

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

LaRGE - Laboratoire de Recherche en Gestion  
et Économie

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Strasbourg

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023**  
VAGUE C



Au nom du comité d'experts<sup>1</sup> :

Fabrice Riva, Président du comité

Pour le Hcéres<sup>2</sup> :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5.)

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Président :** M. Fabrice Riva, université Paris-Dauphine

**Experts :** Mme Céline Barredy, université Paris Nanterre (représentante du CNU)  
M. Olivier Brossard, Sciences Po Toulouse  
M. Sébastien Pouget, IAE de Toulouse  
Mme Loredana Ureche-Rangau, université de Picardie Jules Verne, Amiens

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Nicolas Aubert

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Laboratoire de Recherche en Gestion et Économie
- Acronyme : LaRGE
- Label et numéro : UR 2364
- Composition de l'équipe de direction : M. Laurent Weill (directeur) et Mme Anaïs Hamelin (directrice adjointe)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

Panel 1

SHS 1 : Marchés et organisations

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le Laboratoire de Recherche en Gestion et Économie (LaRGE, UR 2364) est l'unité de recherche en finance de l'université de Strasbourg. Il regroupe des enseignants-chercheurs en sciences de gestion et du management (section CNU 06) et en sciences économiques (section CNU 05) qui travaillent sur l'ensemble des thèmes de la finance. Il est composé de 12 professeurs des universités, 3 professeurs émérites, 11 maîtres de conférences, 11 enseignants-chercheurs contractuels (statut sous lequel sont recrutés les enseignants-chercheurs non-fonctionnaires de l'EM Strasbourg) et 8 doctorants.

Le LaRGE est un laboratoire mono-équipe. Il est caractérisé par une forte unité thématique même si, pour clarifier sa structure, il est organisé autour de 4 axes : finance comportementale, économie et gestion bancaires, finance d'entreprise et finance publique.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le LaRGE est né de la fusion, en 1997, du Laboratoire de Recherche en Gestion (LaRGE), équipe d'accueil de l'université Louis Pasteur (Strasbourg 1) créée en 1990, et du Centre d'Études des Politiques Financières (CEPF), équipe de l'université Robert Schuman (Strasbourg 3) créée en 1990.

Il est localisé sur deux sites de l'université de Strasbourg : l'EM Strasbourg, 61 avenue de la Forêt Noire à Strasbourg, et Sciences Po Strasbourg, 7 rue de l'Ecarlate à Strasbourg. Jusqu'en mars 2020, Sciences Po Strasbourg était localisé à 200 mètres de l'EM Strasbourg. Sciences Po Strasbourg a depuis déménagé dans un nouveau bâtiment dans le centre de Strasbourg à 2 kilomètres de l'EM Strasbourg. Cette double localisation ne nuit pas aux échanges entre les deux sites du fait des cours dispensés par les membres de chaque composante dans l'autre, des collaborations scientifiques et des séminaires.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le LaRGE est impliqué dans les activités scientifiques de l'université de Strasbourg à travers l'idex, dans le cadre duquel il a obtenu 5 financements au cours de la période 2016-2021. Il est membre de la Fédération de Recherche CNRS 3241 « L'Europe en Mutation ». Il est également impliqué dans le *cluster* sur l'entrepreneuriat au niveau de la région Grand Est (R2E).

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

<b>Personnels permanents en activité</b>	
Professeurs et assimilés	12
Maîtres de conférences et assimilés	11
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	0
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>23</b>

Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	11
Personnels d'appui à la recherche non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	8
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>19</b>
<b>Total personnels</b>	<b>42</b>

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
Université de Strasbourg	23	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	<b>107</b>
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	0
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	0
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	0
<b>Total en k€</b>	<b>107</b>

## AVIS GLOBAL

Le LaRGE fait partie des laboratoires de référence en France dans le domaine de la finance comme attesté par le volume et la qualité de sa production scientifique. Sur la période 2016-2021, l'unité affiche 112 publications dans des revues scientifiques, dont près de 90 % figurent dans les classements du CNRS ou du Hcéres. Parmi les publications dans des revues classées par le CNRS, 45 % sont parues dans des revues de rang 1 ou 2. Preuve de la visibilité des travaux réalisés, 7 publications ont été citées plus de 100 fois.

L'homogénéité thématique des travaux favorise les collaborations, la participation aux projets, le co-encadrement des thèses et la co-écriture d'articles entre ses membres. L'unité sait identifier des thématiques de recherche pertinentes et originales dans son domaine (notamment finance entrepreneuriale et comportementale), les acteurs-clés (dont des banques centrales et l'autorité des marchés financiers) et les réseaux dans lesquels il est important de s'insérer. Elle contribue à la formation par la recherche (19 thèses soutenues et 8 en cours), s'implique dans les sociétés savantes de sa discipline principale (association française de finance [AFFI], association académique internationale de gouvernance [AAIG], académie de l'entrepreneuriat et de l'innovation [AEI]), ainsi que dans la valorisation du savoir, notamment à travers la participation aux comités éditoriaux des revues académiques nationales (dont finance, comptabilité contrôle audit, revue de l'entrepreneuriat) et internationales (notamment *journal of behavioral and experimental finance* et *journal of financial stability*) et l'organisation de workshops internationaux.

