

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

LIER - Laboratoire interdisciplinaire d'études sur
les réflexivités - Fonds Yann Thomas

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

EHESS - École des hautes études en sciences
sociales,

CNRS - Centre national de la recherche
scientifique

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024
VAGUE D



Au nom du comité d'experts¹ :

Dejan Dimitrijevic, Président du comité

Pour le Hcéres² :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5).

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président(e) :	M. Dejan Dimitrijevic, Université Lumière Lyon 2
	M. Benoit Berard, Université des Antilles Martinique
Expert(e)s :	Mme Caroline Datchary, Université Toulouse 2 - Jean Jaurès - UT2J
	M. Stéphane Dorin, Université de Limoges
	M. Laurent Fevrier, Université de La Réunion

REPRÉSENTANT(E) DU HCÉRES

Mme Laurence Pourchez

REPRÉSENTANT(S) DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Hélène Le Roux
(EHESS)
M Rainer-Maria Kiesow
(EHESS)
Mme Sandrine Maljean-
Dubois (CNRS)

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Laboratoire interdisciplinaire d'études sur les réflexivités - Fonds Yan Thomas
- Acronyme : LIER-FYT
- Label et numéro : UMR 8065
- Composition de l'équipe de direction : M. Cyril LEMIEUX, directeur d'unité, Mme Julia CHRIST, directrice adjointe

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS3 Le Monde social et sa diversité
SHS5 Cultures et productions culturelles
SHS2 Institutions, gouvernance et systèmes juridiques
SHS6 Histoire générale du passé et des savoirs

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Ces quatre dernières années, chacune des trois (puis quatre) disciplines présentes dans l'unité s'est pleinement emparée du programme de recherche « Formes de connaissance et processus de réflexivité dans les sociétés modernes » qui a été au fondement de la création du LIER-FYT. Durant les 4 années de fonctionnement de l'unité, trois grandes thématiques générales structurantes ont émergé :

- 1/ Conflits et incompatibilités entre formes de connaissance
- 2/ Les processus de réflexivité collective et leurs limites
- 3/ La validité du concept de « modernité » et la spécificité des sociétés modernes

Le LIER-FYT a pour particularité d'être organisé en pôles non pas thématiques, mais disciplinaires. L'assemblée générale constitutive, qui s'est tenue le 17 décembre 2018, a validé trois pôles : sociologie, philosophie et droit. L'assemblée générale du 3 décembre 2021 a complété cette architecture initiale en créant un quatrième pôle, autour de l'histoire. Chaque pôle dispose d'une certaine autonomie de fonctionnement : il élit son représentant au conseil de l'unité pour une durée de deux ans renouvelables. Celui-ci est en charge de faire remonter dans cette instance les demandes de son pôle et est invité à statuer aux côtés des autres membres du bureau sur l'ensemble des décisions stratégiques et de gestion qui y sont abordées. Il est cependant à noter que les pôles disciplinaires n'ont pas d'autonomie financière, ce qui correspond à la volonté de l'unité de mettre en commun les ressources financières et de favoriser le fonctionnement collectif. Cette organisation en pôles disciplinaires permet aux chercheurs de situer leurs travaux au sein de leur discipline d'appartenance, ce qui répond à leurs préoccupations légitimes au sujet de l'évaluation dont ils font l'objet par leurs pairs dans les différentes sections du CNRS ou du CNU.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le LIER-FYT a été créé en tant que FRE le 1er janvier 2019 avec pour objectif l'exploration du domaine des processus de réflexivité au sein des sociétés modernes, de leurs limites et de leurs limitations. Cette perspective de travail s'appuie sur l'analyse de la production sociale de réflexivité dans les sociétés modernes et de ce qui l'entrave.

Depuis sa création l'unité a connu un développement scientifique constant malgré la crise Covid-19. Le 1^{er} janvier 2021, le LIER-FYT a accédé au statut d'UMR.

Le secrétariat général du LIER-FYT, ainsi que les personnels administratifs, sont situés au 54 boulevard Raspail. Les chercheurs de l'unité, pour leur part, sont désormais accueillis au 10, rue Monsieur le Prince. Cette installation les a rapprochés de la Maison Auguste Comte (MAC), propriétaire des lieux et gérante du Musée Auguste Comte qui y est localisé. Ce rapprochement a récemment donné naissance aux « Rencontres sociologiques Auguste Comte », qui se tiendront chaque année en partenariat entre la MAC et le LIER-FYT. Leur objectif est de mettre en lumière le legs de la pensée comtienne à la sociologie contemporaine et à la réflexion sur la modernité. La première édition a eu lieu en juin 2023. Cependant, l'incertitude pesant sur les locaux pourra avoir des incidences à la fois sur les interactions avec le Musée Auguste Comte et sur la dynamique de l'unité en général.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'écosystème du LIER-FYT est constitué en premier lieu par son insertion dans un réseau d'institutions de recherche et d'enseignement français (par ses tutelles — CNRS et l'EHESS —, le labex Tepsis, la FMSH et le Campus Condorcet) ainsi qu'étrangers (échanges institués avec des universités et des centres de recherche en Europe et dans le reste du monde). Mais il l'est aussi, en second lieu, par les liens forts qu'il entretient avec ce qu'il est convenu d'appeler la « société civile ».

