

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
ESPOL-LAB — Centre de recherche de l'école
européenne de sciences politiques et sociales

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Institut Catholique de Lille

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E



Au nom du comité d'experts :

Pierre Baudewyns, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Pierre Baudewyns, Université catholique de Louvain, Belgique

Experts : M. Pierre Baudewyns, Université catholique de Louvain, Belgique
Mme Mathilde Leloup, Université Paris 8, Saint-Denis
M. Oscar Mazzoleni, Université de Lausanne, Suisse

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Vincent Hoffmann-Martinot

REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Nicolas Vaillant, Institut Catholique de Lille

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : European School of Political and Social Sciences
- Acronyme : ESPOL-LAB
- Label et numéro :
- Composition de l'équipe de direction : M. Raul Magni-Berton et M. Benjamin Bourcier

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

Panel 1 — SHS2 : Institutions, gouvernance et systèmes juridiques

Panel 2 — SHS3 : Le Monde social et sa diversité

Panel 3 — SHS1 : Marchés et organisations

Panel 4 — SHS6 : Histoire générale du passé et des savoirs

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le laboratoire est un laboratoire de sciences sociales avec une dominante en science politique. Les membres n'appartiennent pas à des axes distincts dotés d'une autonomie budgétaire. Ils inscrivent leurs travaux dans des axes de recherche thématiques à vocation transversale.

À l'origine, ESPOL-LAB comptait deux axes thématiques : (1) Qualité de la démocratie et (2) L'Europe dans la mondialisation. En 2017, les axes ont été repensés pour prendre en charge de nouvelles problématiques et sont devenus : (1) Qualité de la démocratie, (2) Régulations, (3) Reconfigurations de l'international.

En 2018-2019, les axes se sont partiellement restructurés en :

Axe 1 : Qualité de la démocratie

Axe 2 : Reconfiguration de l'international

Axe 3 : Politique de l'anthropocène

L'ambition de l'équipe a été de renforcer les trois axes de recherche en travaillant sur des questions transversales (acteurs, normes) afin de renforcer la possibilité de répondre à des appels à projets et d'améliorer l'articulation entre le laboratoire et les formations dispensées.

L'unité souhaite intégrer une nouvelle thématique transversale liée à l'Europe.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

ESPOL-LAB est l'unité de recherche d'ESPOL, l'École européenne de sciences politiques et sociales créée au sein de l'Institut catholique de Lille en 2012. ESPOL et ESPOL-LAB se sont installés dans un bâtiment propre, au 89 boulevard Vauban depuis 2022.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

ESPOL-LAB a développé des liens au travers de ses axes de recherche, des chercheuses et des chercheurs en adhérant notamment à :

- l'*European consortium for political research* (plus de 300 membres institutionnels dans près de 50 pays) ;
- l'*Euro-Lab*, réseau interdisciplinaire de recherche sur l'Union européenne français regroupant 27 établissements partenaires et plus de 70 unités de recherche ;
- l'*University association for contemporary european studies*.

ESPOL-LAB est également représenté par ses chercheurs présents, à titre personnel, dans des structures comme l'Institut Convergence Migrations, l'Institut des Mondes Africains ou encore le Cresppa LabTop.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	4
Maitres de conférences et assimilés	18
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	2
Sous-total personnels permanents en activité	24
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	1
Personnels d'appui non permanents	0
Postdoctorants	1
Doctorants	3
Sous-total personnels non permanents en activité	5
Total personnels	29

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
ICL	22	0	2
Total personnels	22	0	2

AVIS GLOBAL

L'avis global sur les activités de recherche de l'unité est très positif. Le laboratoire a pour ambition de continuer à affirmer son positionnement scientifique international et français en consolidant ses trois axes de recherche et d'envisager l'ajout d'un axe sur l'Europe pour répondre aux évolutions de la recherche. ESPOL-LAB a également pour ambition de poursuivre et d'intensifier les séminaires transversaux pour favoriser les échanges interdisciplinaires et l'implication des étudiants et des chercheurs extérieurs. Le laboratoire veut aussi encourager les chercheurs à continuer de décrocher des financements extérieurs. Enfin, le laboratoire souhaite renforcer les partenariats existants et en développer de nouveaux, tant au niveau national qu'international, et participer activement aux appels à projets nationaux comme ceux financés par l'ANR pour augmenter sa visibilité et sa reconnaissance.

