

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

UMIFRE CRFJ - Centre de recherche français à Jérusalem

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Centre national de la recherche scientifique - CNRS

Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères – MEAE

Aix-Marseille Université - AMU

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C



Au nom du comité d'experts¹ :

Benjamin Mutin, Président du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Benjamin Mutin, Sorbonne Université, Paris

Mme Christine Aubry, Université de Lille, Villeneuve-d'Ascq (personnel d'appui à la recherche)

Expertes : Mme Caroline Autret, Sorbonne université Abu Dhabi, Émirats arabes unis
Mme Martine Benoit, Université de Lille, Villeneuve-d'Ascq

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Marie-Laurence Haack

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre de recherche français à Jérusalem
- Acronyme : CRFJ
- Label et numéro : UAR 3132
- Composition de l'équipe de direction : M. Vincent Lemire

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

Les panels scientifiques du Centre de recherche français de Jérusalem relèvent des Sciences humaines et sociales (SHS). Ils consistent en quatre panels ici indiqués par ordre décroissant d'importance : Panel 1, SHS6 : Histoire générale du passé et des savoirs ; Panel 2, SHS3 : Le Monde social et sa diversité ; Panel 3, SHS5 : Cultures et productions culturelles ; Panel 4, SHS2 : Institutions, gouvernance et systèmes juridiques.

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le Centre de recherche français de Jérusalem est structuré autour d'un directeur relevant du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, trois ITA relevant du CNRS, incluant deux titulaires et un ITA à mi-temps en contrat à durée déterminée, cinq chercheurs relevant du CNRS, dont quatre sont affectés et un est délégué. Cette unité accueille par ailleurs une trentaine de doctorants et de post-doctorants par an.

Les thématiques de recherches du CRFJ sont fondées sur trois axes : axe 1 : Archéologie du Levant sud ; axe 2 : Histoire, Traditions, Mémoire ; axe 3 : Israéliens et Palestiniens : espaces, sociétés, institutions et cultures contemporaines. Les recherches de l'axe 1 sont réparties en trois thématiques : les recherches préhistoriques, les traditions techniques et leurs évolutions et l'archéologie du royaume franc de Jérusalem. L'axe 2 est un axe pluridisciplinaire qui regroupe les travaux portant sur l'histoire de l'espace israélo-palestinien et au-delà, à partir des traditions textuelles, religieuses, intellectuelles et des constructions mémorielles. L'axe 3 concerne les relations entre les sociétés et les cultures israéliennes et palestiniennes.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Centre de Recherche Français de Jérusalem (CRFJ) est localisé à Jérusalem (Israël). Ce centre de recherche fête cette année ses soixante-dix ans puisqu'il tire son origine d'une mission archéologique française fondée par Jean Perrot en 1952. Le CRFJ est ainsi le plus ancien centre du Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) à l'étranger. Toutefois, il ne fut nommé Centre de Recherche Français de Jérusalem qu'en 1985, à un moment où il élargit alors ses thèmes de recherche à d'autres disciplines des sciences humaines et sociales. Puis, en 2007, il devint l'UMIFRE n° 7 CNRS-MEAE (Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères).

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le Centre de Recherche Français de Jérusalem (CRFJ) est sous la tutelle du Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) et du Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères (MEAE).

Le CRFJ collabore avec les universités et les centres de recherche israéliens et palestiniens, notamment l'université hébraïque de Jérusalem, l'université Al-Quds de Jérusalem, l'université Ben Gourion du Néguev, l'institut Ben Zvi de Jérusalem, l'institut Van Leer, l'université de Tel Aviv, l'université de Haïfa et l'Israël Authority Antiquities (IAA), institution avec laquelle le CRFJ met en œuvre des actions de terrain. Le CRFJ a également développé un nouveau partenariat avec le Musée d'Israël. Il est indiqué que la mise en place de ce partenariat a été ou sera réalisée en 2021-2022. Le CRFJ collabore également avec d'autres institutions de recherche comme l'École Biblique et Archéologique Française (EBAF), où des conférences organisées par des chercheurs du CRFJ ont été accueillies.

Ces collaborations prennent la forme de mutualisation des ressources et des agendas scientifiques. C'est le cas des conférences susmentionnées organisées dans les locaux de l'EBAF. L'EBAF donne accès aux membres du CRFJ et de l'IFPO (Institut Français du Proche-Orient) à sa bibliothèque, et les abonnements aux revues scientifiques font l'objet d'une concertation entre ces trois institutions. En ce qui concerne les agendas scientifiques, le CRFJ met l'accent sur l'archéologie paléolithique, néolithique et médiévale, tandis que l'archéologie biblique reste davantage le domaine privilégié de l'École biblique et des universités israéliennes.

Le CRFJ est en lien avec l'antenne de l'IFPO à Amman (Jordanie) et à Jérusalem-Est (Israël), ainsi qu'avec l'Institut français d'archéologie orientale (IFAO) au Caire (Égypte). Au-delà d'Israël et du Proche-Orient, le CRFJ participe à un réseau d'universités et d'équipes de recherche françaises et européennes. Il est intégré dans le réseau des UMIFRE et des Écoles Françaises à l'Étranger (EFE). Il entretient des relations privilégiées avec les Écoles Françaises de Rome et d'Athènes, ainsi qu'avec le Centre Français des Études Éthiopiennes (CFEE)

d'Addis Abeba. Enfin, depuis 2019, le CRFJ est, avec l'Institut de Recherche sur le Maghreb Contemporain de Tunis (IRMC), un partenaire privilégié de la fondation AMU-AMIDEX.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés		0
Maîtres de conférences et assimilés		2
Directeurs de recherche et assimilés		1
Chargés de recherche et assimilés		9
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées		0
Personnels d'appui à la recherche		3
Sous-total personnels permanents en activité		15
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés		2
Personnels d'appui à la recherche non permanents		0
Post-doctorants		6
Doctorants		43
Sous-total personnels non permanents en activité		51
Total personnels		66