Les chercheurs développent une conception de leurs travaux orientée vers leur contribution à l'accroissement de la réflexivité collective. C'est ce qui explique qu'ils sont nombreux à intervenir devant des publics citoyens réunis par des associations.

Enfin, dans la continuité de cette conception de la recherche en sciences sociales, les chercheurs de l'unité, tout en mesurant les limites de l'exercice, interviennent régulièrement dans les médias, à travers des interviews ou des tribunes qui tentent de faire valoir le point de vue et les raisonnements de ces sciences.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	6
Maîtres de conférences et assimilés	4
Directeurs de recherche et assimilés	4
Chargés de recherche et assimilés	5
Personnels d'appui à la recherche	2
Sous-total personnels permanents en activité	21
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	4
Personnels d'appui non permanents	2
Post-doctorants	2
Doctorants	107
Sous-total personnels non permanents en activité	115
Total personnels	136

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
EHESS	9	3	2
CNRS	9	9	2
AUTRES	2	0	0
Total personnel	20	12	4

AVIS GLOBAL

Le LIER-FYT est une unité d'un grand dynamisme. L'unité dépose annuellement un nombre important de projets de recherche et remporte très régulièrement des contrats de recherche sur des appels à projets (50% de réussite pour les financements ANR et 100% pour les appels de la ville de Paris). Structurée en pôles disciplinaires et favorisant le maillage de ses chercheurs, elle réussit le pari d'une unité mobilisée, enthousiaste et solidaire. La grande force de l'unité LIER-FYT réside probablement dans le fait de faire cohabiter en son sein plusieurs disciplines organisées autour de thématiques de recherche. La confrontation permanente de ses chercheurs favorise une démarche réflexive. Cependant, l'unité doit encore travailler pour renforcer et favoriser la collaboration entre ses différents pôles disciplinaires en lui donnant une plus grande visibilité.

L'unité fait également preuve d'une grande capacité à approfondir, élargir et penser les implications de son programme scientifique. Le LIER-FYT peut s'appuyer sur des outils de publications offrant une grande visibilité et des débouchés pour les travaux menés. La production scientifique de l'unité est très significative au regard du potentiel de recherche d'une unité comptant une vingtaine de chercheurs statutaires, accompagnés par un nombre important de doctorants. La production de l'unité s'exprime tout d'abord par des articles scientifiques dans des revues nationales et étrangères indexées. Cette activité est complétée par la publication et la direction d'ouvrages ainsi que par la rédaction de chapitres. Tous les membres du laboratoire sont actifs mais un déséquilibre apparaît entre les pôles : la production est dominée par les pôles sociologie et philosophie portés par certains chercheurs très publiants. Le comité note cependant le peu de co-signatures internes à l'unité et une visibilité de la pluridisciplinarité à renforcer en termes de productions. Il souligne également que les productions sur le cœur du projet de recherche sont principalement limitées à des supports internes ou liées aux activités éditoriales du LIER-FYT, alors qu'une partie importante des publications entretiennent des liens plus ténus avec les objectifs annoncés. Le comité considère aussi que le taux de publication parmi les doctorants et les post-doctorants peut être amélioré : moins d'un tiers a participé à la production de l'unité au cours de la période considérée.

La direction de l'unité a conscience de la nécessité de renforcer l'internationalisation sur certains points, notamment par l'encadrement de ses thèses sur des objets de recherche extra-européens, et l'amplification des traductions des publications de l'unité en langues étrangères.

Le comité souligne le louable effort de l'unité à inscrire ses recherches dans la société par différents moyens : des interventions médiatiques, le cofinancement de doctorats, les conventions de recherche ; l'animation de deux revues d'idées, *K.* et *Germinal* ; les interventions multiples auprès d'associations, lors de festivals ou dans des lieux culturels ; les échanges approfondis avec des fondations politiques comme la Fondation Jean Jaurès ainsi qu'un partenariat récent avec la Maison Auguste Comte autour d'une manifestation annuelle à destination du grand public.

L'UMR doit cependant faire face à un problème majeur : celui de sa gestion administrative après la perte d'un grand nombre de personnels d'appui à la recherche (PAR). Le LIER-FYT ne dispose actuellement que de trois PAR : une technicienne pour la gestion financière et administrative qui s'arrête à la fin du mois, un personnel titulaire de catégorie C qui devra supporter seul l'activité de deux personnels à temps plein et enfin un personnel de catégorie B, à mi-temps, chargé de la communication. Cette situation menace à terme son activité scientifique.

