

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

CECILLE - Centre d'études en civilisations  
langues et littératures étrangères

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Lille - U Lille

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025**  
VAGUE E



Au nom du comité d'experts :

Hélène Aji, présidente du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

### **Présidente :**

Mme Hélène Aji, Ecole normale supérieure - PSL

Mme Emmanuelle Avril, Université Sorbonne Nouvelle - Paris 3  
(représentante du CNU)

Mme Nadine Cogné, Université de Limoges

Mme Elvire Diaz, Université de Poitiers

### **Experts :**

M. Fabrice Parisot, Université de Perpignan Via Domitia

M. Ronald Shusterman, Université Jean Monnet, Saint-Etienne (professeur émérite)

M. Stéphane Valter, Université Lumière - Lyon 2

M. Dirk Weissmann, Université Toulouse 2 - Jean Jaurès

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Nadia Mekouar-Hertzberg

## REPRÉSENTANTE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Sandrine Chassagnard-Pinet - Université de Lille (U Lille)

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre d'Études en Civilisations, Langues et Lettres Étrangères
- Acronyme : CECILLE
- Label et numéro : ULR 4074
- Composition de l'équipe de direction : Mme Fiona McCann (directrice), Mme Véronique Hébrard (directrice-adjointe)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS5 Cultures et productions culturelles

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité de recherche CECILLE est caractérisée par la diversité des recherches qui y sont menées de manière multidirectionnelle dans des domaines variés d'un point de vue disciplinaire, articulant littérature et arts, histoire et études des sociétés, linguistique et traductologie, et d'un point de vue géographique puisque l'unité regroupe les enseignants-chercheurs et jeunes chercheurs de toutes les aires linguistiques étrangères représentées à l'Université de Lille. Il en résulte une structuration à la fois méthodologique et thématique complexe :

1. en quatre axes organisés autour de problématiques : « Poïétique et politique », « Féminismes, genre(s) et intersectionnalité », « Pouvoirs, sociétés, cultures », « Traduction et médiation » ;
2. auxquels s'ajoute un cinquième axe structuré autour des études aréales : Irlande, Mondes romans, Méditerranée et Proche-Orient, Amériques, Asie ;
3. convergeant autour d'un programme transversal en études visuelles et d'un programme émergent sur le domestique comme lieu de production du politique.

L'ensemble se structure également, dans la durée du contrat, en trois thématiques : espaces autres, partages sensibles, sociétés spectaculaires.

Les activités de recherche sont articulées autour de trois notions théoriques qui sont ancrées dans les textes de trois penseurs majeurs : les « espaces autres » qui s'inspirent des hétérotopies foucaaldiennes pour étudier les imaginaires et penser les modes de marginalisation et d'invisibilisation des personnes ; les « partages sensibles » qui suivent les réflexions de Jacques Rancière sur les manières de faire et les rapports entre esthétique et politique ; les « sociétés spectaculaires » qui permettent de réfléchir avec Guy Debord sur le spectacle comme phase ultime du capitalisme. Ce dernier pan des recherches s'inscrit dans l'orientation générale choisie par l'établissement tutelle dans le cadre de ses axes prioritaires en particulier les « cultures, sociétés et pratiques en mutation ».

Ces approches ont permis d'interroger des enjeux sociétaux majeurs comme la question environnementale ou celle, en cours de formalisation, portant sur politique et domesticité et articulant les rapports entre sphère privée et sphère publique.

Ces différents axes thématiques, champs aréaux et domaines disciplinaires font que CECILLE travaille les champs des études littéraires, de l'histoire et de la sociologie, de la linguistique, des études visuelles, des études culturelles, des études postcoloniales, des études de genre dans des corpus en langues anglaise, espagnole, italienne, allemande, portugaise, grecque, néerlandaise, polonaise, russe, scandinave, arabe, hébraïque, chinoise, japonaise.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche CECILLE est née en 2004 de la fusion de six unités de recherche en langues, littératures et civilisations étrangères. Elle est forte de 91 membres enseignants-chercheurs titulaires à temps plein.

La structuration de l'unité de recherche a évolué en fonction de deux facteurs principaux :

1. le développement, en interne, de coopérations spécifiques entre les chercheurs sur des thématiques partagées qui ont permis l'émergence d'axes de recherche thématiques dépassant les champs disciplinaires et les sphères linguistiques et culturelles distinctes.
2. les mutations, en externe, du cadre institutionnel de la tutelle qui ont vu la fusion des UFR de langues en une UFR unique LLCER (2012) et la construction, à partir des trois universités lilloises, de l'établissement public expérimental Université de Lille (2022).

CECILLE est une unité mono-site localisée sur le Campus du Pont de Bois de l'université de Lille, à Villeneuve d'Ascq, où elle dispose d'un espace de 350m<sup>2</sup>. Cet espace inclut deux salles de réunion équipées et connectées (25 places), quatre petites salles de séminaire, une petite cuisine, une salle de convivialité et de travail pour les doctorants et étudiants de master, trois bureaux pour son administration, un bureau de direction.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche CECILLE a vu son environnement évoluer fortement au cours du quinquennal et elle a dû s'adapter à de nouvelles conditions qui ne sont pas sans impact sur le financement de ses projets.

Dans le cadre de la construction de l'I-SITE Université de Lille, l'unité a pu concourir dans une pluralité d'appels à projets : elle a notamment été lauréate de deux financements ERC Generator mis en place par l'établissement expérimental afin de favoriser le dépôt de projets européens.

Elle est membre de la Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société (MESHS) et siège à ce titre dans son conseil : la MESHS organise des appels à projets thématiques émergents ou structurants, co-finance des mobilités de chercheurs et appuie les manifestations à caractère scientifique de l'unité.

Au sein de l'École Doctorale SHS, CECILLE concourt et participe à la sélection des contrats doctoraux, contribue à la formation interdisciplinaire des doctorants, siège dans les réunions des directeurs d'unité. Les doctorants de CECILLE bénéficient du co-financement de leurs missions par l'ED et l'unité de recherche.

De manière horizontale, CECILLE est intégré au tissu des UR de l'université de Lille en particulier dans le champ des SHS : unités en littérature et langue françaises, histoire, linguistique générale, arts contemporains notamment.

L'unité de recherche collabore également avec des entités de l'université visant la diffusion et la valorisation des savoirs : des manifestations ouvertes à un public élargi sont organisées en coopération avec le cinéma KINO ; les Presses du Septentrion constituent un interlocuteur privilégié pour la publication des travaux des enseignants-chercheurs de l'UR ou pour la publication des thèses qui y ont été préparées.

Enfin, l'UR CECILLE fonctionne dans le cadre de l'enseignement et de la recherche au niveau régional, grâce à des coopérations avec d'autres unités sous tutelle d'universités des Hauts-de-France (Arras et Valenciennes). Cette inscription dans le territoire implique également des acteurs non universitaires tels que des librairies lilloises, les Archives du Monde du Travail de Roubaix, un festival sur les séries télévisées, Séries Mania.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	26
Maitres de conférences et assimilés	65
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	3
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>94</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	4
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	1
Doctorants	66
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>71</b>
<b>Total personnels</b>	<b>165</b>

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
U LILLE	91	0	3
Total personnels	91	0	3

## AVIS GLOBAL

L'unité de recherche CECILLE est une unité de grande taille qui s'attache avec succès à faire travailler ensemble des enseignants-chercheurs et jeunes chercheurs d'aires culturelles et linguistiques nombreuses et diverses. Les recherches ont un impact significatif à plusieurs niveaux :

- localement, l'unité de recherche est partie prenante de projets culturels (cinéma, théâtre, expositions) participants de l'animation du campus du Pont de Bois de l'Université de Lille. Cette présence sur le campus tend néanmoins à s'amenuiser depuis le déménagement des services culturels de l'université vers un autre site, obligeant l'unité à repenser sa stratégie.
- à l'échelle régionale, le CECILLE exerce une attractivité indéniable et visible au nombre croissant de doctorants que l'unité accueille, ainsi qu'à l'obtention de financements de la Région ou de la Métropole pour des manifestations scientifiques. Il est à noter une augmentation constante des contrats doctoraux obtenus pour la poursuite d'études de Normaliens ou par le concours auprès de GIS comme l'Institut des Amériques.
- au niveau national, les membres du CECILLE sont très actifs au sein des sociétés savantes dans les disciplines qui les concernent, prennent des responsabilités de direction de revues d'envergure et assurent individuellement et collectivement le rayonnement scientifique de leur établissement.
- la valence internationale du CECILLE, enfin, est à souligner : l'unité tisse des accords pour des cotutelles, des coopérations de recherche, soutient les missions de terrains à l'étranger, mène une politique intensive de professeurs invités. Ce fort rayonnement et cette reconnaissance au niveau national et international se traduisent en particulier par l'obtention de labels, projets ou reconnaissance tels que deux ERC Generator, deux IUF, un Marie Curie.

