Évaluation de la recherche

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

PSITEC - Psychologie : Interactions, Temps, Émotions, Cognition

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Lille

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E

Rapport publié le 03/12/2024

Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur

Au nom du comité d'experts :

Alain Somat, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Alain Somat, université Rennes 2
Expert(e)s :	Mme Florence Bara, université Toulouse 2 M. Greg Décamps, université de Bordeaux (représentant du CNU) Mme Sandrine Gil, université de Poitiers M. André Tricot, université Paul-Valéry Montpellier 3

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Rémy Versace

REPRÉSENTANTE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Sandrine Chassagnard-Pinet, université de Lille

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Psychologie : Interactions, Temps, Émotions, Cognition
- Acronyme : PSITEC
- Label et numéro : Unité Labellisée de Recherche (ULR) 4072
- Composition de l'équipe de direction : Mme Marion Luyat (directrice) et M. Emin Altintas (directeur adjoint)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS4 : L'esprit humain et sa complexité
SVE7 : Prévention, diagnostic et traitement des maladies humaines
SHS3 : Le Monde social et sa diversité

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Les thématiques de recherche sont organisées en cinq axes principaux et deux thèmes transversaux. Les cinq axes sont des structurations historiques de l'unité de recherche. Les deux thèmes transversaux relèvent d'une initiative nouvelle de structuration de la recherche visant à promouvoir la transversalité entre les axes en répondant dans le même temps aux orientations stratégiques de l'université de Lille : HUB transition numérique au service de l'humain et vulnérabilité ; HUB Cultures, sociétés, pratiques en mutation.

Les cinq axes sont les suivants : 1) Régulations Émotionnelles et Cognitives, 2) Éducation & Société, 3) Développement & Handicap, 4) Justice et Travail, 5) Neuropsychologie et Audition.

Les deux thèmes transversaux sont les suivants : 1) Vieillissement : Forces et vulnérabilités et 2) Numérique, Usages et Société.

Le laboratoire dispose de statuts validés par l'université et d'un règlement intérieur. La gouvernance de l'unité et le fonctionnement administratif reposent sur 1) le conseil de laboratoire, 2) le bureau de pilotage, 3) la commission budgétaire et 4) l'assemblée générale.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche PSITEC (ULR 4072) a été créée à l'occasion du contrat 2006-2009. Cette création est le résultat d'une fusion de deux unités (TEC, EA 2453 et PSICO, EA 3584). Dans le cadre du précédent contrat 2015-2019, l'unité a accueilli six membres issus du Laboratoire de Neurosciences Fonctionnelles et Pathologies (LNFP, EA 4559), constituant un cinquième et nouvel axe de recherche en neuropsychologie. L'unité de recherche est restée dans cette configuration ; il s'agit d'une unité monoéquipe structurée en cinq axes pour le contrat 2020-2025 avec une modification pour un de ses axes (axe Reso devenu axe Justice & Travail) et avec la création de deux thèmes transversaux supplémentaires. L'unité est un des 64 laboratoires de recherche de l'université de Lille, et fait partie des 15 unités de recherche en SHS. Elle est localisée sur un seul site géographique (unité mono-site) : le Domaine Universitaire du Pont de Bois à Villeneuve d'Ascq (59650).

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'unité entretient des liens avec l'École Doctorale Sciences de l'Homme et de la Société (ED SHS N°473) dans laquelle ses doctorants sont inscrits. L'école doctorale fournit des ressources précieuses : accompagnement soutenu des doctorants, organisation de nombreux séminaires et formations, diffusion de ressources et opportunités par des newsletters ou affichage sur le site.

L'écosystème de l'unité bénéficie de l'existence de la MESHS (Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société) qui lui a offert plusieurs appuis à la recherche en favorisant l'interdisciplinarité au sein des sciences de l'homme et de la société et a récompensé plusieurs membres de l'unité par des prix liés à la valorisation de la recherche.

L'unité entretient des liens étroits (plusieurs enseignants-chercheurs de l'unité y enseignent) avec l'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ) de Lille, devenue une composante à part entière de l'université de Lille.

PSITEC est en phase avec son territoire (Métropole Européenne de Lille, Région Hauts-de-France, Conseil départemental).

L'unité entretient des relations avec des acteurs majeurs du territoire, dans les domaines : 1) de la santé (CHU de Lille, CH de Roubaix, de Lens, et de Tourcoing), 2) de l'éducation (INSPÉ, écoles, collèges et lycées de la région), 3) de la justice (police, gendarmerie) et 4) du monde du travail.

Enfin l'unité participe à de nouvelles opportunités : 1) création de la FRE SCIENCES VISUEL, plateau d'excellence technologique, à laquelle plusieurs chercheurs de Psitec sont liés, en particulier grâce au CPER-ENHANCE, 2) Adhésion à NeurotechEU : Alliance de huit Universités Européennes, 3) PIA3 100 % IDT Inclusion Défi Territoire - Portage lillois par la porteuse du projet ; Erasmus 3AC : Active Ageing Academic Certificate (3AC) International Conference, 4) Adhésion à deux CPER et à la SFR TSM Technologies pour la Santé et Médicaments, 5) Adhésion à la toute nouvelle structure régionale : le Gérontopôle, consortium sur le bien-vieillir.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	14
Maîtres de conférences et assimilés	28
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	2
Sous-total personnels permanents en activité	**44**
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	26
Personnels d'appui non permanents	2
Post-doctorants	2
Doctorants	46
Sous-total personnels non permanents en activité	**76**
Total personnels	**120**

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
université de Lille	42	0	2
Total personnels	42	0	2

