

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ  
TVES - Territoires, Villes, Environnement & Société

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :

Université de Lille – U Lille

Université du Littoral Côte d'Opale – ULCO

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025**  
VAGUE E

Rapport publié le 16/04/2025



Au nom du comité d'experts :

Pascal Chevalier, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Pascal Chevalier, université Montpellier 3
	Mme Lise Bourdeau-Lepage, université Jean Moulin Lyon 3
	M. Jérôme Dubois, AMU - Aix-Marseille université
<b>Experts :</b>	M. Stéphane Ghiotti, CNRS Montpellier
	Mme Delphine Grancher, CNRS Thiais
	Mme Hélène Mainet, université Clermont-Auvergne

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Fazia Ali Toudert

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Sandrine Chassagnard-Pinet, université de Lille - U Lille  
M. Edmond Abi-Aad, université du Littoral Côte d'Opale - Ulco

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Territoires, Villes, Environnement & Société
- Acronyme : TVES
- Label et numéro : ULR 4477
- Composition de l'équipe de direction : M. Philippe Deboudt (directeur) / M. Christophe Gibout (directeur adjoint)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences Humaines et Sociales  
SHS7 Espace et relations homme/milieux  
SHS3 Le Monde social et sa diversité  
SHS2 Institutions, gouvernance et systèmes juridiques

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité structure ses recherches en trois axes thématiques comme suit :

Axe thématique 1 : Organiser l'espace public, construire le vivre ensemble :

- Sous thème 1.1 : Accessibilité et mobilités, transports ;
- Sous thème 1.2 : Activités touristiques et récréatives, ludification des territoires ;
- Sous thème 1.3 : Patrimonialisation, pratiques et politiques culturelles.

Axe thématique 2 : Révéler les inégalités, adapter/ménager les territoires :

- Sous thème 2.1 : Risques, environnement et vulnérabilités territoriales ;
- Sous thème 2.2 : Natures, milieux et ménagement des territoires ;
- Sous thème 2.3 : Transitions et inégalités socio-environnementales.

Axe thématique 3 : Penser et fabriquer les territoires :

- Sous thème 3.1 : Innovations et développement des territoires ;
- Sous thème 3.2 : Pratiques spatiales, politiques et gouvernances territoriales ;
- Sous thème 3.3 : Ingénierie territoriale, outils et usages du numérique, aide à la décision.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le laboratoire Territoires, Villes, Environnement & Société (TVES) est une unité créée en 2010 qui résulte du regroupement de deux anciennes équipes d'accueil : le laboratoire TVES de l'université Lille 1 (issu de la fusion en 2006 de trois laboratoires préexistants, EA Laboratoire de Géographie humaine, UMR CNRS Géographie des milieux anthropisés, EA Géomorphologie et Gestion des Milieux Naturels) et l'institut des Mers du Nord de l'université du Littoral - Côte d'Opale. Il est sous la double tutelle de l'université de Lille et de l'université du Littoral - Côte d'Opale. Il s'est construit autour d'objets scientifiques communs issus essentiellement de la géographie telle qu'elle préexistait dans les périmètres des unités antérieures. Il place le territoire au centre de l'analyse des objets de recherche avec, pour thématiques, l'organisation de l'espace public et la construction du vivre ensemble — l'analyse des inégalités territoriales — et la compréhension des processus de fabrication des territoires. Les locaux du laboratoire TVES sont répartis entre la faculté des Sciences économiques, sociales et des territoires et l'institut d'Aménagement, d'Urbanisme et de Géographie de l'université de Lille (sur le campus cité scientifique à Villeneuve d'Ascq), le pôle recherche Humanités et Territoires Intégrés (HTI) à Dunkerque et le bâtiment Clocheville et le site du Musée à Boulogne-sur-Mer (université du Littoral – Côte d'Opale).

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le Laboratoire Territoires, Villes, Environnement & Société est une unité placée sous la double tutelle de l'université de Lille et de l'université du Littoral Côte d'Opale (Ulco). Il est rattaché à deux écoles doctorales : ED Sesam 73 « Sciences économiques, Sociales, de l'Aménagement et du Management », université de Lille et ED 586 en Sciences Humaines et Sociales, Alliance A2U (Ulco, université d'Artois, université Picardie Jules Verne). Il est la plus importante unité de recherche dans le domaine des SHS dans les deux universités et s'inscrit dans les sciences du territoire en mobilisant 111 membres, dont 53 enseignants-chercheurs titulaires relevant aux deux tiers des sections 23 et 24 du CNU. Il est également affilié à plusieurs structures fédératives comme la Maison européenne des sciences de l'homme et de la société (MESHS), la SFR Campus de la mer, le GIS Inrent, et fortement impliqué dans les Contrats Plans État-Région (CPER) du site.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	19
Maîtres de conférences et assimilés	34
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	6
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>59</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	12
Personnels d'appui non permanents	4
Post-doctorants	1
Doctorants	34
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>51</b>
<b>Total personnels</b>	<b>110</b>

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
U Lille	30	0	4
Ulco	21	0	2
Autres	2	0	0
<b>Total personnels</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## AVIS GLOBAL

Le laboratoire Territoires, Villes, Environnement & Société (TVES) est une unité créée en 2010 qui résulte du regroupement de deux anciennes équipes d'accueil : le laboratoire TVES de l'université Lille 1 et l'institut des Mers du Nord de l'université du Littoral - Côte d'Opale. Il est sous la double tutelle de l'université de Lille et de l'université du Littoral - Côte d'Opale. Inscrits parfaitement dans le cadre des politiques de recherche des deux universités de tutelle, les objectifs scientifiques du laboratoire sont centrés sur les questions de la transformation des villes et des littoraux. Au cours de la période évaluée, malgré d'importants mouvements de personnel, TVES a su maintenir une identité historique forte et originale reconnue dans le champ des sciences humaines et sociales, enrichie par d'importantes transversalités avec les laboratoires de sciences dures. Le laboratoire a su pleinement tirer profit des opportunités offertes par la politique de site, avec notamment une très bonne articulation avec l'I-Site Uln. Il entretient de bonnes relations avec ses tutelles et bénéficie d'un fort soutien pour le maintien, voire la création, de postes d'enseignants-chercheurs, et particulièrement de professeurs. L'ancrage fort de l'unité dans son environnement local et régional lui donne une visibilité forte tout comme le socle scientifique autour des deux objets historiques « villes et littoraux » qui ont été questionnés et renouvelés par le collectif. Par ailleurs, l'unité peut se prévaloir d'un excellent bilan. On note un effort important et accompagné par l'unité (financement des traductions et frais de publication) de valorisation des publications dans des revues internationales de langue anglaise.

