

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

INTERPSY - Laboratoire de psychologie de
l'interaction et des relations intersubjectives

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Lorraine

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C



Au nom du comité d'experts¹ :

Magali Ravit Mugniery, Présidente du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président(e) : Mme Magali Ravit Mugniery, Université de Lyon

Expert(e)s : M. André André Mariage, Université de Franche-Comté
Mme Isabelle Olry-Louis, Université Paris Nanterre
M. Alain Ducouso-Lacaze, Université de Poitiers

REPRÉSENTANT(E) DU HCÉRES

Mme Odile Rohmer

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Laboratoire de psychologie de l'interaction et des relations intersubjectives
- Acronyme : INTERPSY
- Label et numéro : EA 4432
- Composition de l'équipe de direction : M. Thomas Rabeyron

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS4 L'esprit humain et sa complexité

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité regroupe 21 enseignants-chercheurs (dont 7 PU), six émérites, 40 doctorants, 22 membres associés et un personnel Biatss.

INTERPSY est organisée selon trois axes qui sont complémentaires dans leurs approches thématiques et méthodologiques : Psychopathologie clinique et Projective (Psychclip) développe une analyse psychodynamique du fonctionnement psychique, le Groupe de Recherches sur les Communications (Grc) étudie les rapports du sujet à son environnement, Pratiques innovantes en santé mentale et environnementale (Prisme) propose des prises en charge innovantes dans le champ de la santé mentale.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le laboratoire de psychologie de l'interaction et des relations Intersubjectives (UR 4432), créé en 2009, soutient et développe des recherches nourries par une approche interdisciplinaire dans le champ de la santé mentale et des pratiques cliniques. Les recherches (théoriques et appliquées) se situent à l'interface des dimensions relatives aux processus intrapsychiques et de l'intersubjectivité, en regard du/des contexte(s) environnementaux.

L'unité de recherche est rattachée à l'école doctorale SLTC (Sociétés, langage, temps, connaissances - ED 78) ainsi qu'au pôle scientifique CLCS (connaissance, langage, communication, sociétés) fédérant huit unités des SHS.

À l'origine, l'unité de recherche avait accueilli deux autres équipes qui se réorienteront en 2012 : l'équipe IPSé retournera dans son université d'origine (Paris-X) et Efic (Metz) deviendra une équipe d'accueil Perseus au sein de l'université de Lorraine (ergonomie). Par ailleurs, l'évolution des axes de recherche de l'équipe se précisera au point que plusieurs des axes du laboratoire fusionneront pour évoluer vers la création d'une autre unité de recherche en psychologie et neurosciences de la dynamique des comportements (2LPN créée en 2018).

Ces différentes étapes de construction et d'évolution du laboratoire ont permis de donner une meilleure visibilité au périmètre scientifique de l'unité. Interpsy a pour spécificité de centrer ses recherches sur les pratiques cliniques, leur évaluation et leur modélisation à la rencontre entre Psychologie et Clinique, psychologie des interactions et médecine.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Les travaux d'Interpsy concernent le soin global de la santé mentale et environnementale dans la perspective d'évaluer et d'améliorer la qualité des dispositifs cliniques. Dans ce sens, l'unité de recherche se définit plus précisément par une approche interdisciplinaire dans le domaine du soin et de la santé. La psychologie et la médecine sont ainsi convoquées pour rendre compte de la complexité des phénomènes intrapsychiques, intersubjectifs en regard des différents contextes environnementaux. Aussi, l'unité est rattachée au pôle scientifique CLCS de l'Université de Lorraine (connaissance, langage, communication, sociétés) qui permet au laboratoire l'obtention de financements pour diverses recherches (notamment des stages pour des étudiants de Master), pour des publications et projets d'édition ainsi que l'organisation de journées d'études). Par ailleurs, l'unité travaille en collaboration avec la MSH qui contribue à promouvoir les sciences humaines et sociales sur le territoire Lorrain. L'unité a collaboré en particulier avec la MSH Lorraine pour la mise en place d'une plateforme expérimentale, composée de plusieurs salles d'expériences et de matériel (EEG, casques de réalité virtuelle, etc.) qui permettant de mener des travaux expérimentaux. L'unité a également des relations privilégiées avec plusieurs structures cliniques (par exemple : Centres Psychothérapeutiques, Centre Régional Hospitalo-Universitaire, CHRU : Unité Médico-Judiciaire) ceci témoignant d'une articulation étroite avec la pratique clinique également incarnée par des universitaires ayant eux-mêmes une activité clinique. Enfin, on peut aussi souligner la vigueur des partenariats internationaux (puisque l'unité collabore avec de nombreuses universités à l'étranger, telles que par exemple l'Italie, l'Allemagne, l'Iran, le Québec).

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	7
Maîtres de conférences et assimilés	14
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	0
Sous-total personnels permanents en activité	21
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	30
Personnels d'appui à la recherche non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	40
Sous-total personnels non permanents en activité	70
Total personnels	91

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2021. LES EMPLOYEURS NON TUTELLES SONT REGROUPÉS SOUS L'INTITULE « AUTRES ».