Le développement de l'unité s'inscrit dans un cadre porteur à la fois en termes humains, matériels et financiers.

Le LaRGE s'appuie sur une équipe de 37 enseignants-chercheurs dont 25 HDR de grande qualité, comme en témoignent les 20 distinctions scientifiques obtenues par ses membres, la production d'une quinzaine de chapitres d'ouvrages, la participation à plus de 180 colloques. Le LaRGE accueille également des chercheurs invités de renom, en tant que chercheurs invités ou pour des interventions de type *keynote speaker* dans les manifestations qu'il organise.

L'unité bénéficie également d'un environnement de travail adapté dans des locaux modernes. L'éloignement géographique issu du déménagement en 2020 de Sciences Po Strasbourg ne constitue pas un obstacle pour les interactions entre les membres. Le LaRGE est soucieux de l'inclusion de ses personnels sur le plan de la parité femmes-hommes (40,5 % de femmes) et a pris plusieurs mesures en faveur du respect de l'environnement (comme par exemple l'utilisation d'imprimantes partagées et le recours au train plutôt qu'à l'avion pour les déplacements).

Le LaRGE bénéficie du soutien financier de l'EM Strasbourg (70 k€ par an) et de l'université de Strasbourg (25 k€ par an en moyenne). Il mutualise en outre avec d'autres laboratoires de l'université de Strasbourg une partie des bases de données nécessaires à la réalisation de ses travaux. En accord avec les recommandations du précédent rapport, l'unité a mené une politique active de recherche de financements complémentaires qui s'est traduite par l'obtention de 19 contrats de recherche auprès d'organismes variés opérant tant au niveau local qu'international (observatoire de l'épargne européenne [OEE], différentes banques centrales, Crédit Logement, collectivités territoriales dont la région Grand Est, et l'Idex). Au-delà de l'apport financier, les contrats conclus avec des partenaires non académiques permettent d'irriguer la recherche du laboratoire (bases de données, échanges avec des professionnels) et contribuent à la diffusion des connaissances.

Le LaRGE apparaît ainsi comme une très bonne unité de recherche. Sa position de 32<sup>ème</sup> institution de recherche en France (sur 331) selon le classement REPEC de février 2022 est conforme à l'ambition affichée de figurer parmi les meilleurs laboratoires de finance en France. Cette position pourrait être améliorée avec des publications dans les cinq meilleures revues d'économie et de finance. Une politique de ciblage de chercheurs invités stratégiques pourrait permettre d'atteindre ce résultat. Au niveau de la gouvernance, il paraît souhaitable d'améliorer les dispositifs opérationnels de prise de décision, notamment en matière de stratégie globale et d'insertion dans la politique scientifique des tutelles. Le LaRGE devra en particulier prêter attention à la politique de recrutement d'enseignants-chercheurs. Le problème des non-renouvellements de postes d'enseignants-chercheurs de Sciences Po Strasbourg rattachés au LaRGE, ainsi que les possibilités limitées d'évolution de carrière offertes aux enseignants-chercheurs en CDI de l'EM Strasbourg constituent un facteur de risque pour l'unité.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Une des recommandations formulées dans le précédent rapport concernait le renforcement des collaborations avec les professeurs invités. Le document d'auto-évaluation 2016-2021 fait état de deux articles co-écrits par deux membres du LaRGE avec un professeur de Fordham university, et deux professeurs invités (l'un affilié à Fordham university et l'autre à IWH Halle) ont été impliqués dans des *workshops* organisés par l'unité. Le précédent rapport suggérait également d'institutionnaliser certains partenariats internationaux. Sans avoir formalisé d'accord, le LaRGE a depuis pérennisé un partenariat avec l'université de Constance pour organiser des *PhD workshops* réguliers tous les 2 à 3 ans (3 organisés de 2016 à 2021), avec la banque centrale de Finlande et Fordham university pour un *workshop* annuel sur une thématique financière.

Le LaRGE était également invité à solliciter davantage de financements idex. L'unité a obtenu 5 financements de ce type sur la période 2016-2021 avec 3 idex attractivité, 1 idex interdisciplinaire et 1 idex pour un contrat doctoral international. Le LaRGE a également répondu à la recommandation qui lui était faite d'interagir plus fortement avec des acteurs publics (région, notamment) en obtenant un financement de la région Grand Est destiné aux chercheurs en entrepreneuriat.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

Le LaRGE s'appuie sur une équipe de grande qualité. Ses membres sont investis dans une dynamique collective et porteuse. Les ressources financières permettent d'assurer l'ambition de l'unité, qui est de représenter l'un des centres majeurs de recherche en finance en France. Le LaRGE doit toutefois prêter attention à la politique de recrutement/renouvellement des postes d'enseignants-chercheurs dans un contexte plus concurrentiel dû à la présence d'une autre école de management à Strasbourg, tout en veillant aux orientations stratégiques des tutelles en matière de ressources humaines.