L'unité attire et recrute du personnel formé à l'international, ce qui enrichit la diversité des perspectives et des compétences. Elle répond régulièrement à des appels à projets européens et nationaux, et obtient des contrats, ce qui démontre une capacité à sécuriser des financements compétitifs. Le laboratoire devrait renforcer cette dynamique en développant une stratégie de soumission plus structurée et en augmentant le soutien administratif pour maximiser les chances de succès.

La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité, avec des articles et des ouvrages en anglais et en français, couvrant les trois axes de recherche et des questions transversales. Le laboratoire continue à encourager la publication dans des revues de haut niveau et à diversifier les thématiques de recherche pour maintenir et améliorer la qualité de la recherche produite.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A — PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le précédent comité d'experts invitait ESPOL-LAB à :

- prendre des positions plus visibles dans le champ français de la science politique et des sciences sociales ;
- renforcer l'organisation de l'entité et en particulier, le support à la recherche ;
- formaliser une commission finance ;
- être rattaché à une école doctorale.

Le laboratoire a œuvré à développer des partenariats en France :

- avec d'autres laboratoires (GIS-Euro-Lab, revue *Politique européenne*, réseau OCTAV par exemple) ;
- dans le cadre de projets de recherche menés en collaboration avec des chercheurs français, notamment avec l'Université de Lille, pour renforcer son ancrage local (projet Pélican, projet People22, projet *Comparative candidate survey* ainsi qu'une codirection de thèse) ou encore l'Université de Lyon III (LabEx, Séminaire justice globale et cosmopolitisme), le Centre Bentham (Projets SAB avec financement interne à Science Po Paris), l'école d'été ESPOL-EHESS-Université de Montréal ;
- dans le cadre de séminaires et de conférences en France ou dans l'espace francophone ;
- avec des sociétés savantes françaises (Centre Bentham, Réseau de théorie politique normative) et unités de recherche (Institut convergence migration, Institut des mondes africains) ;
- avec des revues (*Revue française de science politique*, *Politix*, *Raisons politiques*, *Pouvoirs*) et des maisons d'édition (publication d'un ouvrage de référence aux éditions Bruylant-Larcier et d'un manuel en relations internationales) ;
- avec les collectivités territoriales et les institutions nationales françaises.

Les recommandations portaient également sur l'organisation de l'entité et en particulier l'aspect gestion budgétaire et financière. La création d'une « commission finance » est désormais formalisée par un document écrit qui en décrit la composition et les prérogatives. Pour ce qui concerne les frais de gestion sur les contrats de recherche, ESPOL et ESPOL-LAB ont fait le choix, par sécurité, de provisionner les « overheads » (frais généraux) des projets européens en cas d'audit. Les autres financements obtenus sont des co-financements.

B — DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité est dynamique, mais peut encore clarifier certains aspects de sa stratégie scientifique à l'égard des appels à projets nationaux ou internationaux. Elle a trois axes de recherche bien définis, mais ne fait état ni de ses thématiques prioritaires ni de la trajectoire qu'elle souhaite poursuivre dans les années à venir.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Il est difficile de donner une appréciation dans ce domaine compte tenu du fait qu'elle dispose de ressources qui lui sont allouées principalement par son institution universitaire. On peut cependant noter que le laboratoire a connu une croissance de son personnel composé d'enseignants-chercheurs, de doctorants et de personnel administratif. Cela lui a permis de se développer et de couvrir plusieurs champs de recherche. Le point de faiblesse réside peut-être dans les ressources liées au support à la recherche.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le laboratoire présente de nombreux points forts, notamment son engagement envers l'égalité, la conformité aux politiques institutionnelles et la protection des données. Cependant, il est important de traiter les points faibles identifiés, tels que les risques psychosociaux et l'absence de référents spécifiques (en particulier dans les domaines des violences sexistes et sexuelles [VSS] et du harcèlement moral) pour assurer un environnement de travail sûr et équitable.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité entend affirmer un positionnement scientifique international, mais aussi français qui repose sur trois axes clairement identifiés.