Bien qu'il s'agisse d'un laboratoire multi-sites, le comité note l'existence d'un véritable collectif soudé qui a su déjouer les pièges de l'éloignement. Sur les différents sites, enseignants-chercheurs et doctorants bénéficient de lieux d'accueil de qualité et les moments collectifs semblent suffisamment nombreux pour favoriser les échanges. Les habitudes de travail collectif permettent une écoute et une attention aux différents personnels dans le cadre de leur évolution de carrière (pour les PAR en particulier) et pour le bon déroulé de leur travail de recherche, en particulier pour les doctorants. La direction de l'unité prend un soin particulier à l'accueil des nouveaux personnels, titulaires ou contractuels, par la mise à disposition de locaux dédiés, la fourniture d'un guide d'arrivée ou encore la présentation des personnels ressources.

Le point fort de TVES réside également dans sa capacité à s'inscrire dans les dispositifs de l'excellence scientifique à l'échelle européenne, nationale et locale tout en développant des interactions extrêmement fortes avec le monde non académique. Arriver à maintenir cet équilibre, souvent difficile, dans une unité composée exclusivement d'enseignants-chercheurs fortement investis dans le portage de formations, est un fait suffisamment rare pour être souligné.

Globalement, TVES constitue un laboratoire dynamique et performant. Il est essentiel à l'avenir de veiller à ce que la charge de travail supplémentaire liée aux nombreux contrats de recherches ou aux missions collectives ne se fasse pas au détriment de la qualité de vie au travail, en empêchant au maximum les situations de surcharge d'activité.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

La première recommandation du précédent rapport concernait le renforcement de l'internationalisation des activités et des produits de la recherche. Cela a été en partie fait. Si le nombre de projets européens et internationaux impliquant des chercheurs de TVES reste identique (on trouve une continuité avec deux programmes : un projet du réseau Jean Monnet et trois projets Interreg, dont la suite du projet Suricates porté par l'université de Lille), deux nouveaux projets ont été soutenus par un Interreg transfrontalier franco-belge. Par ailleurs, une évolution dans la reconnaissance des chercheurs de TVES est à noter avec leur participation à des projets H2020 ou Horizon Europe (projets absents dans le contrat précédent) et à des instances et réseaux internationaux (Aesop, AISLF).

La seconde recommandation concernait la trop grande importance de l'activité contractuelle dans l'unité. Cette recommandation n'a pas été suivie d'effets. Les personnels contractuels qui représentent entre 30 et 40 % de l'effectif de l'unité sont même en augmentation. En 2013, neuf personnels Biatss affectés à TVES représentaient 4,42 ETP ; en 2018, comme en 2023, les six personnels Biatss titulaires représentent 5,5 ETP. Ceci pose la question de la pérennisation des tâches dans un contexte de renouvellement des personnels et plus largement, la fragilisation des supports de gestion.

Le comité demandait une clarification des affectations des personnels enseignants-chercheurs par thème. Aucune réponse n'a été apporté à cette question, les membres de l'unité pouvant toujours être rattachés à plusieurs thèmes du projet.

Enfin, il était demandé au laboratoire de repenser sa stratégie de développement future en se saisissant des opportunités de l'I-Site. Ceci a été en partie réalisé, notamment dans le cadre de la coordination de plusieurs projets dont Cowalio, Erica, Gulivers campus I-site. Toutefois, cela n'a pas encore permis la véritable création de postes souhaitée pour l'unité.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Inscrits dans le cadre des politiques de recherche des deux universités de tutelle, les objectifs scientifiques du laboratoire sont les villes et les littoraux. Les deux tiers (66 %) des actions de recherche du laboratoire financées (contrats, conventions, etc.) est reliée à ces deux objets, villes et littoraux, qui en font l'ADN de l'unité. Les objectifs scientifiques et les activités du laboratoire sont très contingentés par les thématiques individuelles de chaque chercheur. Néanmoins, la production scientifique est en partie collective (au moins deux chercheurs mobilisés) tout comme l'organisation de colloque qui sollicite systématiquement plusieurs chercheurs du laboratoire.

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

Le laboratoire dispose de ressources financières multiples dont la diversité est cohérente avec le profil d'activités. Néanmoins, malgré la réussite aux AAP, les activités du laboratoire TVES sont moins financées en termes de dotation récurrente que sur le quinquennal précédent (baisse durant le contrat). En revanche, la provenance des financements s'est diversifiée (notamment par une augmentation des ANR et des contrats régionaux) sans pour autant obtenir un véritable renforcement des ressources administratives adéquates et nécessaires au maintien de l'exigence de gestion inhérente à certains projets (comme les ANR). Malgré la relative stabilité des personnels enseignants-chercheurs, les dotations récurrentes des tutelles ont peu augmenté (notamment celles de l'université de Lille).

## Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Depuis sa création en 2010, TVES possède la configuration d'une unité de recherche monoéquipe structurée par axes (3). Elle a favorisé le développement de la plateforme Géovizlab (créée en 2016), comme outil d'appui à la recherche pour la géo-visualisation et le traitement de l'information géographique. En concertation avec les directions de ses tutelles, le laboratoire apporte une attention aux conditions de travail et à l'avancement de carrière de ses membres. Les personnels bénéficient d'une offre de formations proposée par les universités et l'unité elle-même (on peut par exemple citer l'atelier de partage de compétences).

### *1 / L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Inscrits dans le cadre des politiques de recherche des deux universités de tutelle, les objectifs scientifiques du laboratoire sont centrés sur les questions des transitions des villes et des littoraux. Les deux tiers (66 % des actions recherche du laboratoire financées (contrats, conventions, etc.) est reliée à ces deux objets, qui constituent l'ADN de l'unité. Toutefois, d'autres thématiques, plus secondaires, interrogent plus largement la question de l'ancrage territorial, au travers notamment de l'aide à la décision territoriale, l'adaptation au changement climatique, la préservation du patrimoine culturel, la transition des territoires d'un point de vue social, énergétique, économique et environnemental. Ces thématiques font largement écho au contexte actuel de changement climatique ainsi qu'à la restauration des marges de manœuvre en termes de décision à l'action publique.

L'unité s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire comme l'atteste l'activité scientifique pendant la période évaluée, avec notamment le programme européen Suricates — Sediment Uses as Resources In Circular And Territorial Economies porté par l'unité — et l'ancrage disciplinaire des membres du laboratoire. En 2023, elle est composée de 53 enseignants-chercheurs titulaires rattachés à cinq sections disciplinaires différentes du CNU. En termes de répartition, la majorité appartient aux sections 23 (47 %) et 24 (32 %), les autres se répartissant entre les sections 74 (STAPS) — passant de 2 à 6 % de l'effectif — et des économistes (6 %), des gestionnaires (9 %) et plus marginalement des sociologues.

