

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Hommes et Management en Société

HuManiS

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université de Strasbourg

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Thomas Jeanjean, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Hommes et Management en Société

Acronyme de l'unité : HuManiS

Label demandé : EA

N° actuel : EA 7308

Nom du directeur (2016-2017) : M. Sébastien POINT

Nom du porteur de projet (2018-2022) : M. Sébastien POINT

Membres du comité d'experts

Président : M. Thomas JEANJEAN, École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales (ESSEC)

Experts :
M^{me} Karine GALLOPEL-MORVAN, École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP)
M. Jean-Louis MOULINS, Aix-Marseille Université (représentant du CNU)
M^{me} Sophie SPRING, Université de Montpellier

Déléguée scientifique représentante du HCERES :

M^{me} Stéphanie CHATELAIN-PONROY

Représentante des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M^{me} Catherine FLORENTZ, Université de Strasbourg

Directeur ou représentant de l'École Doctorale :

M. Christophe GODLEWSKI, École Doctorale n° 221, « Augustin Cournot »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

La création d'HuManiS remonte à 1981 sous le nom du Centre d'Étude des Sciences Appliquées à la Gestion alors rattaché à l'IECS (Institut Européen d'Études Commerciales Supérieures), composante de l'Université Robert Schuman, Strasbourg-III. Suite à la création de l'École de Management de Strasbourg (EM Strasbourg), issue de la fusion de l'IECS et de l'IAE en 2007, l'unité de recherche change de nom et devient Humans and Management in Society (HuManiS) en 2009. Ce nouveau nom veut souligner les thèmes de recherche et la dimension internationale de l'Université de Strasbourg et de l'École de Management de Strasbourg.

Au 30 juin 2016, l'unité est constituée de 64 membres : 40 personnels de recherche (6 professeurs des universités, 1 professeur des universités émérite, 7 maîtres de conférences habilités à diriger des recherches, 11 maîtres de conférences, 15 enseignants-chercheurs docteurs), 21 doctorants et 3 personnels d'appui à la recherche de l'École de Management de Strasbourg (1 ingénieur d'études et 2 personnels BIATSS).

Elle est située dans les locaux de l'EM Strasbourg, avenue de la Forêt Noire à Strasbourg.

Équipe de direction

À la date de la visite, HuManiS est dirigé par M. Sébastien POINT. Auparavant, l'unité était dirigée par M. Thierry NOBRE. Le directeur est assisté d'un conseil de laboratoire composé de 9 membres. Chacune des trois thématiques de l'unité de recherche est placée sous la responsabilité d'un enseignant-chercheur.

Nomenclature HCERES

SHS1_2 : Finance, management

Domaine d'activité

L'unité de recherche est structurée à la fin de la période étudiée (juin 2016) autour de trois thématiques : « Performance, Management Public et Hospitalier », « Responsabilité Sociétale des Organisations » et « Marketing and Information and Communications Technologies ». Cette structuration a été introduite en juin 2011 et a vocation à évoluer le 1^{er} janvier 2018.

Effectifs de l'unité

Nota : le dossier d'auto-évaluation présente des incohérences sur le décompte des membres de l'unité par sous-thème ou pour le calcul du nombre de publications par thématique. Les demandes de renseignements présentées après la visite et les entretiens lors de la visite n'ont pas permis d'identifier les sources de différences. Ces écarts semblent dus au renouvellement des équipes au cours de la période étudiée ainsi qu'aux changements dans la structuration de l'unité.

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	30	30
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)		
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	9	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	1	
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	3	
N7 : Doctorants	21	
TOTAL N1 à N7	64	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	13	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	18
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	
Nombre d'HDR soutenues	4

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

La production scientifique d'HuManiS a connu une amélioration significative tant en termes de volume que de qualité des publications. De 96 publications dans les revues classées par l'AERES sur la période 2007-2011, HuManiS est passé à 143 sur la période 2011-2016. Cet accroissement s'accompagne d'une augmentation de la qualité des supports avec un doublement des publications dans des revues classées par le HCERES en rang A (25 contre 12 pour la période précédente) et en rang B (42 contre 23 pour la période précédente). Ce résultat a été obtenu alors même que le nombre de chercheurs permanents (enseignants-chercheurs statutaires et contractuels) n'a pas évolué dans les mêmes proportions (passage de 36 au 30 juin 2011 à 40 enseignants-chercheurs le 30 juin 2016).

Au-delà de la production d'articles, HuManiS contribue à la formation doctorale avec 18 thèses soutenues sur la période d'évaluation (contre 11 sur 2007-2011) et à l'animation des communautés scientifiques avec l'organisation de 15 colloques et conférences sur la période d'évaluation. Plusieurs membres de l'unité de recherche assument aussi des responsabilités éditoriales et institutionnelles avec une visibilité nationale et parfois internationale.

Ces bons résultats ont été favorisés par le soutien des tutelles (Université de Strasbourg) et celui de l'EM Strasbourg ce qui a permis de créer un cadre propice au développement des activités scientifiques. On peut notamment citer le soutien fort de participations aux congrès (financement automatique de 4 congrès par an pour tous les membres de l'unité, doctorants compris) ainsi que le recrutement d'enseignants-chercheurs contractuels pour compenser l'absence de création de postes statutaires. Ce soutien institutionnel est un atout pour le développement futur de l'unité. La bonne image de l'EM Strasbourg a aussi un impact favorable sur le développement d'HuManiS (notamment avec la création et le développement de chaires et de supports de vulgarisation).

Plusieurs éléments sont toutefois susceptibles d'altérer le développement futur d'HuManiS. En premier lieu, la production scientifique de l'unité repose sur un nombre limité d'enseignants-chercheurs, ce qui la rend vulnérable au risque de *turn-over*. Ce risque est d'autant plus important qu'HuManiS compte parmi ses chercheurs actifs plusieurs enseignants-chercheurs contractuels (15 au 30 juin 2016 contre neuf au 30 juin 2011) ou maîtres de conférences habilités à diriger des recherches (sept contre trois sur la période précédente). Ces personnels pourraient chercher un poste statutaire plus élevé dans d'autres institutions. Les départs récents concernent d'ailleurs des personnes ayant beaucoup publié. En conséquence, la pérennité de la capacité productive de l'unité est à travailler. On peut ainsi noter une certaine instabilité des équipes avec 13 départs sur la période d'évaluation (5 sur la période précédente), deux directeurs en quatre ans pour la thématique MICT (Marketing and Information and Communications Technologies).

À noter aussi, les récents changements à la tête de l'EM Strasbourg ont eu des répercussions sur la vie de l'unité avec la démission de deux des trois responsables de thématiques, dont le directeur de l'unité. Cette situation pourrait nuire à la lisibilité et l'attractivité d'HuManiS.

Sur le projet 2018-2022, une clarification de la stratégie de recherche et du projet est nécessaire. Il pourrait être bénéfique pour l'unité de définir clairement ses domaines d'expertise et l'approche distinctive qu'elle souhaite développer. Il pourrait être fructueux pour l'unité de développer une approche en lien avec l'énoncé des missions de l'EM ou de l'université. Les nouveaux thèmes d'HuManiS ne sont pas toujours très lisibles et très reliés entre eux pour un observateur externe, d'autant plus que des thématiques d'HuManiS sur la période passée (la gestion hospitalière par exemple) sont moins visibles dans la nouvelle organisation. Les actions mises en place depuis la rentrée 2016 (réunions inter-thématiques, assemblée générale, séminaires de présentation de travaux) sont de nature à faire évoluer favorablement le projet et à renforcer sa dimension intégrative.