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
CNRS	0	10	3
MEAE	1	0	0
Université Paris Nanterre	1	0	0
Total	2	10	3

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	1504
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	0
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	194
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	0
Total en k€	1 698

AVIS GLOBAL

Le CRFJ est une unité de recherche forte et productive dont les objectifs scientifiques sont clairs et équilibrés entre trois axes principaux. Les thèmes de ces axes sont parfaitement ancrés dans les problématiques de recherche actuelles et les questions sociétales majeures du monde contemporain. Ces axes font en outre la place aux disciplines dites rares et s'articulent autour de séminaires transversaux, favorisant les échanges interdisciplinaires et l'émulation scientifique. Pour ses recherches sur ces axes, le CRFJ sait attirer les chercheurs parmi les tout meilleurs. En témoignent la qualité de la production scientifique, laquelle est aussi volumineuse et répartie de façon équilibrée entre les trois axes, et les différentes catégories de membres de l'unité. Les prix et les distinctions de ses membres, l'obtention de financements de la recherche par appels à projet, ainsi que les collaborations du CRFJ avec de nombreux instituts de recherche, l'illustrent également.

Ces qualités font que le CRFJ est une unité très attractive qui allie la recherche de haut niveau, la formation et l'intégration de jeunes chercheurs, y compris lors de la crise liée à la pandémie de COVID-19. Il convient d'ailleurs de souligner que, malgré cette crise, l'unité a fourni des efforts importants de réaménagement et de renouvellement des espaces de travail et des équipements de recherche, se dotant de matériel d'analyse de pointe notamment en paléo-métallurgie. Cette restructuration a par ailleurs été l'occasion d'inventorier et de numériser les archives et les collections archéologiques du CRFJ, facilitant ainsi leur accès aux chercheurs.

La bonne gouvernance et l'encadrement collégial constituent une grande réussite de l'unité. Le CRFJ est en effet attentif aux conditions de travail de ses membres. Il se veut conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité et d'environnement, ainsi que de protection du patrimoine scientifique. Le réaménagement susmentionné de l'unité en témoigne. Le CRFJ sait ainsi identifier ses forces et ses faiblesses, faisant en sorte, à travers l'obtention de financements, de résoudre les points de vulnérabilité matérielle et humaine. Attentif à l'amélioration de l'unité dans tous ses aspects, il s'est attelé à renforcer le personnel d'appui à la recherche (PAR), point de vigilance du précédent rapport du Hcéres, avec l'embauche, sur fonds propres, d'un CDD à mi-temps avec le profil de « chargée d'appui aux projets de recherche ».

Au-delà de l'unité, le CRFJ a su développer de nombreuses collaborations avec différents instituts de recherche et universités en Israël, au Proche-Orient et en Europe. De véritables relations de confiance sont visibles notamment par la mutualisation des ressources et des agendas scientifiques entre le CRFJ, l'EBAF et l'IFPO. Cela montre aussi que le CRFJ jouit d'une excellente réputation scientifique et déontologique au sein du milieu académique. Pratiquant la politique de la science ouverte et mettant ses ressources, ses archives et ses collections à la disposition d'autres unités, il continue d'entretenir et de développer cette réputation et ces collaborations.

Le CRFJ rayonne en outre bien au-delà. Ses chercheurs ont en effet à cœur d'inscrire leurs recherches dans un dialogue entre science et société, leurs efforts de médiatisation prenant la forme d'une chaîne *Youtube* aux contenus très riches, de la réalisation de documentaires, de bandes dessinées, ou encore d'interventions très régulières dans la presse, la télévision et la radio nationales et internationales. Enfin, nous noterons les discussions engagées avec le groupe Orange pour financer des recherches sur les nouvelles technologies en Israël (« start-up nation »).

En conclusion, le CRFJ est une unité extrêmement dynamique qui répond parfaitement à toutes les attentes et qui n'a de cesse de se renouveler. Par toutes ses initiatives, le travail fourni par le centre est considérable. Il est dès lors incompréhensible, étant donné la qualité scientifique, l'attractivité et le rayonnement de cette unité, que son excellence ne soit pas valorisée et notamment que son PAR ne soit pas renforcé par la pérennisation d'un poste à temps plein supplémentaire. Ce poste permettrait à l'unité de gérer elle-même certains des projets de recherche qu'elle aide à monter et de générer ainsi des ressources propres (via les *overheads* d'un ERC ou le préceptif d'une ANR) et d'enclencher ainsi un cercle vertueux.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le CRFJ a bien pris en compte les recommandations du précédent rapport. Nous noterons à nouveau qu'il s'est attelé à renforcer le personnel d'appui à la recherche (PAR) avec l'embauche, sur fonds propres, d'un CDD à mi-temps avec le profil de « chargée d'appui aux projets de recherche ».

