

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

CEMS - Centre d'étude des mouvements sociaux

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

École des hautes études en sciences sociales - EHESS

Centre national de la recherche scientifique - CNRS

Institut national de la santé et de la recherche médicale - INSERM

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024
VAGUE D

Rapport publié le 21/02/2024



Au nom du comité d'experts :

Denis Bernardeau-Moreau, Président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Denis Bernardeau-Moreau Université de Lille
	M. Jérôme Courduriès, Université Toulouse 2 - Jean Jaurès
	Mme Salomé Deboos, Université Lumière Lyon 2
Expert(e)s :	Mme Dan Ferrand-Bechmann
	M. Emmanuel Marcadé, Université de La Réunion
	Mme Paola Ranzini-Cabot, Université d'Avignon
	M. Samuel Lézé, École Normale Supérieure de Lyon (représentant l'INSERM)

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Laurence Pourchez

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M Rainer Maria Kiesow, EHESS
Mme Hélène Le Roux, EHESS
Mme Sandrine Maljan Dubois, CNRS
M Jean-Marie Gagliolo, INSERM

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre d'étude des mouvements sociaux
- Acronyme : CEMS - Label et numéro : UMR CNRS-EHESS 8044, ERL INSERM U1276
- Composition de l'équipe de direction : composition de l'équipe de direction
DU du CEMS : Mme Sezin TOPCU (CRCN CNRS), responsable de l'ERL INSERM U1276 DUA du CEMS : M Vincent-Arnaud CHAPPE (CRCN CNRS) Secrétaire générale : Mme Joëlle CAUGNON (IE EHESS)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS3 Le Monde social et sa diversité

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Les thématiques du CEMS portent, depuis sa fondation, sur les enquêtes dans l'espace public, sur les mouvements sociaux et la formation de problèmes publics, ainsi que sur les métamorphoses de la question sociale. Dans la période 2017-2022, son programme scientifique s'intitule « En quête de démocratie ». Les travaux du CEMS croisent ainsi un ensemble de questions portant sur la démocratie, l'expérience, la publicisation, la mobilisation, et la gouvernance.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le CEMS a été créé comme centre de recherche par le CNRS et l'EHESS en 1967. En 2006, il figure parmi les centres fondateurs de l'Institut Marcel Mauss (IMM). Lorsqu'en 2018, l'IMM décide de ne pas demander sa reconduction, le CEMS se restructure en tant que formation de recherche ascendante autour d'un projet fédérateur intitulé « En quête de démocratie ». En 2019, il reçoit la labellisation par l'INSERM en tant qu'équipe de recherche, ce qui traduit un intérêt croissant des chercheurs du CNRS et de l'EHESS pour les problématiques relatives à la santé. En 2021, le CEMS obtient son statut d'UMR. Les bureaux du CEMS sont rassemblés aux 6^e et 7^e étages du bâtiment de l'EHESS situé au 54 boulevard Raspail, à Paris.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Depuis 2019, plusieurs directeurs et directrices participent à l'organisation interne du CEMS. Au niveau de la direction du laboratoire, le CEMS a opté pour un système d'alternance et de tuilage (autour de tandem DU/DUA) sur une période glissante de 3 ans. Au niveau de son organisation, le CEMS a privilégié la création de charges de mission concernant de nombreux domaines de la vie du laboratoire : les charges classiques sur la vie étudiante, la représentation dans les institutions, la sécurité et la protection des données, et des charges de travail spécifiques concernant la politique environnementale de l'unité, sa stratégie d'inclusion et d'accessibilité, son mode d'accompagnement aux concours CNRS et INSERM, son dispositif d'aide à la publication internationale à destination des jeunes chercheurs. Au niveau de ses instances de gouvernance, le CEMS est dirigé par un conseil d'unité dont la composition a été élargie à la suite de l'augmentation du nombre des membres statutaires et des représentants des membres non-permanents. Le CEMS s'est aussi doté de règles de fonctionnement précises : il a actualisé son règlement intérieur et mis en place un manuel administratif et financier (MAF), une charte d'encadrement des stagiaires, et également un livret d'accueil des doctorants. Notons enfin que les activités de l'unité sont planifiées sur un calendrier annuel précisant les assemblées générales des personnels permanents (en moyenne 3 par an), les journées internes (3 par an), le séminaire général du CEMS (4 à 6 par an), les réunions du conseil d'unité laboratoire (8 par an), les réunions du « staff » (8 par an), et les réunions de la commission budget (4 par an).

