

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ  
CRPMS - Centre de recherches psychanalyse,  
médecine et société

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :

Université Paris Cité

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024**  
VAGUE D

Rapport publié le 29/02/2024



Au nom du comité d'experts :

Magali Ravit Mugniery, présidente du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Présidente :**

Mme Magali Ravit Mugniery, Université Lumière Lyon 2

**Expert(e)s :**

Mme Solange Carton, Université Paul-Valéry Montpellier 3

M. Michel Grollier, Université Rennes 2 (représentant du CNU)

M. Denis Mellier, Professeur émérite, Université Bourgogne Franche-Comté

M. Thomas Rabeyron, Université Lumière Lyon 2

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Odile Rohmer

## REPRÉSENTANTE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Stéphanie Smadja, Université Paris Cité

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre de recherches psychanalyse, médecine et société
- Acronyme : CRPMS
- Label et numéro : URP 3522
- Composition de l'équipe de direction : Mme Fanny Dargent

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS4 L'esprit humain et sa complexité

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le Centre de Recherches Psychanalyse Médecine et Société (CRPMS, UR 3522) développe des travaux et construit des savoirs en appui au référentiel psychanalytique. Le laboratoire articule ses travaux avec d'autres disciplines, comme l'anthropologie, la philosophie, et plus largement les sciences sociales. L'unité donne une place importante à l'interdisciplinarité pour rendre compte de la complexité des dispositifs du vivant et s'inscrire dans les pratiques du champ social contemporain. L'unité est ainsi organisée en trois grands axes de manière à rendre compte de la diversité des approches thématiques référées à la psychanalyse, comme objet et méthode d'investigation :

L'Axe 1 — Médicalisation dans la civilisation, concerne les processus de subjectivation de la maladie somatique, du handicap et des expériences limite de la subjectivité. Cet axe prend en compte les enjeux des pratiques médicales sur le psychisme, en considérant les effets normatifs des évaluations des pratiques soignantes au niveau individuel et institutionnel. Par ailleurs, une attention particulière est accordée à l'histoire et à l'épistémologie des concepts en médecine, psychanalyse et psychiatrie. Dans ce sens, les cliniques du social en tant que phénomènes sociaux sont éclairées par un dialogue constant entre psychiatrie, psychanalyse et neurosciences.

L'Axe 2 — Sujet et transformation sociale, regroupe des thématiques comme la radicalisation, le genre et les normes sexuelles, les cliniques des migrations, ainsi que les problématiques liées à la notion de race, de la colonisation, des discriminations raciales. Le vertex épistémologique se fonde sur une approche clinique et psychanalytique, complétée par l'anthropologie psychanalytique permettant d'étudier les différents niveaux des effets sociaux, psychiques et épistémiques.

L'Axe 3 — Psychopathologie et psychanalyse des âges de la vie, organise des travaux centrés sur la périnatalité, la petite enfance et l'enfance, l'adolescence et le jeune adulte ainsi que sur les problématiques du vieillissement.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Centre de Recherches Psychanalyse et Médecine (CRPM) a été fondé en 2001. Il s'agissait alors d'une équipe d'accueil restreinte dont les recherches se concentraient principalement sur le travail des psychologues cliniciens dans les services de médecine et de psychiatrie. La médecine a été un lieu de recherche exemplaire pour évaluer les effets de l'avancée du discours de la science sur la subjectivité contemporaine. En 2007, de nouveaux enseignants-chercheurs ont rejoint le laboratoire : ils étaient issus de l'équipe Interaction de la psychanalyse qui appartenait au Centre d'Étude en Psychopathologie et Psychanalyse (CEPP EA 2374), puis la FRE 2788, Paris 7 CNRS Psychanalyse et pratiques sociales, ainsi que de l'équipe de psychopathologie de l'université de Lille 3. À ces structures, s'ajoutent des chercheurs et enseignants-chercheurs (isolés) venus d'autres universités. Ces mouvements ont conduit l'unité à modifier l'intitulé du laboratoire qui est devenu le Centre de Recherches Psychanalyse, Médecine et Société (CRPMS, UR 3522).

Par ailleurs, le laboratoire a ouvert d'autres champs épistémologiques permettant à la psychanalyse de s'articuler à l'anthropologie, à la philosophie et aux sciences sociales. En 2013, le CRPMS se reconfigure en fusionnant avec une autre unité d'accueil d'études psychanalytiques. L'intégration de cette autre unité permet au CRPMS de répondre à certaines recommandations de l'AERES : resserrement des axes de recherche, rajeunissement de l'équipe, intensification de l'activité internationale.

Depuis l'élargissement du CRPMS (entre 2014 et 2016), le laboratoire est organisé en trois axes : 1/ Médicalisation dans la civilisation ; 2/ Sujet et transformations sociales ; 3/ Psychopathologie et psychanalyse des âges de la vie.

L'unité a intégré de nouveaux locaux en 2012 (bâtiment Olympe de Gouges). Les nouvelles conditions d'hébergement permettent un travail collectif et collégial entre les enseignants-chercheurs, les doctorants et les post-doctorants qui disposent également d'une salle de travail.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le CRPMS a soutenu la création de l'IHSS (Institut des Humanités et Sciences sociales). Il est l'un des quatre laboratoires de l'Institut. L'IHSS est membre de la faculté SH de l'université Paris Cité.

L'unité est adossée à l'École Doctorale 450 « Recherches en psychanalyse et psychopathologie » ; elle est à ce titre représentée au Conseil de l'ED. Les membres du CRPMS sont impliqués dans la formation à destination de tous les doctorants, proposée par l'ED.

L'unité a développé des liens avec la MSH de Paris, ce qui conduit à la mise en place de programmes de recherche nationaux et internationaux. Les partenaires sont : université de Bochum ; Weimar/Bauhaus ; Aix-Marseille ; Paris 8 ; université Sorbonne Paris Nord. Le CRPMS a aussi su développer des liens avec la MSH de Toulouse, en collaborant à des recherches menées par le Laboratoire de Cliniques Psychopathologiques et Interculturelle.

L'unité est en partenariat avec des structures de soin en lien avec la psychopathologie et la psychanalyse, ce qui l'inscrit dans le très vaste domaine de la santé mentale (en psychiatrie, pédopsychiatrie et dans le champ médico-social). Elle nourrit également des partenariats avec des institutions et associations (e.g. Association de santé mentale du 13<sup>e</sup> arrondissement) pour aborder et accompagner l'élaboration des pratiques en regard de la singularité des tableaux cliniques contemporains de l'expression de la souffrance psychique. Ces partenariats peuvent donner lieu à une articulation entre la recherche et la pratique : nous pouvons à ce titre mentionner la création en 2019 d'un Diplôme Universitaire « Compétences en psychiatrie et santé mentale ».

