



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Évaluation de l'AERES sur l'unité :

Qualité des Produits Végétaux Tropicaux

QUALITROP

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université des Antilles et de la Guyane - UAG

Institut National de la Recherche Agronomique – INRA



Février 2014



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

*Pour l'AERES, en vertu du décret du 3
novembre 2006¹,*

- M. Didier HOUSSIN, président
- M. Pierre GLAUDES, directeur de la section
des unités de recherche

Au nom du comité d'experts,

- M. Georges MASSIOT, président du
comité

¹ Le président de l'AERES « signe [...], les rapports d'évaluation, [...] contresignés pour chaque section par le directeur concerné » (Article 9, alinea 3 du décret n°2006-1334 du 3 novembre 2006, modifié).



Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Qualité et valorisation des Produits Végétaux Tropicaux
Acronyme de l'unité :	QUALITROP
Label demandé :	UMR_A
N° actuel :	1270
Nom du directeur (2013-2014) :	M ^{me} Sylvie BERCION
Nom du porteur de projet (2015-2019) :	M ^{me} Sylvie BERCION

Membres du comité d'experts

Président : M. Georges MASSIOT, CNRS Toulouse

Experts :

- M^{me} Catherine CARIS-VEYRAT, INRA, Avignon
- M^{me} Sonia COLLIN, Université Catholique de Louvain, Belgique
- M^{me} Marie-Geneviève DIJOUX-FRANCA, Université de Lyon 1
- M^{me} Catherine GROSDÉMANGE-BILLIARD, Université de Strasbourg (représentante du CNU)

Délégués scientifiques représentant de l'AERES :

M. Alain Van DORSELAER
M. Pierre VIERLING

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M^{me} Jacqueline ABAUL (directrice de l'École Doctorale)
M^{me} Monique AXELOS, INRA
M^{me} Corinne MENCE-CASTER, UAG



1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

L'UMR 1270 est une unité mixte de recherche entre l'UAG et l'INRA, créée en 2006, avec le CIRAD, qui s'est retiré en 2010. En février 2013, la direction de l'INRA a annoncé à la présidence de l'UAG sa décision de se retirer de l'UMR, puis en avril de la même année un autre courrier a été envoyé à la directrice de l'unité pour lui faire part de cette même décision. Les laboratoires de l'unité sont répartis sur trois sites : le domaine de Duclos pour l'INRA, le campus de Fouillole de l'UAG à Pointe à Pitre et le campus de Troubiran de l'UAG, à Cayenne. Après la fermeture du bâtiment de recherche en février 2011, l'équipe de Pointe à Pitre a été relogée dans des salles d'enseignement disséminées sur le campus de Fouillole. Il est clair que cette dispersion dont le terme n'est pas programmé, a pénalisé le bon déroulement des programmes de recherche.

Le projet de recherche ne concerne plus que les équipes de l'UAG dans ses composantes Antilles et Guyane unies pour le moment sous la même bannière.

Nous nous devons de mentionner que le document fourni était loin des normes de l'AERES et ne comportait notamment pas de liste émargée des personnels.

Équipe de direction

Le directeur de l'unité est M^{me} Sylvie BERCION, le directeur adjoint est M. Jean-Charles ROBINSON, tous deux maîtres de conférences à l'UAG, l'une étant basée en Guadeloupe et l'autre en Guyane.

Nomenclature AERES

ST4 - Chimie

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	7	8
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	1	
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	9	4* (2)
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		2* (0)
N5 : Autres chercheurs des EPST ou EPIC (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)		
TOTAL N1 à N6	19	14



Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
Doctorants	7	
Thèses soutenues	2	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	3* (0)	
Nombre d'HDR soutenues		
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	2* (0)	4* (0)

* Des écarts ont été constatés par le président du comité d'experts, entre les effectifs communiqués lors de la visite et ceux produits dans les observations factuelles transmises à l'agence par l'université. Pour les effectifs au 01/01/2015, les nombres présentés avec l'exposant * portent sur des postes demandés et pas encore attribués au moment de l'évaluation.

