

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
MPFRPV – Marqueurs pronostiques et facteurs de
régulation des pathologies cardiaques &
vasculaires

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

UNIVERSITÉ DE FRANCHE-COMTÉ – UFC

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Rapport publié le 20/06/2023



Au nom du comité d'experts¹ :

Gaëlle Quarck, Présidente du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente : Mme Gaëlle Quarck, Université de Caen Normandie, Caen

Experts : M. Damien Legallois – Université de Caen Normandie, CHU de Caen
(représentant CNU 51-02)
M. Nicolas Terzi - Université de Rennes, CHU de Rennes

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Kamel Benlagha

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Marqueurs Pronostiques et Facteurs de Régulation des Pathologies Cardiaques & Vasculaires
- Acronyme : MPFRPV
- Label et numéro : EA 3920
- Composition de l'équipe de direction : Directeur – Pr Siamak DAVANI

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SVE Sciences du vivant et environnement

SVE6 Physiologie et physiopathologie humaine, vieillissement

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Les travaux scientifiques de l'unité de recherche s'articulent autour de deux grands axes principaux : un axe sur les dysfonctionnements d'organes (principalement cœur, vaisseaux, intestin) en phase critique (réanimation) et postcritique et un axe portant sur la prévention primaire et secondaire par le biais de recommandations et par l'activité physique.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité a été créée comme équipe d'accueil en 1999 par Nicolas MENEVEAU qui a assuré deux mandats. Siamk Davani a repris l'équipe pour un troisième mandat et demande un quatrième renouvellement. L'unité est localisée sur trois sites : (1) au CHU, (2) à l'UFR Santé de l'Université de Franche-Comté qui intègre la plateforme ESPI (Entraînement, performance, santé, innovation) et (3) à l'UFR STAPS.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'EA et ses membres émergent dans des réseaux nationaux labélisés, tels que le Réseau FACT (*French Alliance for Cardiovascular Trials*) et le réseau INNO-VTE (maladie thrombo-embolique veineuse), tous deux labélisés F-CRIN (*French clinical research infrastructure network*). L'unité dispose de deux plateformes labélisées par l'UBFC : la plateforme EPSI, plateforme technologique et scientifique dédiée à l'expérimentation humaine et à l'innovation technologique disposant d'un agrément de lieu de recherche biomédicale. La seconde est une plateforme d'analyses chromatographiques et élémentaires (PACE) : elle développe actuellement des méthodes de criblage pour le dosage et l'identification des polluants ainsi que des techniques de métabolomiques pour accompagner le développement de la médecine personnalisée ainsi que la détermination des concentrations plasmatiques des médicaments chez les patients greffés ou atteints de cancers. En prévision de sa fusion avec l'équipe LNIT (EA 4662), pour le prochain contrat quinquennal, l'EA a amorcé plusieurs projets collaboratifs sur les thématiques communes telles que l'optimisation des parcours de soins, les dispositifs médicaux, l'intelligence artificielle et la nanovectorisation.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	17
Maîtres de conférences et assimilés	3
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	0
Sous-total personnels permanents en activité	20
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche non permanents	0
Postdoctorants	0
Doctorants	10
Sous-total personnels non permanents en activité	10
Total personnels	28

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
CHRU Besançon	16	0	0
Université de Franche-Comté	4	0	0
Total	20	0	0

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	342
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP Idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	901
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	93
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	1
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	0
Total	1 337

AVIS GLOBAL

L'unité de recherche MPFRPV (EA 3920, 20 enseignants-chercheurs), créée en 1999, demande son quatrième renouvellement. L'unité a mis l'accent sur le développement de la recherche clinique avec deux axes principaux : les dysfonctionnements d'organes (principalement cœur, vaisseaux, intestin) en phase critique (réanimation) et postcritique et un axe constitué des travaux portant sur les préventions primaire et secondaire par le biais de recommandations et par l'activité physique. Ces deux axes sont bien développés même si les interactions entre les thématiques sont limitées.