Au sein des trois grands Axes de recherche de l'unité, la plupart des enseignants-chercheurs sont impliqués dans des structures de soin, ce qui leur permet de nourrir des projets de recherche en collaboration avec ces structures : Service de Pédopsychiatrie de La Salpêtrière, Service de Pédopsychiatrie Necker-Enfants malades, Centre Hospitalier Universitaire de Lille, Centre Hospitalier Sainte-Anne, Centre Hospitalier Maison Blanche, Centre Hospitalier Universitaire de Bordeaux. Centres Hospitaliers Universitaires de Brest, Caen et Nice.

Le laboratoire est également impliqué dans plusieurs dispositifs labex, idex, ANR, EUR : on peut citer à titre d'exemple le labex WHO AM I, le programme interdisciplinaire USPC La Personne en Médecine, et l'ANR V- CARE.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	20
Maîtres de conférences et assimilés	36
Directeurs de recherche et assimilés	1
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	0
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>57</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	9
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	121
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>130</b>
<b>Total personnels</b>	<b>187</b>

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
Université Paris Cité	53	1	0
Autres	3	1	0
<b>Total personnels</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## AVIS GLOBAL

Le CRPMS est une unité dont le référentiel épistémologique se fonde principalement sur la psychanalyse. Elle construit des savoirs en dialogue avec d'autres disciplines. L'équipe est actuellement constituée de 33 membres titulaires, 4 émérités et 3 ATER. Elle a su défendre une politique de recrutement pour maintenir son dynamisme puisqu'entre 2018 et 2022, 16 enseignants-chercheurs titulaires ont été recrutés (10 MCF et 6 PR). Le CRPMS est organisé en trois Axes : 1/ Médicalisation dans la civilisation ; 2/ Sujet et transformations sociales ; 3/ Psychopathologie et psychanalyse des âges de la vie.

L'attractivité de l'unité est forte, par son rayonnement scientifique, par la dynamique des réponses aux AAP ainsi que par ses activités de diffusion, notamment par l'organisation intense de colloques. L'unité témoigne d'une dynamique constante pour répondre aux AAP (avec 34 financements pour un total de 1786 k€) dont les membres de l'UR sont porteurs (30) ou partenaires (4). Ainsi, en matière de portage de contrats nationaux, on compte par exemple deux contrats financés par un Ministère sur les problématiques de radicalisation, ou encore un financement de l'IRESP pour une étude évaluative des dispositifs d'emploi accompagné pour les personnes en situation de handicap psychique ou de handicap mental. Il convient également de mentionner deux financements PAUSE du Collège de France pour accueillir des chercheurs en exil. À l'échelle locale, on relève un financement MSH sur la question des violences, cinq contrats idex sur des questions liées à l'exil, à la communication sur la crise sismo-volcanique de Mayotte ou encore sur la Covid. À ces financements, l'unité ajoute deux idex sur les innovations pédagogiques. L'unité porte également 7 contrats financés par des associations caritatives telles que la FIRAH sur une intervention de groupe d'amélioration de la cognition sociale dans le cadre de l'emploi accompagné. Il convient enfin d'évoquer les contrats auxquels l'unité est associée car ils témoignent de son attractivité : par exemple, un contrat de la Communauté Européenne sur la question du désengagement des personnes radicalisées (programme EUTEX), deux ANR PRC sur la question des religions (projet ANR ReMous) et sur celle de la sensibilisation précoce aux éruptions volcaniques (projet ANR V-CARE). Plusieurs de ces projets auxquels l'unité prend part sont interdisciplinaires et regroupent plusieurs structures. Pour exemple, on peut citer l'ANR Parcours-COVID, en collaboration avec l'Institut interdisciplinaire labellisé idex La Personne en Médecine. On peut également relever que le projet ANR V-CARE repose sur la collaboration de plusieurs partenaires : l'Institut de Physique du Globe de Paris, Sciences Po Paris, plusieurs universités parisiennes, l'université Clermont Auvergne. Ce programme porte sur la manière dont les dispositifs de gestion de crise traitent le risque volcanique et les enjeux autour de la décision publique en situation d'incertitude sur des échelles de temps longues.

Le fort rayonnement scientifique est manifeste au niveau national, voire européen et international à travers l'activité de diffusion de la recherche. Le comité relève des responsabilités éditoriales dans des revues ou collections comme le *Journal Français de Psychiatrie* et la revue *Recherches en Psychanalyse*, adossée à l'UR. Cette revue propose des articles dans quatre langues (français, anglais, portugais, espagnol) et traite de la question de l'enseignement de la psychanalyse à l'université, du rapport de la psychanalyse au savoir et au « savoir de l'inconscient ». Le comité relève également de nombreuses organisations de colloques internationaux en France, en collaboration avec d'autres universités (Brésil, Chili, Liban) et la participation à des colloques à l'étranger (e.g. cycle de conférences sur les rapports entre race et psychanalyse en Amérique latine).

La production scientifique est très honorable avec 148 ACL en langues étrangères et 305 en français sur les 6 ans, correspondant à une moyenne de plus de 2 articles par an et par EC (le comité n'a comptabilisé que celles considérées comme « visibles » sur le plan national ou international). Notons la forte production d'ouvrages (42) et de directions d'ouvrages (32), avec 20 % traduits en langue étrangère.

Les recherches en interaction avec la société représentent incontestablement un point d'excellence de l'unité. Elles concernent les trois Axes du laboratoire. Ces recherches alimentent les débats et les connaissances fondamentales et contribuent à des applications en termes de soin et de prévention psychosociale dans divers champs : santé, santé mentale, culture, crises et catastrophes, situations de haute ségrégation, de précarité et d'exclusion. L'unité est aussi très engagée dans des Diplômes Universitaires à destination des professionnels (16 DU, 374 inscrits en 2022-2023). Cela permet de dégager des ressources importantes pour les besoins de l'UR (500 k€ par an). Elle assure également de nombreuses interventions dans les médias sur des enjeux cliniques contemporains (par exemple : le genre), avec une très grande variété de supports : publications grand public, TV, radio et presse, comme par exemple la collection "Que Sais-je ?" ou France Culture. Les recherches du laboratoire sont également diffusées par un site internet et une newsletter avec 6 000 abonnés.

## ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

### A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le CRPMS a répondu aux dernières recommandations du Hcéres en augmentant le nombre de ses publications dans des revues anglo-saxonnes, notamment dans des supports scientifiques bien visibles tels que *Frontiers in Psychology* ou *l'American Journal of Psychiatry*. Dans son ensemble, les enseignants-chercheurs ont également fourni un effort important pour augmenter le nombre de publications (+104 % des ACL non francophones). Le CRPMS a également renforcé l'aide à la publication des doctorants, par l'augmentation du nombre d'articles co-écrits avec les directeurs de thèse.

Pour ce qui est de l'organisation et de la vie de l'unité, le CRPMS a su revoir son règlement intérieur de manière à optimiser la dynamique de l'unité. À cette fin, l'unité a ouvert son bureau à 2 MCF. De même, un travail de réflexion a permis de préciser le statut des chercheurs associés (par une charte d'engagement) et de redéfinir l'encadrement des collaborations avec les associations de psychologie et de psychanalyse. L'unité a ouvert un séminaire mensuel pour soutenir la dynamique collective à propos des publications et l'organisation des colloques associant les doctorants. La mise en place de journées doctorales a permis également d'accueillir leurs travaux.

Pour ce qui est des perspectives scientifiques de l'unité (à cinq ans) et de la faisabilité du projet, dans le contexte de la période qui a suivi la fusion, l'Institut Humanité Sciences et Société (IHSS) a été refondé afin de l'inscrire dans le paysage de la recherche au sein du nouvel établissement université Paris Cité. L'intégration du CRPMS au sein de l'IHSS donne une assise institutionnelle plus forte à l'unité. Le CRPMS est l'un des quatre laboratoires appartenant à l'IHSS. Il possède une dynamique scientifique soutenant à la fois la disciplinarité et l'interdisciplinarité. Dans le contexte de fragilité lié à la crise sanitaire, le CRPMS a su maintenir une activité scientifique soutenue, en s'adaptant aux nouvelles modalités de diffusion et aux recherches relatives au COVID. Durant la période 2017-2022, le CRPMS a recruté 16 membres : 6 postes de professeurs et 10 postes de maîtres de conférences. Le CRPMS anticipe 5 départs à la retraite pour le prochain contrat 2022-2028.

### B - DOMAINES D'ÉVALUATION

#### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

##### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Le CRPMS développe des travaux et construit des savoirs en appui au référentiel psychanalytique et se fonde sur l'interdisciplinarité. Il est organisé en trois axes : 1/ Médicalisation dans la civilisation ; 2/ Sujet et transformations sociales ; 3/ Psychopathologie et psychanalyse des âges de la vie. Des collaborations avec l'Institut de psychologie, des séminaires conjoints avec l'université Paris 13, des liens très étroits avec les centres de recherche interdisciplinaires de l'UFR sont des indicateurs très positifs sur le projet scientifique. Les enseignants-chercheurs de l'unité sont régulièrement sollicités pour intervenir en France comme à l'international (Brésil, Grande-Bretagne, Liban).

## Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité répond aux appels à projets et obtient des succès qui lui permettent de s'assurer qu'elle est en mesure de mener à bien ses activités de recherche. Elle est parvenue en 2022 à trouver sur ressources propres deux tiers de son budget total, soit l'équivalent de 335 k€, en s'associant à des partenaires dans le cadre d'un contrat européen (projet EUTEX), en recourant aux financements nationaux (12 programmes dont deux des Ministères des Armées et de l'Intérieur, et le projet ANR V-Care ainsi le projet ANR ReMous par exemple) et en mobilisant des financements locaux (9 programmes dont l'idex VULNERACE). Elle s'est appuyée aussi sur des partenariats recherche et développement, sur des partenariats avec le territoire (Région Île-de-France, Région Normandie) ou sur des contrats avec des associations caritatives (comme la Fondation de France ou la FIRAH). À cela s'ajoutent des ressources issues des diplômés universitaires, pour environ 500 k€ par an. En matière de ressources humaines, l'unité dispose actuellement d'une équipe de 33 membres titulaires, de quatre émérites et de trois ATER. Elle a su défendre une politique de recrutement pour maintenir son dynamisme puisqu'entre 2018 et 2022, seize enseignants-chercheurs titulaires ont été recrutés (10 MCF et 6 PR).

## Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le laboratoire donne une place singulière à l'interdisciplinarité et la pluridisciplinarité. L'unité fonctionne à partir d'un règlement intérieur. La direction est élue par l'assemblée générale du laboratoire comprenant l'ensemble des enseignants-chercheurs titulaires. Le conseil de laboratoire est composé de la direction, des responsables d'axes de recherche et du représentant des doctorants. Le bureau du laboratoire apporte son concours dans la gestion des affaires courantes. La politique de la science ouverte a été entreprise avec l'enregistrement systématique des productions de l'UR dans HAL. Cependant, rien n'est précisé pour la diffusion et à la protection des données, si ce n'est que l'unité a profité de la formation RGPD proposée par l'établissement. Une attention aux risques environnementaux est apportée en appui à l'UFR. L'unité s'est par ailleurs mobilisée pour lutter contre toute forme de harcèlement.

### 1 / L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Le CRPMS a pour orientation principale des recherches fondées sur l'épistémologie psychanalytique et la confrontation à d'autres approches par l'interdisciplinarité. L'unité a développé des recherches appréhendant les enjeux subjectifs de l'époque contemporaine. Aussi, il a montré un fort intérêt pour envisager les effets subjectifs liés aux nouvelles pratiques médicales, la radicalisation et la violence ou encore la question du genre. La politique scientifique du CRPMS milite pour une pluridisciplinarité destinée à accroître le transfert scientifique. Ainsi, l'unité a nourri des collaborations pluridisciplinaires avec l'UFR de Médecine, le CERILAC, l'UFR de sciences sociales, l'Institut du Globe, mais aussi des collaborations disciplinaires, notamment avec le PCPP de l'Institut de psychologie. Les partenariats avec de nombreuses institutions de soins et socio-médicales, comme l'hôpital Pitié-Salpêtrière ou encore l'Unité Petite Enfance et Parentalité du centre Vivaldi, participent également au rayonnement et à la visibilité de l'unité. Le CRPMS entretient des liens très étroits avec différentes structures de recherche, au sein de l'UFR, des autres universités ou des centres de recherche (e.g. MSH, CHU) et à l'international. Son appartenance à l'IHSS ainsi qu'au département d'enseignement intitulé Études Psychanalytiques sont des atouts pour cette confrontation entre psychanalyse et pluridisciplinarité.