Les mouvements de personnels 2019-2023 sont en légère baisse avec la perte d'un poste d'enseignant-chercheur, mais une stabilité dans les autres corps est maintenue.

Durant les quatre dernières années du contrat, huit postes d'enseignant-chercheur ont été ouverts au recrutement (cinq postes de professeur et trois postes de maître de conférences). On note ainsi un renforcement de l'effectif des professeurs autour des deux sections CNU 23 et 24 (avec une forte diminution des professeurs en sciences de gestion). La capacité d'encadrement doctoral de l'unité est bonne avec 25 HDR en 2023, soit près de la moitié des enseignants-chercheurs, et même en augmentation depuis le début du contrat (six de plus durant le quinquennal). Entre 2018 et 2023, la parité globale H/F est restée quasi inchangée : 63 % H / 37 % F en 2018 ; 62 % H et 38 % F en 2023.

La production scientifique s'élève à environ 161 ACL, 33 ouvrages, 88 chapitres d'ouvrages et plus de 300 communications. TVES a également organisé 10 manifestations scientifiques internationales qui ponctuent l'avancement du projet scientifique, comme le colloque international « Slow Tourisme, Slow Sport : Enjeux de spatialités, de mobilités et de corporités » en 2018 ou encore Détroits / Straits en 2021. La visibilité du laboratoire est également liée au fort engagement des membres de l'unité dans la direction de revues scientifiques renommées au niveau national et international. On peut citer la revue Espace Populations Sociétés (qui est composée de huit membres de l'unité, qui a été créée en 1983 et qui est soutenue financièrement par le CNRS, fortement pluridisciplinaire, internationale et thématique), la revue de géographie et aménagement Territoire en mouvement (qui est composée entre autres de quatre membres de l'unité, qui privilégie la dimension spatiale et/ou territoriale des objets de recherche et qui tend progressivement vers des approches interdisciplinaires). Des membres de l'unité TVES sont également très impliqués dans de multiples instances de pilotage de la recherche et (co-)direction de programmes gradués (p. ex. Eur Ifsea, Interreg Suricates, I-Site, Gulivers campus I-Site, etc.) mais aussi dans le CNU et les autres instances d'évaluation nationale/internationale.

#### Points faibles et risques liés au contexte

Les objectifs scientifiques et les activités du laboratoire sont très contingentés par les thématiques individuelles de chaque enseignant-chercheur. Néanmoins, la production scientifique est en partie collective (au moins deux chercheurs mobilisés) tout comme l'organisation de colloque qui sollicite systématiquement plusieurs

chercheurs du laboratoire. Toutefois, le comité note que ces activités et ces valorisations se font au gré des opportunités et des réseaux de chacun et des terrains d'étude, plutôt que dans le cadre d'une réflexion plus collective au sein de l'unité. Les séminaires organisés par l'unité, qui devraient être des espaces de réflexions méthodologiques sur des pratiques de recherche à la croisée de disciplines et d'aires variées, semblent trop orientés vers des thématiques individuelles. Ce fonctionnement assez atomisé laisse finalement peu d'espace à une réflexion plus transversale et critique sur les différents objets de recherche.

Ainsi, il ne semble pas exister de moments et de cadres pour s'assurer que les projets répondent bien aux thématiques des axes et aux objectifs scientifiques que s'est fixés le laboratoire.

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le laboratoire dispose de ressources financières multiples dont la diversité est cohérente avec le profil d'activités : une dotation récurrente stable depuis 2021 pour la part de l'université de Lille (avec 52 k€/an en moyenne) et en augmentation pour l'Ulco (de 22 à 39 k€/an) et des ressources propres sur projets représentant 587 k€ en 2023. Ces ressources sont en baisse de 45 % entre les 4 premières années du contrat et la dernière année (2023) du fait notamment de la clôture de projets structurants en 2023. Les ressources hors dotations récurrentes des tutelles sont liées à des réponses à AAP : ressources propres obtenues sur financements publics ou associatifs nationaux (projets de l'ANR, de l'Europe, du PIA ou de structures fédératives régionales du monde académique).

Le nombre de doctorants a légèrement augmenté (34 en 2023 + 4). Sur la période, on note un effectif cumulé de 80 doctorants dont 17 abandons, soit 21 % de plus que dans l'ancien contrat et 29 soutenances. Les masters adossés au laboratoire constituent le vivier majoritaire des doctorants du laboratoire. Par ailleurs, dix HDR ont été soutenues durant le contrat (contre sept entre 2013 et 2018), dont six par des maîtres de conférences membres de TVES, trois à U Lille et trois à l'Ulco (contre cinq durant le précédent contrat). Cette dynamique contribue à maintenir une bonne capacité d'encadrement doctoral dans l'unité (onze HDR, soit une pour trois doctorants en moyenne en 2023).

La part des personnels d'appui à la recherche permanents, gestionnaires et ingénieurs de recherche est stable durant le contrat. Il est composé de quatre personnels à U Lille (un IR, un IE, une assistante de direction et une chargée de communication/valorisation) et deux personnels à l'Ulco (un IGE et une assistante de direction / gestionnaire comptable). Le laboratoire bénéficie également d'un appui administratif avec des personnels non rattachés à TVES et chargés de missions pour le laboratoire (deux personnels (un ETP) pour la gestion comptable du laboratoire à U Lille ; deux personnels du pôle HTI à l'Ulco, 0,25 ETP au total). Le laboratoire s'est également appuyé sur 25 contractuels pendant le dernier mandat (essentiellement de la BAP D).

Statistiquement, le bilan des mobilités des enseignants-chercheurs entre 2018 et 2023 est relativement stable mais il cache en réalité des mobilités importantes : entre le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et le 31 décembre 2023, onze postes ont été ouverts au recrutement (sept postes de professeur et quatre postes de maître de conférences) pour neuf départs permanents ou temporaires (quatre départs en retraite de professeurs, une mutation de maître de conférences, un changement de laboratoire pour un professeur, deux détachements de professeurs, un détachement de maître de conférences). Une promotion interne (repyramidage professeur) s'ajoute fin 2023 à U Lille.

Les membres de TVES sont fortement impliqués dans le portage de formations universitaires. Sept mentions de master et quatorze parcours sont adossés à l'unité. Ces formations sont étroitement liées aux différents dispositifs de recherche dans lesquels l'unité est impliquée, qu'il s'agisse de projets de recherche ou de dispositifs de collaborations construits avec les collectivités, et notamment la région. L'unité se saisit également de ces dispositifs comme moyens d'animation et de rayonnement scientifiques. Durant le contrat, la stratégie scientifique du laboratoire s'est appuyée sur la programmation d'une animation scientifique bien articulée avec les trois axes thématiques du projet scientifique (neuf séminaires pour l'axe 1, sept séances pour le second et trois pour le troisième) ainsi que six séminaires transversaux.