Employeur	EC	C	PAR
Université de Lorraine	21	0	0
Total	21	0	0

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	191
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	1 210
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	292
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	-
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	7
Total en K€	1 700

AVIS GLOBAL

INTERPSY a réalisé un travail important pour construire une cohésion des thématiques de recherche, pour éviter la simple juxtaposition de projets et de compétences (selon les recommandations de l'Hcéres). Dans ce sens, l'unité a pu préciser ses objets de recherche pour une meilleure centration autour de questions scientifiques et cliniques prioritaires, telles que les dispositifs de soins et leur évaluation. L'unité a su intégrer les préconisations de l'université de Lorraine favorisant le dialogue entre les savoirs et la composition interdisciplinaire alliant sciences humaines et sciences de la santé.

L'unité est composée de 21 enseignants-chercheurs. Cinq EC (3 MCU et 2 PR) ont été recrutés entre 2017 et 2020. L'effectif de l'unité demeure donc stable et se voit attribuer une dotation annuelle récurrente de 30 000€ par l'université de Lorraine. L'unité s'est particulièrement mobilisée pour répondre à des appels à projets (internationaux/nationaux et locaux) et obtenir ainsi des financements dont la totalité s'élève à plus de 2,3 millions. Interpsy constitue un pôle d'attraction bien repéré au sein des communautés académiques locales, régionales et nationales et a entrepris un effort important pour le devenir aussi sur le plan international.

La production scientifique de l'unité repose d'une part sur la cohérence interne de chacun des trois axes thématiques, qui s'inscrivent dans des perspectives théoriques et méthodologiques clairement repérées et, d'autre part, sur une cohérence inter-axes thématique qui a été travaillée au cours du dernier contrat (autour des méthodologies et objets de recherche tels que les méthodes projectives, l'évaluation des pratiques innovantes, l'opérationnalisation des interactions communicatives). La production d'articles est importante avec une qualité indéniable des supports de publications donnant à l'unité une bonne visibilité internationale (ex : *Frontiers*, *International Journal of psychoanalysis*). La participation de tous les EC est recherchée et celle des doctorants est importante. Plusieurs titulaires sont impliqués dans le champ de l'intégrité scientifique.

L'unité s'implique fortement au sein du tissu socio-économique et culturel régional et national (pratiques innovantes, évaluation qualitative des dispositifs). Elle s'est clairement positionnée dans le champ clinique en développant son expertise et ses travaux en lien avec les problématiques des terrains hospitaliers et du contexte socio-économique et sociétal (par exemple, l'UR développe de nombreux programmes d'évaluation des dispositifs de soin). Elle a particulièrement précisé ses spécificités et son périmètre de recherche en rapport avec les autres laboratoires de Lorraine.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

- 1) critère 1 : concernant la production et la qualité scientifique, l'unité a pris en compte les recommandations du Hcéres en augmentant le nombre des publications, en proposant des thématiques transversales aux différents axes de laboratoire et en améliorant notablement les publications à l'international.
- 2) critère 2 : concernant le rayonnement et l'attractivité académiques : l'unité a renforcé les partenariats dans les réseaux internationaux en soutenant des séjours d'enseignants-chercheurs à l'étranger dans le cadre de collaboration de recherche ((New York, Lund, Stockholm, Montréal, Pittsburgh, Milan, Bogota, Lausanne); elle a organisé une rencontre (dans le champ des expériences exceptionnelles) réunissant une trentaine de chercheurs impliquant 5 pays différents; cinq doctorants proviennent de pays étrangers (Italie, Allemagne, Tunisie, Iran). Une co-direction (Milan) et deux co-tutelles de thèse ont également été mises en place avec l'étranger (Milan ; Montréal).
- 3) critère 3 : concernant les interactions avec l'environnement économique, social, culturel et sanitaire : l'unité a répondu au Hcéres qui appelait au dialogue entre les différentes unités du site lorrain afin que leurs travaux se complètent et que les différentes compétences restent un atout pour la région. À partir de la nouvelle configuration du laboratoire, Interpsy a amélioré la qualité des échanges et des relations au sein de l'unité et a pu préciser ses particularités et son périmètre de recherche au regard des autres laboratoires de recherche.
- 4) critère 4 : concernant l'organisation et la vie de l'unité, Interpsy a mis en place des règles claires et explicites organisant la vie scientifique de l'unité. Des séminaires intra et inter axes favorisent la transversalité des recherches. La collaboration avec la MSH permet de soutenir des travaux expérimentaux.
- 5) critère 5 : l'implication dans la formation par la recherche a conduit l'unité à se recentrer sur des objets de recherche prioritaires.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