L'unité doit aussi progresser pour atteindre la parité au sein de son équipe dirigeante, essentiellement masculine. L'ambiance est très bonne et il existe une véritable synergie entre chercheurs titulaires et non-titulaires, post-doctorants et doctorants. Ces derniers, en partie grâce à leur bonne intégration dans l'unité, sont régulièrement consultés sur des thèmes où est abordée la vie de l'unité.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Non pertinent. Première évaluation.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Le projet du LIER-FYT est, certes, ambitieux mais semble d'une grande pertinence dans son approche scientifique. Son caractère interdisciplinaire, incarné par une jeune équipe de chercheurs passionnés, relève d'une organisation singulière qui nécessite cependant une structuration plus forte pour permettre de meilleures collaborations entre les différents pôles. La valorisation des travaux est l'objectif le plus important avec en vue une ouverture plus accrue vers l'extérieur (accès aux publications par les publics extra-européens).

Appréciation sur les ressources de l'unité

De manière générale le LIER-FYT dispose de ressources non négligeables qui lui confèrent une grande dynamique d'activité de recherche. Il bénéficie, notamment de la part des tutelles, de personnels administratifs et techniques en appui à la recherche, indispensables à la valorisation de son activité ou encore à l'organisation de ses actions pour le rapprochement de ses disciplines. L'apport de ce personnel (précaire) est aujourd'hui grandement menacé puisque ne reste en poste qu'un agent administratif de catégorie C, ce qui menace à court terme l'activité scientifique de l'unité.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Des efforts ont été réalisés pour que les personnels de l'unité bénéficient de bonnes conditions de travail et d'outils permettant la production de travaux de qualité. Le LIER-FYT est également sensibilisé aux questions relatives à la parité au sein de son équipe ou encore à la question environnementale, et ce, même si des efforts doivent encore être consentis pour atteindre les objectifs fixés.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

La grande force de l'unité LIER-FYT réside probablement dans le fait de faire cohabiter en son sein plusieurs disciplines organisées autour de thématiques de recherche communes. La confrontation permanente de ses chercheurs favorise une démarche réflexive avec des échanges et des travaux de qualité qui répondent grandement aux besoins et aux exigences de nos sociétés actuelles.

L'équipe, aidée par une forte implication des doctorants et des jeunes docteurs, est relativement jeune avec une démarche critique et des pratiques de recherche innovantes. Les projets de recherche à venir devraient permettre l'impulsion d'une nouvelle dynamique et une meilleure structuration de la collaboration interdisciplinaire.

Le laboratoire peut s'appuyer sur des outils de publications offrant une grande visibilité et des débouchés pour les travaux de ses chercheurs.

Il est à noter une volonté forte d'internationalisation pour favoriser une ambition scientifique réaliste et une démarche comparative par la multiplication des regards extérieurs.

Points faibles et risques liés au contexte

L'activité scientifique de l'unité est actuellement fortement fragilisée par les départs de personnels pourtant indispensables au fonctionnement de l'unité.

L'unité doit encore travailler à renforcer et à favoriser la collaboration entre ses différents pôles disciplinaires notamment dans le domaine des sciences sociales (création de réseaux thématiques et d'occasions pour la discussion autour de ses travaux de recherche). Elle doit œuvrer pour mieux structurer et offrir une meilleure lisibilité de son activité. Le laboratoire doit également relever le nombre de ses contrats doctoraux encore trop faible par rapport aux nombres d'étudiants inscrits malgré une politique de financements fragilisée par le contexte économique difficile.

Par ailleurs, dans sa démarche d'internationalisation, le LIER-FYT doit renforcer ses collaborations avec l'étranger notamment par l'encadrement de ses thèses sur des objets de recherche extra-européens et par la traduction de ses publications en langues étrangères pour les rendre plus accessibles. Enfin, l'unité doit encore déployer la seconde partie du fonds Yan Thomas au sein de sa bibliothèque et rendre la collection accessible, à condition de trouver les ressources financières nécessaires pour finaliser la numérisation du fonds.

2/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité affiche aujourd'hui 152 membres (85 permanents et 67 non permanents) dont 20 chercheurs statutaires, avec un effectif globalement en augmentation depuis sa création en 2019.

Elle s'inscrit par ailleurs dans un réseau national et international d'instituts et centres de recherche prestigieux grâce à ses tutelles, CNRS et EHESS, qui sont de véritables facilitateurs de la collaboration interdisciplinaire (mise à disposition de chercheurs) ou encore grâce au Labex Tepsis qui finance des projets de recherche, de valorisation (traduction) et d'aide à la formation.

Points faibles et risques liés au contexte

Le LIER-FYT ne dispose actuellement que de trois personnels en appui à la recherche : une technicienne pour la gestion financière et administrative qui s'arrête sous peu, un personnel titulaire de catégorie C qui devra supporter seul l'activité de deux personnels à temps plein, et enfin un personnel de catégorie B, à mi-temps, chargé de la communication. Cette situation est très préoccupante pour l'ensemble des équipes de l'unité. Ces problèmes de pérennisation d'emplois des agents administratifs et techniques compromettent fortement la démarche d'amplification des équipes de chercheurs au sein des pôles disciplinaires et des collaborations avec l'extérieur.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Des travaux ont été réalisés en 2020 pour la rénovation et l'aménagement des espaces, notamment avec des bureaux ergonomiques. Chaque chercheur statutaire dispose d'un bureau et de matériel informatique propres. Les doctorants disposent eux de 4 espaces de travail communs équipés notamment de 6 postes de travail mutualisés et de lieux d'étude et de lecture utilisés comme lieux de discussions et de travail collectif. L'unité s'est également dotée d'une bibliothèque.