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité sait identifier les thématiques de recherche pertinentes de son domaine (la finance), les acteurs clés et les réseaux dans lesquels il est important de s'insérer. Elle contribue à la formation par la recherche, s'implique dans les sociétés savantes de sa discipline principale, ainsi que dans la valorisation du savoir, notamment à travers la participation au fonctionnement des revues académiques. Il serait toutefois pertinent d'améliorer les dispositifs opérationnels de prise de décision, notamment en matière de stratégie globale et d'insertion dans la politique scientifique des tutelles.

#### Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'unité est attentive au respect de la parité, aux conditions de travail de son personnel et à la mise en place de pratiques respectueuses de l'environnement. L'homogénéité thématique et la taille de l'unité favorisent un fonctionnement fondé sur des relations directes et informelles entre ses membres. La mise en place de règles plus formelles, notamment en matière de gouvernance, serait toutefois souhaitable.

## 1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité s'appuie sur les ressources humaines en économie et gestion mises à disposition par l'université de Strasbourg, notamment par ses deux composantes, à savoir l'EM et Sciences Po Strasbourg. Avec une équipe constituée de 37 enseignants-chercheurs (12 PR, 3 PR émérites, 11 MCF et 11 EC) sur la période de l'évaluation, le LaRGE dispose d'un vivier qui permet d'assurer la production scientifique et favorise le partage des responsabilités. L'encadrement très équilibré des thèses (en moyenne, 4 doctorants / EC) permet de former des doctorants de qualité au vu de leur insertion professionnelle dans le milieu académique et de leur production scientifique.

La proximité géographique (malgré un éloignement relatif à partir de 2020 dû au déménagement de Sciences Po à 2 km) soutient également la synergie collective et la participation aux événements communs (notamment les séminaires). Des locaux très récents et modernes créent un cadre approprié au travail des membres.

L'équipe est également homogène en termes de thématique de recherche, la finance, très clairement affichée et traitée. Cette homogénéité favorise les collaborations, la participation aux projets, le co-encadrement des thèses et la co-écriture d'articles entre les membres de l'unité.

Les membres de l'unité sont très impliqués dans la formation, notamment en finance, y compris au niveau master, tant au sein de l'EM Strasbourg qu'au sein de Sciences Po Strasbourg, mais également au niveau de l'ED (l'un des membres assure la direction adjointe). Ceci permet de faire connaître les recherches de ses membres auprès des étudiants, de faire évoluer les formations, mais également d'identifier, former et suivre des futurs doctorants potentiels. Par ailleurs, cette participation aux différentes formations permet également aux membres de se rencontrer de manière régulière. Ils assurent également de nombreuses responsabilités pédagogiques et collectives (par exemple les responsabilités pédagogiques de formation et de direction au sein des composantes).

Les ressources financières dont l'unité dispose semblent suffisantes pour le développement d'une activité de qualité (dotation annuelle moyenne de l'EM Strasbourg de 70 k€, complétée par celle de l'université de Strasbourg, en moyenne de 25 k€ par an, et les financements sur projets, notamment les AAP index, portés par ses membres). Ces ressources permettent notamment à l'unité de bénéficier de l'accès à de nombreuses bases de données, particulièrement importantes pour la recherche en finance.

Enfin, le soutien logistique auquel l'unité a accès grâce à son appartenance à la Fédération de Recherche CNRS 3241 « l'Europe en mutation » ainsi que le personnel d'appui à la recherche de l'EM Strasbourg (3 personnes actuellement, 4 prévues) représentent un atout important pour le LaRGE.

### Points faibles et risques liés au contexte

L'unité peine à renouveler les départs en retraite de ses anciens membres du fait de la politique en matière de recrutements de l'université de Strasbourg. Le LaRGE est aussi dépendant des orientations stratégiques de Sciences Po Strasbourg en matière de recrutements. Les possibilités limitées d'évolution de carrière offertes actuellement aux enseignants-chercheurs en CDI de l'EM Strasbourg (absence d'un statut contractuel de « *full professor* ») constituent un second facteur de risque pour l'unité dans un contexte caractérisé par la concurrence de deux autres établissements (ICN Business School et implantation de l'ESSCA à Strasbourg depuis septembre 2022).

## 2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité témoigne de sa capacité à identifier les thématiques de recherche pertinentes de son domaine (la finance), les acteurs clés et à s'insérer dans les réseaux. Ceci est illustré par différentes collaborations, soit institutionnelles soit individuelles, en France et à l'étranger.

L'unité s'implique dans l'activité de groupes de recherche (*Entrepreneurship Behavioral and Cognitive Approaches*, dont elle en est à l'origine) et de sociétés savantes (association française de finance, notamment par la participation aux comités de prix de thèse en finance) en France. Elle organise régulièrement des manifestations scientifiques (y compris pour les doctorants) en collaboration avec des partenaires internationaux (banque de Finlande, Fordham university, université de Constance).

Les membres du LaRGE font partie de comités éditoriaux de revues nationales et internationales classées (*Journal of financial stability*, *finance research letters*, *finance*, revue de l'entrepreneuriat, revue économique, finance contrôle et stratégie, comptabilité contrôle audit) et publient avec des chercheurs étrangers. Ces co-

publications sont facilitées par les collaborations dans l'organisation de manifestations scientifiques et échanges (par exemple *workshop on corporate bonds*, *workshop banking and institutions*, *workshop on fintech*).