Interpsy est composé de 21 enseignants-chercheurs. Cinq EC (3 MCU et 2 PR) ont été recrutés entre 2017 et 2020. L'unité se voit attribuer une dotation annuelle récurrente de 30 000€ par l'université de Lorraine sur le quinquennal écoulé. L'unité s'est particulièrement mobilisée pour répondre à des appels à projets (internationaux/nationaux et locaux) et obtenir ainsi des financements dont la totalité s'élève à plus de 2,3 millions (en comptant les projets auxquels l'UR est associée) signe à la fois du dynamisme de l'équipe, de sa créativité et du caractère attractif de son expertise.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité a réalisé un travail important pour construire une cohésion de thématiques de recherche pour éviter la juxtaposition de projets et de compétences (selon les recommandations de l'Hcéres). Dans ce sens, l'unité a pu préciser ses objets de recherche pour une meilleure centration autour de questions scientifiques et cliniques prioritaires. L'unité a su intégrer les préconisations de l'université de Lorraine favorisant le dialogue entre les savoirs et la composition interdisciplinaire alliant sciences humaines et sciences de la santé.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Les règles de fonctionnement du laboratoire (Conseil de laboratoire et bureau du laboratoire) permettent à chaque membre de se sentir impliqué dans la vie de l'unité. Celle-ci est respectueuse de la parité comme en témoignent les recrutements effectués au cours du contrat écoulé. L'unité reste attentive aux conditions de travail de ses membres, aux règles qui organisent l'intégrité scientifique.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité est composée de 21 enseignants-chercheurs. L'effectif de l'unité demeure stable et se voit attribuer une dotation annuelle récurrente de 30 000€ par l'université de Lorraine sur le quinquennal écoulé. La politique financière de l'unité est de soutenir les activités et initiatives de ses membres titulaires en répartissant les deux tiers de la dotation à l'ensemble des enseignants-chercheurs. L'unité s'est particulièrement mobilisée pour répondre à des appels à projets (internationaux/nationaux et locaux) et obtenir ainsi des financements dont la totalité s'élève à plus de 2,3 millions, ce qui témoigne à la fois du dynamisme de l'équipe, de sa créativité et du caractère attractif de son expertise. Les trois axes de recherche de l'unité (Psyclip / GRC / Prisme) sont impliqués dans l'obtention des financements. Le nombre important également de contrats obtenus au plan régional et local témoigne de la bonne implantation de l'unité vis-à-vis des partenaires socio-économiques, de sa renommée et de clarté des thématiques. L'interaction de l'unité avec l'environnement socio-professionnel et régional se traduit par l'obtention de 12 contrats Cifre régionaux ainsi que des bourses de thèse (au total, 23 thèses financées). Depuis le précédent contrat, l'unité a pu proposer une politique d'encadrement des doctorants. Une salle de travail (avec des postes individuels) est mise à disposition des doctorants financés, la participation à une soixantaine de séminaires annuels réunissant étudiants et enseignants-chercheurs, la mise en place de « Doctoriales Interpsy » soutenant également les échanges au sein de l'unité.

L'unité a répondu aux recommandations du Hcéres en précisant notamment les particularités et le périmètre de recherche du laboratoire en rapport avec d'autres unités de recherche de l'université de Lorraine. Les méthodes (qualitatives, cliniques et mixtes) et les thématiques rendent compte de la spécificité de l'unité vis-à-vis des autres laboratoires. Sur ce point le laboratoire a pu orienter de nouveaux projets et perspectives de manière à mieux se positionner pour développer des travaux étroitement en lien aux problématiques issues des terrains praticiens et hospitaliers. En ce point, les règles de fonctionnement, les modalités de travail intra-axe et inter-axe ont donné un meilleur dynamisme et une clarté aux projets de recherche.

Points faibles et risques liés au contexte

Au regard du très fort potentiel de l'unité à répondre à des appels et à obtenir des financements, ce qui représente un travail de gestion financière et administrative non négligeable, et dans l'hypothèse d'une mutualisation des moyens financiers et gestionnaires avec d'autres unités de recherche spécialisées en psychologie à l'université de Lorraine, il ne serait pas souhaitable que l'unité souffre d'une réduction de moyens alloués à la gestion administrative et financière.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité s'est appuyée sur les recommandations du Hcéres pour accroître son ouverture à l'international, construire une cohésion et une coordination des thématiques de recherche en évitant une juxtaposition de projets et de compétences. Dans ce sens, un travail important a été consacré pour déterminer au sein de l'unité des thématiques prioritaires amenant à préciser des objets de recherche pour permettre une meilleure centration autour de questions scientifiques et cliniques prioritaires. C'est dans ce sens que l'unité a proposé un resserrement des thématiques en faisant apparaître trois axes : Psyclip / GRC / Prisme. La vie du laboratoire se caractérise par le croisement des compétences et des connaissances issues de ces trois axes. Cette configuration nouvelle est formalisée à partir de l'organisation de séminaires de recherche intra- et inter-axes. Les travaux au sein de l'unité convoquent une approche interdisciplinaire des applications cliniques dans le domaine de la santé. Ce qui l'a conduite à s'inscrire de manière large dans le champ global de la santé mentale et environnementale dans le but d'améliorer la qualité des dispositifs cliniques (par exemple : Centre psychothérapique de Nancy, CHRU, Centre d'addictologie). L'unité a donc su intégrer les préconisations de l'université de Lorraine favorisant le dialogue entre les savoirs et la composition interdisciplinaire alliant sciences humaines et sciences de la santé. Depuis janvier 2019, l'unité a mis en place un séminaire transversal aux 3 axes de recherches (60 séminaires annuels) pour améliorer la cohérence des objets de recherche fédérateurs au sein de l'unité. Ceci a permis d'augmenter notablement le nombre de publications. Par ailleurs, le laboratoire a remarquablement renforcé ses partenariats internationaux en Europe et en Amérique du Nord.