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

Le CRFJ a bien analysé les points forts et les points faibles de ses ressources et prévoit de les améliorer. Il est toujours en quête de financements qu'ils soient récurrents, ponctuels (tels que les appels à projet), liés à des manifestations ou liés à l'aide à la mobilité de ses doctorants.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les objectifs scientifiques du CRFJ sont clairs et équilibrés entre les trois axes de recherche et les deux séminaires transversaux. Le centre ne cesse de trouver et de nouer des relations avec divers partenaires, qu'ils soient publics ou privés, ce qui est une force. L'intégration dans les réseaux UMIFRE et EFE montre sa détermination à évoluer, échanger et se tourner vers d'autres institutions de recherche de catégorie similaire – voire à apprendre de ses pairs.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'encadrement collégial et collectif constitue une grande réussite du CRFJ. On peut relever un déséquilibre femmes-hommes au sein du centre, toutes catégories confondues, constat que Centre a lui-même déjà souligné dans son rapport. Il convient également de noter les difficultés liées au volume de travail qui pèse sur les deux agentes administratives titulaires (1 IE et 1 Tech) et la CDD à mi-temps. Le besoin de personnel administratif pour appuyer la dynamique du centre, notamment dans l'aide au montage de projets, est évident. Il sera crucial de le pallier lors du prochain quinquennal.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Sur la période du contrat quinquennal 2016-2021, malgré sa spécificité d'UMIFRE, le CRFJ a non seulement attiré un grand nombre de chercheurs, qu'ils soient EC en délégation ou chercheurs CNRS en affectation, de doctorants et de post-doctorants, mais il a également vu un rajeunissement de ses cadres.

Le CRFJ a l'atout d'avoir une équipe administrative et d'appui à la recherche dévouée et fidèle qui constitue un élément fort de stabilité au regard de l'alternance des chercheurs. Outre le suivi des projets de recherche, comme les chantiers de fouille archéologique, des manifestations scientifiques diverses, des réseaux sociaux (Facebook, Tweeter), de la chaîne YouTube, des outils de communication comme WhatsApp et de nombreux autres aspects du centre, l'équipe administrative et d'appui à la recherche assure la gestion administrative quotidienne du CRFJ, notamment son accès ainsi que le maintien des bâtiments, des équipements et des deux chambres-bureaux récemment aménagées.

L'enveloppe budgétaire du CRFJ pourrait paraître confortable si celle-ci était pérenne. Pour parer aux baisses de certaines de ses subventions ou à la très forte dépréciation de l'euro par rapport au shekel, le centre sait trouver d'autres sources de financement auprès de fondations, de mécénats, ou via les appels à projet de type ANR. Les membres du CRFJ répondent en effet activement aux appels à projets ouverts et contribuent ainsi aux ressources financières du centre, permettant par exemple l'achat d'équipements nécessaires aux chantiers de fouille, équipements que l'unité sait mutualiser.

Points faibles et risques liés au contexte

Le sous-effectif des personnels d'appui à la recherche constitue un handicap important dans la vie du centre et un obstacle au développement de ses activités scientifiques, aussi bien pour l'organisation de manifestations que, et surtout, pour le montage de dossiers de demande de financements externes. De plus, les personnels d'appui à la recherche qui gèrent les tâches administratives et financières font face à une surcharge de travail considérable, qui ne va qu'en s'accroissant. La polyvalence volontaire des agents, atout essentiel dans le suivi des projets, présente, au vu de la démultiplication des tâches, un risque aigu pour la bonne gouvernance du laboratoire. De même, il est nécessaire que le CRFJ puisse bâtir une stratégie pour, non seulement pérenniser le poste CDD (d'un mi-temps à un temps plein en CDI), mais surtout favoriser l'évolution de carrière des personnels en place durant le prochain quinquennal.

Nous notons également la nette sous-représentation des femmes parmi les chercheurs et enseignants-chercheurs (11 hommes-6 femmes), un déséquilibre noté par le CRFJ qui est peut-être dû à la situation géopolitique du pays où est installé le centre.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les actions scientifiques du CRFJ montrent que le centre est très actif et ce malgré la pandémie liée au COVID, pendant laquelle il a su s'adapter et maintenir ses activités, y compris à distance, ainsi que l'accueil de jeunes chercheurs. L'équilibre entre les trois axes de recherche paraît bien réparti, tant en ce qui concerne ses projets que ses activités.

L'ouverture de deux séminaires transversaux, l'un, intitulé « Retour aux sources » et centré sur des projets communs aux trois axes de recherche (questions de corpus, de stratégie de collecte, de documentation, voire de bases de données et de leurs sauvegardes), l'autre, intitulé « Hors les murs » et qui vise à faire connaître les activités scientifiques du centre, notamment celles des chantiers de fouille archéologique, est une excellente initiative qui illustre le caractère interdisciplinaire et émulateur du CRFJ.

La capacité du CRFJ à chercher et nouer des partenariats constitue un point fort partagé par les acteurs des trois axes de recherche. Cet atout offre au centre une ouverture plus large de ses activités en milieu académique et non académique, y compris auprès de potentielles sources de financement. L'intégration au réseau des UMIFRE et des EFE lui permet non seulement de nouer des relations avec des écoles et des équipes de recherche similaires, mais aussi de pouvoir discuter de problèmes communs.

Points faibles et risques liés au contexte

L'accroissement des partenaires et des sources de financement externes, ainsi que l'intégration dans divers réseaux, sont des points forts, mais il ne faudrait pas que leur multiplication à l'infini n'entraîne une dispersion tant des forces humaines que du rayonnement du CRFJ et à long terme ne soit plus néfaste que bénéfique. La pérennisation des moyens humains et du financement du loyer du centre sont en ce sens des points d'attention centraux du prochain quinquennat.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

La vie de l'unité est régie par deux règlements intérieurs, l'un formalisant le fonctionnement du CRFJ (2012), l'autre réglementant les chambres-bureaux (2021). L'équipe administrative est réunie toutes les semaines par son directeur. Une assemblée générale du centre se tient une fois tous les deux mois et fait l'objet d'un compte-

rendu écrit diffusé à l'ensemble de ses membres. L'existence d'une fonction de secrétaire générale assurée par un IE constitue un avantage notable.