AVIS GLOBAL

L'unité PSITEC (ULR 4072) est un laboratoire de recherche en psychologie généraliste et mono-site. L'objectif de l'unité est d'étudier d'un point de vue fondamental les « forces et vulnérabilités » de l'individu pour développer des applications ou des prises en charge qui répondent à des attentes de terrain (prévention des dysfonctionnements et remédiation, aménagements pour l'amélioration des conditions de vie et des contextes d'apprentissage et de travail, conseils et guidances pour les pratiques et méthodes pédagogiques, éducatives et rééducatives). PSITEC a su cultiver son ambition pour maintenir une activité équilibrée entre recherche fondamentale (identifier les facteurs à l'origine des vulnérabilités psychologiques, mais aussi identifier les facteurs qui permettront d'y remédier) et recherche appliquée. Dans cet objectif, l'unité est structurée en cinq axes (régulations émotionnelles et cognitives, éducation et société, développement et handicap, justice et travail, neuropsychologie et audition) et deux thèmes transversaux (Vieillissement et Numérique, Usages et Société). La très bonne implantation de PSITEC dans le contexte régional, national, mais aussi européen lui a permis de développer des collaborations qui ont débouché sur de nombreux contrats portés par des membres de l'unité, dont deux contrats européens (Empowarecare, Isaid), six contrats nationaux (dont un projet ANR et un financement de la Fondation internationale de la recherche appliquée sur le handicap), et trois contrats dans le cadre des grands projets de l'université de Lille (I-site ULNE). Ainsi, non seulement le budget récurrent de l'université est passé de 37 k€ en 2018 à 59 k€ en 2023, mais l'engagement de l'unité dans une réelle politique contractuelle lui a permis d'accroitre très fortement ses ressources propres (169 k€ en 2018 à 457 k€ en 2023).

Le bilan scientifique est d'excellente facture. Les publications sont nombreuses (330 articles de revues, 85 % référencés dans HAL et un taux annuel d'ACL par enseignant-chercheur de 1,2) et en constante progression depuis 2013. Les travaux sont publiés dans des supports nationaux et surtout internationaux parmi les plus renommés dans les domaines concernés (Acta Paediatrica, Developmental Psychology, Social Psychology of Education). Le comité d'experts relève une remarquable homogénéité entre les axes quant à l'activité de publications. De plus, au regard du contrat précédent, le comité d'experts relève un effort d'homogénéisation en termes de quantité et qualité des productions scientifiques entre les différents axes.

Les liens avec l'environnement socio-économique sont féconds, notamment dans les domaines de la santé (CHRU de Lille, d'Amiens), de l'éducation, de la justice et du travail. Le comité insiste sur l'importance de traduire ces liens en une formalisation plus explicite, par exemple sous forme de conventions. Ces relations contractuelles s'inscriraient ainsi dans la durée et développeraient éventuellement le financement de thèses puisque seul un tiers des doctorants est aujourd'hui financé. Pour le comité, il y a sur ce point un objectif de développement en vue de s'approcher dans le quinquennal futur des 50 % de doctorants financés.

La volonté parfaitement assumée et soutenue d'un point de vue scientifique d'articuler recherche fondamentale et appliquée implique une énergie accrue pour élever et maintenir à un haut niveau d'exigence ses trois ambitions (recherche fondamentale, recherche appliquée et articulation entre l'une et l'autre). Le comité d'experts insiste sur l'idée que cet effort doit être accompagné et soutenu par l'université au travers d'une assurance quant à la présence effective de deux personnels d'appui à la recherche. Ces derniers doivent pouvoir disposer de conditions d'exercice professionnel garantissant une réelle sérénité dans l'exercice de leur mission et une assurance dans la continuité de leur travail. De plus, cette triple ambition mériterait d'être soutenue par la présence d'un personnel d'appui à la recherche plus dévolu à la mise en œuvre des activités de recherche, de formation, de gestion, de diffusion des connaissances et de valorisation de l'information scientifique et technique (IGR).

Associant des collègues provenant de différents sites, inscrits dans cinq axes de recherche et deux thèmes transversaux et tous volontaires pour s'engager dans l'assurance d'une continuité de la recherche fondamentale vers la recherche appliquée, l'unité doit demeurer vigilante quant au maintien et au développement d'une identité d'équipe gage d'un sentiment d'appartenance à PSITEC. Le comité invite l'unité à recourir à des outils de communication plus efficients et au développement d'activités collectives (même informelles) permettant de garantir l'implication de tous les acteurs dans l'existence d'une vie de laboratoire assurant bien être et visibilité à chacun de ses membres.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Globalement, le comité d'experts considère que les recommandations du précédent rapport ont été prises en compte de manière attentive et circonstanciée.

Pour preuve, sur la disparité de l'activité de publication entre les axes comme sur l'augmentation de l'internationalisation des doctorants ainsi que sur le développement des conventions Cifre, le laboratoire a su réagir et apporte plusieurs arguments démontrant cet engagement. Aux recommandations sur la vie de l'unité et sur les prises de décision, l'unité a effectué un travail en profondeur relatif d'une part à son organisation (nouveaux statuts, nouvelle gouvernance) et d'autre part au circuit de décision (budget partagé, création de la commission budgétaire, modalités d'accueil des nouveaux entrants). À propos des personnels d'appui à la recherche et de l'organisation du travail de ces derniers, la difficulté demeure et doit faire partie des points de vigilance. Enfin, relativement au projet scientifique considéré par le précédent comité comme peu risqué, l'unité a su développer le champ relatif à la psychologie de la justice qui, en quelques années, est devenu l'un des pôles français identifiés sur cette thématique. De plus, l'unité a su s'inscrire dans les objectifs stratégiques de l'université de Lille en créant deux axes transversaux : l'axe « Vieillissement : Forces et vulnérabilités » et « Numériques : usages et société ». Notons que ces axes ont été sur ces dernières années particulièrement actifs.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

