

## RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Centre de recherche « Individus, Épreuves,  
Sociétés » (CeRIES)

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Lille

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2018-2019**  
VAGUE E



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Bruno Frère, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées du tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par les tutelles (dossier d'autoévaluation et données du contrat en cours / données du prochain contrat).

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Centre de recherche « Individus, Épreuves, Sociétés »
<b>Acronyme de l'unité :</b>	CeRIES
<b>Label demandé :</b>	EA
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	3589
<b>Nom du directeur (2018-2019) :</b>	M. Michel CASTRA – M <sup>me</sup> Laurence LE DOUARIN
<b>Nom du porteur de projet (2020-2024) :</b>	M. Michel CASTRA – M <sup>me</sup> Laurence LE DOUARIN

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Bruno FRERE, Université de Liège (Belgique)
<b>Experts :</b>	M <sup>me</sup> Colette BEC, Université de Paris-Descartes M <sup>me</sup> Pascale MOULEVRIER, Université de Nantes

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Albert OGIEN

## REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Philippe SABOT, Université de Lille

# INTRODUCTION

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Centre de Recherche Individus, Epreuves, Sociétés (CeRIES) a été créé en 2009, prenant la succession du Groupe de Recherche sur l'Action et les Croyances Collectives (GRACC), suite à la redéfinition du projet scientifique du laboratoire.

Le CeRIES est une Equipe d'Accueil (EA 3589) de l'Université de Lille et un laboratoire rattaché à l'École Doctorale SESAM (ED 73), située sur le campus du Pont de Bois à Villeneuve d'Asq. L'équipe est composée d'enseignants-chercheurs et des doctorants en sociologie.

## DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Michel CASTRA – M<sup>me</sup> Laurence LE DOUARIN.

## NOMENCLATURE HCÉRES

SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux.

## DOMAINE D'ACTIVITÉ

Les recherches du laboratoire s'organisent aujourd'hui autour de deux thèmes :

- 1) « Age, entourage, vulnérabilités » qui vise à analyser les âges de la vie, la redéfinition des rapports intergénérationnels, les discriminations liées à l'âge et au handicap, les situations de dépendance, l'entourage familial ou professionnel des publics vulnérables ;
- 2) « Développement social, politiques urbaines, citoyenneté », qui vise à saisir les transformations historiques et les formes contemporaines de la participation politique et citoyenne et, plus généralement, les métamorphoses du fait démocratique, afin de contribuer à une analyse du rapport au politique et à l'action collective.

Les recherches du CeRIES s'inscrivent dans la perspective théorique d'une sociologie des épreuves et des parcours individuels, considérés dans leur dimension socio-historique.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

	Composition de l'unité	
	Centre de recherche « Individus, Épreuves, Sociétés » (CeRIES)	
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2018	Nombre au 01/01/2020
Professeurs et assimilés	3	3
Maîtres de conférences et assimilés	16	16
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	1
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	4	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres	4	
<i>dont doctorants</i>	18	
Autres personnels non titulaires	0	
<b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>8</b>	
<b>Total personnels</b>	<b>28</b>	<b>20</b>

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

L'équipe du CeRIES est motivée, soudée et attentive aux futurs projets de regroupement et de mutualisation que la fusion des trois entités formant aujourd'hui l'Université de Lille ne manquera pas de susciter. Les thématiques historiquement portées par l'unité ont acquis une pleine visibilité tant au plan national qu'international, grâce à l'intense activité de publications, aux contributions au débat académique et à l'obtention de contrats de recherche. L'expertise des chercheurs du CeRIES dans le domaine du vieillissement, de la dépendance et des politiques publiques de traitement des vulnérabilités est reconnue, tout comme l'est la valeur d'une approche fondée sur l'analyse des trajectoires individuelles. L'unité poursuit ses travaux sur ce domaine, en développant leur visibilité internationale (avec une politique de traduction structurée). Elle entretient une collaboration étroite avec la Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société (MESHS). La recherche s'est dernièrement ouverte à un nouveau domaine d'intérêt, dans lequel elle commence à obtenir une reconnaissance : les pratiques de la citoyenneté et l'économie sociale et solidaire (en participant à la direction du Groupement d'Intérêt Scientifique « Démocratie et Participation »).

Les publications de l'unité sont d'excellent niveau, faisant référence dans leurs domaines. Les doctorants sont très bien encadrés. De plus, l'ambiance qui règne au sein de l'équipe est particulièrement chaleureuse, en dépit d'un contexte budgétaire délicat. L'Université de Lille (UdL) a en effet décidé un gel des postes pour l'année en cours, ce qui ne permet pas le remplacement d'un PR parti en mutation et l'accroissement du personnel d'encadrement. On peut également s'inquiéter de la surcharge de travail du secrétariat (réduit à un demi-poste) qui fait planer la menace d'une moindre disponibilité.

Ce contexte rend difficile la recherche de financements sur des « appels à projet » et la préparation de dossiers à soumettre à l'Isite de l'UdL, par manque de temps et de ressources humaines. Dans ce contexte de surcharge de travail mais également de relative baisse de la dotation de fonctionnement, l'unité doit arbitrer ses choix d'investissement. A ces incertitudes s'ajoutent les risques d'une fusion contrainte avec les autres unités de sociologie de l'UdL.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)