La situation géographique sensible du CRFJ fait que les règlements intérieurs sont rigoureusement appliqués, en lien avec les recommandations et les consignes de la Direction de la sûreté du CNRS et de l'Ambassade de France à Tel Aviv. L'utilisation de moyens de communication modernes tels que *Whatsapp* permet de tenir informés en temps réel le personnel administratif, les chercheurs, les post-doctorants et les doctorants occupant le centre de possibles changements de situation. La sécurité du CRFJ est par ailleurs régulièrement évaluée, même s'il convient de noter qu'aucun matériel ou produit dangereux n'y est entreposé.

La protection des données des différents projets liés aux trois axes de recherche du centre répond aux règles en vigueur de la Science Ouverte et recommandées par le CNRS, notamment celles du FAIR.

Enfin, le CRFJ a pris en considération la réalité des éventuels risques psycho-sociaux consécutifs à la pandémie COVID19 en organisant des ateliers d'échanges (dès 2020-2021) et un séminaire.

Points faibles et risques liés au contexte

La situation sécuritaire de Jérusalem est un point important pour la sécurité même du CRFJ qu'il convient de continuellement garder en mémoire.

Cette situation particulière, associée à la pandémie liée au COVID19 et ses répercussions sur la vie sociale et les activités professionnelles, comme la mise en place du télétravail, nous conduisent à penser qu'il conviendrait de continuer à être vigilant sur le moyen terme quant aux risques psycho-sociaux, car il reste possible que certains problèmes surgissent après ces trois dernières années.

Par ailleurs, compte tenu de la situation sécuritaire particulière de Jérusalem, il conviendrait que des solutions plus sûres soient trouvées pour sauvegarder les données scientifiques que seules des sauvegardes sur des disques externes et des serveurs en ligne (type *ICloud*). Les risques de perte de données, de problème de lecture et de piratage restent élevés. Un hébergement du type TGRl HumaNum (Nakala, OMEKA, ArchéoGIS-Consortium MASA, etc.) pourrait être une option plus fiable, en complément des sauvegardes déjà faites des données archéologiques à la MSH de Nanterre.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

Le CRFJ se caractérise par son attractivité sur le plan national aussi bien qu'international. Cette attractivité est liée tant à son rayonnement scientifique, ses axes de recherche et les multiples projets d'ampleurs développés par ses membres titulaires, qu'à la qualité d'accueil des chercheurs, qu'ils soient titulaires, post-doctorants ou doctorants. Les espaces de travail et d'hébergement, récemment restructurés, ainsi que la qualité des équipements en font également un lieu de recherche attractif, mais aussi un lieu de rencontres, d'échanges et ainsi de grande émulation.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CRFJ est attractif par la qualité de ses axes de recherche dont les thèmes sont parfaitement ancrés dans les problématiques de recherche actuelles et les questions sociétales majeures du monde contemporain. Ces axes font en outre la place aux disciplines dites rares et s'articulent autour de séminaires transversaux, favorisant les échanges interdisciplinaires et l'émulation scientifique.

Ces axes sont soutenus par 17 membres permanents acceptés au terme d'un processus de recrutement qui implique la qualité de leur recherche, les responsabilités qu'ils assurent au sein de diverses instances, qu'il s'agisse par exemple de sociétés savantes ou de comités éditoriaux ou scientifiques de journaux scientifiques, leurs publications et l'organisation de manifestations scientifiques. Les membres poursuivent ces activités de recherches durant leur mandat au CRFJ, comme en attestent le nombre de publications, l'organisation de rencontres internationales et les prix et/ou distinctions obtenus au cours de la période 2016-2021.

Sur la période concernée, nous pouvons noter à titre d'exemple la publication de 70 monographies ou d'ouvrages édités. Au total, l'ensemble de la production scientifique du CRFJ, incluant celle des chercheurs, des doctorants et des post-doctorants, compte 128 publications dans des ouvrages collectifs et 135 articles dans des revues scientifiques. Le rayonnement scientifique du centre se manifeste également dans l'organisation de manifestations scientifiques, dont une partie a donné lieu à la publication d'actes de colloque, et le nombre d'articles issus de participations à des rencontres scientifiques, dont un grand nombre sont en langue étrangère (59 sur 128 en ce qui concerne les contributions dans des ouvrages par exemple).

L'attractivité et le rayonnement du CRFJ sont aussi visibles dans les différents engagements de ses membres qui, au-delà de leurs productions scientifiques, mettent à profit leurs expertises au service de l'évaluation de publications et de projets, s'impliquent dans la réalisation d'expositions, ou encore participent à des films documentaires et de nombreuses vidéos.

Enfin, les prix et/ou distinctions obtenus entre 2016 et 2021 (prix Clio de la recherche en archéologie en 2021, prix Jeune chercheur de la fondation des Treilles en 2021, prix international de la Fondation Fyssen en 2021, prix Pierre Lafue 2017, prix CNL-Sophie Barluet 2018) attestent la qualité des activités menées au sein de l'unité et de sa reconnaissance par la communauté scientifique internationale.

En conclusion, par la qualité et le rayonnement de ses thèmes de recherche, de ses membres et de sa production scientifique, ainsi que ses efforts de diffusion au-delà du milieu académique, le CRFJ est attractif sur le plan national et international, et contribue à la construction et au développement de la recherche au sein de l'espace européen.

Points faibles et risques liés au contexte

Nous n'avons pas identifié de points faibles.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Sur les 17 chercheurs titulaires affectés entre 2016 et 2021, il existe un équilibre entre enseignants-chercheurs en délégation et chercheurs CNRS. Sur le nombre total, il y a en moyenne cinq à six chercheurs présents chaque année, avec un roulement d'un à trois nouveaux chercheurs permanents par an. Cette mixité, ainsi que le renouvellement, correspond à la volonté de l'unité d'être à la fois un lieu de passage, mais aussi de rencontres et d'échanges sur les deux à trois ans que constitue la période d'affectation des membres titulaires.