Conçus comme des temps d'échanges et de formation collective au sein du laboratoire, 35 ateliers de partage de compétences de la plateforme Geovizlab ont été organisés sur des sujets d'ordre méthodologique et d'appui scientifique à la recherche. Une animation scientifique articulée avec la formation doctorale et postdoctorale a également été mise en œuvre durant le contrat (quatre journées de rentrée doctorale et postdoctorale et deux journées d'étude doctorale ont été programmées).

## Points faibles et risques liés au contexte

La provenance des financements s'est diversifiée, notamment par une augmentation des ANR et des contrats régionaux sans pour autant obtenir un véritable renforcement des ressources administratives adéquates et nécessaires au maintien de l'exigence de gestion inhérentes à certains projets comme les ANR. Malgré la relative stabilité des personnels enseignants-chercheurs, les dotations récurrentes des tutelles ont peu augmenté en particulier celles de l'université de Lille.

Par ailleurs, la population des membres titulaires de l'unité est en milieu de carrière avec un âge moyen proche de 52 ans. Cela interroge la question du rajeunissement de ses membres dans le cadre des politiques de recrutement.

Le nombre de doctorants sans financement reste encore très important (dix en 2018 sur 31 doctorants). Ce taux de « non financés » est cependant resté stable durant le contrat autour d'environ 40 %.

Les personnels contractuels qui représentent entre 30 et 40 % de l'effectif de l'unité sont en augmentation. En 2013, neuf personnels Biatss affectés à TVES représentaient 4,42 ETP ; en 2018, comme en 2023, les six personnels Biatss titulaires représentent 5,5 ETP. Ceci pose la question de la pérennisation des tâches dans un contexte de changement des personnels.

Les objectifs scientifiques et les activités du laboratoire sont peu reliés à des projets structurants. Hormis les séminaires internes à chaque axe, il n'existe pas de moments et de cadres pour s'assurer que les projets répondent bien aux objectifs scientifiques que s'est fixés le laboratoire.

*3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

## Points forts et possibilités liées au contexte

Depuis sa création en 2010, TVES possède la configuration d'une unité de recherche mono-équipe structurée par axes thématiques. Le laboratoire est co-dirigé par un directeur et un directeur adjoint élus par l'assemblée générale extraordinaire de janvier 2018 et nommés par les présidents des universités des deux tutelles de l'unité (U Lille & Ulco). Pour chaque axe thématique, les deux co-responsables sont élus par les membres permanents du laboratoire. Le conseil de laboratoire est composé de seize membres, dont la direction, les co-responsables des axes thématiques, des représentants des différentes catégories des personnels de l'unité (enseignants-chercheurs, Biatss, doctorants) et des membres nommés. Une assemblée générale regroupant tous les membres du laboratoire participe également à la gouvernance du laboratoire.

En lien avec les stratégies des deux tutelles, durant le contrat, plusieurs actions ont été mises en place autour des questions d'intégrité scientifique et d'éthique de la recherche qui se sont, par exemple, traduit dans une charte de cosignature des productions scientifiques.

En concertation avec les directions des tutelles, le laboratoire apporte une attention aux conditions de travail et à l'avancement de carrière de ses membres. Durant le contrat, les politiques RH nationales et des établissements ont permis aux enseignants-chercheurs titulaires de bénéficier de six semestres de CRCT à l'université de Lille et trois à l'Ulco. On note également vingt promotions de grade pour les enseignants-chercheurs et un repyramidage.

Si l'effectif des PAR titulaires est resté stable durant le contrat (quatre à U Lille et deux à Ulco), l'unité bénéficie d'un appui administratif avec des personnels non rattachés à TVES et chargés de missions pour le laboratoire (deux personnels – un ETP – pour la gestion comptable du laboratoire à U Lille ; deux personnels du pôle HTI à l'Ulco, 0,25 ETP au total). Le laboratoire ne compte pas de responsable administratif et financier dans ses effectifs. Cette responsabilité administrative et financière est assurée par le directeur et le co-directeur du laboratoire. Toutes les procédures RH relatives à la gestion des carrières des PAR sont gérées par la direction du laboratoire avec l'appui des services centraux des deux universités. Les personnels bénéficient d'une offre de formations proposée par les universités. Durant le contrat, chaque agent a bénéficié d'un plan de formation dans le cadre de la réalisation de son entretien professionnel annuel. Les formations suivies concernent le développement de compétences professionnelles, relationnelles et numériques, l'apprentissage des applications de gestion, l'appui à la recherche scientifique, ainsi que le management des équipes et des activités.

## Points faibles et risques liés au contexte

L'unité est tributaire de ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique. Elle applique les plans mis en œuvre par les deux tutelles : balisage d'un circuit de circulation de l'information, mise à disposition d'ordinateurs portables, de logiciels et d'accès sécurisés à des plateformes de gestion des données pour le travail à distance, etc.

Pourtant, le contexte général de l'individualisation des tâches et surtout la concurrence accrue pour l'accès aux ressources à travers les réponses aux appels à projets participent de la dégradation des conditions de travail de l'ensemble des personnels de l'unité. Les personnels d'appui administratifs, en nombre très insuffisant compte tenu de l'activité croissante, sont également confrontés à une augmentation des tâches spécifiques. Le changement de certains membres, notamment des IE contractuels, est par ailleurs important, ce qui favorise la discontinuité dans l'exécution des tâches et peut contribuer à la dégradation des conditions de travail du personnel du laboratoire. L'augmentation des charges administratives, au détriment des missions d'enseignement et/ou de recherche, semble impacter le collectif.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité de l'unité se développe au sein d'un spectre très large de l'activité scientifique, ce qui ne l'empêche pas d'être connue et reconnue. En effet, l'ancrage fort de l'unité dans son environnement local et régional lui confère une lisibilité forte, tout comme le socle scientifique autour des deux objets historiques « villes et littoraux » qui ont été questionnés et renouvelés par le collectif. Un des points notables est la forte implication de certains membres de l'unité dans le portage ou l'animation de dispositifs structurants des sites et dans le développement de projets ou partenariats européens.