Un travail important a été fourni pour réguler la vie du laboratoire, préciser les questions scientifiques prioritaires et rendre visibles les travaux de l'unité. Dans le cadre de sa collaboration avec la maison des sciences de l'homme (MSH), l'unité a participé à la mise en place d'une plate-forme expérimental pour mener des travaux de recherche.

Points faibles et risques liés au contexte

L'Université de Lorraine a veillé à maintenir la diversité des unités de recherche en psychologie sur son site. L'unité a pu acquérir une nouvelle configuration durant ce dernier quinquennal ce qui lui permet de mieux produire et de se situer plus sereinement vis-à-vis de ses partenaires. Cependant, une réorganisation éventuelle avec d'autres laboratoires de psychologie freinerait notablement la dynamique en place.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité s'inscrit au sein d'un écosystème composé d'un pôle scientifique, d'une maison des sciences de l'homme, de structures hospitalières et de plusieurs unités de psychologie au sein de l'université de Lorraine. Le laboratoire est dirigé par son directeur, élu par les membres titulaires. Le directeur participe à la vie universitaire et dans ce sens il s'associe aux réunions institutionnelles au sein de l'université de Lorraine (réunion des directeurs, conseil de pôle, école doctorale, etc.). Il transmet les informations aux membres de l'unité. Une assemblée générale est organisée une fois par an. La direction du laboratoire présente le bilan de l'année écoulée et les objectifs pour l'année à venir. Le conseil de laboratoire (réuni 5 fois par an) est composé du directeur de l'unité, des trois directeurs d'axe, de trois professeurs, de trois maîtres de conférences, de deux représentants élus des doctorants et du gestionnaire financier. Le conseil de laboratoire est une instance qui permet de traiter les questions d'organisation et de politique scientifique de l'unité. Par ailleurs, l'unité est dotée d'un bureau de laboratoire, composé du directeur et des trois directeurs d'axe. Celui-ci se réunit cinq fois par an et/ou quand nécessaire pour déterminer les règles de fonctionnement (répartition des contrats doctoraux, financement...). Le laboratoire est respectueux de la parité comme en témoignent les recrutements effectués au cours du contrat écoulé (2 femmes, 1 PU et 1 MCU ; 3 hommes, 1 PU et 2 MCU). Il reste attentif aux conditions de travail de ses membres, aux règles qui organisent l'intégrité scientifique, aux recommandations relatives à la prévention des risques environnementaux et aux objectifs de développement durable, à la propriété intellectuelle.

Points faibles et risques liés au contexte

RAS

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

L'unité qui constitue déjà un pôle d'attraction bien repéré au sein des communautés académiques locales, régionales et nationales a entrepris un effort important pour le devenir aussi sur le plan international. Le rayonnement scientifique incontestable des membres de l'unité, le nombre de doctorants encadrés et les contrats de financement dont bénéficient la moitié d'entre eux, ainsi que la capacité d'obtenir des financements sur appels à projets compétitifs attestent particulièrement de cette attractivité.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le renforcement de l'ouverture à l'international a figuré parmi les cinq objectifs stratégiques fixés par l'unité ces dernières années suite à une recommandation formulée lors de l'évaluation précédente.

L'unité comptabilise 161 communications internationales, dont la moitié en langue anglaise, 32 organisations de colloques ou de congrès internationaux dont sept à l'étranger, douze invitations à des colloques ou congrès à l'étranger et des séjours de recherche dans des laboratoires étrangers (New York, Lund, Stockholm, Montréal, Pittsburgh, Milan, Bogota, Lausanne).

Les activités d'expertise éditoriales sont soutenues avec 45 revues scientifiques ayant fait appel aux membres de l'unité pour l'expertise d'articles scientifiques, dont plus de la moitié sont non francophones.

Les membres de l'unité sont fortement impliqués dans les instances contribuant au pilotage ou à l'évaluation de recherche au niveau international (Plate-forme du Conseil de l'Europe sur l'éthique, la transparence et

l'intégrité dans l'éducation, programme de la Commission européenne « *Peer Learning Activity on Academic Integrity* », Unité de Recherche Bio-éthique de l'Unesco), au niveau national (ANRT, Hcéres, ministère de la Santé, Conseil Supérieur de la Météorologie, Office Français de l'Intégrité Scientifique), au niveau régional (Comité de protection des personnes Est III, ARS Grand Est, Département régional de recherche en soins primaires, Centre de Référence Autisme de Lorraine), et au niveau local (conseil scientifique, Conseil de la Méthodologie, Commission de Recherche Clinique).