La production scientifique est abondante (566 publications dont 273 signés en PDC par un membre de l'unité. 21 % de ces publications sont de très bonne qualité (*Circulation*, *European Heart Journal*, *JACC*...). L'attractivité de l'unité est manifestée par un effectif de doctorants conséquent : 27 doctorants ont été ou sont encadrés par des membres de l'unité, majoritairement issus du cursus médical (61 %). L'unité de recherche a donc encore des difficultés à diversifier l'origine de ses doctorants. L'unité possède une très bonne capacité à porter des projets et à obtenir des financements. Ainsi, on note l'existence en tant que partenaire, d'un contrat de recherche européen type Horizons 2020 pour lequel 185 k€ ont été alloués à l'EA au titre de la coordination nationale du projet ; en tant que coordinateur, de neuf contrats provenant du Conseil Régional Bourgogne Franche Comté (700 k€, AAP Région UFC) et neuf autres contrats provenant des associations caritatives ou des fondations (229 k€, Don du Souffle, INSEP...). L'unité de recherche présente un bon rayonnement national au travers de la présence des membres de l'équipe dans le pilotage de la recherche. Notamment, la recherche autour de l'axe thématique de l'activité physique a permis aux membres de participer à deux réseaux nationaux (GIRCI Est, FACT et INNOVTE). L'existence de deux plateformes qui dépendent de l'unité de recherche lui confère un rayonnement régional. Cependant, la gouvernance de l'unité n'est pas formalisée (absence de règlement intérieur), ce qui conduit à des difficultés pour les personnels et en particulier pour les doctorants, et à identifier les personnes ressources. Cette absence d'organisation formelle freine les interactions entre doctorants et entre thèmes de recherche, d'autant que les locaux de l'unité et donc les personnels sont sur trois sites distincts.

L'unité de recherche a de bonnes interactions avec le monde socio-économique (3 contrats Cifre) et a déposé un brevet en lien avec les travaux de recherche menés en réanimation cardiaque. Les membres de l'équipe participent peu à des manifestations tous publics et la visibilité globale de leurs travaux reste encore modeste du fait d'une absence de politique de communication.

Cette absence de stratégie de communication et de présence sur les réseaux sociaux, de site internet combiné à un certain niveau de dispersion des thématiques ne facilite pas l'attractivité pour les postdoctorants/étudiants/chercheurs internationaux.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A – PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Les différentes recommandations formulées lors de la précédente évaluation ont été considérées et une réponse a été fournie point par point. (i) La première recommandation précisait la nécessité de focaliser la thématique en mettant en avant les aspects les plus visibles et innovants de la recherche. Il apparaît que les travaux centrés sur les biomarqueurs, la maladie thrombo-embolique veineuse, et l'activité physique ont été plus mis en avant et permettent un accroissement de visibilité. Rien n'est précisé en revanche sur la recommandation d'intensifier les collaborations intra-unité entre les thèmes cardio-vasculaires et respiratoires. (ii) La deuxième recommandation concernait la nécessité de diversifier l'origine de recrutement des doctorants. Les doctorants sont toujours majoritairement issus du cursus santé pour 61 % d'entre eux (pour un total de 27 doctorants), en complément 25 % sont financés par un contrat établissement-MESRI, et 14 % par des contrats Cifre et contrats de recherche.

B – DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité possède une très bonne capacité à porter des projets (9 contrats de recherche régionaux et 9 contrats financés par des associations caritatives). Elle possède vingt enseignants-chercheurs réunis autour de deux axes scientifiques, mais dont les communications ne sont pas optimales. Deux plateformes importantes reviennent à l'unité.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité a une bonne capacité au développement de la recherche clinique, point fort de son activité, au travers notamment de l'établissement et du maintien de cohortes (registre d'embolie pulmonaire, registre d'insuffisance cardiaque). Les études cliniques sont majoritairement monocentriques et régionales.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le fonctionnement de l'unité n'est pas satisfaisant et il est en dehors des critères standards d'une unité de recherche : la gouvernance n'est pas formalisée et il n'y a que très peu d'interactions entre les doctorants et entre les thématiques de recherche.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité est une monoéquipe constituée de vingt enseignants-chercheurs issus de disciplines cliniques et scientifiques très diverses telles que l'anatomie, l'anesthésiologie et la réanimation chirurgicale, la cardiologie, la chirurgie thoracique et cardio-vasculaire, la médecine nucléaire, la pharmacologie – Toxicologie, la physiologie, médecine intensive-réanimation, et les sciences et techniques des activités physiques et sportives. La recherche est surtout clinique et les membres de l'unité participent notamment à des réseaux labélisés nationaux FACT (*French Alliance for Cardiovascular Clinical Trials*) et INNOVTE (*Investigation network of venous thrombo embolism*).