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

L'UMR consacre ses activités à l'étude de fruits et légumes cultivés et non cultivés de régions tropicales et plus particulièrement à l'étude des polyphénols. La partie INRA s'occupe presque exclusivement des fruits et légumes cultivés et la partie Guyane s'intéresse notamment aux palmiers amazoniens. Avec Ecofog, c'est un des deux laboratoires de l'UAG dédié aux substances naturelles et le seul de la Guadeloupe. Le laboratoire Qualitrop ne bénéficie pas d'une aura internationale mais il joue un rôle important dans le contexte local. Le changement de périmètre à venir en 2015 ne va pas induire de resserrement de thématiques car la plupart des sujets seront conservés avec l'appui annoncé des collègues de l'INRA sous forme de coopérations. C'est une unité qui est pour le moment dépourvue de cadres de rang A, car le seul professeur qui y était affecté est placé en délégation à l'ETH.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité dispose dans ses composantes UAG, aussi bien en Guadeloupe qu'en Guyane, de forts soutiens lui apportant des moyens financiers adéquats pour mener ses programmes de recherche. Son positionnement géographique lui apporte des matrices naturelles propres à la Région, permettant d'aborder des problématiques originales, non étudiées par d'autres laboratoires spécialisés dans le domaine des polyphénols.

Points faibles et risques liés au contexte

Comme tous les laboratoires des régions dites ultrapériphériques, l'unité souffre de deux maux : le relatif isolement scientifique et des coûts de recherche plus élevés qu'en métropole. Elle est en plus extrêmement dispersée que ce soit sur le campus de Fouillole ou entre les sites de Guyane et de Guadeloupe. L'évolution prévue du pôle guyanais en université de plein exercice laisse aussi planer une incertitude sur l'avenir de cette association.

Le départ de deux professeurs au cours du précédent exercice a laissé l'UMR sans cadre de rang A, situation qui ne facilite pas l'encadrement des étudiants en thèse.

Recommandations

Sur le plan scientifique, il conviendrait de maintenir les thématiques aussi serrées que possible et d'éviter la dispersion. Il conviendrait également de veiller à publier d'une façon plus soutenue et à améliorer le facteur d'impact moyen des publications du groupe.

Il est par ailleurs recommandé à l'établissement d'examiner avec la direction du laboratoire les moyens de compenser l'absence de rang A, et de remédier au problème des locaux qui se pose depuis 2011.



Le changement de périmètre de l'unité fin 2014 et les aléas pesant sur la solidité du lien entre les composantes Guadeloupe et Guyane de l'UAG sont une source d'inquiétude et il serait bon de revoir l'unité à mi-parcours du contrat à venir.



3 • Appréciations détaillées

Appréciation sur la production et la qualité scientifiques

La production scientifique du laboratoire est de 21 publications et un brevet sur la période allant de 2008 à mi 2013. Parmi ces publications, quatre proviennent de l'activité passée d'un enseignant-chercheur recruté en 2010 et ne devraient pas figurer au crédit de l'unité ; deux publications ont été faites dans Acta Horticulturae qui est une revue non indexée dans la base Thomson. Par ailleurs, dix publications ont été cosignées par un chercheur INRA ayant quitté l'unité en cours de contrat pour prendre d'autres fonctions et il faut noter qu'aucune de ces dix publications n'a été signée par un membre de l'UAG. En ce qui concerne les enseignants-chercheurs de l'UAG, leur production ne dépasse pas les deux publications sur les 5,5 années du contrat ce qui est numériquement faible. Des deux doctorants ayant soutenu leur thèse, un seul a publié sur la période ; quant aux six thèses en cours, aucune n'a encore fait l'objet de publication. De sérieux efforts doivent être faits pour améliorer l'indicateur publications.

Appréciation sur le rayonnement et l'attractivité académiques

Le laboratoire dispose d'une très faible visibilité en dehors de son proche périmètre. Les contrats signalés ont été dans leur grande majorité obtenus avec les collectivités locales ou le ministère de l'outre mer.

