

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
LEEISA - Laboratoire Écologie, Évolution, Interactions des
Systèmes Amazoniens

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université de la Guyane

Centre national de la recherche scientifique - CNRS

Institut français de recherche pour l'exploitation de la
mer - Ifremer

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022
VAGUE B

Rapport publié le 10/03/2022



Pour le Hcéres¹:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts²:

M. Xim Cerda, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :

Laboratoire Écologie, Évolution, Interactions des Systèmes Amazoniens

Acronyme de l'unité :

LEEISA

Label et N° actuels :

USR 3456

ID RNSR :

201120630F

Type de demande :

Renouvellement à l'identique

Nom du directeur (2020-2021) :

M. Vincent Goujon

Nom du porteur de projet (2021-2025) :

M. Vincent Goujon

Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :

3

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :

M. Xim Cerda, Station Biologique de Donana (CSIC), Espagne

Experts :

Mme Yildiz Aumeeruddy-Thomas, CNRS, Montpellier

M. Loïc Bollache, Université Bourgogne Franche-Comté, Dijon

M. Tony Robillard, Muséum national d'histoire naturelle, Paris

M. Jean-Claude Streito, INRAE, Montferrier-sur-Lez

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Pascale Garcia

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

Mme Dominique Joly, CNRS

M. Laurent Linguet, Université de Guyane

Mme Agnès Mignot, CNRS

Mme Clara Ulrich, Ifremer

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

À son origine en 2002, l'Unité Propre de Service CNRS-Guyane avait comme mission la gestion et l'animation de la station de recherche des Nouragues. Une seconde UPS a été créée en 2008 : l'Observatoire Hommes- Milieux (OHM). En 2011, les deux UPS fusionnent pour constituer une Unité de service et de recherche CNRS-Guyane. En 2016, à partir de la productive coopération entre l'USR, l'Université de Guyane (UG) et l'IFREMER, est créée l'unité mixte de recherche et de services LEEISA. Il s'agit donc d'une unité récente dont c'est la première évaluation.

Les équipes et laboratoires CNRS et IFREMER sont sur le site de Montabo, propriété de l'IRD, à Cayenne, où les agents de l'UG disposent également d'espaces de travail.

ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Le LEEISA est une USR mixte, avec trois équipes de recherche (EEBA : Évolution et Écologie de la Biodiversité en Amazonie ; EthnYC : Ethnoécologie et d'Ynamiqes Culturelles ; EDyIC : Écosystèmes et Dynamiques des espaces littoraux et Côtiers) et trois services d'appui à la recherche (la station des Nouragues; l'OHM "Oyapock" membre du LabEx DRIIHM; et la Pépinière Interdisciplinaire de Guyane, fermée en 2018).

De nouveaux outils sont en cours de mise en place : la plateforme d'écologie expérimentale PLEEA (trois serres pour amphibiens et papillons sur le site IRD de Montabo) ; la station littorale d'Awala de recherche et d'hébergement (études sur les tortues marines et les socio-écosystèmes particuliers de l'Ouest guyanais) ; un Observatoire pluridisciplinaire de l'écosystème mangrove (en cours de mise en place) ; et un navire côtier de recherche (disponible fin 2021).

Le LEEISA est membre du LabEx CEBA ("Centre d'Étude de la Biodiversité Amazonienne") et participe au LabEx DRIIHM, ("Dispositif de Recherche Interdisciplinaire sur les Interactions Hommes-Milieus") ; il fait partie du GDR MEDIATEC, du GIS IRISTA et dirige le GDR LiGA ("Littoral de Guyane sous influence Amazonienne").

Dans le contexte guyanais, un autre laboratoire, EcoFoG mène également des recherches sur les écosystèmes amazoniens, et il aussi membre du LabEx CEBA.

NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

SVE Sciences du vivant et environnement

SVE1 Agronomie, Biologie Végétale, Écologie, Environnement, Évolution

SVE1_2 Évolution, écologie, biologie des populations

ST Sciences et technologies

ST3_1 Océan, atmosphère

ST4_4 Chimie du et pour le vivant

SHS Sciences humaines et sociales

SHS2_3 Anthropologie et ethnologie

SHS3_1 Géographie

Étude de la biodiversité terrestre et marine, dans sa complexité à différentes échelles de temps et d'espaces, et ses interactions avec les sociétés humaines (usages et représentations).

DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Vincent Goujon, directeur

M. Fabien Blanchard, directeur adjoint

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Personnels en activité	Nombre au 01/06/2020	Nombre au 01/01/2022
Professeurs et assimilés	1	
Maîtres de conférences et assimilés	4	
Directeurs de recherche et assimilés	0	
Chargés de recherche et assimilés	6	
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	3	
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	11	
Sous-total personnels permanents en activité	25	0
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	1	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	1	
Doctorants	6	
Autres personnels non titulaires	11	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	19	
Total personnels	44	0

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le LEEISA, unité mixte de recherche et de service (CNRS, IFREMER et Université de Guyane) étudie la biodiversité terrestre et marine dans sa complexité à différentes échelles de temps et d'espaces, et les interactions entre les sociétés humaines (usages, pratiques et représentations) et leur environnement. Les thématiques sont traitées de façon interdisciplinaire incluant les géosciences, l'écologie, l'océanographie, l'anthropologie et l'ethnoécologie. C'est une unité récente constituée de trois équipes (EEDA, EthnIC et EDyLiC) qui travaillent dans des disciplines de recherches très différentes et dans un contexte local difficile avec des moyens matériels et humains limités.

Compte tenu de ses approches interdisciplinaires et de son activité de services, la production scientifique de l'unité LEEISA est jugée très bonne (163 articles scientifiques, un ouvrage et 34 chapitres de livre soit 1,6 publications par ETP et par an dans des revues de premier plan : *Nature Genetics*, *Proceedings of the Royal Society Biology*, et *Ecology and Evolution*). Elle pourrait être améliorée en publiant les résultats des projets qu'elle porte dans des revues à forte audience.

La capacité à obtenir des financements du LEEISA se traduit par l'obtention sur la période évaluée de douze contrats de recherche académique en tant que porteur (LabEx, CNRS), et de trois autres en tant que partenaire (dont 1 ANR et 1 ERC) sur la période. Elle a obtenu deux ANR (ANR JCJC RANAPOSA et ANR ANTIDPRIM) en 2021. Celle-ci mériterait d'être mieux équilibrée entre les équipes et gagnerait à s'ouvrir à l'international, ce qui lui permettrait d'améliorer le rayonnement et l'attractivité de l'unité. Le LEEISA qui a une reconnaissance nationale, pourrait profiter de sa position régionale pour élargir ses relations internationales avec les pays voisins ou au-delà.

Le LEEISA a un excellent niveau d'implication avec l'environnement non académique, telle que les interactions avec le milieu hospitalier dans le cadre de la crise sanitaire ou les liens développées avec les pêcheurs et montre une réelle volonté de développer des recherches sur l'économie, la culture, la santé des groupes sociaux guyanais. Les activités de diffusion de la culture scientifique sont remarquables.

L'unité a su trouver une organisation cohérente qui lui assure un fonctionnement très satisfaisant propice à une recherche de qualité avec des liens féconds en cours de construction entre équipes. Le comité salue le dynamisme et la solidarité dont fait preuve le laboratoire.

L'implication de l'unité dans la formation par la recherche est d'un très bon niveau compte tenu du contexte local et de son isolement (14 thèses dont 6 soutenues sur la période de référence pour 5 HDR) mais inégalement

répartie entre les équipes. Il est important d'envisager rapidement pour le prochain contrat d'augmenter le nombre d'HDR pour garantir à terme l'indépendance scientifique du laboratoire, par exemple en déchargeant les chercheurs ou enseignants chercheurs souhaitant passer leur HDR de tâches pouvant être prises en main par d'autres et de veiller à la longueur des thèses.

Le projet est de renforcer les thématiques en cours, les approches interdisciplinaires des trois équipes ainsi que des thèmes transverses, et d'augmenter les capacités de l'USR par deux nouvelles plateformes. Les projet et stratégie qui reposent sur la base de compétences -déjà prouvées dans le contrat précédent- dans les domaines de la biodiversité, de l'écologie, et des sciences humaines et sociales sont très bons. Cependant l'unité doit veiller à renforcer ses effectifs en personnel permanent et à limiter la multiplication des thématiques de recherche afin d'éviter la dispersion. Il est important également d'intégrer la notion de changement climatique dans le projet de l'équipe EDyLiC.

L'unité LEEISA doit maintenir ses activités de service liées à l'accueil de chercheurs au cœur des écosystèmes guyanais et de portage de projets tout en les faisant fructifier à travers le renforcement de ses thématiques propres. Le comité recommande au laboratoire de réfléchir à l'implication de personnel technique lors de la mise en place de nouveaux projets compte tenu du déficit de soutien technique à la recherche qui ne semble pas pouvoir être comblé efficacement par des demandes annuelles aux tutelles.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)