'attention portée à des questions sociétales comme les phénomènes liés aux risques, à l'environnement (Affaire Lubrizol, Covid 19), la santé, les vulnérabilités de certaines populations, les inégalités de genre permet à l'unité à la fois de produire des recherches innovantes et de développer une expertise précieuse pour les partenaires non académiques (i.e. les collectivités territoriales, les entreprises, les associations, etc.).

Les membres de DySoLab sont très investis dans la formation à la recherche au niveau doctorat et master. Des efforts ont été faits pour avoir des thèses financées (12 thèses financées dont 7 nouvelles) tout comme pour une meilleure intégration et accompagnement des doctorants. Pendant la pandémie, la mise en place d'une réunion hebdomadaire avec les doctorants reflète cette préoccupation constante pour leur encadrement. Le nombre élevé de publications des doctorants et les prix obtenus (2 prix de thèse, 1 prix jeune chercheur) traduisent l'engagement de l'unité pour stimuler l'excellence académique au niveau doctoral. L'implication visible dans le master RED (Recherche-Etudes-Diagnostic) témoigne de l'investissement réel dans la formation à la recherche.

Le comité d'experts a apprécié la gouvernance collégiale, la valorisation de l'expertise et de l'apport scientifique de chaque membre, ce qui crée une forte cohésion de la vie de l'équipe. La direction (la directrice et la directrice adjointe) et l'IGE assurent la gestion des affaires courantes tout en pratiquant une gestion souple et une délégation des responsabilités, incitant au partage des responsabilités et à la participation active à la prise des décisions. La mise en place d'un Conseil de laboratoire a amélioré l'organisation de la vie de l'unité.

Plusieurs points de vigilance doivent néanmoins être mentionnés.

Il existe un risque d'affaiblissement de l'équipe en absence d'un soutien au niveau de la politique de recrutement de l'établissement : le nombre de départs pour la période suivante risque d'influer sur la capacité de l'équipe à maintenir et consolider les objectifs scientifiques.

Les efforts pour affirmer la singularité de DysoLab dans le paysage régional et national doivent continuer ; L'implication régionale gagnerait à mieux mettre en valeur les relations avec des structures sociales locales (bailleurs sociaux, centres sociaux, ccas, cada, associations, etc.) signes d'une implantation et d'un ancrage de proximité sur la longue durée en dehors de la participation du laboratoire à des soutiens financiers ponctuels des collectivités territoriales.

Le projet scientifique pour la période suivante devrait se focaliser davantage sur quelques gros projets scientifiques mobilisant toute l'équipe. Par exemple, soumettre un projet européen pourrait consolider le rayonnement international et la visibilité de l'unité.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)