PSITEC affiche l'ambition de se situer à l'interface d'une activité de recherche fondamentale et appliquée. L'unité se structure en cinq axes principaux et a créé au cours du contrat deux axes transversaux, dédiés respectivement au vieillissement et au numérique. Les deux axes transversaux (créés au cours du contrat) marquent particulièrement l'inscription de l'unité dans les axes structurants de la politique scientifique de l'université de Lille. Les membres de l'unité ont répondu à des AAP dans le cadre des Cross-Disciplinary-Projects, dont un a été lauréat, et différents financements de type CPER ont été obtenus. De plus, Psitec est en phase avec son territoire (MEL-Métropole Européenne de Lille, Région Hauts-de-France) avec lequel elle partage des enjeux sociétaux communs (Santé, Environnement, Transition, Vulnérabilités). Enfin, l'unité entretient des relations étroites avec les acteurs majeurs et pertinents de son territoire. Aussi, les objectifs de l'unité s'inscrivent-ils dans un éco-système cohérent et riche d'opportunités de financements. Toutefois, l'articulation entre les axes de recherche historiques de l'unité et les axes transversaux pourrait être repensée pour mettre en avant les apports de PSITEC au développement des thématiques structurantes de l'université de Lille. Mais la réflexion a déjà commencé au sein de l'unité. Il n'en reste pas moins que le laboratoire doit être vigilant dans l'instauration de partenariats plus formalisés avec des acteurs du territoire (par exemple sous forme de conventions avec les acteurs clés, ce qui devrait permettre le développement, encore à accroître, de thèses financées sous convention Cifre). Les nouvelles opportunités relatives aux thèmes transversaux devraient permettre d'assurer encore ce développement.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Concernant les ressources humaines, PSITEC compte 120 membres en 2023. Deux personnels Biatss, dont le nombre est stable (la responsable et la gestionnaire administrative et financière) sont en appui à 44 membres permanents. PSITEC bénéficie d'un appui financier de sa tutelle (université de Lille) et d'un financement sur ressources propres tous deux en nette augmentation au cours du contrat (37 k€ en 2018 à 59 k€ en 2023 pour la dotation récurrente et 169 k€ en 2018 à 457 k€ en 2023 pour la politique contractuelle). Cette augmentation remarquable résulte d'un environnement direct riche en opportunités et du soutien de l'environnement universitaire qui ont permis aux membres de l'unité de répondre à des AAP dans le cadre des Cross-Disciplinary-Projects, dont un a été lauréat, et d'obtenir différents financements de type CPER. Les locaux de l'unité sont proportionnés à ses besoins. Enfin l'unité a travaillé sur ses statuts en modifiant la constitution du conseil de laboratoire et en créant une commission budgétaire. Pour assurer son ambition, l'unité dispose de deux personnels d'appui à la recherche qui doivent pouvoir bénéficier de conditions d'exercice professionnel garantissant une réelle sérénité dans l'exercice de leur mission et une assurance dans

la continuité de leur travail. De plus, cette ambition d'une articulation entre recherche fondamentale et appliquée mériterait d'être soutenue par la présence d'un personnel d'appui à la recherche plus dévolu à la mise en œuvre des activités de recherche, de formation, de gestion, de diffusion des connaissances et de valorisation de l'information scientifique et technique (IGR).

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

PSITEC mène une politique de recrutement (enseignants-chercheurs, ATER, maitres de conférences associés) en prenant en considération les demandes qui émanent des différents axes de recherche et en concertation avec les besoins des départements de formation. Les propositions sont discutées et votées en conseil de laboratoire pour élaborer un classement transmis à la faculté de rattachement. L'unité est sensible à la question de la parité en adoptant des mesures volontaires. Elle veille également aux possibilités d'évolution de carrière des enseignants-chercheurs en organisant des séminaires dédiés. La protection des personnes et la prévention des risques psycho-sociaux sont accompagnées par les services de l'établissement. Le règlement intérieur marque une préoccupation pour la protection du patrimoine scientifique et des systèmes informatiques tout en s'appuyant sur la charte informatique de l'établissement. En matière d'actions relatives à l'environnement et au développement durable, un premier bilan des émissions de gaz à effets de serre a été réalisé en 2024 sur l'activité de l'année 2023. Il y a sur ce dernier point une perspective réelle d'amélioration pour établir des actions en faveur de la préservation de l'environnement. Par exemple, l'unité ne possède pas de charte de développement durable ni de plan de continuité d'activité. Enfin l'unité devra réfléchir à sa politique de communication pour maintenir et développer une identité d'équipe, gage d'un sentiment d'appartenance à PSITEC. De plus, l'unité doit demeurer vigilante quant au développement d'une synergie entre les axes et les thèmes transversaux.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

PSITEC a pour objectif de regrouper des chercheurs en psychologie autour de la question des facteurs individuels et environnementaux à l'origine des situations de vulnérabilité/de protection et de désadaptation/adaptation. L'unité affiche la volonté de se situer à l'interface d'une activité de recherche fondamentale et appliquée. Elle se structure en cinq axes principaux et historiques ((Dys)Régulations Émotionnelles et Cognitives, Éducation & Société, Développement & Handicap, Justice et Travail, Neuropsychologie et Audition), et a été enrichie au cours du contrat par la création de deux axes transversaux, dédiés respectivement au vieillissement et au numérique.

Ces deux nouveaux axes marquent particulièrement l'inscription de l'unité dans les axes structurants de la politique scientifique de la tutelle (université de Lille) en qualité d'Établissement Public Experimental et dans la continuité de l'Initiative d'Excellence Université Lille Nord-Europe (I-site ULNE) (*i.e.* HUB(s) Transition numérique au service de l'humain, Cultures, sociétés et pratiques en mutation). Dans la continuité du contexte de l'I-site, les membres de l'unité ont répondu à des AAP dans le cadre des Cross-Disciplinary-Projects, dont un a été lauréat, et différents financements de type CPER ont été obtenus. Aussi, les objectifs de l'unité s'inscrivent dans un éco-système direct (établissement, région) cohérent et riche d'opportunités de financement.

Points faibles et risques liés au contexte

Si les objectifs scientifiques de l'unité sont très cohérents avec les lignes de politique scientifique de l'établissement et de la région, il reste que les partenariats mentionnés avec des acteurs du territoire semblent relativement non formalisés.

L'objectif d'une recherche appliquée fait écho à un outil clé que sont les thèses financées sur convention Cifre. On peut s'étonner de relever une relative faiblesse de ce type de financement tout en affichant la volonté d'une recherche ancrée dans le terrain.