Le laboratoire inscrit également une partie de ses recherches dans les thématiques de l'action publique liée à la population, à la gouvernance, à la légitimité politique et aux relations internationales. Ces ancrages thématiques sont en cohérence avec la politique pédagogique d'ESPOL (les licences et masters correspondant à ces axes, dont la licence européenne de science politique, adossée à l'axe « démocratie » par exemple). Un axe supplémentaire sur l'« Europe » pourrait être ajouté à l'avenir.

Le laboratoire organise également un séminaire général, transversal aux trois axes de recherche (impliquant les étudiants des masters et des collègues extérieurs).

Au sein de chaque axe, les chercheurs obtiennent des contrats de financement extérieurs (comme le projet RECONNECT au sein de l'axe « qualité de la démocratie »).

Le laboratoire s'insère dans des partenariats en France par le biais notamment de sociétés savantes (au sein du GIS-Euro-Lab par exemple) et par le biais de partenariats avec d'autres laboratoires de recherche (le CERAPS à Lille notamment). À l'international, l'ESPOL fait partie de plusieurs associations de recherche (standing group de l'ECPR, EISA dont le congrès a été organisé à l'ICL en août 2024).

Points faibles et risques liés au contexte

Le DAE ne mentionne pas de manière très claire les objectifs scientifiques alors que, dans le même temps, l'unité cherche à mettre en place une politique de réponse aux différents appels à projets. Les appels à projets font l'objet d'un soutien administratif et scientifique aussi soutenu que possible. L'implication d'ESPOL-Lab dans une série de projets européens est réelle et les dépôts de projets (2 projets soutenus par l'ERC) sont également faits par les membres du laboratoire. Pour les appels à projets « nationaux », il existe un « frein » lié au statut de l'institution (EESPIG) qui amène le laboratoire à devoir co-financer une partie des projets déposés dans le cadre d'appel à projets.

Malgré les nombreux efforts d'ESPOL-Lab pour s'insérer dans les réseaux français, on peut regretter, par exemple, son absence de participation à l'appel à candidature AMI SHS sur la démocratie.

L'unité rencontre des difficultés liées au paysage universitaire français pour être reconnue au sein d'associations professionnelles comme l'AFSP alors qu'elle est accueillie par d'autres associations professionnelles européennes ou internationales comme l'ECPR.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité de recherche compte actuellement 26 enseignants-chercheurs (24 mentionnés en 2023), parmi lesquels on dénombre cinq titulaires d'une habilitation à diriger des recherches et une équipe de deux personnes en appui à la recherche. Il existe donc un potentiel en ressources humaines affectées à la recherche, puisque les enseignants-chercheurs comme les chargés de recherche peuvent concourir à des appels à projets, animer la recherche, diriger des thèses, produire des travaux.

Le financement cumulé de la recherche par contrat atteint 575 k€. En 2023, le montant des contrats de recherche représentait 50 % du budget total du laboratoire de recherche.

La localisation de l'unité dans un bâtiment propre favorise les moments de regroupement et d'activités collectives.

Points faibles et risques liés au contexte

La dotation récurrente des frais de fonctionnement a été multipliée par trois entre 2018 et 2023, mais n'est peut-être pas suffisante en dépit de la croissance des effectifs de l'unité, en particulier pour les doctorants et postdoctorants. Par ailleurs, une École Doctorale de référence a été rattachée au laboratoire impliquant des activités obligatoires dans la formation doctorale.

Le salaire des enseignants-chercheurs, comparativement plus bas qu'ailleurs, explique sans doute le phénomène de turn-over au sein des équipes d'ESPOL-LAB et réduit potentiellement son attractivité à long terme (même si le salaire est compensé par moins d'heures d'enseignement), d'autant plus que les titulaires ont beaucoup de charges administratives.