C'est la coexistence d'une structuration thématique, à laquelle tous les membres de l'unité semblent pourtant adhérer, avec la persistance d'une organisation en silos aréaux qui représente le point discutable des orientations de CECILLE et produit un léger effet de brouillage thématique et théorique. Alors que l'engagement fort de l'unité sur des questionnements de genre, sur l'étude (et la lutte contre) les discriminations de race, sur la circulation des savoirs et la transculturalité signale des démarches scientifiques originales et prolifiques, la déclinaison alternative des recherches en termes de zones géographiques et linguistiques impose une grille et des cloisonnements que l'unité a par ailleurs dépassés.

En termes de gouvernance, malgré la mise en place de référents égalité, l'absence de formalisation des parités élémentaires femmes-hommes et maîtres de conférences-professeurs dans les instances de l'unité pose question. Si ce mode de fonctionnement ne semble pas poser problème à la date de la visite du comité, cela relève de l'attachement personnel des équipes de pilotage à un fonctionnement démocratique et égalitaire qui ne résisterait pas à une érosion de la bienveillance actuellement prévalente.

Enfin, l'examen du DAE et les entretiens avec les membres de l'unité amènent à une inquiétude sur l'intensification massive de l'activité de CECILLE sans un apport de moyens humains et matériels à la mesure de l'effort collectif. Les équipes signalent des effets d'usure au travail qui interpellent le comité.

Il faut donc reconnaître à CECILLE une portance scientifique très appréciable, qui place l'unité à la pointe sur des sujets en prise directe avec l'actualité sociétale, tout en constatant le caractère héroïque de cette réussite face à des difficultés logistiques qui ne peuvent manquer d'être un frein au développement.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le rapport antérieur préconisait plusieurs points à améliorer, dont l'augmentation du nombre de doctorants et de contrats doctoraux de même qu'une meilleure insertion professionnelle des nouveaux docteurs ; une plus forte synergie entre axes et aires avec un resserrement des thématiques pour une unité, une lisibilité et une visibilité accrues ; une production scientifique plus homogène et moins déséquilibrée.

Les doctorants rattachés au CECILLE sont 81 en 2023, chiffre qui pourrait être un peu plus élevé au vu de la taille de l'unité, avec un certain déséquilibre entre axes et aires. Deux doctorants ont été élus au Conseil de l'unité, selon les recommandations, ce n'est peut-être pas suffisant, mais le court temps d'échange — diminué par une alerte à l'incendie lors de la visite en présentiel — avec les doctorants n'a pas permis de le préciser. Le comité signale un point positif : quelque 10 k€, sur environ 39 k€, sont alloués aux missions des doctorants. Les deux contrats doctoraux sont insuffisants au vu de la taille de l'unité. L'insertion professionnelle des jeunes docteurs n'est pas toujours satisfaisante : sur les 33 docteurs ayant soutenu pendant le dernier contrat, cinq ont obtenu un poste de maître de conférences — ou équivalent à l'étranger —, deux sont ATER, six PRAG, etc., sachant que le problème relève plus du système universitaire et du marché de l'emploi. Dans le cadre d'un projet Marie Curie, le CECILLE accueille depuis 2023 un chercheur postdoctoral, et l'obtention d'un financement ERC Generator en 2023 permet d'accueillir un autre chercheur postdoctoral pendant 18 mois à compter de 2024. Il est à espérer que cette dynamique d'attractivité s'accroisse encore davantage.

Les échanges entre axes et aires, déjà réguliers et actifs, pourraient être encore plus systématisés, car il existe un certain morcèlement — en raison des thématiques nombreuses portant sur diverses sociétés, cultures et littératures — et parfois des chevauchements inévitables. De même, le projet global de l'unité, « Espaces autres, partages sensibles, sociétés spectaculaires » pourrait probablement encore mieux renforcer sa cohérence au travers des axes / aires et objectifs qui structurent l'activité scientifique de l'unité. Le processus est enclenché et les résultats devraient se renforcer. Par ailleurs, les nombreux et riches contacts avec un large public (surtout local) ne pourront qu'affermir encore unité et visibilité.

La production scientifique n'est pas entièrement homogène entre collègues, et certains axes / aires produisent moins que d'autres. L'autoévaluation rappelle éloquemment les nombreux pays dans lesquels ont été présentées communications et conférences, mais l'Asie aurait pu être plus présente, et encore davantage le monde arabe. Si la production scientifique est bien « importante et dynamique », il faut toutefois nuancer en raison de certaines faiblesses par axes / aires. On note également, malgré de beaux résultats, un certain déséquilibre pour ce qui relève de l'internationalisation et la diversité des supports.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

La politique scientifique est claire et son évolution se nourrit de discussions et d'actions nombreuses au sein des axes et des aires et au gré de collaborations avec d'autres laboratoires lillois, français ou internationaux. L'unité s'est engagée dans une perspective interdisciplinaire qui s'est renforcée de manière significative au cours des différents contrats en fonction des thématiques fédératrices élaborées par ses membres. La très grande diversité des recherches effectuées au sein de l'UR, les nombreuses aires géographiques et linguistiques abordées (Angleterre, États-Unis, Irlande, Espagne, Amérique latine, Japon, Allemagne, etc.), ainsi que les champs disciplinaires multiples (histoire, civilisation, linguistique, culture, littérature, arts, traduction, etc.) obligent logiquement l'unité à élaborer des thématiques larges et néanmoins structurantes pour nourrir son projet global « Espaces autres, partages sensibles, sociétés spectaculaires ». Les travaux effectués autour de ces thématiques structurantes ont permis le développement d'approches interdisciplinaires, dont plusieurs initiatives interaxes et inter-aires, ainsi que l'élaboration d'une recherche en prise avec les grandes questions sociétales, lesquelles restent à définir plus explicitement. Il faut souligner et saluer la grande ouverture à l'international ainsi que la politique de soutien aux revues scientifiques (quatre au total) afin de favoriser le développement d'une politique de science ouverte. L'un des objectifs scientifiques majeurs que l'on retiendra est le maintien d'une synergie interne qui assure une cohérence globale dans les recherches, permettant à chacun de trouver sa place, tout en conservant une recherche individuelle différenciée. On retiendra que la recherche de cet équilibre relève d'une politique concertée du laboratoire. Il est à noter néanmoins que de plus en plus de séances de séminaire sont mutualisées, ce

qui permet davantage d'échanges et de partages de connaissances. Enfin, on appréciera la forte implication de l'UR dans le développement de la formation à la recherche et par la recherche. Parallèlement, l'objectif d'augmenter le nombre de contrats doctoraux (lillois ou extérieurs) semble atteint puisque pendant le contrat en cours, leur nombre est en forte augmentation. Enfin, le comité salue l'excellente initiative de la création d'un laboratoire junior (Cédille) qui représente l'un des points forts du contrat qui se termine. Une réserve demeure concernant les types de convergence qui pourraient émerger en lien avec la persistance, dans l'axe 5, d'une organisation en silos par aire linguistique et section CNU : cette sous-structuration entre en contradiction avec le projet et les résultats visant une véritable pluridisciplinarité.

### Appréciation sur les ressources de l'unité

Le CECILLE est pleinement intégré dans un écosystème fécond qui se présente à plusieurs échelles : locales, régionales, nationales et internationales. Au niveau des ressources mobilières et immobilières, le laboratoire dispose d'un bel espace de 350 m<sup>2</sup> bien équipé, ce qui facilite clairement le travail en équipe. Au niveau des ressources financières, on observe une nette progression du budget annuel puisque le CECILLE a vu son budget augmenter (passant de 89 802 € en 2018 à 116 287 € en 2023). S'ajoutent à ces dotations de la tutelle des ressources propres régulières et conséquentes issues des IUF, des AAP des collectivités locales, des projets internationaux, des projets ANR, etc., avec des pointes notables en 2021 (329 k€ - ANR TACTICS - « Penser la race, combattre le racisme »), et en 2023 (570 k€ - Obtention de deux ERC Generator, à la suite d'un appel à projet lancé par l'I-SITE, qui permet au CECILLE d'accueillir deux postdoctorants pendant 18 mois). De manière significative, l'attribution des contrats doctoraux est en forte augmentation. Il s'agit non seulement de contrats doctoraux locaux, mais également d'un certain nombre de contrats des ENS (de Saclay et de Lyon). À titre indicatif, en 2022, le CECILLE a obtenu deux contrats doctoraux établissement, deux contrats doctoraux de l'ENS Saclay et, enfin, un contrat de l'ENS de Lyon, ce qui représentait un taux de financement doctoral d'environ 50 % des thèses inscrites en première année cette année-là. Au niveau des ressources humaines, le laboratoire dispose de trois personnels administratifs, ce qui est peu pour gérer une équipe aussi importante et active. Il faut également noter et regretter la baisse dans les effectifs de l'unité depuis la dernière évaluation.

### Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le CECILLE est une unité de recherche de grande taille qui compte à ce jour 91 enseignants-chercheurs titulaires (26 professeurs, 65 maîtres de conférences dont sept HDR), trois professeurs émérites et un certain nombre de membres associés rattachés à titre unique. Le fonctionnement est collégial et démocratique. Il repose sur une gouvernance claire avec 1/ une équipe de direction constituée de deux enseignants-chercheurs, 2/ un bureau du laboratoire, constitué de cinq membres élus (maîtres de conférences ou professeurs), des personnels BIATS et de la direction de l'unité, et 3/ un conseil du laboratoire constitué des responsables d'aires et d'axes, de deux représentant(e)s des doctorant(e)s, des personnels administratifs et de la direction. Le conseil se réunit plusieurs fois par an et statue sur la politique scientifique de l'unité. Le pôle administratif de l'unité est actuellement composé d'un responsable administratif, assisté de deux autres membres : sa principale mission réside dans le soutien à la recherche, la gestion administrative et financière, la communication. Ce pôle administratif constitue une vraie force pour l'équipe. Il faut souligner enfin que les grandes orientations de la recherche sont discutées de façon collective au sein des axes et des aires et en Assemblée Générale deux fois par an. Cette structuration est collégiale, mais complexe et le comité apprécie la décision de simplification de la gouvernance prise par l'UR : dans le cadre du nouveau règlement intérieur, il n'y aura plus qu'un conseil de laboratoire qui se réunira une fois par mois et qui assurera la totalité du travail entrepris auparavant par les deux instances, ce qui devrait, en principe, fluidifier davantage les opérations. Une synergie interne anime cette équipe qui dispose de trois listes de diffusion dont on retiendra l'efficacité (cecille-chercheurs, cecille-doctorants et cecille-associés). Ces listes de diffusion permettent aux enseignants-chercheurs de l'unité de relayer des annonces et des informations et à la direction de l'unité et au responsable administratif d'assurer une veille documentaire et une bonne circulation de l'information, relayant quotidiennement des éléments émanant de la tutelle, de la MESHS et d'autres sources (GIS, sociétés savantes, etc.).

## *1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Au niveau des points forts des objectifs scientifiques que s'est assignés l'unité, le comité remarque une nette ouverture à l'international avec notamment le développement de partenariats au sein du « 3I Network » avec l'obtention d'un contrat doctoral en cotutelle avec l'Université de Kent, prolongé par l'élaboration d'un projet de co-tutelle de thèse entre l'Université de Lille et l'Université de Leuven en 2024. Sont également à noter l'adhésion à plusieurs GIS (six au total), et l'obtention de deux ERC Generator en 2023. Au crédit de l'unité, on peut porter également la naissance de deux partenariats type Laboratoire Associé International (LAI), ainsi que des approches inter-, pluri- et transdisciplinaires, auxquelles on peut ajouter l'organisation de séminaires et de nombreuses collaborations à venir entre plusieurs axes ou entre plusieurs laboratoires.

À côté de l'objectif de développement de nouveaux projets avec des partenaires nationaux et internationaux, la création d'un programme d'ouverture interaxes qui porte sur les études visuelles vise à entrer en résonance avec une des orientations de la politique scientifique de l'université, de même que la création d'un deuxième programme interaxes, qui porte sur le domestique comme lieu de production du politique. Ce programme réunit des chercheurs d'aires géographiques et de champs disciplinaires différents et il est le fruit d'un processus organique, ayant débuté en tant que projet porté au sein de l'axe 5. Ces programmes permettent de renforcer les liens entre aires et axes et entre les membres de l'unité en impulsant des réflexions thématiques fédératrices et de faire émerger de nouveaux projets.

Parmi les objectifs scientifiques que s'est assignés l'unité, le comité note également la création éventuelle d'un troisième axe transversal sur des thématiques liées à la transition écologique et aux humanités environnementales. Cette multiplication des axes transversaux atteste le dynamisme et l'enthousiasme des membres de l'unité.

Enfin, l'unité s'assigne l'objectif d'une ouverture encore plus grande à l'international et d'un encouragement à la mise en place de co-tutelles, dont plusieurs sont actuellement en cours avec, notamment, les Universités de Kent, la Sapienza à Rome, de Francfort, l'Université Fédérale de Rio de Janeiro. L'unité entend de surcroît renforcer le développement d'une politique de publication par l'octroi d'un Prix de thèse du laboratoire et un encouragement à candidater pour le Prix de thèse de l'École Doctorale. Cette politique très incitative envers les doctorants s'accompagne pour eux de l'obligation de présenter au moins deux communications ou posters lors de manifestations scientifiques et de publier au moins un article ou chapitre d'ouvrage pour valider leur diplôme. Ces mêmes doctorants sont également encouragés à la mobilité, notamment des missions de recherche dans des pays étrangers, quelle que soit leur nationalité.

### Points faibles et risques liés au contexte

Au niveau des points faibles, il y a un possible risque d'émiettement des travaux des enseignants-chercheurs qui peuvent être rattachés à plusieurs axes (ou axes et aires) notamment en raison de la multiplication des axes transversaux (deux ont vu le jour, un troisième est à naître). Le risque d'épuisement encouru est non négligeable et peut se traduire par une dispersion thématique et une usure des enseignants-chercheurs concernés. Par ailleurs, étant donné que certains axes ou sous-équipes ont peu de membres, le risque, à la longue, est d'avoir à travailler en vase clos. Inversement, l'interdisciplinarité, affichée comme un axe fondamental de la stratégie scientifique de l'équipe, trouble parfois les contours disciplinaires de la recherche de sorte que la démarche transversale n'est plus mise en valeur.

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les locaux dédiés à l'UR CECILLE constituent un atout considérable et permettent une véritable vie de laboratoire où les enseignants-chercheurs, les étudiants en Master recherche et les doctorants se croisent au quotidien. Le laboratoire dispose d'un bel espace de 350 m<sup>2</sup> comprenant : deux salles de réunion/salles de séminaire pour 25-30 personnes équipées de vidéoprojecteurs et d'écrans connectés ; une de ces salles est également équipée d'une petite cuisine attenante pour la préparation des cafés et autres collations lors de journées d'études ; une salle conviviale prévue pour les doctorants et pour les étudiants du Master Recherche « Langues et Sociétés » qui est équipée de trois postes informatiques et d'une photocopieuse ; il y a également un microonde et une cafetière ; trois bureaux pour les personnels administratifs et un bureau de direction ; quatre petites salles de séminaires, chacune étant équipée de matériel informatique et d'un écran connecté.

Au niveau des ressources mobilières, le laboratoire s'est doté de nouvelles tables, chaises et bibliothèques en remplacement du matériel existant jugé vétuste. Le laboratoire s'est également équipé en salles connectées avec, pour chacune d'elles, un dispositif de visioconférences et une licence ZOOM achetée par l'Université de Lille.

Le budget annuel est en nette progression en raison de nombreuses dotations sur projet. Au niveau des ressources financières, on observe une nette progression de la dotation annuelle puisque le CECILLE a vu son budget augmenter, passant de 89 802 € en 2018 à 116 287 € en 2023. S'ajoute à ces dotations de la tutelle un complément versé par Sciences Po Lille pour chaque enseignant-chercheur rattaché au CECILLE (2 x 1500 €). Il convient de relever l'existence de plusieurs enveloppes fermées comme l'aide au démarrage pour les enseignants-chercheurs nouvellement recrutés (variable d'une année sur l'autre, aux alentours de 5 k€), les IUF (15 k€ par an et par chercheur), financements I-SITE et Marie Curie, ANR, sans oublier les nombreux cofinancements obtenus de sociétés savantes et de GIS, ou bien lors d'appels à projets lancés par la MESHS, la Région, ou encore l'établissement.

Il est à observer que lors de la pandémie l'unité a acheté, pour tous les enseignants-chercheurs titulaires, un ordinateur portable indispensable pour mener à bien ses recherches. On retiendra aussi ici l'aide proposée par le STEMP (Service Transversal Expertise et Montage de Projets) pour les chercheurs du CECILLE qui souhaitent répondre à des appels à projet du type ANR, Marie Curie ou ERC, ou encore qui préparent une candidature à l'IUF. Cette aide précieuse s'est traduite par une augmentation du nombre de projets déposés pendant le contrat et par l'obtention d'un financement ANR (TACTICS « Penser la race, combattre le racisme »), d'un « ERC Generator Grant », Post-1945 French Jewish Thought) et d'un projet Marie Curie. Deux des enseignants-chercheurs ayant sollicité l'aide du STEMP dans l'élaboration de leur dossier ont été nommés à l'IUF. Il est important de souligner la forte augmentation des contrats doctoraux locaux et extérieurs obtenus : en moyenne, deux contrats par an sur financements de l'université auxquels viennent s'ajouter, sur l'ensemble de la période, entre un et trois contrats financés par des bourses Eiffel, des bourses Institut des Amériques, des contrats spécifiques aux normaliens.

### Points faibles et risques liés au contexte

En premier lieu, il convient de signaler la surcharge de travail du pôle administratif qui permet malgré tout aux membres titulaires et associés du CECILLE d'effectuer de nombreuses missions, de publier de nombreux livres et d'être si actifs et actives dans l'organisation d'évènements scientifiques. Cette surcharge de travail rend leurs conditions d'exercice de plus en plus difficiles. Cette surcharge de travail crée de plus un certain nombre de tensions. Le risque est que le pôle administratif n'arrive plus à faire face aux nombreuses sollicitations des EC ni à absorber les nombreux retards accumulés dans la gestion des missions et que cela nuise à la bonne marche de la recherche scientifique. S'ajoute à cela le recrutement raréfié de MCF, ce qui risque d'entraîner des problèmes d'équilibre au niveau des axes et des sous-équipes. Cet état de fait n'est pas imputable à l'unité elle-même. Par ailleurs, on pourra regretter les délais souvent trop longs entre le dépôt des demandes de subvention et la réponse à ces demandes.