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le laboratoire est fortement engagé dans des partenariats et réseaux qui contribuent à son rayonnement scientifique régional, national et européen. L'unité a montré sa capacité à se positionner sur des APP compétitifs. Elle porte ainsi trois projets ANR : Défis Contemporains des Détroits (Décodé), Géographies autochtones : origines, développement et perspectives dans le monde francophone (Indigeo), le tourisme dans les Hauts-de-France face au risque épidémique Covid-19 (THRE-piCO). Elle participe à cinq autres projets ANR (Arico, Magnetics, Murda SP, Peri-Work et URBATIME). Elle coordonne également le programme Popsu Métropole de Lille, ainsi que des projets financés dans le cadre de l'institut National de la jeunesse et de l'éducation populaire (Trael-TM). Elle coordonne également quatre projets dans le cadre l'Idex de l'université de Lille (Cowalio, Erica, Gulivers campus I-site, XCMC), et un projet PIA jeunesse. Sur les plans local et régional, l'unité participe à 5 CPER (ANAMORPHOSE, CLIMIBIO, IRENE, MARCO, ECRIN) et est impliquée dans cinq autres (par exemple Aprotère). Elle est co-porteuse de deux projets liés à l'AAP CDP (Cross Disciplinary Projects) de l'Initiative d'excellence de l'université de Lille (Circulations, Cumin+) et membre du projet de l'École Universitaire de Recherche (EUR) de l'université du Littoral Ifsea Transdisciplinary graduate school for Marine, Fisheries and SEAfood sciences autour des enjeux environnementaux et sociétaux de la filière des produits de la mer. Le laboratoire TVES est impliqué, avec six membres, dans le projet TIGA énergie (Territoire Innovant de Grande Ambition) porté par la Communauté Urbaine de Dunkerque Grand Littoral, sur la transformation de l'écosystème industrialo-portuaire.

L'unité est par ailleurs fortement impliquée dans des structures fédératives : la Maison européenne des SHS de Lille (quatre projets retenus sur la période évaluée, participation d'un membre de TVES à la direction de la MESHS), la SFR Campus de la Mer portée par l'université du Littoral-Côte d'Opale avec seize membres impliqués dont la participation à la direction et à l'animation d'un axe scientifique ; le GIS Inrent (Institut de Recherche et Enseignement en Tourisme Littoral (implanté à Boulogne-sur-Mer) créé en 2020 et dirigé successivement par deux membres de TVES ; l'Institut Fédératif de Recherche sur le Renouveau des Territoires (IF2RT).

L'élargissement se comprend aussi au-delà du territoire régional à travers des collaborations avec des laboratoires SHS tout comme SPI et SVE situés dans d'autres villes françaises (Rennes, Montpellier, Grenoble, Tours, Nanterre, Paris Gustave Eiffel, etc.) mais aussi à l'étranger (Belgique, Brésil, Canada, Liban, Vietnam, etc.).

La dimension internationale avait été renforcée lors du contrat précédent, elle s'est consolidée pendant le contrat évalué. Le nombre de projets européens et internationaux impliquant des chercheurs de TVES est identique (neuf) : un projet du réseau Jean Monnet (CECCUT) et trois projets Interreg — dont le projet Suricates « Sediment Uses as Resources In Circular And Territorial Economies » qu'elle coordonne ; elle participe à deux transfrontaliers franco-belges (Blue et FabricAr3v). La structuration des partenariats avec le Québec est également notable à travers la participation au laboratoire associé international entre l'université de Lille (Laboratoire d'Électrotechnique et d'Électronique de puissance, L2EP & TVES) et l'université du Québec à Trois-Rivières sur l'électromobilité « e-campus » et le projet ANR franco-québécois Arico dans les sciences maritimes. Deux colloques internationaux ont par ailleurs été organisés par les membres du laboratoire pour consacrer la position de TVES dans le contexte transfrontalier : le colloque international Détroits/Straits qui s'est tenu à Boulogne-sur-Mer les 24-26/11/2021 et le colloque Recma, portant sur la coopération régionale dans les zones maritimes de l'espace Manche post-Brexit tenu à Lille les 14-15/09/2023.

Au cours du contrat, les membres de TVES se sont fortement impliqués dans des réseaux académiques reliés à leurs domaines de recherche. Il s'agit notamment de la forte implication de membres de TVES dans le CNFG. Quatre membres de TVES ont ainsi assumé la responsabilité de président et de trésorier adjoint durant trois années du contrat (2018, 2019, 2020) et deux ont repris en main la responsabilité de la Commission « géographie de la mer, des côtes et des îles ». Des membres de TVES restent impliqués dans l'Aperau internationale dédiée à l'urbanisme, avec sa présidence assurée depuis 2020 et la participation au bureau de la section régionale France-Europe. Certains sont également impliqués dans différents comités de recherche de l'AISLF (association internationale des sociologues de langue française) ou d'Aesop (Association of European Schools of Planning). D'autres ont été à l'initiative de l'organisation dans l'université de Lille et l'Ulco de congrès internationaux ou journées d'études internationales de l'Aperau (20<sup>èmes</sup> rencontres internationales en urbanisme de l'Aperau, 18-22 juin 2018, U Lille) ou de l'AISLF (Colloque international « Slow Tourisme – Slow Sport : enjeux de spatialités, de mobilités et de corporéité » 16-18 mai 2018, Ulco).

Les membres de l'unité TVES sont impliqués dans de multiples instances d'évaluation et d'expertise dont le Hcéres (trois membres, dont un membre de la commission des référentiels), le CNU (en sections 23 et 24 avec neuf membres, dont un VP de section), mais aussi auprès de l'ANR (trois) ou d'instances internationales (FNRS canadien, Marie Curie Fellowship européen, programme européen sur le changement climatique).

Concernant les doctorants, plus de la moitié des doctorants du laboratoire bénéficie d'un financement avec un contrat doctoral, proportion en hausse par rapport au contrat précédent : 57 % contre 29 %.

Pour soutenir l'activité doctorale et la réalisation des projets de thèse, en complément des soutiens financiers accordés par le laboratoire à partir des dotations récurrentes, les bourses de mobilité ont été décrochées par les doctorants du laboratoire auprès de plusieurs dispositifs : neuf à l'université de Lille (bourse MOBilité LILLE Excellence et bourse de mobilité internationale du Collège doctoral) ; trois à l'Ulco (bourse de mobilité sortante attribuée par la direction des relations internationales de l'université). Le laboratoire a lancé trois années consécutives un AMI ouvert à tous les doctorants pour cofinancer (avec les ED) des séjours de terrains en France et à l'étranger.