Quatre axes transversaux structurent le CEMS. Deux sont historiques : 1) Histoires, théories et pratiques de l'enquête ; et 2) Mobilisations collectives et problèmes publics. Les deux autres axes sont plus récents mais tout aussi structurants : 3) Technosciences, Économies, Infrastructures ; et 4) Risques Violences et Réparation.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	1
Maîtres de conférences et assimilés	3
Directeurs de recherche et assimilés	14
Chargés de recherche et assimilés	18
Personnels d'appui à la recherche	5
Sous-total personnels permanents en activité	41
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	4
Personnels d'appui non permanents	2
Post-doctorants	6
Doctorants	86
Sous-total personnels non permanents en activité	98
Total personnels	139

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
EHESS	7	1	5
CNRS	0	19	1
AUTRES	6	2	1
Total personnels	13	22	7

AVIS GLOBAL

Le laboratoire CEMS témoigne d'une réelle dynamique depuis son autonomisation en 2018. Le remplacement des cinq équipes de travail par quatre axes s'est révélé particulièrement pertinent, en créant les conditions d'une forte transversalité et d'un meilleur dialogue régulier entre les membres et les disciplines. La dynamique collective affichée par l'unité explique la vitalité des projets de recherche menés à l'échelle internationale, nationale et locale (près de 70 projets conduits par le laboratoire sur la période évaluée) et la production scientifique importante et de grande qualité. Le comité tient aussi à souligner les efforts importants et continus des membres du CEMS pour répondre aux recommandations du précédent rapport. Cela se traduit par l'ajustement du règlement intérieur qui précise les modalités de répartition des charges et des dépenses, l'actualisation des guides et manuels financiers pour les permanents, non-permanents et doctorants, ou encore par une ouverture du conseil à l'ensemble des composantes de l'unité. Durant les cinq années écoulées, le CEMS a su avec pertinence s'adapter et répondre aux défis d'un environnement changeant.

Le comité souhaite toutefois émettre quelques commentaires et suggérer quelques recommandations.

Les membres du comité tiennent à soulever un point de vigilance important relatif à la composition de l'équipe gestionnaire. En effet, compte tenu de l'augmentation de l'effectif de l'unité ces dernières années en raison de sa grande attractivité, et même si des efforts réels ont été consentis pour stabiliser l'équipe gestionnaire (cinq postes en 2022 puis six postes en 2023 sont désormais pérennisés), la surcharge de travail du personnel gestionnaire est un sujet d'inquiétude pour l'unité et peut constituer un frein sérieux à son évolution.

Les membres du comité sont aussi particulièrement sensibles aux questions d'accessibilité des installations, notamment dans la perspective du déménagement de l'unité, envisageable dans quelques années, sur le Campus Condorcet à Aubervilliers. Ce sujet constitue un point de vigilance important soulevé par de nombreux membres du laboratoire.

Le comité salue les initiatives de l'unité qui a constitué un groupe de travail animé par le directeur-adjoint et réunissant des doctorants et des gestionnaires. Le but de ce groupe est de réfléchir sur les modalités de gestion et d'accompagnement des doctorants, sur leur représentation au sein du conseil et leur possibilité de participer à l'assemblée générale. Une gestion plus souple des sommes allouées aux doctorants est aussi un point à expliciter afin de tenir compte des besoins ponctuels et ciblés.

La labellisation par l'INSERM d'une unité de recherche (pourtant très difficile à obtenir en SHS) et l'umérisation du CEMS sur la période quinquennale écoulée constituent un fait marquant qui conforte l'autonomisation de l'unité et attestent les choix pertinents réalisés par ses directions successives.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le précédent rapport a soulevé quelques faiblesses que l'unité s'est appliquée à surmonter.

On note un effort réel de structuration administrative de l'unité par la mise en place d'un règlement intérieur, d'un manuel d'administration financière adossé à une commission budgétaire trimestrielle, et par un élargissement de son conseil aux représentants des membres non-permanents de l'unité. Ce conseil organise des réunions mensuelles. Une clarification des fonctions au sein de l'unité entre recherche et organisation gestionnaire est aussi à souligner, avec une meilleure répartition des tâches. L'équipe de soutien à la recherche comprenant deux gestionnaires a été renforcée par deux autres personnels permanents de l'EHESS (1 IE chargé d'édition, et 1 IE chargée de la communication). Des réunions mensuelles ont désormais lieu avec la direction.

Les recommandations du précédent rapport du Hcéres portaient également sur l'implication du CEMS dans la formation par la recherche. Les données concernant les doctorants étant jugées insuffisantes, la direction de l'unité a réalisé, en 2020, un recensement sur les conditions de réalisation de la thèse. Des enquêtes sur le devenir des docteurs et sur les conditions de vie et de travail des doctorants ont été menées en 2021. Pour répondre aux besoins de soutien, d'accueil, et d'informations exprimés par les doctorants, des mesures ont été prises afin d'améliorer l'aménagement et les équipements des salles de travail et permettre une meilleure information sur les aides disponibles, tant au sein du CEMS que dans d'autres instances et services dédiés de l'EHESS. Une réflexion a été menée sur l'hétérogénéité des statuts des doctorants, en termes de types de contrat, de financeurs, et de droits. Le livret d'accueil a été actualisé et discuté, lors de la journée de rentrée du CEMS, avec les représentants des doctorants. Le chapitre du manuel administratif et financier qui concerne les doctorants a été finalisé fin 2022 et clarifie les règles d'engagement des dépenses qui les concernent : il s'efforce de gommer toute forme d'iniquité. Notons aussi les réels efforts de l'unité pour accroître les possibilités de financement doctoral. Les nouvelles inscriptions en thèse sont systématiquement associées à la recherche de financement : sans garantir le succès, elles expliquent la forte proportion actuelle de thèses financées.