En 2018, le CECILLE comptait 102 enseignants-chercheurs titulaires (22 professeurs, huit maîtres de conférences HDR, 72 maîtres de conférences). Si l'on peut observer que le nombre de professeurs est en augmentation (quatre professeurs de plus), notamment grâce au repyramidage de trois enseignants-chercheurs, ce qui est une excellente chose afin d'animer la recherche, l'on notera une étonnante diminution dans le nombre de maîtres de conférences (10 % en moins par rapport au contrat précédent) pour des motifs variés incluant des divergences scientifiques fortes. Nombre de ces postes n'ont pas été remplacés. De fait, la politique d'établissement risque à moyen terme d'accentuer la baisse des effectifs ce qui serait dommageable pour l'équilibre de l'unité. De plus, si l'unité peut se féliciter de la création de la grande Faculté Langues, Cultures, Sociétés qui a permis un rapprochement d'enseignants-chercheurs de plusieurs départements, elle peut légitimement regretter que les postes soient désormais interclassés avec ceux de l'autre laboratoire rattaché à la Faculté, ce qui, dans un contexte de pénurie des supports d'enseignants-chercheurs, met à mal à la fois la politique de recherche à moyen terme de l'unité ainsi que des équilibres en termes de recrutement.

*3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le respect de la parité est garanti dans le fonctionnement de l'unité. En effet, l'unité est attentive à la parité femmes-hommes. Au sein du bureau actuel sur sept membres enseignants-chercheurs, quatre sont des femmes

et trois sont des hommes. Au sein du conseil, il y a actuellement douze femmes et six hommes parmi les enseignants-chercheurs, ce qui correspond au ratio femmes-hommes dans les sections 11 à 15 au CNU.

Le fonctionnement apparaît comme collégial et favorisant la consultation des membres. L'équipe de direction est constituée de deux enseignants-chercheurs : une directrice, élue pour une période de cinq ans qui préside les réunions de l'assemblée générale, du bureau et du conseil du laboratoire, assiste aux réunions des directions d'unité organisées par la Vice-Présidence Recherche de l'université, siège au Conseil de l'École Doctorale SHS. Avec l'appui des autres membres du bureau et du conseil, elle élabore la politique scientifique et la politique budgétaire de l'unité. La directrice-adjointe s'occupe notamment des doctorants et des liens avec la MESHS. Le bureau du laboratoire est constitué de cinq membres élus (maître de conférences ou professeurs), des personnels BIATSS et de la direction de l'unité. Il se réunit une fois par mois et se charge de la gestion au jour le jour de l'unité. Le conseil du laboratoire est constitué des responsables d'aires et d'axes, de deux représentants des doctorant(e)s, des personnels administratifs et de la direction. Il se réunit plusieurs fois par an et statue sur la politique scientifique de l'unité. Le pôle administratif de l'unité est composé d'un responsable administratif, assisté de deux autres membres. Sa principale mission réside dans le soutien à la recherche, la gestion administrative et financière, la communication. Ce pôle administratif constitue une vraie force pour l'équipe.

On note que les personnels BIATSS participent à toutes les réunions du bureau et du conseil et contribuent aux débats, ce qui leur permet de partager leur expertise. On observe la mise en place d'encouragements à la présence de maîtres de conférences au bureau et au conseil et pour la coordination d'axes, afin d'assurer une collaboration étroite entre enseignants-chercheurs et éviter un fonctionnement trop hiérarchique ou vertical. Plusieurs actions ont été entreprises pour s'assurer d'une bonne intégration des doctorants au sein de l'unité et pour lutter contre l'isolement. Il est également à signaler la présence bienvenue de deux représentants des doctorants au conseil.

Le comité retient qu'il y a eu en 2023 la nomination de deux référentes « Zéro carbone » et d'une référente « Égalité femmes-hommes » qui assurent chacune plusieurs missions en lien avec leur spécificité. La mise en place d'une réflexion sur une réduction de l'impact environnemental de l'organisation de manifestations scientifiques a aussi vu le jour. L'UR facilite les réunions en mode hybride ou en distanciel, afin de répondre aux enjeux actuels de l'écologie, mais aussi de rendre le plus ergonomiques possible les activités (soit d'administration, soit scientifiques).

## Points faibles et risques liés au contexte

Il faut déplorer une campagne de recrutement dite blanche pour l'année 2019 qui a eu un impact sur le développement d'une politique scientifique non indexée strictement aux besoins en formation.

On constate également un sous-encadrement chronique aussi bien en termes de recrutement d'enseignants-chercheurs maîtres de conférences que de personnels administratifs : 10 % de moins de maîtres de conférences sur la période considérée et seulement trois personnels BIATSS pour cette équipe de grande taille. Il est à noter que pour une unité qui compte autant de membres et dont l'activité est si foisonnante et diversifiée, la tâche du pôle administratif est particulièrement ardue, au regard de la densité et de la complexité croissante des dossiers à traiter. Le risque est que cela nuise grandement au bon déroulement des activités de recherche.

Le DAE ne mentionne pas de politique volontariste en ce qui concerne la protection des données et la conservation du patrimoine scientifique.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité du CECILLE et son rayonnement scientifique, sur le plan national et international, constituent l'une de ses forces. Les membres ont des responsabilités au sein de sociétés savantes, les directeurs de recherche sont de plus en plus sollicités pour encadrer des thèses des étudiants des ENS et le nombre de contrats doctoraux obtenus est en augmentation, mais il est limité à deux par an du fait des contraintes imposées par l'ED. Enfin, les membres répondent à de nombreux appels à projets, avec succès, même si on peut encourager davantage de dépôts de projets ANR.

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le rayonnement scientifique du CECILLE est important au niveau national, européen et international, résultat de ses nombreuses co-organisations de manifestations scientifiques, invitations à des congrès et colloques (pour prononcer des conférences plénières, en France et à l'étranger parfois). Si sur le plan national, le CECILLE est membre de nombreux GIS, sur le plan international, les membres du CECILLE sont également engagés dans des partenariats interuniversitaires dans le cadre du 3I Network (l'Interregional Internationalisation Initiative University Network) qui rassemble les Universités de Lille, Universiteit Gent, Katholieke Universiteit Leuven et l'University of Kent. Le CECILLE est également partenaire dans deux Laboratoires Associés Internationaux (LAI) avec l'Université de Francfort et l'Université de la Sapienza à Rome.

Le CECILLE a accueilli de nombreux « Visiting Professors » d'universités britanniques, étatsuniennes, irlandaises et plusieurs membres ont été « Visiting Professor » ou « Chercheur invité » à l'étranger (Argentine, Espagne, États-Unis, Italie, Pérou). Les membres participent régulièrement à des colloques et congrès partout dans le monde (Amériques, Asie, Europe) et ont donné des conférences (Allemagne, Argentine, Arménie, Autriche, Belgique, Brésil, Canada, Chili, Chypre, Danemark, Espagne, Finlande, les États-Unis, Géorgie, Grèce, Irlande, l'Inde, Italie, Israël, Japon, Maroc, etc.).

Très attractif, le CECILLE a organisé un très grand nombre de séminaires, de journées d'études et de colloques : en 2018, ont été organisés quatre journées d'études et quatre colloques ; en 2023 : dix journées d'études et 14 colloques ; il est prévu une augmentation pour l'année 2024. Malgré la pandémie (2020-2021), entre 2018-2023, le CECILLE a organisé 33 colloques internationaux et 41 journées d'études et co-organisé de nombreux colloques qui se sont déroulés dans d'autres universités. Plusieurs de ces événements ont donné lieu à des publications scientifiques, dans des numéros de revue et dans des ouvrages collectifs. Par exemple, le colloque « Les marges créatrices », co-organisé par CECILLE et l'Université Sorbonne Paris Nord, a donné lieu à la publication *Les marges créatrices : intellectuel.le.s afro-descendant.e.s et indigènes aux Amériques, XIXe-XXe siècles*, de la Revue *IdeAs* (no. 16, 2020) (<https://journals-openedition-org.ressourceselectroniques.univ-lille.fr/ideas/8477>); les deux enseignants-chercheurs spécialistes de l'Amérique du Nord et de l'Amérique du Sud, pour l'Aire les Amériques, visaient à questionner les moyens que des intellectuels, placés à la marge de leur société, des institutions savantes et des réseaux de l'édition, ont dû déployer pour publier leurs travaux. Ce dossier basé sur une approche comparative et pluridisciplinaire, prenant en compte les acteurs noirs, 'métis' ou autochtones et les dimensions de genre, questionne les notions de marges, de centre et de périphérie. Un second exemple : le Colloque international « Un Eros luso-brésilien : Sexe et sensibilité(s) périphériques » co-organisé en novembre 2021 à l'Université de Lille, par des enseignants-chercheurs du CECILLE, de l'Université Paris Sorbonne - Crimic, et de l'Université Dalarna, Suède, sur la représentation des sexualités marginales dans l'art et les lettres du monde lusophone, et sur la sexualité en général, visait à mettre en lumière des auteurs, des artistes, des textes, des œuvres, des discours et pratiques marginaux ou marginalisés dans l'espace afro-luso-brésilien. Il a donné lieu à des actes enrichis d'autres contributions dans le n° 16 de la revue *Atlante*, en 2022, *Sexe et érotisme : sensibilités et regards lusobréiliens*, dirigé par les organisateurs de l'évènement.