Appréciation sur l'interaction avec l'environnement social, économique et culturel

Des efforts de valorisation sont faits et quelques contrats industriels ont été obtenus. Un brevet a été déposé en collaboration avec un industriel de la cosmétique sur les propriétés amincissantes d'un extrait d'une plante de Guyane. On notera aussi un certain nombre d'interventions de vulgarisation scientifique, en particulier sur une radio locale.

Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

Un conseil de service existe et se réunit à intervalles réguliers. Par ailleurs les étudiants signalent des réunions d'animation scientifique mensuelles auxquelles ils sont conviés à participer afin de présenter l'avancement de leurs travaux.

Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

Les enseignants-chercheurs sont tous fortement impliqués dans l'enseignement au niveau des masters et nombreux sont ceux qui ont des responsabilités collectives auprès de l'établissement. Les étudiants considèrent qu'ils bénéficient d'un encadrement adéquat mais il faut souligner la durée anormalement longue des thèses en moyenne cinq ans et la quasi absence de publications pour les doctorants.

Appréciation sur la stratégie et le projet à cinq ans

Le projet scientifique proposé s'inscrit dans la continuité du précédent. Le sujet "polyphénols" est ambitieux et difficile et il conviendrait d'y affecter le maximum de ressources et d'éviter toute dispersion.



4 • Déroulement de la visite

Date de la visite

Début : 25 février 2014 à 8h
Fin : 25 février 2014 à 14h

Lieu de la visite

Institution : UAG, campus de Fouillole
Adresse : Pointe à Pitre

Deuxième site éventuel

Institution : AERES
Adresse : 20 rue Vivienne 75002 Paris

Locaux spécifiques visités : Locaux du campus de Fouillole

Déroulement ou programme de visite

08h (13h en métropole) : présentation du comité d'experts
08h05-10h10 : présentation du bilan et des projets par M^{me} Sylvie BERCION, M^{me} Guylène AURE, M. Jean-Charles ROBINSON et M. Didier BÉREAU
10h40-11h00 : rencontre avec les étudiant(e)s dont une en métropole
11h00-11h15 : rencontre avec M^{me} Jacqueline ABAUL, directrice de l'École Doctorale
11h15-11h30 : rencontre avec les personnels IATOS (UAG et INRA)
11h30-11h45 : rencontre avec les enseignants-chercheurs et chercheurs
11h45-12h00 : rencontre avec la direction du laboratoire (M^{me} Sylvie BERCION, M. Jean-Charles ROBINSON)
12h00-12h15 : rencontre avec la tutelle INRA, M^{me} Monique AXELOS, en visioconférence
12h15-12h30 : rencontre avec la tutelle UAG, M^{me} Marie-Ange ARSENE

Points particuliers à mentionner

Nous tenons à signaler les conditions inadéquates dans lesquelles s'est déroulée la première partie de la visioconférence. Un écho, lié à l'impossibilité d'éteindre un microphone d'ambiance sur le site de la rue Vivienne, a rendu les deux premières heures de visio partiellement inaudibles et a considérablement gêné toute session de questions-réponses. Il a fallu deux changements de salle pour retrouver des conditions normales de visioconférence.



5 ● Observations générales des tutelles

Pointe-à-Pitre, le 02 mai 2014

Présidence

Dossier suivi par :

Dina SAINT-AURET
☎ 0590 48 31 89
☎ 0590 91 07 49
✉ dina.saint-auret@univ-ag.fr

La Présidente de l'Université des Antilles
et de la Guyane

A

Monsieur le Président de l'AERES,
AERES,
20, rue de Vivienne,
75002 Paris

Nos réf. : UAG-BRS/CMC/MAA/AE/N°2014-26

Objet : réponses au rapport du comité d'évaluation 2014

**S2PUR150009337 - QUALITROP - Qualité des Produits Végétaux
Tropicaux - 9710585J-**

Monsieur le Président,

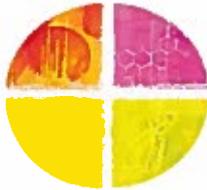
Je vous prie de trouver ci-joint la réponse à l'évaluation de l'unité QUALITROP -
Qualité des Produits Végétaux Tropicaux.