L'unité compte six membres occupant des responsabilités académiques, institutions scientifiques et sociétés savantes reconnues internationalement (ex : Président de la *Parapsychological Association*, Vice-président de l'*International Association for Dialogue*, Délégué du Réseau Universitaire International de Recherche sur les Méthodes Projectives et Psychanalyse, Membre du bureau de l'unité française de bioéthique sous l'égide de l'Unesco, Membre fondateur de l'Association Internationale pour la Promotion et la Diffusion de la Recherche sur la Résilience), nationalement (ex : Présidence de la Société Française de Médecine Thermale, Membre de l'Académie Nationale de Chirurgie) ou localement (Secrétaire de la Société de la Psychiatrie de l'Est, Secrétaire de la Société lorraine de psychologie, Sociétaire de l'Académie Lorraine des Sciences).

Au total, 6 membres de l'unité (dont un associé) ont été lauréats de divers prix et distinctions scientifiques internationaux (*Book Award de la Parapsychological Association* pour La légende de l'esprit, Best 2018 article in *History of Psychology*) et nationaux (ex : Nomination à l'IUF senior, Nomination à la direction de l'Office français de l'intégrité scientifique au département de l'Hcéres, Médaille de l'Éthique à l'Académie Nationale de Chirurgie, Prix spécial de l'Évolution psychiatrique 2017, Palmes académiques, Chevalier de la Légion d'honneur).

Points faibles et risques liés au contexte

Une dynamique d'internationalisation de l'activité a été enclenchée mais à ce stade, cette dynamique ne semble pas encore totalement consolidée, car elle ne se diffuse pas à l'ensemble des collègues de l'UR

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité encadre actuellement 40 thèses dont 23 sont financées (11 contrats doctoraux et 12 financements Cifre ou région), quatre concernent des doctorants étrangers, deux correspondent à des co-tutelles (Montréal, Bruxelles), 18 thèses et trois HDR ayant été soutenues dans la période précédente.

Outre un bon taux d'encadrement doctoral, on notera dans la période évaluée l'obtention d'un Prix d'établissement de thèse, de deux prix au concours régional MT180 (1er prix du jury et 1er prix des lycéens), ainsi que la publication de 85 ACL avec des étudiants de master et de doctorat.

Sur les cinq recrutements d'enseignants-chercheurs effectués au cours de la période évaluée, quatre correspondent à des membres d'autres universités françaises ou étrangères (Bruxelles). Une ingénieure de recherches franco-italienne a également été recrutée sur un projet interdisciplinaire.

Plusieurs membres de l'unité sont spécialisés en matière d'intégrité scientifique (dont l'ex-directrice du département de l'Office français de l'intégrité scientifique et un responsable de l'unité de bioéthique sous l'égide de l'Unesco). Un enseignement sur ce thème est également dispensé auprès des doctorants au sein de l'École doctorale.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité n'a accueilli qu'un post-doctorant et un chercheur étranger invité par l'université de Lorraine sur poste vacant durant la période évaluée. Une politique plus volontariste devrait permettre d'augmenter significativement d'une part, le nombre de chercheurs étrangers pour développer des collaborations futures et, d'autre part, la place des post-doctorants dans l'activité de recherche financée de l'unité.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a été en mesure d'obtenir de très nombreux financements publics et privés, avec dix recherches financées au niveau international (Eurequa, RQHSA, Hubertcurien), sept au niveau national (dont des financements de type ANR ou PIA), 25 au niveau régional et onze au niveau local (Liesse, Juggle, Intelligence collective), qui fournissent en moyenne 18 690 euros par an et par enseignant-chercheur.

L'octroi de ces financements semble favorisé par de nombreuses collaborations de qualité établies aussi bien au plan académique international (ex : *Douglas Institute of Mental Health* à Montréal, *Rush University Hospital* à Chicago, Université de Milan, Université d'Ispahan, Université d'Édimbourg, Université de Munich, Université de

Stockholm, London School of Economics, Université de Cornell, IGPP Freiburg, université de Montréal), qu'au plan hospitalier régional ou local, l'unité entretenant des relations privilégiées avec plusieurs structures cliniques dans lesquelles plusieurs membres de l'unité ont une pratique. D'autres partenaires locaux, comme la Métropole du Grand Nancy, la Région Grand Est, les entreprises Juggle, Two-I, Re-Travailler, la Mission Locale Val de Lorraine, contribuent au financement des recherches, ce qui témoigne d'une forte implication de l'unité au sein du tissu socio-économique et culturel.

Il est à noter dans ces financements une bonne représentation thématique de tous les domaines couverts par les trois axes : psychopathologies contemporaines, expériences exceptionnelles, méthodes projectives (Psyclip), évaluation des psychothérapies, évaluation des pratiques, psychiatrie (Prisme), logique interlocutoire, contexte écologique, remédiation (GRC), ainsi que des collaborations inter-axes très appréciables.

Enfin, certaines recherches appliquées ont eu des retombées innovantes : dépôt d'une propriété intellectuelle d'un logiciel (Locapsy), Brevets européen et américain relatifs à un outil d'observation des comportements d'enfants (Juggle), dispositifs de prévention dans le champ de la périnatalité (Perl).