Si le DAE mentionne la mise en place d'une communication active par une liste de diffusion (par la direction du laboratoire et/ou la responsable administrative) sur les opportunités offertes à l'échelle de l'établissement, il faudrait imaginer une autre manière de communiquer de façon à ce que tous les membres puissent disposer des toutes les informations sur les possibles financements.

Enfin, le comité relève un manque de synergie inter-axes conduisant à un faible nombre de publications inter-axes. Ce point devrait être une priorité dans la réflexion pour engager un possible réagencement des thématiques de recherche.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

Concernant les ressources humaines, PSITEC compte 120 membres en 2023 comparativement aux 98 membres en 2018. Deux personnels Biatss, dont le nombre est stable (la responsable et la gestionnaire administrative et financière) sont en appui à 44 membres permanents. S'il y a eu des départs (trois pour mutation et un ayant fait valoir ses droits à la retraite), huit enseignants-chercheurs ont été recrutés et cinq autres se sont rattachés à l'unité (au 31/12/23, dont deux sont partis à la retraite et un est en éméritat). Le nombre de doctorants est également en progression (46 en 2023 contre 32 en 2018) ; de plus, le DAE indique que le statut d'associé a été re-serré en cohérence avec la politique de l'établissement (mise en place d'une procédure de demande d'association pour identifier des chercheurs qui ont une réelle activité).

PSITEC bénéficie d'un appui financier de sa tutelle (université de Lille) et d'un financement sur ressources propres tous deux en nette augmentation au cours du contrat. La dotation récurrente est passée de 37 k€ en 2018 à 59 k€ en 2023, et les ressources propres réalisent une progression de 169 k€ en 2018 à 457 k€ en 2023. L'augmentation remarquable de 270 % du financement sur ressources propres résulte premièrement d'un environnement direct riche en opportunités qui ont su être saisies par les membres de l'unité, principalement dans le cadre des grands projets de l'université de Lille (*i.e.* I-site ULNE), mais également par le soutien de l'École Doctorale et de la MESHS, et par des collaborations resserrées avec l'INSPÉ de Lille. Deuxièmement, les membres de l'unité ont été lauréats de différents contrats de type ANR et européens (ANR : COMPARE, TROC, BALANCE, DEMENTIA AND COVID19 : EXPERIENCES IN CARE, Avoidance of intergroup contact and its connection to attitudinal and recognition bias against ethnic minorities ; Européen : PPREVEX, EMPOWERCARE), ou financés par différentes associations et fondations.

Plus spécifiquement pour l'année 2023 les ressources propres se distribuent de la manière suivante : 1) 214 k€ de ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux et locaux (sommes issues de AAP Idex, I-site, CPER, collectivités territoriales, BQR, etc.) ; 2) 229 k€ de ressources propres obtenues sur financements publics ou associatifs nationaux (sommes obtenues du PIA, de l'ANR, de la FRM, de l'INCa, des organismes de recherche, du réseau des MSH, etc.) ; 3) 12 k€ de ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux ; 4) 2 k€ de ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.).

L'unité dispose d'une surface totale de 906 m2. Elle est mono-site avec, de plus, des locaux qui se concentrent dans un même bâtiment, le bâtiment A du campus « Pont-de-Bois », aux 4e et 5e étage. Ces locaux comprennent 25 bureaux d'enseignants-chercheurs, deux bureaux pour les personnels administratifs, une grande salle de séminaire (103 m^2) pouvant accueillir 60 personnes, une remise (archives) et 17 box expérimentaux. Un système de planning permet de mutualiser ces derniers. La salle de réunion (appelée salle de séminaire) est régulièrement partagée avec le laboratoire SCALab.

Enfin, l'ensemble des enseignants-chercheurs dispose d'un bureau équipé en matériel informatique et logiciels dont une partie est prise en charge par la composante (pc, bureau, armoire) et l'autre partie par le laboratoire de recherche (portable, aménagement spécial : lampe de bureau, certains fauteuils ergonomiques, portemanteau et autres). Le bureau est individuel ou partagé avec un ou plusieurs collègues.

Deux salles communicantes d'une surface totale de 102 m^2 permettent d'accueillir dorénavant les doctorants avec les ATER et les postdoctorants. La dotation financière récurrente a permis d'équiper en postes de travail supplémentaires ces nouveaux bureaux.

Les locaux de l'unité semblent proportionnés à ses besoins et leur qualité mono-site est un élément clé pour favoriser les interactions entre les membres de l'unité. De plus, avec la dotation récurrente plus importante, PSITEC a su mener des actions d'investissement mutualisé pour enrichir les ressources pour les enseignants-chercheurs et doctorants (*e.g.* casque de réalité virtuelle, portables pour expérimentation).

Enfin, pour répondre notamment à une recommandation du précédent comité Hcéres concernant les circuits et les critères de prise de décision, l'unité a revu l'ensemble de ses statuts (validés en juillet 2021) qui sont d'ailleurs à signer par tout nouveau membre, et elle a modifié la constitution du conseil de laboratoire (CL) et créé une commission budgétaire (CB) dédiée au traitement et suivi des demandes budgétaires des membres de l'unité.

Points faibles et risques liés au contexte

Considérer les besoins d'appui à la recherche pour une unité en forte croissance doit être un point de vigilance. Deux personnels Biatss travaillent en appui à la recherche, dont une en CDD (gestionnaire financière et administrative) et aucun personnel n'est dédié aux activités de la recherche *per se*.

Si un effort de restructuration du circuit de décision et des instances liées (CL et CB) a été réalisé, il n'est pas évident que cette structuration garantisse l'équilibre des représentations de l'équipe dans les instances consultatives ou décisionnaires entre les différents axes (axes principaux et axes transversaux).