Le CRFJ se caractérise par une politique d'intégration de jeunes chercheurs qui forment les futurs titulaires. Soixante jeunes chercheurs ont été accueillis entre 2016-2021 pour une durée de deux à six mois, contre 42 au dernier quinquennal, ce qui constitue une progression de 42 %. Cette augmentation, malgré la crise liée à la pandémie de COVID-19, témoigne de l'importance donnée par le CRFJ aux jeunes chercheurs de niveau master à post-doctorat et les efforts déployés pour poursuivre l'accueil de jeunes recrues. Nous noterons sur ce point que l'accueil des jeunes chercheurs commence dès leur candidature actée, l'équipe d'appui à la recherche du CRFJ les aidant à remplir les nombreux documents nécessaires à leur venue et à trouver des possibilités d'hébergement à Jérusalem.

Le séminaire doctoral, auquel assiste l'ensemble de l'équipe, la possibilité d'accéder aux ressources et aux équipements du CRFJ 24h/24h, ainsi que l'accès privilégié à la bibliothèque de l'EBAF, permet aux jeunes chercheurs de se sentir pleinement intégrés et leur fournit des conditions de travail idéales, identiques à celles des chercheurs titulaires. La possibilité pour ces jeunes chercheurs de côtoyer et d'échanger avec les chercheurs titulaires de manière formelle et conviviale, et de bénéficier de conditions de recherche privilégiées explique la fidélisation de ces jeunes chercheurs et leur envie de séjourner à nouveau au sein de l'unité au cours de leur carrière.

La politique d'accueil des chercheurs titulaires, l'accessibilité aux ressources et aux outils de recherche en continu, et les échanges entre les membres, en particulier l'émulation créée par les échanges interdisciplinaires, renforcent l'attractivité de l'unité, notamment auprès des jeunes générations.

Points faibles et risques liés au contexte

Nous n'avons pas identifié de points faibles.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les succès des membres titulaires du CRFJ à des appels à projets compétitifs d'envergure, en particulier des ERC (Graph-East, HornEast, Judaism and Rome, Open-Jerusalem) et des ANR (SILPAST, DIFFCERAM, BIG-DRY, CERASTONE), témoignent indéniablement de la reconnaissance de ces chercheurs et du rayonnement du centre.

En témoignent aussi les produits de deux projets ERC terminés, à savoir des publications manuscrites en *open access*, dont un ouvrage traduit en plusieurs langues, et des bases de données comptant des abonnés du monde entier.

Mis à part ces projets nationaux ou européens à portée internationale, les chercheurs permanents de l'unité ont remporté de nombreux autres financements. Ainsi, deux contrats doctoraux ont aussi été obtenus par des doctorants supervisés par des membres titulaires du CRFJ.

Points faibles et risques liés au contexte

Nous n'avons pas identifié de points faibles. Toutefois, s'agissant d'appels à projet, il convient de rappeler que si le CRFJ obtenait la pérennisation du CDD à mi-temps en CDI à temps plein, il pourrait gérer administrativement et financièrement les projets obtenus, puis récupérer les *overheads* d'un ERC ou le préciput d'une ANR, et ainsi, par ses ressources propres, améliorer ses ressources financières.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

La majorité de l'équipement « lourd » est liée à l'Axe 1 – Archéologie. Toutefois, l'ensemble des compétences et des ressources technologiques est réparti entre les trois axes de recherche et les divers projets du CRFJ, ce qui participe ainsi à l'attractivité du centre.

La restructuration entreprise en 2020-2021 a permis de réaménager les espaces de travail dédiés à l'archéologie, le renouvellement du matériel usagé et l'acquisition de matériel de recherche.

L'aménagement d'une salle réservée aux équipements des fouilles archéologiques, d'une salle de stockage, où sont systématiquement classées les collections selon les normes des autorités culturelles israéliennes, et de deux salles d'études du matériel collecté ne peut que contribuer à l'attractivité du CRFJ, en particulier auprès des chercheurs intéressés par l'Axe 1.

En plus de ces salles d'études, il convient de noter la présence de deux plateformes, chacune destinée à une utilisation précise. La plateforme « microscopie » rassemble trois équipements permettant l'observation fine de divers types de matériaux, associés à des systèmes de traitement d'images. La plateforme « paléo-métallurgie » comporte des équipements de pointe permettant d'amorcer une étude archéométrique, notamment l'identification d'éléments liés à la production métallurgique, et plus spécifiquement celle du fer.

Par ailleurs, la visite a permis de mettre en lumière le fait que la mutualisation des équipements de recherche sur le terrain associés à l'axe 1 (Archéologie), tels que le tachéomètre, permet une meilleure gestion du roulement des équipes ayant besoin d'utiliser ce matériel, facilitant ainsi l'administration des séjours de recherche, lesquels sont mieux répartis sur l'année, notamment ceux des jeunes chercheurs bénéficiant d'une bourse d'aide à la mobilité internationale (AMI).

La réorganisation des espaces de stockage et de travail, la mise en place de salles d'études où sont installées deux plateformes d'analyse, ainsi que le renouvellement ou l'acquisition d'équipements renforcent l'attractivité du CRFJ.

Points faibles et risques liés au contexte

Bien que ne constituant pas un point faible à proprement parler, la question de la mutualisation des équipements « lourds » du CRFJ se pose. S'il est logique que la majorité de ces instruments concernent l'axe 1

(Archéologie), serait-il possible d'étendre davantage l'usage de ces équipements, comme la plateforme « microscopie », à d'autres axes de recherche et d'autres catégories de vestiges ou de données liées à ces axes ?