La stratégie scientifique du LaRGE résulte d'une décision collective, issue d'échanges notamment au sein du conseil de laboratoire, instance comprenant des représentants de tout son personnel.

L'analyse des impacts de la recherche est mesurée notamment par le classement du *site research papers in economics* (REPEC) qui classe le LaRGE 32<sup>ème</sup> institution de recherche en France sur 331 institutions en février 2022.

## Points faibles et risques liés au contexte

Le fonctionnement opérationnel de l'unité pourrait représenter un risque en ce qui concerne la participation aux décisions collectives et à l'élaboration de la stratégie de recherche globale. Le nombre de réunions du conseil de laboratoire, actuellement de deux par an, semble insuffisant pour échanger et statuer sur la totalité des points à traiter dans une unité de la taille du LaRGE. La gouvernance, s'appuyant majoritairement sur des règles informelles, peut présenter des risques, notamment en cas de changements significatifs dans l'équipe de direction. Enfin, malgré des ressources financières suffisantes actuellement, l'insertion assez limitée dans les projets collectifs de l'université de Strasbourg (notamment les instituts thématiques interdisciplinaires [ITI]) peut s'avérer pénalisante pour la visibilité du LaRGE au sein de son établissement de tutelle.

### *3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.*

## Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité met en avant le respect de la parité, avec un ratio de 40,5 % de femmes au sein de son effectif. Ce ratio est nettement inférieur si l'on se réfère aux seuls PR, avec seulement 4 femmes sur 12, soit 33 %. Il est toutefois à souligner que ce ratio est élevé au regard de la représentation des femmes dans le corps des PR en finance.

Il est également fait état de pratiques de soutien et médiation au sein du personnel, notamment au cours de la période de crise sanitaire et au niveau des doctorants.

Le sentiment d'appartenance à une équipe ressort clairement des échanges avec les membres du LaRGE. Les doctorants sont sensibilisés aux questions d'éthique et d'intégrité de la recherche scientifique. Par ailleurs, l'unité est sensible aux pratiques de préservation de l'environnement et privilégie l'usage des imprimantes collectives et du train lors des déplacements de ses membres. Ce dernier point est favorisé par sa situation géographique, avec un réseau ferroviaire permettant les déplacements en trains à grande vitesse tant en France qu'en Europe. Comme ailleurs, l'usage de la visio-conférence est prévu en cas de crise majeure.

## Points faibles et risques liés au contexte

La lenteur évoquée en matière de recrutement et de renouvellement des postes peut également contribuer à un sentiment de manque de perspective dans la poursuite de la carrière des enseignants-chercheurs et conduire à des pertes de talents, notamment au regard des nouvelles opportunités offertes par des établissements concurrents. Ce risque peut être exacerbé par la différence déjà présente entre les EC ayant le statut de MCF/PR et les EC contractuels, pour lesquels le processus de recrutement et le statut sont plus complexes (CDD de 2 fois 2 ans, et passage en CDI sur la base de critères de publication).

En matière de respect de l'environnement, et étant donné l'éloignement géographique (certes relatif) des deux sites, l'usage des moyens de visio-conférence uniquement en cas de crise peut également s'avérer pénalisant pour la participation de l'ensemble du personnel aux activités communes, en particulier pour les doctorants en co-tutelle (4 sur les 8 actuels).

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

## Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité du LaRGE repose sur un solide réseau de collaborations internationales, des publications phare et de nombreuses co-publications avec des chercheurs étrangers. L'équipe attire des doctorants et des enseignants-chercheurs de qualité, et a pu ainsi accroître son effectif dans un contexte national pourtant peu favorable aux recrutements. La diversité des chercheurs invités, les candidatures et les succès aux grands appels à projets internationaux sont moins satisfaisants. La mobilité internationale des chercheurs reste concentrée sur un petit nombre d'entre eux.

## 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

## Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité bénéficie d'un bon rayonnement scientifique national et international et contribue à la construction de réseaux scientifiques fructueux dans ses domaines de recherche : des membres du LaRGE sont régulièrement invités à présenter leurs travaux dans des institutions académiques ou des congrès internationaux, et certains ont même été *keynote speakers* lors de conférences prestigieuses (conférence annuelle du *behavioral finance working group* à Queen Mary university, *workshop on institutional aspects of banking and finance*). De plus, le LaRGE affiche 188 participations à des colloques nationaux et internationaux sur la période. Ses enseignants-chercheurs sont membres des comités éditoriaux de 16 revues scientifiques (dont *journal of financial stability*, *journal of behavioral and empirical finance*, *finance*, *finance contrôle et stratégie*) et 2 ont été éditeurs d'un numéro spécial *behavioral finance* dans *bankers markets and investors*.

Le rayonnement de ses recherches est aussi clairement attesté par les 20 distinctions scientifiques (prix de thèse et récompenses de « meilleur papier ») obtenues au cours de la période (*Eurofidai best paper award 2018*, *best paper award* de la conférence internationale de gouvernance 2020). Ces prix ont distingué une diversité de chercheurs de l'unité, parfois juniors et parfois plus seniors. Certains membres de l'unité font également partie de sociétés savantes où ils exercent leur expertise : on note sept nominations de ce genre (CA de l'AFFI, membre du bureau de l'AFFI, membre du CA de l'AAIG).