Enfin, si le DAE mentionne que l'unité « a testé » — comme l'avait recommandé le précédent comité Hcéres — la distribution d'une enveloppe par axe en fin d'année budgétaire 2023 et que « le retour a été très favorable », il reste compliqué pour le comité de savoir si cette expérience a vocation à être pérennisée ou autre.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

PSITEC mène une politique de recrutement (enseignants-chercheurs, ATER, maitres de conférences associés) en prenant en considération les demandes qui émanent des différents axes de recherche et en concertation avec les besoins des départements de formation. Les propositions sont discutées et votées en conseil de laboratoire pour élaborer un classement transmis à la faculté de rattachement. L'unité a bénéficié de l'universitarisation des INSPÉ et de ses liens étroits avec celui de Lille avec l'obtention de deux postes de maître de conférences au cours du contrat.

L'unité est sensible à la question de la parité en s'engageant dans une voie de rééquilibrage de la proportion F/H (ratio en défaveur des hommes, 39 femmes pour 20 hommes), traduite par un équilibre dans les recrutements réalisés au cours du contrat. Elle veille également à l'information sur les possibilités d'évolution de carrière des enseignants-chercheurs en organisant un séminaire animé par des membres actuels ou anciens du CNU.

Concernant la protection des personnes et la prévention des risques psycho-sociaux, l'unité s'appuie sur des services de l'établissement (*e.g.* La Maison de la Médiation, le CEVIHS), et est engagée sur la question des discriminations, avec par exemple l'un de ses membres qui est chargé de mission « égalité Femmes-Hommes » pour l'établissement.

Concernant la protection du patrimoine scientifique et des systèmes informatiques, l'unité a explicité cet aspect dans son nouveau règlement intérieur et s'appuie sur la charte informatique de l'établissement, respectivement.

Enfin, en matière d'actions relatives à l'environnement et au développement durable, un premier bilan des émissions de gaz à effets de serre a été réalisé en 2024 sur l'activité de l'année 2023, et devait être présenté aux membres de l'unité pour établir des actions en faveur de la préservation de l'environnement.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité ne possède pas de charte de développement durable ni de plan de continuité d'activité.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'unité est attractive par son rayonnement scientifique, par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels, par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs et par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques. Toutefois, une réflexion doit être menée sur le faible taux de doctorants financés et/ou à leur accompagnement particulier en qualité de doctorant et professionnel.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche, comme en attestent notamment le renouvellement d'un IUF et le fait qu'un tiers des enseignants-chercheurs a obtenu une PEDR (en forte augmentation : de 4 à 14). De plus, les chercheurs de l'unité affichent plus de 25 distinctions scientifiques, comme par exemple Membre du panel d'experts de l'International Society for Research on Aggression (ISRA), Lauréat du Prix Valorisation Senior de la Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société (MESHS), Young Investigator Award, International Society for Research on Aggression (ISRA), Lauréat du Prix Valorisation Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société (MESHS), conférence virtuelle de la British Psychological Society – Division of Health Psychology 2021, Lauréat du Prix Valorisation Senior de la Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société (MESHS), Invitation à la Cour de Justice de l'Union Européenne (CJUE-Luxembourg) pour des formations auprès de ses personnels (juges européens, référendaires, administrateurs,…), Prix scientifique Fondation Française pour la Recherche pour l'Épilepsie, Lauréat du prix Susanne Klein-Vogelbach-Prize for the Research of Human Movement 2022 of the Klein-Vogelbach-Foundation from Zurich, switzerland (Lise Hobeika), Bourse Jean Walter-Zellidja, Académie Française, Young Research Award, Neuroscience of MusicMembre de ANR, DFG, ESRC and NOW, Open Research Area (ORA) for the Social Sciences, Prix Susanne Klein-Vogelbach Premier prix ex-aequo du concours jeunes chercheurs 47e Congrès annuel Association Française de Thérapie Comportementale et Cognitive (AFTCC), Lauréate du programme Åsgard-Innovation - Institut français et Fondation franco-norvégienne pour la recherche scientifique et technique et le développement industriel.

L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels. En effet, les nouveaux enseignants-chercheurs sont accueillis avec une dotation financière pour leur installation (4 k€), puis leur avis est recueilli sur le processus d'intégration et donne lieu à un rapport d'étonnement. Les doctorants bénéficient de deux salles dédiées, box de recherche, ordinateurs et logiciels. Des séminaires spécifiques pour les doctorants sont organisés. Les représentants des doctorants accompagnent leurs pairs pour socialiser les plus jeunes et répondre aux questions des plus anciens. Ils sont présents au CL, et organisent une journée d'intégration.

L'unité est attractive par ses succès à des appels à projets compétitifs (voir domaine 1, référence 2). Les collaborations internationales existent et sont en augmentation (contrats financés, cotutelles de thèses, articles scientifiques), ce qui atteste la visibilité de l'unité et de sa reconnaissance.

L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques. Elle dispose d'une grande salle de séminaire, de 14 box expérimentaux mutualisés (notamment réalité virtuelle et enregistrement des mouvements oculaires). Une plateforme technique de pointe (Equipex Irdive) est disponible à Tourcoing. Les enseignants-chercheurs mettent leurs compétences techniques et scientifiques au service du collectif (*e.g.* des cours poussés en statistiques ou programmation d'expériences).

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Sur les 91 doctorants accueillis, 31 doctorants ont été financés par des bourses ou allocations de thèse, dont 12 CD ; huit thèses en cotutelles avec l'étranger. Les thèses durent en moyenne 4,8 ans.