Enfin, une dernière recommandation portait sur la structuration scientifique du laboratoire, autour de cinq groupes de travail qui créaient une certaine rigidité. En 2020, les membres du CEMS ont opté pour une restructuration plus fluide et transversale autour d'axes thématiques dont le nombre a été réduit à quatre.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Après la dissolution de l'IMM, le CEMS a su relever les défis et gagner son autonomie scientifique en se fondant sur une stratégie internationale, un pluralisme disciplinaire et un engagement envers la société civile. La mise en place d'un programme novateur et l'élargissement de ses domaines de recherche autour des questions de genre, de santé et d'environnement lui ont permis de devenir un acteur incontournable dans le dialogue entre la recherche académique et la société. La labellisation INSERM est une illustration factuelle de l'excellence de ce laboratoire.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Le CEMS a démontré une remarquable flexibilité financière en multipliant ses ressources récurrentes. Les ressources propres, provenant des contrats de recherche des membres, sont un pilier essentiel. L'insertion exemplaire dans des infrastructures de recherche prestigieuses, ainsi que l'amélioration des espaces de travail témoignent d'une gestion proactive. Ces atouts positionnent le CEMS de manière favorable pour exceller dans ses activités de recherche.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

La CEMS a effectué un gros travail pour consolider un système de fonctionnement cohérent (règlement intérieur, manuel d'administration financière, commission budget). Des groupes de travail thématiques alimentent des réflexions en vue d'une amélioration continue. La recherche de conformité aux réglementations et à l'éthique est constante. Un système de gouvernance original fondé sur une direction tournante et un système de tuilage illustre bien l'importance de l'esprit collectif et le souci aigu de démocratie présent dans l'unité.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

Depuis la fermeture de l'Institut Marcel Mauss, le CEMS a pris son autonomie en qualité de FRE en janvier 2019 puis a obtenu de devenir une UMR en janvier 2021.

L'activité du CEMS, unité mono-équipe, s'organise autour de 4 axes thématiques. Compte tenu de sa récente constitution en tant qu'entité autonome, le CEMS a organisé chaque année 3 journées internes, 4 à 6 séances d'un séminaire général, d'autres activités scientifiques propres à l'animation des axes, et 2 séminaires résidentiels. Cela a favorisé le renforcement de la cohérence scientifique de l'unité autour des articulations du privé et du public.

Le CEMS se caractérise par sa stratégie internationale, son pluralisme disciplinaire et son engagement envers la société civile.

L'unité a établi des collaborations internationales solides, qui favorisent ainsi l'ouverture à de nouvelles perspectives et des recherches comparatives, et qui renforcent sa visibilité. Son élargissement disciplinaire a enrichi la diversité des approches et des méthodologies dans l'étude des mouvements sociaux.

Son engagement souligne son rôle en tant qu'acteur important dans le dialogue entre la recherche académique et la société.

Les possibilités futures résident dans la poursuite de ces efforts pour renforcer encore la collaboration internationale, approfondir l'intégration interdisciplinaire, et continuer à avoir un impact significatif sur les enjeux sociaux contemporains grâce à ses recherches et à son engagement envers l'inclusion et l'égalité.

Points faibles et risques liés au contexte

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

La capacité du CEMS à accroître ses ressources au fil des ans témoigne de sa flexibilité financière et de sa capacité à mobiliser des financements adaptés à ses activités de recherche. Son choix stratégique de renforcer ses liens avec l'INSERM et de se positionner comme un acteur majeur dans les recherches sur la santé offre des opportunités pour la diversification des financements et l'exploration de nouveaux domaines de recherche. Les ressources propres provenant de contrats de recherche des membres du CEMS ont été un pilier essentiel de son financement (toutes origines confondues, elles s'élèvent en moyenne à 500 K€ par an pour une dotation récurrente d'environ 130 K€).

Le CEMS témoigne d'une très bonne insertion dans les infrastructures de recherche. Il est membre des Labex TEPSIS et SITES, de l'EUR *Gender and sexuality studies*, du programme Gradué *Global Social Sciences*, de l'Institut Convergences Migrations, de plusieurs Groupements de recherche (IA et Société, Handicap et Société), de 2 PRI (Pragmatisme et sciences sociales, Intelligence artificielle et Sciences sociales) et du GDRI *Digitization and Society in Asia and Africa*. Il est également membre de 2 GIS : le GIS Démocratie et Participations et le GIS Institut du genre.

Dans l'ensemble, tous ces éléments positionnent le CEMS de manière favorable pour continuer à exceller dans ses activités de recherche.