Le rapport d'autoévaluation mentionne 27 implications dans l'organisation de colloques, conférences ou *workshops* au cours de la période (comité scientifique des conférences de l'AFFI, de la FMA, comité d'organisation du *workshop on corporate bonds*). Il s'agit le plus souvent d'appartenances au comité scientifique de l'événement, mais il faut aussi noter l'organisation d'une série de 6 *workshops* internationaux et journées d'études à Strasbourg (*workshop on finance and politics*, *workshop on banking and finance in emerging markets*).

Les chercheurs de l'unité sont également sollicités pour évaluer des projets de recherche par des organismes étrangers : *research foundation flanders* (FWO) et Fonds de la Recherche Scientifique belge (FRS), banque nationale de Pologne (NCN), université d'Utrecht.

Certains chercheurs de l'équipe effectuent de la vulgarisation scientifique de leurs travaux dans des supports écrits ou bien à la radio ou la télévision (le point, les échos, le monde, France 3 Alsace).

L'expertise de certains membres de l'unité leur a permis de publier des manuels pédagogiques de référence dans leur domaine, dans des maisons d'édition exigeantes et touchant un large public (Pearson, Dunod, De Boeck).

## Points faibles et risques liés au contexte

L'unité n'a pas accueilli ni organisé de colloque phare dans ses domaines de recherche au cours de la période évaluée. Les séjours dans des laboratoires étrangers sont concentrés sur trois chercheurs de l'équipe, qui ont été invités à l'université de Szczecin (1 fois), à la banque de Finlande (5 fois), à l'université de Western Australia (1 fois) et à l'université d'Adelaïde (2 fois). De même, les conférences en tant que *keynote speaker* n'ont concerné que deux chercheurs de l'équipe. Les chercheurs de l'unité n'ont pas participé à l'évaluation de projets de recherche pour l'ANR ou l'Europe. La contribution à des débats science-société est rare et concentrée sur deux chercheurs. Le nombre de chercheurs du LaRGE effectuant des mobilités internationales, ainsi que l'accueil de colloques importants dans ses champs de recherche, restent limités alors même que l'unité dispose de la taille critique suffisante.

## *2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a poursuivi l'accroissement de ses effectifs, de 28 EC titulaires mentionnés dans le dernier rapport Hcéres à 34 EC au 31/12/2021. Le LaRGE accueille par ailleurs chaque année deux chercheurs en finance de renommée internationale : Iftekhar Hasan, professeur de finance à la Fordham university, et Felix Noth, professeur de finance à Magdeburg university et à l'IWH de Halle.

L'unité a tenu compte des recommandations du Hcéres et a développé les interactions scientifiques avec les professeurs invités : deux articles ont ainsi été écrits par deux membres différents du LaRGE avec Iftekhar Hasan. En ce qui concerne les manifestations scientifiques, les deux professeurs invités ont été impliqués dans les workshops organisés par le LaRGE.

Au cours de la période 2016-2021, les membres du LaRGE ont réalisé des co-publications d'articles avec des chercheurs issus de nombreuses institutions étrangères : banque de Finlande (8), FMI (2 articles), université catholique de Louvain (2), university of East Anglia (2), Fordham university (1), banque d'Espagne (1), banque nationale Tchèque (1), HEC Lausanne (1), university of Colorado (1), université libre de Bruxelles (1), université de Gand (1), université Charles de Prague (1).

L'accueil et l'encadrement doctoral restent des points forts du LaRGE, qui bénéficie d'un bon vivier et produit des thèses de qualité et soutenues dans des délais raisonnables. Ceci est notamment attesté par le devenir des 21 doctorants ayant soutenu sur la période : 62 % (13 sur 21) sont enseignants-chercheurs en France ou à l'étranger, 9,5 % (2 sur 21) sont économistes dans des banques centrales, 19 % (3 sur 21) travaillent comme cadres dans le secteur privé ou dans le secteur public.

### Points faibles et risques liés au contexte

La taille critique désormais atteinte par le LaRGE devrait lui permettre de renouveler et d'accroître la liste de ses chercheurs invités.

## *3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'internationalisation de l'équipe est attestée par l'obtention de 5 contrats de financement internationaux sur la période, dont 2 issus de l'observatoire de l'épargne européen. L'unité a également obtenu une ANR blanche et un financement de l'autorité de contrôle prudentiel et de résolution (ACPR) sur la période. En outre, l'unité a tenu compte des remarques du précédent rapport Hcéres, qui s'interrogeait sur l'absence de financement idex, et s'est montrée particulièrement dynamique en la matière, avec 7 financements obtenus dans le cadre du PIA, dont deux MSH et 5 idex. On note également un financement de la région Grand Est pour un projet sur l'entrepreneuriat. Ceci est une nouveauté car le précédent rapport soulignait l'absence de collaborations avec les collectivités territoriales.

### Points faibles et risques liés au contexte

L'unité n'a pas obtenu de financements internationaux ou européens (Horizon Europe, actions Marie Curie). L'unité présente pourtant un rayonnement scientifique qui lui permettrait d'encourager la soumission de projets de ce type, même si leur complexité et la mobilisation de ressources administratives qu'ils impliquent peuvent constituer un frein.