La gouvernance de l'unité n'est pas très claire sur les stratégies envisagées pour développer ses activités de recherche. Les maigres moyens dont l'unité dispose risquent de représenter, dans une certaine mesure, un frein au développement et au déploiement de projets de recherche plus ambitieux pour les membres du laboratoire.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité s'inscrit dans une politique « égalité » dotée d'une référente de l'ICL. À ce titre, ESPOL-LAB semble bénéficier de formations régulières dans ce domaine pour améliorer la gestion des ressources humaines en matière d'égalité et de pratiques non discriminatoires.

L'unité de recherche se conforme à la politique des tutelles.

L'unité prend en considération les exigences nationales et européennes en matière de protection des données personnelles (RGPD) et de science ouverte (DMP et principes FAIR).

Points faibles et risques liés au contexte

Des risques psychosociaux affectent le personnel administratif dont les effectifs sont insuffisants.

L'unité ne dispose ni d'une référente « violences sexistes et sexuelles » ni d'une référente « harcèlement moral ».

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

ESPOL-LAB se distingue par son dynamisme, son excellence académique, son engagement dans la communauté scientifique internationale et sa capacité à organiser des événements de grande envergure. Le laboratoire répond à des appels à projets et en obtient. De même, le laboratoire a mis en place les équipements nécessaires et un support administratif pour développer son attractivité.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité de recherche attire et recrute du personnel formé à l'international. La liste des publications dans des revues internationales et le fait que le précédent comité d'experts l'invitait à développer une insertion dans la science politique française renforcent ce caractère attractif.

Le laboratoire soumissionne régulièrement à des appels à projets européens ou nationaux et en obtient.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le document d'autoévaluation ne mentionne pas de politique d'accompagnement de son personnel (chercheurs, enseignants-chercheurs, doctorants). Cela est d'autant plus important que ce personnel a été formé dans des contextes différents.

L'unité est attractive dans son recrutement, mais manque de soutien administratif pour développer une stratégie de soumission renforcée aux projets nationaux, européens et internationaux.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La capacité à publier des articles et des ouvrages en anglais constitue un atout majeur. Cela ouvre également des possibilités de collaborations internationales et de participation à des conférences et projets de recherche nationaux, européens et internationaux. La production scientifique couvre les trois axes de recherche du laboratoire, mais aussi des questions transversales comme l'Union européenne. Enfin, le respect des principes de l'intégrité scientifique et de la science ouverte est essentiel pour la crédibilité et la transparence des recherches.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité livre une production en langue anglaise assez développée tant dans les revues avec comité de lecture que chez les éditeurs scientifiques.

Mais on relève une production en langue française qui se déploie.

La production scientifique correspond globalement aux trois axes de recherche de l'unité, et au-delà dans le domaine, plus transversal, de l'Union européenne.

La production scientifique respecte les principes de l'intégrité scientifique et de la science ouverte.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique varie d'une personne à l'autre en fonction de l'ancienneté dans la carrière scientifique.

La production scientifique des doctorants n'est pas encore documentée dans le document d'autoévaluation (en raison du caractère récent du rattachement à une école doctorale).

La collaboration entre les collègues au sein d'un même axe n'est pas présentée dans le document d'autoévaluation ni les stratégies de publication collective, ce qui peut donner l'impression de publications en « silos ».

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le laboratoire démontre une volonté de renforcer ses interactions avec des entités académiques ou non académiques en France et en Europe, ce qui est crucial pour la reconnaissance de la recherche réalisée. Les contrats avec les collectivités territoriales et les projets soutenus par des associations caritatives et des fondations privées montrent aussi une ouverture et une collaboration active avec divers acteurs et actrices de la société. Le laboratoire s'engage auprès de populations diverses, y compris les scolaires, les professionnels, les ONG et les personnes vulnérables.

- 1/ *L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ *L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité a mis en place trois contrats avec des collectivités territoriales et quatre projets soutenus par des associations caritatives et des fondations privées. Parmi ces projets, six sont en cours et montrent une volonté de promouvoir l'interaction avec le monde non académique.