Certains colloques ont été organisés dans le cadre de sociétés savantes (ex. le colloque annuel de la Société des Études Anglaises Contemporaines (SEAC), en 2023, le colloque annuel de la Société Française des Études irlandaises (SOFEIR) en 2023, le colloque de la de la Société des Études postcoloniales (SEPC) en 2019) ; les doctorants de l'unité ont été actifs dans l'organisation de JE et l'une d'entre eux co-organisera un colloque de très grande envergure en septembre 2024, co-financé par le GIS Genre, l'IdA et l'Université d'Oregon (USA).

Plusieurs membres de l'unité ont occupé ou occupent des responsabilités éditoriales. L'unité soutient quatre revues, Allemagne aujourd'hui, *Atlante*, *Études irlandaises* et *K*, dont trois en ligne (Open Édition). Des membres sont rédactrices-en-chef d'*Atlante*, rédacteur-en-chef et co-fondateur de la revue *K*, et trois ont été ou sont

membres du comité éditorial d'Études irlandaises. D'autres collègues sont corédactrice-en-chef de la revue *IdeAs*, une autre a été directrice de publication de *Commonwealth Essays and Studies* (2016-2022), un autre est rédacteur-en-chef associé de la revue *Études anglaises*. Plusieurs EC sont membres des comités de lecture de revues nationales en lien avec leur spécialité (Allemagne aujourd'hui, Amérique latine. Politique, Sociétés, Histoire, Artologie, Atlante, Études anglaises, Espaces linguistiques, Histoire, Europe et Relations internationales, *IdeAs*, RILEA, Trajectoires, Transatlantica) ; ont un fort investissement dans les comités éditoriaux de revues internationales ou étrangères (*Annali della Fondazione Verga*, *Araucaria*, *Cultural Express*, *Encyclopedia of Skepticism in the Jewish Tradition*, *Foreign Languages in Higher Education*, *History Vault*, *Journal of the Short Story in English*, *Memoria y Civilizacion*, *Anuario de Historia*, *Nuevo Mundo-Mundos Nuevos*, *Ons Erfdeel*, *The Journal of Jewish Thought and Philosophy*, etc.) Des EC sont également membres de comités éditoriaux de collections d'ouvrages (*Biblioteca della Fondazione Verga*, *La Bandiere*, *Le Spectaculaire théâtre*, *Ordenado Paraíso*, *Temps*, *Espaces*, *Sociétés*).

Les membres du CECILLE ont une forte participation à des instances de pilotage de la recherche de l'université de Lille ou siègent dans différentes instances de l'université. Sur le plan national, on relève une forte implication dans les responsabilités au sein des sociétés savantes : plusieurs enseignants-chercheurs sont, ou ont été, présidents, vice-présidents, secrétaires, trésoriers ou responsables des doctoriales dans de nombreuses sociétés (Société d'études de la littérature de voyage anglophone (SELVA), Société des Études Postcoloniales (SEPC), Groupe de Recherche et d'Analyses des Politiques Sociales Britanniques (GRASP), etc.

Les enseignants-chercheurs s'impliquent dans les GIS auxquels l'unité s'associe, comme délégués, une collègue a été co-fondatrice et Directrice du comité scientifique du GIS ÉIRE (2018-2022) et un autre a été Secrétaire de l'Institut des Amériques (2018-2021) ; plusieurs enseignants-chercheurs sont ou ont été membres titulaires et suppléants du CNU (CNU 11, 14 et 15 notamment) et ont participé et présidé des comités d'évaluation Hcéres. Plusieurs sont membres d'institutions et lauréats de prix : trois sont membres de l'IUF (deux juniors, 2022 et 2023, et un sénior, 2023), deux autres ont été membres juniors entre 2018 et 2022 ; deux néo-docteurs ont été récompensés dans le cadre du Prix de thèse de l'École Doctorale (2019 et 2023).

L'unité est également attractive par la qualité de sa politique d'accueil et d'accompagnement des personnels. L'unité présente systématiquement les nouveaux collègues lors de l'AG de fin d'année, ils sont souvent sollicités pour présenter leurs recherches dans le cadre d'un séminaire pendant leur première année.

Une politique d'accompagnement des évolutions dans la carrière est active. Ainsi, ont été mis en place des ateliers pour aider les enseignants-chercheurs à structurer et mettre en valeur les dossiers de promotion et l'unité procède à une mise en commun de ses ressources pour mieux répondre aux appels à projets ou à candidatures (contrats doctoraux pour « thèses labellisées », IUF etc.). Ces partages se sont traduits par l'obtention d'un contrat doctoral du type « thèses labellisées » en 2022, suivi de deux en 2023 et un autre, ainsi qu'un contrat Eiffel, pour l'année 2024. Par ailleurs, le laboratoire a développé une politique de soutien pour les collègues qui préparent une HDR.

L'accompagnement des jeunes chercheurs constitue également une priorité pour le CECILLE. La direction de l'unité offre des entretiens réguliers aux doctorants, encourage les liens entre les doctorants et les étudiants de Master, lors des Masteriales, par exemple, et la salle des doctorants est un lieu de rencontre pour tous les jeunes chercheurs. Dans ce contexte, les doctorants ont créé un labo junior CECILLE pour davantage d'autonomie et de liens entre eux. Enfin, le CECILLE soutient financièrement ses doctorants dans leurs déplacements, notamment à l'étranger. Un projet Marie Curie porté par deux chercheuses anglicistes accueille depuis 2023 un chercheur post-doctoral, qui bénéficie d'un bureau, a des réunions régulières avec ses encadrantes, a assisté à des séminaires de recherche à Lille et à Paris. Deux autres enseignants-chercheurs, une angliciste et un hébraïste, ont été lauréats d'un « ERC Generator Grant » en 2023, qui permet d'accueillir un chercheur postdoctoral pendant 18 mois à compter de l'année 2024.

Pendant le contrat en cours, le nombre de contrats doctoraux obtenus est en forte augmentation. Par exemple, en 2022, le CECILLE a obtenu deux contrats doctoraux établissement, deux contrats doctoraux de l'ENS Saclay et un contrat de l'ENS de Lyon, ce qui représentait un taux de financement doctoral d'environ 50 % des thèses inscrites en première année cette année-là. L'obtention d'un contrat doctoral du type « thèses labellisées » en 2022, puis de deux en 2023 et un autre, ainsi qu'un contrat Eiffel, pour l'année 2024 est un autre exemple.

Les membres du CECILLE répondent régulièrement à de nombreux appels à projet, avec de belles réussites comme marqueurs de l'attractivité de l'unité. Au plan local, ils répondent presque systématiquement aux appels à soutien pour les manifestations scientifiques et pour l'édition/traduction, et obtiennent souvent des financements. Plusieurs membres ont obtenu des financements pour des projets émergents proposés par la MESHS et de financements de la Région. Le CECILLE a répondu aux appels à projets de l'établissement, mais également de la Fondation I-SITE, dont les missions ont été reprises par l'université depuis 2022. Le dispositif de l'I Site a permis à certains membres (y compris des membres associés enseignant à l'Université de Lille) d'obtenir des financements importants. Dans le cadre de l'ISITE-ULNE (Université Lille Nord-Europe), un chercheur participe au projet LOVE-LEAVE « La France tu l'aimes, mais tu la quittes » : ethnographie de musulmans français installés

dans des pays européens proches (Royaume-Uni, Belgique, Pays-Bas, Allemagne). Plusieurs membres ont été lauréats d'appels à projet : en 2020, une chercheuse IUF a été lauréate pour le projet TRANS\_HYB, an interdisciplinary network of scholars interested in the liturgy (2021-2022), projet émergent de la MESHS, et de RePPOL (Rethinking the Prebendaries Plot Online), financé par l'I-SITE-ULNE. Des membres participent au programme SFRI en lien avec le hub 4 de l'I-SITE, témoignant ainsi de l'inscription des recherches dans les projets prioritaires de l'établissement.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

La structuration de l'unité en six orientations scientifiques paraît complexe, l'unité compte cinq axes, cinq aires et un programme transversal. L'unité présente son attractivité d'un point de vue global puis pour chacun des cinq axes, puis des aires de l'axe 5 : Approches aréales, qui peut rendre difficile la visibilité du point fédérateur des recherches effectuées. Le nombre limité (deux/an) de contrats attribués par l'ED (du fait de l'établissement et de la taille de l'ED qui réunit onze unités de recherche) peut jouer sur l'attractivité. De même, un point de vigilance concerne l'évolution des effectifs et la mobilité des membres (départ de cinq germanistes, deux décès, des postes non renouvelés).