## *4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Sans objet : l'unité n'a pas d'équipements lourds ni démonstrateurs de pointe.

### Points faibles et risques liés au contexte

Sans objet : l'unité n'a pas d'équipements lourds ni démonstrateurs de pointe.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Le LaRGE bénéficie d'une bonne visibilité au niveau international. La production scientifique du LaRGE est de haut niveau comme l'indique notamment le rang de classement Hcéres de ses publications. Elle est répartie de façon équilibrée entre les membres de l'unité y compris les doctorants. Elle est également originale, comme en témoignent les interactions nombreuses avec d'autres champs scientifiques.

#### 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

##### Points forts et possibilités liées au contexte

L'intégration à l'échelle de Strasbourg de tous les chercheurs et enseignants-chercheurs de la discipline financière au sein d'une même unité permet d'atteindre une taille appropriée qui génère de nombreuses opportunités d'interactions et qui lui donne une bonne visibilité internationale. Cette intégration permet également de développer des recherches pluridisciplinaires et d'avoir accès à des ressources complémentaires via notamment l'index de l'université de Strasbourg. Ces caractéristiques se retrouvent dans la production scientifique du LaRGE.

L'unité affiche 112 publications dans des revues scientifiques dont près de 90 % figurent dans les classements du CNRS ou Hcéres, largement reconnus par la communauté académique. Parmi les publications dans des revues classées par le CNRS, 45 % (50/112) sont parues dans des revues de rang 1 ou 2. On dénombre 4 publications dans des revues classées rang 1 par le CNRS, revues qui font preuve d'un très haut niveau d'exigence. Au moins 7 des publications des membres du LaRGE sont citées plus de 100 fois.

Les activités de recherche du LaRGE sont au croisement entre la finance et d'autres disciplines, telles que la psychologie, le droit, les sciences politiques et même la primatologie. Les collaborations internationales sont variées, les membres du LaRGE collaborant avec des scientifiques d'institutions académiques reconnues telles que Fordham university aux États-Unis, l'université libre de Bruxelles en Belgique ou HEC Lausanne en Suisse.

Les activités de recherche du LaRGE ont été récompensées par de nombreuses distinctions scientifiques : *best paper award* au congrès international de gouvernance en 2019 et 2020, *best paper award* de l'édition 2017 du congrès de l'association française d'économie expérimentale (ASFEE), *Eurofidai best paper award* en 2017, 2018 et 2021, prix du meilleur article publié utilisant les données Eurofidai High Frequency data en 2021, prix de l'association française de finance (AFFI) de la meilleure thèse en finance de marché en 2019, *best AFFI conference paper in banking and insurance prize* en 2017.

Les membres du LaRGE ont également produit une quinzaine de chapitres d'ouvrage. Ils ont participé à plus de 180 colloques ou conférences scientifiques, à une vingtaine de comités éditoriaux de revues scientifiques et à une quinzaine de contrats de recherche avec des institutions européennes (Polish national Bank, Polish national science center, INET, observatoire de l'épargne européenne), françaises (ANR, ACPR) ou locales (principalement IDEX).

Enfin, la situation géographique du LaRGE lui a permis d'établir un partenariat avec l'université de Constance pour des *PhD workshops* réguliers : 3 ont eu lieu en 2016, 2019 et 2021.

##### Points faibles et risques liés au contexte

Les meilleures publications ne figurent pas dans les 5 journaux majeurs en économie (*review of economic studies*, *journal of political economy*, *quarterly journal of economics*, *American economic review* et *econometrica*), les 3 journaux les plus prestigieux en finance (*journal of finance*, *review of financial studies* et *journal of financial economics*) ou même les 5 meilleurs journaux de ce domaine (en ajoutant le *journal of financial and quantitative analysis* et la *review of finance*).

Le nombre de publications de rang 1 CNRS est passé de 8 lors de la précédente évaluation, à 4 sur la période 2016-2021. Cette baisse doit cependant être relativisée car obtenir une publication à ce niveau d'exigence comporte une part non négligeable d'aléa.

## *2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les publications du LaRGE sont le fait d'un grand nombre de ses membres. Moins de 11 % des membres seulement n'ont pas publié pendant la période 2016-2021. Les quatre publications de rang 1 CNRS sont le fruit du travail d'au moins trois membres différents. Les doctorants sont bien intégrés à la production de l'unité, avec une implication dans plus de 25 % (30 sur 112) des articles publiés.

Les 9 distinctions scientifiques du LaRGE précédemment indiquées ont été obtenues par 8 membres différents, ce qui montre la répartition équilibrée du talent de recherche au sein du LaRGE.

### Points faibles et risques liés au contexte

L'un des auteurs ayant réussi à publier dans une revue de rang 1 CNRS a quitté le LaRGE. Le nombre de leaders en termes de production scientifique se trouve donc resserré, même si celui-ci reste encore très satisfaisant compte tenu du nombre de membres du LaRGE qui publient dans des revues de rang 2 CNRS ou qui ont reçu des distinctions scientifiques.

