

## ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Centre d'Études Sociologiques et Politiques

Raymond Aron

CESPRA

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Écoles des Hautes Études en Sciences Sociales -  
EHESS

Centre Nationale de la Recherche Scientifique -  
CNRS

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018**  
VAGUE D



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Yves Sintomer, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Centre d'Études Sociologiques et Politiques Raymond Aron
<b>Acronyme de l'unité :</b>	CESPRA
<b>Label demandé :</b>	UMR
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	8036
<b>Nom du directeur (2017-2018) :</b>	M. Vincent DUCLERT
<b>Nom du porteur de projet (2019-2023) :</b>	M. Vincent DUCLERT
<b>Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :</b>	3

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Yves SINTOMER, Université de Paris 8
<b>Experts :</b>	M <sup>me</sup> Speranta DUMITRU, Université de Paris Descartes (représentante du CNU) M <sup>me</sup> Valérie FALCK, Université de Bordeaux (personnels d'appui à la recherche) M <sup>me</sup> Florence FAUCHER, Institut d'Études Politiques de Paris (représentante du CoNRS) M <sup>me</sup> Julie SAADA, Institut d'Études Politiques de Paris
<b>Conseiller scientifique représentant du Hcéres :</b>	M. Bertrand GUILLARME
<b>Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :</b>	M <sup>me</sup> Sandrine LEFRANC, CNRS M. Etienne DE LA VAISSIERE, EHESS

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Centre d'Études Sociologiques et Politiques Raymond-Aron se situe au 105 boulevard Raspail (F-75006, Paris) dans les bâtiments de l'École des hautes études en sciences sociales. Il est le résultat d'une fusion, opérée en 2010, entre le Centre de Recherches Politiques Raymond-Aron (CRPRA, CNRS-EHESS UMR 8036) et le Centre de Sociologie du Travail et des Arts (CESTA, CNRS-EHESS UMR 8082).

En 2010, l'objectif principal était de créer un centre d'études pluridisciplinaires du politique. En 2013, une évaluation a validé cet objectif. Il est hébergé en grande partie dans les locaux de l'EHESS et occupe une surface de 208 M2.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Vincent DUCLERT, directeur (à partir du 1er juin 2017)

M. Stéphane AUDOIN-ROUZEAU, directeur-adjoint

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS2\_2 Science politique

SHS2\_4 Sociologie, Démographie

SHS6\_1 Histoire

SHS5\_4 Philosophie, sciences des religions, théologie

### DOMAINE D'ACTIVITÉ

Le CESPRA se donne comme objectif construire des ponts solides entre les argumentations normatives et les investigations positives du politique, dans ses différences et ses ressemblances avec la politique et ce, dans une perspective de pluridisciplinarité au croisement de la science politique, de la sociologie, de l'histoire, de la philosophie et de l'anthropologie. Le CESPRA se définit par l'intérêt qu'il porte au politique, entendu comme le milieu générateur de la « vie commune ». Durant les cinq dernières années, les chercheuses et chercheurs du Centre ont cependant intégré des thématiques traditionnellement liées à la science politique empirique. Le CESPRA a ainsi étudié les tensions entre *le* politique et *la* politique à travers ses trois axes : « Formes politiques, démocratie représentative et théories de la justification » (axe 1), « Guerres, révolutions, violences » (axe 2), « Les frontières du politique : individus et espaces publics » (axe 3).

Le nouveau projet scientifique conserve cette perspective mais entend modifier en profondeur les axes de recherche, en s'ouvrant davantage à l'international et au transnational et en restructurant les axes de la façon suivante : La démocratie contemporaine (axe 1) est mise au défi des univers de violence et d'arbitraire (axe 2) auxquels répondent des processus de démocratisation issus de l'expérience politique et morale des individus, des groupes et des sociétés (axe 3).

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
<b>Personnels permanents en activité</b>		
Professeurs et assimilés	11	2
Maîtres de conférences et assimilés	2	3
Directeurs de recherche et assimilés	3	3
Chargés de recherche et assimilés	3	2
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	3	3
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	4	4
<b>TOTAL personnels permanents en activité</b>	<b>26</b>	<b>18</b>
<b>Personnels non-titulaires, émérites et autres</b>		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	1	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	1	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	1	
Doctorants	102	
<b>TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>105</b>	
<b>TOTAL unité</b>	<b>131</b>	

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le CESPRA est issu de la fusion de deux centres de recherches qui comptaient comme membres des personnalités prestigieuses menant des travaux sur la politique. Nombre de ces figures ont pris leur retraite, ont quitté le centre ou le feront dans les cinq prochaines années. Les travaux et activités du CESPRA étaient en outre très centrés sur la France, et avaient une très forte dimension historique. Le défi fondamental posé au Centre était d'évoluer en intégrant des thématiques nouvelles et émergentes et en s'ouvrant à l'international tout en se projetant dans le futur avec un dynamisme renouvelé.