Le rayonnement académique du laboratoire est un point fort permettant de soutenir des collaborations avec l'UFR de médecine, avec l'IHU (labex Who I am), avec les enseignants-chercheurs de sciences sociales, avec l'Institut du Globe (projet USPC « Politiques de la Terre », par exemple). Les activités de valorisation de la recherche ont été très importantes depuis pratiquement les débuts de l'UR. Les recherches et la production scientifiques ont toujours été très soutenues. Par ailleurs, le soutien du labex a permis le financement de plusieurs projets d'envergure tels que *Le dictionnaire encyclopédique de l'identité*, J. Gayon éd., Gallimard, 2020.

#### Points faibles et risques liés au contexte

Au regard de l'envergure de l'unité, le comité ne comprend pas pourquoi le dynamisme de l'unité ne permet pas de relancer le recrutement, dans la mesure où l'unité compte actuellement 33 enseignants-chercheurs, contre 41 à la fin du précédent quinquennal.

Si l'on perçoit bien l'implication de l'unité dans ses différents partenariats, le comité ne saisit pas toujours les relations établies par les enseignants titulaires de l'UR entre les différents centres de recherche, en particulier les centres de recherche internes à l'UFR.

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'UR bénéficie d'un grand éventail de contrats de recherche, en tant que porteur (30) ou comme associée (4), ainsi, pour le portage des contrats, au niveau national, on compte deux contrats financés par un Ministère sur les problématiques de radicalisation : Ministère de l'Intérieur et Ministère des Armées ; un contrat financé par l'Assemblée Nationale sur les violences faites aux femmes et un autre par l'Ambassade de France à Cuba sur la question des addictions ; un financement de l'IRESP pour une étude évaluative des dispositifs d'emploi accompagné pour les personnes en situation de handicap psychique ou de handicap mental ; un financement INCA pour la mise en place d'une intervention vidéo visant à réduire le stigma associé au tabagisme durant la grossesse ; un financement DiM GiD soutenu par l'UPEM (Gender, inequality, Discrimination - Sponsor of a research : UPeM social and solidarity-based economy chair) ; enfin, deux financements PAUSE du Collège de France pour accueillir des chercheurs en exil.

Au niveau local, on relève un financement MSH sur la question des violences ; cinq contrats idex sur des questions liées à l'exil, à la communication sur la crise sismo-volcanique de Mayotte ou encore sur la Covid. À cela, il faut mentionner encore deux idex sur les innovations pédagogiques. On relève également un labex "Who I am", sur le dépistage systématique pré-symptomatique des pathologies héréditaires. L'unité porte également 7 contrats financés par des associations caritatives telles que la FIRAH sur une intervention de groupe d'amélioration de la cognition sociale dans le cadre de l'emploi accompagné, ou encore un autre financé par une filière de la Fondation Maladies Rares pour explorer la question de l'annonce des maladies rares du métabolisme dans le cadre du dépistage néonatal systématique.

À ces contrats, il convient d'ajouter ceux auxquels l'unité est associée en tant que partenaire, car ils témoignent de son attractivité : l'unité prend part aux activités du contrat de la Communauté Européenne sur la question du désengagement des personnes radicalisées (contrat EUTEX), à celles de deux ANR PRC sur la question des religions (ANR ReMous) et sur la sensibilisation précoce aux éruptions volcaniques (V-CARE). Elle émerge aussi à un programme financé par l'INCA sur le stigma associé au tabagisme durant la grossesse.

Le soutien du labex, les différents partenariats en lien avec la santé mentale, mais également des partenariats sur la thématique des liens entre psychiatrie, psychanalyse et neurosciences, ont favorisé la mise en place de programmes et de séminaires inter-disciplinaires et inter-universitaires. Un très bon exemple est le programme EUTEX financé par l'Union Européenne et dans lequel l'unité est partenaire : son développement a impliqué les parties prenantes dans une approche multi-agences et multidisciplinaire, pour mettre en place des outils et des protocoles sur la question de la gestion des risques terroristes, entre l'emprisonnement et la probation. De la même manière, le projet ANR V-CARE, science et décision en contexte d'alerte volcanique, repose sur la collaboration de plusieurs partenaires : l'Institut de Physique du Globe de Paris, Sciences Po Paris, plusieurs universités parisiennes (dont le CRPMS), l'université Clermont Auvergne.

De façon plus générale, les moyens obtenus grâce aux réponses à des AAP permettent d'organiser des colloques internationaux et nationaux, des journées d'études, d'encadrer des doctorants, de proposer des séminaires thématiques de Master et de Doctorat et enfin de soutenir l'activité de publications.

L'unité dépose régulièrement des projets. Deux projets déposés en 2021 et 2022 n'ont cependant pas été retenus (Projet ANR « Femmes-addictions - Medical Care of Drug- Dependent Women in France ; Projet « Femmes-addiction », AAP IRESP INCA qui est un projet pluridisciplinaire à méthodologie mixte). Un des projets a été retravaillé et déposé (en attente de réponse) : Projet CALIPSO - Comprendre les Attentes. Les parcours et la satisfaction des femmes usagères de substances vis-à-vis des pratiques de soins.

Le CRPMS bénéficie également du rattachement de plusieurs directeurs de recherche associés, ce qui renforce sa recherche doctorale et favorise l'articulation entre la recherche et les terrains praticiens.

### Points faibles et risques liés au contexte

Une baisse du financement récurrent de l'UFR reste regrettable, compte tenu des aléas des financements venus des réponses à des AAP. L'absence d'ingénieur de recherche dédié à l'accompagnement des EC pour la recherche et la réponse à des appels d'offres fragilise l'UR.

*3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

La gouvernance repose sur différentes instances : direction, conseil, bureau, assemblée générale. Elle a organisé de récentes élections (la direction, les responsables d'Axes) conformément à son règlement intérieur (voté en 2018). L'unité répond ainsi aux dernières recommandations du Hcéres. Une attention particulière a été accordée à la parité (lors des 16 recrutements et lors des élections des responsables de l'UR et des Axes). La politique de la science ouverte a été entreprise avec l'enregistrement systématique des productions de l'UR dans HAL. Une attention aux risques environnementaux est apportée en appui à l'UFR. L'unité s'est par ailleurs mobilisée pour lutter contre toute forme de harcèlement. À ce titre, une formation spécifique dispensée par le Clashes a été organisée pour les membres du laboratoire le 30 novembre 2022, puis pour l'ensemble des doctorants.