## *3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le LaRGE a pour politique de refuser de faire co-signer toutes les publications des doctorants par leur directeur de thèse. La publication et la communication dans des supports de qualité sont renforcés par l'absence de financement des soumissions et des participations à des revues et conférences prédatrices. Le laboratoire porte par ailleurs une grande attention à la protection des données individuelles. Le LaRGE attribue également une très grande importance à l'épanouissement humain de ses membres (en promouvant notamment des valeurs telles que la bienveillance et la transparence). Seul un membre a quitté l'unité dans les dix dernières années (pour raisons familiales). Enfin, les membres de l'unité ont été sensibilisés à la question de la science ouverte à travers la présentation à ses membres de l'outil UnivOAK, plateforme à travers laquelle l'université de Strasbourg permet la diffusion libre des publications de ses membres.

### Points faibles et risques liés au contexte

La politique en matière d'éthique et d'intégrité scientifique, s'agissant notamment des doctorants, repose sur des pratiques informelles (qualité des directeurs de thèse, rappels sur les principes en matière de plagiat) plutôt que sur un cadre formalisé (formation dédiée, référent intégrité scientifique).

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le LaRGE développe des travaux de recherche en finance sur des thématiques fortement ancrées dans les préoccupations de la société actuelle, s'agissant notamment des thématiques touchant à la stabilité financière et à la prise en compte des mécanismes psychologiques dans les décisions financières. Ses travaux s'inscrivent dans le cadre de contrats régionaux, mais également nationaux et internationaux. L'unité pourrait cependant gagner en visibilité grâce à une communication plus active sur ses contributions.

## *1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le LaRGE développe des travaux de recherche en finance sur des thématiques fortement ancrées dans les préoccupations de la société actuelle notamment sur deux enjeux sociétaux d'importance. C'est également dans le cadre des partenaires qui financent la recherche que le LaRGE s'inscrit dans les enjeux de société. Les projets de recherche sont en effet de type ANR, Horizon Europe, CPER et sont donc portés par des institutions politiques ou industrielles particulièrement sensibles aux enjeux sociétaux (5 % de l'activité du laboratoire). Par ailleurs, 10 % du profil d'activités de l'unité sont destinées à la dissémination de la recherche produite par ses membres et 10 % de ses activités sont destinées à des expertises techniques auprès des pouvoirs publics, des entreprises notamment. Le LaRGE bénéficie également d'un réseau tant national qu'international très actif. Au niveau régional, l'appartenance au réseau recherche et expertise en entrepreneuriat (R2E), très actif dans le Grand Est, permet de placer ses travaux au centre des préoccupations régionales et en collaboration avec de nombreuses autres entités importantes sur le territoire comme des incubateurs d'entreprises (incubateur d'excellence Grand Est), des acteurs du financement des entreprises (Banque de France), des universités et des écoles (université de Lorraine, Neoma business school). Participer au R2E permet également au LaRGE d'accéder à des réseaux d'entrepreneurs et d'acteurs publics en entrepreneuriat (Réseau Entreprendre), ce qui favorise l'intégration des enjeux sociétaux aux travaux. C'est également au niveau international que le laboratoire entre dans la discussion sur les enjeux de société, par l'intermédiaire des projets transnationaux européens mais également des collaborations individuelles (national research center de Pologne, banque de Finlande). Une chaire universitaire (chaire de finance comportementale) contribue à renforcer l'adéquation entre les travaux du laboratoire et les attentes des acteurs de la sphère socioéconomique, notamment ceux du monde de la finance.

### Points faibles et risques liés au contexte

Il semble que les activités du LaRGE n'aient que des répercussions limitées sur le développement d'innovations pédagogiques ou de formation des acteurs de la sphère socio-économique. Il n'y a pas de conventions signées avec des acteurs du monde économique pour effectuer des transferts des connaissances issues des travaux de recherche. Le nombre de chercheurs (7) impliqués dans la réalisation de projets avec la sphère socioéconomique paraît limité au regard du nombre total de chercheurs composant le laboratoire.

## *2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité participe à des contrats de recherche qui donnent lieu à des livrables en adéquation avec ses spécialités académiques. Le LaRGE produit également des thèses effectuées par des professionnels du monde de la finance (3 de 2016 à 2021), dont il semble, à la lecture du dossier, qu'elles soient davantage orientées vers la sphère professionnelle qu'académique. Des articles académiques sont également publiés en collaboration avec des professionnels. Les ressources de l'unité en contrat doctoraux sont suffisantes pour ne pas avoir à rechercher des financements professionnels (Cifre notamment) des thèses.

### Points faibles et risques liés au contexte

La nature des livrables apportés aux partenaires socioéconomiques concerne surtout des études et des rapports plus que des travaux de recherche directement exploitables pour des publications. Le dossier ne mentionne pas de publications de chercheurs dans des revues professionnelles.

## *3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le LaRGE n'organise pas à proprement parler d'événements à destination du grand public visant à diffuser les connaissances produites par ses membres. Plusieurs de ses membres ont cependant contribué à la médiation scientifique à travers des articles dans the conversation (2), des journaux à diffusion nationale (le monde, les échos) ou la participation à des débats (3 interventions).