TVES a structuré une plateforme de géovisualisation et de traitement de l'information géographique (Geovizlab), depuis 2016 dans les locaux de l'université de Lille. Créée dans l'objectif de structurer et rendre visible les activités d'appui à la recherche des trois ingénieurs en BAP D du laboratoire, la plateforme s'est consolidée au cours du contrat 2018-2023 en développant des services en appui méthodologique et technique à la recherche sur les volets données, méthodes et outils, du montage à la valorisation. Elle s'articule autour de trois éléments structurants : une équipe d'ingénieurs, des formations collectives (ateliers de partage de compétences) et des équipements mutualisés (matériels, logiciels, espace de travail dédié). Un accompagnement est désormais proposé au sein du laboratoire pour la gestion et la diffusion des données de recherche (dont RGPD, science ouverte).

## Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le portage de projets de recherche structurants repose sur un nombre restreint de chercheurs par rapport aux forces vives que compte l'unité. Ceci se répercute sur la charge de travail de certains et plus largement sur la reconnaissance de l'unité : par exemple, les huit séjours en mobilité sortante (avec cinq institutions différentes) reposent seulement sur quatre membres ; les 71 participations du laboratoire à des jurys de thèse ou HDR ne concernent en réalité que douze membres.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Avec 729 productions scientifiques l'unité peut se prévaloir d'un excellent bilan. La production est équilibrée entre les trois thèmes de recherche. On note un effort important de valorisation des publications dans des revues internationales de langue anglaise grâce au financement par l'unité des traductions et des frais de publication. Les doctorants contribuent de façon significative dans les publications ou les colloques, de même que les personnels d'appui à la recherche qui participent à la dynamique collective de valorisation. Si on considère un total de 218 membres actifs, c'est-à-dire avec une activité de publication pendant la période évaluée (139 personnels statutaires enseignants-chercheurs et IR, Ater, Past, Post-doc, IR et IE contractuels en appui scientifique, doctorants — 79), on obtient un nombre moyen de productions par personne de 3,34, ce qui est particulièrement remarquable.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les membres du laboratoire enregistrent 729 productions scientifiques, avec une relative stabilité en comparaison avec le contrat précédent (754) et un équilibre entre les trois thèmes (289 pour l'axe 1, 212 pour l'axe 2 et 228 pour l'axe 3). L'analyse des variations selon les types de productions (ACL, chapitres d'ouvrage, etc.) montre globalement une continuité dans les stratégies de publications depuis le contrat précédent (39 % d'ACL et 28 % de chapitres d'ouvrages durant le contrat contre 37 % et 29 % dans le précédent). Les autres productions sont très diversifiées (colloques, posters, rapports d'études, articles grand public). Un des points saillants de la présente évaluation est que le laboratoire a mis en place une politique ambitieuse de soutien aux publications internationales dans des revues de langue anglaise qui a porté ses fruits : 37 % des ACL contre 23 % dans le contrat précédent sont des publications internationales. Sur les 161 articles ACL, 59 sont publiés en anglais (37 %) dans 23 supports, majoritairement des revues de bonne ou très bonne qualité, telles que *Landscape and Urban Planning*, *Energy*, *Journal of Environmental Management*, ou *Cities*, mais aussi des revues en accès libre telles qu'*Espace populations sociétés*, *Territoire en mouvement* ou encore *EspaceTemps*.

Les articles publiés dans des revues ACL en français sont, en revanche, en baisse par rapport au contrat précédent (116 contre 126). Le nombre de communications augmente significativement (311 contre 227). Le nombre de chapitres d'ouvrages chute (88/140). Les soutenances de thèses et HDR restent stables. Le taux de production par membre permanent de l'unité (EC, IE, IR) est de 5,26 publications sur la période.

Les doctorants ont contribué à 32 articles ACL sur 161, soit 20 % des articles des revues ACL de la production scientifique du laboratoire et 51 communications (sur 311), soit 16 %. Avec un effectif de doctorants stable entre les deux contrats (79/80), on peut souligner la dynamique de valorisation scientifique des recherches doctorales bien visible dans la production scientifique du laboratoire. Le nombre de communications présentées par les doctorants a été multiplié par 3,5 et la part des communications des doctorants dans l'ensemble des communications des membres de TVES a doublé. La même tendance est observable chez les jeunes membres : 22 articles ACL sur 161 et 39 communications sur 311 ont été publiés ou copubliés par des chercheurs juniors

(maîtres de conférences recrutés durant le contrat, Post-doc, IR et IE contractuels en appui aux projets), soit 14 % des articles des revues ACL et 12,5 % des communications.

La direction du laboratoire a porté durant les cinq années du contrat une stratégie forte de sensibilisation de ses membres à la science ouverte et à l'enregistrement des productions scientifiques dans sa collection HAL créée en 2018. Pour le contrat précédent (2013-2018), la collection HAL regroupait 166 notices et 52 documents. Les notices représentaient 20 % de la production scientifique du laboratoire. Pour le contrat actuel (2018-2023), la collection HAL rassemble 729 notices. TVES a bénéficié du soutien du Service Commun de Documentation de l'université de Lille à travers le projet Lillanalytics pour l'analyse des données de publications nécessaires à l'élaboration du DAE.

TVES a initié en 2023 la mise en œuvre d'un plan de gestion des données de la recherche. La politique développée par le laboratoire durant le contrat autour des données de recherche s'inscrit également dans le contexte de la science ouverte et dans le cadre de la stratégie nationale (Plan National pour la Science Ouverte).

Une charte de cosignature des productions a été validée en conseil de laboratoire après le dépôt du DAE en avril 2024. Elle clarifie les statuts, les attendus et obligations de chacun dans l'intérêt individuel et général (auteur, co-auteur, contributeur non-auteur, personne remerciée). Si elle n'a officiellement qu'une valeur de recommandation pour l'ensemble des catégories de personnels qui travaillent au sein de l'unité, elle se veut aussi un document d'appui pour toutes et tous afin de garantir une équité de traitement entre les différentes personnes impliquées dans un projet d'écriture ou de communication.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La lecture croisée du DAE et du tableau des dépôts sur HAL montre que certaines publications (notamment parmi celles mises en avant dans les revues à fort facteur d'impact) ne sont pas déposées sur HAL (même en notice). C'est le cas notamment des articles dans les revues comme Atmospheric Chemistry and Physics, Tourism management, international Journal of Hydrogen Energy, etc. Par ailleurs, les articles publiés par ou avec des doctorants ne concernent que treize d'entre eux. On en déduit donc qu'un grand nombre de doctorants ne publient pas ou ne déposent pas sur HAL de manière systématique.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'inscription des activités de recherche dans la société est un point bien développé par l'unité. TVES développe des activités en lien avec le monde non académique au travers de partenariats et travaux collaboratifs, qui prennent différentes formes. L'unité contribue clairement à la diffusion des savoirs auprès du grand public grâce aux interventions de certains membres dans les médias, mais également à leur participation à divers événements de science ouverte et à la création d'outils.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité présente une belle implication avec certaines collectivités territoriales de son territoire d'implantation, en particulier en bénéficiant du soutien de la Région Hauts-de-France (13 contrats de recherche au cours de la période).