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Le présent bilan confirme les appréciations positives déjà énoncées à l'égard du CECILLE dans le précédent rapport : malgré une baisse sur le plan quantitatif au cours des dernières années, la production scientifique reste remarquable, tant par sa quantité, sa qualité, sa variété, mais aussi par sa dimension internationale. À l'image du périmètre large de l'unité de recherche, on y trouve un grand nombre de publications de premier plan sur des sujets aussi divers que la sexualité, les manuscrits anciens, le désert du Néguev ou l'œuvre de Nabokov. La production paraît souvent chez des éditeurs de renom ou dans des revues importantes, et on compte un très grand nombre d'items publiés en langue étrangère. On peut toutefois regretter que le portfolio présenté n'ait pas offert une meilleure sélection parmi la production scientifique et n'ait pas fourni davantage de textes intégreaux.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

On notera en premier lieu le souci, manifeste tout au long du DAE, de fournir et d'expliquer les fondements théoriques et méthodologiques de la production de l'unité. Cela se fait axe par axe et aire par aire, avec des argumentations qui donnent une cohérence et une force aux thématiques présentées. Le présent rapport a déjà eu l'occasion de saluer le bien-fondé de l'appel aux penseurs tels que Foucault, Rancière, et Debord, par exemple. En s'appuyant sur les théories de ces trois penseurs, l'axe « Poïétique et politique » analyse les hétérotopies, le partage du sensible, et la société spectaculaire où l'espace politique devient « un lieu de projection et de création des imaginaires et des représentations culturelles ».

Cette assise théorique solide engendre, tout naturellement, des productions pointues qui ont su séduire quelques grandes revues et quelques maisons d'édition prestigieuses. Pour ne donner que quelques exemples, les membres de CECILLE ont publié chez Bloomsbury, Routledge, Peter Lang, Rowman and Littlefield, aux Classiques Garnier, chez Cambridge University Presse ou dans des revues telles que Études Anglaises, Evolutionary Human Sciences, Revue française des sciences de l'information et de la communication, Hispania, Nuevo Mundo, Mundos Nuevos, Oxford Literary Review, Journal of Jewish Thought and Philosophy, Études Chinoises, Laboratoire italien, Comparative American Studies, etc.

En tout, on compte environ 80 monographies ou ouvrages collectifs, une trentaine de numéros spéciaux de revue, près de 240 articles, dont 35 % dans des publications à l'international, plus de 180 chapitres d'ouvrage, dont plus de 34 % dans des publications à l'international, sans compter un nombre très important de traductions. Cette production écrite est parfois le résultat des manifestations organisées par l'unité pendant la période du bilan : on compte en effet 78 colloques et journées d'études pendant la période du bilan. Prenons pour exemple le colloque international « Un Eros luso-brésilien : Sexe et sensibilité(s) périphériques » organisé en 2021 et qui a donné naissance à un numéro spécial de revue. On signalera également deux projets remarquables touchant aux humanités numériques et à la perception augmentée (le Projet TRANS-HYB / RePPOL et « Big Blake »).

À l'image du large périmètre couvert par les activités de l'UR, les sujets abordés sont très variés et souvent à la pointe de la recherche actuelle ; les enseignants-chercheurs du CECILLE effectuent des recherches véritablement nouvelles. Pour ne prendre qu'un seul exemple, un membre de l'unité a été le co-responsable du tout premier colloque international sur l'œuvre du poète W.S. Merwin. Cet événement mêlant universitaires et acteurs associatifs et faisant appel non seulement aux études littéraires, mais aussi aux enjeux environnementaux va donner lieu à un numéro spécial. Parmi les autres thématiques que l'on retrouve dans le portfolio et qui ont donné lieu à une publication ou une base de données, on peut citer la fin du monde et les « nouvelles manières d'être » après le COVID, le sexe et l'érotisme, une base de données sur quelques livres liturgiques du XVIe siècle, Nabokov auteur et traducteur (publié chez Bloomsbury en anglais), une étude de J.M. Synge (publié chez Cambridge UP en anglais), le désert du Néguev (en anglais publié à Berlin), la genèse des études japonaises en France et évidemment les nombreux sujets abordés dans les numéros de la revue *Atlante*, revue dirigée et éditée par l'unité.

Il est toutefois curieux de constater qu'un certain nombre de publications phares de l'unité soit absent du portfolio : *Mondes méditerranéens. Perceptions et transformations de l'espace* (co-dirigé par un membre de l'unité et publié chez Peter Lang), « ¿A qué fui yo nascido? ». Présences de Job dans les mondes ibériques, du Moyen Âge à l'époque moderne, co-dirigé par deux membres de l'unité et publié aux Classiques Garnier), *Heidegger and Jewish Thought : Difficult Others* (en anglais et publié chez Rowman and Littlefield), *Margins and Marginalities in France and Ireland* (Peter Lang), *Men in the American Women's Rights Movement, 1830-1890: Cumbersome Allies* (Routledge). On ajoutera à cette liste, les nombreux articles parus dans des revues très réputées en France et à l'étranger (*Études Anglaises*, *Evolutionary Human Sciences*, *Revue française des sciences de l'information et de la communication*, *Hispania*, *Nuevo Mundo*, *Mundos Nuevos*, *Oxford Literary Review*, *Journal of Jewish Thought and Philosophy*, *Études Chinoises*, *Laboratoire italien*, *Comparative American Studies*, etc.). Cet échantillon varié et solide donne une excellente idée de la diversité de la vaste production scientifique du CECILLE. Enfin, l'unité applique efficacement les principes de l'intégrité scientifique selon les modalités définies par la tutelle.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Comme indiqué plus haut, les choix opérés lors de la composition du portfolio peuvent surprendre. Les 23 éléments proposés ne sont pas toujours les plus marquants, et leurs présentations se limitent à fournir uniquement des résumés plus ou moins succincts de l'ouvrage évoqué ou le listing du programme du colloque en question. Le comité ne disposait donc d'aucun texte majeur intégral, et un seul item (le n° 18) donnait un accès, par le biais d'un lien, aux textes intégraux d'un numéro de revue. On ne peut, de la sorte, qu'imaginer le contenu des communications, articles, ou ouvrages — ce qui est dommageable, d'autant que les sujets abordés sont souvent passionnants. Certes, il aurait été difficile de fournir un lien web reproduisant les effets d'immersion du projet "Big Blake", mais le portfolio aurait pu inclure quelques images supplémentaires. Une discussion franche et lucide avec l'unité lors de la visite a permis de comprendre que la décision quant à la nature et la taille du portfolio fut prise de bonne foi en fonction d'un certain nombre d'instructions transmises par la tutelle.

En dehors de ces remarques au sujet de la conception du portfolio, la seule critique que l'on pourrait éventuellement formuler à l'égard de la production scientifique en elle-même — mais cela a déjà été pointé ici et là dans ce rapport — serait le risque d'un manque de cohérence et de collectivité dans le travail scientifique de l'unité. On peut en effet se demander si le fait d'avoir autant d'axes et d'aires distincts ne finira pas par freiner un véritable travail d'équipe. Les thèmes transversaux actuels, tels qu'ils sont présentés dans le DAE, ou de nouveaux thèmes transversaux, pourraient à l'avenir fédérer davantage de chercheurs dans des projets et des productions plus collectives.

Enfin, la répartition de la production n'est pas parfaitement équilibrée parmi les membres, certains étant (comme c'est souvent le cas) submergés par des responsabilités administratives.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Ce point fait partie des caractéristiques marquantes du laboratoire de recherche CECILLE qui contribuent à son rayonnement. Les interactions avec le monde non académique sur le plan national et international sont nombreuses, stratégiques et qualitatives et sont directement liées à l'interdisciplinarité, l'interculturalité des sujets de recherche développés. L'excellence des enseignants-chercheurs spécialisés facilite également la circulation des savoirs et les synergies internes et externes à l'unité. Les partenariats sont ainsi noués avec des institutions publiques ou privées. Nous citerons les librairies, les musées, les théâtres, les festivals, les médias, le monde des arts et de la culture sur le plan local, national et international. Cela fait du CECILLE un laboratoire de référence dont les actions font écho tant sur le plan économique, culturel et social : une unité qui s'ouvre à de nombreuses opportunités avec le monde non académique et notamment les médias.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les informations sont riches et détaillées sur les interactions entre le monde académique et le monde socioculturel. Le rapport démontre parfaitement comment les axes de recherche se traduisent en actions concrètes et en collaborations variées. Les partenariats que ce soit avec des institutions culturelles, des librairies et même des festivals montrent un engagement fort envers la diffusion de la culture et des savoirs, comme lors de l'évènement de lancement de l'ouvrage sur le Genre en traduction à la librairie lilloise Le Bateau ivre en décembre 2023. Il est très intéressant de constater l'implication de l'unité dans des projets qui abordent des enjeux contemporains, tels que les questions de genre et les problématiques environnementales. La diversité des activités, allant des conférences aux résidences artistiques, en passant par les publications et les traductions, témoigne d'une volonté de rendre la recherche accessible et pertinente pour le grand public. Cela contribue non seulement à enrichir le paysage culturel, mais aussi à sensibiliser la société sur des sujets cruciaux.