Points faibles et risques liés au contexte

Une telle quantité de recherches financées mobilise un investissement important, et le soutien humain pour la gestion financière semble insuffisant. On peut regretter que l'UR ne dispose pas, a minima, d'un « pool » de gestionnaires en soutien à plusieurs unités de recherche.

L'unité utilise peu ses ressources propres pour financer des contrats post-doctoraux et d'ingénieurs ou de techniciens.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

En collaboration avec la MSH Lorraine, l'unité a mis en place une plate-forme expérimentale, composée de plusieurs salles d'expériences et de matériel (EEG, casques de réalité virtuelle, etc.) permettant de mener certains travaux expérimentaux.

Deux salles de travail ont été allouées aux doctorants : l'une, dotée de postes de travail individuels, est destinée aux doctorants financés, l'autre, issue de l'école doctorale, est accessible aux doctorants non financés.

Afin de contribuer à la visibilité du laboratoire, un nouveau site internet a été mis en ligne avec une partie en anglais et les publications du laboratoire ont été déposées sur Hal.

Points faibles et risques liés au contexte

Une politique d'utilisation, de développement, de maintenance et d'ouverture à davantage de collègues de l'UR reste à construire pour l'utilisation de la plate-forme.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité repose d'une part sur la cohérence interne de chacun des trois axes thématiques, qui s'inscrivent dans des perspectives théoriques et méthodologiques clairement repérées. Elle repose, d'autre part, sur une cohérence inter-axes thématiques qui a été travaillée au cours du dernier contrat. La production d'articles est importante avec une qualité indéniable des supports de publications donnant une bonne visibilité nationale et internationale. La participation de tous les EC est recherchée et celle des doctorants est importante. Plusieurs titulaires sont impliqués dans la thématique de l'intégrité scientifique.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

Parmi les cinq objectifs prioritaires de l'unité, on compte celui d'augmenter le nombre de publications d'excellent niveau. Il s'agit de privilégier la qualité sur la quantité. Le résultat pour le contrat qui s'achève est un

nombre important de publications (444 articles scientifiques) dont beaucoup s'inscrivent au meilleur niveau international : 270 articles dans des revues bien visibles dans le champ, tel que *Journal of the History of the Behavioral Sciences* et dix-huit chapitres d'ouvrages en langue étrangère, 161 communications internationales. Pour autant, les publications en langue française ne sont pas négligées (par ex :6 ouvrages et 4 directions d'ouvrages, 26 chapitres d'ouvrages, 238 communications nationales) ni les publications dans des revues professionnelles (45 articles). L'unité a organisé 32 colloques et congrès.

Points faibles et risques liés au contexte

Un risque relevé par le comité est que la réorganisation en équipe (et plus en axe) n'entame pas la dynamique de publication de l'UR.

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Parmi les objectifs prioritaires de l'équipe, on compte celui de zéro non publiant et une moyenne de deux publications par EC et par an. L'unité présente une moyenne de plus de trois articles par EC et par an et le nombre d'ACL par axe thématique varie entre 50 et 214. De plus, chaque axe thématique consacre au moins 30 % de son activité à la production de connaissance. L'unité tend donc vers une répartition équitable de la charge de publication parmi les enseignants-chercheurs.

La participation des doctorants à la production scientifique est importante : pas moins de 74 ouvrages et chapitres d'ouvrages issus de thèses et surtout 85 publications ACL avec des étudiants de master et de doctorat. L'accompagnement des doctorants à l'écriture d'articles est donc efficace.

Points faibles et risques liés au contexte

Les efforts concernant la répartition de la charge de publications ACL entre les axes thématiques doivent être poursuivis. En effet, le but affiché permet que se dégage une tendance à une certaine égalité dans le nombre de publications entre les différents axes thématiques. Malgré cela, il existe encore des écarts notables, ce qui semble contradictoire avec le projet de transformer les axes thématiques en équipes.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

Plusieurs membres de l'unité sont spécialisés dans la thématique de l'intégrité scientifique, par exemple une nomination de 2018 à 2020 au Hcéres, (Office français de l'intégrité scientifique) et plusieurs membres de l'unité appartenant à la chaire de bioéthique sous l'égide de l'Unesco dont un des membres est président. L'organisation de la journée mondiale de la bioéthique pendant quatre ans est un fait particulièrement remarquable. Un enseignement sur la thématique de l'intégrité scientifique est également dispensé auprès des doctorants au sein de l'École doctorale.