Le travail collaboratif à distance avec les chercheurs et doctorants vivant à l'étranger est encouragé par la mise à disposition de matériels de visioconférence. Il participe ainsi à un impact environnemental moindre tout en permettant le maintien des échanges.

De manière plus générale, l'unité n'a pas nécessairement besoin de matériels lourds, l'essentiel de l'infrastructure étant informatique et documentaire. Les investissements peuvent donc être mobilisés ailleurs.

Points faibles et risques liés au contexte

Malgré la mise en place de certains dispositifs visant à encourager la parité au sein de l'unité, celle-ci ne compte encore qu'une trentaine de femmes sur 85 personnels permanents, soit environ 34%. Le chargé de

mission « parité » devra trouver les solutions pour recruter davantage de chercheuses ou d'autres personnes transgenres ou agenres.

Par ailleurs, le bâtiment qui héberge l'unité présente des signes de fragilisation de sa structure. Bien qu'un déménagement précipité semble écarté, des expertises sont en cours. Il est évident que si les membres du laboratoire devaient quitter leur lieu de travail, cela aurait un fort impact sur leur activité.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'unité donne des garanties d'une bonne attractivité de l'unité, principalement par le souci de la diffusion et de la cohésion. La pratique des activités scientifiques internes au laboratoire et les activités orientées vers l'extérieur permettent de faire connaître les travaux. La pratique d'intégration des nouveaux chercheurs recrutés repose sur l'invitation faite à chaque potentiel recruté de présenter ses travaux, ce qui donne quelques gages de bonne cohésion à l'intérieur du laboratoire. Une réunion hebdomadaire est organisée entre la direction et le personnel d'appui à la recherche afin de discuter des dossiers en cours.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Depuis sa récente création, le LIER-FYT a travaillé autant vers l'intérieur du laboratoire, afin d'approfondir la compréhension disciplinaire et interdisciplinaire du programme scientifique, que vers l'extérieur, afin de faire connaître les travaux et les résultats de recherche.

Des rencontres scientifiques régulières (soirées du LIER-FYT, demi-journées d'études semestrielles, séminaire résidentiel biannuel) sont ouvertes au public, à l'exception du séminaire résidentiel.

L'unité a accueilli un nombre important de chercheurs invités depuis sa création (cf. annexe n°5). Elle a récemment mis en place une procédure impliquant plus fortement l'invitant dans l'accueil des chercheurs invités, sollicitant ces derniers pour un retour (séminaire informel) à l'issue son séjour.

Les membres de l'unité contribuent également à titre personnel au rayonnement scientifique du LIER-FYT, soit en séjournant dans des laboratoires étrangers en tant que chercheurs invités (cf. données administratives, « indices de reconnaissance »), soit en étant invités à des congrès internationaux. Les pays concernés sont aussi bien européens (Italie et Angleterre) qu'extra-européens (Maroc, Russie, Argentine et États-Unis). Tous ces éléments participent à une bonne attractivité de l'unité.

En cas de recrutement d'un nouveau chercheur, celui-ci est invité, avant la procédure de recrutement, à présenter ses travaux lors d'une « Soirée du LIER-FYT », afin de permettre de prendre connaissance de ses projets scientifiques et de lui donner en retour la possibilité de discuter avec l'ensemble des membres de l'UMR. Si l'intégration au LIER-FYT aboutit (conseil d'unité, tutelles), le nouveau chercheur est informé du fonctionnement interne (UMR et pôle) par le responsable du pôle.

Depuis sa création l'unité a mis en place un ensemble de procédures assurant l'accueil et la bonne intégration des doctorants et des post-doctorants. La direction et les responsables des pôles organisent à chaque rentrée universitaire une journée d'accueil pour les doctorants. Le résultat de cette politique d'accueil est positif pour tous les nouveaux membres.

Les membres de l'unité répondent très régulièrement à des appels à projets internationaux (Erasmus +), nationaux (financement ANR) et locaux (appels à projets de la Ville de Paris). En moyenne, l'unité dépose un projet ANR tous les deux ans, voire tous les ans. Le taux de réussite est de 50% en l'état actuel. Pour les appels

à projet de la ville de Paris (programme Émergence(s)), le taux de réussite atteint 100% (2 projets soumis avec succès ces trois dernières années).

Ces projets de recherche ont financé jusqu'en décembre 2022 : 4 contrats post-doctoraux (ReMouS, Covipol), 4 postes d'IGE (ReMouS, Émergence(s), Fontes, Covipol), deux postes ASI (ReMouS), un contrat doctoral (ReMouS) et près de 750 heures de vacations (ReMouS, Émergence(s), Covipol).

La politique d'accompagnement des PAR se décline de deux manières : la direction accompagne l'équipe de gestion lors de réunions hebdomadaires pour discuter de l'ensemble des dossiers en cours. Cela a des conséquences bénéfiques pour la qualité du travail de l'équipe de gestion et pour la vie de la recherche.