L'unité collabore au niveau local avec le cinéma Kino de l'Université de Lille et s'associe également avec des institutions publiques et privées, telles que les Archives du Monde du Travail de Roubaix. Elle interagit avec le monde économique, notamment avec des librairies lilloises comme « Les Quatre Chemins », pour contribuer à la présentation d'auteurs, de livres, pour intervenir autour d'œuvres littéraires ou s'inscrire dans le cadre de festivals comme le Festival Séries Mania depuis 2018. Elle s'implique dans le Festival Séries Mania, qui se tient à Lille depuis 2018, en tant que programme interaxe sur le visuel. En lien avec le monde culturel et à l'échelle nationale, le CECILLE collabore avec des institutions muséales des Hauts-de-France (Musée des Beaux-Arts de Lille), ainsi qu'avec des musées nationaux (Musée des Arts Décoratifs, le Château de Versailles, le FRAC de Rennes, Musée des Beaux-Arts de Clermont-Ferrand). Les membres de l'unité sont également présents dans des festivals, comme le festival de la BD à Angoulême. Les formes de partenariats culturels sont variées comme la contribution à un programme d'opéra, ou la participation à des entretiens avec des artistes, la création d'un webinaire en collaboration avec le Moore Institute (National University of Ireland, Galway) pour la sortie de la monographie d'un membre de l'équipe, en partenariat avec l'artiste dont l'œuvre figure en couverture. Des travaux de médiation culturelle ont été réalisés auprès du Théâtre de la Colline à Paris, ainsi que l'organisation d'une résidence artistique (onde Théâtrale). À l'international, l'unité collabore avec la Galerie de Fribourg, participant à la mise en place d'expositions, à des expertises d'œuvres, et à l'organisation de conférences.

Les enseignants-chercheurs sont actifs pour promouvoir le théâtre et la poésie ou pour rédiger des notices encyclopédiques en ligne, comme l'Encyclopédie numérique de la sociabilité britannique sur Digitens.org ou pour publier des articles de vulgarisation dans la presse.

L'unité joue un rôle important dans la formation de l'enseignement secondaire, en proposant des cycles de conférences pour les enseignants de langues. Les enjeux sociaux et sociétaux contemporains sont abordés en rapport avec des sujets d'actualité tels que les questions de genre : on peut citer l'organisation de discussions sur le film « Les Figures de l'ombre », qui retrace le destin de trois scientifiques afro-américaines au sein de la NASA.

Certains membres de l'unité sont eux-mêmes auteurs de textes littéraires, tels que des romans et des recueils de poésie. En termes de traduction des savoirs en sciences humaines au bénéfice de la société civile, les enseignants-chercheurs ont traduit un ouvrage de traductologie à orientation féministe et des textes philosophiques ou scientifiques portant sur la nutrition. Un autre projet de recherche RePPOL en humanités numériques vise la transcription et l'édition numériques, accessibles à un public de spécialistes et de non-spécialistes.

Les membres de l'unité sont régulièrement invités à des événements grand public (tables rondes, débats, entretiens, conférences). Ils participent aux festivals de littérature, culturels, de cinéma ou de séries TV (festival de la BD à Angoulême, à l'étranger Festival dei cittadini del mediterraneo-Italie juin 2022). Ils interviennent également dans les médias pour partager leur expertise scientifique sur des questions d'actualité, politique, ou lors d'événements culturels, sportifs ou environnementaux. (Émissions de radio, France-Culture, France inter, émissions télévisées BFM TV, réalisation de documentaires (« briser le silence des amphis » de Lysa Heurtier Manzanara 2022, ou documentaire « Lolita, méprise sur un fantasme » octobre 21.)

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Pour des raisons de coûts, les tentatives de contrats sur dispositif Cifre qui permettraient à l'unité de formaliser, au niveau de la formation doctorale, ces interactions avec la société et le monde du travail n'ont pas abouti, en particulier celle avec Emmaüs International et les Archives du Monde du Travail de Roubaix qui visait à financer une thèse sur l'action d'Emmaüs et de la Fondation Abbé Pierre (dont les archives sont à Roubaix) dans les Amériques.

Pas d'autres points faibles à notifier.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le laboratoire CECILLE, issu de la fusion, en 2004, de six équipes d'accueil réunies par les langues, littératures et civilisations étrangères, se caractérise par le grand nombre d'aires linguistiques et géographiques en son sein, ainsi que par la diversité des champs disciplinaires couverts. Depuis 2010, l'unité s'est distinguée par une interdisciplinarité croissante par la définition d'axes de recherche à visée fédératrice : frontières, migrations, modèles culturels ; interculturalité, solidarité, créativité ; espaces autres, partages sensibles et sociétés spectaculaires. L'unité a su tirer parti des changements successifs de son environnement institutionnel (fusion des Universités de Lille 1, 2 et 3 en 2018, puis passage au statut d'Établissement Public Expérimental en janvier 2022) pour faire émerger de nouvelles collaborations de recherche. La structuration de l'unité a évolué depuis le dernier contrat afin de fédérer les recherches conduites par ses membres : cinq axes structurent l'activité, le cinquième axe se déclinant en cinq aires géographiques, ce qui permet de croiser de manière féconde et originale les logiques interdisciplinaires et aréales. Les différents projets donnent lieu à des événements scientifiques ponctuels (colloques et JE) ou récurrents (séminaires) et à des projets financés (ANR, ERC ...), ce qui atteste du grand dynamisme des membres de l'unité. Les partenariats aux plans national et international, déjà solides, sont appelés à se développer davantage.

L'unité a fait évoluer ses structures de gouvernance puisque dans le cadre d'un nouveau règlement intérieur entré en vigueur au 1er septembre 2024, l'unité sera désormais entièrement pilotée par un conseil de laboratoire qui se réunira mensuellement (disparition du Bureau), dans le souci de se doter de structures de gouvernance plus transparentes et démocratiques, évolution qu'il faut saluer.

En dehors des problèmes chroniques de sous encadrement administratif, un point d'attention majeur concerne les effectifs de l'unité, en baisse depuis la dernière évaluation (10 % de maîtres de conférences en moins par rapport au contrat précédent). Si cette baisse est en partie liée à des mouvements internes de chercheurs (par exemple départ des germanistes suite à des désaccords scientifiques), elle découle également de la politique des postes de l'université (départs en retraite, mutations ou promotions internes non remplacés). Cette baisse constitue un risque à moyen terme pour la politique de recherche de l'unité.

Sur le plan de l'organisation, l'unité s'est fixé comme objectif de renforcer l'intégration des doctorants, notamment par la création du laboratoire Junior Cédille en 2023 dont il faut espérer qu'il permettra aux doctorants de gagner en autonomie tout en leur fournissant un espace propice aux expérimentations. L'intégration des masterants aux activités du laboratoire est elle aussi destinée à être améliorée par le biais de la mise en situation professionnelle, dispositif renforcé dans les nouvelles maquettes qui entreront en vigueur en septembre 2026.

Sur le plan scientifique, les travaux entrepris lors du prochain contrat s'inscriront dans la thématique générale « Contacts, Circulations, Matérialités », avec un accent particulier sur la notion de « Circulations », destinée à cimenter les réflexions conduites dans l'ensemble de l'unité.

Les projets élaborés au sein des différentes équipes s'inscrivent dans une logique d'approfondissement des dynamiques lancées lors du précédent contrat. Une évolution d'importance semble se dégager avec le changement d'intitulé de l'Axe 2 qui s'appellera désormais « Genre, Féminismes et Études LGBTQI+ », ce qui devrait permettre le renforcement des projets en lien avec le GIS « Institut du Genre ». Cette orientation — « Études LGBTQI+ » — viendra s'ajouter aux travaux sur l'intersectionnalité et les féminismes, l'une des pierres angulaires des travaux sur les féminismes tenant dans le projet WISE — « Women poets Inspired [NM1] by the Sciences since the Romantic Era » — de l'ERC Generator de l'Initiative d'Excellence de l'Université de Lille (septembre 2024 - août 2026).

Par ailleurs, dans un souci de faire dialoguer les recherches des différentes équipes, la transversalité entre aires et axes et entre les membres de l'unité est renforcée avec la création d'un nouveau programme transversal, Le domestique, qui viendra s'ajouter au premier programme déjà existant (Études visuelles). Le succès du projet transversal « Le domestique comme lieu de production du politique », né d'une réflexion menée au sein de l'axe 5 et qui a su fédérer des chercheurs issus de différents axes, a conduit en effet à sa transformation en programme transversal au 1er janvier 2024 afin de lui donner une plus grande visibilité. Il est intéressant de noter que ces programmes transversaux ne sont pas destinés à être pérennisés sur la durée du contrat, mais au contraire à être renouvelés tous les trois ans pour permettre une rotation des thématiques et des chercheurs, ce qui pourra favoriser l'émergence de projets variés et novateurs, susceptibles de rencontrer l'adhésion du plus grand nombre possible de chercheurs de l'unité.

Les projets des différents axes et sous-axes de l'axe 5 déclinent les trois notions retenues pour le nouveau contrat, même si le lien est un peu moins explicite dans le cas de l'aire Monde Roman. Il sera intéressant de voir dans quelle mesure les programmes transversaux permettront de renforcer les synergies entre les aires.