Pour faire face à ce défi, le CESPRA peut s'appuyer sur ses acquis, sur la productivité et la qualité scientifique reconnue de ses membres ; sur l'originalité et la rigueur incontestables de son approche scientifique ; sur la richesse et le caractère novateur des projets qui y sont développés ; sur des travaux issus des missions qui ont été confiées à l'équipe ; sur la cohérence de ses axes de recherche ; sur des tutelles appuyant pleinement le projet du centre; enfin, sur l'insertion dans le futur campus Condorcet. Plus

largement, l'esprit de liberté intellectuelle qui caractérise cette équipe est apprécié tant par les chercheurs que par les doctorants, tant il semble contribuer à l'originalité des objets étudiés et à la qualité des travaux menés. Les doctorants et le personnel d'appui à la recherche semblent apprécier le climat de travail et les efforts pour favoriser une atmosphère de convivialité et de liberté d'initiative. Une nouvelle direction bicéphale a été mise en place en juillet 2017 afin de poursuivre, avec une énergie accrue, les initiatives esquissées durant la période d'évaluation. La gouvernance du centre est apaisée et fonctionnelle. La reconduction en l'état du centre est pleinement justifiée du point de vue du comité d'évaluation. Pour ces raisons, le CESPRA forme une équipe dynamique dans l'horizon de la recherche française et doit être maintenu et renforcé.

Des nuances peuvent cependant être apportées à cette appréciation fondamentalement positive. Tout en préservant son originalité scientifique, le CESPRA devra amplifier sa politique de recrutement et renforcer les points suivants : intégration plutôt que simple juxtaposition du transnational dans ses thématiques classiques ; renforcement du rayonnement et des partenariats internationaux ; renforcement du rayonnement du centre dans un espace public large ; renforcement de la place du CESPRA dans les lieux centraux des disciplines concernées (instances disciplinaires, revues...) ; stabilisation des jeunes chercheurs dans l'équipe ; renforcement de l'encadrement collectif des doctorants.

Ses deux tutelles sont un atout important pour le CESPRA mais leur coexistence est aussi à l'origine de tensions potentielles liées à la persistance de cultures distinctes qui freinent la bonne intégration des personnels scientifiques et contribuent au maintien de hiérarchies formelles et informelles entre types de personnels. Le défaut de parité entre hommes et femmes parmi les enseignants.-chercheurs et chercheurs, mais aussi entre membres de l'EHESS et les autres personnels ou entre générations, est problématique. Au-delà d'une bonne volonté déclarée par la direction de l'équipe, une politique volontariste et claire en la matière est nécessaire, même si l'on tient compte du fait que le CESPRA est en partie tributaire de la structure, du fonctionnement, des recrutements et des pratiques de promotion de l'EHESS.

Le rayonnement international de l'équipe repose sur un nombre relativement restreint de membres et sur la capacité du CESPRA à inviter pour des séjours d'un mois des collègues issus d'universités étrangères, ou à organiser des colloques internationaux. Ces visites constituent des ouvertures intellectuelles et pédagogiques très précieuses.

Le CESPRA jouit d'une réputation nationale liée à des personnalités fortes sur la scène intellectuelle, publique et éditoriale française. La stratégie du Centre est focalisée sur la publication d'ouvrages en français, diffusés dans les librairies grand public et bénéficiant d'une attention qui dépasse les sphères des milieux académiques. Cela comporte des aspects très positifs. Cependant, l'internationalisation de l'espace de la recherche se traduit par le recours croissant à l'anglais dans les échanges, les contributions et les controverses académiques ; au niveau international se dessine par ailleurs une évolution qui consiste à donner une place accrue aux périodiques généralistes et spécialisés. Pour maintenir sa notoriété, le CESPRA pourrait se doter d'une stratégie de publication dans des revues nationales et internationales, notamment de langue anglaise. Des efforts louables sont déjà faits en ce sens avec une aide financière à la traduction. Ceux-ci pourraient être complétés par des incitations à la soumission d'articles dans des revues sélectionnées et par une réflexion stratégique au niveau des axes ou des sous axes.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