Je n'ai pas d'observation particulière à formuler quant au courrier de Madame Sylvie
BERCION, actuelle directrice de cette unité.

Je vous prie de croire, Monsieur le Président à l'assurance de mes salutations distinguées
et les meilleures.


Corinne MENCE-CASTER





Observations de portée générale sur le
rapport d'évaluation S2PUR150009337 -
UMR QUALITROP

Direction de l'UMR QUALITROP

Historique, localisation

Nous précisons à nouveau [1] que l'unique membre CIRAD (chercheur) de l'UMR en 2006 a décidé très logiquement de rejoindre en 2010 les autres chercheurs CIRAD du département PERSYST de l'UMR QUALISUD basée à Montpellier.

Concernant la tutelle INRA, nous souhaitons préciser une nouvelle fois que lors d'une rencontre de la Présidence de l'UAG avec le PDG INRA à Paris en mai 2014, l'idée d'un projet alternatif d'UMR centré sur l'Agro-Ecologie avait été envisagée. Cette possibilité a été exposée par la gouvernance de l'UAG à la Présidence du Centre INRA en octobre 2013[1].

Le relogement 8 semaines après la fermeture du bâtiment de recherche de l'équipe des universitaires dans des locaux désaffectés a nécessité d'importants réaménagements conçus et réalisés quasi-exclusivement par les membres de l'unité.

Le document d'auto-évaluation fourni [1], finalisé en pleine période de crise sur le site de Guyane, a pris en compte toutes les remarques et suggestions formulées avant son envoi par le responsable de l'autoévaluation de l'Université. La situation de crise à l'UAG mi-novembre 2013 et l'attente d'un retour du Président de Centre aux propositions formulées par la Présidente en octobre 2013 n'avaient pas permis mi-novembre de présenter un projet très détaillé[1]. Ce projet a été présenté lors de la présentation orale de février 2014.

Remarques sur la réalisation du programme scientifique y compris au travers de la réalisation des thèses, le rayonnement la mise en œuvre du prochain projet

Il n'y a pas eu de clivage membres universitaire/membres INRA lors de la réalisation du projet scientifique : le programme global pour 2010-2013 a été élaboré collectivement sous la direction du chef de département INRA en tenant compte du schéma stratégique de département CEPIA – INRA et du plan d'action stratégique de l'UAG – volet recherche [1]. Tous les universitaires de l'équipe, comme les membres INRA ont menés des travaux de recherche sur le modèle « Banane », plus particulièrement la classe chimique des polyphénols. Trois thèses soutenues [2] à la date de visite (2 à la mi 2013) ont fait l'objet d'un co-encadrement UAG-INRA (co-encadrement qui s'est poursuivi pour la thèse menée en Guyane après le départ du chercheur qui a quitté l'UMR en 2011). Tout naturellement [1,2,3], le spécialiste technologie et le chercheur physiologiste HDR de la tutelle INRA basés en Guadeloupe ont contribué à animer le programme PALMAZON conçu et porté scientifiquement par les collègues guyanais, travaux qui ont donné lieu à une soutenance de thèse et deux publications parues en fin de contrat dans des revues de rang A très reconnues dans leur domaine [1]. Le même type de partenariat s'est établi entre la spécialiste de science de l'aliment universitaire basée en Guadeloupe et les ingénieurs et techniciens du domaine de la technologie de l'INRA [1,2,3]. Il est important de rappeler que le nouveau projet ayant été mis en place en 2010 et la plupart des équipements indispensables pour l'étude des polyphénols ayant été acquis à partir de 2011 en Guyane (dont un spectromètre CLHP – SM^a) et mi 2013 en Guadeloupe (dont un spectromètre CLHP – SM HR – seul équipement de ce type dans la zone Caraïbe-Guyane), un retard a été pris dans les publications mais des méthodes d'analyse ont été mises en place localement. Tout à fait logiquement, un grand nombre de publications parues en début de contrat concernaient les thématiques

ayant fait l'objet de développement au cours des précédents contrats quadriennaux ou sur des revues de littérature concernant le projet mis en place en 2010[1,2].