L'unité va continuer à œuvrer au renforcement de la transversalité entre les différentes disciplines et aires géographiques. Le rattachement des membres de l'unité à un ou deux axes ou aires est en effet destiné à

favoriser une circulation et une mutualisation des recherches, comme en témoigne la création des programmes transversaux, mais traduit peut-être aussi d'un morcèlement excessif au vu des effectifs très inégalement répartis. On peut en outre se demander si la multiplication des séminaires — en augmentation dans le nouveau contrat — ne risque pas de conduire à l'épuisement des membres de l'unité, appelés à œuvrer simultanément au sein de différents axes et/ou aires à un rythme plus soutenu encore.

De façon plus globale, on peut s'interroger sur la viabilité dans le nouveau contrat de certains axes ou aires, au regard d'effectifs très réduits, comme c'est notamment le cas de l'aire Irlande, alors que les recherches portant sur d'autres aires potentielles (comme le Royaume-Uni) sont éclatées entre différents axes thématiques, ce qui en diminue la visibilité.

Le DAE met en avant le souci de l'unité de se saisir d'enjeux émergents tels que la science ouverte (dépôts sur HAL et appui aux publications en open access), l'égalité femmes-hommes (référente de l'unité œuvrant en lien avec la Chargée de mission égalité femmes-hommes de l'Université de Lille), et l'impact environnemental des activités de recherche (référentes « Zéro carbone »). L'unité ambitionne de créer un label pour les manifestations écoresponsables.

Au-delà des nombreux partenariats locaux, l'unité s'est engagée dans plusieurs actions impliquant des partenaires nationaux et internationaux et continuera de développer des projets en ce sens. Les membres de l'unité ont été actifs dans la valorisation et la dissémination de la recherche, faisant montre d'un engagement très fort envers la diffusion de la culture et des savoirs.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

Il conviendrait de réfléchir à l'opportunité stratégique et scientifique de l'existence de l'axe 5 et de s'interroger sur sa capacité à fédérer les membres de l'unité.

Dans le même ordre d'idées, il faudrait sans doute de mener une réflexion sur l'opportunité de créer à outrance des axes transversaux, aussi pertinents soient-ils, afin d'éviter émiettement de la pensée et épuisement des enseignants-chercheurs.

Nous recommandons également de mieux mettre en valeur les contours disciplinaires de la recherche fondamentale.

Au niveau du fonctionnement de l'unité, le comité recommande de faire clairement apparaître, dans le nouveau Règlement intérieur prochainement entériné par les instances de l'Université, la place qu'occuperont les enseignants-chercheurs maîtres de conférences dans le nouveau Conseil de Laboratoire.

Il serait bon aussi que les délais entre les demandes de financement pour une mission ou l'organisation d'une manifestation scientifique soient raccourcis.

Enfin, nous recommandons à l'unité d'œuvrer de la plus grande force qui soit pour réussir à obtenir des postes de maîtres de conférences afin de rééquilibrer le nombre de membres de l'unité et de fait des axes. Avec le départ de la direction du service culturel au siège de l'université, il conviendrait de trouver les moyens de maintenir le développement de projets culturels en lien avec les thématiques de recherche sur le campus Pont de bois.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

Malgré l'identité et le dynamisme de l'unité, sa structuration éclatée en six orientations scientifiques paraît complexe (on compte cinq axes, cinq aires et un programme transversal) et devrait être repensée en partie pour une meilleure visibilité et attractivité.

L'unité doit développer le nombre (limité à deux/an) de contrats attribués par l'ED (du fait de l'établissement et de la taille de l'ED qui réunit onze unités de recherche) qui joue sur l'attractivité.

La création du labo junior CEDILLE est un facteur d'attractivité, mais il faut veiller à sa pérennité en lui attribuant un financement pour son fonctionnement.

L'unité devrait veiller à l'évolution des effectifs et à la mobilité des membres (départ de cinq germanistes, deux décès, des postes pas renouvelés).

Une vigilance accrue doit être portée sur la charge de travail qui pèse sur les personnels BIATSS et qui les met en grande difficulté.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

On ne peut qu'encourager CECILLE à poursuivre le dynamisme et l'efficacité de sa recherche et de sa production. Il faut continuer à viser des supports nationaux et internationaux de grande renommée en augmentant, dans la mesure du possible, la publication des travaux collectifs, ou, tout au moins, des travaux faisant intervenir plusieurs axes ou projets.

Par ailleurs, l'unité doit rester lucide quant à la pérennité de certains axes ou programmes qui, tout en étant actuellement très riches, peuvent peut-être s'épuiser à la longue. Plus profondément, il conviendrait de songer, dans un avenir plus ou moins proche, à une restructuration ou une redéfinition des axes et des projets afin de générer une synergie encore plus grande entre les différents membres de l'unité.

Enfin, les membres de CECILLE devront continuer à appuyer leurs approches sur les théoriciens et les penseurs essentiels de notre époque. Cet appui sur la théorie est responsable en grande partie de la richesse et de la perspicacité de leur production.

## *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Pour renforcer visibilité et cohérence, par exemple, une thématique comme « Subsidiarité et solidarité des territoires » (axe 3) pourrait peut-être mieux prendre en compte les diverses attentes du public sur l'Ukraine. De même, la participation à une manifestation comme l'année culturelle « France-Israël 2018 » pourrait (ou aurait pu, bien qu'il ne soit jamais trop tard) éventuellement mieux intégrer la crise régionale en Palestine, importée en France, avec toutes ses dimensions, dans la transdisciplinarité. Le « grand projet » annoncé avec le Maroc, pour mieux structurer l'unité, pourrait s'approprier l'analyse des diverses tensions avec l'Algérie sous divers angles (dont la récente position de la France) pour mieux faire converger les intérêts variés des membres du CECILLE.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 15 octobre 2024 à 08 h 45

**Fin :** 15 octobre 2024 à 17 h 30

**Entretiens réalisés : en présentiel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

**Mardi 8 octobre, à partir de 17h30** Réunion (en distantiel) de travail du comité

#### **Mardi 15 octobre**

09 h 30 - 09 h 45	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence de la conseillère scientifique
09 h 45 - 10 h 15	<b>Entretien à huis clos</b> avec la direction de l'unité
10 h 15 - 10 h 45	<b>Entretien à huis clos</b> avec la Vice-Présidence de la Commission de la Recherche
10 h 45 - 11 h 00	Pause
11 h 00 - 12 h 30	<b>Réunion plénière</b> en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés, les émérites, les doctorants.  11 h 00 - 11 h 30 : exposé liminaire par la direction de l'unité (en apportant s'il y a lieu des éléments neufs par rapport au dossier d'autoévaluation). 11 h 30 - 12 h 30 : discussion à partir des questions du comité
12 h 30 - 13 h 45	<b>Pause</b>
13 h 45 - 14 h 45	<b>Entretien à huis clos avec les enseignants-chercheurs statutaires</b>
14 h 45 - 15 h 15	<b>Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants</b>
15 h 15 - 15 h 45	<b>Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche</b> : ingénieurs, techniciens et administratifs
15 h 45 - 16 h 00	Pause
16 h 00 - 16 h 15	<b>Entretien à huis clos avec la direction de l'unité</b>
16 h 15 - 17 h 15	<b>Réunion à huis clos du comité d'experts</b> en présence de la conseillère scientifique - Préparation du rapport d'évaluation.

# OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

—  
**Direction générale déléguée  
Recherche et valorisation**

Les vice-présidents recherche de l'Université de Lille  
à  
HCERES - Département d'Evaluation de la Recherche

Lille, 08/01/2025

Objet : Courrier d'observation de portée générale Université Lille DER-PUR260024839 - CECILLE  
- Centre d'études en civilisations langues et littératures étrangères

—  
Direction générale déléguée  
Recherche et valorisation  
Direction d'Appui à la Recherche

Affaire suivie par :

Directeur  
jean-francois.delcroix@univ-lille.fr  
dar-structurespartenariats@univ-  
lille.fr  
T. +33 (0)3 62 26 91 35

Chère, Cher collègue

L'université de Lille tient tout d'abord à remercier le comité de visite HCERES pour l'attention qu'il a portée au travail mené par l'unité CECILLE ULR4074 et pour la qualité de l'évaluation qu'il a produite.

La visite du Comité a été l'occasion, pour les membres de l'Unité de Recherche et pour l'Université, de répondre aux interrogations des experts, dans un esprit constructif dont il faut se féliciter.

Les recommandations émises dans le rapport d'évaluation seront précieuses pour le déploiement du projet de l'unité lors du prochain contrat.

—  
Vous trouverez ci-joint un relevé des erreurs factuelles dont nous sollicitons la correction en vue du rapport définitif.

Nous vous prions de croire, chère collègue, cher collègue, à l'expression de notre considération distinguée.

Pour le Président et par délégation,  
Les Vice-Présidents Recherche de l'Université de Lille



Olivier Colot



Sandrine Chassagnard

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles  
Évaluation des unités de recherche  
Évaluation des formations  
Évaluation des organismes nationaux de recherche  
Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière  
75002 Paris, France  
+33 1 89 97 44 00