Par ailleurs, il serait bénéfique à l'unité d'avoir un titulaire permanent (chercheur ou ingénieur), de préférence non soumis au *turn-over*, qui puisse assurer la formation à ces équipements auprès de chercheurs ou d'étudiants en résidence au CRFJ. Cette remarque corrobore la demande de renforcement des postes de PAR et, par conséquent, de pérennisation du poste de la CDD, actuellement à mi-temps, à plein temps.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique du CRFJ est de haut niveau. Elle inclut de nombreuses publications de grande qualité et se singularise par la variété, l'originalité et le caractère innovant des thèmes analysés en sociologie, histoire et archéologie, y compris des disciplines rares.

Aux publications s'ajoutent de nombreux autres types de supports de diffusion de la recherche et de la connaissance (HDR, colloque, séminaire, groupe de recherche, exposition, base de données, podcast, documentaire et spectacle, etc.).

Des prix et/ou distinctions scientifiques ont récompensé cette production.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CRFJ privilégie la qualité – des résultats fiables, solides et complets – à la quantité, suivant en cela la politique du CNRS et misant sur un travail minutieux et exhaustif d'acquisition, d'analyse et d'interprétation des données avant leur publication, que ces données viennent, par exemple, de fouilles archéologiques ou d'enquêtes sociologiques. Cette démarche assure à l'unité un caractère irrécusable des résultats de ses recherches, tout en maintenant une production scientifique quantitativement substantielle (350 ; voir référence 2).

La production scientifique du CRFJ se singularise par la variété, l'originalité et le caractère innovant des thèmes analysés en sociologie, histoire et archéologie. Nous rappellerons ici un ouvrage de C. Rosental intitulé *The Demonstration Society*. Paru aux MIT Press, cet ouvrage fournit notamment une grille d'analyse des démonstrations publiques. En archéologie, les travaux conduits par V. Roux, F. Bocquentin et J. Vieugué sur les premières productions potières du Levant sont à souligner. Cette variété s'illustre aussi en histoire, par exemple à travers les recherches de M. Langlois sur les rouleaux de la mer Morte. Le CRFJ soutient par ailleurs des disciplines rares comme l'épigraphie médiévale et la paléo-métallurgie.

Le CRFJ s'assure une reconnaissance optimale des résultats de ses recherches par le choix des journaux scientifiques et des maisons d'édition de qualité dans lesquels ils sont publiés. Les supports sélectionnés par l'unité sont reconnus à l'international et sont à comité de lecture, ce qui garantit que sa recherche soit évaluée de façon objective. Nous soulignerons la variété des supports puisque, à titre d'exemple, les publications du CRFJ sont visibles dans 74 revues internationales. Parmi les journaux scientifiques et les maisons d'édition choisis par le CRFJ peuvent être cités *Journal of Human Evolution*, *Journal of Archaeological Science: Reports*, *Journal of Archaeological Method and Theory* (Springer), *PLoS ONE*, *British Journal of Middle Eastern Studies*, *Crusades, Levant* (Routledge/Taylor and Francis), *Food and history*, *Viator* (Brepols) et *Semitica* (Collège de France), ainsi que les éditions de la Sorbonne, le MIT Press et Armand Colin.

Cette reconnaissance de la recherche de l'unité passe également par la promotion de la science ouverte, ainsi que des publications en plusieurs langues et notamment en français et en anglais de façon assez équilibrée. Par ailleurs, cette reconnaissance s'illustre par les prix et distinctions scientifiques reçus par les membres du CRFJ et leur présence au sein de sociétés savantes, de nombreux comités éditoriaux et à la direction de collections.

Enfin, aux publications s'ajoutent la préparation et la soutenance de trois HDR, l'organisation de colloques, la participation à des colloques, l'animation de groupes de recherche, l'organisation d'expositions, ainsi que la réalisation de bases de données, de podcasts, d'une série documentaire et d'un spectacle.

Points faibles et risques liés au contexte

Nous n'avons pas identifié de points faibles.

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

La production scientifique du CRFJ est variée et quantitativement substantielle. Elle est d'autant plus solide que l'affectation des chercheurs à l'unité lors de deux à trois années correspond le plus souvent au début d'une nouvelle recherche et ainsi davantage à une phase d'acquisition et d'analyse des données qu'à une phase de synthèse et de publication.

La production scientifique consiste en 350 publications dont la qualité et les règles pour s'assurer que celle-ci prime sont décrites au point de référence 1. Parmi ces publications, il convient de souligner le grand nombre de monographies et de directions d'ouvrages (55).

Cette production scientifique est en outre logiquement équilibrée en termes quantitatifs entre chercheurs permanents, chercheurs associés, post-doctorants et doctorants. À titre indicatif, les chercheurs permanents produisent plus de 2,5 publications par an. Les doctorants produisent moins (près de 0,8 publication par an), ce qui est logique puisqu'ils doivent consacrer la majeure partie de leur temps aux recherches liées à la préparation de leurs thèses. Le nombre de publications des doctorants montre néanmoins que le CRFJ les engage dans l'activité de production scientifique.

La production scientifique de l'unité se répartit également de façon équilibrée entre ses trois axes de recherche principaux (axe 1 : 115 ; axe 2 : 115 ; axe 3 : 120). Cet équilibre traduit une planification de la mobilité des agents CNRS et Université et des choix des bourses doctorales et post-doctorales.

Points faibles et risques liés au contexte

Nous n'avons pas identifié de points faibles.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

La recherche scientifique du CRFJ est fondée sur les principes de responsabilité, de respect, d'honnêteté et de fiabilité, ainsi que de la science ouverte.