L'unité est partenaire d'un AAP Générique 2015 et d'un contrat de recherche européen type Horizons 2020 pour lequel 185 k€ ont été alloués à l'équipe au titre de la coordination nationale du projet. Elle est coordinatrice de neuf contrats provenant du Conseil Régional Bourgogne Franche Comté (700 k€) et neuf autres contrats financés par des associations caritatives ou des fondations (229 k€). L'unité dispose également d'un adjoint technique recherche et formation qui partage son temps avec l'UMR 1098.

L'unité dispose de deux plateformes labélisées par l'UBFC : la plateforme EPSI qui est une plateforme technologique et scientifique dédiée à l'expérimentation humaine et à l'innovation technologique disposant d'un agrément de lieu de recherche biomédicale. La deuxième est la plateforme d'analyses chromatographiques et élémentaires (PACE) : la plateforme développe actuellement des méthodes de criblage pour le dosage et l'identification des polluants ainsi que des techniques de métabolomiques pour accompagner le développement de la médecine personnalisée ainsi que la détermination des concentrations plasmatiques des médicaments chez les patients greffés ou atteints de cancers.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité ne possède pas de contrats nationaux compétitifs, type ANR.
Aucun nouveau recrutement n'a été signalé.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'équipe a orienté ses objectifs vers la recherche clinique. Ses travaux s'orientent principalement vers les biomarqueurs, l'éducation thérapeutique, la maladie thrombo-embolique veineuse et les maladies cardiovasculaires. Les thématiques traitées couvrent ainsi un spectre large allant de la caractérisation des maladies thrombo-embolique/cardio-vasculaires, la caractérisation de leurs biomarqueurs, mais aussi la prise en charge de pathologies chroniques (obésité, cancer, troubles du sommeil associés) par l'éducation thérapeutique et l'activité physique adaptée.

Points faibles et risques liés au contexte

Les points d'attentions à relever sont la diversité des thématiques, le large éventail de projets et le manque de cohésion au sein de l'équipe.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Il existe au sein de l'unité une technicienne à hauteur de 50 % ETP qui est référente hygiène et sécurité et dont la fonction est de veiller au respect des bonnes pratiques, de la sécurité et de la prévention au sein des locaux. Concernant les questions d'accès aux formations et à la mobilité, les économies d'énergie et de ressources, la réduction de l'empreinte carbone avec notamment la gestion des déplacements et des traitements des déchets, l'unité de recherche se conforme aux exigences de l'établissement.

Points faibles et risques liés au contexte

La gouvernance n'est pas formalisée (absence de règlement intérieur) ce qui conduit à des difficultés pour les personnels et en particulier pour les doctorants à identifier les personnes ressources. L'accueil des nouveaux arrivants dans l'équipe et l'animation scientifique ne sont pas formalisés. Les interactions ont lieu en majorité entre chercheurs et entre directeurs de thèse et doctorants (il n'y a pas d'interaction entre les doctorants ni entre thématiques de recherche).

La quasi-absence de réunions d'équipe ne facilite pas ces interactions. En ce qui concerne l'accès aux financements, ce dernier est évoqué entre les responsables des projets scientifiques et le directeur d'unité, les projets étant financés sur financements propres pour 2/3.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité de l'unité est bonne, régionale essentiellement. Les contrats sont essentiellement régionaux ou proviennent de fondations. Des efforts sont faits par les membres de l'unité pour appartenir à des sociétés savantes européennes.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

La politique scientifique de l'unité, qui consiste à renforcer la recherche clinique, mais aussi la recherche autour de l'axe thématique de l'activité physique, a permis aux membres de participer à deux réseaux nationaux (FACT et INNOVTE). L'unité a été partenaire d'un projet européen (H2020, SECURE). Les membres de l'équipe sont impliqués dans des sociétés savantes (p. ex. Société Française d'Anesthésie et de Réanimation, Société Européenne de Cardiologie, Société Française de Cardiologie, Heart Failure Association...). Deux membres seniors appartiennent au bureau de l'« European Society of Cardiology »