Les doctorants ont des espaces de travail et de sociabilité qui leur sont dédiés et qu'ils investissent réellement.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

La politique en termes de science ouverte est à améliorer. La direction n'arrive pas encore à susciter au sein de l'unité une réelle motivation pour l'utilisation de ces nouveaux outils. Il semble que la création d'un poste référent HAL soit nécessaire : il aurait spécifiquement pour tâche d'aider les chercheurs à se familiariser avec l'outil et à lever les réticences. Le temps de l'apprentissage est souvent perçu comme trop coûteux et l'idée de devenir en quelque sorte son propre éditeur ne génère pas l'adhésion de tous.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Le projet scientifique, qui fédère l'unité et l'identifie se transcrit dans sa production scientifique à la fois par un certain nombre de projets fédérateurs présentés dans le portfolio, et par une activité éditoriale extrêmement dynamique. La production est riche tant en quantité qu'en qualité, et elle est répartie de façon relativement équilibrée entre les différents membres permanents. Il conviendra cependant d'être attentif à ce que son positionnement original dans le contexte international ne ferme pas la porte des grandes revues anglophones de référence, en particulier aux doctorants.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'UMR LIER-FYT s'appuie sur son programme scientifique d'origine et sur une approche pluridisciplinaire. La production scientifique s'incarne d'abord dans quelques projets collectifs souvent liés à l'activité éditoriale propre de l'unité et à la diffusion parfois réduite, comme l'ouvrage *Dis/continuité* (portfolio). Au-delà de ces productions, l'équipe témoigne d'une large production scientifique de qualité.

Cette dernière s'appuie tout d'abord sur la publication d'articles scientifiques dans des revues scientifiques et étrangères indexées. Cette activité est complétée par la publication et la direction d'ouvrages ainsi que par la rédaction de chapitres. La large contribution de l'équipe à l'ouvrage *Durkheim and Critique* (portfolio) est sans doute une des meilleures illustrations de cette part de la production, à la fois par sa convergence avec le projet de l'unité et par le nombre d'acteurs impliqués. Elle illustre aussi l'une des caractéristiques fortes de l'activité scientifique du laboratoire : son orientation très marquée vers l'international.

La production scientifique de l'UMR LIER-FYT est aussi marquée par son orientation vers des formes et des supports qui ne s'appuient pas sur une évaluation par les pairs et qui sont destinés à des publics plus larges. L'éventail est très ouvert : des revues aux fortes ambitions intellectuelles (*Germinal* par exemple) et une présence dans les médias, sur des supports traditionnels ou numériques.

La production scientifique de l'UMR LIER-FYT est significative au regard du potentiel de recherche d'une unité comptant une vingtaine de chercheurs statutaires, accompagnés par un nombre important de doctorants.

Les doctorants et les post-doctorants du laboratoire participent activement à cette production avec près d'un tiers des articles publiés. La répartition parmi ces derniers est plus déséquilibrée : moins d'un tiers d'entre

eux concentrent l'ensemble de la production. Certains sont « spécialisés » dans les comptes-rendus de lecture complétés d'interventions en direction de publics plus larges. On retrouve un profil similaire parmi les membres permanents.

Il faut noter que la production de l'unité s'appuie sur une politique de traduction, du français vers différentes langues étrangères. Cela participe à l'équilibre des productions et à la visibilité internationale de l'équipe. Enfin, une part de la production ne se fait pas dans des supports scientifiques mais en direction d'un public plus large.

La politique de publication de l'unité apparaît conforme aux exigences dans ce domaine : absence de publication dans le cadre de conférences ou dans des revues « prédatrices ».

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le comité constate très peu de co-signatures entre les membres de l'équipe et une pluridisciplinarité qui reste à renforcer en termes de productions. Le très faible taux de co-signatures global entre les membres de l'unité peut être interprété de façons diverses et ne permet pas de tirer une conclusion négative.

Des productions sur le cœur du projet de recherche sont limitées à des supports internes ou liées à la propre activité éditoriale de l'unité.

Certains des thèmes traités par les travaux des membres de l'unité s'inscrivent clairement dans le projet scientifique initial et dans sa déclinaison présentée dans le document d'autoévaluation. Cependant, une partie importante de la production de l'équipe entretient des liens plus ténus avec les objectifs annoncés. Pour tout ce qui touche à l'ambition pluridisciplinaire qui fonde en partie l'identité de l'unité, le comité note une quantité très marginale de travaux co-signés par des membres du laboratoire et l'absence quasi-totale de co-signatures entre des membres issus de pôles différents. Le temps des synthèses est sans doute encore à venir.

Tous les membres sont actifs dans l'activité scientifique mais un déséquilibre apparaît entre les pôles : la production est dominée par les pôles sociologie et philosophie portés par certains chercheurs très publiants. Le comité constate un faible taux de publication parmi les doctorants et les post-doctorants. Moins d'un tiers a participé à la production de l'unité au cours de la période évaluée.