Points faibles et risques liés au contexte

L'accroissement de la gestion des programmes de recherche et des doctorants ne s'accompagne pas d'un nombre suffisant de personnels administratifs en soutien à ce développement. De ce fait, la surcharge de travail tend à s'accumuler sur un nombre restreint de personnes et peut nuire à terme à l'équilibre général de l'unité.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CEMS présente plusieurs points forts en matière de conformité aux réglementations. Tout d'abord, il se distingue par son engagement en faveur de la parité, de la non-discrimination, et de la formation continue de ses personnels, contribuant ainsi à un environnement de travail inclusif et favorable au développement professionnel. Sa réactivité face à la pandémie de Covid-19 a démontré une capacité à assurer la sécurité au travail de ses membres, ainsi que sa vigilance en matière de prévention des risques professionnels. En ce qui concerne la protection du patrimoine scientifique et la sécurité informatique, le CEMS a mis en place des mesures proactives pour sensibiliser son personnel aux enjeux de sécurité des données et des systèmes informatiques. Son engagement pour la réduction de l'impact environnemental de ses activités, avec l'élaboration d'une charte environnementale, dénote une sensibilité aux questions environnementales et une volonté d'agir de manière responsable. Ces atouts positionnent le CEMS dans le maintien d'une conformité aux réglementations et il se montre proactif dans la promotion des pratiques exemplaires dans ces domaines.

Points faibles et risques liés au contexte

Aucun point faible n'est repéré.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'unité a un rayonnement national et international à travers ses nombreuses activités : invitation de chercheurs étrangers, séjours à l'étranger des membres, co-organisations de manifestations internationales, forte implication dans les activités éditoriales, prix et distinctions diverses. On note également un important dynamisme de l'équipe avec un fort renouvellement entre 2017 et 2022 grâce à la mise en place de procédures de recrutement pertinentes. Un travail réel pour améliorer la politique d'accueil notamment des doctorants est à souligner (livret d'accueil, guide du doctorant).

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

1/ Le rayonnement scientifique de l'unité se concrétise par l'invitation de nombreux chercheurs de laboratoires étrangers (14 entre 2018 et 2022 pour une durée de 1 à 12 mois) et le séjour des membres du CEMS à l'étranger. L'unité est investie dans la direction d'ouvrages collectifs publiés avec des collègues étrangers. Elle fait partie d'un réseau mondial de centres de recherches de l'Université de Cologne (Allemagne), de la Jagelonian University (Pologne), de l'Université de Bilken (Turquie), de l'Université de Córdoba (Argentine) et de l'Institut d'Éducation Soka (Japon). L'unité organise des manifestations scientifiques et des colloques internationaux (à noter tout particulièrement les échanges franco/sud-américains pour ce qui est des études pragmatistes). Les supports de publication sont souvent d'importantes revues internationales ou des éditeurs internationalement reconnus (ex. Palgrave Macmillan, Routledge, Edward Elgar Pub., Sage, Springer). On note aussi une forte implication du CEMS dans les instances d'évaluation et de pilotage de la recherche (CS EHESS, commissions CNRS, CS MSH). Des prix et distinctions ont été aussi décernés à des doctorants (prix de thèse, prix de fondations) et des enseignants-chercheurs (médailles du CNRS, prix honorifique de la recherche de la Fondation Croix Rouge, le Prix Ernest Montusès, le Prix du meilleur article scientifique de l'année de la revue *Anthropology of the Middle East*). Deux membres du CEMS sont membres honoraires de l'Institut Universitaire de France. Il est à noter également que certains membres du CEMS sont parmi les cofondateurs de l'*European Pragmatist Association*. Le CEMS est membre de deux Labex : TEPIS (Transformation de l'État, politisation des sociétés, institution du social) et SITES (Sciences, Innovations et Techniques en Société). Il est inséré dans l'École Universitaire de Recherche (EUR) Genre et Sexualité et dans un Programme Gradué (Global Social Sciences) de PSL. Il est membre du GIS-*Démocratie et Participations* et de l'Institut du genre. Le CEMS est aussi engagé dans l'Institut Convergences Migrations.

2/ On note l'arrivée de 19 nouveaux chercheurs entre 2017 et 2022 (dont 8 primo-recrutés et 9 demandes de mobilité). Une politique de recrutement et de soutien aux candidatures CNRS et INSERM a été mise en place à la suite des recommandations du précédent rapport (auditions blanches pour les candidats). En matière d'accueil, l'UMR œuvre à l'intégration des nouveaux membres grâce à de multiples modalités de participation. Le conseil du CEMS est ouvert à des membres non-permanents. Un effort particulier est déployé pour l'accueil des doctorants, avec la publication d'un *Livret d'accueil* qui leur est destiné et qui présente à la fois le parcours des études doctorales, et les possibilités futures d'intégrer les métiers de la recherche. Le nombre de doctorants est en hausse (72 actuellement), dont 14 bénéficient d'un contrat doctoral. Sur la période quinquennale écoulée, l'unité a formé 127 doctorants. Notons également que deux membres du laboratoire ont soutenu leur HDR. Soulignons aussi que l'unité a créé un statut de « jeunes docteurs », leur donnant ainsi qu'aux anciens doctorants (environ 30), la possibilité de continuer à accéder au soutien du CEMS. Des invitations à séjourner à l'étranger ont bénéficié à une vingtaine de doctorants entre 2017 et 2022 (sur financement des Labex, de l'EHESS ou encore de l'unité).