Elle collabore également avec d'autres collectivités territoriales comme la communauté urbaine de Dunkerque (Dechetteau, DK Eau), le département du Nord (Cometa Route) ou la région Normandie (Maquette, Norman Display). L'unité s'engage aussi avec des agences comme l'Agence d'urbanisme Flandre Dunkerque Agur. Elle a des contrats d'études avec des entreprises privées comme AG2R Réunica Prévoyance-Firah (Guliversx4), auprès de la fondation de France (p. ex. Nougat, Peropale), la fondation française de la biodiversité (Marha), cinq CPER, ainsi que des missions d'expertise (DGALN). TVES participe à la chaire Reconvert sur l'économie circulaire. L'unité co-encadre six thèses Cifre avec des sociétés (p. ex. Adenda, Ixsane). Dans le domaine caritatif, l'unité a obtenu des contrats notamment sur le handicap. Parmi ses missions, on compte le développement d'outils (p. ex. capteur de pollution, maquette interactive 3D, logiciels). De plus, l'unité partage ses connaissances avec le grand public lors des fêtes de la science ou/et de la mer, ou par la BD et les jeux sérieux (Riskopolis) tout comme elle intervient dans les médias pour de débats de société. L'unité mène des actions de recherche-intervention en entreprises avec des missions d'expertise comme celle intitulée « Mieux vivre en péri-urbain » pour le DGALN.

À cela s'ajoute l'intégration de l'unité au sein de la chaire Reconvert (ciRcular ECONomy for selectiVe dEconstRucTion) avec l'IMT Lille-Douai et les entreprises Suez, EPF, Rabot Dutilleul, BatiRIM, Nacarat, Neo Eco et le pôle Team2.

L'unité a par ailleurs répondu à des appels à projets issus du monde caritatif. Elle a coordonné trois contrats de la Fondation de France (Nougat et Peropale), a participé à cinq autres (Coasaco, DDAY, Envid'iles, Escales, Pedalo) et a coordonné un contrat avec la Fondation internationale de recherche appliquée sur le handicap & CCAH, dont certains reposaient sur le développement d'outils pour la médiation scientifique (Gulivers Gevu).

Elle mène, de plus, une activité de conseil au sein du monde économique comme lorsque certains de ses membres accompagnent la région Hauts-de-France dans l'élaboration de leurs documents stratégiques (Sraddet) et une start-up dans le développement d'un capteur de pollution portatif. Ses membres peuvent être amenés à produire des outils servant aux collectivités dans la production de leurs schémas directeurs, comme ce fût le cas de la maquette interactive 3D qui a servi à la région Normandie lors de l'élaboration de son Sraddet.

Un autre exemple est le développement de logiciels comme celui permettant d'aider à la création de systèmes optimisant la gestion des eaux pluviales le long des axes routiers et ferroviaires dans le cadre des projets Cometa et Hyetos.

L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

En effet, l'unité contribue à la diffusion des savoirs auprès du grand public. Ses membres participent à divers événements de science ouverte, notamment aux fêtes de la science ou/et de la mer et y présentent certains des outils qu'ils ont contribué à créer. Ses chercheurs sont également impliqués dans le dispositif « Boutique des Sciences » où certains supports sont financés par l'unité pour permettre une diffusion de résultats de recherche au grand public, des BD ou encore les jeux sérieux comme le jeu Riskopolis issu d'une collaboration entre la fondation Foncsi, un bureau d'études, émiCité, et l'unité ou encore Littopia. Ajoutons à cela, le jeu à destination des enfants et des adolescents sur les enjeux portuaires.

Les membres de l'unité ont développé une règle de la restitution auprès des publics impliqués dans leurs programmes de recherche participatifs comme le travail fait sur la pollution lumineuse. Ils participent aussi aux débats dans les médias régionaux grand public. L'unité a eu deux contrats de médiation scientifique au cours de la période, un sur la pêche de loisir et un autre sur l'action sur le littoral.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Il ne semble pas y avoir de stratégie collective au sein de l'unité concernant ses relations avec les partenaires socio-économiques. Cela se fait à l'initiative des chercheurs et de leur potentiel partenaire. Dans son DAE, l'unité affirme ne pas produire à proprement parler de produits ou dispositifs à destination du monde économique, culturel et social. Cependant, le comité a pu identifier quelques outils pouvant être qualifiés comme tels que les jeux sérieux.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le projet scientifique s'inscrit d'abord dans la continuité du précédent contrat, avec une volonté de prolonger et d'approfondir les champs de recherche dont l'expertise du laboratoire est reconnue. Cette volonté de continuité, tout à fait pertinente au niveau de la structuration géographique du site, n'exclut pas une volonté de resserrer davantage les recherches autour de deux axes, discutés de manière collégiale, et d'une notion, celle de transition. Celle-ci, qui permet au laboratoire de rester au cœur des enjeux de société et de son territoire, favorisera encore plus les recherches interdisciplinaires avec notamment l'ensemble de l'écosystème universitaire des Hauts-de-France. Elle permettra d'appuyer en plus la transversalité des recherches. Par ailleurs, le laboratoire va mettre en place des référents missionnés sur des chantiers transversaux structurants (relations internationales, partenariats et relations avec la société civile, DDRSE) permettant de mettre en cohérence et rendre plus lisible la politique scientifique de l'unité. Il conviendra, toutefois, de bien veiller à ce que ces référents puissent obtenir les moyens, notamment en matière de décharge, pour mener à bien leurs missions.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

Les objectifs scientifiques et les activités du laboratoire sont très contingentés par les thématiques individuelles de chaque chercheur. Même si une dynamique collective est en partie engagée, le Comité invite l'unité à poursuivre son effort dans la construction de projets plus transversaux.

Les personnels contractuels qui représentent entre 30 et 40 % de l'effectif de l'unité sont en augmentation. Le comité invite l'unité et ses tutelles à engager une réflexion sur la pérennisation de leurs tâches dans un contexte de rotation des personnels.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

Le portage des projets de recherche structurants repose sur un nombre restreint de membres du laboratoire. Le comité incite l'unité à accompagner ou favoriser l'accompagnement des collègues récemment recrutés et des jeunes chercheurs pour leur montée en compétence dans le montage et le portage de projets.

L'attractivité et le rayonnement international (accueil, mobilité sortante) gagneraient à être mieux structurés et mis en valeur (co-tutelles de thèse, accueil de chercheurs étrangers, etc.).