Points faibles et risques liés au contexte

L'équipe n'a pas organisé de congrès national ou international. Les invitations aux congrès ne sont pas fournies dans le DAE.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a permis l'encadrement sur la période de 27 doctorants et d'un nombre conséquent de thèses d'université (14), Deux abandons et onze en cours. De même, trois HDR ont été soutenues. En complément, seize étudiants en Master 2 ont été accueillis et encadrés dans le cadre de leur stage de recherche. Il est à noter un début de diversification dans le profil des jeunes doctorants, avec trois doctorants en cours bénéficiant d'un financement de type Cifre. L'adossement de l'unité de recherche à un master STAPS APAS doit permettre d'augmenter cette diversification.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité n'a pas recruté de chercheurs, de PUPH, ou de postdoctorants, et n'a pas accueilli de chercheurs étrangers. Si l'effectif d'EC reste quasi-stable sur la période, l'absence de postdoctorants est un point faible de l'unité. L'absence formalisée d'accueil commun des nouveaux doctorants associé à la dispersion des sites de recherche de l'unité constitue un point faible dans sa politique d'accueil.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'équipe est partenaire i) d'un contrat de recherche européen type Horizons 2020 pour lequel 185 k€ lui ont été alloués au titre de la coordination nationale du projet, ii) d'un AAP Générique 2015-2022 (94 500 €). Elle est coordinatrice de neuf contrats venant du Conseil Régional Bourgogne Franche-Comté (700 k€) et de 9 autres contrats financés par des associations caritatives ou des fondations (290 k€).

Points faibles et risques liés au contexte

Les projets portés par l'équipe sont régionaux majoritairement. En revanche, peu de projets impliquent des travaux de recherche fondamentale ou translationnelle. Malgré une très bonne activité de recherche clinique, il n'y a pas de PHRC.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité dispose de deux plateformes labélisées par l'UBFC. Ces plateformes sont pour la première dédiée aux expérimentations humaines et à l'innovation technologique avec un agrément de recherche biomédicale. La deuxième permet des activités d'analyses chromatographiques et élémentaires, dont la possibilité de développer des techniques de métabolomiques.

Points faibles et risques liés au contexte

Le fonctionnement de ces plateformes repose sur la participation des personnels de l'UFC et du CHU.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique est bonne et abondante (566 publications, dont 273 en position dominante). Il est à noter que certaines publications constituent des recommandations de sociétés savantes européennes, ce qui est tout à fait cohérent avec la priorité de l'EA à développer la recherche clinique et qui constitue une reconnaissance nationale du travail mené. En revanche, les différents domaines de publications mettent toujours en évidence une certaine dispersion thématique.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

La production scientifique est abondante et s'élève à 566 publications dont 417 articles originaux, dont 273 en premier/dernier auteur (BMJ, Circulation European Heart Journal). 86 de ces publications sont issues d'essais cliniques, et 44 sont des revues.

Un certain nombre de ces travaux à très forte visibilité sont des recommandations de sociétés savantes, notamment européennes, ce qui témoigne de la notoriété des auteurs dans leurs domaines (par exemple, un des membres de l'équipe est coauteur des recommandations de la Société Européenne de Cardiologie sur l'embolie pulmonaire (European Heart Journal, Volume 41, Issue 4, 21 January 2020, Pages 543–603, <https://doi.org/10.1093/eurheartj/ehz405>).

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité ne publie pas dans des revues généralistes

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'ensemble des personnels de l'équipe de recherche a contribué aux publications de l'unité. Toutes les thématiques sont représentées dans la production scientifique de l'équipe. Les doctorants ont la possibilité de communiquer sur leurs travaux à des congrès internationaux et de les publier, car 148 des 566 publications de l'équipe ont comme cosignataire un doctorant et sont premiers signataires dans 70 de ces articles. Un tiers des doctorants a publié au moins 5 articles en tant que premier auteur au cours de leur thèse d'Université.