3/ L'unité répond régulièrement aux appels à projets (AAP / ANR, Europe, H2020). Le personnel PAR accompagne les porteurs sur la partie financière. Au niveau européen, trois Bourses Marie Curie ont été obtenues (Programme *CosmopolitanCare. On the frontiers of public health. Care for refugee sex workers in Paris in a case of internationalization of cities* ; Programme *Maternal health crisis among black women in Europe and the US* ; Programme *Supralocal. Beyond the local. The innovation effects of citizen supralocal networks and organizations in citizen- initiated urban*). Différents membres du CEMS ont été partenaires de programme ERC (H2020 *The international Register of Academic Job Categories. Facilitating Careers in the European Research Area* (INTAC), 2017-2019 ; *DISCONEX: The Discursive Construction of Academic Excellence. Classifying SSH Researchers through TextProcessing Practices*, 2013-2018 ; H2020-DARE. *Dialogue About Radicalisation and Equality*, 2017-2021). D'autres membres sont ou ont été proposant et porteurs de programmes comportant des financements et partenariats internationaux (ex. le prix *Financialisation and the Fabrication of Intangible Assets as Responses to the Problems of Contemporary Capitalism*, 2016-2021, financé par le Anneliese Maier Research Award - Fondation Humboldt). Au niveau national, on compte pour la période écoulée 5 ANR dont le centre est porteur (ANR Babels ; Hypmedpro ; QUEST ; FOCUS ; DERVI) et d'autres dont il est partenaire (ex. VitalMortel, Analyse comparative des manières de vivre et de mourir avec une maladie neurodégénérative en France et en Californie).

4/ L'unité ne dispose pas d'équipements lourds mais des moyens informatiques suffisants sont mis à disposition des membres du laboratoire (ordinateurs, portables, logiciels de traitement, etc.). Le matériel est renouvelé régulièrement.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'accueil et l'accompagnement des doctorants pourraient être encore améliorés. Cela justifie la mise en place d'un groupe de travail animé par le directeur-adjoint et réunissant des permanents et des doctorants. À cette occasion, les points relatifs à la représentation des doctorants (deux élus au conseil mais aucun à l'assemblée générale) ainsi que les modalités de répartition de l'enveloppe par doctorant peuvent être

utilement (re)discutés. Soulignons enfin que, si le déménagement du laboratoire sur le Campus Condorcet est une opportunité pour optimiser l'utilisation des locaux en fonction des besoins changeants des chercheurs, les conditions de cette installation sont dès à présent génératrices d'inquiétudes qu'il conviendra de clarifier rapidement.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité est de grande qualité et reflète la diversité des thématiques abordées, ainsi que celle des méthodologies mises en œuvre. Elles illustrent bien le dynamisme de ce laboratoire regroupant des disciplines de recherche diverses. On note une réelle politique favorisant la production scientifique des membres du CEMS et un appui à la publication des doctorants et jeunes chercheurs avec la mise en place de dispositifs d'aide (par exemple DAPI créé en 2019) et d'ateliers de formation à l'écriture et aux outils méthodologiques (Nvivo).

- 1/ *La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ *La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ *La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

1/ Entre janvier 2017 et décembre 2022, les membres du CEMS ont publié 56 ouvrages (en langues anglaise, française et espagnole), 507 articles dans des revues ACL, 187 chapitres d'ouvrages, 47 recensions et traductions, 8 rapports, et 16 valorisations diverses. Ils ont dirigé 23 ouvrages collectifs et 40 numéros de revues. Les ouvrages ont été publiés dans les maisons d'éditions prestigieuses : Gallimard, Seuil, Presse des mines, CNRS Editions, etc. Les chercheurs privilégient les publications dans leur langue. Ces articles sont publiés dans des revues reconnues dans les disciplines concernées (*L'Homme, Population, Revue française de Sociologie, Ethnologie française, Droit et Sociologie*) mais parfois sur des supports plus confidentiels. Les membres du CEMS publient également de manière régulière dans les revues anglosaxonnes les plus reconnues dans leurs domaines (*Sociology of Health & Illness, Critical Perspectives on Accounting*) et des revues espagnoles. Les chapitres d'ouvrages suivent cette même direction puisqu'ils sont écrits dans de grandes maisons d'éditions, aussi bien à l'étranger (*Springer, Routledge, Annablume, Peter Lang*) qu'en France (*PUF, CNRS Editions, Actes Sud, EHESS Editions, Editions de la Sorbonne, etc.*). La publication en langue anglaise assure une grande diffusion de ces travaux qui s'imposent comme des ouvrages et publications de référence en sciences sociales. On note également des activités éditoriales importantes, les membres du CEMS siégeant aux comités de direction ou étant co-rédacteurs de diverses revues (deux que l'unité a contribué à créer : *Monde commun* et *Pragmata*) et d'autres comme les éditions de l'EHESS, *Alter*. Certains membres siègent également dans les comités de rédaction de revues telles que *Terrains et travaux, sociologie du travail*.