Le comité constate encore la nécessité de développer une politique, actuellement embryonnaire, autour de la question de la science ouverte. L'unité reconnaît dans le document d'autoévaluation n'en être qu'aux prémices de la mise en place d'une réflexion concernant la science ouverte. Un gros travail reste à faire : le comité constate l'absence de page HAL de l'unité. Le fait qu'un référent HAL ait été désigné est positif qui, au-delà de HAL, se doit d'aborder la question de la science ouverte de façon large, car elle peut trouver un écho avec le projet scientifique de l'unité.

Concernant le respect de la personne, l'unité a mis en place un registre du traitement des données permettant un suivi constant sur ce point.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Les membres du LIER-FYT s'attachent à inscrire leurs recherches dans la société. Par-delà les formats classiques largement investis (interventions médiatiques, cofinancement de doctorats), on recense l'animation de deux revues d'idées, *K.* et *Germinal*, des interventions multiples auprès d'associations, lors de festivals ou dans des lieux culturels, des discussions avec des fondations politiques comme la Fondation Jean Jaurès ainsi qu'un partenariat récent avec la Maison Auguste Comte autour d'une manifestation annuelle à destination du grand public.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Le LIER-FYT a développé, dans le prolongement des activités de l'Institut Marcel Mauss dont il est issu, de nombreux partenariats avec des acteurs socio-économiques et institutionnels, notamment pour des conventions sur dispositif CIFRE pour le financement des contrats doctoraux, des conventions et des contrats de recherche avec des partenaires du monde socio-économique et un partenariat avec la Maison Auguste Comte pour des activités de vulgarisation, de diffusion et d'animation autour de thématiques de recherche de l'UMR.

Ainsi, on peut noter, entre autres, une intéressante convention CIFRE en sociologie avec le groupe aéronautique Thalès, peu courante en sciences sociales, sur les liens entre numérisation et transformation du travail, ainsi qu'une autre convention CIFRE inhabituelle avec le Ministère de la Défense autour de la question de la participation des femmes aux unités combattantes.

Deux conventions de recherche « Émergences » ont également été signées avec la Ville de Paris au sein des pôles philosophie et sociologie du laboratoire, montrant ainsi à la fois son dynamisme en termes de constitution de nouvelles équipes et son souci d'un lien étroit avec les collectivités territoriales de son environnement institutionnel, garantissant ainsi les retombées sociales des travaux de recherche engagés.

De nombreux membres contribuent régulièrement, par des articles ou des numéros thématiques, à deux revues d'idées à destination du grand public cultivé : *Germinal*, parrainée par des universitaires et fondée en 2020 par des universitaires, enseignants ou étudiants, des hauts fonctionnaires et des membres de think tanks, est une revue qui défend un engagement républicain, socialiste et écologique et est distribuée par les éditions du Bord de l'eau. *K. Les Juifs, l'Europe, le XXI^e siècle* est une revue intellectuelle et littéraire en ligne fondée et animée par des universitaires, dont des membres du LIER-FYT, et des journalistes, autour de la situation des Juifs européens. Deux des membres associés du laboratoire sont par ailleurs des journalistes professionnels. Le laboratoire compte aussi de nombreuses interventions auprès de médias français et internationaux. Tout ceci témoigne d'un lien très fort entre les dimensions académiques et médiatiques au sein de l'UMR.

Par ailleurs, le LIER-FYT est en dialogue avec plusieurs fondations politiques, dont la Fondation Jean Jaurès, la Fondation pour l'innovation politique ou encore la Fondation pour la mémoire de la Shoah, à l'articulation des dimensions politique, mémorielle et historique. La volonté manifestée de développer un pôle « histoire » inclut également cette implication dans les débats autour des usages publics de l'histoire.

Il y a ainsi une forte effervescence intellectuelle autour ou au sein de l'unité, avec un souci notable de diffusion de la recherche et de son articulation avec les débats sociaux, politiques, historiques ou juridiques actuels. Les partenariats noués sont solides et apparaissent comme des ancrages stables permettant au LIER-FYT d'exister dans le débat public et la vie sociale, politique, associative et institutionnelle.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le rythme soutenu des activités de cette équipe est remarquable. Le fait qu'il s'agisse d'une nouvelle équipe en est probablement un facteur explicatif. Un risque peut donc être qu'avec l'institutionnalisation de l'équipe, l'enthousiasme des débuts s'essouffle à moyen terme.

Il existe une réelle politique de communication qui se traduit par de nombreuses activités (actualisation du site, liste information, newsletter, présence sur les réseaux sociaux) rendues possibles par l'affectation par l'EHESS d'un mi-temps de chargée de communication. Si la tutelle venait à réaffecter cette activité, on peut craindre pour la poursuite d'une telle politique de communication.

Dans le même ordre d'idées, l'incertitude qui pèse sur les locaux pourrait avoir des incidences non seulement sur les interactions avec le Musée Auguste Comte mais surtout plus largement sur la dynamique de l'équipe en général et donc sur l'inscription des activités de recherche dans la société.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

L'UMR LIER-FYT est une unité de création récente. « Umérisée » il y a seulement deux ans, elle s'est dotée d'une ambition scientifique et d'une organisation novatrice. La structure se développe avec la création d'un pôle « histoire » et les publications scientifiques sont de très bon niveau tant en quantité qu'en qualité. Malheureusement, tout cela risque d'être mis en danger par le non-renouvellement de PAR indispensables au bon fonctionnement de l'unité et au développement de son ambition scientifique.