#### Points faibles et risques liés au contexte

Le conseil a un nombre de membres quasi égal à celui du bureau et la fréquence de ses réunions n'est pas clairement indiquée. La place des directeurs de recherche associés est peu définie, ainsi que les différentes implications au sein du département, de la faculté et des autres centres de recherche interdisciplinaires.

Aucune mention spécifique n'est faite en référence aux dispositifs de protection des données scientifiques, même si l'UR a pu bénéficier de la formation RGPD proposée par l'établissement.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité de l'UR est forte, par son rayonnement scientifique et la dynamique des réponses aux AAP (34 projets financés, dont 31 avec un membre de l'unité comme porteur). L'activité de colloques est intense. On note par exemple l'organisation de 29 manifestations internationales. Plusieurs enseignants-chercheurs sont impliqués dans des responsabilités éditoriales ou des sociétés savantes. L'UR est très attractive pour les doctorats et la politique d'aide aux jeunes chercheurs active. L'unité est clairement sensibilisée à l'intégrité scientifique et à la déontologie, notamment celle spécifique à l'épistémologie clinique psychanalytique (co-organisation de formation pour l'université, projet d'un comité d'éthique pour l'UR et d'un coordinateur avec le comité de l'université).

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'UR témoigne d'une dynamique constante en matière de réponses aux AAP, avec 34 financements pour un total de 1 786 k€, dont les membres de l'UR sont le plus souvent porteurs ou co-porteurs (ANR, IRESP-Inserm, Fondations, PHRC, idex). Plusieurs de ces projets sont interdisciplinaires et associent plusieurs structures : par exemple, le projet ANR Parcours-COVID a été construit en collaboration avec l'Institut interdisciplinaire labellisé idex La Personne en Médecine ; le projet ANR V-CARE Science et décision en contexte d'alerte volcanique a été construit en collaboration avec L'Institut du Globe, Sciences Po Paris, et plusieurs universités françaises.

Le rayonnement scientifique est manifeste aux niveaux national et international. On souligne les responsabilités éditoriales dans des revues ou des collections telles que la revue *Adolescence*, ou encore la revue *Recherche en psychanalyse*, adossée à l'UR, quadrilingue depuis 2021 avec des comités scientifiques et de lecture internationaux (Argentine, États-Unis, Mexique, Brésil, Pays-Bas). On peut également relever de nombreuses organisations de colloques internationaux en France, en collaboration avec d'autres universités (e.g. Brésil, Chili, Liban) et la participation à des colloques à l'étranger (e.g. cycle de conférences sur les rapports entre race et psychanalyse en Amérique latine). Par ailleurs, 42 % des doctorants sont internationaux.

Au cours du contrat, 3 chercheurs d'universités étrangères ont été accueillis (Argentine, Brésil) et l'UR accueille une chercheuse afghane en situation d'urgence depuis deux ans (programme d'Aide à l'Accueil en Urgence des Scientifiques en Exil - PAUSE).

Les recherches doctorales font pleinement partie des travaux de l'UR, les doctorants participent à la vie scientifique (publications, organisation des journées scientifiques) et à un séminaire qui leur permet d'échanger sur leurs recherches avec les membres titulaires trois fois par an.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le comité regrette le manque de participation de l'UR au comité d'éthique, de déontologie et d'intégrité scientifique de l'université Paris Cité (CEDIS) pour représenter les enjeux éthiques de la recherche clinique en psychanalyse.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique est très honorable avec 148 ACL en langues étrangères et 305 en français sur les six ans, correspondant à une moyenne de plus de deux articles par an et par EC : le comité n'a comptabilisé que les revues considérées comme ayant un rayonnement suffisant pour la discipline. Notons la forte production d'ouvrages (42) et de directions d'ouvrages (32), avec 20 % traduits en langue étrangère. L'unité a construit une revue scientifique *Recherches en psychanalyse*. L'importante part d'autopublications (51) de ses membres peut cependant la fragiliser.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les productions scientifiques sont de bonne qualité, avec beaucoup d'ouvrages scientifiques et de chapitres. L'ensemble de l'équipe participe à l'effort de publication.

Les productions s'inscrivent dans un large panel de références au sein de l'orientation psychanalytique. Cela témoigne d'une véritable ouverture sur les questionnements contemporains. Nous y trouvons des publications en anglais dans la série de *Frontiers in Psychology*, ou *l'American Journal of Psychiatrie, Developmental*

Disabilities, The Psychoanalytic Quarterly... et en français dans des revues telles que Topique, Cliniques méditerranéennes, Dialogue, Figures de la psychanalyse, In Analysis, Adolescence, Revue française de psychanalyse, Évolution Psychiatrique, qui sont des revues bien visibles du champ.

Le comité relève également deux points forts de l'unité en termes de publications : d'une part, son fort engagement dans la publication d'ouvrages et de chapitres (42 ouvrages et 32 directions d'ouvrage, dont 20% traduits en langue étrangère) ; d'autre part, la création d'une revue (en 2004) qui s'inscrit dans les critères du CNU (Recherches en psychanalyse). En *open access*, elle est diffusée par le CAIRN : initialement bilingue (français/anglais), elle est publiée depuis 2021 en portugais et en espagnol.

#### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le comité regrette une grande disparité dans la qualité des publications des ACL et dans la présentation qui en est faite. S'il importait de soutenir des revues thématiques, à l'usage des professionnels notamment, il aurait été opportun de différencier ces supports des revues scientifiques universitaires dans la présentation transmise au comité. Les publications avec les doctorants en premier nom ne sont pas systématiques et certains doctorants ne publient pas avec les directeurs de recherche, voire ne publient pas du tout. Enfin, des publications de chercheurs associés en leur seul nom peuvent difficilement être prises en compte dans l'évaluation de l'unité, sans précision sur leur rattachement.

À propos des contrats de recherche, le comité regrette qu'ils restent le fait d'un petit nombre de titulaires.

### DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

#### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Les recherches ancrées dans et en interaction avec la société représentent incontestablement le point d'excellence de l'unité. Elles concernent les trois axes du laboratoire. Souvent financées (notamment 9 contrats sur dispositif Cifre), elles alimentent en retour les débats et les connaissances fondamentales et contribuent à des applications en termes de soin et de prévention psychosociale dans divers champs : santé, santé mentale, culture, crises et catastrophes, situations de haute ségrégation, de précarité et d'exclusion. L'unité est aussi très engagée dans des Diplômes Universitaires (16) à destination des professionnels.

- 1/ *L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.*
- 2/ *L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les collaborations avec les structures hospitalières et médico-sociales sont nombreuses. Elles n'ont cessé de se renforcer et traversent l'ensemble des Axes de recherche de l'unité. Ces recherches, souvent financées, alimentent en retour les débats et les connaissances fondamentales et contribuent à des applications en termes de soin et de prévention psychosociale dans divers champs : santé, santé mentale, culture, crises et catastrophes, situations de haute ségrégation, de précarité et d'exclusion (Covid, crise environnementale, crises migratoires, radicalisation, cyberharcèlement...). L'unité apporte ainsi son appui au monde politique pour des prises de décision et des recommandations. On note à cet effet l'élaboration, la rédaction et la communication de mesures liées à la prévention, au diagnostic et à la prise en charge des troubles psychiques périnataux auprès de la Haute Autorité pour la Santé. Cet engagement dans la société se traduit par des financements de thèse et de post doctorat : on note ainsi trois financements sur dispositif Cifre, avec comme exemple un travail de thèse relatif aux productions de subjectivités liées aux violences sexuelles.

L'unité est engagée dans un nombre remarquable de diplômes universitaires (16 DU, 374 inscrits en 2022-2023) et de conférences à destination des professionnels de la santé. Cet engagement lui permet de tirer des ressources importantes pour les besoins de l'UR (500 k€ par an). Elle assure également de nombreuses interventions dans les médias sur des enjeux cliniques contemporains comme la question du genre, avec une très grande variété de supports TV (France 2, M6, LCP, etc.), radio (France Culture, France Inter) et presse (Le Monde, Libération, ...). Les recherches du laboratoire sont également diffusées par un site internet et une newsletter comptant 6 000 abonnés.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le site internet semble à réactualiser suite au remodelage des supports numériques impliqué par la fusion des universités. Le nombre d'interventions médiatiques à l'international reste modeste, alors que ce type de diffusion valoriserait davantage les recherches menées au sein de l'unité.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le projet de l'unité a été remanié du fait de la fusion des universités de Paris Descartes et de Paris Diderot, donnant naissance à l'université Paris Cité. L'unité a consolidé ses liens pour soutenir sa spécificité attachée au paradigme psychopathologique et psychanalytique. Elle développe ainsi sa capacité à s'engager davantage dans des partenariats interdisciplinaires : d'une part, avec les trois laboratoires de l'IHSS et, d'autre part, avec d'autres laboratoires nationaux et internationaux.

Le CRPMS se donne pour projet de renforcer également ses partenariats avec les institutions de soins, les institutions médico-sociales, de manière à développer la recherche en appui à la pratique clinique. Cette jonction recherche-clinique est facilitée par la forte visibilité de l'unité.

Du fait des départs à la retraite, le laboratoire a renouvelé pour moitié les membres de son unité. À ce titre, on peut penser que ce contexte sera propice au développement d'autres projets ancrés le bloc signifiant et unitaire « psychanalyse, médecine et société », sur la base notamment de thématiques émergentes liées au contexte social et environnemental.

Un effort sera porté aux réponses aux AAP, compte tenu de la baisse annoncée de la dotation de la tutelle (amputée de 20 %), ce qui nécessite l'appui d'un gestionnaire : à l'heure actuelle, l'unité finance sur ses propres ressources un gestionnaire à 70 %. Le laboratoire est mobilisé pour accompagner les projets d'HDR et pour assurer un renouvellement des directions de recherche.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

Le règlement intérieur de l'unité mériterait d'être clarifié, notamment dans l'articulation entre son bureau et son conseil. Des réunions collectives plus systématiques permettraient de soutenir une dynamique de travail plus collective au sein de l'unité. Un poste administratif pérenne est indispensable pour soutenir la visibilité du laboratoire qui produit des travaux de renommée scientifique à l'international (site internet, newsletter, entre autres).

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

Le comité n'a pas de recommandation.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Pour valoriser son activité de diffusion, l'unité doit faire l'effort de présenter son travail en respectant les critères d'évaluation classiques en psychologie. Cela pose la question du référencement des travaux des chercheurs associés, quand ces travaux ne sont pas co-écrits avec des membres statutaires de l'unité.

La création et l'accompagnement d'une revue scientifique référencée sont une performance à saluer, mais il importe que celle-ci ne soit pas trop référencée dans la production globale de l'unité et qu'elle se prémunisse bien contre le risque de l'auto-publication.

Des efforts sont à poursuivre pour qu'un plus grand nombre de titulaires puisse participer aux contrats de recherche et répondre aux AAP compétitifs.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Le comité n'a pas de recommandation.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 09 octobre 2023

**Fin :** 09 octobre 2023

**Entretiens réalisés : en distanciel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

- 9h15-10h : Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos
- 10h-10h15 : huis-clos avec la direction de l'unité
- 10h15 -11h30 : Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche  
*Présentation de l'évaluation et du comité (10 mn)*  
*Présentation de l'UR (35 mn)*  
*Questions / réponses (30 mn)*
- 11h30 -12h : Entretien à huis-clos avec les représentants de la tutelle universitaire
- 12h-14h : Réunion du comité d'experts à huis clos et pause repas
- 14h00 -14h30 : Entretien à huis clos avec les chercheurs et enseignants-chercheurs
- 14h30 -15h00 : Entretien à huis clos avec les doctorant×es et les post-doctorant×es
- 15h00-15h45 : pause et réunion à huis clos du comité d'experts
- 15h45 – 16h30 : Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
- 16h30 - 17h30 : Entretien à huis clos du comité d'experts
- 17h30 : Fin de l'entretien

# OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Le Président

Paris, le 21 décembre 2023

HCERES  
2 rue Albert Einstein  
75013 Paris

**Objet : Rapport d'évaluation de l'unité DER-PUR250024297 - CRPMS - Centre de Recherche Psychanalyse, Médecine et Société**

Madame, Monsieur

L'Université Paris Cité (UPCité) a pris connaissance du rapport d'évaluation de l'Unité de Recherche CRPMS- Centre de Recherche Psychanalyse Médecine et Société

**Présidence**

**Référence**

Pr/DGDRIVE/2023

**Affaire suivie par**

Christine Debydeal -  
DGDRIVE

**Adresse**

85 boulevard St-Germain  
75006 - Paris

Ce rapport a été lu avec attention par le doyen de la Facultés Sociétés & Humanités d'UPCité qui signale une erreur factuelle (cf courrier du Doyen Sylvain Moutier), par la vice-présidente recherche d'UPCité et par moi-même.