ESPOL-LAB s'est engagé auprès de la population scolaire, des professionnels, des ONG et des personnes en situation de vulnérabilité, notamment grâce au projet Service-Learning. Il a également organisé des Écoles d'été destinées à un public large École d'été « Transparence et démocratie » (2018) ou l'École d'été en « Éthique et politique de l'IA » (2019).

Le Laboratoire intervient à travers des activités de conseil, d'animation, de partenariat avec la société civile et de partage d'expertise, aussi bien en France, qu'au niveau européen.

L'unité intervient dans des revues destinées à un public non spécialisé : *Commentaire, Constructif, Le Débat, Raisons politiques, Pouvoirs, Blog Mediapart*.

Son engagement public est riche et diversifié ; elle met à disposition des chercheurs une prime encourageant la dissémination de la recherche.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Pour l'avenir, il serait nécessaire d'élaborer une stratégie de dissémination (locale, nationale et internationale) de la recherche produite par l'unité. Cela accroîtrait sa visibilité publique.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Créé en 2018 avec un statut particulier de laboratoire rattaché à un EESPIG (Établissement d'Enseignement Supérieur Privé d'Intérêt Général), l'Institut Catholique de Lille, ESPOL-LAB, a su au cours du temps élargir son influence nationale et internationale.

Pour ce faire, le laboratoire a constamment augmenté ses effectifs et ses personnels ont fait preuve d'un dynamisme fort. Le laboratoire se démarque notamment par l'actualité, la transversalité et la complémentarité de ses axes de recherches (qualité de la démocratie, reconfiguration de l'international et politique de l'anthropocène).

Les membres du laboratoire ont également pris en considération des recommandations du précédent rapport Hcéres pour améliorer un certain nombre de points essentiels :

- depuis 2022, ESPOL-LAB est adossé à une École Doctorale, permettant ainsi l'intégration de doctorants ;
- une commission finance a été créée ;
- de même, l'accent est désormais porté sur l'insertion du laboratoire et de ses personnels dans les réseaux de recherche français.

Le laboratoire est fortement engagé dans les activités attendues de la part d'une telle institution :

- de nombreuses publications, en anglais, mais aussi en français, s'inscrivent dans les trois axes de recherche, mais aussi dans l'étude de l'Union européenne, posant avec acuité la question de la création d'un axe de recherche supplémentaire ;
- plusieurs projets collectifs permettent le dialogue entre les chercheurs à l'intérieur, mais également entre les axes de recherche qui sont par ailleurs tous adossés à des formations pédagogiques (au niveau de la licence et au niveau du master) ;
- les formations des personnels sont valorisées, notamment dans les domaines touchant à l'éthique (des progrès peuvent cependant encore être accomplis par la création de postes de référents sur les questions de violences sexistes et sexuelles ainsi que de harcèlement moral) ;
- la dissémination à un public plus vaste est fortement valorisée, notamment grâce au recours à des contrats de financement de recherche européen, très exigeants en la matière ;
- l'accueil des nouveaux entrants fait l'objet d'un investissement collectif et l'animation de recherche est particulièrement dynamique, comme en témoigne le séminaire de recherche hebdomadaire ;
- les conditions de travail des personnels semblent satisfaisantes, mais certains points peuvent encore être améliorés comme : la rémunération relativement faible d'enseignants-chercheurs soumis à des charges administratives lourdes, favorisant un important turn-over des équipes ; ou le recrutement insuffisant de personnel administratif.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Les objectifs scientifiques du laboratoire gagneraient à être expliqués de manière plus claire en établissant un cadre stratégique de développement (prospective à 5 ans) permettant de :

- Définir des priorités de recherche au sein des différents axes afin de mieux mettre en évidence l'étendue des thématiques de recherche ;
- Établir des objectifs «réalistes» au regard des ressources : pouvoir clarifier le support du laboratoire à ses personnels dans le cadre de leurs candidatures aux appels nationaux et internationaux (ERC, ANR, mais aussi AMI) ;
- Planifier des «états de la situation» en interne du laboratoire : pour suivre les progrès et ajuster les stratégies si nécessaire.