Toutefois, les publications de l'équipe sur le projet scientifique élaboré conjointement entre l'INRA et l'UAG continuent de paraître et être citées dans des revues de rang A [2]. Comme indiqué au comité, les scientifiques sont majoritairement sollicités comme reviewers dans des journaux de rang A.

Par ailleurs ([1] et visite), nous rappelons que nous regrettons très vivement que dans un contexte de sous encadrement scientifique criant de l'équipe, en particulier lors du départ du chercheur- HDR, la tutelle INRA n'ait pas tenu ses engagements pris avec l'UAG en 2010 au renouvellement de l'équipe de fonctionnement de l'UMR avec un Comité de Suivi constitué exclusivement de cadre de rang A extérieurs à l'unité et compétents dans notre champ d'activité. Ainsi, après la mise en place de la première réunion réalisée par la tutelle UAG en 2010, la réunion suivante n'a jamais été organisée par l'INRA comme convenu, malgré de multiples relances de la direction de l'équipe et le compte rendu de la première réunion jamais envoyé à l'équipe.

Sans surprise, un tel sous-encadrement scientifique combiné avec les problèmes de locaux, l'arrivée tardive des équipements, la mise en place de nouvelles procédures d'analyse et les lourdes tâches administratives d'encadrement d'enseignement de niveau L3 et Master 1 et 2 des universitaires [1] en absence de cadres A dans notre domaine de compétence, a largement affecté le productivité en terme de publications. Cependant, les trois enseignants non publiants lors du précédent contrat l'étaient à la date de visite.

Dans la période 2010-2014 nous rappelons [1] que l'UMR QUALITROP était partenaire d'un projet dont le financement a été accepté lors de l'appel à projet NETBIOM – ANR et d'un autre projet retenu sur liste complémentaire à l'appel à projet ALID-ANR [1].

Comme indiqué lors de la visite (25 février), après plusieurs réunions d'échange et de concertation les membres de l'UMR ont décidé en février 2014 de continuer à développer ensemble le projet scientifique défini en 2010 malgré l'évolution institutionnelle de l'université. Tous les projets démarrés en 2014 associent donc systématiquement les universitaires des deux pôles [rubriques thèses, [2], [3]].

Egalement indiqué lors de la visite, la poursuite des activités de recherche va s'appuyer sur un renfort de deux postes de professeur qui sont affectés à l'UMR dès 2014 : le premier poste dès janvier 2014[1], le second lors du départ à la retraite en septembre 2014 d'un professeur qui avait quitté la Guadeloupe pour se rapprocher de son domicile ; pour développer les coopérations internationales, un appel à candidature a été lancé auprès de nos partenaires pour pourvoir dès le mois de septembre pendant une année ce second poste avec des professeurs étrangers invités (Europe, Canada, Brésil). Lors de l'exposé du projet, il a été indiqué que pour compenser le départ de l'équipe des agents non chercheurs de l'INRA, la demande de création de deux postes (1 ingénieur et un technicien) affectés à la recherche est formulée à l'établissement dans le cadre de l'affectation de personnels intégralement aux activités de recherche déjà effective dans plusieurs laboratoires de recherche. Depuis le mois de mars, un assistant ingénieur universitaire est de nouveau affecté aux activités de recherche de l'UMR en plus d'activités d'encadrement d'enseignement.

Il est important de signaler que le projet scientifique poursuivi pour le prochain contrat par les universitaires a reçu l'adhésion de plusieurs personnels INRA qui ont manifesté leur souhait de maintenir des collaborations. Ce partenariat sera toutefois nécessairement ponctuel compte tenu de leur réaffectation dans une équipe de zootechnie, et seront limitées dans le temps compte tenu des départs programmés à la retraite au cours du prochain quinquennal. Ces compétences seront donc développées avec les nouveaux arrivants de l'équipe.