Je vous adresse nos remerciements pour la qualité de ce rapport d'évaluation et vous informe ne pas avoir d'observations de portée générale à apporter en complément de celle formulée par la Faculté Sociétés & Humanités.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

[www.u-paris.fr](http://www.u-paris.fr)



Édouard Kaminski



DIRECTRICE :  
Pr. Fanny DARGENT

GESTIONNAIRE  
Barbara Osorovitz

Paris, 8 janvier 2024

OBJET : Retour évaluation CRPMS par le comité d'experts.

**AXES DE RECHERCHES :** **Retour des observations sur le rapport d'évaluation CRPMS – Centre de Recherche Psychanalyse, Médecine et Société (URP 3522)**

- MEDICALISATION DANS  
LA CIVILISATION : EFFETS  
PSYCHIQUES DES  
PRATIQUES MÉDICALES  
ET PSYCHIATRIQUES  
Pr. Yorgos DIMITRIADIS  
Pr. Ouriel ROSENBLUM

La direction remercie le comité d'experts HCERES pour sa lecture attentive du rapport d'auto-évaluation, les échanges constructifs qui ont eu lieu lors de sa visite et ses remarques. Nous avons choisi d'y répondre point par point en les rappelant chaque fois en italique.

### **Domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité**

- SUJET ET  
TRANSFORMATIONS  
SOCIALES

*« Rien n'est précisé pour la diffusion et la protection des données ».*

Pr. Thamy AYOUCHE  
Elise PESTRE

L'établissement a fait part des difficultés engendrées par l'application de la nouvelle réglementation sur la protection des données, une seule personne, Sarah Paulin, déléguée à la protection des données, étant affectée dans l'établissement qui compte 4500 chercheurs. L'unité a suivi la formation proposée par l'établissement concernant la RGPD.

- PSYCHOPATHOLOGIE  
ET PSYCHANALYSE DES  
ÂGES DE LA VIE

Pr. Mi-Kyung YI  
Pr. Isée BERNATEAU

*« Au regard de l'envergure de l'unité, le comité ne comprend pas pourquoi le dynamisme de l'unité ne permet pas de relancer le recrutement, dans la mesure où l'unité compte actuellement 33 EC contre 41 à la fin du précédent quinquennal. »*

En 6 ans, l'UR a vu le départ de 18 EC (et non 24). Deux MCF ont été recrutés lors de la campagne de 2023 ce qui porte les effectifs à 13 PR et 22 MCF au 01/09/2024.

Nous aimerions bien sûr défendre de nouveaux postes. Un complément à la lettre de cadrage budgétaire du 1<sup>er</sup> septembre 2023 demande aux composantes de différer les recrutements PR et MCF d'une année au vue de la pression budgétaire de l'établissement.

Pour la période 2024-2028, 5 départs à la retraite sont prévus. Le renouvellement de ces postes est crucial pour l'unité.

*« Si l'on perçoit bien l'implication de l'unité dans ses différents partenariats, le comité ne saisit pas toujours les relations établies par les enseignants titulaires de l'UR entre les différents centres de recherche, en particulier les centres de recherche internes à l'UFR. »*

La révision du règlement intérieur prévoit d'intégrer au conseil un à deux directeurs des sept centres interdisciplinaires de l'IHSS afin de favoriser les relations entre l'unité et les centres.

**Adresse postale :**  
Bâtiment Olympe de Gougues  
Université Paris Cité  
5 rue Thomas Mann  
75205 Paris Cedex 13

<https://u-paris.fr/ihss/laboratoires/crpms/>



En ce qui concerne les autres laboratoires de l'UFR, une rencontre annuelle réunie tous les EC de l'UFR. Cette journée est l'occasion de présenter les partenariats en cours entre EC de l'IHSS ainsi que de fédérer de nouveaux projets.

*« Deux projets déposés en 2021 et 2022 n'ont pas été retenus. L'un des projets a été déposé et retravaillé (en attente de réponse) : projet CALIPSO-Comprendre les attentes. Les parcours et la satisfaction des femmes usagères de substance vis-à-vis des pratiques de soins. »*

Depuis le dépôt du rapport d'auto-évaluation, le projet CALIPSO, rebaptisé CALLIOPE, a reçu une réponse favorable.

Ce projet « Étude des profils, des besoins et de la satisfaction des femmes usagères de substances psychoactives vis-à-vis des pratiques de soins : un projet à méthodes mixtes » est porté par le Pr Vincent Estellon, membre titulaire du CRPMS.

Budget : 313 632 euros

AAP IreSP et Institut National du Cancer (INCa)

Durée : 36 mois (depuis sept 2023)

*« Une baisse de financement récurrent de l'UFR reste regrettable, compte tenu des aléas des financements venus des réponses à des AAP. L'absence d'ingénieur de recherche dédié à l'accompagnement des EC pour la recherche et la réponse à des appels d'offre fragilise l'UR »*

La dotation annoncée pour 2024 est de 35000 euros, soit une moyenne de 1000 euros par EC et une baisse qui se poursuit.

Conscient de la nécessité de maintenir une recherche active de financement, la direction du CRPMS souhaite accentuer cet effort, notamment en organisant le 31/01/2024 une AG consacrée à la présentation et l'utilisation de l'outil Open4UParis en direction de tous les EC de l'unité.

La problématique de la baisse constante de la dotation récurrente a pu être évoquée lors d'une visite de la présidence à l'UFR en décembre 2023.

La demande de recrutement d'un ingénieur de recherche a été réitéré.

L'UFR a par ailleurs prévu d'augmenter le temps du gestionnaire du CRPMS de 50 à 80 %, rémunéré sur fonds propres. Cela devrait être effectif au printemps 2024.

Nous regrettons que l'établissement ne puisse s'engager sur un contrat pérenne d'ingénieur de recherche pour notre unité malgré les recommandations de l'HCERES lors de la campagne précédente, réitérées lors de la présente campagne.