Cette stratégie de recherche devrait être accompagnée d'une réflexion sur :

- La gouvernance du laboratoire ;
- Les ressources : la dotation en dépenses de fonctionnement pourrait être réévaluée à la hausse, de même que les salaires des enseignants-chercheurs ou les compensations de fonctionnement de l'institution ;
- L'accompagnement : renforcer le mentorat et la formation continue pour soutenir le développement professionnel des enseignants-chercheurs (par exemple pour la préparation d'une HDR).

En matière de pratiques, le comité note les risques psychosociaux encourus par un personnel administratif en nombre insuffisant ainsi que l'absence de référente «violences sexistes et sexuelles» et «harcèlement moral».

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

- Il est recommandé au laboratoire de poursuivre la culture de collaboration et de communication ouverte pour maximiser les synergies et les impacts des recherches.
- Il s'agit aussi de poursuivre les efforts en matière de recrutement diversifié, tout en veillant à développer un accompagnement spécifique du personnel recruté, notamment dans la socialisation à la culture de recherche propre à la France (appels nationaux, type de laboratoire).
- Par ailleurs, si l'unité est attractive, car dynamique sur le plan scientifique (en ce qui concerne les publications et les candidatures à des appels à financements de recherche), elle manque de soutien administratif. Par conséquent, augmenter, dans la mesure du possible, les ressources administratives affectées à la gestion des projets et à la soumission des appels à projets pourrait améliorer non seulement l'efficacité et le taux de succès, mais également favoriser l'attractivité de l'unité.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

- La production scientifique d'ESPOL-LAB, très étoffée en langue anglaise, mais aussi française, peut donner l'impression à la lecture du DAE de publications en «silos». Il serait avantageux de mettre davantage en avant les productions scientifiques collectives, mais aussi les publications individuelles des doctorants.
- De même, il serait intéressant de mettre en place des mécanismes de soutien pour les chercheurs «moins expérimentés» afin de les aider à augmenter leur production scientifique. Par exemple, l'unité devrait documenter et valoriser les contributions des doctorants pour mieux accompagner le développement de leur carrière.
- Par ailleurs, il serait nécessaire de consolider le lien existant entre la recherche produite à ESPOL-LAB et les formations pédagogiques de licence et de master, afin de gagner en visibilité et en attractivité.

- Enfin, le laboratoire devrait continuer à renforcer le lien avec la science politique en France, sans pour autant sacrifier la qualité et l'ampleur des collaborations internationales.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

- Une stratégie de dissémination plus explicite et structurée est encouragée, couvrant les niveaux local, national et international. Cela pourrait inclure des plans de communication, des partenariats médiatiques et des événements publics pour augmenter la visibilité et l'impact des recherches.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 18 octobre 2024 à 9 h

Fin : 18 octobre 2024 à 13 h

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

9 h - 9 h 15 Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

9 h 15 - 9 h 45 Entretien à huis-clos avec la direction de l'unité

9 h 45 - 10 h 30 Entretien à huis-clos avec Nicolas Vaillant, vice-président recherche de l'Université Catholique de Lille

10 h 30 - 11 h 50 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés, les émérites, les doctorants

10 h 30 - 10 h 50 : exposé liminaire par la direction de l'unité

10 h 50 - 11 h 50 : discussion à partir des questions du comité

11 h 50 - 12 h 20 Entretien à huis-clos avec les doctorants et les postdoctorants

12 h 20 - 12 h 45 Entretien à huis-clos avec la direction de l'unité

12 h 45 - 13 h 00 Réunion à huis-clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique
Second *debriefing* du comité. Préparation du rapport d'évaluation

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Raul MAGNI-BERTON

Directeur adjoint aux affaires scientifiques
Directeur d'ESPOL-Lab
Professeur de science politique
European School of Political and Social Sciences (ESPOL)
Université catholique de Lille
83 boulevard Vauban
59016 LILLE
Email : raul.magni-berthon@univ-catholille.fr

