

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Val de Loire Recherche en Management

VALLOREM

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université François-Rabelais de Tours

Université d'Orléans

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Rémi Mencarelli, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Val de Loire Recherche en Management

Acronyme de l'unité : VALLOREM

Label demandé : EA

N° actuel : 6296

Nom du directeur
(2016-2017) : M. Stéphane ONNEE

Nom du porteur de projet
(2018-2022) : M. Stéphane ONNEE

Membres du comité d'experts

Président : M. Rémi MENCARELLI, Université Savoie Mont Blanc

Experts : M^{me} Marine LE GALL-ELY, Université de Bretagne Occidentale

M. Gérald NARO, Université de Montpellier

M^{me} Aline SCOUARNEC, Université de Caen (représentante du CNU)

Déléguée scientifique représentante du HCERES :

M^{me} Stéphanie CHATELAIN-PONROY

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Emmanuel LESIGNE, Université François-Rabelais de Tours

M. Ioan TODINCA, Université d'Orléans

Directeurs ou représentants de l'École Doctorale :

M. Denis MARTOUZET, ED n° 344, « Sciences de l'Homme et de la Société »

M. Patrick VILIEU, ED n° 378, « Sciences Humaines et Sociales »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Val de Loire Recherche en Management (VALLOREM) est une jeune équipe d'accueil de gestion née d'une fusion en janvier 2012 de deux anciennes équipes d'accueil : le Laboratoire Orléanais de Gestion (LOG) et le Centre de Recherche en Management de Touraine (CERMAT). Il s'agit donc d'une unité de recherche bi-localisée regroupant les enseignants-chercheurs des Universités de Tours et d'Orléans qui sont principalement rattachés aux Instituts d'Administration des Entreprises (IAE) d'Orléans et de Tours mais aussi aux Instituts Universitaires de Technologie (IUT) de Tours, Chartres, Issoudun, Bourges, Orléans et à l'UFR « Lettres, Langues et Sciences Humaines » de l'Université d'Orléans.

L'unité de recherche a été notée B lors de la précédente évaluation AERES (janvier 2011). Cette évaluation portait principalement sur les activités des deux anciennes équipes d'accueil (LOG et CERMAT), VALLOREM étant en projet en 2011.

Équipe de direction

Au cours de la période, la direction de l'unité a été portée par plusieurs de ses membres : M^{me} Véronique DES GARETS et M. Paul-Valentin NGOBO entre janvier 2012 et décembre 2012 ; M. Franck BRILLET et M. Paul-Valentin NGOBO entre janvier 2013 et juin 2014. Depuis juin 2014, l'unité est dirigée par M. Stéphane ONNEE, avec M^{me} Véronique DES GARETS comme directrice adjointe.

Nomenclature HCERES

SHS1_2 : Finance, management.

Domaine d'activité

L'unité se positionne sur plusieurs domaines et sous-thèmes de recherche en sciences de gestion : « Management Stratégique des hommes et des projets », « Marketing et compréhension des comportements de consommation » et « Pilotage des organisations ».

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	43	48
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	1 (0,35 ETP)	1 (0,35 EQTP)
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	1	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)		
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	2	
N7 : Doctorants	33	
TOTAL N1 à N7	80	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	16	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	24
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	0
Nombre d'HDR soutenues	4

2 • Appréciation sur l'unité

Introduction

VALLOREM est le résultat récent (janvier 2012) d'un regroupement de deux équipes d'accueil : le Laboratoire Orléanais de Gestion (LOG) et le Centre de Recherche en Management de Touraine (CERMAT). Le champ scientifique de l'unité de recherche est celui des sciences de gestion et son projet scientifique s'articule autour de trois thèmes disciplinaires : « Management Stratégique des hommes et des projets », « Marketing et compréhension des comportements de consommation » et « Pilotage des organisations ».

Le rapport de la précédente évaluation de l'unité de recherche recommandait principalement de renforcer le développement du projet VALLOREM à travers le rapprochement des équipes des deux sites autour de programmes de recherche, d'approfondir la conception du projet général de l'unité, de poursuivre les efforts de publication notamment dans des revues internationales et d'obtenir un soutien plus appuyé des deux universités de tutelle.

Avis global sur l'unité

La direction de VALLOREM a fixé des objectifs scientifiques clairs sur le contrat écoulé et a déployé un ensemble de mesures destinées à atteindre ces objectifs. Ceux-ci ont permis d'assurer le développement de cette unité de recherche issue d'une fusion récente et lui permettent, en conséquence, de présenter un bilan satisfaisant. La trajectoire de l'unité de recherche est donc positive et la montée en régime doit être poursuivie lors du prochain contrat.

Ainsi, un projet scientifique clair a été mis en place afin de favoriser le rapprochement et la collaboration des enseignants-chercheurs des sites orléanais et tourangeau, ce qui était un enjeu de taille dans le contexte de fusion des deux équipes à l'origine de VALLOREM. Dans cette optique, l'unité de recherche a opté pour une structuration scientifique à partir des champs disciplinaires dominants au sein des enseignants-chercheurs présents dans l'unité. Par ailleurs, pour appuyer ce projet scientifique, une gouvernance claire, collégiale et équilibrée a été mise en place. La structure mise en place illustre la réalité organisationnelle de VALLOREM dans un contexte de fusion récente.