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Le comité invite l'unité à identifier un ou des référents internes à l'unité afin de sensibiliser les chercheurs et plus particulièrement les doctorants au dépôt de leurs productions dans HAL et ses outils, seule référence reconnue dans l'évaluation.

Le comité encourage l'unité à dialoguer avec ses tutelles sur la problématique de la surcharge de travail des enseignants-chercheurs engagés dans des responsabilités collectives (direction de formations, animation d'axes, etc.) et sur les moyens de leur permettre de dégager du temps nécessaire à leur activité de recherche.

Le comité recommande de poursuivre l'effort de soutien à la publication dans des revues internationales (aide à la traduction et aux choix des supports de publication).

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

L'inscription des activités de recherche dans la société devrait faire l'objet d'une structuration au sein de l'unité.

La valeur ajoutée des interactions avec les acteurs publics et la société civile pourrait faire l'objet d'une réflexion originale et plus collective sur la portée transformatrice des résultats des recherches dans les différents contextes d'intervention (les réussites, mais aussi les difficultés).

Ces interactions se réalisent pour la majorité à travers des projets dans une phase de diffusion et de partage des résultats. L'implication des acteurs non académiques dans la mise en place des projets et dans leur déploiement pourrait permettre de questionner les transformations des pratiques de chercheurs et des étudiants stagiaires permises par de telles interactions.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 21 octobre 2024 à 8h30

**Fin :** 21 octobre 2024 à 17h00

**Entretiens réalisés en distanciel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

08h30 - 08h50	Réunion à huis clos du comité d'experts en présence de la conseillère scientifique du Hcéres
08h50 - 09h00	Vérification avec l'unité du bon fonctionnement des dispositifs techniques pour visioconférence
09h00 - 09h40	Entretien à huis clos avec la direction actuelle de l'unité
09h45 - 11h15	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés, les émérites, les doctorants et les post-docs
09h45 - 10h05	Exposé liminaire par la direction de l'unité (ne pas revenir sur les éléments factuels du bilan/DAE, se focaliser sur la « science », sur des éléments d'info nouveaux ou des réponses aux questions reçues du comité)
10h05 - 11h15	Discussion avec tous à partir des questions du comité
11h20 - 12h15	Entretien à huis clos avec les tutelles de l'unité (représentants de l'université de Lille et de l'université du Littoral - Côte d'Opale)
12h15 - 12h30	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence de la conseillère scientifique
12h30 - 13h30	Déjeuner du comité
13h30 - 14h15	Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires (sans associés ni émérites ni membres de la direction)
14h15 - 15h00	Entretien à huis clos avec les doctorants et post-doctorants
15h00 - 15h45	Entretien à huis clos avec les personnels d'aide à la recherche
15h45 - 16h00	Pause
16h00 - 16h30	Entretien à huis clos avec la direction actuelle et future de l'unité
16h30 - 17h00	Entretien à huis clos du comité d'experts en présence de la conseillère scientifique du Hcéres
17h00	Fin de l'échange

### POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Les entretiens ont tous eu lieu à distance. Les membres du laboratoire étaient répartis sur deux sites.

Le comité ne voyait pas facilement le visage de ses interlocuteurs.

Aucun PAR contractuel n'a participé à l'entretien à huis clos des PAR.

Le comité n'a donc eu aucune possibilité de confronter les propos de leurs collègues sur leur accueil et leurs conditions de travail avec leur ressenti.

# OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

—  
**Direction générale déléguée  
Recherche et valorisation**

Les vice-présidents recherche de l'Université de Lille  
à  
HCERES - Département d'Evaluation de la Recherche

Lille, 22/01/2025

Objet : Courrier d'observation de portée générale Université Lille DER-PUR260024938 - TVES -  
Territoires, villes, environnement et société

—  
Direction générale déléguée  
Recherche et valorisation  
Direction d'Appui à la Recherche

Chère, Cher collègue

L'université de Lille tient à remercier le comité de visite HCERES pour l'attention qu'il a portée  
au travail mené par l'unité TVES - ULR 4477 et pour la qualité de l'évaluation qu'il a produite.

Affaire suivie par :

La visite du Comité a été l'occasion, pour les membres de l'Unité de Recherche et pour les  
tutelles, de répondre aux interrogations des experts, dans un esprit constructif dont il faut se  
féliciter.

Directeur  
jean-francois.delcroix@univ-lille.fr  
dar-structurespartenariats@univ-  
lille.fr  
T. +33 (0)3 62 26 91 35

Les recommandations émises dans le rapport d'évaluation seront précieuses pour le  
déploiement du projet de l'unité lors du prochain contrat.

Vous trouverez ci-joint un relevé des erreurs factuelles dont nous sollicitons la correction en vue  
du rapport définitif.

Nous vous prions de croire, chère collègue, cher collègue, à l'expression de notre considération  
distinguée.

Pour le Président et par délégation,  
Les Vice-Présidents Recherche de l'Université de Lille



Olivier Colot



Sandrine Chassagnard

Rapport d'évaluation - **DER-PUR260024938** - **TVES - Territoires, villes, environnement et société.**

Monsieur le Président du Hcéres,  
Monsieur le Président du comité,  
Madame la Conseillère scientifique,

Les membres du laboratoire TVES ont pris connaissance du contenu du rapport d'évaluation et remercient les membres du comité d'experts et la conseillère scientifique pour le travail réalisé tout au long du processus d'évaluation.

En complément des erreurs factuelles relevées et mentionnées dans l'autre fichier transmis au Hcéres, nous avons constaté une absence de prise en compte dans le rapport de certains éléments rentrant dans le champ de l'évaluation de cette campagne 2024-2025.

Il s'agit particulièrement de tout ce qui concerne le développement durable (actions de sensibilisation, réalisation de BGES, réalisation de plan d'action en faveur du DD, etc.) pour lequel la direction de l'UR a engagé une politique volontariste durant le contrat. Dans le même ordre d'idée, le rapport fait très peu cas de la politique menée par la direction du laboratoire en faveur de l'égalité professionnelle femme-homme et de la qualité de vie au travail.

Tout comme les experts, les membres de l'UR soulignent les bénéfices d'une journée d'évaluation en présentiel, favorisant des échanges dynamiques et une compréhension approfondie des lieux et des conditions de travail.

Les membres de l'UR remercient les experts pour leurs remarques et leurs recommandations. Celles-ci aideront, à n'en pas douter la nouvelle direction de l'UR TVES et l'ensemble des membres dans la mise en œuvre du nouveau projet du contrat 2026-2030.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière  
75002 Paris, France  
+33 1 89 97 44 00