**Haut Conseil de l'évaluation de la
recherche et de l'enseignement supérieur**

19 rue Poissonnière
75002 Paris

Lille, 24 janvier 2025

**Objet : Observations des tutelles sur le rapport d'évaluation - DER-PUR260025241 - ESPOL-LAB -
Centre de recherche de l'école européenne de sciences politiques et sociales**

Chère Madame, chère Monsieur,

Nous tenons à vous exprimer nos sincères remerciements pour ce rapport, qui constitue une aide précieuse pour évaluer le travail de notre laboratoire et nous guidera dans l'amélioration de son fonctionnement ainsi que son développement. Nous souhaiterions néanmoins vous faire part de deux observations concernant certains éléments du rapport :

- *Page 4, section « Caractérisation de l'Unité » :*
Il est mentionné que la composition de l'équipe de direction comprend uniquement le Prof. Raul Magni-Berton. Cependant, l'équipe de direction du laboratoire se compose, sur la période concernée et lors de l'évaluation, du directeur et d'un directeur adjoint, le Dr. Benjamin Bourcier. Nous vous saurions gré de bien vouloir mettre cette information à jour dans le rapport.
- *Page 7, section « Points faibles et risques liés au contexte », paragraphe 1 :*
Dans ce paragraphe, il est mentionné que les projets européens bénéficient du soutien du laboratoire mais la question des appels à projets nationaux, tels que les candidatures à l'ANR, semble ne pas être prise en compte. Nous permettons-nous de vous signaler que ce point est

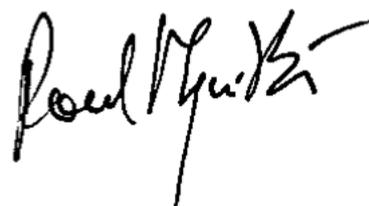
traité à la page 15 du dossier d'auto-évaluation, dans les deuxième et troisième paragraphes de la référence 3. Nous vous prions de bien vouloir en tenir compte pour renforcer la précision du rapport. Voici le passage mentionné ci-dessus :

« En tant qu'EESPIG (établissement d'enseignement supérieur privé d'intérêt général) les financements qui sont le plus favorables à ESPOL-LAB en matière de frais de gestion ou de pourcentage de financement, sont les fonds européens. En effet, au niveau national, le statut d'EESPIG requiert souvent une participation financière complémentaire de notre part. Dès lors, la stratégie d'ESPOL s'oriente davantage vers des contrats européens (ERC, Horizon, COST Actions). Cette stratégie a conduit deux membres du laboratoire à déposer un projet d'ERC, sans succès toutefois. Ces dépôts ont toutefois encouragé l'institution à mettre en place une infrastructure préparée pour accompagner les chercheuses et chercheurs qui se lancent dans un tel projet. Par ailleurs, ESPOL-LAB a été impliqué dans sept projets Horizon Europe, et est porteur de trois work packages financés dans des Horizon Europe et d'un COST Actions.

Même si les appels à projets ANR sont moins encouragés, ils sont pleinement soutenus. ESPOL-LAB a toujours encouragé les chercheuses et chercheurs dynamiques dans la recherche de financement et a toujours apporté les cofinancements nécessaires le cas échéant. En particulier, depuis 2018, ESPOL-LAB est impliqué dans 10 projets financés au niveau régional et national, avec le soutien de divers organismes tels que l'Agence Nationale de la Recherche, la Fondation pour la Recherche sur la Biodiversité (FRB), le CNRS, l'Agence de l'Eau Seine-Normandie, la Région Hauts-de-France et le Ministère des Armées. »

Nous vous remercions par avance pour la prise en compte de ces précisions et restons à votre disposition pour toute demande d'information complémentaire.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations les plus distinguées.

Raul MAGNI-BERTON
Directeur adjoint aux affaires scientifiques
Directeur d'ESPOL-LAB
Professeur de science politique

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles
Évaluation des unités de recherche
Évaluation des formations
Évaluation des organismes nationaux de recherche
Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