Le comité souligne que l'unité fait preuve d'une grande capacité à approfondir, élargir et penser les implications de son programme scientifique. Il convient de distinguer particulièrement sa capacité à enrichir sa conception de la sociologie en orientant l'approche socio-pragmatique vers l'histoire, à ouvrir de nouveaux champs d'enquête à la philosophie des sciences sociales, à mieux articuler l'approche du droit à l'apport des sciences sociales et à l'historicisation des catégories juridiques, et à commencer à dessiner des espaces de discussion stimulants et prometteurs avec le jeune pôle « histoire ».

Les perspectives de développement scientifique ouvertes par l'unité sont importantes. La valorisation du fonds Yan Thomas en fait partie. Bien qu'une moitié du fonds soit d'ores et déjà cataloguée et accessible à la bibliothèque, il reste désormais à parachever ce travail et de rendre le fonds consultable par le public.

Sur le plan strictement du programme scientifique, l'unité projette de travailler à l'intégration des approches en sociologie, philosophie, histoire et droit dans le champ des sciences sociales. Ayant œuvré ces dernières années à souligner en quoi leurs approches se distinguent d'autres démarches dans ces disciplines, il est maintenant souligné la nécessité de renforcer le dialogue au sein des disciplines en question pour ouvrir des débats, éventuellement sur le mode de la contradiction et de la controverse. À cette fin, l'unité envisage de créer des réseaux thématiques d'abord informels avec d'autres laboratoires de l'EHESS et de consacrer presque exclusivement les Soirées du LIER-FYT à l'accueil et à la discussion des travaux de chercheurs en sciences sociales susceptibles d'envisager de leurs points de vue les travaux de l'unité.

Certains projets, en cours de développement ou à venir, sont présentés comme des moyens de renforcer la collaboration entre les pôles, dont le comité a souligné la nécessité : on peut citer un projet de soumission à l'ANR en préparation à propos de « L'Europe et les juifs » (Eurojews), ainsi que des programmes qui ont démarré ces derniers mois, comme « Mères et bébés en prison » financé par la Ville de Paris, le programme « Covipol » financé par l'ANR, ou encore le programme « Autorité et solidarité dans les sociétés modernes » financé par la Ville de Paris. Le projet « L'Europe et les juifs » est présenté comme particulièrement important et ambitieux car il est destiné à structurer fortement les collaborations entre les pôles « philosophie », « sociologie » et « histoire », sans exclure l'apport du pôle « droit » qui peut s'avérer précieux. La réussite de cette entreprise permettra aux productions scientifiques de l'unité de mieux exprimer l'ambition scientifique globale affichée.

Afin de remédier au faible taux de publication des doctorants et des post-doctorants, la direction du LIER-FYT a proposé aux membres statutaires de solliciter davantage des jeunes chercheurs pour des articles ou des contributions qu'eux-mêmes doivent décliner, faute de temps. La direction postule que la sollicitation des doctorants est susceptible de constituer une motivation plus forte que les initiatives des doctorants soumettant des articles à une revue. Cette mesure vient en complément des sollicitations régulières faites aux doctorants pour contribuer aux ouvrages collectifs de l'UMR, sans doute insuffisantes pour augmenter le nombre des publications des doctorants et des post-doctorants.

La direction de l'unité et ses membres ont fait une analyse pertinente et fine de la période écoulée depuis la création de l'unité. Ils ont identifié les principaux points d'amélioration qui s'imposent et proposent des perspectives convaincantes de leur application.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

L'unité pourrait envisager la mise en place de certains dispositifs visant à encourager la parité au sein de l'unité (actuellement moins de 34% de femmes).

Il faudrait anticiper un éventuel déménagement afin de réduire l'impact du changement de lieu pour les activités du laboratoire. Il faut rester vigilant sur les risques de déménagement forcé et réfléchir à des alternatives possibles et choisies.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Le Comité recommande la création d'un poste référent HAL qui aurait spécifiquement pour tâche d'aider à la familiarisation de l'outil et de lever les réticences des enseignants-chercheurs et des chercheurs.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Le FLIER-FYT aurait intérêt à augmenter le nombre de co-signatures entre les équipes et à renforcer la pluridisciplinarité des productions

Le comité lui recommande d'insister davantage sur les productions relatives au cœur du projet de recherche, de veiller à maintenir l'équilibre délicat entre les productions scientifiques et celles en direction de la société, et d'encourager les doctorants et les post-doctorants à publier davantage.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Le comité propose de développer une politique, actuellement embryonnaire, en matière de science ouverte. Un gros travail reste à faire dans ce domaine, à commencer par la création d'une page HAL de l'unité. Le comité recommande en outre d'aborder la question de la science ouverte de façon large, en vue d'exploiter le réel potentiel de valorisation sociétale du projet scientifique de l'équipe.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 16 octobre 2023 à 11h00