*« Le conseil a un nombre de membres quasi égal à celui du bureau et la fréquence des réunions n'est pas clairement indiquée. La place des directeurs de recherche associés est peu définie ainsi que les différentes implications au sein du département, de la faculté et des autres centres de recherche interdisciplinaires »*

Cf réponse dans les recommandations générales.

*« Aucun dispositif spécifique n'est évoqué pour l'accueil des nouveaux arrivants dans l'UR et pour le soutien à la promotion des EC. »*

En complément de la page 43 du rapport, voici les éléments concernant l'accueil des nouveaux arrivants et le soutien à la promotion des EC :

Les nouveaux arrivants bénéficient d'une décharge lors de la première année.



Ils sont accueillis et présentés lors de l'AG de rentrée, en septembre, et disposent d'un temps de parole pour présenter leurs travaux et projets.

Ils sont associés aux projets de recherche en lien avec leurs objets (exemple projet EVE Philharmonie de Paris qui associe deux nouveaux MCF).

Ils sont soutenus dans la réalisation de leurs projets de recherche et publication :

- AAP jeunes chercheurs
- Candidature à la Chair Junior IHM Santé des femmes.
- Publication d'un ouvrage d'un jeune chercheur dans la collection « Psychanalyse en question ».

Une enveloppe de 10 000 euros leur est accordée par l'établissement.

Les jeunes EC sont invités à participer au fonctionnement de l'unité (un nouvel EC a rejoint le bureau de l'unité, une autre a accepté d'être co-référente intégrité scientifique et éthique de la recherche).

Les nouveaux doctorants sont accueillis au cours d'une réunion de rentrée ouverte à tous les EC. Un séminaire doctoral, trois fois par an, amplifie les échanges entre doctorants et EC par un dialogue entre les recherches en cours des jeunes collègues et les membres titulaires de l'unité. Un doctorant siège au Conseil du CRPMS. Il est élu, ainsi qu'un suppléant, pour une période de deux ans.

Concernant le soutien à la promotion des EC, chaque année des EC sont soutenus dans leur demande de CRCT. Toutes les demandes ont reçu un avis favorable (5 semestres pour cette année). La politique actuelle privilégie les demandes de CRCT dans le cadre de projet d'HDR. Les informations concernant les campagnes d'avancement de carrière sont largement diffusées (5 dossiers déposés en 22/23) ainsi que les récentes campagnes de repyramidage (1 candidate du CRPMS a postulé).

*« Le comité regrette le manque de participation de l'UR au comité d'éthique, de déontologie et d'intégrité scientifique de l'Université Paris Cité (CEDIS) pour représenter les enjeux éthiques de la recherche clinique en psychanalyse ».*

Deux référents intégrité scientifique et éthique de la recherche ont été récemment proposés au sein du CRPMS afin de faciliter la coordination avec le CEDIS, voire y participer pleinement.

*« Le comité regrette une grande disparité dans la qualité des publications des ACL et la présentation qui en est faite. S'il importe de soutenir des revues thématiques, à l'usage des professionnels notamment, il aurait été opportun de différencier ces supports des revues scientifiques universitaires dans la présentation transmis au comité. Les publications avec les doctorants en premier nom ne sont pas systématiques et certains doctorants ne publient pas avec les directeurs voir ne publient pas du tout. Enfin des publications de chercheurs associés en leur seul nom peuvent difficilement être prises en compte dans l'évaluation de l'unité, sans précision sur leur rattachement. »*

Nous avons bien pris acte de l'effort à fournir dans la présentation des publications ainsi que le soutien aux publications des doctorants avec leurs directeurs de recherche.

Les chercheurs associés n'ayant pas d'existence statutaire, leurs publications ne sont pas prises en compte dans l'auto-évaluation.

*« Le site internet ne semble pas actualisé et la newsletter n'est pas accessible. Le comité se demande si cela relève de la fusion des universités ».*



La newsletter est bien diffusée et nous y avons inscrit les membres du comité HCERES suite à leur demande lors de la visite. Depuis septembre 2023, 3 newsletters ont été diffusés (8/09/2023 ; 10/11/2023 et 10/12/2023). La mailing liste continue à être alimentée.

La fusion a en effet compliqué l'accès et le remodelage des supports numériques. Le site du CRPMS est en cours d'actualisation.

## **Recommandations à l'unité**

### **1. Recommandations Concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité**

*« Le règlement intérieur de l'unité mériterait d'être clarifié, notamment dans l'articulation entre son bureau et son conseil. Des réunions collectives plus systématiques permettrait de soutenir une dynamique de travail plus collective au sein de l'unité. Un poste administrateur pérenne est indispensable pour soutenir la visibilité du laboratoire qui produit des travaux de renommée scientifique à l'international (site internet, newsletter, entre autres). »*

L'unité est déjà au travail concernant les clarifications à apporter au règlement intérieur. Le nombre d'AG réunissant l'ensemble des membres du laboratoire est d'ores et déjà acté dans les faits puisqu'une seconde AG aura lieu le 31 janvier 2024, comme évoqué précédemment, et l'unité va planifier un certain nombre de réunions collectives afin de favoriser la circulation des informations concernant la dynamique des recherches, fédérer de nouveaux projets, discuter et informer l'ensemble des membres du laboratoire au sujet des dossiers forts en cours à venir.

Un poste d'administrateur a été à nouveau demandé, sans réponse positive à ce jour.

### **2. Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité.**

*« Le comité n'a pas de recommandation »*

### **3. Recommandations concernant le domaine : Production scientifique**

*« Pour valoriser son travail de diffusion, l'unité doit faire l'effort de présenter son travail en respectant les critères d'évaluation classiques en psychologie. Cela pose la question du référencement des travaux des chercheurs associés, quand ces travaux ne sont pas co-écrits avec des membres statutaires de l'unité. »*

*« La création et l'accompagnement d'une revue scientifique référencée sont une performance à saluer, mais il importe que celle-ci ne soit pas trop référencée dans la production globale de l'unité et qu'elle se prémunisse bien contre le risque d'auto-publication. »*

La direction prend acte de ce point de vigilance concernant la revue Recherches en psychanalyse.

*« Des efforts sont à poursuivre pour qu'un plus grand nombre de titulaires puisse participer aux contrats de recherche et répondre aux AAP compétitifs. »*



**4. Recommandations concernant le domaine 4 : inscription des activités de recherche dans la société.**

*« Le comité n'a pas de recommandation ».*

Fanny Dargent  
Directrice du CRPMS

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T.33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

 [@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)