

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Laboratoire de Neurosciences Fonctionnelles et

Pathologies

LNFP

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université de Picardie Jules Verne

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

*Pour le HCERES,<sup>1</sup>*

Michel Cosnard, président

*Au nom du comité d'experts,<sup>2</sup>*

Richard Levy, président du comité

---

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

<sup>1</sup> Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

## Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Laboratoire de Neurosciences Fonctionnelles et Pathologies
Acronyme de l'unité :	LNFP
Label demandé :	EA
N° actuel :	4559
Nom du directeur (2016-2017) :	M. Olivier GODEFROY
Nom du porteur de projet (2018-2022) :	M. Olivier GODEFROY

## Membres du comité d'experts

Président :	M. Richard LEVY, ICM, AP-HP, Université Pierre et Marie Curie-Paris 6
Experts :	M <sup>me</sup> Sonia ALAMOWITCH, AP-HP, Université Pierre et Marie Curie-Paris 6, (représentante du CNU) M. Emmanuel PROCYK, Université Claude Bernard Lyon 1
Délégué scientifique représentant du HCERES :	M. Jacques NOËL
Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Mohamed BENLAHSEN, Université Picardie Jules Verne M. Arnaud COLLIN, CHU Amiens Picardie
Directeur de l'École Doctorale :	M. Christian MASQUELIER, ED n° 585, École Doctorale Sciences, « Technologie et Santé », Université de Picardie Jules Verne

## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

Le LNFP est une Unité de Recherche (UR) localisée dans le Centre Universitaire de Recherche en Santé (CURS), lui-même localisé au sein du CHU d'Amiens.

L'UR présentée pour le prochain contrat est issue d'une restructuration d'une UR préalablement bi-sites (Lille 2 et Amiens) (2011-2016), constituée de quatre équipes, aussi nommée LNFP et coordonnée jusqu'alors par M. BOUCART. À la suite d'une restructuration des laboratoires de neurosciences de Lille, le groupe d'Amiens présente un projet indépendant, uni-site.

La restructuration conduit à une UR plus petite. Le projet actuel conduit à une UR formée d'une seule équipe et dont la thématique s'est organisée autour de l'étude des fonctions exécutives dans les pathologies neurologiques vasculaires et neurodégénératives.

En perspective, il est envisagé de former, avec deux autres équipes locales (au sein du CURS) un "institut de neuroscience".

### Équipe de direction

M. Olivier GODEFROY est porteur du projet.

### Nomenclature HCERES

Discipline principale : SVE4 Neurologie.

Discipline secondaire : SVE5 Physiologie, Physiopathologie, Cardiologie, Pharmacologie, Endocrinologie, Cancer, Technologies médicales.

### Domaine d'activité

Contrôle exécutif cognitif et comportemental/pathologies neurovasculaires et neurodégénératives.

## Effectifs de l'unité

<b>Composition de l'unité</b>	<b>Nombre au 30/06/2016</b>	<b>Nombre au 01/01/2018</b>
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	2	2
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	0	0
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	1,3	1
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	1	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)		
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	5	
N7 : Doctorants	4	
<b>TOTAL N1 à N7</b>	<b>14,3</b>	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	2	

<b>Bilan de l'unité</b>	<b>Période du 01/01/2011 au 30/06/2016</b>
Thèses soutenues	3
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	
Nombre d'HDR soutenues	

## 2 • Appréciation sur l'unité

### Avis global sur l'unité

Le projet futur comporte trois grands axes, concentrés autour de la thématique des fonctions exécutives en pathologie neurologique : 1/ les bases anatomo-fonctionnelles du ralentissement de l'action ; 2/ l'interaction entre les fonctions exécutives et la mémoire épisodique et le concept de mémoire prospective ; 3/ les mécanismes des troubles dysexécutifs comportementaux (apathie, impulsivité).

Le projet repose sur le développement de tâches cognitives nouvelles, d'échelles et de tests validés sur de grandes populations de patients porteurs de pathologies neurologiques variées. Deux autres approches méthodologiques seront exploitées dans le projet : a) la corrélation comportement-lésion par les approches de morphométrie en pathologie neurodégénérative (VBM), l'étude des lésions focales post-AVC par différentes méthodes de corrélation « lesion-behavior mapping » et la tractographie ; b) d'autres approches neurophysiologiques telle la stimulation cérébrale profonde.

Malgré le contexte (petite équipe, faibles moyens), le niveau de publications est très bon. Les recherches sont bien citées. Le nombre de publications passé est un indicateur d'une équipe dynamique. Le laboratoire est un expert national reconnu dans l'évaluation clinique des fonctions exécutives. Il est aussi dynamique dans la structuration et l'animation scientifique de réseaux nationaux et la participation active à un réseau international de premier plan.

L'attractivité académique est bonne mais améliorabile par la création d'un centre de neuroscience.

Les interactions avec l'environnement économique, social, culturel et sanitaire sont excellentes.

L'organisation du laboratoire pour la réflexion scientifique et l'encadrement des recherches sont excellents. Elle pourrait être améliorée pour les aspects administratifs.

La formation par la recherche est excellente pour les médecins du CHU. Il existe une carence pour les non-médecins (possiblement liée en grande partie à l'absence de master dédié localement).

Concernant la stratégie future de l'UR : l'axe thématique du prochain contrat est logiquement dans les champs d'expertise optimale de l'équipe : l'analyse du contrôle exécutif en pathologie. Si cette petite équipe, bien resserrée autour de sa thématique principale, bien définie théoriquement et dans un environnement très médical, réussit à produire d'une part des résultats appliqués à la médecine et, d'autre part, d'autres plus fondamentaux (en sciences cognitives et neuroimagerie), elle devrait se placer parmi les équipes les plus visibles dans le domaine de la neuropsychologie en France. La faisabilité du projet tel qu'il est décrit est raisonnable du fait des compétences des membres de l'équipe et aussi d'une convergence de principe entre l'université et l'hôpital pour l'obtention de moyens. Si ces moyens sont obtenus, il est attendu de l'équipe qu'elle maintienne son unicité thématique et qu'elle monte son niveau d'ambition afin de développer des projets plus fondamentaux dans le champ des neurosciences cognitives, ce qui lui permettra d'être plus attractive pour les jeunes chercheurs et d'assurer à plus long terme la pérennité des neurosciences cognitives à Amiens.