Les doctorants financés représentent un ratio à améliorer par rapport à l'ensemble des doctorants, et la présence de nombreux doctorants professionnels par ailleurs soulève la question du suivi particulier de ces derniers et de la dynamique inter-personnelle entre les doctorants eux-mêmes, et entre les doctorants et la vie de l'unité. Par ailleurs, l'unité manque d'une stratégie clairement identifiée pour accompagner ses futurs doctorants dans la recherche de financements et pour les positionner sur des projets de recherches financés.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Le bilan présenté par l'unité fait état d'une excellente dynamique de la production scientifique — le nombre de publications (notamment des articles publiés dans des revues à comité de lecture) étant en augmentation constante au cours du contrat. Les supports de publication attestent la grande qualité scientifique des travaux et de la façon dont ils respectent les principes d'intégrité scientifique. La diversité des productions atteste, quant à elle, une réelle attention portée à la diffusion des connaissances scientifiques et de leurs retombées sociétales auprès du grand public. La politique de l'unité vise à intégrer clairement les principes d'intégrité scientifique aux activités des différents axes de recherche, notamment le dépôt de projets à une instance de type CER ou CPP ; toutefois le DAE n'indique pas explicitement la façon dont les doctorants sont accompagnés sur ce point. Au-delà de la qualité d'ensemble relativement aux productions scientifiques, il reste encore quelques disparités concernant la contribution des membres de l'unité aux différents types de publications. Ces disparités demeurent dans le nombre d'articles à comité de lecture par enseignant-chercheur ou les publications de diffusion du savoir scientifique.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Le bilan de l'unité PSITEC fait apparaitre un très bon niveau de production scientifique, comme en témoignent tant le nombre de publications (330 articles au total) que les supports internationaux qui figurent parmi les plus renommés dans les domaines faisant l'objet des recherches des membres de l'unité : Acta Paediatrica, Developmental Psychology, Social Psychology of Education. De façon générale, environ 40 % des articles scientifiques sont publiés dans des supports appartenant aux 25 % des revues les plus identifiées en Psychologie. Au-delà de ces supports internationaux, l'activité des membres est soutenue et donne lieu à une très grande diversité des productions qui ne se limitent pas aux articles dans des revues à comité de lecture puisque le rapport fait état de la coordination de plusieurs numéros spéciaux dans des revues de bon niveau (3), de la publication de plusieurs ouvrages (7) et chapitres d'ouvrages (59), de communications orales (308) et affichées (84) dans des congrès, et d'articles ou autres supports de vulgarisation(19) ou interview (31) permettant la diffusion du savoir scientifique via des médias ou journaux destinés au grand public.

La répartition de ces productions scientifiques atteste, de fait, que la dynamique de publication est bel et bien présente et soutenue dans l'ensemble des axes de recherche de l'unité.

Le rapport d'activité démontre clairement la très bonne intégration des principes d'intégrité scientifique aux travaux de l'unité ainsi qu'à sa politique générale, comme en témoigne la grande diversité des actions mises en place dans ce domaine : 119 projets de recherche ont été soumis au Comité d'Éthique et de Recherche (comités d'éthique auxquels les membres de l'unité sont nombreux à prendre part) et cinq CPP ont été obtenus, organisation de formations sur la protection des données, mise en place de procédures spécifiques et rigoureuses de stockage et archivage des données. Il est important de souligner que ces grands principes font également l'objet d'enseignements spécifiques auprès des étudiants en Master dans le cadre de leur formation à la recherche.

Sur le plan de la science ouverte, le DAE atteste une réelle politique visant à encourager et faciliter l'accès aux contenus publiés ainsi que leur visibilité du fait de publications dans des revues en *open access* (comme notamment la revue Scientific Reports). De même, 85 % des travaux des enseignants-chercheurs de l'unité sont répertoriés sur HAL, dont la moitié environ en texte intégral.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Au-delà de la qualité de l'ensemble des productions, il reste quelques disparités concernant la contribution des membres de l'unité aux différents types de publications. Ces disparités demeurent dans le nombre d'articles à comité de lecture par enseignant-chercheur (qui varie d'un à deux articles par an selon les axes) ou dans les publications de diffusion du savoir scientifique (certains membres étant très engagés dans ces actions de diffusion alors qu'elles sont inexploitées par d'autres). Par ailleurs, si l'accompagnement des doctorants au travail de publication est réel, le rapport n'indique pas si les stratégies de publication des doctorants sont liées à leurs objectifs d'insertion professionnelle.

Par ailleurs, si le DAE fait état d'actions visant à soutenir la productivité de tous les membres et pallier le déficit de production de certains, il ne mentionne pas clairement les réelles retombées de ces actions (publications, obtention de financements, montage ou portage de projets), ce qui empêche d'en apprécier toute la portée.

Enfin, s'il a été souligné que la politique de l'unité visait à intégrer clairement les principes d'intégrité scientifique aux activités des différents axes de recherche, notamment le dépôt de projets à une instance de type CER ou CPP, le rapport n'indique pas la façon dont les doctorants sont accompagnés dans cette activité.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité affiche une très bonne capacité à créer des relations avec des partenaires non académiques dans des domaines variés, à porter des projets de recherche de grande et de moyenne ampleur ciblant des enjeux actuels de société et à diffuser très largement, via une multitude de canaux, les résultats de ses recherches. L'équilibre entre recherche fondamentale et appliquée tel qu'annoncé dans les objectifs semble respecté et ce dans l'ensemble des axes. Il n'en reste pas moins que l'implication des partenaires non académiques n'est pas toujours facilement identifiable et enfin l'engagement des différents axes dans la production de communication à destination du monde culturel, économique et social manque parfois d'homogénéité.

1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité place la vulnérabilité psychologique au centre de ses préoccupations de recherche, une grande partie des recherches se veut appliquée et en lien avec des enjeux sociétaux dans différents domaines tels que santé, travail, justice, éducation, handicap. Quel que soit l'axe, des préoccupations en lien avec les intérêts du monde socio-économique sont visibles. L'unité se caractérise par des liens avec de nombreux partenaires non académiques (hôpitaux, école, institutions judiciaires, institutions du médico-social, entreprises…) dans des domaines très variés en lien avec les activités de recherche de chaque axe. Les collaborations montrent une très bonne implantation dans le contexte tant régional que national. Ces partenariats se font parfois dans le cadre d'importants contrats financés (par exemple Prevex, Empowarecare, isaid) pouvant avoir des retombées sociétales fortes, mais également à travers des projets de moins grande ampleur, tels que des recherches participatives, dont l'impact n'est pas à négliger. L'obtention du label en 2019 « Équipe de recherche Participative » par l'université de Lille démontre que l'unité fait preuve d'une réelle volonté de développer ce type de recherche et qu'elle y parvient avec succès.