Points faibles et risques liés au contexte

L'analyse de la bibliométrie indique un certain degré de dispersion des thématiques dans la recherche clinique.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'équipe de recherche applique la politique générale de l'Université de Franche-Comté en matière de science ouverte. Parallèlement, les standards actuels de bonne pratique et les démarches réglementaires relatifs à la recherche clinique sont appliqués en nommant des référents.

Points faibles et risques liés au contexte

Les standards de bonne pratique et de démarches réglementaires sont des prérequis obligatoires pour pouvoir continuer à répondre à des appels à projets et à poursuivre des activités de recherche en général. En revanche, il n'est pas détaillé de dispositif propre à l'unité pour aider à garantir une production scientifique de qualité, notamment une formation à l'attention des doctorants lors de leur accueil dans l'équipe. Seuls les doctorants ayant une activité de recherche fondamentale disposent d'un cahier national de laboratoire.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité de recherche a de bonne interaction avec le monde socio-économique (3 contrats Cifre, 1 brevet déposé) et une start-up crée sur les bionutriments. La politique de communication grand public est limitée et aucun contrat industriel n'est mentionné.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les interactions de l'équipe avec le monde socio-économique sont significatives. Celles-ci se traduisent par l'emploi de doctorants en convention Cifre (3). Par ailleurs, la mise à disposition de la plateforme EPSI (exercice performance santé innovation) permet l'évaluation de produits/dispositifs (convention *compressport* par exemple). Sur la période, l'unité a été à l'origine d'une déclaration d'invention et du dépôt d'un brevet (dispositif Eolife d'assistance de ventilation en cas d'arrêt cardiaque).

Points faibles et risques liés au contexte

Malgré une déclaration d'invention et le dépôt d'un brevet, l'unité a eu sur la période peu d'interactions avec le monde socio-économique pour valoriser et diffuser ces éléments. Malgré une recherche principalement clinique, l'innovation technologique est peu développée et peu mise en avant.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les partenariats industriels au travers de conventions Cifre ont permis l'émergence d'une start-up (AMIROY).

Points faibles et risques liés au contexte

La start-up AMIROY n'est cependant pas en relation avec les sujets traités et les publics spécifiques investigués par l'unité de recherche (développement de bionutriments et biocontrôle pour les cultures). La diversité des thématiques limite la visibilité de l'équipe. L'absence de site internet, et de présence sur les réseaux sociaux est un frein à la diffusion des innovations.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres de l'équipe participent à des actions de vulgarisation scientifique : une action de communication de l'université, une émission de télévision, ces éléments ont été détaillés dans le porte-folio. L'unité participe à certaines manifestations avec les lycéens (par exemple « Journée du lycéen »).

Points faibles et risques liés au contexte

Ces manifestations à l'attention des publics non spécialistes restent limitées ainsi que la collaboration avec les services de communication de l'Université. L'unité n'a pas de représentation sur les réseaux sociaux, n'a pas de site internet dédié, ce qui ne facilite pas la visibilité des travaux de l'unité de recherche pour tous les publics.

C – RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Concernant la vie au quotidien de l'équipe et son animation, il semble important de prévoir une communication entre les thématiques/disciplines lors de journées scientifiques régulières, cela semble d'autant plus important qu'une fusion avec une autre unité de recherche est prévue.

Une autre recommandation est de formaliser une information/formation des étudiants entrants au sein de l'unité concernant les bonnes pratiques en recherche, la traçabilité des données, l'utilisation du cahier national de laboratoire. Le mentorat doit, lui aussi, être formalisé.

De manière plus générale, les règles de fonctionnement/de gouvernance du laboratoire devraient être définies dans un règlement intérieur.