2/ Le dynamisme du laboratoire est renforcé par les chercheurs contractuels qui sont soit des postdoctorants, soit des personnes sous contrat de recherche. Dans tous les cas, ces chercheurs, jeunes ou confirmés, sont experts dans leur domaine, viennent enrichir la réflexion scientifique et contribuent activement à la production scientifique du CEMS. Il est à souligner que ces recherches sont menées en grande partie grâce à des ressources propres, obtenues via différents appels à projet portés par des membres de l'UMR. Les étudiants rattachés à l'unité contribuent également à la bibliographie du laboratoire. Comme indiqué dans le rapport, l'unité accompagne les chercheurs, notamment les plus jeunes, dans leurs démarches de publication (autre point fort de cette production scientifique). Même s'il n'est pas possible de distinguer la production scientifique selon les axes, elle paraît équilibrée entre les membres titulaires de l'unité.

3/ Le laboratoire s'inscrit pleinement dans les dispositifs de science ouverte. Le respect des principes d'intégrité scientifique et d'éthique est effective puisque les membres permanents du CEMS siègent dans de nombreuses instances visant le respect des règles d'intégrité, de déontologie professionnelle, d'éthique de la recherche.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus
Sans objet

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité possède de fortes interactions avec le monde non-académique national et international et dans la société. Elle est très présente dans les manifestations universitaires et non-universitaires, dans le tissu associatif et dans les actions d'expertise et de consultation. Ses thèmes de recherches liés à des questions sociétales, économiques, écologiques et politiques souvent urgentes expliquent ce fort rayonnement. Certains chercheurs sont incontournables dans leurs prises de parole en tant que sociologues. La sollicitation et la consultation des équipes du CEMS semblent s'être accélérées ces dernières années dans diverses instances.

- 1/ *L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.*
- 2/ *L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité a de multiples partenariats avec des collectivités locales, des instances non-académiques, des établissements privés et publics et des associations et fondations. De ce fait, elle bénéficie de contacts sur convention CIFRE, de contrat post doctoraux, de prix, d'allocations, d'aides et de contrats de recherche de l'ANR. Ces partenariats portent sur des problématiques du secteur socio-économique, culturel, historique, juridique, pénitentiaire et sur le domaine de l'état providence et des dispositifs sanitaires et sociaux. Certains thèmes portent sur des questions très actuelles : questions mémorielles, aide aux victimes, question du genre, structures familiales, questions d'échelles des âges et des retraites, aides financières, laïcité, médicaments, vaccins, covid, drogue, problèmes éthiques et biologiques, migrants, habitat, conditions de travail, sécurité, questions liées au numérique, problèmes transversaux des luttes, inégalités et discriminations, droits humains et enfin formes de mobilisation et d'engagement politique, situations de violences sexuelles, politiques et de guerre.

Les membres de l'unité participent à des débats et des controverses avec la société civile, et contribuent à la définition de politiques publiques, soit directement dans des lieux publics, par des forums, des conférences et des débats (centre Pompidou et maison de la photographie), soit dans des instances représentatives à titre de consultants ou d'experts, soit par la parole et l'écrit sur des réseaux sociaux numériques, des blogs scientifiques, dans différents médias (presse écrite, télévision, radios) et dans des ouvrages de large diffusion. Notons que le CEMS est aussi à l'origine du développement de nouvelles modalités de diffusion et valorisation de la recherche (*Monde Commun. Des Anthropologues dans la cité*). Il existe une politique accrue de diffusion des travaux, notamment par les revues et collections où sont présents les membres du CEMS (*EJPAP, Alter, Pragmata*). L'unité héberge aussi une antenne française du Centre d'étude John Dewey (compilation des *occasional papers* de l'auteur), diffuse une newsletter et communique par la voie d'une collection dans HAL.