Points faibles et risques liés au contexte

Un des risques relevés par le comité est que la mise en avant des membres de l'équipe particulièrement impliqués dans les questions d'intégrité scientifique masque l'implication des autres membres dans ce domaine important

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité s'implique fortement au sein du tissu socio-économique et culturel régional et national. Elle s'est clairement positionnée dans le champ clinique en développant son expertise et ses travaux en lien avec les problématiques des terrains hospitaliers et du contexte socio-économique et sociétal. Elle a particulièrement précisé ses spécificités et son périmètre de recherche en rapport avec les autres laboratoires de Lorraine.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a établi des partenariats conventionnés avec des acteurs du monde non-académique et développé de nombreux projets collaboratifs de recherche avec des partenaires locaux : Métropole du Grand Nancy (plusieurs projets subventionnés en cours et une thèse financée) ; Région Grand Est (une thèse financée) ; Entreprise Juggle (contrat Cifre) ; Entreprise Two-I (contrat Cifre) ; Entreprise Re-Travailler (contrat Cifre) ; Mission Locale Val de Lorraine (contrat Cifre) ; Atmo grand est ; UGECAM Nord-Est (contrat Cifre). On note par ailleurs que depuis septembre 2017 l'UR a renforcé l'inscription régionale du laboratoire par le biais de plusieurs collaborations : programme DHDA (Pia3), Contrat Local Santé2, Préfecture, gendarmerie nationale, métropole du grand Nancy, Ademe, CPER-Ariane, financement Satt, etc.

L'unité a par ailleurs su se saisir de sujets à haute valeur scientifique, en cohérence avec sa politique de recherche et être à l'initiative de partenariats permettant de relever des défis environnementaux et sociétaux : plusieurs recherches au sein de l'axe GRC (Crit'Air ; Des hommes et des arbres) portent spécifiquement sur les relations de l'homme à son environnement et le contexte du covid a vu émerger au sein de l'UR des recherches inter-axes sur la santé mentale durant la crise sanitaire : les trois axes ont développé des recherches complémentaires sur cette thématiques (en particulier sur la santé mentale des étudiants), recherches qui ont donné lieu à plusieurs publications internationales et communications dans les médias (*New York Times*, *Le Monde*). Un appel à projets co-porté par la MSHL a également été déposé sur cette thématique.

L'UR accueille des doctorants provenant de pays étrangers et depuis 2016 l'interaction avec l'environnement socio-professionnel et régional se traduit par plusieurs contrats Cifre (12 sur le contrat actuel) régionaux et des bourses de thèse.

L'unité a mis en place des projets innovants comme celui de prévention et de recherche-action avec la PMI portant sur la Petite Enfance, Recherche en Lorraine (Perl) et visant à l'amélioration des dispositifs de la PMI dans le champ de la périnatalité. De telles conventions pour la formation continue des acteurs du monde non-académique sont à développer et à encourager.

Points faibles et risques liés au contexte

Si plusieurs enseignants-chercheurs travaillent en milieu hospitalier et favorisent ainsi la mise en place de collaborations avec les terrains cliniques, il reste à encourager davantage l'accueil de professionnels et la mise à disposition de chercheurs au sein d'autres structures non académiques.

Depuis septembre 2017, la vie scientifique de l'unité est riche avec plus de 60 séminaires annuels, soit plus d'un séminaire de recherche par semaine sur l'ensemble de l'année auxquels les enseignants-chercheurs et les étudiants ont accès. Des doctoriales Interpsy annuelles favorisent également les échanges au sein de l'unité. Cette dynamique devrait permettre à l'unité de s'engager encore davantage dans des activités de science participative avec les acteurs du monde socio-économique.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité développe des ressources scientifiques et technologiques valorisées au plan économique. Elle mène une politique active de protection de la propriété intellectuelle, et notamment de demande de dépôts de brevets comme en témoignent le dépôt propriété intellectuelle d'un logiciel Loca Psy, les déclarations d'invention portées : Dessin du Chemin de la Maison d'Enfants (DCME). Création d'un test graphique pour l'examen psychologique. AAP Maturation UL et celle concernant un outil de recueil des Préférences Esthétiques Générales (PEG) dans le domaine de l'art.

L'UR soutient également 2 brevets (européen et américain) pour le projet Juggle à partir duquel s'est créée une *start-up* financée par le SATT Grand-Est.

L'unité exerce une activité de diffusion de ses résultats auprès des acteurs du monde socio-économique par la publication de 45 articles dans des revues professionnelles ou techniques. Elle participe à des instances d'expertises (type Anses) ou de normalisation : trois Rapports d'expertises techniques ; deux EUR&QUA ; un Projet Interreg - EUR&QUA (Psyclip) ; un Programme Transfrontalier de Coopération Européenne visant à développer un espace transfrontalier de protection de l'Enfance et qui aide à mieux comprendre le destin des enfants. Cette recherche a permis le développement de recommandations concrètes dans le domaine de la protection de l'enfance. On note également que l'unité a eu cinq activités de consultants et trois expertises juridiques et a mis en place plusieurs études en partenariat avec le Degersp (Département Grand Est de Recherche en Soins Primaires, comme l'étude Recovprim (étude des modifications des pratiques des professionnels de santé en soins primaires : IDE, Pharmaciens, Sages-femmes, Médecins généralistes) et l'étude Secovprim (sérologie des

soignants en milieu ambulatoire libéral), évaluation de la télémédecine en Maison de Santé Pluri-professionnelle.

Points faibles et risques liés au contexte

RAS

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'UR met ses compétences scientifiques au service de la conception du mooc « Introduction aux études en Psychologie à l'Université », Université ouverte des Humanités (UOH), mis en ligne le 01/02/2016. La capsule « La personne âgée » a été intégrée en mars 2017.