Plusieurs produits ont été élaborés dans le cadre de projets de recherche financés. Des jeux pédagogiques dans le domaine de l'éducation, des ressources à destination des professionnels du secteur médico-social conçues sous différentes formes (capsules vidéo, fiches, rapports…), des apports dans des référentiels professionnels dans le domaine de la justice, des tests d'évaluation et la validation d'échelle dans le domaine clinique. Ces ressources sont parfois co-construites avec les partenaires de la recherche ce qui permettra à la fois une bonne diffusion, mais surtout une meilleure appropriation des outils par les utilisateurs.

Enfin, la diffusion des résultats de recherche se fait très largement et de manière très variée à travers des articles, des communications de vulgarisation, des journées d'étude, des communiqués de presse, des interviews à la radio et la télévision, des podcasts et des vidéos, des tables rondes, des ciné-débats. La diffusion à travers la formation est également bien développée, notamment par le portage par l'unité de cinq Diplômes Universitaires, ainsi que par les interventions dans la formation des professionnels et la création de MOOC. Sur ce point, l'unité remplit largement son rôle en rendant accessibles à un très large public les résultats des recherches qu'elle mène.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le degré d'implication des partenaires non académiques n'est pas toujours facilement identifiable. Le développement de produits à destination du monde culturel, économique et social est inégalement porté par les axes. Certains axes s'engagent de manière explicite et continue alors que d'autres doivent développer et confirmer cet engagement.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le laboratoire PSITEC a été créé en 2006 résultant de la fusion de deux unités (TEC, EA 2453 et PSICO, EA 3584). En 2015, certains membres du Laboratoire de Neurosciences Fonctionnelles et Pathologies (LNFP, EA 4559) ont rejoint l'unité permettant ainsi d'ajouter un nouvel axe en neuropsychologie. Les axes thématiques de recherche tels qu'existant sur le quadriennal écoulé seront interrogés dans la future structuration de l'unité. Le comité encourage une réflexion collégiale pour offrir la possibilité d'imaginer une nouvelle identité à l'unité et ainsi garantir la continuité de l'engagement des collègues dans le projet scientifique.

Le quadriennal écoulé laisse un bilan positif tant qualitativement que quantitativement. Les objectifs du prochain quadriennal doivent poursuivre ces efforts dans la recherche de haut niveau. L'unité s'engage à porter une réflexion sur la structuration scientifique de l'unité de recherche et sur l'animation de la vie de l'unité. Les restructurations successives — de la fusion des trois universités vers l'université de Lille à la création de l'EPE — ont modifié à la fois le lien entre les composantes (et donc la formation) et les unités de recherche (et donc la recherche), mais aussi la structuration de la recherche. L'université de Lille a, dans le même temps de ces restructurations, formalisé des axes de recherches transversaux répondant aux besoins du territoire. Quatre hubs thématiques ont vu le jour : (1) Santé de précision ; (2) Science pour une planète en mutation ; (3) Transition numérique au service de l'humain ; (4) Cultures, sociétés et pratiques en mutation. PSITEC devra confirmer son inscription dans les HUB 3 (Transition numérique au service de l'humain) et 4 (Cultures, sociétés et pratiques en mutation).

C'est ainsi que la structuration de l'unité pourrait, à notre sens, être améliorée pour rendre plus lisible les apports de PSITEC au développement des thématiques structurantes de l'université de Lille. Il nous a ainsi semblé pertinent de repenser au-delà des évidences le lien entre les thématiques de recherche développées dans l'UR et les axes stratégiques de recherche balisés par l'université de Lille.

Lors du prochain contrat, nous proposons qu'une discussion des axes de structuration scientifique de PSITEC soit menée. En ce sens la réflexion a déjà commencé en vue de faire émerger des thématiques de recherche permettant de restructurer PSITEC. Il n'est pas exclu que tout ou partie des axes actuels soit confirmé pour le prochain contrat. Une réflexion approfondie sur les liens éventuels des thématiques avec les axes de l'université de Lille sera également engagée. Cette restructuration devra permettre d'améliorer les synergies et collaborations entre les enseignants-chercheurs de l'unité. L'enjeu est donc de permettre l'émergence de thématiques qui fédèrent les collègues et qui s'articulent avec l'environnement scientifique. Cela devrait permettre une meilleure visibilité de PSITEC, couplée à une stratégie partenariale avec le monde professionnel. Cette organisation en thématiques s'accompagnera d'une ouverture des réunions à l'ensemble des membres de PSITEC pour faire unité. Une fois stabilisées, les thématiques de recherche feront l'objet d'un vote en assemblée générale. Le comité partage et encourage cette idée de la nécessité d'échanger sur les axes de structuration de PSITEC en vue d'améliorer les synergies et collaborations entre les enseignants-chercheurs de l'unité, et surtout garantir cet objectif déclaré de pluridisciplinarité de la recherche.

Par ailleurs, le comité soutient pleinement l'objectif consistant à adopter une démarche de communication planifiée et régulière à destination des membres de PSITEC afin de partager les stratégies de l'université de Lille. Enfin, les membres du comité encouragent toutes actions visant à la simplification de l'activité de recherche en faisant en sorte de partager les procédures pour renforcer les liens avec les services centraux de l'université.

Le comité souhaite enfin insister sur l'importance d'engager une réflexion sur les conditions de travail et le bien-être au travail, gage de l'engagement sur le long terme de l'ensemble des acteurs de l'unité.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le comité invite les membres de l'unité à poursuivre leur effort dans l'obtention de financements par convention Cifre puisque ce sont des outils particulièrement pertinents dans leur objectif de liens avec l'environnement socio-économique. Concernant les moyens pour conforter une recherche à visée appliquée, le comité invite l'unité à réfléchir à un partenariat plus resserré, sous forme de convention par exemple, avec les acteurs de l'environnement socio-économique cités dans le DAE (CHU Lille, rectorat, etc.). Concernant les moyens de communication avec les membres de l'unité relativement aux opportunités de financements, il est important de réfléchir à une communication plus robuste qu'une communication de type courriel ; la question de la mutualisation des ressources peut pour partie répondre à ce besoin, et l'audition a permis de souligner qu'un intranet existant mériterait d'être utilisé et développé.