## Points faibles et risques liés au contexte

Il n'est pas mentionné d'actions de vulgarisation de la recherche via des supports vidéo, sur le site du LaRGE ou sur des media comme Xerfi canal. Il n'est pas non plus évoqué l'organisation de conférences mixtes, faisant intervenir à la fois des professionnels et des enseignants-chercheurs sur les thèmes sociétaux développés par l'unité.

## C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

L'unité doit gérer le renouvellement de ses membres du fait des départs en retraite à venir et veiller à ce que la présence des personnels contractuels de l'EM Strasbourg ne conduise pas à des tensions nées de changements en termes d'orientation des activités et de répartition des missions des enseignants-chercheurs. À ce titre, la création d'un statut « *full professor* » à l'EM Strasbourg apparaît comme absolument nécessaire pour éviter la perte de talents au profit d'établissements concurrents. Les chaires de professeur junior pourraient être une voie à explorer de ce point de vue. Le LaRGE doit s'assurer que les arbitrages des tutelles en matière de recrutement/remplacement des personnels ne le pénalisent pas. Il est important que l'unité continue à intégrer des personnels appartenant à deux composantes distinctes de l'université de Strasbourg (IEP et EM Strasbourg). L'unité doit également améliorer ses modes de gouvernance par la mise en place de règles plus formelles en matière de décision, d'orientation stratégique et de représentativité de ses membres.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

L'unité doit veiller à un meilleur équilibre dans l'implication de ses membres dans les activités à forte visibilité, tels que les séjours dans des universités étrangères et les interventions au titre de *keynote speaker*. Il en va de même pour la participation à des débats science-société. Même si le LaRGE a organisé différents *workshops* sur la période 2016-2021, l'organisation d'un colloque phare dans ses domaines de recherche pourrait contribuer à accroître davantage encore sa visibilité, notamment à l'international. L'unité dispose de la taille critique pour gérer ce type d'événement. Dans l'optique de renforcer son image à l'international, le LaRGE gagnerait à diversifier son vivier de professeurs invités et pourrait postuler à des financements internationaux ou européens (par exemple Horizon Europe, actions Marie Curie).

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Le LaRGE doit chercher à combler l'absence de publications dans les revues internationales de référence en finance. Parmi les actions envisageables, l'unité pourrait renforcer sa politique en direction de chercheurs invités (exerçant éventuellement une activité d'éditeur ou de referee dans les meilleures revues) qui faciliteront l'accès à ces publications de très haut niveau.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Il convient de poursuivre et de renforcer les relations avec les professionnels de la finance mais peut-être aussi de développer davantage de projets en lien avec les entreprises. La diffusion et la vulgarisation des connaissances produites par les travaux de recherche auprès du grand public devraient être renforcées. L'unité devrait également inciter ses membres à participer davantage à des projets auprès des organismes et entreprises du monde socioéconomique. Le LaRGE pourrait notamment s'appuyer sur les réseaux professionnels de Sciences Po Strasbourg, de l'EM Strasbourg et les partenaires du réseau R2E.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 10 octobre 2022 à 9h

**Fin :** 10 octobre 2022 à 16h15

**Entretien réalisé : en distanciel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

08h30-08h50	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
08h50-09h00	Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs
09h00-9h15	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
09h15-10h15	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites
10h15-10h30	<i>Pause</i>
10h30-11h15	Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles et les responsables du champ SHS
11h15-12h00	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
12h00-13h00	Déjeuner
13h00-13h30	Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires
13h30-14h00	Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
14h00-14h30	Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs
14h30-14h45	<i>Pause</i>
14h45-15h30	Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique
15h30-16h00	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
16h00-16h15	Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique
16h15	Fin de la « visite »

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Monsieur Éric Saint-Aman  
Directeur du Département d'évaluation de la recherche  
HCERES - Haut conseil de l'évaluation de la recherche et  
de l'enseignement supérieur  
2 rue Albert Einstein  
75013 PARIS

Strasbourg, le 13 décembre 2022

Objet : Rapport d'évaluation DER-PUR230023216 - LaRGE - Laboratoire de recherche en gestion et économie

Réf. : RB/FF/N° 2022-301

**Rémi Barillon**

Vice-Président Recherche,  
formation doctorale et science  
ouverte

Cher Collègue,

**Affaire suivie par :**

Florian Fritsch  
Responsable du département  
Administration de la recherche

Tél : 03.68.85.15.19

[florian.fritsch@unistra.fr](mailto:florian.fritsch@unistra.fr)

L'université de Strasbourg vous remercie ainsi que tous les membres du comité HCERES pour le travail d'expertise réalisé sur l'unité de recherche « Laboratoire de recherche en gestion et économie » ( LaRGE – UR 2364).

Nous n'avons aucune observation de portée générale à formuler sur le rapport d'évaluation transmis.

Je vous prie d'agréer, Cher Collègue, l'expression de mes cordiales salutations.

Rémi Barillon



**Direction de la Recherche**

4 Rue Blaise Pascal  
CS 90032  
F-67081 STRASBOURG CEDEX  
Tél. : +33 (0)3 68 85 15 80  
Fax : +33 (0)3 68 85 12 62  
[www.unistra.fr](http://www.unistra.fr)

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

