

ÉVALUATION DE L'UNITÉ :  
Technique et Enjeux du Corps  
TEC

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :  
Université Paris-Descartes

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018**



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Fabien Ohl, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Technique et Enjeux du corps
<b>Acronyme de l'unité :</b>	TEC
<b>Label demandé :</b>	EA
<b>Type de demande :</b>	Création par restructuration (Unité issue de l'éclatement d'une unité reconnue)
<b>N° actuel :</b>	3625
<b>Nom du directeur (2017-2018) :</b>	M. Andrieu BERNARD
<b>Nom du porteur de projet (2019-2023) :</b>	M. Andrieu BERNARD
<b>Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :</b>	

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Fabien OHL, Université de Lausanne, Suisse
<b>Experts :</b>	M <sup>me</sup> Christine MENNESSON, Université Toulouse 3 M. Philippe SARRAZIN, Université Grenoble Alpes (représentant du CNU)
<b>Conseiller scientifique représentant du Hcéres :</b>	M. Vincent DRU
<b>Représentante des établissements et organismes tutelles de l'unité :</b>	M <sup>me</sup> Catherine LABBE-JULLIE, chargée de mission auprès de la vice-présidence à la recherche

# INTRODUCTION

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le groupe de recherche fut initialement la composante « Jeux, Sports et Sociétés » du LEMTAS, laboratoire de sociologie créé par R. Boudon. En 2009, le groupe compose l'axe de recherche « Techniques et Enjeux du Corps », du GEPECS (EA 3625). Il devient une Equipe d'Accueil (EA) en 2012, traitant des « techniques du corps », sous la direction du Pr. Luc Collard. La direction de l'EA de TEC (Techniques et Enjeux du Corps) est assurée, depuis le 1er octobre 2015, par le Pr. Bernard Andrieu. L'unité est localisée à l'UFR STAPS de Paris Descartes, rue de la Cretelle à Paris.

## DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Bernard ANDRIEU, Professeur à Paris Descartes, dirige l'unité.

## NOMENCLATURE HCÉRES

SHS4\_4 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

## DOMAINE D'ACTIVITÉ

L'Unité de Recherche est rattachée à l'UFRSTAPS de Paris Descartes. Elle est ouverte à des chercheurs venant différentes disciplines de cette même université et d'autres universités qui sont réunies par les réflexions autour des techniques et des enjeux du corps. Les recherches sont principalement inscrites dans le champ des sciences humaines et sociales avec cependant des ouvertures significatives à d'autres disciplines. L'Unité de Recherche était structurée autour de trois niveaux d'analyse (Sociologie des techniques du sport ; Praxéologie motrice relationnelle des techniques du sport ; Psychologie et Emersologie de la santé et du bien-être dans les pratiques sportives. Le Projet propose de structurer les futures recherches autour de deux axes, le bien-être relationnel par l'action motrice et l'écologie corporelle et Sport-Santé.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

L'unité compte 56 personnes selon l'onglet 3.2 du fichier Excel sur la composition de l'Unité de Recherche. Pour le prochain contrat, l'unité indique un effectif de 14. Il y a 9 enseignants-chercheurs (EC) et 5 enseignants du secondaire selon la comptabilisation du comité d'experts. Dans le tableau ci-dessous nous avons donc pris en considération uniquement les enseignants-chercheurs titulaires.

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
<b>Personnels permanents en activité</b>		
Professeurs et assimilés	3	2
Maîtres de conférences et assimilés	6	8
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	5	5
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	0	0
<b>TOTAL personnels permanents en activité</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
<b>Personnels non-titulaires, émérites et autres</b>		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	0	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	2	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	NR	
Doctorants	14	
<b>TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>16</b>	
<b>TOTAL unité</b>	<b>30</b>	

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Au 30/06/2017 l'Unité de Recherche TEC regroupait 3 Professeurs et 6 maîtres de conférences, tous EC à l'Université Paris-Descartes (8) et à Paris 12 (1). Ces EC relevaient de 4 sections CNU, la 74<sup>e</sup> (2 Professeurs (PR) et 4 Maîtres de conférences (MC)), la 7<sup>e</sup> (1 PR), la 8<sup>e</sup> (1 MC) et la 19<sup>e</sup> (1 MC). L'Unité de Recherche était également renforcée par 5 professeurs agrégés EPS (PRAG) de l'Université Paris Descartes, et 2 chercheurs contractuels en contrat à durée déterminée (CDD).

Le projet de l'Unité de Recherche TEC vise à rassembler des ressources de l'université de Paris Descartes, STAPS et d'autres disciplines, autour de la question du corps et des techniques par une démarche participative et inclusive. Le dynamisme de l'Unité de Recherche TEC s'affirme par une certaine attractivité, son réseau international, son animation de la vie scientifique (congrès, journées d'étude), et ses liens avec son environnement social. L'équipe propose également une bonne articulation entre les orientations de recherche et les formations proposées à l'UFRSTAPS de Paris Descartes. Au-delà des liens avec différentes orientations du master, ce sont également des projets, tels qu'un Erasmus + (Sport, Youth and EU Aid Volunteers), qui traduisent une bonne articulation entre formation et recherche. La création de masteriales et de doctoriales est également à mettre au crédit des actions de formation de l'unité de Recherche. En matière de formation doctorale, si le nombre de thèses encadrées dans le laboratoire est satisfaisant compte tenu du nombre d'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR), les thèses financées (Contrats doctoraux, CIFRE, etc.) sont l'exception plus que la règle, la plupart des étudiants étant salariés du public ou du privé.

En matière de publication, on note une dynamique quantitative positive de l'Unité de Recherche. Des progrès ont été accomplis depuis la dernière évaluation, mais les ambitions sont moindres en ce qui concerne la qualité des supports de publications. Les revues relevant des 2 premiers quartiles des bases de données internationales ou les éditions de référence ne semblent pas faire partie des cibles prioritaires des membres de l'Unité de Recherche. Une clarification des critères de qualité des publications est nécessaire afin que l'Unité de Recherche, et tout particulièrement les doctorants, puissent mieux valoriser leurs recherches. Il est recommandé que l'Unité de Recherche mette en place des dispositifs lui permettant : de réduire l'hétérogénéité de la production scientifique des enseignants-chercheurs ; d'être plus ambitieuse en ce qui concerne la qualité des supports de publications ; de soutenir l'activité de publication des doctorants.

Concernant le projet scientifique, le comité recommande à l'Unité de Recherche de clarifier son positionnement scientifique par des ancrages disciplinaires mieux identifiables et favorables à une reconnaissance plus étendue de ses activités. L'Unité de Recherche devrait se concentrer sur ce qui fonde sa singularité, à resserrer ses thèmes de recherche autour d'un nombre plus restreint d'objets et de programmes, et d'en préciser les questions de recherche, « l'état de l'art », l'ancrage théorique utilisé, et ses objectifs en termes de contribution scientifique à l'état des recherches.

Enfin, en matière de ressources humaines, l'Unité de Recherche gagnerait à préciser le périmètre de ses membres ainsi que sa gouvernance, en particulier en ce qui concerne la différenciation des rôles des chercheurs statutaires et des membres associés.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