Les membres de l'unité ont participé à 54 émissions radio, TV, presse écrite, à 21 produits de vulgarisation et 69 conférences de vulgarisation.

En novembre 2018 un nouveau site internet avec une partie en anglais a été mis en place pour rendre le laboratoire davantage visible au niveau international.

L'UR tient compte des débats de société comme en attestent le projet Traeremi portant sur les enfants mineurs non accompagnés en contexte migratoire et le projet ANR commun aux trois axes portant sur l'évaluation des psychothérapies.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité pourrait envisager de développer la production de moocs, espaces d'e-learning, cours multimédia et les actions de sensibilisation à destination des jeunes élèves dès le primaire et jusqu'au lycée qui valorisent le travail de l'UR et permettraient le partage de connaissances très originales.

C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Interpsy a su revoir et faire évoluer ses axes de recherche permettant de développer une transversalité. Il est important que le projet actuel de transformation des axes en équipes puisse continuer de mobiliser des collaborations au sein des différentes sous-équipes.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

L'unité jouit d'une forte attractivité. Compte-tenu de l'ampleur des contrats de recherches en cours et des ressources propres qui en découlent, plusieurs pistes de développement peuvent être envisagées. Un soutien logistique apporté à l'unité pour le montage de projets de recherche pourrait la décharger et l'éclairer sur un plus grand nombre d'utilisations possibles des ressources allouées. Ainsi, l'unité pourrait se donner les moyens d'effectuer des investissements de plus long terme profitant aux chercheurs et aux axes ou équipes (par exemple sur des contrats de recherches conséquents, des dépenses liées au recrutement de personnels de recherches, post-doctorants ou ingénieurs de recherches). Le remplacement d'un personnel biats attaché à la gestion du laboratoire constitue un prochain point de vigilance. En outre, la poursuite des échanges scientifiques initiés à un niveau international pourrait passer par l'invitation systématique de professeurs étrangers, ce qui nécessite une anticipation et une concertation au sein des axes et entre eux.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Les objectifs fixés par l'unité de recherche sont ambitieux et portent leurs fruits puisque le nombre de publications de bon, voire très bon niveau national et international est important. On ne peut qu'encourager l'unité à continuer sur cette voie.

Le nombre de contrats est également important mais l'unité est confrontée à une difficulté dans ce domaine qui tient à un manque en personnel administratif susceptible d'accompagner les EC dans la rédaction des projets à soumettre aux organismes financeurs. Serait donc nécessaire un soutien qui se consacrerait à la pré-rédaction des projets.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

L'UR est sollicitée par d'autres laboratoires et par de nombreux acteurs de la société tant pour ses thématiques de recherche, que pour son expertise. Cette dynamique d'ouverture vers les espaces socio-économiques et culturels est à soutenir et à mettre en valeur en termes de communication vers les mondes académiques et non-académiques.

RÉPONSES AUX POINTS D'ATTENTION DES TUTELLES (S'IL Y A LIEU)

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE(S)

Début : 21 septembre 2022 à 09h00

Fin : 21 septembre 2022 à 18h00

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

9h30 -10h15 : Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos

10h15-10h30 : Entretien à huis clos avec le directeur de l'unité

10h30-11h30 : Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche

11h30 – 12h : Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles

12h00 -13h00 : Pause

13h00 -13h30 : Réunion à huis clos du comité d'experts

13h30-14h : Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires

14h – 14h30 : Entretien à huis clos avec les doctorant-es et les post-doctorant-es

14h30-15h : *Pause*

15h00-15h30 : Réunion à huis clos du comité d'experts

15h30-16h15 : Entretien à huis clos avec le directeur de l'unité

16h15-17h15 : Entretien à huis clos du comité d'experts

17h30 : Fin de l'entretien

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Points particuliers à mentionner

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

**Direction de la Recherche et de
la Valorisation**

91 avenue de la Libération
BP454
54001 NANCY Cedex

Clotilde BOULANGER
vp-recherche@univ-lorraine.fr

Hélène BOULANGER
presidente@univ-lorraine.fr

HCERES
2 rue Albert Einstein
75013 Paris

Objet : Observations de portée générale sur le rapport d'évaluation - DER-PUR230023455 – INTERPSY (Laboratoire de psychologie de l'interaction et des relations intersubjectives).

Madame, Monsieur,

Je vous remercie pour le rapport d'évaluation réalisé pour INTERPSY (Laboratoire de psychologie de l'interaction et des relations intersubjectives), que vous nous avez transmis le 16 novembre 2022. Je tiens également à remercier très sincèrement les évaluateurs pour la qualité des échanges et pour l'analyse de cette unité de recherche.

L'unité INTERPSY n'a pas de remarque particulière à formuler sur le rapport d'évaluation transmis.

Vous remerciant à nouveau pour cette évaluation qui permettra à l'unité de recherche INTERPSY de poursuivre sa réflexion sur la base des recommandations émises, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes respectueuses salutations.

La Présidente de l'Université de Lorraine,
Par délégation et pour la Présidente,
Le Vice-président du Conseil Scientifique,



Alain HEHN



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