Fin : 16 octobre 2023 à 18h45

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS



**Déroulé des entretiens en distanciel pour le
LABORATOIRE INTERDISCIPLINAIRE D'ÉTUDES SUR LES RÉFLEXIVITÉS - FONDS
YAN THOMAS (LIER-FYT)**

Le 16 octobre 2023

Tutelles : EHESS, CNRS

Déposant : EHESS

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024 - VAGUE D

Composition du comité de visite :

Président :

Dejan Dimitrijevic

Expert(e)s :

Stephane Dorin

Caroline Datchary

Benoît Bérard

Laurent Février

Conseiller scientifique, Laurence Pourchez
HCERES, SHS Domaine 3, **Le monde social et sa diversité** :
Si nécessaire Laurence 07 81 37 23 35

11h-11h15 Réunion Zoom du comité + CS

<https://zoom.us/j/98041180906?pwd=NkRwbDliRWZZKytEMWxJVVJQVmdyUT09>
ID de réunion: 980 41 18 0906
Code secret: 961604

Entretiens en distanciel

11h15-11h30 **test des connexions**

<https://us06web.zoom.us/j/84395932416?pwd=GBUxPAhJ0FfaMVYj9xqHBqmatl0lm8.1>

ID de réunion: 843 9593 2416

Code secret: 332876

11h30 – 11h45 **Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

<https://zoom.us/j/95217740894?pwd=N2FOdzNlRFIDUKF3YjB0SWUzNjdCdz09>
ID de réunion: 952 1774 0894

Code secret: 578464

11h45 – 12h15 Entretien à huis-clos avec la **direction du laboratoire**
<https://us06web.zoom.us/j/81994295764?pwd=pONzYa93AJoaqLe0zpFAqK8GAVmNEz.1>

ID de réunion: 819 9429 5764
Code secret: 468873

12h15 – 12h35 Entretien à huis-clos avec les **représentants des tutelles**
<https://us06web.zoom.us/j/89311646040?pwd=CgodgeDsb6H7E8GRNItcBjIFHsJlc7.1>

ID de réunion: 893 1164 6040
Code secret: 512051

12h35 – 13h35 **PAUSE DEJEUNER**

13h35- 14h35 Réunion **plénière** en présence de l'ensemble de tous les membres du laboratoire, permanents, émérites, associés et doctorants, post doc, CDD., et représentants des tutelles

<https://us06web.zoom.us/j/86567963018?pwd=7aam2aum6LbGaRpp5zQDTWFxlieX0a.1>

ID de réunion: 865 6796 3018
Code secret: 808484

14h35 – 15h35 Entretien à huis clos avec les **personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires**,
<https://us06web.zoom.us/j/83956567517?pwd=thl9t5RWFqtx46Ok9VycVkyamlRmas.1>

ID de réunion: 839 5656 7517
Code secret: 193477

15h35 – 15h50 **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

<https://zoom.us/j/93213756738?pwd=MmhSWmNhZFdIYS9XMENsa3g0VEE4dz09>
ID de réunion: 932 1375 6738
Code secret: 963144

15h50 – 16h05 PAUSE

16h05 – 16h45 Entretien à huis clos avec les **personnels d'appui à la recherche** : ingénieurs, techniciens et administratifs
<https://us06web.zoom.us/j/88945338807?pwd=b4Yz0LuTf7xjOTx52wSE9C4TFiRbD6.1>

ID de réunion: 889 4533 8807
Code secret: 555234

16h45 – 17h45 Entretien à huis clos avec les **doctorants et post-doctorants, jeunes docteurs, CDD**
<https://us06web.zoom.us/j/89004880533?pwd=lyJmfsIRfGb36K8vr0YeSagqaLbbXJ.1>

ID de réunion: 890 0488 0533
Code secret: 779517

17h45 – 18h15 Entretien à huis-clos avec la **direction de l'UMR**
<https://us06web.zoom.us/j/81872940277?pwd=pxPLncx6KbLppPSPmKaUKbVaKR94e2.1>

ID de réunion: 818 7294 0277
Code secret: 829702

18h15 – 18h45 **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

<https://zoom.us/j/99301061042?pwd=QWVkdGxGZFdHNXRuZ1pxR1hoU2VLdz09>
ID de réunion: 993 0106 1042
Code secret: 199160

18h45 Fin des entretiens en présentiel

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

L'ÉCOLE
DES HAUTES
ÉTUDES EN
SCIENCES
SOCIALES

www.ehess.fr

Ministère de l'Enseignement
Supérieur et de la Recherche

ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES
EN SCIENCES SOCIALES

54 boulevard Raspail,
75006 Paris

Paris, le 15 janvier 2024

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

LIER-FYT – Laboratoire interdisciplinaire d'études sur les réflexivités – Fonds Yann Thomas

La direction et les tutelles du LIER-FYT remercient vivement le comité d'évaluation pour le travail accompli et la remise du rapport d'évaluation.

Ni la direction de l'UMR, ni les tutelles n'ont d'observations générales à formuler.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles
Évaluation des unités de recherche
Évaluation des formations
Évaluation des organismes nationaux de recherche
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