Ces principes sont visibles dans les travaux de l'axe 1 (archéologie) puisqu'un effort a été réalisé pour recoler et inventorier les archives de fouille et les collections archéologiques. Une partie des archives a été numérisée et la totalité est désormais consultable à la Maison des Sciences de l'Homme de Nanterre. Les collections sont aujourd'hui également consultables.

Ce souci de traçabilité et d'ouverture est également visible en ce qui concerne l'axe 2 (histoire) à travers les outils de diffusion de la connaissance mis en place par le CRFJ ou dans le cadre de programmes développés au sein de ce centre. Ainsi, des carnets de recherche, des bases de données et des publications sont librement accessibles sur internet. Le respect du principe de l'auctorialité des doctorants et post-doctorants est illustré dans cet axe avec la publication du volume intitulé *Ordinary Jerusalem*, volume qui a été dirigé en premier auteur par un post-doctorant (A. Dalachanis) et en deuxième auteur par le directeur du projet et l'actuel directeur du CRFJ (V. Lemire).

Enfin, les recherches de l'Axe 3 (sociétés contemporaines) sont notamment conduites dans le respect des règlements édictés dans le « guide pour la recherche » diffusé par l'INSHS en février 2021 (version 2).

Points faibles et risques liés au contexte

Sans que cela représente un « point faible » ou un « risque », il serait intéressant que le CRFJ fasse connaître plus précisément le caractère collectif ou individuel des prises de décision relatives aux mesures et moyens concrets pour accompagner les personnels de l'unité dans le choix et la mise en place des principes d'intégrité

scientifique, de l'éthique et de la science ouverte (supports de publication, prise en compte des contributions, science ouverte, traçabilité, conservation et accessibilité des données de recherche, respect de la personne humaine, etc.).

Ces thèmes et ces pratiques sont-ils abordés, discutés et formalisés lors des réunions d'équipe ouvertes à l'ensemble du CRFJ, lors du séminaire « retour aux sources » et/ou à travers des circulaires, ou leur mise en place est-elle à l'appréciation et la discrétion de chacun des chercheurs ou groupes de chercheurs travaillant sur un même axe ?

Étant donné la diversité de ses sujets et de ses terrains de recherche, l'expérience en la matière du CRFJ serait certainement profitable à d'autres unités de recherche.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le CRFJ est particulièrement engagé dans le dialogue science et société et a eu à cœur d'inscrire sa recherche dans ce dialogue. À côté d'une chaîne YouTube aux contenus très riches, les chercheurs du CRFJ sont très présents dans la presse, la télévision et la radio, nationales et internationales. Les interactions se font également via des partenariats sur place ou en France qui témoignent d'une dynamique réelle et recherchée.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CRFJ a mis en place des partenariats diversifiés tant en Israël qu'en France. En Israël, le centre est en lien avec deux institutions non-académiques de poids : l'*Israel Antiquities Authorities* pour mener des fouilles archéologiques communes, ainsi que le Musée d'Israël pour assurer la valorisation dans ce musée des découvertes archéologiques françaises, avec un résultat remarquable en la présence d'une trentaine d'objets dans les collections permanentes.

En France, le CRFJ nourrit trois partenariats très importants : avec l'AFEIL (Association Française d'Études sur Israël), une association qui promeut les études sur Israël dans l'espace francophone ; avec la Fondation Bettencourt Schueller qui, par le biais d'un mécénat, a permis des mobilités étudiantes vers Israël ; avec la Fondation pour la Mémoire de la Shoah avec laquelle le CRFJ a mis en place des sessions de formation d'enseignants sur la connaissance du monde juif, lesquelles comprennent un déplacement en Israël.

Ces partenariats permettent d'inscrire le CRFJ dans un contexte à la fois national et international.

Points faibles et risques liés au contexte

Nous n'avons pas identifié de points faibles.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le rapport d'auto-évaluation présente ce point sans objet, mais on peut relever que des discussions ont été engagées avec le groupe Orange pour un partenariat permettant de financer des recherches sur l'industrie des nouvelles technologies en Israël (« start-up nation »). Le CRFJ répond bien à des attentes du monde économique à la hauteur de ses compétences.

Points faibles et risques liés au contexte

Nous n'avons pas identifié de points faibles.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité se distingue par un engagement réel vers le grand public afin de participer, comme scientifiques, au débat science et société. Le CRFJ a tout d'abord ouvert une chaîne Youtube (<https://www.youtube.com/channel/UC9r6oNAAw-PTI5qNkDgBIMQ>) proposant des capsules vidéos à l'adresse d'un public large (exemples : Visite de la vieille ville de Jérusalem ; Jérusalem médiévale ; recension audio de livres ; de très nombreuses conférences de colloques). Par ailleurs, un documentaire a notamment été conçu avec *Le Monde* (« Ces stèles qui bouleversent l'histoire de l'Éthiopie | Reportage CNRS »).

On compte, de plus, de très nombreuses interventions dans des médias scientifiques (*Archeologia*, *Science et Vie*, *Sciences humaines*, *L'Histoire*), lors d'émissions de radio ou de TV, également dans la presse papier ou en ligne. Ainsi, des entretiens ont été donnés à la radio et à la télévision en France (*France Culture*, *France Inter*, *TV5 Monde*, *RFI*, *France Info*, *Europe 1*, *France Bleue*, *Arte*) et à l'international (*BBC*, *LN24* en Belgique, *I-24News* en Israël), dans des journaux papier et/ou en ligne français (*Le Monde*, *La Croix*, *Réforme*, *L'Express*, *Le Figaro*, *Libération*, *Le Nouvel Obs*, *Le Point*, *Vingt Minutes*) et à l'international (*Haaretz*, *El Pais*, *le Tagesspiegel*, *Le Temps*), ou encore dans des médias présents uniquement sur le web (*Brut*, « Lundi matin », « Les clés du Moyen Orient », *AOC*, « The Conversation France »). Cette présence à l'adresse d'un public diversifié est absolument remarquable et importante.