Ces éléments de (re)-structuration scientifique et organisationnelle ont favorisé l'émergence d'une dynamique collective au sein de l'unité de recherche, le précédent rapport soulignant la prédominance d'activités individuelles et de réalisations propres à chaque équipe. Cette dynamique collective s'est matérialisée, au cours du contrat écoulé, par une hausse globale et significative des publications académiques, par une activité contractuelle d'envergure contribuant à asseoir l'unité de recherche dans son environnement régional et national et par une formation à la recherche globalement articulée sur les deux sites. En revanche, on peut regretter une production académique inégale selon les thèmes disciplinaires affichés par l'unité de recherche et une faible internationalisation des publications. Par ailleurs, l'ouverture internationale de l'unité ne paraît pas être établie. Les thèmes disciplinaires mis en avant par l'unité de recherche apparaissent, également, comme faiblement différenciant et viennent interroger l'originalité du projet scientifique de VALLOREM. Enfin, l'unité de recherche évolue dans un environnement institutionnel mouvant et complexe susceptible de générer des difficultés.

Des points forts et possibilités liées au contexte méritent d'être soulignés.

La réussite de la fusion récente de VALLOREM est certainement au cœur de toutes les dimensions positives que présente l'unité de recherche au terme du contrat. VALLOREM a su mettre en place une gouvernance claire, transparente, équilibrée et collégiale permettant de concilier les intérêts des enseignants-chercheurs des deux sites et des différentes disciplines. Au-delà des mécanismes de gouvernance, le comité d'experts a pu constater, au cours de sa visite, la réalité organisationnelle de cette unité fusionnée avec l'existence d'une dynamique collective, une bonne intégration des enseignants-chercheurs et des doctorants des deux sites, une cohésion forte entre les membres de l'unité de recherche et une vie riche au sein de cette unité.

Il découle de cette fusion réussie une montée en puissance de VALLOREM tout au long du contrat écoulé sur les facteurs qui structurent la vie d'une unité de recherche. La production académique a globalement progressé par rapport au précédent contrat. L'unité de recherche a été en capacité de développer une activité contractuelle importante avec des contrats d'envergure qui ont irrigué l'activité scientifique des enseignants-chercheurs associés aux trois thèmes de l'unité de recherche. Les interactions avec le monde socio-économique ont été nombreuses et variées.

L'unité de recherche a su également développer une politique de formation à la recherche claire et cohérente sur les deux sites. Les doctorants bénéficient ainsi d'un accompagnement de qualité tout au long de leur parcours doctoral. L'unité de recherche a organisé également régulièrement des événements à destination du monde académique et/ou du monde socio-économique.

Quelques points d'amélioration et risque doivent par ailleurs faire l'objet d'une attention.

L'aspect qui est apparu comme le plus délicat aux yeux du comité d'experts tient au contexte institutionnel dans lequel VALLOREM évolue. Si VALLOREM en tant qu'unité fusionnée fait office de modèle dans le cadre du rapprochement entre les universités de Tours et d'Orléans, ces dernières gardent un fonctionnement étanche qui est susceptible d'altérer le bon fonctionnement de l'unité de recherche. Ces difficultés apparaissent comme particulièrement saillantes dans le cadre du fonctionnement des écoles doctorales de rattachement puisque les doctorants de l'unité de recherche sont rattachés à deux écoles doctorales différentes. Cela constitue une source de confusion forte et de difficultés pour les doctorants. Ces difficultés institutionnelles sont accrues dans un contexte particulièrement mouvant autour de la ComUE (sortie annoncée des deux établissements de la ComUE Léonard de Vinci et création d'une future ComUE Val de Loire). Ces mouvements ont orienté certains choix de l'unité de recherche, notamment sur le développement de collaborations avec d'autres unités de recherche (Universités de Limoges et de Poitiers). Cependant, ces collaborations sont susceptibles d'être remises en cause en raison de la redéfinition du périmètre de la ComUE.

Par ailleurs, les enseignants-chercheurs de l'unité de recherche sont confrontés à de nombreuses sollicitations sur le plan de l'enseignement et de l'encadrement des formations. L'implication des enseignants-chercheurs de VALLOREM au sein de leurs composantes de rattachement est importante et elle obère significativement le temps consacré aux activités de recherche.

Au-delà de ces facteurs d'environnement susceptibles d'altérer la trajectoire future du VALLOREM, le projet scientifique de l'unité de recherche doit être encore affiné. L'unité de recherche doit arriver à afficher plus clairement ses compétences clés et distinctives afin d'émerger dans le paysage national des unités de recherche en sciences de gestion. Si la structure autour de thèmes disciplinaires était certainement pertinente dans un contexte de fusion afin de faciliter le rapprochement des équipes, ces thèmes apparaissent comme faiblement différenciant vis-à-vis des partenaires externes qu'ils soient issus du monde académique ou socio-économique. Pourtant, chaque thème de VALLOREM a su se positionner sur des sujets de recherche pertinents et a su développer des compétences distinctives. L'unité de recherche doit pouvoir s'appuyer sur ces compétences pour arriver à faire émerger un projet scientifique à la fois fédérateur en interne et différenciant en externe.

Un dernier point d'amélioration de l'unité de recherche tient à son ouverture internationale. Si l'unité dans son ensemble a progressé sur de nombreux indicateurs, si son rayonnement et son attractivité apparaissent comme évidents à l'échelon régional et national, son ouverture internationale reste fragile.