Les efforts de l'unité et de ses chercheurs ont permis ces dernières années de développer des partenariats féconds entre les recherches menées au sein du CEMS et le reste de la société française. La politique

scientifique de l'unité est véritablement en prise avec les enjeux sociaux contemporains, si bien qu'au-delà de leur dimension fondamentale, ces recherches sont susceptibles d'avoir aussi un impact social important.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Il pourrait être intéressant de préciser le positionnement des chercheurs du CEMS et de l'unité elle-même dans l'élaboration conjointe de projets de recherche avec les acteurs sociaux. Tous les objets de recherche ne se prêtent pas à ce genre de collaboration qui n'a de toute manière pas vocation à s'imposer, mais, compte tenu du type de recherches conduites au CEMS, la question se pose. Si l'unité s'appliquait à conduire une réelle politique de science ouverte, elle pourrait peut-être davantage promouvoir des publications de type carnets ou blogs qui pourraient assurer une meilleure communication autour de ses projets et de ses réalisations dans un souci de médiation et de diffusion vers des milieux non spécialistes.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le CEMS a été créé en 2019 à la suite de la dissolution de l'Institut Marcel Mauss (IMM). Il obtient la labellisation de l'INSERM puis le statut d'UMR en 2021. Si, dans la période 2017-2022, le programme scientifique de l'unité s'est attaché à traiter des questions autour du thème intitulé "En quête de démocratie", les orientations du laboratoire ont été réorganisées depuis autour de plusieurs axes de recherche thématiques forts qui dynamisent et fédèrent l'équipe.

L'axe 1 traite des pratiques de l'enquête et des pensées de la démocratie. Il met l'accent sur l'innovation méthodologique et la réflexivité sur les pratiques d'enquêtes. Plusieurs dimensions construisent cet axe : les approches ethnographiques avec le recrutement de deux enseignants-chercheurs ; le développement de l'anthropologie avec l'arrivée de deux nouveaux membres ; l'ethnométhodologie et la pensée goffmanienne avec l'organisation de séminaires ; l'approche historique sur les enquêtes en sciences sociales avec la coopération de Métrolab de Bruxelles et une réflexion sur le lien avec l'enquête philosophique ; l'approche de la pensée pragmatique et des formes de la vie politique. Les prospectives visent à accentuer les réflexions de l'axe sur in fine trois thématiques : l'abduction, l'historicité et les affects.

L'axe 2 porte sur les mobilisations collectives qui sont au cœur des recherches du CEMS, thèmes hérités de la pensée tourrainienne et de l'École de Chicago. Ces travaux sont mobilisés avec d'autres cadres d'analyse des mobilisations collectives. Toute une série de recherche porte sur les expériences publiques et les controverses. À cela s'ajoutent des thématiques portant par exemple sur la politisation de la vie quotidienne. Les prospectives visent une ouverture accrue vers des cadres analytiques plus larges qui répondent aux défis méthodologiques (observation des réseaux sociaux, anthropologie visuelle, place des archives et dimension spatiale des mobilisations).

L'axe 3 s'intéresse aux technosciences, aux économies et aux infrastructures (cet axe est dénommé désormais « Travail, technologies et économies »). Ce nouvel axe créé en 2019 comprend trois sous-ensembles. Les pratiques et les politiques économiques étudient les transformations historiques contemporaines des pratiques économiques à travers la pensée de Dewey. Le sous-ensemble Technologies et sciences questionne les infrastructures et l'impact des nouvelles technologies. Le sous-ensemble sur le travail aborde ce point dans sa dimension la plus large. Des séminaires transversaux sont organisés. Notons par ailleurs que le CEMS est à l'origine de deux programmes de Master recherche.

Enfin, l'axe 4 porte sur les risques, les violences et les réparations. Introduit en 2017 avec l'arrivée de deux nouveaux membres, les travaux portent sur « ce que réparer veut dire » et sur la médicalisation des corps. Le CEMS s'attache à examiner les processus de réparation relatifs au triptyque Environnement/Santé/Travail. Notons qu'un programme ANR s'est construit autour des situations d'abus sexuels.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

L'augmentation significative des effectifs de chercheurs et de doctorants ces trois dernières années montre une réelle montée en puissance du CEMS. Il est important, en réponse à cette croissance forte, qu'un rééchelonnement des dotations récurrentes des tutelles puisse être effectué et que le nombre d'emplois d'appui à la recherche suive cette évolution pour que ce dynamisme se pérennise.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

En matière d'équipement, un point de vigilance est à souligner afin de faciliter l'accessibilité des installations aux personnes à mobilité réduite, notamment en prévision du déménagement futur du laboratoire.

Le comité encourage par ailleurs les discussions en cours afin que la représentation des doctorants et le financement de leurs besoins en matière de recherche soient mieux pris en compte dans l'unité.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Le comité n'a pas de recommandation particulière à formuler dans ce domaine.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Il est important que l'unité poursuive ses efforts afin que la valorisation et la reconnaissance soient partagées entre les chercheurs confirmés, les jeunes docteurs et les doctorants — ces derniers pouvant bénéficier de la dynamique intergénérationnelle, des recherches et des discussions transversales.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 14 novembre 2023 à 08h15

Fin : 14 novembre 2023 à 17h05

Entretiens réalisés : en présentiel ou en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS



Déroulé des entretiens en distanciel pour le CENTRE D'ÉTUDE DES MOUVEMENTS SOCIAUX (CEMS)

le 14 / 11 / 2023

**Tutelles : CNRS, INSERM, EHESS
Déposant : EHESS**

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024 - VAGUE D

Composition du comité de visite :