Un point de vigilance concerne l'origine des doctorants et l'adossement de l'équipe à des formations master : l'unité doit tenter de diversifier l'origine de ses étudiants en recrutant plus d'étudiants originaires des STAPS (seul master de rattachement à l'heure actuelle) et essayer de trouver un autre rattachement master permettant des recrutements plus variés en termes de disciplines et plus représentatifs des thématiques traitées au sein du laboratoire.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

L'unité de recherche a un bon rayonnement (plateformes d'équipements, participations à des réseaux/sociétés savantes internationales), mais malgré cela elle présente une attractivité très faible vis-à-vis des étudiants ou postdoctorants/chercheurs internationaux. La dispersion disciplinaire et thématique ne facilite pas l'attractivité de l'unité de recherche. Cette attractivité pourrait être améliorée en utilisant tous les dispositifs existants par exemple celui de professeur invité ou le recrutement de postdoctorants sur contrat de recherche, une autre opportunité serait de valoriser et développer les collaborations internationales existantes. Il apparaît que certains membres de l'équipe sont très actifs dans des sociétés savantes, cela pourrait être un levier pour organiser/porter des colloques/séminaires. Enfin, comme diagnostiqué par l'unité elle-même, une présence et une communication actives sur les réseaux sociaux serait un facilitateur.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

La production scientifique est globalement très fournie et de très bon niveau ; cependant, elle fait apparaître un éclatement disciplinaire et thématique qui risque de s'accroître avec le projet de rapprochement avec une autre unité de recherche. Cette dispersion a des conséquences sur la visibilité de l'unité de recherche et ne facilite pas l'attractivité. Le comité encourage l'équipe à se centrer sur ses axes emblématiques forts que sont (i) les dysfonctionnements d'organes en phase critique et postcritique et (ii) la prévention primaire et secondaire par le biais de recommandations et par l'activité physique.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Les interactions avec le monde socio-économique sont présentes et permettent trois contrats Cifre et un brevet. En revanche, les interactions tous publics sont plus ponctuelles, moins organisées, l'unité de recherche n'a pas de site internet. Le comité recommande à l'unité de développer une stratégie et de structurer sa communication (site internet, réseaux sociaux) en lien étroit avec la cellule de communication de la tutelle (Université de Franche-Comté).

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE(S)

Début : 23/01/2023 à 8 h 30

Fin : 23/01/2023 à 17 h 30

Entretien réalisé : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

08 h 30 Présentation du comité

08 h 40-09 h 20 Présentation de l'Unité par le Directeur : Pr Siamak Davani

09 h 20-09 h 40 Présentation scientifique : Prise en charge de l'embolie pulmonaire aiguë : des guidelines à la pratique clinique, Pr Nicolas Meneveau

09 h 40-10 h 10 Présentation scientifique : Activité physique : un moyen de prévention et un outil thérapeutique dans les pathologies chroniques, Drs Laurent Mourot et Fabienne Mougin-Guillaume

10 h 30-10 h 50 Présentation scientifique : Évaluation du tube digestif en réanimation, intérêt des biomarqueurs, Pr Gaël Piton

10 h 50-11 h 10 Présentation scientifique : Analgésie et sédation chez les patients de réanimation : problématiques pratiques et intérêt potentiel de l'IA, Pr Guillaume Besch

11 h 10-12 h 00. Réunion du comité en huis clos

13 h 15-13 h 45 Rencontre du comité avec les étudiants + postdoctorants (huis clos)
Représentant d'étudiants/postdoctorants :

13 h 45-14 h 15 Rencontre du comité avec les chercheurs (huis clos)
Représentant chercheurs :

Pas de rencontre avec les PAR : une technicienne partagée avec une UR et gestionnaire non universitaire

14 h 15 - 14 h 35 Rencontre du comité avec les tutelles (huis clos)
Représentant Université de Franche-Comté (UFC) : VP recherche Hugues Daussy

14 h 50-15 h 15 Réunion du comité à huis clos

15 h 15-15 h 45 Rencontre avec le directeur

15 h 45-17 h 30 Réunion du comité (huis clos)

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Rien à signaler

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Maison de l'Université

Besançon, le 9 juin 2023

Dossier suivi par :
Hugues DAUSSY
tél. (33) 03 81 66 50 04
recherche@univ-fcomte.fr

Madame, Monsieur,
Chère collègue, Cher collègue,

L'université de Franche-Comté n'a pas d'observation de portée générale à formuler, en relation avec le rapport d'évaluation du MPFRPV.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

Pour la présidente de l'Université de Franche-Comté, Marie-Christine Woronoff, et par délégation

Le Vice-Président Recherche et Valorisation

Hugues Daussy



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)