On relèvera également que le CRFJ met à contribution ses propres locaux : sa bibliothèque au premier étage du bâtiment peut se transformer en salle de conférence permettant d'accueillir une cinquantaine d'auditeurs. Équipée d'un matériel de vidéoconférence neuf, acquis en 2020, elle peut également permettre des conférences en ligne.

De même, par les liens qu'il a construits avec l'École Biblique et Archéologique Française (EBAF), le CRFJ a pu y faire accueillir des conférences grand public organisées par des chercheurs du centre.

Points faibles et risques liés au contexte

Sachant l'aspect chronophage de l'ouverture d'un lieu au grand public, notamment pour l'équipe administrative, celle-ci serait facilitée par l'apport d'un poste supplémentaire pérenne, lequel permettrait aussi au CRFJ de poursuivre ses activités de recherche dans de meilleures conditions.

C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le CRFJ se caractérise par sa bonne gouvernance, par l'implication de ses membres et surtout par le dévouement de son personnel d'appui à la recherche (PAR), ainsi que par l'attention que semble porter la direction du centre aux conditions de travail de ses PAR, lesquels semblent crouler sous la multiplicité et l'intensité des tâches qui leur incombent et qui ne font qu'augmenter.

Dans ce domaine, il conviendrait de mettre en harmonie les fiches de poste et les fonctions réellement exercées.

Par ailleurs, il conviendrait de réfléchir à de meilleures sauvegardes, plus pérennes, des données scientifiques du CRFJ.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

L'unité est un modèle d'attractivité, tant du point de vue de la qualité d'accueil des personnels, chercheurs titulaires comme jeunes chercheurs bénéficiant de bourses de courte durée, que par la qualité de sa structure et des équipements qu'elle héberge. La restructuration du bâtiment et le réaménagement des espaces de travail et de recherche a également contribué à renforcer l'attractivité du CRFJ. L'attractivité du centre se mesure aussi par la qualité de sa recherche et de fait son rayonnement scientifique, ainsi que le succès des appels à projets, comme en témoignent les prix et/ou distinctions récompensant les membres.

En termes d'attractivité, il convient là encore d'insister sur l'importance du renforcement des équipes administratives d'appui à la recherche (PAR). À ce titre, nous ne pouvons que recommander, dans un premier temps, le développement à temps plein et la pérennisation du poste en CDD.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

La production scientifique du CRFJ est substantielle, de qualité et variée en ce qui concerne ses thèmes de recherche. Elle est par ailleurs équilibrée entre catégories de chercheurs et axes de recherche. Nous ne pouvons qu'encourager l'unité à poursuivre ses efforts d'engagement et de planification qui ont mené à ces résultats.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

L'engagement de l'unité dans le dialogue science et société est exemplaire.

Dans ce domaine également, on ne peut qu'espérer l'affectation d'un poste PAR pérenne supplémentaire, ce qui permettrait à l'unité de poursuivre ce dialogue dans des conditions plus sereines.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 7 novembre 2022 à 14h00 (Paris)

Fin : 7 novembre 2022 à 19h00 (Paris)

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

Programme des entretiens

Horaires heure de Paris

14h00-14h20	Réunion en huis clos du comité d'experts. Lien de connexion Hcéres
14h20-14h30	Vérification du fonctionnement technique des dispositifs fournis par le CRFJ.
14h30-14h50	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité. Lien de connexion CRFJ
14h50-16h10	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés, les émérites, les doctorants ainsi que des représentants de partenaires privilégiés de l'unité (institutions culturelles, artistiques...). Lien de connexion CRFJ
14h50-15h30	Exposé liminaire par l'unité (bilan, éléments nouveaux, trajectoire de l'unité, dimension prospective). Puis Discussion à partir des questions du comité.
15h30-16h10	Entretien avec les tutelles
16h10-16h20	Pause
16h20-16h40	Entretien à huis clos avec les enseignants-chercheurs statutaires (en l'absence de la direction et des responsables d'axes). Lien de connexion CRFJ
16h40-17h00	Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche. Lien de connexion CRFJ
17h00-17h20	Entretien à huis clos avec les doctorants. Lien de connexion CRFJ
17h20-17h40	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité (bilan de la journée, dernières questions). Lien de connexion CRFJ
17h40-18h30	Réunion à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique. Lien de connexion Hcéres

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES



Évaluation HCERES

Réponse au rapport d'évaluation de l'unité

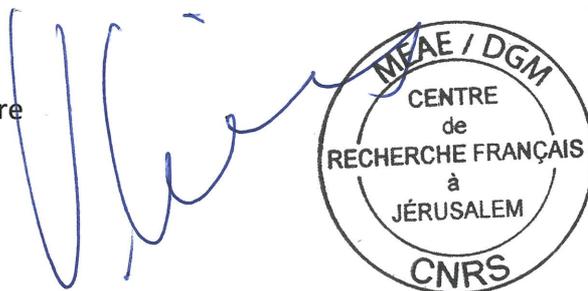
- Nom : Centre de recherche français à Jérusalem
- Acronyme : CRFJ
- Label et numéro : UAR 3132
- Composition de l'équipe de direction : M. Vincent Lemire

Remarque :

Nous n'avons pas de remarques factuelles ou générales à apporter au rapport HCERES, qui nous semble parfaitement fidèle à la réalité de notre laboratoire.

Fait à Jérusalem, le 15 janvier 2023

Vincent Lemire
Directeur



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