Président :

M Denis Bernardeau Moreau,
Université de Lille

Expert(e)s :

Mme Dan Ferrand-Bechman, émérite, Université Paris 8
Mme Salomé Deboos Université Lumière, Lyon 2
Mme Paola Ranzini Avignon Université
M Jérôme Courduriès Université Toulouse 2 Le Mirail
M Samuel Lézé ENS Lyon
M Emmanuel Marcade Université de la Réunion,
expert PAR

Conseiller scientifique, PR Laurence Pourchez
HCERES, SHS Domaine 3, **Le monde social et sa diversité** :
Si nécessaire Laurence 07 81 37 23 35

8h15-8h30 Réunion Zoom du comité + CS
<https://zoom.us/j/98107420013?pwd=U0xtZ1lPdVRONWd5eERaREVlVXMydz09>
ID de réunion: 981 0742 0013
Code secret: 015808

Entretiens en distanciel

8h30-8h45 **test des connexions**
<https://zoom.us/j/99686767989?pwd=T2ZEWG1yeVJTS05SSzV4TXJLL3VBQT09>
ID de réunion: 996 8676 7989
Code secret: 207600

- 8h45 – 9h00 **Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**
<https://zoom.us/j/94233905079?pwd=dEJCRTlvWXRkamsxVHQwYjdSSnhlUT09>
ID de réunion: 942 3390 5079
Code secret: 682960
- 9h00 – 9h30 Entretien à huis-clos avec la **direction du laboratoire**
<https://zoom.us/j/99686767989?pwd=T2ZEWG1yeVJTS05SSzV4TXJLL3VBQT09>
ID de réunion: 996 8676 7989
Code secret: 207600
- 9h30 – 10h10 Entretien à huis-clos avec les **représentants des tutelles**
<https://zoom.us/j/99686767989?pwd=T2ZEWG1yeVJTS05SSzV4TXJLL3VBQT09>
ID de réunion: 996 8676 7989
Code secret: 207600
- 10h15 – 11h15 Réunion **plénière** en présence de l'ensemble de tous les membres du laboratoire, permanents, émérites, associés et doctorants, post doc, CDD., et représentants des tutelles
<https://zoom.us/j/99686767989?pwd=T2ZEWG1yeVJTS05SSzV4TXJLL3VBQT09>
ID de réunion: 996 8676 7989
Code secret: 207600
- 11h20 – 11h30 PAUSE**
- 11h35 – 12h35 Entretien à huis clos avec les **personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires**,
<https://zoom.us/j/99686767989?pwd=T2ZEWG1yeVJTS05SSzV4TXJLL3VBQT09>
ID de réunion: 996 8676 7989
Code secret: 207600
- 12h40 – 12h55 **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**
<https://zoom.us/j/91594227027?pwd=OGR0cG14dnNDbVRjNWNieFIRYWRUUT09>
ID de réunion: 915 9422 7027
Code secret: 657306
- 13h00 – 14h00 PAUSE REPAS**
- 14h05 – 14h45 Entretien à huis clos avec les **personnels d'appui à la recherche** : ingénieurs, techniciens et administratifs
<https://zoom.us/j/99686767989?pwd=T2ZEWG1yeVJTS05SSzV4TXJLL3VBQT09>
ID de réunion: 996 8676 7989
Code secret: 207600
- 14h50 – 15h45 Entretien à huis clos avec les **doctorants et post-doctorants, jeunes docteurs, CDD**
<https://zoom.us/j/99686767989?pwd=T2ZEWG1yeVJTS05SSzV4TXJLL3VBQT09>
ID de réunion: 996 8676 7989
Code secret: 207600
- 15h50 – 16h00 PAUSE**
- 16h05 – 16h35 Entretien à huis-clos avec la **direction de l'UMR**
<https://zoom.us/j/99686767989?pwd=T2ZEWG1yeVJTS05SSzV4TXJLL3VBQT09>
ID de réunion: 996 8676 7989
Code secret: 207600
- 16h40 – 17h00 **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**
<https://zoom.us/j/92843659114?pwd=c3lNWDhyOG5LMk9oNkdFZkhLb2pqdz09>
ID de réunion: 928 4365 9114

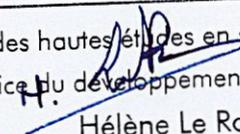
OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Paris, le 8 février 2024

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
CEMS – Centre d'étude des mouvements sociaux

Observations

L'EHESS, le CNRS et l'INSERM ainsi que la direction du CEMS remercient le comité d'évaluation pour le travail accompli et la remise du rapport d'évaluation qui n'appelle pas d'observations.

Ecole des hautes études en sciences sociales
Directrice du développement de la recherche

Hélène Le Roux

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles
Évaluation des unités de recherche
Évaluation des formations
Évaluation des organismes nationaux de recherche
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

 [@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)