Concernant la nouvelle structuration, l'unité doit rester vigilante pour que celle-ci ne créée pas d'inégalités entre les axes de recherche par la politique scientifique, par la politique de recrutement ou encore par l'allocation du budget qui sont décidées dans ces instances.

L'unité doit interagir de manière urgente avec l'établissement en vue de stabiliser les postes actuels de personnels en appui à la recherche (titularisation), ainsi que travailler — comme le mentionne le DAE — à l'argumentation auprès de sa tutelle d'un troisième personnel dédié davantage aux activités de recherche. De même, l'unité doit continuer à réfléchir à la simplification des aspects administratifs par la mutualisation de certaines ressources. Concernant la création des deux axes transversaux, l'unité pourrait réfléchir à la prise en compte de leur représentation (pérenne ou ponctuelle) au sein du conseil de laboratoire et/ou du bureau de pilotage.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

L'unité est attractive par son rayonnement scientifique, par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels, par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs et par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques. Mais une réflexion doit être menée quant au faible taux de doctorants financés. Aujourd'hui seul un tiers des doctorants est financés, et il faut souhaiter qu'à moyen terme ce taux tende vers 50 %. Pour le comité, ce point mériterait l'écriture d'un document stratégique pour accompagner, tout au long du quinquennal à venir, cette croissance.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Le bilan d'activité de l'unité mériterait d'intégrer des indicateurs plus détaillés relatifs aux productions de diffusion du savoir scientifique. En l'état, des productions semblent limitées à certains membres des axes. Satisfaire une telle ambition permettrait de contribuer plus encore à une meilleure visibilité des retombées sociétales des travaux de l'unité.

Si le bilan fait état d'une attention portée à la production scientifique des doctorants ou chercheurs post-doc, il semble nécessaire de veiller à ce que cette attention soit poursuivie pour encore mieux limiter quelques disparités restantes selon les axes de recherche, notamment en ce qui concerne la façon dont les doctorants pourront contribuer à des articles scientifiques en rang utile. De même, le soutien à la formation doctorale pourra se voir renforcé par la poursuite des encouragements à l'obtention de contrats sur convention Cifre, à la mise en place de co-tutelles internationales, et la mise en place d'incitation des doctorants à veiller à la diffusion des retombées de leurs travaux auprès du grand public.

Enfin, au regard de l'attention portée aux principes d'intégrité scientifique et de science ouverte dans la politique de l'unité, il pourrait être envisagé d'encourager puis de suivre les engagements en formation des membres de l'équipe.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

L'unité affiche une très bonne capacité à créer des relations avec des partenaires non académiques dans des domaines variés, à porter des projets de recherche de grande et de moyenne ampleur ciblant des enjeux actuels de société et à diffuser très largement, par une multitude de canaux, les résultats de ses recherches.

L'équilibre entre recherche fondamentale et appliquée tel qu'annoncé dans les objectifs semble respecté et ce, dans l'ensemble des axes. Il n'en reste pas moins que l'implication des partenaires non académiques n'est pas toujours facilement identifiable et enfin, même si les thématiques des axes entrainent par définition des disparités, l'engagement des différents axes dans la production de communication à destination du monde culturel, économique et social devrait être encouragé pour tendre vers une certaine homogénéité. Il faut souhaiter que la prochaine structuration permette de satisfaire cette recommandation.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 15 octobre 2024 à 08h30

Fin : 15 octobre 2024 à 17h30

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

08h30-09h00	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
09h00-9h015	Entretien à huis clos avec l'équipe de direction
09h15-10h45	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et émérites
10h45-11h00	*Pause*
11h00-11h30	Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs
11h30-12h00	Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles
12h00-12h15	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
12h15-13h30	*Déjeuner*
13h30-14h15	Entretien à huis clos avec les personnels enseignants-chercheurs statutaires
14h15 -15h00	Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
15h00-15h30	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
15h30-16h00	Entretien à huis clos avec l'équipe de direction
16h00-17h00	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Université de Lille

—

Direction générale déléguée
Recherche et valorisation

Les vice-présidents recherche de l'Université de Lille

à

HCERES - Département d'Evaluation de la Recherche

Lille, 28/11/24

Objet : Courrier d'observation de portée générale Université Lille DER-PUR260024871

Direction générale déléguée
Recherche et valorisation
Direction d'Appui à la Recherche

Affaire suivie par :

Directeur
jean-francois.delcroix@univ-lille.fr
dar-structurespartenariats@univ-lille.fr
T. +33 (0)3 62 26 91 35

—

Chère, Cher collègue

L'université de Lille tient tout d'abord à remercier le comité de visite HCERES pour l'attention qu'il a portée au travail mené par l'unité DER-PUR260024871 - PSITEC - Psychologie : interactions, temps, émotions, cognition et pour la qualité de l'évaluation qu'il a produite.

La visite du comité a été l'occasion, pour les membres de l'Unité de Recherche et pour l'Université, de répondre aux interrogations des experts, dans un esprit constructif dont il faut se féliciter.

Les recommandations émises dans le rapport d'évaluation seront précieuses pour l'unité pour le déploiement de son projet lors du prochain contrat.

Nous vous prions de croire, chère collègue, cher collègue, à l'expression de notre considération distinguée.

Pour le Président et par délégation,
Les Vice-Présidents Recherche de l'Université de Lille

Olivier Colot

Sandrine Chassagnard

—
Université de Lille
Cité scientifique
59650 Villeneuve d'Ascq

www.univ-lille.fr

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles
Évaluation des unités de recherche
Évaluation des formations
Évaluation des organismes nationaux de recherche
Évaluation et accréditation internationales

Évaluation • Recherche • Enseignement supérieur
Hcéres

2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10