Remarques concernant l'évaluation du rayonnement et l'interaction avec l'environnement, de l'organisation et de la vie de l'unité :

Il est regrettable que les importantes actions de vulgarisation labélisées au niveau national (AIC) qui se placent au-delà de la simple « intervention » n'aient pas retenu l'attention du comité tout comme la sollicitation systématique des membres de l'équipe dans le comité scientifique du colloque international sur les Plantes Aromatiques et Médicinales [1].

Nous regrettons que les efforts de mise en place de programmes de recherche en coopération scientifique avec le Brésil, le Canada et Haïti [1] bien au-delà du proche environnement ne soient pas notés par le comité.

Il nous semble important de rappeler après l'avoir écrit [1] et explicité oralement que la direction de l'UMR regroupait lors de son renouvellement en 2010 :

- Un directeur issu de la tutelle UAG (dans un esprit d'alternance acté avec le porteur de projet issu de l'INRA précédemment directeur de l'Unité),
- Un directeur adjoint issu de la tutelle INRA (ancien directeur sur la période 2006-2010),
- Un directeur adjoint du pôle Guyane qui ne comporte que des universitaires (site éloigné de près de 1500 km).

Les diverses demande de la direction de nommer un nouveau directeur adjoint HDR issu de l'INRA (vacance de la fonction mi-2011) ont été rejetées par le département CEPIA-INRA en dépit d'un vote unanime des membres du Conseil de Service s'étant exprimé sur la proposition de la direction [1].

Nous rappelons également [1] que le conseil de service a été mis en place en 2011 par l'équipe renouvelée en respectant les textes en vigueur dans les deux tutelles et que 40 réunions d'équipe, de conseil ou d'animation scientifique ont été organisées depuis 2010.

Pour permettre une meilleure synergie de l'équipe et une bonne prise en compte de la réalité du contexte guyanais, un séminaire scientifique a été organisé pour la première fois sur 4 jours en Guyane en 2011. Pour faire face à l'absence de comité de suivi malgré de multiples relances [1] un séminaire scientifique a été organisé avec deux Professeurs extérieurs (dont un étranger) en janvier 2013 et en février 2014.

Nous rappelons également [1] qu'une importante structuration a été engagée à partir de 2010 pour les actions de « prévention » et de « démarche qualité – recherche », actions transversales importantes dans l'organisation des équipes INRA . Ainsi, ne équipe associant un Agent Chargé de Prévention et des adjoints sur les trois sites a pu mener des actions conjointes qui ont débouché sur l'élaboration d'un document unique de prévention des risques [1,2,3] sur les trois sites d'exercice de l'UMR (Duclos-Inra, Saint-Denis-UAG Guyane et Fouillole – UAG). La structuration des actions en matière de « démarche qualité – recherche » a été réalisée au cours de ce contrat [1] et conduit à adopter des nouvelles pratiques assurant la traçabilité des résultats expérimentaux.

Conclusion

Nous regrettons vivement que les membres du comité n'aient pas pu se déplacer avec le Président *in situ* et confirmons que les conditions matérielles n'ont pas permis à l'évaluation de se tenir dans de bonnes conditions. Nos observations reprennent des éléments figurant dans les documents d'auto-évaluation ou présentées lors de la « visite » (référence [1] : document d'auto-évaluation, référence [2] : annexes version 1 déposée sur la plateforme AERES, référence [3] : annexes corrigée version 2 envoyée au Président du comité le 21 février avec le Document Unique de prévention).

Directrice de l'UMR



S.Bercion

Directeur Adjoint INRA

Proposition de nomination du seul HDR
de la tutelle INRA rejetée par le
Département CEPIA - INRA

Directeur Adjoint – Pôle Guyane



J.C. Robinson